

Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii*)

În vigoare de la 01 martie 2003

Consolidarea din data de **21 februarie 2023** are la bază republicarea (r1) din Monitorul Oficial, Partea I nr. 345 din 18 mai 2011

Include modificările aduse prin următoarele acte: L 147/2012; L 2/2013; L 76/2012; L 187/2012; L 255/2013; L 77/2014; L 12/2015; L 97/2015; DCZ 169/2015; DCZ 261/2016; L 57/2016; L 176/2016; L 220/2016; OUG 53/2017; L 64/2018; L 127/2018; OUG 96/2018; OUG 26/2019; L 153/2019; L 37/2020; L 85/2020; L 151/2020; L 213/2020; L 298/2020; OUG 37/2021; OUG 36/2021; L 138/2021; OUG 117/2021; L 269/2021; OUG 130/2021; OUG 142/2021; L 144/2022; L 140/2022; L 275/2022; L 283/2022; L 26/2023.

Ultimul amendament în 14 ianuarie 2023.

*) Republicată în temeiul art. V din Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 225 din 31 martie 2011, dându-se textelor o nouă numerotare. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003, și a mai fost modificată și completată prin:

- Legea nr. 480/2003 pentru modificarea lit. e) a art. 50 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 814 din 18 noiembrie 2003;
- Legea nr. 541/2003 pentru modificarea unor dispoziții ale Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 913 din 19 decembrie 2003;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 65/2005 privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 576 din 5 iulie 2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 371/2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.147 din 19 decembrie 2005;
- Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 672 din 27 iulie 2005, cu modificările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 55/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 788 din 18 septembrie 2006, aprobată cu completări prin Legea nr. 94/2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 264 din 19 aprilie 2007;
- Legea nr. 237/2007 privind modificarea alin. (1) al art. 269 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 497 din 25 iulie 2007;
- Legea nr. 202/2008 pentru modificarea alin. (1) al art. 134 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 728 din 28 octombrie 2008;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2008 pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 765 din 13 noiembrie 2008, aprobată prin Legea nr. 167/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 321 din 14 mai 2009;
- Legea nr. 331/2009 privind modificarea lit. e) a alin. (1) al art. 276 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 779 din 13 noiembrie 2009;
- Legea nr. 49/2010 privind unele măsuri în domeniul muncii și asigurărilor sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 195 din 29 martie 2010.

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

CODUL MUNCII

- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 789/2011, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 219 și art. 267 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 743/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 252 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 745/2011, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 166 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 744/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 166 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 945/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 269 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 897/2011, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 256 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 899/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 81 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1066/2011, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 219 și art. 267 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1045/2011, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 219 și art. 267 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1154/2011, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 268 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1236/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 146 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1237/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 12 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1414/2011, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 219 și art. 267 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1265/2011, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 17 alin. (5) teza finală din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1267/2011, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 80 alin. (1) teza finală din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1243/2011, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 252 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 1361/2011, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 146 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 122/2012, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 256 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 334/2012, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 31 alin. (3) din Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 408/2012, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 39 alin. (2) și art. 40 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit art. unic din Legea nr. 147/2012, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 345 din 18 mai 2011, se modifică.*

- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 517/2012, se respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 298 alin. (2) ultima liniuță din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- * Potrivit art. V, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68/2012, prin derogare de la prevederile art. 27 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, certificatele medicale, necesare la angajarea în muncă a personalului preluat de către noile societăți comerciale potrivit alin. (1), existente la societatea comercială care a stins obligații fiscale prin procedura de dare în plată, își mențin valabilitatea până la expirarea termenelor prevăzute de lege.*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 795/2012, se respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 168 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 775/2012, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 261 și 262 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 882/2012, se respinge, ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art.168 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- * Potrivit art. 8 și 46 din Legea nr. 76/2012, modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2013, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, se modifică și se completează.*
- * Potrivit art. XX din Legea nr. 2/2013, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 23/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 65 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii .*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 191/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 224/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 16 alin. (1) și art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii .*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 290/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 80 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 352/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 420/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 65 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- * Potrivit art. 61 din Legea nr. 255/2013, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*
- * Potrivit art. 127 din Legea nr. 187/2012, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 548/2013, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 166/2014, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- * Potrivit art. unic din Legea nr. 77/2014, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 260/2014 se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 74 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 332/2014, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 74 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- * Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 308/2014, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor*

art. 74 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 345/2014, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 74 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 453/2014, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 74 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit art. I din Legea nr. 12/2015, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 81/2015, se respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi și ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) teza a doua din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit art. unic din Legea nr. 97/2015, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 210/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 268 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 210/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit pct. 2 din Deciziei Curții Constituționale nr. 279/2015, se respinge ca inadmisibilă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) teza a doua din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit pct. 1 din Decizia Curții Constituționale nr. 279/2015, se admite excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 435/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 539/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 654/2015, se respinge, ca devenită inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 587/2015, se respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 80 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 640/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 814/2015, se admite excepția de neconstituționalitatea dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 720/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 798/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitatea dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 725/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 810/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 875/2015, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

**) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 54/2016, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitatea dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*

- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 68/2016, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 65 și ale art. 66 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 106/2016, se respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 260 alin. (1) lit. m) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 99/2016, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 171 alin. (1) și art. 268 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 96/2016, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 17 alin. (5) teza finală din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 153/2016, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 61 lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 235/2016, se respinge, ca devenită inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 243/2016, se respinge ca neîntemeiată excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 80 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 372/2016, se respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 171 alin. (1) și art. 268 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 403/2016, se respinge, ca inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 1 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit art. XII din Legea nr. 57/2016, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 261/2016, se abrogă dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 391/2016, se respinge, ca devenită inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.*
- *) Potrivit art. unic din Legea nr. 176/2016, alineatul (1) al articolului 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*
- *) Potrivit art. unic din Legea nr. 220/2016, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.*
- *) Potrivit art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2017, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*
- *) Potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 759/2017, se admite excepția de neconstituționalitate și se constată că dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii sunt neconstituționale.*
- *) Potrivit art. unic din Legea nr. 64/2018, articolul 139 alineatul (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.*
- *) Potrivit art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2017, aprobată și modificată prin Legea nr. 88/2018, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*
- *) Potrivit art. IV din Legea nr. 127/2018, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*
- *) Potrivit art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2018, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*
- *) Potrivit art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26/2019 Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.*

**) Potrivit art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2018, modificată prin Legea nr. 93/2019, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. unic din Legea nr. 153/2019, articolul 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.*

**) Potrivit art. I din Legea nr. 37/2020, art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează două noi alineate, alineatul (2¹) și alineatul (3¹).*

**) Potrivit art. unic din Legea nr. 85/2020, la articolul 260 alineatul (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, litera i) se modifică.*

**) Potrivit art. unic din Legea nr. 151/2020, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. unic din Legea nr. 213/2020, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. I din Legea nr. 298/2020, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.*

**) Potrivit art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2021, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.*

**) Potrivit art.unic din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2021, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. unic din Legea nr. 138/2021, articolul 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.*

**) Potrivit art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2021, aprobată cu modificări prin Legea nr. 208/2021, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*

**) Potrivit art. I pct. 1-4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 117/2021, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. I pct. 5-7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 117/2021, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. II din Legea nr. 269/2021, la articolul 268 alineatul (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, litera a) se modifică.*

**) Potrivit art. XLVI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 articolul 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează.*

**) Potrivit art. V din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 142/2021, alineatele (2¹) și (2²) ale articolului 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*

**) Potrivit art. I din Legea nr. 144/2022, articolul 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. 12 din Legea nr. 140/2022, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică.*

**) Potrivit art. unic din Legea nr. 275/2022, se respinge Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37 din 5 mai 2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 6 mai 2021 iar Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se modifică.*

**) Potrivit art. I din Legea nr. 283/2022, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

**) Potrivit art. II din Legea nr. 26/2023, Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează.*

Această lege a fost adoptată în temeiul prevederilor [art. 113](#) din Constituția României, în urma angajării răspunderii Guvernului în fața Camerei Deputaților și a Senatului, în ședința comună din data de 9 decembrie 2002.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALER DORNEANU

PREȘEDINTELE SENATULUI
NICOLAE VĂCĂROIU

București, 24 ianuarie 2003.

Nr. 53.