

**SALARIIILE DE BAZĂ BRUTE CORESPUNZĂTOARE  
CLASELOR DE SALARIZARE**

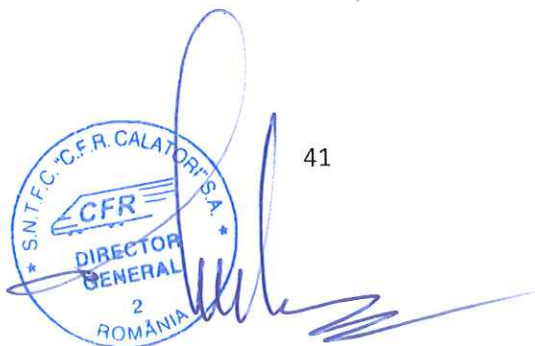
Clasa de salarizare	Salariile de baza bruta (lei)	
	valabile în perioada 15.07.2018-30.11.2018	valabile de la data de 01.12. 2018
20	1,900	2,100
21	1,928	2,178
22	1,970	2,240
23	1,988	2,258
24	2,030	2,300
25	2,079	2,349
26	2,132	2,402
27	2,189	2,459
28	2,245	2,485
29	2,307	2,547
30	2,361	2,601
31	2,428	2,668
32	2,496	2,736
33	2,561	2,801
34	2,628	2,868
35	2,703	2,943
36	2,779	3,019
37	2,852	3,092
38	2,933	3,173
39	3,016	3,256
40	3,104	3,334
41	3,194	3,424
41(1)	3,305	3,535
41(1)'	3,552	3,782
41(2)	3,687	3,917
42	3,852	4,082
43	4,026	4,256
43(1)	4,072	4,302
43(2)	4,215	4,415
44	4,444	4,644
44(1)	4,521	4,721
44(1)'	4,798	4,998
44(2)	5,075	5,275
45	5,283	5,483



Anexa nr.1

45bis	5,478	5,678
45(1)	5,729	5,929
46	5,906	6,106
46(1)	6,171	6,371
47	6,473	6,673
47 bis	6,630	6,830
47(1)	6,788	6,988
47(1) bis	6,946	7,146
47(2)	7,104	7,304
47(2) bis	7,261	7,461
48	7,419	7,619
48(1)	7,600	7,800
49	7,780	7,980

**Nota:** Salariatii încadrati în grad de handicap grav sau accentuat beneficiaza de salariile de baza brute corespunzatoare claselor de salarizare din prezenta Anexa, majorate cu un procent de 7%.



# CLASELE DE SALARIZARE CORESPUNZĂTOARE MESERIILOR SI FUNCTIILOR DIN SNTF CALATORI

## A. MUNCITORI

### 1. Muncitori necalificați

Clase de salarizare
20,21

### 2. Muncitori calificați

#### a) Incadrați pe grade

Clase de salarizare	
Grad de încadrare	
II	I
23,24,25,26,27	28,29,30,31,32

#### b) Din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția	Clasa de salarizare
0	1	2
1	Vânzător bilete	23,24
2	Acar	24,25
3	Conducător tren	26,27
4	Informator călători	23,24
5	Magaziner comercial	24,25
6	Manevrant vagoane	26,27
7	Sef tură la comanda personalului de tren	32,33
8	Sef manevră	30,31
9	Casier cf II	24,25
	I	31,32
	sp.	32,33
10	Casier cf verificator	34,35
11	Sef tren	30,31
12	Mecanic ajutor locomotivă-automotor	26,27
13	Mecanic locomotivă-automotor II	32,33
	I	34,35,36
14	Operator manevră în stații	36,37
15	Operator exploatare comercială	31,32
16	Operator-programator în stații	31,32





0	1	2
17	Revizor tehnic vagoane I sp.	32,33 34,35
18	Sef tură	37,38
19	Revizor locomotive-automotoare	37,38
20	Operator II I	35,36 37,38
21	Operator legitimații calatorii	35,36
22	Instructor I sp.	38,39 40,41
23	Mecanic instructor I sp.	38,39 40,41
24	Conducător vagon de dormit și cușetă	27,28
25	Șef tură la comanda personalului de servire a vagoanelor restaurant și de dormit	32,33

**NOTA**

- casier cf sp., revizor tehnic de vagoane sp., instructor sp. si mecanic instructor sp. se utilizeaza numai in subunitatile de grad special. Casier cf sp. se utilizeaza si la compartimentul de deservire vagoane speciale;
- personalul care efectueaza reparatii la wc-uri ecologice, dezinsectia si deratizarea materialului rulant si personalul incadrat in meseria de strungar universal care desfasoara activitatea de strunjire roți cf beneficiaza de 2 clase de salarizare in plus;
- personalul Statiei Bucuresti Grivita, autorizat în funcțiile acar si manevrant vagoane, care efectueaza atributiile ambelor functii, beneficiaza de 2 clase de salarizare în plus;
- personalul încadrat în funcția de mecanic locomotiva – automotor I care conduce trenuri cu viteze mai mari de 140 km/h va fi salarizat la clasa de salarizare 36;
- negocierea individuală la personalul încadrat în funcția de mecanic locomotiva – automotor I pentru acordarea de clase de salarizare superioare (cls. 35 si cls.36) se face în funcție de autorizația pantă si/sau numărul de autorizații pe tip de material rulant motor (minim 2);
- personalul încadrat în funcțiile de operator manevră în stații și operator-programator în stații din Stația București Grivița vor fi salarizați cu o clasă de salarizare în plus;
- personalul încadrat în funcțiile de șef tură și revizor locomotive-automotoare beneficiază de o indemnizație de conducere de 10% din salariul de bază. Indemnizatia de conducere face parte din salariul de baza;
- personalul încadrat în unitățile de grad special, în funcțiile de șef tură și revizor locomotive-automotoare beneficiază de 1 clasă de salarizare in plus;
- personalul încadrat în funcția de șef tură la comanda personalului de tren și șef tură la comanda personalului de servire a vagoanelor restaurant și de dormit beneficiază de o indemnizație de conducere de 10% din salariul de bază. Indemnizatia de conducere face parte din salariul de baza;
- personalul încadrat în funcția de mecanic instructor, desemnat responsabil centru de formare (conform reglementarilor legale specifice activitatii de tractiune), beneficiază pe perioada desemnării de o indemnizație de conducere de 5 la suta din salariul de bază. Indemnizatia de conducere face parte din salariul de bază;
- in subunitatile de vagoane unde nu este normat post de sef tura, personalul incadrat in functia de revizor tehnic de vagoane care coordoneaza activitatea turei de serviciu, beneficiaza de o indemnizatie de conducere de 5 la suta din salariul de baza. Indemnizatia de conducere face parte din salariul de baza;
- personalul încadrat în funcțiile de instructor și mecanic instructor care are în programul de instruire teoretică și practică mai mult de 50 de salariați vor fi salarizați cu o clasă de salarizare în plus;





- personalul încadrat în funcțiile de operator II și I care efectuează verificarea mecanicilor de locomotivă și a personalului de la vagoane speciale, la intrarea în serviciu beneficiază de o indemnizație de conducere de 10% din salariul de bază. Indemnizația de conducere face parte din salariul de baza.

c) Din activitatea de circulație a mărfurilor și alimentație publică

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare
26	Lucrător comercial	20,21
27	Lucrător gestionar cazare	21,22
28	Lucrător gestiune alimentație publică	20,21

d) Din activitatea de informatică

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare
29	Operator calculator electronic	29,30

e) Din activitatea de transporturi auto

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare
30	Sofer	27,28

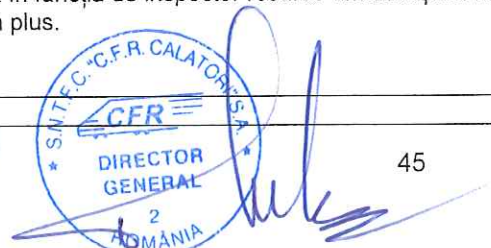


## B. FUNCTII DE SPECIALITATE SI ADMINISTRATIV

### 1.a. Functii de executie

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare		
			Nivel		
			Subunități de bază	Sucursală	SNTFC
0	1	2	3	4	5
1	Funcționar		20,21,22	20,21,22	
2	Sef cabinet <sup>1)</sup>				41, 41(1)
3	Merceolog, gestionar materiale	I spec	24,25,26 27,28,29	25,26,27 28,29,30	
4	Tehnician, statistician, inspector resurse umane	I spec	28,29,30,31 30,31,32,33 <sup>7)</sup>	29,30,31,32 31,32,33,34	30,31,32,33 32,33,34,35
5	Contabil	II I spec	25,26,27 29,30,31 31,32,33	26,27,28 30,31,32 32,33,34	31,32,33 33,34,35
6	Analist ajutor				23,24,25
7	Maistru <sup>3)</sup>		35,36,37,38		
8	Dispecer circulație	II I		37,38,39 40,41,41(1)	40,41,41(1) 41,41(1),41(1)'
9	Inspector de specialitate	II I	31, 32,33 37,38,39	37,38,39 40,41(1),41(2)	38,39,40 41(1),41(2),43(1)
10	Subinginer, inginer colegiu, economist colegiu	II I	30,31,32,33 32,33,34,35	31,32,33,34 33,34,35,36	34,35,36,37
11	Specialist în relații publice <sup>7)</sup>				43(1),44,44(1)',45
12	Auditor intern	III II I			40,41,42,43 43(1),43(2),44,44(1) 44(2),45,45(1),46
13	Inginer, analist, programator, inginer sistem, economist, inspector învățământ, psiholog, sociolog etc.	III	37,38,39	38,39,40	38,39,40,41
14	Traducător	III II I			39,40,41 40,41,41(1) 43(1),43(2),44
15	Inginer, economist, psiholog	II I <sup>14)</sup> spec <sup>9)</sup>	37,38,39,40 40,41(1),41(2),42	38,39,40,41 41(1),41(2),42,43 43,44,44(1),44(1)'	39,40,41,41(1) 43,43(1),43(2),44 45(1),46
16	Specialist resurse umane <sup>16)</sup>			43,44,44(1),44(1)'	44(2),45,45(1),46
17	Expert achizitiei publice <sup>12)</sup>			43,44,44(1),44(1)'	44(2),45,45(1),46
18	Specialist în domeniul calitatii <sup>15)</sup>			43,44,44(1),44(1)'	44(2),45,45(1),46
19	Analist, programator, inginer sistem	II I spec <sup>9)</sup>		38,39,40,41 40,41,41(1),41(1)' 44,44(1),44(1)'	39,40,41,41(1) 41,42,43,43(1)

<sup>1)</sup> Personalul încadrat în funcția de inspector resurse umane spec. la Revizia de vagoane Bucuresti Grivita va fi salarizat cu o clasă de salarizare în plus.



0	1	2	3	4	5
20	Inspector invatamant, sociolog	II I	38,39,40	38,39,40,41 40,41,41(1),41(1)'	39,40,41,41(1) 41,42,43,43(1)
21	Consilier juridic	debutant II I spec. <sup>9)</sup>		38,39,40 38,39,40,41 42,43,43(1) 44,44(1),44(1)'	39,40,41,41(1) 43,43(1),43(2),44 45(1),46
22	Inspector gestiune	II I		31,32,33,34 37,38,39,40	38,39,40,41
23	Administrator de sistem				44,44(1),44(2),45
24	Manager energetic				45 bis,45(1)
25	Manager proiect <sup>6)</sup>				47,47 bis
26	Asistent director <sup>1)</sup>				45(1),46
27	Revizor regional SC, instructor regional <sup>8)</sup>			43,44,44(1),44(1)'	
28	Revizor regional ticketing, instructor regional ticketing			43,44,44(1),44(1)'	
29	Expert relații sociale	II I		45 bis,45(1) 46(1),47	
30	Instructor central <sup>8)</sup> , revizor central SC				45(1), 46
31	Expert material rulant <sup>13)</sup> Expert elaborare – evaluare documentatii achizitii investitionale <sup>13)</sup> ; Expert juridic fonduri nerambursabile <sup>13)</sup> ; Expert exploatare servicii călători <sup>13)</sup> , Expert accesare fonduri nerambursabile <sup>13)</sup> ; Expert analist financiar- contabil <sup>13)</sup>				46, 46(1)
32	Manager proiect informatic				46, 46(1)
33	Analist sisteme salarizare <sup>2)</sup>				47, 47 bis
34	Expert informații pentru afaceri <sup>10)</sup> ; Expert economist in gestiunea economica <sup>11)</sup>				48, 48(1)
35	Consultant in informatica				48, 48(1)
36	Responsabil cu protectia datelor cu caracter personal				46, 46(1)

## 2.a. Functii de conducere

Nr. Crt.	Functia	Grad de organizare	Clase de salarizare / indemnizatia de conducere		
			Nivel		
			Subunități de bază	Sucursală	SNTFC
0	1	2	3	4	5
37	Sef agentie voiaj		36 VII,37 VII		
38	Sef post revizie vagoane, sef punct lucru tractiune, sef punct comanda personal		37 IV,38 IV		





0	1	2	3	4	5
39	Sef atelier	II I special	37 IV, 38 IV 38 IV, 39 IV 38 III, 39 III		
40	Şef secție administrativă <sup>4)</sup>				43 VI, 43(1) VI
41	Sef birou		39 VII, 40 VII 39 IV <sup>5)</sup> , 40 IV <sup>5)</sup>	41(2) III, 42 III	43(2) IV, 44 IV
42	Sef secție exploatare adjunct	I	37 III, 38 III		
43	Sef secție exploatare	II I	38 III, 39 III 39 III, 40 III		
44	Sef depou adjunct	II I special	39 III, 40 III 40 III, 41 III 41(1) III, 41(1)' III		
45	Sef depou	II I special	41 III, 41(1) III 41(1) III, 41(1)' III 43(1) II.a, 43(2) II.a		
46	Sef revizie vagoane adjunct	II I special	39 III, 40 III 40 III, 41 III 41(1) III, 41(1)' III		
47	Sef revizie vagoane	III II I special	38 III, 39 III 41 III, 41(1) III 41(1) III, 41(1)' III 43(1) II.a, 43(2) II.a		
48	Sef stație adjunct	I special	40 III, 41 III 41(1) III, 41(1)' III		
49	Sef stație rezerva		38 III, 39 III		
50	Sef stație	III II I special	38 III, 39 III 41 III, 41(1) III 41(1) III, 41(1)' III 43(1) II.a, 43(2) II.a		
51	Sef serviciu			44 IV, 44(1) IV	44(2) II, 45 II
52	Sef divizie			44(1)' II.a, 44(2) II.a	
53	Contabil șef	II I special	39 III, 40 III 40 III, 41 III 41(1) III, 41(1)' III	44(2) II.a, 45 II.a	
54	Sef oficiu			44 III, 44(1) III	45 II, 45 bis II
55	Consilier			43(1) II, 43(2) II	45(1) II, 46 II
56	Director adjunct				47 II.a, 47 bis II.a
57	Director			46 II, 46(1) II	48 II, 48(1) II
58	Director general adjunct				49 I



## 2.b. Alte functii de conducere

Nr. Crt.	Functia	Grad de organizare	Clase de salarizare/ indemnizatia de conducere		
			Nivel		
			Subunități de bază	Sucursală	SNTFC
0	1	2	3	4	5
59	Sef serviciu Deservire Vagoane de Dormit si Cuseta; Sef serviciu Deservire Vagoane Restaurant			44(1) IV, 44(1) IV	
60	Sef serviciu coordonare control, Sef serviciu resurse umane				45 II, 45 bis II
61	Sef serviciu elaborare si dezvoltare proiecte <sup>13)</sup> , Sef serviciu implementare si monitorizare proiecte <sup>13)</sup>				46 II.a, 46(1) II.a
62	Director Management Proiecte cu Finantare Externă <sup>13)</sup>				48 II, 48(1) II
63	Revizor general SC				48 II, 48(1) II
64	Şef oficiu juridic				48 II, 48(1) II
65	Şef oficiu monitorizare și control				48 II, 48(1) II

## PROCENLE MAXIME PREVĂZUTE PENTRU INDEMNIZATIA DE CONDUCERE

			IV	=	30 % din salariul de bază
I	=	50% din salariul de bază	V	=	25 % din salariul de bază
II	=	45 % din salariul de bază	VI	=	20 % din salariul de bază
II.a	=	40% din salariul de bază	VII	=	15 % din salariul de bază
III	=	35 % din salariul de bază	VIII	=	10 % din salariul de bază
			IX	=	5% din salariul de bază

## NOTĂ

- Se utilizează la cabinetul directorului general;
- Se utilizează în activitatea de resurse umane;
- Personalul încadrat în funcția de maistru beneficiază de o indemnizație de conducere de 10% din salariul de bază.
- Funcția se utilizează la secția administrativă subordonată structurii centrale a societății.
- Se utilizează în subunitățile de grad special.

Handwritten signature and blue circular stamp of the General Director of CFR Calatuzi. The stamp contains the text: "C.F.R. CALATUZI", "DIRECTOR GENERAL", and "ROMANIA".



6. - Funcția se utilizează pe durată determinată pe perioada derulării contractului pentru proiectul menționat în actul adițional la CIM.
- Pe perioada implementării proiectului beneficiază de spor pentru gestionare fonduri cu finanțare externă.
7. Se utilizează numai în compartimentul comunicare(media).
8. a) Se utilizează numai pentru locurile de muncă care au activitate de instruire conform fișei postului.
- b) Instructorii regionali (ramura tracțiune), desemnați responsabili centru de formare (conform reglementărilor legale specifice activității de tracțiune), beneficiază pe perioada desemnării de o indemnizație de conducere de 5 la sută din salariul de bază.
9. a) Se utilizează pentru funcția de inginer, economist, consilier juridic, psiholog din aparatul central al sucursalelor regionale de transport feroviar de călători și din structura centrală a CFR Călători, respectiv pentru funcția analist, programator și inginer sistem din aparatul central al sucursalelor regionale de transport feroviar de călători.
- b) Numărul posturilor de inginer(economist, consilier juridic, psiholog, analist, programator și inginer sistem) spec. poate fi de cel mult 20% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul central al sucursalelor regionale de transport feroviar de călători, inclusiv compartimentele care funcționează la nivel teritorial direct subordonate centralului CFR Călători, aferente zonei acestora;
- c) Numărul posturilor de inginer(economist, consilier juridic și psiholog) spec. poate fi de cel mult 40% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru structura centrală a CFR Călători, inclusiv compartimentele exterioare direct subordonate acestora.
10. Se utilizează în compartimentele cu atribuții de control, secretariat AGA și CA.
11. Se utilizează în compartimentele cu specific economic.
12. Se utilizează în compartimentele specializate în achiziții sectoriale/publice.
13. Pe perioada implementării proiectului beneficiază de spor pentru gestionare fonduri cu finanțare externă. Se normează în cadrul direcției de specialitate pentru implementare proiecte cu finanțare externă, cu excepția „expertului material rulant” care se normează și în direcțiile de specialitate cu activitate de mentenanță și modernizare material rulant.
14. La nivel de subunitate de bază, se normează doar la subunitățile de bază de grad special.
15. Se utilizează în compartimentele specializate SMQ.
16. Se utilizează în compartimentele specializate de resurse umane.





## LISTA MESERIILOR AUXILIARE

Nr. crt.	Meseria	CLASIFICAREA OCUPATIILOR DIN ROMANIA
0	1	2
1	Compresorist	818907
2	Electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport	741309
3	Electronist	742207
4	Lăcătuș montator agregate energetice și de transport	723301
5	Mașinist la mașini mobile pentru transporturi interioare	834401
6	Mașinist pod rulant	834302
7	Masinist la alte masini fixe de transport pe orizontala si verticala	834402
8	Montator acumulatori	821207
9	Primitor-distribuitoare materiale și scule	432104
10	Primitor-distribuitoare benzina si motorina	432110
11	Strungar universal	722422
12	Sudor	721202
13	Tapițer	753401
14	Tâmplar carosier	752202
15	Turnător-formator	721112
16	Vopsitor industrial	713202
17	Frigoriferist (frigotehnist)	712701
18	Laborant chimist	311101



## SOCIETATEA NATIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI

Subunitatea \_\_\_\_\_

Sediul \_\_\_\_\_

ACT ADITIONAL LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA  
PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ

## 1. PĂRȚILE

**SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERROVIAR DE CALATORI "CFR CALATORI" S.A** – persoană juridică cu sediul în BUCUREȘTI, B-dul Dinicu Golescu, nr.38, sector 1, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr.J/40/9764/1998, C.U.I. RO11054545, Cod IBAN RO15BPOS7040277585ROL01, deschis la Banc Post SA – Sucursala Palat CFR București, reprezentată prin **DIRECTOR GENERAL**, (sau prin delegare de competență) \_\_\_\_\_, în calitate de **ANGAJATOR**

și

domnul/doamna \_\_\_\_\_, salariatul/salariața \_\_\_\_\_ în funcția/meseria \_\_\_\_\_, în calitate de **CURSANT**,

am încheiat prezentul **act aditional la contractul individual de munca privind formarea profesională** în următoarele condiții asupra cărora am convenit :

## 2. OBIECTUL

**Art.2.1.** Efectuarea de către **CURSANT** a cursului de formare profesională (calificare, recalificare, formare profesională continuă, **perfectionare, specializare**, după caz), \_\_\_\_\_ organizat de \_\_\_\_\_.

## 3. DURATA

**Art.3.1.** Prezentul **act aditional la contractul individual de muncă privind formarea profesionala** intră în vigoare la data de \_\_\_\_\_, data de începere a cursurilor.

## 4. PERIOADA DE DESFĂȘURARE A PROGRAMULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

**Art.4.1** Programul de formare profesională se desfășoară de la data de \_\_\_\_\_ până la data de \_\_\_\_\_.

## 5. CHELTUIELI PRIVIND FORMAREA PROFESIONALA

**Art.5.1.** Costul aferent programului de formare profesională este în valoare totală de \_\_\_\_\_ lei, compus din:

- costul cazării, dacă este cazul;
- indemnizația de delegare zilnică, dacă este cazul;
- costul cursului de formare profesională, dacă acesta a fost suportat de către societate;
- costul transportului, dacă este cazul.

## 6. OBLIGATII

**Art.6.1. ANGAJATORUL S.N.T.F.C."CFR CĂLĂTORI"-SA se obligă :**

**Art.6.1.1.** Pe perioada desfășurării programului de formare profesională să asigure costul aferent programului de formare profesională prevăzut la **Art.5.1.**

**Art.6.1.2.** Să plătească contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, respectiv să rețină și să vireze cele datorate de **CURSANT**, în condițiile legii.

**Art.6.1.3.** Să asigure condițiile de finalizare integrală a programului de formare profesională care constituie obiect al prezentului **act aditional**.

**Art.6.2. CURSANTUL:** Dl./dna \_\_\_\_\_ se obligă :

**Art.6.2.1.** Să participe la toate activitățile pe durata desfășurării programului de formare profesională, lipsurile fiind acceptate în conformitate cu prevederile legale.





**Art.6.2.2.** Să se comporte disciplinat pe toată durata desfășurării programului de formare profesională.

**Art.6.2.3.** Să își însușească cunoștințele necesare absolvirii programului de formare profesională, să susțină și să promoveze examenul de absolvire.

**Art.6.2.4.** În cazul în care este declarat "nereușit" la examenul de absolvire, să suporte integral cheltuielile de reexaminare.

**Art.6.2.5.** Să nu aibă inițiativa încetării raporturilor de muncă cu SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI "CFR Călători"-SA pe o durată de..... ani după promovarea examenului de absolvire;

**Art.6.2.6.** Să suporte toate cheltuielile ocazionate de formarea profesională aferente timpului rămas nelucrat din cei ..... ani în situația în care, în interiorul termenului de ..... ani de la data promovării examenului de absolvire, i se desface contractul individual de muncă din următoarele motive :

- a).- este concediat pe motiv de disciplinare;
- b).- este arestat preventiv pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală;
- c).- este condamnat la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești;
- d).-ca urmare interzicerii exercitării profesiei sau a funcției ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția;
- e).-ca urmare retragerii de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei.
- f).- la cererea salariatului.

**Art.6.2.7.** Să anunțe SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI "CFR Călători"-SA de intenția sa de a întrerupe formarea profesională din motive personale și să suporte în acest caz costurile aferente.

## 7. RASPUNDEREA PĂRȚILOR

**Art.7.1.** Încălcarea obligațiilor prevăzute în prezentul **act adițional** atrage după sine suportarea despăgubirilor de către partea în culpă.

**Art.7.2.** Forța majoră, așa cum este definită prin lege, exonerează de răspundere partea care o invocă, dar numai la nivelul și pe durata pentru care îndeplinirea obligațiilor a fost afectată de acea situație.

**Art.7.3.** În situația în care, la absolvire, nu se poate asigura post pentru noua meserie sau funcție, absolventul va continua activitatea la vechiul loc de muncă, iar trecerea în noua meserie sau funcție se va face conform prevederilor legale.

## 8. DISPOZIȚII FINALE

Orice neînțelegeri apărute pe durata prezentului **act adițional** vor fi soluționate pe cale amiabilă, iar dacă acest lucru nu este posibil, părțile se vor adresa instanței de judecată competente, potrivit legii.

Prezentul **act adițional** a fost încheiat astăzi \_\_\_\_\_, în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator,  
S.N.T.F.C. "CFR Călători"-SA  
DIRECTOR GENERAL

Salariat,





# SISTEMUL DE SPORURI

## I. SPOR DE VECHIME IN MUNCA

1. Pentru vechimea în muncă personalul SNTFC beneficiază de un spor de vechime de până la 25% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșe de vechime în muncă	Cotele din salariul de bază
de la 3 la 5 ani	12%
de la 5 la 10 ani	15%
de la 10 la 15 ani	18%
de la 15 la 20 ani	21%
peste 20 ani	25%

2. La stabilirea vechimii în muncă se iau în calcul toate perioadele de activitate înscrise în cartelele de muncă care constituie vechime în muncă în conformitate cu legislația în vigoare.

3. Sporul de vechime în muncă se plătește cu începere de la 1 ale lunii următoare aceleia în care s-a împlinit vechimea în muncă prevăzută la tranșa respectivă.

În situația în care vechimea în muncă la tranșa privind acordarea sporului se împlinește la data de 1 a lunii, acesta se acordă din luna respectivă.

## II. SPOR PENTRU CONDITII GRELE DE MUNCA FERROVIARA

1. Se acordă persoanelor care lucrează în condiții de efort fizic sau psihic ridicat, la temperaturi foarte ridicate sau scăzute, în mediu umed, cu viituri de apă, condiții de izolare, alte condiții de mediu deosebite sau nedorite, unde atragerea forței de muncă se face cu dificultate.

Sporul se acordă doar pentru perioada lucrată în astfel de condiții.

2. Sporul pentru condiții grele de muncă feroviară se acordă în procent de 3 - 8 la sută din salariul de bază, diferențiat pe categorii de personal și locuri de muncă.

### LISTA FUNCTIILOR SI MESERIILOR CU CONDITII GRELE DE MUNCA FERROVIARA

Denumirea functiei sau meseriei	Procent din sal.de baza
<i>COMERCIAL</i>	
informator călători; casier cf; casier cf verificator; șef tură la comanda personalului de tren; șef tură (stații cf și agenții de voiaj cfr), operator programator în stații; instructor; șef stație adjunct; șef stație rezervă; șef stație; șef agentie voiaj; șef punct comandă personal; șef tură la comanda personalului de servire a vagoanelor restaurant și de dormit.	3
conducător tren; manevrant vagoane; magaziner comercial, șef manevră; șef tren; inspector de specialitate II și I (control trenuri); operator exploatare comercială; operator I, II, operator legitimații de calatorie; dispecer circulație; operator manevră în stații de grad special și I; conducător vagon de dormit și cușetă; lucrător gestionar cazare, lucrător gestiune alimentație publică.	8



Denumirea functiei sau meseriei	Procent din sal.de baza
<i>TRACTIUNE</i>	
șef depou adjunct, șef depou, șef secție exploatare adjunct, șef secție exploatare, șef punct lucru tracțiune, șef atelier, șef birou (*)	3
mecanic ajutor locomotivă-automotor; mecanic locomotivă-automotor; șef tură; revizor locomotivă-automotor; mecanic instructor; lăcătuș montator agregate energetice și de transport; electrician montator de instalații electrice la mijloacele de transport; electronist; masinist la alte masini fixe de transport pe orizontala si vertical	8
<i>VAGOANE</i>	
Instructor; șef revizie vagoane adjunct ( II, I); șef revizie vagoane (III, II, I); șef post revizie vagoane; șef atelier ( II)	3
șef revizie vagoane adjunct (special); șef revizie vagoane (special); revizor tehnic vagoane; șef tură; maistru; lăcătuș montator agregate energetice și de transport pentru activitatea de revizii și reparații vagoane; electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport; electronist; șef atelier (I, sp.);	8
<i>FUNCTII SI MESERII COMUNE</i>	
operator calculator electronic; inginer (*); inginer colegiu (*); subinginer (*); tehnician (*); instructor regional; instructor regional ticketing; revizor regional SC; revizor regional ticketing; lăcătuș montator agregate energetice și de transport de întreținere și reparații universale; lucrător comercial**); tapițer; tâmplar carosier; personalul de la recepțiile tehnice (locomotive și vagoane); laborant chimist	3
acar; dispecer; primitor-distribuitor materiale si scule de la vagoane speciale; compresorist; montator acumulatori; sudor; turnător formator; vopsitor industrial; strungar universal; frigotehnist(frigoriferist); mașinist la mașini mobile pentru transporturi interioare	8

(\*) Lucrează direct în activitatea de exploatare, programe, prestații, întreținere, reparații din subunități de bază.

(\*\*) Lucrează direct în condițiile de mediu exterioare unei încăperi închise.

- sporul de condiții grele de muncă feroviară se acordă pentru orele lucrate efectiv în astfel de condiții. Nu se încadrează în această categorie orele: așteptare, regie, pază cap secție și rezervă fără locomotivă.

### III. SPOR PENTRU CONDITII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)

1. Se acordă personalului care lucrează în următoarele condiții:

- (1) locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive sau un complex de noxe care cumulate pot fi nocive;
- (2) locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice;
- (3) locuri de muncă la care condițiile vătămătoare (nocive) sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor;
- (4) locuri de muncă cu condiții vătămătoare (nocive) determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete;
- (5) locuri de muncă la care acționează curenți de înaltă frecvență.

2. Sporul pentru condiții vătămătoare (nocive) se acordă în procent de 10 la sută din salariul minim garantat în plată.





## LISTA LOCURILOR DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚILOR) CU CONDITII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)

Nr. crt.	Categoriile de locuri de muncă cu condiții nocive, funcții și meserii la care se poate acorda spor pentru condiții vătămătoare (nocive)
0	1
<i>I. Locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive (de azbest, siliciu, talc, mică, etc.)</i>	
1	Ciuruirea în spații închise a nisipului pentru alimentarea locomotivelor
2	Curățirea, suflarea și spălarea filtrelor de la locomotive, vagoane
<i>II. Locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice, metale sau metaloizi și compușii lor, hidrocarburi, acizi etc. care pot fi nocive</i>	
3	Rodajul de banc și probele de control efectuate la ștandul de probe și rodaj al motoarelor, reductoarelor, transmisiilor, agregatelor de încălzire, a compresorului LDE, a generatorului LDE precum și spălarea motoarelor și blocurilor în spații închise
4	Activitatea de reparare, verificare și rodaj a pompelor de injecție și a injectoarelor
5	Activitatea de tâmplărie: a) șlefuirea și lustruirea mobilierului sau a părților lemnoase cu nitrolac sau serlac în spații închise b) prelucrarea mecanică a lemnului în spații închise
6	Decapări în băi cu acizi, clorură ferică sau cu pastă decapantă pe bază de sodă caustică și var, degresări cu alcool tehnic, diluant, percloretilenă sau tricloretilenă
7	Vopsirea cu vopsele în a căror compoziții intră substanțe toxice
8	Vopsirea cu vopsele din minium de plumb
9	Activitatea: a) reparare a acumuloarelor electrice pe bază de plumb sau nichel-cadmium b) întreținere, încărcare și control tehnic al acumuloarelor electrice pe bază de plumb sau nichel-cadmium c) electricienilor acumulatoriști d) montatorilor de precizie aparatăj termotehnic
10	Degresarea pieselor de la locomotive, automotoare, vagoane, autovehicule și alte utilaje: a) în băi deschise b) în băi închise (tuneluri)
11	Încărcare, descărcarea și manipularea produselor petroliere, a produselor toxice,
12	Dezinsecția, deratizarea și deparatizarea în stații, magazii, cămine, material rulant.
13	Manipularea banilor
14	Activitatea în laboratorul chimic uzinal
<i>III. Locuri de muncă la care condițiile nocive sunt determinate de acțiunea zgomotului și trepidațiilor</i>	
15	Mașiniști pod rulant din halele de cazangerie, construcții metalice și ateliere de tratamente termice și impregnare; macaragiu pe macaralele cu motoare termice
16	Activitatea cu instalațiile fixe de aer comprimat din stațiile de compresoare
17	Personalul de locomotivă-automotor
<i>IV. Locuri de muncă cu condiții nocive determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete</i>	
18	Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent
<i>V. Locuri de muncă unde activitatea se desfășoară în condiții de microclimat nefavorabil (temperatură, umiditate, curenți de aer)</i>	
19	Montarea și demontarea la cald a bandajelor pe/de pe roțile materialului rulant
20	Strunjirea bandajelor vechi pe strunguri de profilat, montarea prin încălzire oxigaz a bușelor de pe fusurile osiilor (strungar roți cf.)





VI. Locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție un complex de noxe care cumulate pot fi nocive	
21	Activitatea de sudură electrică și autogenă (inclusiv tăierea metalelor cu oxigen sau arc electric): a) în spații închise: interiorul cazanelor, conductelor, cilindrilor de locomotivă, stâlpilor metalici închiși, rezervoarelor, bazinelor și altora asemănătoare b) la locomotive, vagoane, autovehicule sau la subsambele acestora (activitate continuă) c) continuă, în afara celor care lucrează în aer liber d) a tinichigiilor auto cu activitate de sudură de cel puțin 50 la sută din timpul normal de muncă
22	Tapitarea materialului rulant ;
23	Pregătirea vopsirii instalațiilor sanitare, timoneriei de frână, aparatelor de rulare, a șasiului de la locomotive și vagoane prin curățirea cu peria de sârmă, rașcheta și măturica, a murdăriei și a prafului
24	Activitatea personalului la operații de dezmembrare pentru casare a locomotivelor și vagoanelor
25	Activitatea de reparații și întreținere a locomotivelor
26	Activitatea de exploatare, întreținere și revizie a materialului rulant
27	Analize chimice de laborator cu substanțe toxice (activitate continuă)
28	Curățarea părții sanitare a vagoanelor clasă sau a vagoanelor de dormit și restaurant, automotoare și rame electrice, a stațiilor de decantare și neutralizare a apelor reziduale, a decantoarelor de WC, vidanajarea manuală sau mecanică a WC-urilor
29	Activitatea electricienilor și a LMAET de reparare și întreținere a instalațiilor sanitare ecologice
30	Personalul care concură la proba de parcurs și rulaj a motoarelor diesel ale locomotivelor precum și la proba locomotivelor electrice
31	Operatori manevră din stații, operatori I, II de la regulatoare;
32	Operatori manevră din stații
33	Unități de cale ferată amplasate în vecinătatea unor combinate sau complexe industriale unde, ca urmare a proceselor de producție din acestea, se dezvoltă un complex de noxe care, cumulate, pot fi nocive
34	Activitatea de demontare a materialului rulant
35	Activitatea de reparare și montare a materialului rulant
36	Sudarea electrică și autogenă (inclusiv tăierea metalelor cu oxigen sau arc electric)

NOTĂ: - Instructorii din toate ramurile de activitate beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică, de același spor pentru condiții vătămătoare (nocive) ca personalul instruit;

- sporul pentru condiții vătămătoare (nocive) se acordă pentru orele lucrate efectiv în condiții vătămătoare. Nu se încadrează în această categorie orele : așteptare, regie, pază cap secție și rezervă fără locomotivă. Acest spor se acordă și personalului tehnico – ingineresc care are program însoțire locomotive.

#### IV. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE

1. Se acordă acolo unde, cu toate măsurile privind protecția muncii, se menține un anumit grad de pericol, persoanelor care lucrează în următoarele condiții:

- (1) locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime;
- (2) locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în și sub circulația trenurilor precum și la manevră;





(3) locuri de muncă cu activitate de predare-primire, revizie, întreținere și manevră a vagoanelor încărcate cu produse explozive, radioactive, petroliere și chimice pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare a acestor produse.

2. Sporul pentru muncă în condiții periculoase se acordă în procent de până la 15 la sută din salariul de bază, diferențiat pe categorii de personal și locuri de muncă.

Nr. crt	Categoriile de personal care lucrează la locuri de muncă la care se poate acorda spor pentru condiții periculoase	Procent din sal. de bază
0	1	2
<i>1. Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze</i>		
1	Personalul care lucrează la montarea luminatoarelor, sistemului de iluminat artificial, sistemelor de ventilație, hidroizolația halelor, precum și la montarea și exploatarea unor utilaje ca macarale sau poduri rulante la înălțimi: a) de până la 20 m sau tensiuni peste 6 kV pentru electricieni b) peste 20 m	10 15
2	Personalul care lucrează la înălțime, la revizuirea, repararea și întreținerea podurilor rulante și sistemelor de iluminat artificial,	10
3	Personalul care lucrează sub circulația și manevra trenurilor în activitatea de întreținere și reparare a vagoanelor locomotivelor, AM-urilor și personalul din echipele complexe din ramurile C,V,T, șef tură și personalul din compartimentele de echipare a VD/BC	15
4	Personalul de locomotivă și de tren din activitatea de circulație a trenurilor, precum și personalul de locomotivă și manevră din activitatea de manevră, revizor locomotivă-automotor și șef tură (pentru timpul cât, în conformitate cu fișa postului, execută manevră).	15
5	Activitatea de conducere a autovehiculelor pe drumurile publice în cadrul atribuțiilor de serviciu (șoferi)	15
6	Personalul de exploatare, întreținere și reparații din centralele electrice și termice cu puteri mai mici de 50 MW.	10
7	Personalul care execută lucrări de întreținere și reparații la instalații aflate sub tensiune (electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport).	10

**NOTĂ:** - Instructorii din toate sectoarele de activitate beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică, de același spor pentru condiții periculoase ca personalul instruit;  
- sporul de condiții periculoase se acordă pentru orele lucrate efectiv în condiții periculoase. Nu se încadrează în această categorie orele: așteptare, regie, pază cap secție și rezervă fără locomotivă. Acest spor se acordă și personalului tehnico – ingineresc care are program însoțire locomotive.

## V. SPOR PENTRU TIMPUL LUCRAT IN CURSUL NOPTII

Munca prestată în timpul nopții între orele 22 și 6 se plătește cu un spor de 25 la sută din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat în această perioadă.





## VI. SPOR PENTRU ORE SUPLIMENTARE

Orele suplimentare necompensate cu timp liber corespunzător se vor plăti cu un spor de 100 la sută din salariul de bază.

## VII. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL (în locul sporului pentru ore suplimentare)

1. Personalul de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 25 la sută din salariul de bază.

2. Procentele cu care se majorează salariul de bază, stabilite în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru, sunt următoarele:

- cel puțin 50 de ore.....	25%
- cel puțin 40 de ore.....	20%
- cel puțin 30 de ore.....	15%
- cel puțin 20 de ore.....	10%
- cel puțin 10 ore.....	5%

3. Sporul pentru lucru sistematic peste programul normal se acordă și pe timpul delegării sau detașării, dacă sarcinile de serviciu la locul de muncă unde a fost delegat (detașat) impun menținerea unui astfel de program.

4. Personalul căruia i se suspendă exercitarea dreptului de a conduce autovehicule nu beneficiază pe perioada suspendării de acest spor.

## VIII. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMATIEI DE LUCRU

Pentru conducerea formației de lucru, șeful de formație poate primi un spor de 10 la sută din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat. Sporul se aprobă de conducerea subunității, dacă în indicatoarele tarifare de calificare nu s-a prevăzut sarcina de conducere a formației.

## IX. SPOR PENTRU CONDUCERE SIMPLIFICATĂ

Mecanicii locomotivă-automotor care lucrează, fără mecanic ajutor beneficiază de un adaos de 50 la sută din salariul de bază aferent primei clase de salarizare a funcției mecanic ajutor. Nu se acordă pentru orele așteptare, regie, pază cap secție, rezervă fără locomotiva și serviciul de dus/adus locomotive la și de la uzinele reparatoare (când locomotiva este în stare rece).

## X. SPOR PENTRU ACTIVITATEA DE CONTROL ULTRASONIC

Se acordă în cuantum de 10% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, personalului care a absolvit cursul de instruire și a fost autorizat în specialitatea Control Ultrasonic Nedistructiv și lucrează efectiv în activitatea de control ultrasonic.



## XI. SPOR PENTRU GESTIONARE FONDURI CU FINANTARE EXTERNA

Se acordă în procent de la 1 la 75 la sută din salariul de bază pe perioada implementării proiectului, cu încadrarea în fondul de salarii gestionat de CFR Călători pentru acordarea acestui spor, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, fără a depăși durata maximă a timpului de lucru prevăzută de normele legale în vigoare. Valoarea sporului se va stabili prin negociere individuală între directorul general al CFR Calatori si salariat.

## XII. SPOR PENTRU ACTIVITATEA DE FORMARE PRACTICA

1. Pentru desfășurarea activității de formare practică a mecanicilor de locomotivă – automotor, personalul încadrat în funcția de mecanic locomotivă – automotor (cu competente de formator), comandat ca mecanic locomotivă – automotor titular în conducerea trenurilor, beneficiază de un spor de 10 la suta din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică.
2. Pentru desfășurarea activității de formare practică a mecanicilor de locomotivă – automotor, personalul încadrat în funcția de mecanic locomotivă – automotor (cu competente de formator), comandat ca mecanic locomotivă – automotor titular în activitatea de manevră, beneficiază de un spor de 30 la suta din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică.
3. Pentru desfășurarea activității de formare practică a mecanicilor de locomotivă – automotor, personalul încadrat în funcția de mecanic locomotivă – automotor (cu competente de formator), care nu este comandat ca mecanic locomotivă – automotor titular în conducerea trenurilor, beneficiază de un spor de 50 la suta din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică.

## XIII. SPOR PENTRU ACTIVITATEA DE EVALUARE

Pentru desfășurarea activității de evaluare a mecanicilor de locomotivă – automotor, personalul încadrat în funcția de mecanic locomotivă – automotor (cu competente de evaluator) beneficiaza de un spor de 10 la suta din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de evaluare.

## XIV. SPOR PENTRU MUNCA PRESTATĂ ÎN ZILELE NELUCRĂTOARE(S+D) ȘI SARBĂTORI LEGALE

Munca prestată în zilele de sâmbăta, duminica, sărbători legale si "Ziua ceferistilor", se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.





## CRITERIILE

care conditionează acordarea salariului suplimentar  
pentru munca desfășurată în cursul unui an calendaristic

1) Salariul suplimentar se acordă pentru munca ireproșabilă prestată în cursul anului calendaristic.

Cuquantumul salariului suplimentar acordat o singură dată, integral, este echivalent cu salariul de bază de încadrare din luna decembrie a anului respectiv.

În cazul acordării fracționate a salariului suplimentar, cuquantumul acestuia este echivalent cu salariul de bază mediu lunar realizat în anul calendaristic respectiv în cadrul programului normal de lucru. Din calcul se exclud atât perioadele, cât și sumele aferente concediului legal de odihnă, conform următorului mod de calcul:

$$\frac{\text{SBR în cursul trimestrului}}{\text{NTZL - NZCO}} \times 21,25 = \text{salariul suplimentar pentru trimestrele I, II sau III}$$

$$\frac{\text{SBR în cursul anului}}{\text{NTZL - NZCO}} \times 21,25 - \text{suma sal. suplim. primite în tr. I, II și III} = \text{salariul suplim. pt tr. IV}$$

unde:

**SBR în cursul trimestrului:** suma salariilor de bază realizate la SNTFC în cadrul programului normal de lucru în cursul trimestrului pentru care se acordă salariul suplimentar

**SBR în cursul anului:** suma salariilor de bază realizate la SNTFC în anul calendaristic respectiv în cadrul programului normal de lucru, mai puțin cele realizate în trimestrele pentru care persoana respectivă nu a beneficiat de salariu suplimentar în condițiile prezentei anexe

**NTZL:** numărul total de zile lucrătoare din anul calendaristic respectiv

**NZCO:** numărul de zile de concediu legal de odihnă efectuate în perioada respectivă

**21,25:** numărul mediu de zile lucrătoare pe lună



2) De salariul suplimentar nu beneficiază salariații cărora, în perioada aferentă acordării acestuia, li s-a aplicat una dintre următoarele sancțiuni:

- retrogradarea în funcție cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile (*art. 248, alin.(1) lit.b) din Legea nr.53-2003 / Codul muncii*);

- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă (*art. 248, alin.(1) lit. e) din Legea nr.53/2003- Codul muncii*);

- retragerea disciplinară, pe o perioadă de 1 - 6 luni din funcții care concură la siguranța circulației trenurilor și trecerea într-o funcție inferioară, corespunzătoare pregătirii profesionale, în aceeași sau în altă localitate (*art. 42, pct. 1, lit. a) din Statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi*);

- înlocuirea disciplinară din funcții care concură la siguranța circulației trenurilor și trecerea în altă muncă corespunzătoare pregătirii profesionale în aceeași sau în altă localitate (*art. 42, pct. 1, lit. b) din Statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi*);

- salariaților care, în cursul anului calendaristic respectiv, au absentat nemotivat de la serviciu mai mult de o zi, respectiv o tură;

- salariații cărora în cursul anului calendaristic respectiv li s-au aplicat repetat sau cumulativ sancțiunile:

a) retragerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% (*art. 248, alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii*);

b) reducerea salariului de bază și/sau, după caz a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10% (*art. 248, alin.(1) lit.d) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii*).





## SOCIETATEA NATIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI

Subunitatea \_\_\_\_\_

Sediul \_\_\_\_\_

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

Încheiat și înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ în registrul general de evidență a salariaților

## A. Părțile contractului

Angajator – persoană juridică **SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERROVIAR DE CALATORI "CFR CALATORI" S.A.**, \_\_\_\_\_ cu sediul în \_\_\_\_\_ înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice din \_\_\_\_\_ sub nr. \_\_\_\_\_, cod fiscal \_\_\_\_\_, telefon \_\_\_\_\_, reprezentată legal prin (directorul general al societății sau, prin delegare de competență) \_\_\_\_\_, în calitate de \_\_\_\_\_ și

salariatul/salariata – domnul/doamna \_\_\_\_\_, domiciliat/domiciliată în localitatea \_\_\_\_\_ str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ județul \_\_\_\_\_ posesor/posesoare al/a cărții de identitate/pașaportului seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberată de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_, autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ din data de \_\_\_\_\_,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit :

B. **Obiectul contractului** : prestarea de către salariat/salariată a activităților specifice funcției/meseriei de : \_\_\_\_\_ conform prezentului contract.

C. **Durata contractului** :

- a) nedeterminată, salariatul/salariata \_\_\_\_\_ urmând să înceapă activitatea la data de \_\_\_\_\_ ;  
 b) determinată, de \_\_\_\_\_ luni, pe perioada cuprinsă între data de \_\_\_\_\_ și data de \_\_\_\_\_ / pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. **Locul de muncă**

1. Activitatea se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc). \_\_\_\_\_ din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul(a) va desfășura activitatea astfel : \_\_\_\_\_

E. **Felul muncii**

Funcția/meseria \_\_\_\_\_ conform Clasificării ocupațiilor din România

F. **Atribuțiile postului**

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

F1. **Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului :**

- a) Rezultate obținute – pondere 40%  
 - Capacitate de implementare  
 - Capacitatea de a rezolva eficient problemele  
 - Gradul de realizare a atribuțiilor prevăzute în fișa postului  
 b) Asumarea răspunderii – pondere 30%  
 1. pentru funcții de execuție  
 - Capacitatea de asumare a responsabilității  
 - Loialitate față de instituție  
 2. pentru funcții de conducere  
 - Capacitate de analiză și sinteză  
 - Creativitate și spirit de inițiativă



- Capacitatea de asumare a responsabilității
- Loialitate față de instituție
- c) Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate – pondere 20%
  - Nivelul cunoștințelor și abilităților
  - Capacitatea de a se perfecționa și a valorifica experiența dobândită
- d) Capacitatea relațională și disciplina muncii – pondere 10%
  - Capacitatea de a lucra în echipă
  - Competența în gestionarea resurselor alocate

### G. Condiții de muncă

1. Activitatea se/nu se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale / deosebite / speciale de muncă, potrivit Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

### H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de \_\_\_\_ ore/zi, \_\_\_\_ ore/săptămână.
  - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : \_\_\_\_ (ore zi/ore noapte/inegal).
  - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/Contractul Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C „CFR Călători” S.A.
2. O fracțiune de normă de \_\_\_\_ ore/zi, ore/săptămână \_\_\_\_.-
  - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : \_\_\_\_ (ore zi/ore noapte).
  - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/Contractul Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C „CFR Călători” S.A.
  - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

### I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).  
De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de \_\_\_\_\_.-

### J. Salarizare

1. Salariul de bază lunar este de \_\_\_\_\_ lei, corespunzător clasei de salarizare \_\_\_\_, la care se adaugă :
2. Alte elemente constitutive :
  - a) Sporuri
    - spor de vechime în muncă : \_\_\_\_\_% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru
    - spor pentru condiții grele de muncă feroviară : \_\_\_\_\_% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat
    - spor pentru condiții vătămătoare (nocive) : 10% din salariul minim garantat în plată calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții;
    - spor pentru condiții periculoase : \_\_\_\_\_;
    - alte sporuri : \_\_\_\_\_;
    - spor pentru timpul lucrat în timpul nopții 25% din salariul de baza aferent timpului efectiv lucrat între orele 22:00 – 6:00
    - spor pentru orele suplimentare 100% din salariul de baza pentru orele suplimentare necompensate în termen de 60 de zile
    - spor pentru lucru sistematic peste programul normal \_\_\_\_\_% din salariul de bază în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru





- spor pentru conducerea formației de lucru \_\_\_\_\_% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat
- spor pentru conducere simplificata 50% din salariul de baza aferent primei clase de salarizare a functiei de mecanic ajutor corespunzator locului de munca si timpului efectiv lucrat in aceste conditii
- spor pentru control ultrasonic 10% din salariul de baza calculat corespunzator timpului efectiv lucrat in program normal de lucru
- spor pentru munca prestată în zilele nelucrătoare(S+D) și sărbători legale 100% din salariul de bază
- spor pentru activitatea de formare practica 10 % din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică- **titular** în conducerea trenului
- 30 % din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică- **titular** în activitatea de manevră
- 50 % din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică- când **nu este** comandat ca mecanic locomotivă – automotor titular în conducerea trenurilor
- spor pentru activitatea de evaluare 10 % din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de evaluare
- b) Indemnizația de conducere : \_\_\_\_\_ %, face parte din salariul de bază
- b1) Prestații suplimentare în bani:
- b2) Modalitatea prestațiilor suplimentare în natură:
- c) Alte adaosuri :  
Ore staționare la cap de secție \_\_\_\_\_% din salariul de bază aferent timpului de staționare la cap de secție

2. - Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca;

- Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranța circulației, recensămintele și scontrările ordonate, examinarea de medicina muncii (reexaminare, dar nu mai mult de 4 ore), încheierea situațiilor de casă, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională, instruirea periodică conform prevederilor legale, sunt în afara normei lunare, nu se compensează cu timp liber corespunzator si sunt platite ca timp normal de lucru.

3. Datele la care se plătește salariul sunt 15 și 30 ale lunii .

#### K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă :

- a) echipament individual de protecție \_\_\_\_\_;
- b) echipament individual de lucru \_\_\_\_\_;
- c) materiale igienico-sanitare \_\_\_\_\_;
- d) alimentație de protecție \_\_\_\_\_;
- e) asigurare pentru risc de accidente de muncă și securitatea în muncă \_\_\_\_\_;
- f) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă \_\_\_\_\_.

#### L. Alte clauze :

- a) perioada de probă/stagiu este de \_\_\_\_\_ zile calendaristice;
- a1) perioada de stagiu este de 12 luni din care: 6 luni cu atribuții de mecanic ajutor locomotivă-automotor și 6 luni cu atribuții de mecanic locomotivă-automotor asistent sau de 6 luni cu atribuții de mecanic locomotivă - automotor asistent (pentru cei proveniți din mecanic ajutor locomotivă – automotor).

Perioada de stagiu se finalizează prin obținerea cumulativă, în termen de 180 de zile calendaristice a următoarelor documente :





1. Fișa de evaluare;
2. Permis de mecanic de locomotivă;
3. Certificat complementar în care se vor preciza:
  - autorizația pentru categoria de conducere A1;
  - autorizația pentru conducerea unui tip de locomotivă;
  - infrastructura feroviară pe care este autorizat să conducă.

Obținerea la evaluare a calificativului "nesatisfăcător" se încadrează în prevederile art.61 lit.d) coroborat cu cele ale art.64.-(1) din Legea nr.53/2003 –Codul muncii, republicat.

- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare, conform Legii nr.53/2003, republicata. ;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată;
- d) informații referitoare la activitatea în străinătate \_\_\_\_\_;
- e) alte clauze:

- Sunt membru al organizației sindicale \_\_\_\_\_ și consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de..... % din venitul brut realizat. Suma reținută va fi virată în contul nr. \_\_\_\_\_ deschis la \_\_\_\_\_ al sindicatului \_\_\_\_\_.

Din cotizația sindicală se va vira lunar în contul organizației sindicale profesionale, semnatare a Contractului Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A. și care reprezintă ramura din care fac parte, cota stabilită de aceasta, comunicată de sindicat;

- Nu sunt membru de sindicat și consimt să mi se rețină lunar în conformitate cu art. 4 din Contractului Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A. pe statul de plată 1 % din venitul brut realizat. Suma reținută va fi virată în contul nr. \_\_\_\_\_, deschis la \_\_\_\_\_;

- f) Clauza de neconcurență:

Pe durata existenței contractului individual de muncă se interzice salariatului să încheie un contract individual de muncă pe durată determinată sau cu timp parțial cu un alt angajator care prestează transport feroviar de călători.

g) Clauza de confidențialitate în conformitate cu Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, Regulamentul Intern și Lista funcțiilor aprobată conform competențelor de aprobare.

#### M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi :

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formare profesională;

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații :

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi :

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca și regulamentul intern.
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului;

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații :





a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

a1) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de munca și din lege;

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

f) să completeze contractul individual de muncă cu toate drepturile prevăzute în contractul colectiv de munca, precum și cele prevăzute de lege.

#### N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003, republicată și contractului colectiv de munca, înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,  
S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A.

Salariat,

**DIRECTOR GENERAL**

Pe data de \_\_\_\_\_ prezentul contract încetează în temeiul art. \_\_\_\_\_ din Legea nr. 53/2003, republicată, în urma îndeplinirii procedurii legale.

**Angajator,**

NOTA: - Clauza de la lit L, a<sup>1)</sup> se va regăsi numai la încadrarea salariatului în funcția de mecanic locomotivă-automotor II la finalizarea cursului de calificare mecanic locomotivă.-automotor.



**SOCIETATEA NATIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI**

Subunitatea \_\_\_\_\_

Sediul \_\_\_\_\_

**ACT ADITIONAL LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA**

În baza prevederilor contractului colectiv de munca înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ la Inspectoratul Teritorial de Munca București, întocmit conform prevederilor Legilor nr.53/2003, republicată și nr.62/2011, intervine prezentul act adițional la contractul individual de muncă înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_.

**A. Părțile contractului**

Angajator – persoană juridică **SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERROVIAR DE CALATORI "CFR CALATORI" S.A.**, reprezentată legal prin (directorul general al societății sau, prin delegare de competență) \_\_\_\_\_, în calitate de

și

domnul/doamna \_\_\_\_\_, salariatul/salariata \_\_\_\_\_ în funcția/meseria \_\_\_\_\_,

am încheiat prezentul act adițional la contractul individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit :

**B. Obiectul contractului** : prestarea de către salariat/salariată a activităților specifice funcției/meseriei de : \_\_\_\_\_ conform prezentului act adițional.

**C. Durata contractului :**

- a) nedeterminată, salariatul/salariata \_\_\_\_\_ urmând să înceapă activitatea la data de \_\_\_\_\_ ;  
 b) determinată, de \_\_\_\_\_ luni, pe perioada cuprinsă între data de \_\_\_\_\_ și data de \_\_\_\_\_ / pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

**D. Locul de muncă**

1. Activitatea se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.) \_\_\_\_\_ din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului \_\_\_\_\_  
 2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul(a) va desfășura activitatea astfel : \_\_\_\_\_

**E. Felul muncii**

Funcția/meseria \_\_\_\_\_ conform Clasificării ocupațiilor din România

**F. Atribuțiile postului**

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

**F1. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului :**

- a) Rezultate obținute – pondere 40%  
 - Capacitate de implementare  
 - Capacitatea de a rezolva eficient problemele  
 - Gradul de realizare a atribuțiilor prevăzute în fișa postului  
 b) Asumarea răspunderii – pondere 30%  
 1. pentru funcții de execuție  
 - Capacitatea de asumare a responsabilității  
 - Loialitate față de instituție  
 2. pentru funcții de conducere  
 - Capacitate de analiză și sinteză





- Creativitate și spirit de inițiativă
- Capacitatea de asumare a responsabilității
- Loialitate față de instituție
- c) Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate – pondere 20%
  - Nivelul cunoștințelor și abilităților
  - Capacitatea de a se perfecționa și a valorifica experiența dobândită
- d) Capacitatea relațională și disciplina muncii – pondere 10%
  - Capacitatea de a lucra în echipă
  - Competența în gestionarea resurselor alocate

#### G. Condiții de muncă

1. Activitatea se/nu se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale / deosebite / speciale de muncă, potrivit Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare

#### H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de \_\_\_\_ ore/zi, \_\_\_\_ ore/săptămână.
  - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : \_\_\_\_ (ore zi/ore noapte/inegal).
  - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/Contractului Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C „CFR Călători” S.A.
2. O fracțiune de normă de \_\_\_\_ ore/zi, ore/săptămână \_\_\_\_ .
  - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : \_\_\_\_ (ore zi/ore noapte).
  - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/Contractului Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C „CFR Călători” S.A.
  - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

#### I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).  
De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de \_\_\_\_\_.-

#### J. Salarizare

1. Salariul de bază lunar este de \_\_\_\_\_ lei, corespunzător clasei de salarizare \_\_\_\_, la care se adaugă :
2. Alte elemente constitutive :
  - a) Sporuri
    - spor de vechime în muncă : \_\_\_\_\_% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru
    - spor pentru condiții grele de muncă feroviară : \_\_\_\_\_% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat
    - spor pentru condiții vătămătoare (nocive) : 10% din salariul minim garantat în plată calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții;
    - spor pentru condiții periculoase : \_\_\_\_\_;
    - alte sporuri : \_\_\_\_\_;
    - spor pentru timpul lucrat in timpul nopții 25% din salariul de baza aferent timpului efectiv lucrat intre orele 22:00 – 6:00
    - spor pentru orele suplimentare 100% din salariul de baza pentru orele suplimentare necompensate in termen de 60 de zile
    - spor pentru lucru sistematic peste programul normal \_\_\_\_\_% din salariul de bază în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru



- |  |   |
|--|---|
| - spor pentru conducerea formației de lucru                                  | _____ % din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat  |
| -spor pentru conducere simplificata  | 50% din salariul de baza aferent primei clase de salarizare a functiei de mecanic ajutor corespunzator locului de munca si timpului efectiv lucrat in aceste conditii   |
| - spor pentru control ultrasonic   | 10% din salariul de baza calculat corespunzator timpului efectiv lucrat in program normal de lucru  |
| - spor pentru munca prestată în zilele nelucrătoare(S+D) și sărbători legale | 100% din salariul de bază   |
| - spor pentru activitatea de formare practica                                | 10 % din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică- <b>titular</b> în conducerea trenului<br>30 % din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică- <b>titular</b> în activitatea de manevră<br>50 % din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică- când <b>nu este</b> comandat ca mecanic locomotivă – automotor titular în conducerea trenurilor |
| - spor pentru activitatea de evaluare  | 10 % din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de evaluare   |
| b) Indemnizația de conducere :   | _____ %, face parte din salariul de bază  |
| b1) Prestații suplimentare în bani:  |   |
| b2) Modalitatea prestațiilor suplimentare în natură:                         |   |
| c) Alte adaosuri :   | _____ % din salariul de bază aferent timpului de staționare la cap de secție  |
| Ore staționare la cap de secție  |   |

2. - Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca.

- Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranța circulației, recensămintele și scontrările ordonate, examinarea de medicina muncii (reexaminare, dar nu mai mult de 4 ore), încheierea situațiilor de casă, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională, instruirea periodică conform prevederilor legale, sunt în afara normei lunare, nu se compensează cu timp liber corespunzator și sunt plătite ca timp normal de lucru.

3. Datele la care se plătește salariul sunt 15 și 30 ale lunii .

**K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă :**

- a) echipament individual de protecție \_\_\_\_\_ ;  
 b) echipament individual de lucru \_\_\_\_\_ ;  
 c) materiale igienico-sanitare \_\_\_\_\_ ;  
 d) alimentație de protecție \_\_\_\_\_ ;  
 e) asigurare pentru risc de accidente de muncă și securitatea în muncă \_\_\_\_\_ ;  
 f) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă \_\_\_\_\_ .

**L. Alte clauze :**

a) perioada de probă/stagiu este de \_\_\_\_\_ zile calendaristice ;

a<sup>1</sup>) perioada de stagiu este de 12 luni din care: 6 luni cu atribuții de mecanic ajutor locomotivă-automotor și 6 luni cu atribuții de mecanic locomotivă-automotor asistent sau de 6 luni cu atribuții de mecanic locomotivă-automotor asistent (pentru cei proveniți din mecanic ajutor locomotivă – automotor).





Perioada de stagiu se finalizează prin obținerea cumulativă, în termen de 180 de zile calendaristice a următoarelor documente :

1. Fișa de evaluare;
2. Permis de mecanic de locomotivă;
3. Certificat complementar în care se vor preciza:
  - autorizația pentru categoria de conducere A1;
  - autorizația pentru conducerea unui tip de locomotivă;
  - infrastructura feroviară pe care este autorizat să conducă.

Obținerea la evaluare a calificativului "nesatisfăcător" se încadrează în prevederile art.61 lit.d) coroborat cu cele ale art.64.-(1) din Legea nr.53/2003 –Codul muncii, republicat.

- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicata. ;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de \_\_\_\_\_ zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată;
- d) informații referitoare la activitatea în străinătate \_\_\_\_\_;
- e) alte clauze:

- Sunt membru al organizației sindicale \_\_\_\_\_ și consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de..... % din venitul brut realizat. Suma reținută va fi virată în contul nr. \_\_\_\_\_ deschis la \_\_\_\_\_ al sindicatului \_\_\_\_\_.

Din cotizația sindicală se va vira lunar în contul organizației sindicale profesionale, semnatare a Contractului Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A. și care reprezintă ramura din care fac parte, cota stabilită de aceasta, comunicată de sindicat;

- Nu sunt membru de sindicat și consimt să mi se rețină lunar în conformitate cu art. 4 din Contractului Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A. pe statul de plată 1 % din venitul brut realizat. Suma reținută va fi virată în contul nr. \_\_\_\_\_, deschis la \_\_\_\_\_;

f) Clauza de neconcurență:

Pe durata existenței contractului individual de muncă se interzice salariatului să încheie un contract individual de muncă pe durată determinată sau cu timp parțial cu un alt angajator care prestează transport feroviar de călători.

g) Clauza de confidențialitate în conformitate cu Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, Regulamentul Intern și Lista funcțiilor aprobată conform competențelor de aprobare.

### M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi :

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formare profesională;

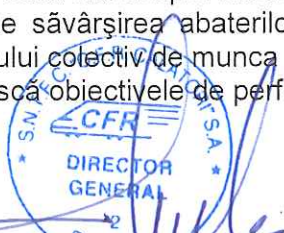
2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații :

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi :

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă și regulamentul intern;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.



4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații :

a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

a1) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de munca și din lege;

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

f) să completeze contractul individual de muncă cu toate drepturile prevăzute în contractul colectiv de munca, precum și cele prevăzute de lege.

#### N. Dispoziții finale

Prezentul act adițional la contractul individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intră în vigoare cu data de \_\_\_\_\_.

Angajator,  
S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A.

Salariat,

**DIRECTOR GENERAL**

Pe data de \_\_\_\_\_ prezentul contract încetează în temeiul art. \_\_\_\_\_ din Legea nr. 53/2003, republicată, în urma îndeplinirii procedurii legale.

**Angajator,**

NOTA: - Cu excepția elementelor de la lit.A, actul adițional va cuprinde numai acele elemente cuprinse de la literele B la N care se modifică față de contractul individual de muncă al salariatului.

- Clauza de la lit.L, a<sup>1)</sup> se va regăsi numai la încadrarea salariatului în funcția de mecanic locomotivă-automotor II la finalizarea cursului de calificare mecanic locomotivă.-automotor.





**FUNCTII SI MESERII  
CU DURATA TAMPULUI DE LUCRU MAI MICĂ DE 8 ORE/ZI**

Nr. crt.	Funcția sau meseria	Condiții minime ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru a se acorda timp de lucru mai mic de 8 ore/zi



## L I S T A

cuprinzând locurile de muncă la care concediul de odihnă este diferit față de cel prevăzut la art.45(1) (este inclus și concediul de odihnă suplimentar)<sup>x)</sup>

Nr. crt.	Activitatea, locul de muncă, operația sau profesia	Nr.zile CO (*)
0	1	2
1	Vopsirea industrială prin pulverizare în spații închise, precum și vopsirea cu vopsele pe bază de plumb și nitrolac; prepararea și aplicarea cu pensula sau cu șpaclul a chiturilor și emailurilor transparente pe bază de plumb	31
2	Fabricarea elementelor galvanice - repararea acumulatorilor electrice din plumb și manipularea lor	30
3	Verificator în activitatea de metrologie, PRAM și AMC, macaragii poduri rulante,	29
4	Trasul bandajelor pe roți pentru materialul rulant;	34
5	Laboratoare de analize chimice	30
6	Sudura electrică și autogenă; tăiere cu oxigen	30
7	Soferii pe autovehicule de transport persoane: - auto până la 7t, transport persoane sub 8 locuri - auto peste 7t, transport persoane peste 8 locuri	28 30
8	Personalul cu funcții specifice din activitatea de informatică: - analist ajutor - analist (programator), inginer sistem - operator calculator electronic -consultant in informatica; manager proiect informatic	27 27 28 29
9	Salubritatea vagoanelor de călători și a automotoarelor	31
10	Mașiniști mașini mobile pentru transporturi interioare, Masinist la alte mașini fixe de transport pe orizontala și verticala.	30
11	Executarea de prelucrări mecanice; întreținere și reparații poduri rulante - activitatea desfășurată în turnătorii, forjă, mașinist pod rulant în halele industriale; manipularea, transportul, depozitarea, montarea și exploatarea condensatoarelor impregnate cu uleiuri sintetice clorurate și roți material rulant	31
12	Activitatea de control nedistructiv cu ultrasunete; activitatea de întreținere și reparații electrocare și electrostivuitoare	30
13	<i>Aparatul sucursalelor de transport feroviar de călători, structura centrală SNTFC și cel al subunităților subordonate acestora:</i> 1. director general adjunct, director, director management proiecte cu finanțare externă, contabil șef 2. director adjunct, șef divizie 3. revizor general SC, șef serviciu, șef serviciu deservire vagoane de dormit și cuseta, șef serviciu deservire vagoane restaurant, șef serviciu resurse umane, șef serviciu coordonare control, șef serviciu elaborare și dezvoltare proiecte, șef serviciu implementare și monitorizare proiecte, consilier, administrator sistem, șef oficiu (juridic), expert informații pentru afaceri, șef oficiu monitorizare și control, expert economist în gestiune economică. 4. revizor regional SC, instructor regional, revizor central SC, instructor central, revizor regional ticketing, instructor regional ticketing, expert relații sociale(II,I), manager proiect, specialist în relații publice, inginer spec., economist spec., consilier juridic spec.; psiholog spec., specialist resurse umane, analist sisteme salarizare, expert achiziții publice, expert material rulant, expert elaborare – evaluare documentații achiziții investitoriale; expert juridic fonduri nerambursabile; expert exploatare servicii călători, expert accesare fonduri nerambursabile; expert analist financiar-contabil; specialist în domeniul calității, responsabil cu protecția datelor cu caracter personal.	31 30 29 29





	5. șef (adjunct): stație, depou, secție exploatare, revizie vagoane, post revizie vagoane, punct lucru tracțiune, punct comanda personal, contabil șef (subunitate de bază), șef stație rezerva	29
	6. șef atelier	29
	7. șef birou, șef agenție voiaj	28
	8. inginer, economist, subinginer, psiholog, sociolog, inspector învățământ, inspector de specialitate, traducător, auditor intern, inginer colegiu, economist colegiu, inspector gestiune I, manager energetic	28
	9. tehnician, inspector resurse umane	27
	10. dispecer circulație I	30
	11. contabil, contabil verificador venituri, merceolog, statistician, funcționar, inspector gestiune II	27
	12. consilier juridic	28
	13. șef cabinet, asistent director	28
	14. dispecer circulație II, operator I, II și operator legitimații de călătorie	31
	15. operator exploatare comercială	29
	16. primitor distribuitor, gestionar materiale,	27
	17. maistru (**)	-
14	<i>Stații de cale ferată, agenții de voiaj, halte de cale ferată, regulatoare și alte subunități, meseriile și funcțiile specifice a căror activitate este legată de siguranța circulației:</i> 1.instructor, șef manevră, șef tren, manevrant vagoane, acar, muncitor necalificat; șef tură, 2.operator programator sau manevră 3.operator exploatare comercială 4. șef tură la comanda personalului de tren 5.informator călători, casier cf, casier cf verificador, vânzător bilete 6. electrician 7.conductor tren, magaziner comercial	31 30 29 27 27 28 30
15	<i>Depouri de locomotive și automotoare, secții de exploatare (locomotive), recepții tehnice material rulant, meseriile și funcțiile a căror activitate este legată de siguranța circulației:</i> 1.mecanic locomotivă-automotor, acar; 2.mecanic instructor, șef tură, revizor locomotivă-automotor, muncitor necalificat 3.mecanic ajutor locomotivă-automotor 4.personalul de la revizia, repararea, recondiționarea și pregătirea tehnică a materialului rulant, parc auxiliar și din sectorul întreținere și reparare utilaje și instalații 5.strungar universal(la strunjirea bandajelor și fusurilor de osie) 6. manevrant vagoane 7.uscarea, cernerea și alimentarea cu nisip pentru locomotive 8.primitor-distribuitor benzină și motorină; laborant chimist 9.strungar universal	31 31 30  29 29 29 29 28 29
16	<i>Revizii de vagoane, meseriile și funcțiile a căror activitate este legată de siguranța circulației:</i> 1.șef tură, instructor 2.revizor tehnic vagoane 3.meseriași la echipele complexe de pregătire a trenurilor (lăcătuș montator agregate energetice și de transport, electrician montator instalații electrice la mijloace de transport, tâmplar carosier, tapițer, muncitor necalificat), frigotehnist(frigoriferist), electronist 4.meseriași la repararea vagonelor la linii de reparații, (lăcătuș montator agregate energetice și de transport, electrician montator instalații electrice la mijloace de transport, tâmplar carosier, tapițer) 5.meseriaș din activitatea de recondiționat și confecționat piese, subansamble și	31 31  31  30



	echipamente necesare la pregătirea tehnică a trenurilor și repararea vagoanelor (lăcătuș montator agregate energetice și de transport, electrician montator instalații electrice la mijloace de transport, tâmplar carosier, tapițer, strungar universal(roți cf.) 6.strungar universal	29 29
17	Personalul din sectorul întreținere și reparare utilaje și instalații care nu a fost trecut la funcțiile (activitățile) comune sau la activitățile menționate la celelalte puncte din prezenta ( <sup>xx</sup> ) Numărul zilelor de concediu de odihnă se va acorda corespunzător activității majorității personalului subordonat	28
18	<i>Activitatea de deservire a vagoanelor de dormit și cușetă, restaurant și catering</i> 1. șef tură la comanda personalului de servire a vagoanelor restaurant și de dormit 2. conductor vagon de dormit și cușetă 3. personal de deservire a vagoanelor restaurant, bar, bistro	27 28 25
19	Personal din recepțiile tehnice	28





**REGULAMENT DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE****AL COMISIEI MIXTE PATRONAT-SINDICATE LA NIVELUL  
SOCIETĂȚII NATIONALE DE TRANSPORT FERROVIAR DE CALATORI**

1. Comisia mixtă patronat-sindicate se constituie în baza prevederilor art.2(3) din Contractul colectiv de munca, în scopul analizării sesizărilor, reclamațiilor și cererilor salariaților în legătură cu executarea contractului colectiv de muncă.

2. Comisia mixtă patronat-sindicate la nivel SNTFC se constituie din câte 4 membri de fiecare parte.

Reprezentanții patronatului sunt desemnați prin Dispoziția directorului general al SNTFC.

Reprezentanții sindicatelor sunt desemnați de către organizațiile sindicale reprezentative, semnatare ale contractului colectiv de muncă.

La propunerea uneia dintre părți pot să asiste și alți invitați a căror prezență, în cadrul ședinței se poate aproba de către membrii celeilalte părți a comisiei.

3. Comisia se consideră valabil întrunită numai în prezența cel puțin a majorității simple a membrilor fiecărei părți.

Comisia se reunește în prima decadă din prima lună a trimestrului, dacă sunt sesizări, iar în situații deosebite la cererea uneia din părți, în termen de 10 zile calendaristice de la primirea cererii, însă cel mult o dată pe lună.

Data întâlnirii trimestriale va fi stabilită de membrii comisiei în ședința precedentă.

4. Comisia ia hotărâri după următoarea procedură:

- fiecare parte își stabilește punctul de vedere cu majoritatea simplă a membrilor săi prezenți;
- hotărârile comisiei se consideră adoptate dacă punctele de vedere ale ambelor părți sunt identice.

Sesizarea comisiei, precum și hotărârile acesteia nu aduc atingere competenței instanțelor de drept comun.

Hotărârile comisiei nu constituie încercări de conciliere sau concilieri la eventualele conflicte de muncă.

5. Procesul verbal conținând și hotărârile comisiei se prezintă conducerii societății în termen de 5 zile lucrătoare de la data încheierii, pentru a dispune măsuri de punere în aplicare la nivel corespunzător.

Modul de realizare a hotărârilor va fi comunicat de către conducerile unităților sau subunităților din subordine, la secretariatul comisiei în termenul ce va fi dispus de conducerea societății.

6. Comisia constituită la nivel SNTFC își exercită atribuțiile pentru rezolvarea problemelor ridicate la nivelul societății, precum și pentru cele nesoluționate de comisiile de la celelalte niveluri.

Vor fi analizate de comisie problemele care nu pot fi soluționate de comisiile mixte patronat-sindicate la nivel teritorial.

7. Pentru rezolvarea rapidă și legală a problemelor, reprezentanții sindicatelor vor putea consulta specialiști ai administrației pentru a putea lămuri aspectele diferitelor probleme prezentate.

8. Procesul-verbal al ședințelor cu hotărârile comisiei se întocmește în câte 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

9. Sesizarea în scris a comisiei se face la secretariatul acesteia care este asigurat de Serviciul Resurse Umane cu cel puțin 10 zile calendaristice înainte de data desfășurării ședinței.

Cu cel puțin 5 zile înainte de data ședinței, secretariatul va pune la dispoziția membrilor comisiei materialele ce vor fi puse în discuție.

10. La începutul fiecărei ședințe ordinare, secretariatul va informa comisia asupra modului de realizare a hotărârilor luate în ședința anterioară.



# NORMATIV

## DE ACORDARE SI UTILIZARE A ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECTIE





## CUPRINS

Cap.I Instrucțiuni privind normativul de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție.

1. Terminologia utilizată
2. Instrucțiuni de aplicare
3. Responsabilități
4. Prevederi finale

Cap.II Lista de dotare cu echipament individual de protecție adecvat sarcinilor de muncă, pe meserii / funcții.



# I. INSTRUCȚIUNI

## privind normativul de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție

### 1. TERMINOLOGIE

#### 1.1. Factor de risc.

Factori (însușiri, stări, procese, fenomene, comportamente) proprii elementelor implicate în procesul de muncă și care pot provoca accidente de muncă sau boli profesionale.

Factorii de risc constituie cauze potențiale ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale. După producerea unor astfel de evenimente negative, factorii de risc se transformă în cauze ale accidentelor și bolilor profesionale.

#### 1.2. Factor periculos.

Factor de risc a cărei acțiune asupra executantului duce, în anumite condiții, la accidentarea acestuia.

#### 1.3. Factor nociv.

Factor de risc a cărei acțiune asupra executantului duce, în anumite condiții, la îmbolnavirea acestuia.

#### 1.4. Protecția individuală.

Măsura de protecție a muncii prin care se previne sau se diminuează acțiunea factorilor de risc asupra unei singure persoane.

Protecția individuală reprezintă o modalitate de prevenire a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale la care se apelează în cazurile când au fost epuizate, atât cât este rezonabil posibil, orice alte mijloace tehnice și organizatorice de protecție a muncii sau când nu pot fi avute în vedere asemenea mijloace.

Protecția individuală se realizează cu ajutorul mijloacelor individuale de protecție (M.I.P.); prin intermediul ei se poate combate un număr limitat de factori de risc.

#### 1.5. Mijloc individual de protecție.

Mijloc individual destinat protecției unui singur lucrător și care este purtat de acesta.

Mijloacele individuale de protecție fac parte din categoria protectorilor a căror particularitate o reprezintă faptul că își îndeplinesc funcția de protecție prin interpunerea între factorul de risc și organismul uman. În unele situații mijloacele individuale de protecție au o funcție de protecție indirectă în sensul că utilizarea lor previne declanșarea unor fenomene care ar putea conduce la accidente de muncă.





### 1.6. Funcția de protecție.

Funcția realizată de un mijloc de protecție prin care se combate acțiunea unui factor de risc asupra organismului uman sau numai se semnalizează existența unui factor de risc.

### 1.7. Protector.

Obstacol destinat a fi interpus între un factor de risc și organismul uman pentru a realiza o funcție de protecție prin împiedicarea contactului între aceștia.

### 1.8. Echipament individual de protecție (E.I.P.).

Totalitatea mijloacelor individuale de protecție cu care este dotat lucratorul în timpul lucrului.

Echipamentul individual de protecție trebuie să asigure protecția muncitorului împotriva tuturor factorilor de risc care acționează asupra sa în timpul îndeplinirii sarcinii de muncă.

### 1.9. Sortiment ( mijloace individuale de protecție).

Grup specific de mijloace individuale de protecție care asigură protecție aceleiași părți anatomice, caracterizată prin aceeași formă generală și caracteristici funcționale.

### 1.10. Tip ( mijloace individuale de protecție).

Grup specific de mijloace individuale de protecție din cadrul unui sortiment, caracterizate prin faptul că realizează protecția împotriva aceluiași factor de risc.

## 2. INSTRUCȚIUNI DE APLICARE

2.1. Echipamentul individual de protecție se acorda gratuit personalului propriu cât și tuturor categoriilor de persoane ce desfășoară activități în incinta unităților S.N.T.F.C. (personal de control, personal detașat la locul de muncă, elevi sau studenți care efectuează stagii de practică, vizitatori, etc.), funcție de meserie.

2.2. Normativul cuprinde dotarea maximală de sortimente-tipuri de echipament individual de protecție pentru acel loc de muncă unde acționează un maxim de factori de risc specificați în col. 2. Dotarea se va efectua cu sortimentele și tipul din col. 3, diferențiat pe sexe și mărimi, corespunzător existenței și nivelului factorilor de risc, avîndu-se în vedere și durata reală de expunere la acțiunea acestora.

2.3. La identificarea și stabilirea nivelului factorilor de risc se va stabili o comisie formata din salariați SNTFC „CFR Calatori” SA ce au absolvit cursul de evaluarea riscurilor de accidentare și imbolnavire profesionala, pentru efectuarea de măsuratori și expertize.

2.4. Durata normată de folosire a sortimentului și tipului de echipament prevăzut în col. 5 pentru echipamentul de protecție și este minimă.

Durata reală este funcție de nivelul factorilor de risc respectiv și de durata efectivă de expunere la acțiunea acestora. Durata reală de folosire a unui tip de





mijloc individual de protecție, este stabilită de comisiile mixte formate din specialiștii unității de bază (din care va face parte și compartimentul protecția muncii și șeful unității de bază), precum și reprezentantul organizației sindicale, care în baza normativului (anexa la contractul colectiv de muncă) și în urma analizei condițiilor concrete și factorilor de risc existenți la locurile de muncă, vor întocmi sub semnătură "Lista internă de dotare cu echipament individual de protecție adecvat executării sarcinilor de muncă în condiții de securitate", pe locuri de muncă. Lista va fi înaintată spre aprobare sucursalei.

În cazurile în care unele meserii se execută în condiții care duc la un grad înalt de nocivitate sau de murdărire excesivă și rapidă a echipamentului de protecție, pentru asigurarea unei mai bune întrețineri comisia poate propune acordarea a câte 2 bucăți din tipurile sortimentelor respective, cu dublarea duratei stabilită pentru o singură bucată.

La expirarea termenului legal de folosință al echipamentului de protecție, acordarea echipamentului nou nu se va condiționa de returnarea celui expirat iar casarea efectiva se va opera în contabilitate, la ridicarea noului echipament. Excepție, fac sortimentele: cască de protecție, mască de protecție, viziere, ochelari, antifon extern, sorturi de protecție, palmare, ghetre și colțare.

**2.5.** Dotarea pe loc de muncă se va aduce la cunoștința fiecărui angajat în cadrul instructajului introductiv general, la semnarea contractului de muncă.

**2.6.** Instruirea personalului privind modul de utilizare și caracteristicile echipamentului individual de protecție se va efectua de către conducătorul locului de muncă iar periodic, de către persoanele care efectuează instructajul periodic de protecție a muncii.

**2.7.** La modificarea condițiilor de muncă, conducătorul locului de muncă, care are și sarcina de a efectua instructajul la schimbarea condițiilor de muncă, are obligația atât de a asigura mijloacele individuale de protecție necesare noii situații cât și instruirea executantului în legătură cu utilizarea corectă a acestora.

**2.8.** În cazul folosirii de personal pentru executarea unei activități din cadrul altei meserii sau pentru cumulul de funcții (meserii) se va acorda echipamentul de protecție corespunzător acestor meserii, dar numai pe perioada de timp respectivă.

**2.9.** La întocmirea "Listei interne de dotare cu echipament individual de protecție adecvat executării sarcinilor de muncă în condiții de securitate", pe locuri de muncă, în cazul în care meseria / funcția nu se regăsește la meseriile specificate pentru sectorul de activitate și nici la "Meserii comune", se va identifica meseria corespunzătoare activității de bază, aplicându-se dotarea meseriei respective din partea III - a din normativ.

**2.10.** Pentru achiziționarea echipamentului de protecție, din partea a III-a din normativ, administrația va informa organizațiile sindicale reprezentative și semnatare a C.C.M., pentru a participa ca membrii în comisiile de licitație (experți cooptanți) și la solicitarea acestora, se vor solicita mostre produs în vederea





calificării ofertanților. Mostrele vor fi analizate de reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative care vor decide conformitatea acestora.

Procedurile de atribuire pentru « Echipamente de protecție » vor fi organizate în conformitate cu legislația în vigoare privind achizițiile publice.

### 3. RESPONSABILITATI

#### 3.1. Subunitățile S.N.T.F.C. au următoarele sarcini:

a) să asigure verificarea periodică a calității mijloacelor individuale de protecție, în conformitate cu prevederile instrucțiunilor de utilizare a acestora, convenite prin contractele încheiate între beneficiari și furnizori și a prevederilor STAS-urilor de produs.

Competența de verificare a calității produselor achiziționate revine comisiei de recepție numită prin decizie.

Aprovizionarea cu echipament de protecție se va efectua prin compartimentul de aprovizionare, în cazul în care pentru sortimentele necesare nu există interdicții sau limitări legale ce cad în competența Serviciului Aprovizionare din cadrul S.N.T.F.C.

La încheierea contractelor, se vor solicita furnizorilor, instrucțiunile de utilizare și întreținere pentru sortimentul și tipul de echipament de protecție în scopul realizării obligațiilor de la pct.: 2.4; 2.6; 2.7.

b) să asigure condiții pentru curățarea sau denocivizarea mijloacelor individuale de protecție, în funcție de:

- tipul și modul de utilizare a echipamentului;
- prevederile cuprinse în STAS-ul de produs.

c) să creeze condiții pentru depozitarea, întreținerea, repararea mijloacelor individuale de protecție, astfel încât să se asigure conservarea calităților de protecție ale acestora și implicit mărirea duratei de folosință.

În cazul păstrării calităților de protecție, durata de folosință poate fi prelungită de către aceleași organe care au și competența de înlocuire a mijloacelor individuale de protecție (pct. 3.1 – a- al. 2 din Instrucțiuni).

d) să întocmească lista internă de dotare cu echipament individual de protecție adecvat executării sarcinilor de muncă în condiții de securitate, pe locuri de muncă.

e). să înlocuiască mijloacele individuale de protecție care nu mai posedă calitățile de protecție pentru care au fost acordate, de fiecare dată când se constată acest lucru, indiferent de motiv.

Competența de înlocuire o au organele de specialitate, după caz (conducătorul locului de muncă, compartimentul protecția muncii și șeful unității de bază).

f) să recupereze paguba pe seama purtătorului, atunci când se constată pierderea calităților de protecție înainte de termenul prevăzut de producător și dovedit de a se fi produs din vina purtătorului.



g) să sancționeze, conform legislației în vigoare, nepurtarea echipamentului de protecție, în cazul când s-a acordat corect și este în stare de funcționare, sau când se utilizează în alte condiții decît cele prevăzute în instrucțiunile de utilizare.

### 3.2. Obligațiile personalului lucrator.

Personalul muncitor precum și celelalte categorii de personal care beneficiază de echipament individual de protecție, au următoarele obligații:

a) să cunoască caracteristicile și modul corect de utilizare a mijloacelor individuale de protecție din dotare, care sunt prevăzute în STAS-urile sau instrucțiunile de utilizare;

b) să poarte echipamentul de protecție pe toată durata îndeplinirii sarcinilor de muncă sau activităților pe care le desfășoară, conform prevederilor prezentului normativ.

Nepurtarea echipamentului individual de protecție (în cazul când acesta este corect acordat și în stare de funcționare), sau utilizarea acestuia în alte condiții decît cele prevăzute de către instrucțiunile de utilizare a STAS-urilor de produs sau prezentului normativ, va fi sancționată conform legislației în vigoare.

În cazul acordării a 2 bucăți din tipul sortimentului echipamentului de protecție în conformitate cu prevederile art. 2.4, personalul lucrator va folosi sau va avea asupra sa, un rând de echipament.

c) să utilizeze echipamentul individual de protecție numai în scopul pentru care acesta a fost atribuit; să se preocupe de conservarea calităților de protecție ale acestuia.

d) să prezinte mijloacele individuale de protecție la verificările periodice.

e) să solicite un nou mijloc individual de protecție atunci când, din diverse motive, cel din dotare nu mai prezintă calitățile de protecție necesare.

Executantul unei sarcini de muncă are dreptul de a refuza executarea acesteia dacă nu i se asigură mijloacele individuale de protecție necesare prevăzute în normativ, fără ca refuzul să atragă asupra sa măsuri disciplinare.

Pierderea calităților de protecție, din vina purtătorului, îndreptățește subunitatea la recuperarea pagubei pe seama acestuia.

## 4. PREVEDERI FINALE

La apariția unui nou factor de risc neinclus în partea a III-a a "Normativului- cadru de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție" subunitatea, prin Serviciul SC al SRTFC, va înainta Serviciului de Siguranța Circulației din S.N.T.F.C. propunerile de completare și dotare cu tipurile de echipament individual pe care le consideră necesare în vederea verificării și stabilirii dotării necesare în conformitate cu normativul elaborat de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.





**II. LISTA DE DOTARE**  
**CU ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECTIE ADECVAT SARCINILOR DE MUNCA, PE MESERII/FUNCTII.**


Funcția/meseria	Factori de risc ce apar în îndeplinirea sarcinii de muncă *) Poziția din normativul – cadru	Echipament individual de protecție		
		Sortimentul și tipul de mijlăce individuale de protecție definit prin calitatea de protecție **)	Felul dotării	Durata minimă de folosire buc./lună
1. Sef tură la comanda personalului de tren; Operator-programator în stații.	2. 5. Lucru pe căi de circulație feroviară teren accidentat  18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C. - circulație pe trasee cu diferența de temp. de peste 15°C. - lucru în ext. (sub 10°C) în perioada octombrie-martie.  27. Deplasări pe suprafețe umede 32. Intemperii	3. Vestă avertizoare sau înlocuitori Bocanci rezistenți la uzură	4. inv. pers. inv. pers.	5. 1/12 1/12
		Subă Manuși termoizol. Cizme im-permeab. la apă Scurtă impermeabilă cu glugă Mănuși rezistenți la uzură, sfâșiere și penetrație Bocanci cu țețe și talpa rezistenți la uzură și penetrație Halat din doc	inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1/60 1/12 1/24 1/48 1/6 1/24 1/24
2. Sef tren; Conducător tren.	7. Manipulare de obiecte tăioase, înșepătoare, alunecoase (legarea și deslegarea locomotivelor și vagoanelor la și de la garnitura de tren, proba frâneli)  32. Intemperii	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48
		Bocanci rezistenți la uzura Subă Salopetă ajustată pe corp	inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1/12 1/60 1/12
4 Sef manevră; Manevrant vagoane	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat  18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C 1. Organe de mașini în mișcare  5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat  7. Manipulare de obiecte alunecoase  18. Temperatura scăzută a aerului (frig): - circulație pe trasee cu diferențe de temperatură de peste 15°C - lucru în exterior sau spații neîncalzite (sub 10°C) în perioada oct.-martie  27. Deplasări pe suprafețe umede (sol umed) 32. Intemperii	Vestă avertizare sau înlocuit. Bocanci rezistenți la uzură Mănuși sau palmare rezistenți la uzură, sfâșiere, penetrație Caciulă fără aparători pentru urechi Subă Mănuși termoizolante Cizme im-permeab. la apă Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1/3 1/9 1/3 1/48 1/60 1/12 1/12 1/48







0.	1.	2.	3.	4.	5.
Sef tură(T)	2. Cădere de obiecte de la înălțime	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Casca de protecție	inv. tura	
Sef tură(T)	4. Lucru la înălțime (efectuează revizii și supravegherea locomotivă)	18. Temperatura scazută a aerului (frig): - sub 0°C	Bocanci rezistenți la uzură, impact și produse petroliere	inv. pers	1/12
Sef tură(T)	18. Temperatura scazută a aerului (frig): - circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C (supraveghere)	27. Deplasări pe suprafețe umede	Halat doc	inv. pers	1/12
Sef tură(T)	27. Deplasări pe suprafețe umede	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Centura de siguranță	inv. tura	1/48
Sef tură(T)	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	18. Temperatura scazută a aerului (frig): - sub 0°C	Caciulă	inv. pers	1/48
Sef tură(T)	18. Temperatura scazută a aerului (frig): - circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C	27. Deplasări pe suprafețe umede	Subă	inv. pers	1/60
Sef tură(T)	27. Deplasări pe suprafețe umede	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Cizme impermeabile	inv. pers	1/48
Sef tură(T)	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	18. Temperatura scazută a aerului (frig): - lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/12
Sef tură(T)	18. Temperatura scazută a aerului (frig): - lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	27. Deplasări pe suprafețe umede	Vesta avertizoare	inv. pers.	1/12
Sef tură(T)	27. Deplasări pe suprafețe umede	32. Intemperii	Halat din doc	inv. pers.	1/12
Sef tură(T)	32. Intemperii	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Caciulă fără apărători pentru urechi	inv. pers.	1/48
Sef tură(T)	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	18. Temperatura scazută a aerului (frig): - sub 0°C	Subă	inv. pers.	1/60
Sef tură(T)	18. Temperatura scazută a aerului (frig): - circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C	27. Deplasări pe suprafețe umede	Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/24
Sef tură(T)	27. Deplasări pe suprafețe umede	32. Intemperii	Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1/24
Sef tură(T)	32. Intemperii	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48
Sef tură(T)	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	18. Temperatura scazută a aerului (frig): - sub 0°C	Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers	1/12
Sef tură(T)	18. Temperatura scazută a aerului (frig): - sub 0°C	27. Deplasări pe suprafețe umede	Halat din doc	inv. pers	1/12
Sef tură(T)	27. Deplasări pe suprafețe umede	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Subă	inv. pers	1/60
Sef tură(T)	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	18. Temperatura scazută a aerului (frig): - circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C (îndrumare și control în triaje, stații CF)	Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1/24
Sef tură(T)	18. Temperatura scazută a aerului (frig): - circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C (îndrumare și control în triaje, stații CF)	27. Deplasări pe suprafețe umede	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48
Sef tură(T)	27. Deplasări pe suprafețe umede	32. Intemperii	Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1/48
Sef tură(T)	32. Intemperii	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48

0.	1.	2.	3.	4.	5.
	<p>1.+30 Organe de mașini în mișcare și spații înguste (culoarele din sala mașinii)</p>	<p>18. Temperatura scazută a aerului (frig) – sub 0°C - circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C - curenți de aer cu viteza de peste 4 m/s - lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie (activitate de revizie a locomotivei pe procesul tehnologic).</p>	<p>Sapcă sau bonetă Salopetă ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie Mănuși electroizolante I.T. Galoși electroizolanți I.T. Casca de protecție Centura de siguranță Bocanci cu talpa antiderapantă Caciulă Subă Pantaloni vatuți Mănuși termooizolante</p>	<p>inv. pers. inv. pers. inv. tura inv. tura inv. tura inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.</p>	<p>1/12 1/12</p>
<p>Revizor locomotive-automotoare(rame)</p>	<p>3. Curent electric 4. Lucru la înălțime</p>	<p>27. Deplasare pe suprafețe umede 32. Intemperii</p>	<p>Incaltaminte termooizolantă (pășlari)</p>	<p>inv. pers.</p>	<p>1/48</p>
<p>Lăcătuș montator agregate energetice și de transport, (întreținere și reparații universale)</p>	<p>1. Organe mașini în mișcare 6. Protecție corpuri, particule 14. Lucru cu substanțe periculoase sau nocive 18. Temperatura scazută a aerului (frig); - circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C - curenți de aer cu viteza de peste 4 m/s 22. Zgomot 24. Pulberi</p>	<p>1. Organe mașini în mișcare 3. Protecție Ochelari rezistenți la șoc Sort rezistent la uzură Mănuși rezistenți la uzură Bocanci rezistenți la uzură Bocanci rezistenți la produse toxice (în locul celor de la factorii de risc nr. 4,5,7) Subă Costum termooizolant sau vestă îmblănită</p>	<p>Cizme impermeabile la apă Scurtă impermeabilă cu glugă Sapcă/bonetă/basma Salopetă ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie Casă protecție Ochelari rezistenți la șoc Sort rezistent la uzură Mănuși rezistenți la uzură Bocanci rezistenți la uzură Bocanci rezistenți la produse toxice (în locul celor de la factorii de risc nr. 4,5,7) Subă Costum termooizolant sau vestă îmblănită</p>	<p>inv. pers. inv. Pers. inv. pers. inv. pers. inv. sect. inv. sect. inv. sect. inv. pers. inv. pers. inv. pers. (lacăus) inv. pers. inv. pers. inv. pers.</p>	<p>1/48 1/48 1/24 1/18 1/48 1/48 1/24 1/18 1/6 1/12 1/12 1/48 1/48</p>
<p>13</p>	<p>14</p>	<p>1. Organe de mașini în mișcare 5. Lucru pe CF, rutier, teren accidentat 18. Temperatura scazută a aerului (frig) – sub 0°C - circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C - curenți de aer cu viteza de peste 4 m/s - lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie 32. Intemperii</p>	<p>Antifoane Mască de praf Casă rezistentă la șoc și penetrație Combinezon/ pantalon cu picțiar/ salopetă ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie sau halat doc Bocanci rezistenți la uzură (activitate în exterior) Caciulă fără apărători pentru urechi sau capișon Subă Pantaloni vatuți Mănuși termooizolante (maistrul Reviz. Vag.) Scurtă impermeabilă cu glugă</p>	<p>inv. sect. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.</p>	<p>1/6 1/60 1/24 1/12 1/24 1/60 1/48 1/24 1/48</p>
<p>14</p>	<p>Maistrul, șef atelier</p>	<p>14</p>	<p>14</p>	<p>inv. pers.</p>	<p>1/48</p>

  
 2  

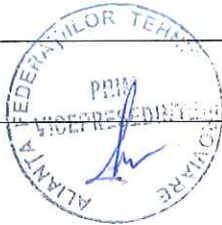

  
 2  






0.	1.	2.	3.	4.	5.
		32. Intemperii		inv. pers.	1/48
		1. Organe de mașini în mișcare	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/12
		2. Cădere obiecte de la înălțime	Bonetă, basma sau șapcă	inv. pers.	1/12
		3. Curent electric	Salopetă ajustată pe corp (în locul celei de la factorul de risc nr.6)	inv. pers.	1/60
		4. Lucru la înălțime	Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	cf. mas. PRAM
		5. Lucru pe CF, rutiere, teren accidentat	Incălțăminte electroiz. pentru JI și/sau IT	inv. sect.	cf. mas.
		6. Proiectare corpuri și particule	Centură de sig. rezistentă la șoc și tracțiune	inv. pers.	1/3
		7. Manipulare obiecte tăioase, alunecoase, întepătoare, abrazive	Vestă avertizatoare sau înlocuitori	inv. pers.	1/6
		13. Contact flacăară deschisă și/sau particule incandescente	Bocanci rezistenți la uzură și impact cu talpa antiderapantă	inv. pers.	1/12
		16. Contact cu obiecte cu temperatura scăzută	Salopetă / combinezon rezistent la uzură (în locul celei de la factorul de risc nr. 1)	inv. sect.	1/48
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	Ochelari cu lentile transparente, rez. la șoc	inv. pers.	1/3
		- circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C	Mănuși rezistente la uzură, slășiere	inv. pers.	1/24
		- curenți de aer cu viteză de peste 4m/s	Sort rezistent la uzură și penetrație	inv. sect.	1/24
		- lucru în exterior sau spații încălzite (sub 10°C)	Sort rezistent la flacăară, particulele incand.	inv. sect.	1/24
		27. Deplasări pe suprafețe umede	Jambiere, gheire	inv. pers.	1/6
		32. Intemperii	Incălțăminte talpă + fețe termoizolante	inv. pers.	1/24
			Mănuși termois.	inv. pers.	1/12
			Bocanci cu talpa antiderapantă, rezistenți la produse toxice (lăcătuș), (în locul celor de la fact. risc nr. 4, 5, 7)	inv. pers.	1/9
			Costum rezistent la agenți chimici în locul salopetei de la factorii de risc 1 și 6, la echipele complexe la reparații radicale, dezinsecție, deratizare	inv. pers.	1/12
			Cizme rezistente la agenți corozivi	inv. pers.	1/24
			Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/12
			Căciulă fără aparat. pl. urechi sau căpișon	inv. pers.	1/24
			Subă	inv. Pers.	1/60
			Costum termoizolant sau vestă împlămită	inv. pers.	1/48
			Pășlari (proces tehn. echipare locomotivă)	inv. pers.	1/48
			Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1/24
			Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. Pers.	1/48

Lăcătuș montator,  
agregate energetice și  
de transport (întreținere  
și reparații material  
rulant)







0.	1.	2.	3.	4.	5.
20	Tâmplar carosier				
		1. Organe de mașini în mișcare	Bonetă, sau sapcă	inv. pers.	1/12
		2. Cădere obiecte de la înălțime	Salopetă ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie (în locul salopetei / combinezonului rezistent la uzură de la factorul de risc nr. 6)	inv. pers.	1/12
		4. Lucru la înălțime	Casă protecție rezistentă la șoc, penetrație	inv. pers.	1/60
			Centura de siguranță rezistentă la șoc și tracțiune	inv. sect.	cf. mas.
			Vestă avertizoare sau înlocuitori	inv. pers.	1/12
	5. Lucru pe CF, rutiere, teren accidentat		Bocanci rezistenți la uzură pentru tâmplar din echipa complexă a trenului la repararea vagoanelor (în locul bocanților rezistenți la uzura de la factorul de risc nr. 6)	inv. pers.	1/12
			Ochelari / vizieră cu lentile transparente și rezistente la șoc	inv. pers.	1/12
	6. Proiectare corpuri / particule		Salopetă / combinezon rezistent la uzură	inv. pers.	1/24
			Sort rezistent la uzură	inv. pers.	1/18
			Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/12
			Mănuși rezistente la uzură, sfâșiere și penetrație	inv. pers.	1/12
	7. Manipulare obiecte tăioase, înțepătoare, alunecoase, abrazive		Palmares rezistente la uzură, sfâșiere și penetrație	inv. pers.	1/3
			Mâncuțe	inv. pers.	1/12
			Caciulă cu /fara ap. pt. urechii sau capșon	inv. pers.	1/48
	18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C		Subă (tâmplar din echipa complexă vag.)	inv. pers.	1/60
			Costum termoizolant sau vestă îmblănită	inv. pers.	1/48
	22. Zgomot		Antifon extern	inv. sect.	1/36
			Mască praf	inv. pers.	1/6
	24. Pulberi netoxice în atmosferă		Bonetă cu eficiență de reținere a pulberilor (în locul bonetei de la factorul de risc nr. 1)	inv. pers.	1/12
			Ochelari de protecție etanși	inv. pers.	1/48
			Salopetă contra prafului (în locul salopetei / combinezon rezistent la uzură)	inv. pers.	1/18
	27. Deplasări pe suprafețe umede		Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1/24
	32. Intemperii		Scurtă impermeabilă cu gluga (pregătirea trenurilor)	inv. pers.	1/48
	34. Poziția "lucru în genunchi"		Genunchiera rezistentă la uzură	inv. sect.	1/36



Tâmplar carosier

20











0.	1.	2.	3.	4.	5.
29	Lucrător gestionar alimentație publică (pe vagon)	7. Manipulare de obiecte alunecoase	Mănuși rezistente la uzură; aderență mare	inv. pers.	1/12
30	Lucrător gestionar alimentație publică la depozitul de produse alimentare	25. Microorganisme	Halat lavabil și dezinfectabil	inv. pers.	1/12
31	Lucrător comercial	7. Manipulare de obiecte alunecoase	Bonetă sau basma din fibre naturale	inv. pers.	1/12
		7. Manipulare de obiecte alunecoase	Mănuși rezistente la uzură; aderență mare	inv. pers.	1/12
		25. Microorganisme	Halat lavabil și dezinfectabil	inv. pers.	1/24
		7. Manipulare de obiecte alunecoase	Mănuși rezistente la uzură; aderență mare	inv. pers.	1/12
		25. Microorganisme	Halat	inv. pers.	1/12
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C - circulație pe trasee cu dif. de temp. pe peste 15°C.	Bonetă sau basma din fibre naturale	inv. pers.	1/12
		32. Intemperii	Căciulă	inv. pers.	1/24
		5. Lucru pe căi CF, rutiere, teren accidentat	Costum termoizolant	inv. pers.	1/24
		14. Lucru cu substanțe nocive (toxice, caustice, corozive)	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48
	Muncitori necalificați	1. Organe de mașini în mișcare	Bocanci	inv. pers.	1/12
		5. Lucru pe căi de circulație rutieră, teren accidentat	Vestă avertizoare	inv. pers.	1/12
		16. Protecție corpuri sau particule	Vestă avertizoare sau înlocuitori	inv. pers.	1/12
	Sofer	18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C - circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C	Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/12
		- lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Căciulă fără apărători pentru urechi	inv. pers.	1/48
		32. Intemperii	Subă	inv. pers.	1/60
		2. Cădere de obiecte de la înălțime	Bocanci termoizolanți (în locul bocancilor rezistenți la uzură)	inv. pers.	1/12
		3. Curent electric	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48
		5. Lucru pe căi de circulație rutieră, teren accidentat	Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. sect.	cf. mas. PRAM
		6. Protecție de corpuri sau particule	Mănuși electroizolante de JT	inv. pers.	1/24
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C - curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s - lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Vestă avertizoare	inv. pers.	1/12
	Personal în activitatea de control ultrasonice	27. Deplasări pe suprafețe umede	Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/36
		32. Intemperii	Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc	inv. pers.	1/12
		6. Protecție de corpuri sau particule	Salopetă sau combinezon rezistent la uzură	inv. pers.	1/18
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C - curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s - lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Căciulă fără apărători pentru urechi	inv. pers.	1/48
		27. Deplasări pe suprafețe umede	Costum termoizolant	inv. pers.	1/48
		32. Intemperii	Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/24
			Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1/24
			Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. sect.	1/48

0.	1.	2.	3.	4.	5.
	Personal recepției CFR	2. Cădere de obiecte de la înălțime 5. Lucru pe cai de circulație feroviara, teren accidentat 6. Proiectare de corpuri sau particule 12. Lucru cu/ sau in prezenta sustantelor inflamabile 18. Temperatura scazută a aerului (frig) – sub 0°C 22. Zgomot 32. Intemperii	Cască rezistentă la șoc și penetrație Bocanci rezistenți la uzură Salopetă rezistentă la uzură Salopetă fibre naturale antistatizată Caciulă fără apărători pentru urechi sau capișon Subă Antifon extern Scurtă impermeabilă cu glugă Vesta avertizoare Bocanci Subă Caciulă Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. sect. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. sect. inv. sect. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.	5. 1/12 1/24 1/18 1/48 1/72 1/36 1/48 1/48 1/12 1/60 1/24 1/48
36	Personal Siguranța Circulației (șef serviciu SC, revizor central SC revizor regional SC.)	5. Lucru pe cai de circulație feroviara, rutiera, teren accidentat 18. Temperatura scazuta a aerului (frig) – sub 0°C 32. Intemperii	Suba	inv. pers.	1/72
37	Personal din Serviciul Logistic Brașov cu sarcini la furnizori și beneficiari	18. Temperatura scazută a aerului (frig) – sub 0°C - curenți de aer cu viteza de peste 4 m/s - lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Suba	inv. pers.	1/84
38	Personal economic (inspector gestiune ; economist) în executarea sarcinilor de control în subunități (exterior):	18. Temperatura scazută a aerului (frig) – sub 0°C - curenți de aer cu viteza de peste 4 m/s - lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Suba	inv. pers.	1/84
39	Personal tehnico-ingineresc cu sarcini de instruire, îndrumare și control nominalizat prin dispoziția directorului general	2. Cadere de obiecte de la înălțime 5. Lucru pe cai de circulație feroviara, rutiera, teren accidentat 18. Temperatura scazuta a aerului (frig) – sub 0°C - lucru în exterior sau spații neincalzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie 32. Intemperii	Cască de protecție rezistentă la șoc și penetrație Vestă avertizoare sau înlocuitori Bocanci rezistenți la uzură Halat doc Caciulă fără apărători pt. urechi Șubă(pentru personalul care lucrează la exterior) Bocanci Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. sect. inv. sect. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1/60 1/24 1/12 1/24 1/48 1/84 1/12 1/48











## MATERIALE IGIENICO-SANITARE

**Art.1.-** Materialele igienico-sanitare se acordă obligatoriu și gratuit salariaților în scopul asigurării igienei și protecției personale, în completarea măsurilor generale luate pentru prevenirea unor îmbolnăviri profesionale.

**Art.2.-** Caracteristicile locurilor de muncă, sortimentele de materiale igienico-sanitare și cantitățile sunt prezentate în următorul tabel:

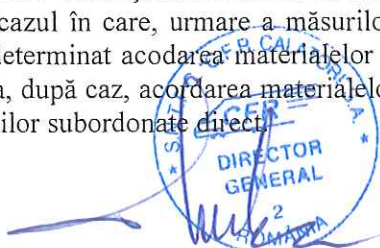
Categoria	Caracteristica sanitară a locului de muncă	Sortimente de materiale igienico-sanitare	Cantitate Unitate de măsură Periodicitatea
1	2	3	4
I.	<b>Procese de muncă ce se desfășoară în condiții de contact cu praf, dar fără degajare de substanțe chimice, fără contact cu uleiuri sau produse iritante asupra pielii :</b>		
	a) care produc murdărirea mâinilor	Săpun Perie de unghii	100-250g/om/lună 1 buc/om/an
	b) care produc murdărirea mâinilor și a corpului	Săpun Perie de unghii	200-300g/om/lună 1 buc/om/an
II.	<b>Procese de muncă ce se desfășoară în condiții de degajare de praf, fără alte substanțe chimice, uleiuri sau produse iritante asupra pielii :</b>		
	a) cu degajare medie de praf	Săpun Perie de unghii	200-400g/om/lună 1 buc/om/an
	b) cu degajare mare de praf	Săpun Perie de unghii	400-700g/om/lună 1 buc/om/an
	c) degajare și contaminare excesivă de praf	Săpun Perie de unghii	400-1500g/om/lună 1-2 buc/om/an
III.	<b>Procese de muncă ce au loc în condiții de contact direct cu unele substanțe iritante asupra pielii :</b>		
	a) contact cutanat permanent cu acizi reactivi sau cu materii corozive	Săpun Preparate pentru protecția pielii	300-600g/om/lună 100g/om/săptăm.
		Săpun Perie de unghii	300-700g/om/lună 1-2 buc/om/an
b) contact cu produse de distilare petrolului și alte substanțe iritante cutanate.	Preparate pentru protecția pielii	150-400g/om/lună	
IV.	<b>Procese de muncă care necesită un regim sanitar special:</b> - legate de fabricarea și manipularea produselor alimentare;		
		Săpun Perie de unghii	200-400g /om/lună 1-2 buc/om/an
<b>Categoria I-IV, mijloace de uscare:</b>			
		Cu aer cald, sau prosop, sau lavetă	1 buc/om/an 2 buc/om/trim.

**Art.3.-** Lista internă pentru acordarea materialelor igienico-sanitare pe cele 4 capitole privind caracteristica sanitară a locurilor de muncă, categorii, funcții și cantități reale (cuprinse între limitele cantităților stabilite în coloana 4 din tabel, ținând seama de condițiile concrete de la locurile de muncă), se întocmește anual de către subunități și se supun spre aprobare Consiliului de conducere al subunității din structura SNTFC sau forului ierarhic superior în cazul subunităților subordonate direct.

**Art.4.-** Salariații sunt obligați să utilizeze materialele igienico-sanitare permise, în conformitate cu indicațiile personalului sanitar.

**Art.5.-** Neutilizarea corectă a materialelor igienico-sanitare constituie abatere de la normele de protecție a muncii, de care se fac vinovați conducătorul locului de muncă și salariații respectivi.

**Art.6.-** În cazul în care, urmare a măsurilor luate, condițiile de muncă s-au îmbunătățit, eliminându-se cauzele care au determinat acordarea materialelor igienico-sanitare, unitățile vor reduce (reactualiza) cantitatea reală sau vor sista, după caz, acordarea materialelor igienico-sanitare, informând în scris forul ierarhic superior, în cazul subunităților subordonate direct.



## ALIMENTAȚIA DE PROTECȚIE

**Art.1.** Alimentația de protecție reprezintă o alimentație suplimentară care, în unele cazuri, poate completa măsurile de creștere a rezistenței nespecifice a organismului, cu condiția ca noxele să nu depășească limitele maxime admise. Dacă noxele depășesc aceste limite, alimentația respectivă nu poate ajuta la prevenirea unor îmbolnăviri.

**Art.2.** Alimentația de protecție se acordă obligatoriu și gratuit persoanelor care lucrează în locuri de muncă cu condiții grele și vătămătoare.

**Art.3.** Criteriile de acordare, tipul alimentelor și cantitățile sunt prezentate în tabelul următor :

Nr.crt.	Criteriul de acordare. Tipul alimentelor și variante de acordare	Cantitatea/persoană/ schimb
1	2	3
<b>Criteriul nr.1 Personal expus la metale toxice (plumb, mercur, crom, cadmiu, nichel), pulberi agresive</b>		
1.	Lapte dulce	500 ml
<b>Criteriul nr.2 Personal expus la solvenți hepatotoxici</b>		
2.	Lapte dulce	500 ml
<b>Criteriul nr.3 Personal expus la gaze iritante pulmonare</b>		
3.	Lapte dulce	500 ml
<b>Criteriul nr.4 Personal expus la microclimat cald nefavorabil (temperatura aerului depășește constant 30°C)</b>		
4.	Apa carbogazoasă salină sau apă minerală	2-4 litri

**Art.4.** La acțiuni de dezapezire sau pentru înlăturarea urmărilor evenimentelor, accidentelor sau incidentelor, atunci când temperatura aerului este sub 5°C, se va asigura ceai fierbinte în cantități de 0,5-1 litru/persoană/schimb. Acest tip de aliment se va acorda după posibilități și la alte locuri de muncă atunci când activitatea se desfășoară la o temperatură sub 5°C.

**Art.5.** Pentru asigurarea stării de sănătate a salariaților în perioadele cu temperaturi extreme, în conformitate cu prevederile art.1 din OUG nr.99/2000 și art.2, lit.e din HG nr.580/2000, se vor distribui 4 l de apă minerală/persoană/schimb.

**Art.6.** Alimentația de protecție se distribuie zilnic, în condiții igienice corespunzătoare. Sunt interzise: compensarea în bani, distribuirea pe mai multe zile sau acordarea personalului care lipsește sau care își desfășoară activitatea mai puțin de 75% din timpul normal de lucru.

**Art.7.** Pentru persoanele care au dreptul la alimentație de protecție, dar care lucrează în locuri izolate sau sunt în număr mic, conducerea subunității poate aproba distribuirea de lapte praf în cantitate echivalentă.

**Art.8.** Lista cuprinzând locurile de muncă și numărul de persoane care beneficiază de alimentație de protecție, pe criterii de acordare, cantitate/persoană/schimb, se supune anual aprobării Consiliului de conducere, respectiv aprobării conducerii forului ierarhic superior pentru unitățile subordonate direct.

**Art.9.** Lista va fi reactualizată ori de câte ori intervin modificări în procesul tehnologic cu implicații asupra condițiilor inițiale de acordare a alimentației de protecție, când se modifică nivelul de noxe sau când se modifică criteriile stabilite inițial pentru alegerea alimentelor.





**LISTA**

locurilor de muncă vătămătoare existente, încadrate pe criteriile de acordare a alimentației de protecție

Nr. crt.	Denumirea locului de muncă sau activității
1.	2.
<b>Criteriu de acordare nr. 1 Expunere la metale toxice (plumb, mercur, cadmiu, nichel), pulberi agresive</b>	
1.	Turnătorii de fontă și neferoase
2.	Prelucrarea mecanică a pieselor cu abrazive pe cale uscată
3.	Repararea acumulatorilor pe bază de plumb sau nichel-cadmiu
4.	Unitățile de cale ferată sau activitatea de cale ferată din vecinătatea sau din incinta unor combinate poluante
<b>Criteriul de acordare nr. 2 Expunere la solvenți hepatotoxici</b>	
5.	Vopsirea cu vopsele pe bază de solvenți organici
<b>Criteriul de acordare nr. 3 Expunere la gaze iritante pulmonare</b>	
6.	Intreținere, încărcare acumulatori electrice pe bază de plumb sau nichel – cadmiu
7.	Degresarea pieselor de la locomotive, vagoane, automotoare, autovehicule și alte utilaje (în băi închise, deschise)
8.	Activitatea cu macarale în hale de reparații cu operații poluante (ex.: sudura)
9.	Curățirea bazinelor de păcură, rezervoare etc.
10.	Încărcarea, descărcarea și manipularea de produse petroliere, toxice, caustice-corozive
11.	Activitatea de sudură electrică și autogenă
12.	Analize chimice de laborator chimic (activitate continuă)
13.	Unitățile de cale ferată sau activitatea de cale ferată din vecinătatea sau din incinta unor combinate poluante
<b>Criteriul de acordare nr. 4 Expunere la microclimat cald nefavorabil (temperatura aerului depășește constant 30°C)</b>	
14.	Atelier de forjă special amenajat cu producție industrială
15.	Montarea și demontarea la cald a bandajelor pe/de pe roțile materialului rulant
16.	Alte spații de lucru închise, în vagoane, cabina locomotivei, în actul de manevră și circulația trenurilor, unde temperatura aerului depășește constant 30 °C



Anexa nr.15

**A. LISTA FUNCTIILOR CARE AU DREPTUL LA UNIFORMĂ DE SERVICIU  
SI OBLIGATIA DE A O PURTA**

Nr. Crt.	Denumirea functiei	Tip uniformă	Cota procentuală suportată de beneficiar
1	Acar	A	G
2	Manevrant vagoane	A	G
3	Sef manevră	A	G
4	Vanzător bilete	A	G
5	Informator călători	A	G
6	Conducător tren	A	G
7	Sef tren	A	G
8	Casier cf; casier cf verificator	A	G
9	Inspector de specialitate II și I (din activitatea de control trenuri)	A	G
10	Sef tură relații cu publicul	A	G
11	Șef tură comercial	A	G
12	Șef formație reclamații	A	G
13	Șef agenție voiaj	A	G
14	Sef stație, sef stație adjunct, sef stație rezerva	A	G
15	Șef tură la comanda personalului de servire a vagoanelor de dormit și restaurant	A	G
16	Conducător vagon de dormit și cușetă	A	G
17	Ospătar	A	G
18	Bufetier, barman, bucătar	A	G
19	Lucrător gestionar alimentație publică pe vagoane restaurant și bar	A	G

**B. LISTA FUNCTIILOR CARE AU DREPTUL LA UNIFORMĂ DE SERVICIU**

Nr. Crt.	Denumirea functiei	Tip uniformă	Cota procentuală suportată de beneficiar
1	Instructor	A	50
2	Mecanic instructor	A	50
3	Mecanic locomotivă - automotor	A	25
4	Revizor tehnic vagoane	A	25
5	Șef tură	A	25
6	Șef revizie vagoane, șef revizie vagoane adjunct	A	50





**LISTA OBIECTELOR DIN CARE SE COMPUNE UNIFORMA, CANTITATEA SI DURATA DE UZURĂ NORMALĂ**

Tipul de uniformă		Denumirea Obiectelor	Cantitatea (buc.)	Durata de uzură normală (luni)	
Bărbați	Costum de vară	Sacou	1	24	
		Pantaloni	2	24	
		Cămașă mânecă scurtă	4	24	
		Cravată	1	24	
		Șapcă vară	1	24	
	Costum de iarnă	Sacou	1	24	
		Pantaloni	2	24	
		Cămașă mânecă lungă	4	24	
		Șapcă de iarnă	1	24	
		Vestă	1	24	
		Cravată	1	24	
		Haină impermeabilă $\frac{3}{4}$ cu jacheta interioara detasabila	1	24	
	Femei	Costum de vară	Sacou	1	24
			Pantaloni sau fustă	2	24
Cămașă manecă scurtă			4	24	
Eșarfă			1	24	
Pălărie de vară			1	24	
Costum de iarnă		Sacou	1	24	
		Pantaloni sau fustă	2	24	
		Cămașă mânecă lungă	4	24	
		Pălărie de iarnă	1	24	
		Vestă	1	24	
		Eșarfă	1	24	
		Haină impermeabilă $\frac{3}{4}$ cu jacheta interioara detasabila	1	24	

**NOTĂ** Prezentarea la serviciu sau efectuarea acestuia fără a purta uniforma primită constituie abatere disciplinară și se sancționează conform prevederilor art. 248, alin.(1), lit. a)–e) din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

Salariații care au dreptul la uniforma de serviciu vor beneficia de raglan și în situația în care beneficiază, la echipamentul de protecție și de lucru, de scurtă împlănită sau șubă.

Funcțiile conductor tren și șef tren vor avea în componența uniformeii obiectul pantofi cu durata de uzură normală de 24 luni.

