

**LISTA SEMNATARILOR
CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCA 2018**

REPREZENTANTII SNTFM CER MARFA SA

VOICU MARINICĂ – director general

GEORGESCU LAURENTIU – director departament

MANOLE MIHAIL-VICTOR – director departament

HANGANU AIDA – director departament

STANCIU MARILENA – manager juridic

GHEORGHITĂ ADRIAN – manager resurse umane

REPREZENTANTII ORGANIZATIILOR SINDICALE

FEDERATIA NATIONALA FERROVIARA MISCARE COMERCIAL

EPURE MARIAN – reprezentant mișcare comercial

BERCUT CONSTANTIN – reprezentant mișcare comercial

BELEUZU FLORIN – reprezentant mișcare comercial

JURMA COSMIN – reprezentant mișcare comercial

DAN URSEIU – reprezentant vagoane

BOZAN VALENTIN – reprezentant vagoane

GRECEANU NICOLAE – reprezentant vagoane

ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE FERROVIARE

VLAD VASILE – reprezentant tracțiune

STOIAN MIHAI – reprezentant tracțiune

COSULIANU COSTEL – reprezentant tracțiune

DRAGAN MARIAN – reprezentant tracțiune



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and stamps of FNFMCV and Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]



CUPRINS

Capitolul I. Dispoziții generale	2
Capitolul II. Sistemul de salarizare	4
Capitolul III. Angajarea personalului	8
Capitolul IV. Formarea profesională și promovarea personalului	11
Capitolul V. Condițiile de muncă	13
Capitolul VI. Protecția salariatului	19
Capitolul VII. Delegarea și detașarea	27
Capitolul VIII. Facilități de călătorie	29
Capitolul IX. Dreptul sindical	30
Capitolul X. Comisiile mixte patronat-sindicate	33
Capitolul XI. Dispoziții finale	34
Anexa nr. 1. Clasele de salarizare și salariile de bază brute corespunzătoare	36
Anexa nr. 2. Clasele de salarizare corespunzătoare meseriilor și funcțiilor din CFR Marfa SA	37
Anexa nr. 3. Lista meseriilor auxiliare	45
Anexa nr. 4. Lista cu lucrările aferente fiecărui grad de încadrare corespunzătoare meseriilor pe care sunt încadrați muncitorii calificați	46
Anexa nr. 5. Sistemul de sporuri	60
Anexa nr. 6. Contract individual de muncă	69
Anexa nr. 7. Act adițional la contractul individual de muncă	74
Anexa nr. 8. Funcții și meserii cu durata timpului de lucru mai mică de 8 ore/zi	78
Anexa nr. 9. Lista cuprinzând locurile de muncă la care concediul de odihnă este mai mare de 24 de zile	79
Anexa nr. 10. Regulament de organizare și funcționare al comisiei mixte patronat-sindicate la nivelul "CFR Marfă" SA	85
Anexa nr. 11. Angajament de fidelitate și de respectare a secretului de serviciu	86
Anexa nr. 12.1. Normativul de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție	87
Anexa nr. 12.2. Normativul de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție CIRV	100
Anexa nr. 13. Materiale igienico – sanitare	106
Anexa nr. 13.1. Precizări privind acordarea materialelor igienico – sanitare	108
Anexa nr. 14. Alimentația de protecție	110
Anexa nr. 14.1. Precizări privind acordarea alimentației de protecție	112
Anexa nr. 14.2. Lista locurilor de muncă vătămătoare existente, încadrate pe criteriile de acordare a alimentației de protecție	114



Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

Art.1 (1) Părțile contractante recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea CCM la SNTFM și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

(2) Drepturile salariaților prevăzute în prezentul CCM nu pot fi afectate de nici o tranzacție, renunțare limitare, indiferent de natura acestora, ele fiind apărute împotriva oricăror încălcări, abuzuri, arbitraru și manifestări de subiectivism.

(3) Prezentul contract colectiv de muncă se aplică tuturor salariaților din SNTFM, semnatori ai contractului individual de muncă, încadrați în funcțiile și meseriile din Anexa nr. 2.

Părțile (angajator și salariat) au obligația de a respecta prevederile cuprinse în prezentul contract colectiv de muncă.

(4) Contractul colectiv de muncă cuprinde clauze referitoare la contractul individual de muncă, angajarea, condițiile de muncă și salarizare ale personalului, timpul de muncă și odihnă, drepturile și obligațiile reciproce ale părților în promovarea unor relații de muncă echitabile, de natură să asigure protecția socială a salariaților, drepturile sindicatelor și ale reprezentanților salariaților, protecția celor aleși în organele de conducere ale sindicatelor conform legii, calificarea, recalificarea, pregătirea și perfecționarea profesională și sindicală.

(5) Înregistrarea Contractului Colectiv de Muncă se face în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(6) Contractul colectiv de muncă se pune la dispoziția salariaților pentru consultare. Difuzarea Contractului Colectiv de Muncă se asigură prin grija angajatorului.

Art.2 (1) Prezentul contract colectiv de muncă devine aplicabil de la data 01.07.2018. Face parte din prezentul contract colectiv de muncă și acordurile dintre părțile semnatare ale acestuia prin care se soluționează eventualele conflicte colective de muncă.

(2) În luna ianuarie 2019, părțile se vor întâlni în vederea renegocierii drepturilor salariale prevăzute în Anexa nr. 1, în limitele Bugetului de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2019.

(3) Contractul colectiv de muncă este valabil pe o perioadă de un an de la data de 01.07.2018. Cu 45 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate, părțile semnatare se vor întâlni la sediul CFR Marfă pentru renegocierea acestuia, conform legislației în vigoare.

(4) Executarea prevederilor contractului colectiv de muncă este obligatorie pentru părți. Respectarea prevederilor contractului va fi analizată în cadrul comisiilor mixte patronat - sindicate. Regulamentul de funcționare al comisiilor mixte patronat-sindicate este prezentat în Anexa nr. 10 la contractul colectiv de muncă.

(5) Dacă o prevedere a prezentului contract colectiv de muncă va fi în contradicție cu prevederile unui act normativ apărut ulterior semnării contractului, aceasta se va aplica în conformitate cu legislația.

(6) Pe parcursul executării, cu acordul părților semnatare, clauzele contractului colectiv de muncă pot fi modificate, în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011.

Cererile de modificare a prezentului contract colectiv de muncă vor face obiectul unor negocieri, care nu vor putea începe mai târziu de 15 zile de la data comunicării și nici mai devreme de 2 zile de la data acestei comunicări, finalizându-se în termen de cel mult 30 de zile. Cererile de modificare se comunică în scris celeilalte părți.

(7) Prevederile prezentului contract colectiv de muncă se vor adapta prevederilor contractului colectiv de muncă încheiat la nivel superior, acolo unde prevederile minimale ale acestora nu au fost atinse, sau ale căror clauze nu se regăsesc incluse.

(8) În cazul în care părțile își încalcă obligațiile prevăzute în prezentul contract, neexercitarea de către partea care suferă vreun prejudiciu a dreptului de a cere legal executarea întocmai sau, după caz, prin echivalent bănesc a obligațiilor respective nu înseamnă că ea a renunțat la acest drept al său.

(9) Angajatorul împreună cu semnarii prezentului CCM elaborează metodologia și instrucțiunile de aplicare unitară a contractului colectiv de muncă, care vor fi aprobate de directorul general al SNTFM CFR Marfa SA.



Art.3. (1) Organizarea și conducerea activității societății pe principii de competență profesională și eficiență economică sunt atribute exclusive ale angajatorului care poartă răspunderea, potrivit legii, pentru îndeplinirea acestora.

(2) Organizațiile sindicale reprezentative semnatare ale CCM, vor avea reprezentanți desemnați, salariați ai CFR Marfa, la toate nivelele de organizare ale societății, pentru:

- asistenta în comisiile de promovare, reexaminare profesională, cercetare administrativă la solicitarea salariatului.

- a participa, la solicitarea salariatului, la negocierea contract individual de muncă și a actelor adiționale la acesta, stabilirea normelor de muncă și la ședințele de analiză de siguranță circulației.

- a fi invitați la consiliul de administrație și la consiliul tehnico-economic

- a fi membri cu drepturi depline în comisia mixtă patronat-sindicate, comitet de securitate și sănătate în muncă.

(3) Orice salariat membru de sindicat poate solicita asistenta sindicală în derularea contractului individual de muncă, administrația având obligația să respecte solicitarea salariatului privind asistenta sindicală.

Art.4. De la nemembrii de sindicat, se reține, în conformitate cu prevederile prezentului CCM, o cotă de 1 la sută din venitul brut realizat pentru constituirea unui fond în scopul rezolvării unor probleme sociale și de ordin umanitar ale salariaților SNTFM și ale membrilor de familie ai acestora, precum și a celor pensionați medical de la SNTFM.

Utilizarea fondului menționat se va face pe baza regulamentului întocmit în acest scop de comisia paritară formată din câte 3 persoane de fiecare parte semnatară a contractului colectiv de muncă.

Din acest fond nu se vor acorda compensații cu ocazia pensionării.

Art.5. Pentru personalul preluat de "CFR MARFĂ" S.A. prin reorganizare sau fuziune și ale cărui funcții sau meserii nu se regăsesc ca sistem de salarizare în prezentul contract colectiv de muncă, funcțiile, meseriile și drepturile salariale se stabilesc prin act adițional.



Capitolul II SISTEMUL DE SALARIZARE

A. DISPOZIȚII GENERALE

Art.6. Pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă, fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în lei, stabilit pe baza de negociere, cu respectarea contractului colectiv de muncă și a legislației în vigoare.

Art.7. Salariul personalului din "CFR Marfă" S.A. este confidențial și cuprinde:

- salariul de bază care se stabilește în raport cu pregătirea, competența, răspunderea și complexitatea sarcinilor funcției ocupate;
- sporuri la salariul de bază;
- adaosuri;
- premii pentru obținerea unor rezultate deosebite în activitatea individuală.

În scopul promovării intereselor și apărării drepturilor salariaților, confidențialitatea salariilor nu poate fi opusă sindicatelor sau, după caz, reprezentanților salariaților, în strictă legătură cu interesele acestora și în relația lor directă cu angajatorul.

Salariile de bază corespunzătoare fiecărei clase de salarizare se stabilesc conform Anexei nr. 1.

Salariul de bază orar sau zilnic se stabilește având în vedere salariul de bază lunar și durata normală a timpului de lucru.

Durata normală de lucru din luna respectivă se diminuează corespunzător, în situația stabilirii timpului de muncă sub 8 ore zilnic, pentru salariații care lucrează în condiții deosebite și/sau speciale.

Art.8. (1) Indexarea salariilor se face conform prevederilor legale.

(2) În caz de faliment și lichidare judiciară a unității, salariații au calitatea de creditori privilegiați și drepturile lor bănești reprezintă creanțe privilegiate, urmând a fi plătite integral înaintea celorlalți creditori. Angajatorul va ține evidența activității desfășurate în baza contractului individual de muncă și a drepturilor de care salariații au beneficiat și le vor elibera dovezi despre acestea ori de câte ori este nevoie.

(3) Salariații societății beneficiază de protecția drepturilor lor în cazul în care se produce un transfer al unității sau al unei părți din aceasta către un alt angajator, potrivit legii.

B. FORME DE SALARIZARE

Art. 9. Formele de salarizare care se pot utiliza în subunitățile din cadrul "CFR Marfă" S.A. sunt următoarele:

- a) În regie, când salariul de bază stabilit pe lună se acordă personalului pentru timpul efectiv lucrat la realizarea integrală a sarcinilor de serviciu, a normei de timp după caz;
- b) În activitatea de alimentație publică, cazare și turism, personalul poate fi salariat prin remiză exprimată prin cote stabilite din volumul încasărilor.
- c) Folosirea altor forme de salarizare este de competența Consiliului de Administrație, la propunerea directorului general al societății, cu acordul partilor semnatare ale contractului colectiv de muncă.

C. SALARIUL DE BAZĂ AL MUNCITORILOR

Art.10. Salariile de bază pentru muncitorii calificați se stabilesc pe grade profesionale de încadrare. Gradele profesionale de încadrare se stabilesc în raport de cunostintele profesionale, lucrările efectuate corespunzătoare fiecărui loc de muncă, nivelul de calificare și experiența.

Art.11. Fiecărui grad profesional de încadrare îi corespund clase de salarizare, conform Anexei nr.2.

Art.12. Salarizarea muncitorilor calificați se face conform Anexei nr. 2 din prezentul contract colectiv de muncă.



Art.13. Muncitorii care se recalifică în alte meserii vor fi încadrați, după absolvirea cursurilor de recalificare, până la gradul profesional de încadrare avut la meseria din care provin, pe bază de examen susținut în fața comisiei de examinare din subunitate, la care va asista reprezentantul sindicatului.

Art.14. (1) Angajarea sau promovarea muncitorilor calificați în grade profesionale se va face prin concurs, examen și/sau alte forme de selecție cu respectarea condițiilor minime de pregătire și vechime.

Solicitarea pentru promovarea din grad profesional inferior în grad profesional superior se va face printr-o nota justificativă întocmită de conducătorul locului de muncă, avizată de conducerea sucursalei/centrului zonal de marfa/CIRV și înaintată spre analiză în vederea aprobării conducerii societății.

(2) Examenul de promovare într-un grad profesional superior se va ține o dată pe an.

La examenul de promovare într-un grad profesional superior va asista reprezentantul sindicatului, iar clasa de salarizare în cadrul noului grad profesional se stabilește prin negociere individuală, în funcție de rezultatul obținut la examinare.

D. SALARIUL DE BAZĂ AL PERSONALULUI DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

Art.15. Salariile de bază pentru personalul de specialitate și administrativ, sunt diferențiate pe funcții și, în unele cazuri, pe grade profesionale, conform Anexei nr. 2.

Indemnizația de conducere face parte din salariul de bază.

Art.16. Încadrarea și promovarea personalului de specialitate și administrativ, de execuție, în funcții sau grade profesionale se face prin concurs, examen și/sau alte forme de selecție, cu respectarea condițiilor de pregătire și vechime.

Se consideră promovare trecerea personalului într-o funcție al cărei nivel maxim de salarizare este superior nivelului maxim al funcției avute. Stabilirea salariului de bază se face prin negociere individuală între conducătorul unității sau subunității cu competență de angajare și salariat, având în vedere propunerea conducătorului locului de muncă, asigurându-se cel puțin o clasă de salarizare în plus.

E. SISTEMUL DE SPORURI

Art.17. (1) Personalul din "CFR Marfă" S.A. beneficiază, în afara salariului de bază, de sporurile prevăzute în Anexa nr.5.

(2) Caracterul permanent al sporului nu este determinat de timpul lucrat în aceste condiții (zilnic sau lunar), ci de acordarea acestuia pe toată perioada anului.

În aceste condiții sporul pentru condiții grele, vătămătoare (nocive) și sporul pentru condiții periculoase sunt sporuri cu caracter permanent.

(3) Existența condițiilor vătămătoare (nocive) se stabilește conform prevederilor legale.

F. SISTEMUL PREMIAL

Art.18. Din veniturile realizate, după acoperirea cheltuielilor, constituirea fondului de rezervă, a celui de dezvoltare, satisfacerea necesităților de perfecționare-recalificare a personalului, societatea constituie fondul de cointeresare prin premii, plătește impozitele, taxele, cotele de asigurări și securitate socială și celelalte vărsăminte prevăzute de lege.

G. ALTE PREVEDERI

Art.19.(1) Din profitul net al "CFR Marfă" S.A. se constituie 10% ca fond de participare a angajaților la profit.

(2) Fondul constituit potrivit alineatului 1 se acordă salariaților după închiderea exercițiului financiar și depunerea bilanțului contabil anual.

(3) Acordarea sumelor individuale se va face la nivelul unității și subunității în baza repartizării fondului constituit potrivit alineatului 1, cu aprobarea Consiliului de administrație al "CFR Marfă" S.A.



Art.20. (1) Absolvenții unei unități de învățământ, la prima încadrare în muncă, vor fi salariați la nivelul minim al funcției sau meseriei respective.

(2) Pentru salariații societății, absolvenți ai învățământului superior de lungă și scurtă durată, la încadrarea pe o funcție corespunzătoare studiilor absolvite, salariul de bază se stabilește prin negociere, asigurându-se, dacă limitele funcției permit, o creștere de cel puțin o clasă de salarizare față de salariul de bază avut.

(3) După încheierea perioadei de probă a absolvenților învățământului superior de lungă și scurtă durată, salariul de bază se stabilește prin negociere.

Art.21. (1) În mod excepțional, conducătorul care are competență de angajare poate aproba nominal reducerea cu până la jumătate a vechimii minime necesare în vederea prezentării la concurs sau examen pentru promovarea într-o funcție, grad profesional sau pentru admiterea la cursurile de calificare sau recalificare. Directorul general al "CFR Marfă" S.A. are competența de angajare în cadrul societății și poate delega aceasta personalului din subordine.

În situații deosebite determinate de necesitățile activității, la propunerea sucursalelor de Marfă, directorul general, poate aproba reducerea cu mai mult de 50 la sută a vechimii minime necesare în vederea admiterii la cursurile de calificare sau recalificare, cu condiția ca încadrarea persoanei respective pe postul pentru care a efectuat pregătirea să se facă numai după îndeplinirea cel puțin a vechimii minime prevăzute la paragraful precedent.

(2) Pentru absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată care au ocupat funcții în specialitatea studiilor absolvite pentru care se prevede pregătire liceală sau postliceală, la stabilirea vechimii minime necesare promovării se poate lua în calcul și cel mult jumătate din timpul cât au lucrat în funcțiile respective.

(3) Pentru absolvenții învățământului superior de lungă durată care au ocupat, în aceeași specialitate, funcții ce necesită pregătire de învățământ superior de scurtă durată, la stabilirea vechimii minime necesare promovării se pot lua în calcul și cel mult două treimi din timpul cât au lucrat în funcțiile respective.

(4) Prin vechime în specialitate se înțelege perioada de timp lucrată de persoana respectivă în activități corespunzătoare specialității funcției sau meseriei în care urmează să fie încadrat sau promovat, dacă nu este prevăzut altfel prin lege specială.

Art.22. În situații excepționale, directorul general al unitatii poate aproba, nominal, derogare de studii si/sau de specialitate pentru incadrarea sau promovarea in functii.

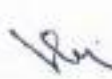
Art.23. La trecerea personalului într-o funcție cu nivel de salarizare mai mic, salariul de bază se va stabili până la cel mult clasa de salarizare avută. Salariații "CFR Marfă" S.A. care lucrează la siguranța circulației și care, din motive neimputabile lor, nu mai sunt apți medical pentru siguranța circulației, vor fi tratați potrivit prevederilor prezentului CCM.

Art. 24. Salariatii de la recepțiile tehnice (locomotive si vagoane), care își desfășoară activitatea la furnizori, vor fi salariați la nivelul funcțiilor similare din aparatul central al sucursalelor, centrelor zonale de marfă, CIRV, iar muncitorii pe grade profesionale de încadrare conform Anexei nr. 2.

Art. 25. La SNTFM repausul săptămânal se acorda sâmbătă și duminica, iar sărbători legale în care nu se lucrează se consideră următoarele zile:

- 1 și 2 Ianuarie;
- 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înainte de Paște;
- prima și a doua zi de Paște;
- 23 Aprilie, "Ziua Feroviarilor";
- 1 Mai;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 1 iunie;
- Adormirea Maicii Domnului;
- 30 Noiembrie - Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 Decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;


FNFMCV





- 2 zile pentru fiecare dintre cele trei sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

Munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale, se plătește conform Anexei nr. 5 din actualul contract colectiv de muncă.

Art.26. Timpul cât personalul de locomotivă și de tren stă la cap de secție la dispoziția angajatorului, de la predarea și până la luarea în primire a serviciului, se plătește cu 75 la sută din salariul de bază aferent timpului respectiv.

Timpul de staționare la cap de secție a personalului care efectuează în program ordonat însoțiri de tren, se plătește cu 75 la sută din salariul de bază aferent timpului respectiv.

Timpul cât personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat pe bază de dispoziție scrisă să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 75% din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.

Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții, nu intră în programul normal de lucru lunar.

Art.27. Stabilirea clasei de salarizare în cadrul aceleiași funcții sau alteia echivalente, cu ocazia aplicării prezentului contract colectiv de muncă sau a unui act adițional care prelungește valabilitatea CCM, se va face prin negociere individuală între conducătorul unității sau subunității cu competență de angajare și salariat, având în vedere propunerea conducătorului locului de muncă, în prezența reprezentantului salariatului.

Art.28. (1) Pentru munca desfășurată în cursul unui an calendaristic, după expirarea acestuia, personalul societății poate primi un salariu suplimentar echivalent cu salariul de bază de încadrare din luna decembrie a anului respectiv, cu condiția ca societatea să fi înregistrat profit în anul respectiv, iar BVC al CFR Marfă aprobat prin hotărâre de guvern să prevadă sumele necesare realizării fondului din care se pot efectua plățile respective.

(2) Din veniturile realizate, fondul necesar pentru acordarea acestui salariu se constituie lunar în cadrul fondului de salarii, în procent de până la 10 la sută din fondul de salarii realizat lunar.

(3) Pentru evitarea evenimentelor de cale ferată, preîntâmpinarea producerii pagubelor etc., se pot acorda salarii suplimentare în sumă de cel mult cinci salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 1 de salarizare. Aceste salarii suplimentare se acordă la propunerea subunității, cu aprobarea Consiliului de Administrație.

Art.29. (1) Plata salariilor se face chenzinal. Data plății chenzinei a doua nu va putea depăși data de 15 a lunii următoare.

(2) Drepturile bănești cuvenite angajatului se plătesc înaintea oricăror obligații bănești ale unității.

(3) Salariul nu poate fi urmărit sau reținut decât în cazurile și condițiile prevăzute de lege.

(4) Drepturile bănești care se stabilesc în funcție de salariul de bază (sporuri, indemnizații de conducere etc.), în cazul aplicării unei sancțiuni de diminuare a acestuia, se determină corespunzător salariului de bază diminuat.

(5) În cazul decesului salariatului, drepturile bănești care i se cuvin până la data la care s-a produs decesul se plătesc soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora se plătesc celorlalți moștenitori legali.

(6) Salariații aflați în grevă care, pe durata acesteia, au desfășurat activitate conform programului stabilit de angajator cu organizatorii grevei, astfel încât să asigure serviciile esențiale, dar nu mai puțin de o treime din activitate, sunt plătiți corespunzător prestației și timpului efectiv lucrat.

Art.30. Personalul care are calitatea de reprezentant al "CFR Marfă" S.A. în străinătate beneficiază, pe durata exercitării mandatului, de drepturi salariale în valută care se stabilesc prin negociere individuală în limita cuantumului aprobat de Consiliul de administrație.

Personalul care, datorită specificului activității, se deplasează temporar în stații de frontieră ale căilor ferate vecine, pe o durată care nu însumează 24 ore/zi, beneficiază de diurnă în valută în conformitate cu prevederile legale.



Capitolul III

ANGAJAREA PERSONALULUI

Art.31. (1) Angajarea personalului la CFR Marfa se face în conformitate cu prevederile condițiilor minime de pregătire și vechime, pe bază de concurs, examen și/sau alte forme de selecție. Prin alte forme de selecție se înțelege: interviu, chestionar-test, test-grilă și altele asemenea.

(2) Cu cel puțin 15 de zile înainte de data desfășurării unei forme de selecție conform alin. (1), vor fi făcute publice locurile vacante scoase la concurs, data și locul de desfășurare, condițiile de înscriere, tematica și bibliografia necesare.

(3) Condițiile de angajare sunt următoarele:

- să fie cetățean român, străin sau apatrid;
- să cunoască limba română, inclusiv termenii de specialitate;
- să aibă vârsta de cel puțin 16 ani împliniți, excepție făcând funcțiile legate direct de siguranța circulației și cele cu gestiune, pentru care vârsta nu poate fi mai mică de 18 ani, respectiv 21 de ani împliniți;

- să fie apt pentru serviciu din punct de vedere al sănătății;
- să aibă studiile, pregătirea și vechimea minimă necesare funcției;
- să prezinte referințe asupra activității și comportării de la locul de muncă;
- să depună, la dosarul de angajare, declarația pe proprie răspundere că nu suferă de epilepsie;

- să nu aibă antecedente penale de natură să-l facă incompatibil angajării în funcția respectivă;

- să aibă avizul de aptitudine medical, psihologic sau medical-psihologic "apt" pentru funcțiile legate de siguranța circulației.

(4) Ocuparea funcțiilor de conducere se face prin numire de către persoana care are competența de angajare. Persoana numită va putea fi definitivată în funcție după o perioadă de probă de maxim 120 zile.

După expirarea perioadei de probă, în cazul reusitei, persoana va fi definitivată cu data de început a perioadei de probă.

În cazul în care nu este definitivată, se asigură revenirea persoanei pe postul avut anterior. Pe perioada de probă, postul din care provine persoana nu poate fi ocupat decât temporar.

Persoanelor selectate pentru aceste funcții din afara societății, în situația în care nu sunt definitive, li se va desface contractul de muncă pentru necorespondență profesională dacă nu există posibilitatea de a participa la concurs pentru ocuparea unui post de execuție vacant.

Art.32.(1) Angajarea se face numai pe posturi vacante stabilite pe baza normării, a normativelor de personal sau a statului de funcții.

(2) Concursul sau examenul se desfășoară în limba română, din bibliografia și tematica afișate la sediul unității și/sau publicate și constă din probe teoretice sau practice, după caz.

Examenul pentru personalul necalificat va consta, de regulă, dintr-o probă practică.

(3) Concursul, examenul și/sau alte forme de selecție se vor desfășura în prezența unei comisii aprobate de organul care are competența de angajare. La examen, concurs și/sau alte forme de selecție asistă și un reprezentant al organizațiilor sindicale reprezentative semnatare. Neprezentarea acestuia nu poate constitui un motiv care să poată afecta desfășurarea concursului, examenului și/sau altor forme de selecție.

(4) Angajarea se face în ordinea clasificării. În cazul în care se obțin rezultate egale, membrii de familie (soț, soție, copii) ai salariaților SNTFM și ai filialelor acestora au prioritate la ocuparea postului. Rezultatul concursului sau al examenului este valabil numai pentru posturile vacante pentru care s-a organizat.

În funcție de nevoile unității, pentru anumite activități, angajările se pot face și pe durată determinată conform prevederilor legale.

SNTFM va angaja, în condițiile legii, unul din membrii familiei (soț, soție sau copil), salariaților decedați ca urmare a accidentelor de muncă și boli profesionale dacă la data accidentului sau îmbolnăvirii nu este angajat un alt membru al familiei.

(5) Absolvenții instituțiilor de învățământ, se încadrează la debutul lor în profesie, pentru o perioadă de probă conform Codului Muncii.



Handwritten signature



Pentru absolvenții instituțiilor de învățământ superior, primele 6 luni după debutul în profesie se considera perioada de stagiu, cu excepția consilierilor juridici.

Consilierii juridici, la debutul exercitării profesiei, efectuează obligatoriu un stagiu de pregătire profesională cu durată de 2 ani, perioada în care au calitatea de consilieri juridici stagiați.

În termen de 3 luni de la expirarea perioadei de stagiu absolvenții vor susține un examen în vederea definitivării în meserie sau funcție. Cei care nu vor reuși la examenul respectiv au dreptul să se prezinte la reexaminare, o singură dată, după o perioadă de cel mult 30 de zile, perioadă în care sunt salariați. Absolvenților care nu promovează examenul de definitivare în meserie sau funcție li se va desface contractul individual de muncă, în temeiul art. 61, lit. d, din Codul muncii, pentru necorespondență profesională.

În cazul consilierilor juridici definitivarea în funcție se va face conform prevederilor legale.

(6) La angajare, se vor întocmi dosare personale cuprinzând, în principal, următoarele:

- curriculum vitae;
- recomandare, după caz;
- acte de studii și calificare;
- avizul de aptitudine medical, psihologic sau medical-psihologic din care să rezulte că este apt pentru funcțiile legate de siguranța circulației;
- cazier judiciar, după caz;
- documentația întocmită la susținerea concursului sau a examenului;
- orice act necesar angajării, prevăzut de legislația în vigoare.

Art. 33.(1) La angajare se vor negocia și încheia contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată.

Dacă salariatul solicită asistență din partea organelor sindicale, aceasta se poate acorda, atât la angajare, cât și la modificarea contractului individual de muncă.

(2) Contractul individual de muncă se poate încheia și pe durată determinată în cazurile și în condițiile prevăzute de lege.

(3) Contractul individual de muncă va cuprinde cel puțin clauzele prevăzute în Anexa nr. 6 și Anexa nr. 11 la Contractul colectiv de muncă al SNTFM.

La încheierea contractului individual de muncă sau oricând pe parcursul executării acestuia, salariatul CFR Marfă SA va semna pe propria răspundere un angajament de respectare a secretului de serviciu, precum și de fidelitate în sensul că, pe toată perioada în care acesta are calitatea de salariat al societății, nu va deține calitatea de asociat, acționar, administrator, cenzor sau angajat cu contract individual de muncă la o societate comercială care are același obiect de activitate sau obiect de activitate similar cu cel al CFR Marfă SA și nu va desfășura alte activități care sunt în relație directă de concurență cu activitatea desfășurată de CFR Marfă SA.

În situația în care acest angajament se semnează pe parcursul executării contractului individual de muncă iar salariatul se află într-una din situațiile de interdicție prevăzute în angajament, acesta are la dispoziție un termen de 30 de zile pentru a opta între păstrarea calității de salariat al CFR Marfă SA, condiționată de renunțarea la calitatea care constituie situație de interdicție, sau renunțarea la calitatea de salariat al CFR Marfă SA în favoarea păstrării calității care constituie situație de interdicție.

(4) Contractul individual de muncă se încheie în scris, în câte un exemplar pentru fiecare parte, prin grija celui care angajează.

(5) În caz de modificare a contractului individual de muncă se vor încheia prin negociere acte adiționale conform Anexei nr. 7.

Actul adițional va cuprinde numai acele elemente care se modifică față de contractul individual de muncă al salariatului.

(6) Contractul individual de muncă nu poate să conțină clauze contrare contractului colectiv de muncă și altor reglementări legale în vigoare.

(7) Contractul individual de muncă se poate modifica prin acordul părților sau din inițiativa uneia dintre părți, în cazurile prevăzute de lege.

(8) Refuzul salariatului de a accepta o modificare a clauzelor din contractul individual de muncă nu dă dreptul celui care angajează de a proceda la desfacerea unilaterală a contractului individual de muncă din acest motiv, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

(9) Contractul individual de muncă poate înceta astfel:

a) de drept;

b) ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea;

c) ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitativ



prevăzute de lege.

(10) Desfășurarea de activități sindicale nu poate constitui motiv pentru desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa unității.

(11) În cazul în care clauzele actului adițional respectă contractul colectiv de muncă, dar salariatul nu este de acord cu acestea, ele rămân valabile și se aplică atâta timp cât salariatul acceptă să presteze serviciu.

(12) În cazul întreruperii activității la SNTFM ca urmare a pensionării de invaliditate, persoanele care au redevenit capabile de muncă vor fi reangajate în munca deținută anterior sau într-o muncă corespunzătoare cu pregătirea lor, dacă până la reîncadrare, nu au mai desfășurat activitate pe baza unui contract individual de muncă.

(13) În vederea punerii de acord cu prevederile contractului colectiv de muncă (actului adițional la contractul colectiv de muncă), în termen de cel mult 30 zile de la intrarea în vigoare a acestuia, se vor încheia acte adiționale la contractele individuale de muncă.

(14) În cazurile în care unitatea este obligată, potrivit legii, să acorde un preaviz la desfacerea contractului individual de muncă, durata acestuia nu poate fi mai mică de 20 zile lucrătoare.



Capitolul IV

FORMAREA PROFESIONALĂ ȘI PROMOVAREA PERSONALULUI

Art.34 (1) Modalitățile de formare profesională în cadrul societății sunt:

a) formare profesională – orice procedură prin care o persoană dobândește o calificare atestată printr-un certificat sau o diplomă, eliberate conform legii;

b) formare profesională continuă – procedura prin care o persoană, având deja o calificare ori o profesie, dobândește noi competențe cognitive și funcționale (deprinderi).

(2) Formarea profesională a salariaților are următoarele obiective principale:

- adaptarea salariatului la cerințele postului sau ale locului de muncă;
- obținerea unei calificări profesionale;
- actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază;
- reconversia profesională determinată de restructurări socio – economice;
- dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne, necesare pentru realizarea activităților profesionale;
- prevenirea riscului șomajului;
- promovarea în muncă și dezvoltarea carierei profesionale.

(3) Formarea profesională a salariaților se poate realiza prin următoarele forme:

- participarea la cursuri organizate de către angajator sau de către furnizorii de servicii de formare profesională din țară sau din străinătate;
- stagii de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă;
- stagii de practică și specializare în țară și în străinătate;
- ucenicie organizată la locul de muncă;
- formare individualizată.

(4) Admiterea candidaților înscrși la formele de pregătire profesională se face conform prevederilor legale, prin una din formele de selecție.

Candidații trebuie să fie apti medical și psihologic, după caz, pentru meseria sau funcția în care urmează să fie pregătiți.

(5) Formarea profesională a salariaților este obligatorie și trebuie asigurată de angajator cel puțin o dată la 2 ani.

(6) Participarea la formarea profesională poate avea loc la inițiativa CFR MARFĂ, sau la inițiativa salariatului, dacă atribuțiile postului impun aceasta necesitate.

În cazul în care participarea la cursurile sau stagiile de formare profesională este inițiată de CFR MARFĂ, toate cheltuielile ocazionate de această participare sunt suportate de către aceasta.

(7) Salariații au dreptul, la cerere, pe perioada participării la cursuri de formare profesională, la concedii astfel:

- concediu pentru formare profesională fără plată, pe toată perioada, dacă participarea la formare profesională se face la inițiativa salariatului și dacă lipsa de la serviciu nu aduce prejudicii grave desfășurării activității;

- concediu pentru formare profesională cu plată, timp de 10 zile lucrătoare, dacă CFR MARFĂ nu și-a respectat obligația de a asigura pe cheltuiala sa participarea unui salariat la formare profesională, în condițiile prevăzute de lege.

Durata concediului pentru formare profesională cu plată, nu este dedusă din durata concediului de odihnă anual, fiind asimilată cu o perioadă de muncă efectivă.

În asemenea caz, indemnizația de concediu va fi stabilită conform CCM.

(8) Activitatea de formare profesională cuprinde și perfecționarea în domeniul relațiilor sociale și de muncă.

(9) Pe durata cursurilor de formare profesională inițiate de angajator, personalul societății va fi salarizat în regie, având sarcini de serviciu stabilite de unitate sau subunitate în legătură cu pregătirea profesională.

În astfel de situații personalul respectiv beneficiază pe toată durata formării profesionale de toate drepturile salariale deținute.

Dacă pe durata cursurilor de calificare, recalificare și policalificare, se modifică limitele de salarizare ale funcției avute la data admiterii la curs, salariatul va fi încadrat la prima clasă de

salarizare, potrivit noulor limite sau după caz, la o clasă de salarizare care să-i mențină clasa de salarizare avută.

Acest personal beneficiază de majorările de salarii acordate personalului societății.

Pe perioada participării la cursurile sau stagiile de formare profesională, salariatul beneficiază de vechime în munca și în unitate, perioada fiind considerată stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat.

Durata obligației salariatului de a presta muncă în favoarea angajatorului care a suportat cheltuielile ocazionate de participarea la un curs sau un stagiul de formare profesională, precum și orice alte aspecte în legătură cu obligațiile salariaților, ulterioare formării profesionale, se stabilesc prin act adițional la contractul individual de muncă.

Actul adițional la contractul individual de muncă va cuprinde și clauze privind obligația salariatului de a restitui contravaloarea cheltuielilor efectuate de CFR Marfă SA, privind școlarizarea, cazarea și diurna de deplasare, în cazul în care, după finalizarea cursului de formare profesională, cursantului i se desface contractul individual de muncă din inițiativa sa sau din cauze imputabile lui. Prevederile acestui paragraf nu se aplică în cazurile în care salariatul este implicat într-un eveniment feroviar.

În cazul în care salariatul este cel care are inițiativa participării la o formă de pregătire profesională cu scoatere din activitate, angajatorul va decide cu privire la cererea formulată de salariat, după analizarea solicitării salariatului împreună cu reprezentanții salariaților, în termen de 15 zile de la primirea solicitării. Totodată angajatorul va decide cu privire la condițiile în care va permite salariatului participarea la forma de pregătire profesională, inclusiv dacă va suporta în totalitate sau în parte costul ocazionat de acesta.

Art.35. Efectuarea de către salariați a unor deplasări în țară sau străinătate pentru schimburi de experiență, documentare, cunoașterea legislației muncii și a legislației privind problemele sociale reprezintă forme de formare profesională și sunt asigurate de angajator, în limita fondurilor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli.

Art.36. Personalul care a absolvit un curs de calificare sau recalificare va fi încadrat în noua meserie sau funcție în condițiile prezentului CCM și ale prevederilor legale în vigoare.

În situația în care, la absolvire, nu se poate asigura post pentru noua meserie sau funcție obținută, absolventul va continua activitatea la vechiul loc de muncă, iar trecerea în noua meserie sau funcție se va face atunci când va fi posibil.

Art.37. Salariații societății, absolvenți ai învățământului superior de lungă și scurtă durată la încadrarea într-o funcție corespunzătoare studiilor absolvite trebuie să efectueze o perioadă de stagiul de 6 luni. În cazul în care, în activitatea anterioară, au lucrat în funcții sau meserii în cadrul cărora au desfășurat activități prevăzute în programul stabilit pentru această perioadă, pot fi scutiți, la cerere, de efectuarea activităților respective, durata perioadei de stagiul reducându-se corespunzător, dar nu la mai puțin de trei luni. Aprobarea de reducere va fi dată de Directorul General al SNTFM.

După expirarea perioadei de stagiul, aceștia vor susține un examen în vederea definitivării în funcție. Cei care nu vor reuși la examenul respectiv au dreptul să se prezinte la reexaminare după o perioadă de cel mult 30 de zile și, în caz de nereușită, vor reveni în funcțiile deținute anterior sau în altele similare, pe posturi vacante la data respectivă.

Art.38. În cazuri excepționale, se admite îndeplinirea, pe o durată limitată, a unei funcții superioare de către un salariat, ca urmare a faptului că postul a devenit vacant sau a imposibilității titularului de a-și exercita funcția. Pe perioada înlocuirii, se va emite o decizie, de către persoana cu competență de angajare pentru funcția respectivă, unui salariat care îndeplinește condițiile cerute de post, acesta primind salariul și sporurile corespunzătoare postului.



Capitolul V

CONDIȚIILE DE MUNCĂ

Art.39. (1) Durata normală a timpului de lucru este de 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, pentru salariații care lucrează cu norma întreaga. Acestea pot fi mai mici în cazurile prevăzute de reglementările legale aplicabile la "CFR MARFĂ" S.A., conform Anexei nr. 8.

Durata lunară și anuală a timpului de muncă pentru personalul care lucrează în regim de zi, exploatare c.f. și turnus, precum și pentru personalul care lucrează în regim de tură se calculează și se difuzează tuturor subunităților de către angajator.

(2) Regimul de muncă este zilnic, zilnic pe bază de grafic de serviciu, în schimburi, în tură, turnus și exploatare c.f.

(3) Regimul de muncă în turnus este sistemul de lucru al personalului de drum (de locomotivă și de tren) din exploatarea c.f., stabilit pe baza programului de circulație a trenurilor întocmit la începutul lunii pentru luna în curs, astfel încât să se realizeze obligatoriu norma de ore pentru luna respectivă.

(4) Regimul de muncă de exploatare c.f. este impus de necesitatea prezenței la serviciu a salariatului în anumite perioade ale zilei, în funcție de cerințele activității. El constă dintr-un program zilnic de 8 ore, în fracțiuni stabilite de șeful direct (maxim două fracțiuni), cu obligarea angajatorului de a asigura transportul la și de la locul de muncă, numai în cazul fracționării programului.

(5) În activitatea de intervenții (tren ajutor, tren macara, tren PSI etc.), unde sunt asigurate condiții de odihnă, tura de serviciu poate fi de 24 ore.

(6) Durata normală a timpului de lucru poate fi depășită pentru:

- preîntâmpinarea sau înlăturarea efectelor calamităților naturale sau a altor cazuri de forță majoră, precum și în situații care periclitează sănătatea sau viața unor persoane;

- înlăturarea efectelor unor situații neprevăzute care ar dăuna continuării sau bunei funcționări a transporturilor feroviare;

- efectuarea reparațiilor la instalații și dispozitive din dotare, dacă defectiunea provoacă întreruperea sau împiedică desfășurarea normală a activității feroviare.

(7) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și în alte situații deosebite impuse de necesitățile serviciului, la solicitarea scrisă a conducătorului unității sau subunității, cu consimțământul salariatului. Consimțământul scris devine obligație de serviciu.

(8) Programul de lucru reprezintă timpul în care salariatul prestează muncă, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale conform prevederilor contractului individual de muncă (respectiv fișa postului), contractului colectiv de muncă aplicabil și/sau ale legislației în vigoare în conformitate cu sarcinile stabilite de conducătorul unității indiferent de modul de organizare a serviciului în unitate (zilnic, tură, turnus, exploatare c.f. etc.).

Orele în care salariatul prestează munca peste durata normală a programului de lucru sunt ore suplimentare.

Pentru persoanele care lucrează zilnic pe bază de grafic de serviciu, în tură, turnus sau program de exploatare c.f., se consideră muncă suplimentară toate orele efectiv lucrate peste numărul de ore normate din luna respectivă.

(9) Orele suplimentare se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile, egal ca durată cu timpul efectiv prestat suplimentar, fără a se perturba activitatea și ținându-se o evidență strictă a acestora.

În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut, în luna următoare munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariu, conform Anexei nr. 5 din prezentul contract colectiv de muncă.

Salariatul se consideră prezent la serviciu în toate situațiile în care beneficiază de compensarea orelor suplimentare efectuate.

Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.

Persoanele cu funcții de conducere și alte persoane care, din motive imputabile lor, au dispus în mod nejustificat efectuarea de ore suplimentare, nu au asigurat compensarea cu timp liber corespunzător a orelor suplimentare efectuate sau au dispus depășirea plafonului de ore suplimentare, răspund material sau disciplinar conform reglementărilor în vigoare.

(10) În perioadele de reducere a activității angajatorul are posibilitatea de a acorda zile libere

platite din care pot fi compensate orele suplimentare ce vor fi prestate in urmatoarele 12 luni.

(11) Salariatii care renunta la concediul legal pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la 2 ani beneficiaza de reducerea duratei normale a timpului de lucru cu 2 ore pe zi, fara sa le fie afectate salariul de baza si vechimea in munca.

Art.40. In cazuri deosebite se poate utiliza consemnul. Acesta consta in obligatia salariatului de a fi la dispozitia unitatii sau a subunitatii, in interesul serviciului, in afara programului sau normal de lucru.

Funcțiile și meseriile supuse consemnului, precum și condițiile sale de aplicare se stabilesc de angajator.

Art.41. (1) Salariații au dreptul la repaus săptămânal care se acordă în două zile consecutive, de regulă în zilele de sâmbătă și duminică. Zilele nelucrătoare în cursul anului sunt cele stabilite prin prezentul contract și alte reglementări legale.

(2) Repausul săptămânal se va acorda în conformitate cu prevederile Codului Muncii.

(3) Timpul liber între două ture de lucru este de cel puțin 24 ore consecutive, cuprinse între sfârșitul programului de lucru al unei ture și începutul programului de lucru al turei următoare.

(4) În regim de turnus, timpul minim de odihnă la domiciliu este dublu serviciului prestat anterior, iar la cap de secție este egal cu jumătate din timpul serviciului prestat anterior, dar nu mai mult de 10 ore și până la 4 ore minim 2 ore de odihna. În situații deosebite, determinate de necesitatea bunei funcționări a unității sau subunității, timpul minim de odihnă la domiciliu poate fi de cel puțin 12 ore.

(5) Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranța circulației, recensămintele și scontrările ordonate, încheierea situațiilor de casă, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională, instruirea periodică conform prevederilor legale (sănătate și securitate în muncă, A.I.I., etc.), când depășesc durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru.

Similar se va proceda și în cazul orelor efectuate pentru revizia stației și a instalațiilor, dar nu mai mult de o oră, conform prevederilor din instrucții și PTE, de către agenții M (IDM, agenți autorizați de pe secțiile cu conducere centralizată).

Durata afectată pentru efectuarea examinării medicale (inclusiv medicina muncii), psihologice periodice și ordonate este de 6 ore pentru fiecare examinare.

Durata afectată pentru încheierea situațiilor zilnice de casa este de 1 ora, iar pentru încheierea situațiilor lunare de casa este de 8 ore.

Personalul care lucrează în tura sau în turnus, conform programului întocmit sau suplimentar, va beneficia de 2 ore platite dacă i s-a anulat trenul pentru care a fost comandat.

Salariatul chemat la ancheta din ordinul conducerii unitatii sau subunitatii va fi retribuit corespunzător timpului necesar anchetei.

Art.42. (1) Salariații "CFR MARFĂ" S.A. au dreptul, în fiecare an calendaristic, în condițiile legii, la un concediu de odihnă plătit de minim 24 de zile lucrătoare, indiferent de vechimea în muncă.

Durata efectivă a concediului de odihnă se acordă proporțional cu activitatea prestată într-un an calendaristic și se efectuează în cursul aceluși an.

În primul an de activitate la "CFR MARFĂ" S.A., durata concediului de odihnă va fi proporțională cu timpul efectiv lucrat în cadrul societății, acesta urmând a fi efectuat până la sfârșitul anului respectiv.

(2) Salariații care prestează muncă feroviară, muncă grea feroviară, periculoasă sau vătămătoare, ori își desfășoară activitatea în locuri de muncă în condiții deosebite și speciale au dreptul, în fiecare an, la un concediu de odihnă suplimentar adăugat la concediul de odihnă de minim 24 de zile lucrătoare, conform anexei 9 din CCM.

În cazul în care salariații sunt în incapacitate temporară de muncă sau contractele individuale de muncă le sunt suspendate în conformitate cu art. 52 (1) lit. c și (3) din Codul Muncii, durata concediului de odihnă nu este afectată.

(3) Locurile de muncă pentru care numărul zilelor de concediu de odihnă este diferit de cel menționat la alineatul (1) sunt prevăzute în Anexa nr. 9 care cuprinde, după caz, și concediul suplimentar.

(4) Salariații încadrați în grade de handicap au dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare în plus față de cel menționat în Anexa nr. 9.

(5) Durata concediului de odihnă pentru personalul care beneficiază de concediu fără plată

mai mare de 30 de zile calendaristice va fi proporțională cu timpul efectiv lucrat. Această prevedere nu se aplică pentru perioadele de concedii de studii fără plată prevăzute la art. 52 din prezentul contract.

(6) Concediul de odihnă cuvenit salariaților delegați la alte subunități se acordă de subunitățile la care aceștia își desfășoară activitatea, după avizarea unității sau subunității unde acesta este încadrat.

Salariații delegați la o altă subunitate având sediul în altă localitate au dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport dus-întors din localitatea unde sunt delegați în localitatea unde se află subunitatea la care sunt angajați, pentru cazul în care concediul de odihnă se efectuează în timpul delegării.

(7) Salariații care sunt încadrați cu fracțiuni de normă au dreptul la concediu de odihnă cu durata integrală în condițiile prezentului articol.

(8) Concediul de odihnă poate fi acordat și fracționat dacă interesele serviciului o cer sau la solicitarea celui în cauză, atunci când interesele serviciului permit, cu condiția ca una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 10 zile lucrătoare. Angajatorul nu va abuza de fracționarea concediului de odihnă. Se interzic abuzurile din partea conducătorilor locurilor de muncă privind obligarea salariaților de a solicita concediu de odihnă pentru completarea normei de lucru lunar.

Art.43. (1) Efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări colective sau individuale stabilite de angajator cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților, pentru programările colective, ori cu consultarea salariatului, pentru programările individuale. Programarea se face până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor.

(2) Programarea concediilor de odihnă va fi modificată, la cererea salariatului, în următoarele cazuri:

- a) salariatul se află în concediu medical;
- b) salariața cere concediu de odihnă înainte sau în continuarea concediului de maternitate;
- c) salariatul este chemat să îndeplinească îndatoriri publice;
- d) salariatul este chemat să satisfacă obligații militare;
- e) salariatul urmează sau trebuie să urmeze un curs de calificare, recalificare, perfecționare sau specializare;
- f) salariatul are recomandare medicală pentru a urma un tratament într-o stațiune balneoclimaterică;
- g) salariatul se află în concediu plătit pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la doi ani.

(3) Programarea concediului de odihnă poate fi modificată de conducerea unității sau a subunității, dacă salariatul solicită acest lucru.

(4) Dacă, în timpul concediului de odihnă, intervine una dintre situațiile menționate la alineatul (2) lit. a, c, d și e, efectuarea acestuia se întrerupe.

(5) Efectuarea concediului de odihnă se întrerupe și în cazul în care salariața intră în concediu pentru maternitate, precum și în cazul în care salariatul este rechemat, prin dispoziția scrisă a conducerii unității sau a subunității, numai pentru nevoi de serviciu neprevăzute, care fac necesară prezența salariatului în unitate sau subunitate. În situația rechemării, cel în cauză are dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și a celor legate de efectuarea concediului în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestația de care nu a mai putut beneficia datorită rechemării.

(6) Pentru cazurile de întrerupere a concediului menționate la alineatele anterioare, salariații au dreptul să efectueze restul zilelor de concediu după ce situațiile respective au încetat sau, când aceasta nu este posibilă, la data stabilită printr-o nouă programare în cursul aceluiași an calendaristic.

Art.44. Pentru personalul care beneficiază de bilete de tratament (minim 12 zile), se va acorda concediul de odihnă pe perioada valabilității acestor bilete indiferent de programarea inițială.

Art.45. (1) Pe durata concediului de odihnă, salariații beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent cuvenite pentru perioada respectivă, prevăzute în contractul individual de muncă.

(2) Indemnizația de concediu de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale prevăzute la alin. (1) din ultimele 3 luni lucrate anterior celei în care este efectuat concediul, multiplicată cu numărul de zile de concediu.

La stabilirea acestor drepturi salariale nu se iau în calcul următoarele:

- venituri realizate din ajutoare materiale acordate cu ocazia sărbătorilor de Paști, de Crăciun și cel pentru recuperarea forței de muncă;
- venituri realizate din premierea efectuată cu ocazia Zilei Feroviarilor;


F.N.F.M.C.V.


MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI TRANSPORTURILOR


MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI TRANSPORTURILOR

- venituri realizate din drepturile cuvenite pentru zilele de concediu de odihnă;
- venituri realizate din alte ajutoare materiale acordate conform prezentului contract colectiv de muncă;
- venituri realizate din acordarea sumelor individuale din fondul de participare a angajaților la profit.

(3) Media zilnică a veniturilor prevăzute la alineatul (1) se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrătoare din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu.

(4) Pentru cei încadrați cu fracțiuni de normă, indemnizația de concediu se calculează avându-se în vedere veniturile prevăzute la alineatul (1) cuvenite pentru fracțiunea sau fracțiunile de normă care se iau în calcul. În aceeași proporție se acordă și ajutorul material pentru recuperarea forței de muncă.

(5) La solicitarea salariatului, indemnizația de concediu de odihnă se plătește cu cel mult 5 zile înainte plecării în concediu. În același mod se va proceda și cu ajutorul material pentru recuperarea forței de muncă.

Art.46. (1) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.

(2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

(3) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.

(4) În cazurile în care, după ce salariatul a efectuat concediul de odihnă, contractul său de muncă a încetat din motivele prevăzute la art. 55 lit.b, art. 61 lit. b. și d, art. 81 și art. 248 lit. e din Codul Muncii, acesta este obligat să restituie unității partea din indemnizația de concediu corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat acest concediu, precum și contravaloarea ajutorului material pentru recuperarea forței de muncă în situația în care nu are dreptul la cel puțin 10 zile de concediu de odihnă pentru perioada lucrată.

(5) Prevederile alineatului (4) nu se aplică:

- salariaților cărora li s-a desfăcut contractul de muncă în baza art. 61 lit. c. din Codul muncii din cauza stării de sănătate, constatate prin certificat medical, iar unitatea nu i-a putut oferi o altă muncă corespunzătoare stării de sănătate și calificării profesionale;

- salariaților pentru care, după desfacerea contractului de muncă în temeiul art. 61 lit. b. din Codul muncii, au intervenit achitarea, suspendarea urmăririi penale sau încetarea procesului penal ori a urmăririi penale;

- salariaților decedați care au uzat concediul de odihnă integral;

- salariaților care au contractul de muncă desfăcut în urma unor concedieri colective sau individuale din motive neimputabile salariaților.

(6) Salariatul care se pensionează după ce a efectuat concediul de odihnă conform programării nu este obligat să restituie unității partea din indemnizația de concediu de odihnă corespunzătoare perioadei nelucrate.

Concediul de odihnă neefectuat de salariatul căruia îi încetează activitatea ca urmare a pensionării înainte de perioada programată pentru efectuarea acestuia se compensează în bani proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul respectiv.

(7) Persoanele care nu au efectuat integral concediul de odihnă la care aveau dreptul deoarece în ultimele două luni, salariatul a fost în concediu medical, a fost chemat să îndeplinească îndatoriri publice sau să satisfacă obligații militare, a urmat sau trebuie să urmeze un curs de calificare, recalificare, perfecționare sau specializare, are recomandare medicală pentru a urma un tratament într-o stațiune balneoclimaterică, se afla în concediu plătit pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la doi ani sau a fost reținut la serviciu pentru interese deosebite ale societății cu aprobarea scrisă a conducătorului sucursalei sau a conducătorului subunității exterioare respective, iar pentru structura centrală a "CFR MARFĂ" S.A., cu aprobarea scrisă a directorului general vor putea efectua diferența zilelor de concediu de odihnă conform prevederilor legale.

(8) În situația în care durata concediului de odihnă la care au dreptul salariații ce au fost în incapacitate temporară de muncă sau în concediu plătit pentru îngrijirea copiilor în vârstă de până la doi ani este mai mare decât numărul de zile lucrătoare rămase până la sfârșitul anului calendaristic, aceștia vor beneficia de un concediu de odihnă corespunzător zilelor lucrătoare rămase, urmând ca diferența zilelor de concediu de odihnă neefectuate să fie tratată conform alineatului (7).

Art.47. (1) În afara concediului de odihnă, salariații au dreptul la zile libere plătite, în condițiile art. 48(1), în cazurile următoarelor evenimente familiale deosebite, dovedite cu acte:

- căsătoria salariatului 5 zile;
- căsătoria copilului 5 zile;
- decesul soțului, soției, copiilor, părinților, socrilor, ginerilor, nurorilor, fraților, surorilor, cumnaților 5 zile;
- decesul bunicilor salariatului, ai soțului sau ai soției acestuia 3 zile;
- nașterea unui copil (conform prevederilor legale) 5 zile;
- adopțiunea unui copil 5 zile;
- mutarea în altă localitate în interes "CFR MARFĂ" S.A. 5 zile.

Zilele libere plătite pentru nașterea copilului se acordă tatălui salariat la "CFR MARFĂ" S.A.

Aceste zile se vor nota în pontaj cu codul ZLP (zile libere plătite).

(2) Zilele libere plătite prevăzute la alineatele (1) se acordă la cererea salariatului, de conducerea unității sau a subunității, dar nu mai târziu de 60 de zile de la producerea evenimentului.

(3) Tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal de 5 zile lucratoare platite. În situația în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a unui curs de puericultură, acesta are dreptul la un concediu paternal platit de 15 zile lucratoare, prin majorarea duratei concediului paternal de 5 zile lucratoare cu încă 10 zile lucratoare, conform prevederilor Legii concediului paternal nr. 210/1999. Solicitarea pentru acordarea concediului paternal se adresează în scris, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, conducerii unității sau subunității în care tatăl își desfășoară activitatea.

(4) Salariații CFR Marfa care donează sânge, vor beneficia de o zi liberă platită în ziua donării, în cadrul normei lunare de muncă.

Art.48. (1) Pentru rezolvarea unor probleme deosebite care nu pot fi amânate, dacă interesele serviciului permit, salariații pot beneficia de un concediu fără plată de până la 5 zile calendaristice pe an, ce se aprobă de conducerea unității sau subunității.

(2) Dacă interesele serviciului permit, cu avizul șefului de subunitate dacă activitatea nu este afectată, concediul fără plată se poate acorda, până la 60 de zile calendaristice, cu aprobarea conducerii sucursalelor / centrelor zonale de marfa / CIRV pentru salariații acestora, respectiv, de către directorul general al "CFR Marfă" S.A. pentru salariații din centralul societății.

(3) În cazuri excepționale, cu aprobarea directorului general al "CFR Marfă" S.A., se pot acorda mai mult de 60 de zile concediu fără plată, dar nu mai mult de un an.

Art.49. (1) Salariații studenți au dreptul la concedii de studii fără plată de până la 60 de zile calendaristice într-un an pentru sesiuni de examene, proiecte și lucrări practice. Această perioadă va fi considerată vechime în muncă, proporțional cu numărul de ore pe care îl prestată anterior cererii pentru concediul fără plată.

Cu aprobarea conducătorului care are competența de angajare, salariaților studenți li se poate stabili un program zilnic de lucru între 4 și 8 ore de muncă.

(2) Salariații au dreptul într-un an la 30 de zile calendaristice fără plată pentru susținerea sesiunilor de examene în învățământul liceal și de maiștri și 30 de zile calendaristice concediu plătit pentru susținerea, o singură dată, a examenului de diplomă de maiștri, dacă au fost trimiși la școală de "CFR MARFĂ" S.A.

Art.50. (1) CFR MARFĂ S.A. va aplica în mod obligatoriu prevederile legale în legătură cu munca femeilor și protecția maternității la locul de muncă.

(2) Conducerea "CFR MARFĂ" S.A. va adopta măsuri pentru evitarea practicării funcțiilor sau meseriilor în condiții nocive ori periculoase de către femeile gravide prin schimbarea, la cerere, a locului de muncă într-un post corespunzător pregătirii, cu menținerea aceluiași salariu.

Femeile gravide vor beneficia zilnic de o pauză cu durata maximă de 30 de minute, ce poate fi divizată în două părți a câte 15 minute, fără diminuarea salariului.

Art.51. Tinerii în vârstă de până la 18 ani nu pot fi folosiți la munci în condiții vătămătoare (nocive), grele de muncă feroviară sau periculoase, precum și în timpul nopții. Durata timpului de muncă pentru aceștia este de 6 ore/zi și 30 de ore/săptămână.

Art.52. (1) Regulamentul intern se întocmește de angajator cu consultarea sindicatelor și/sau reprezentanților salariaților și va fi aprobat de către Consiliul de administrație al CFR Marfă.

- (2) Regulamentul intern cuprinde, în principal:
- Obligațiile specifice societății și subunităților componente cu privire la organizarea muncii;
 - Regulile privind protecția, igiena, securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unității și subunității;
 - Regulile privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității;
 - Drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților;
 - Obligațiile specifice ale salariaților în legătură cu disciplina muncii;
 - Abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile pentru abaterile de la regulamentul intern;
 - Reguli referitoare la procedura disciplinară;
 - Procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților;
 - Organizarea timpului de lucru; *Salariații pot solicita, în mod justificat, decalarea programului de lucru. Conducerea unității și subunității va analiza cererea și, în funcție de posibilități, o va aproba.*
 - Modul de organizare a serviciului pe subunitate;
 - Modul în care se ține evidența prezenței personalului (pontaj, condică de prezență, sau altele asemenea), precum și evidența orelor efectuate peste program;
 - Modul în care se ține evidența concediilor de odihnă, a concediilor de boală, a învoirilor, a concediilor fără plată și a concediilor de studii;
 - Regulile privind accesul în unitate sau subunitate, circulația personalului și a persoanelor străine în cadrul acesteia, determinarea locului de muncă unde accesul sau circulația sunt permise numai în condiții anume stabilite, asigurarea exercitării controlului asupra respectării acestor reguli;
 - Interzicerea faptelor sau manifestărilor care pot avea ca efecte accidente umane, defectări sau avarii ale instalațiilor, utilajelor, mașinilor, etc.
 - Criteriile și procedura de evaluare profesională a salariaților.
- (3) Regulamentul intern intra în vigoare în termen de 10 zile de la aprobare și poate fi modificat potrivit procedurii prevăzute pentru întocmirea lui.
- (4) După aprobarea regulamentului intern, acesta va fi adus la cunoștința tuturor salariaților prin afișare la loc vizibil.

Art.53. Personalul din activitatea de exploatare care lucrează în formații de lucru incomplete față de normativele și instrucțiunile în vigoare, și care, datorită acestui fapt creează probleme în exploatare (întârzieri de trenuri, depășiri de procese tehnologice), nu poate fi considerat vinovat.



CAPITOLUL VI PROTECȚIA SALARIATULUI

Art.54. (1) CFR Marfă acționează în vederea protecției salariatului în procesul muncii prin organizarea ergonomică a muncii, asigurarea condițiilor de mediu în limitele prevăzute în normele generale de protecție a muncii, prin traducerea în fapt a măsurilor de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, precum și a măsurilor recomandate de specialiștii în igiena și medicina muncii.

(2) CFR Marfă va asigura condițiile necesare realizării de către fiecare salariat a sarcinilor ce îi revin în cadrul programului zilnic de muncă stabilit.

(3) În situația în care angajatorul nu poate asigura pe durata zilei de lucru, parțial sau total, condițiile necesare realizării sarcinilor de serviciu, el este obligat să plătească salariaților salariul de bază pentru timpul cât lucrul a fost întrerupt.

(4) Pe perioada suspendării contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare, parțiale sau totale, inclusiv de reducere temporară a activității societății (în special pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare), salariații CFR Marfă beneficiază de o indemnizație plătită din fondul de salarii, de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.

Pe durata întreruperii activității conform alineatului precedent salariații CFR Marfă ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate se vor afla la dispoziția conducerii societății, aceasta având oricând posibilitatea să dispună reînceperea activității.

Pe lângă indemnizația de 75% din salariul de bază, salariații CFR Marfă beneficiază și de drepturile prevăzute de celelalte dispoziții legale ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă în cazul întreruperii activității societății, în vigoare în momentul aplicării efective a acestor măsuri.

Prin negocieri la nivelul unității se va stabili modul concret de realizare a prevederii de a rămâne la dispoziția unității, prin prezența în incinta unității în așteptarea reluării activității sau la domiciliu, de unde să poată fi convocați de unitate.

Art.55. (1) Protecția socială și a stării de sănătate este asigurată prin sistemul de salarizare, indemnizații și sisteme de învățământ și medico-sanitare specifice căii ferate.

Salariații definitivati se bucură de stabilitate în muncă.

(2) În cazul în care angajatorul intenționează să efectueze concedieri colective, acesta are obligația de a iniția, în timp util și în scopul ajungerii la o înțelegere, în condițiile prevăzute de lege, consultări cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților, cu privire cel puțin la:

a) metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați;

b) atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați."

(3) Obligațiile prevăzute la alin. (1) și (2) se mențin indiferent dacă decizia care determină concedierile colective este luată de către angajator sau de o întreprindere care deține controlul asupra angajatorului.

(4) În situația în care decizia care determină concedierile colective este luată de o întreprindere care deține controlul asupra angajatorului, acesta nu se poate prevala, în nerespectarea obligațiilor prevăzute la alin. (1) și (2), de faptul că întreprinderea respectivă nu i-a furnizat informațiile necesare.

Art.56. Protecția în cazul concedierilor colective.

(1) Angajatorul are obligația să notifice în scris salariaților sau reprezentanților acestora intenția de concediere colectivă, cu cel puțin 30 zile calendaristice anterior emiterii deciziilor de concediere.

Notificarea intenției de concediere colectivă trebuie să cuprindă:

a) numărul total și categoriile de salariați angajați;

b) motivele care determină concedierea;

c) numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere;

d) criteriile avute în vedere potrivit legii și/sau contractelor colective de muncă pentru

stabilirea ordinii de prioritate la concediere;

e) măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor;

f) măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiilor ce urmează a fi acordate salariaților supuși concedierii, conform dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă aplicabil;

g) data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile;

h) termenul în cadrul cărui sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților pot face propuneri pentru evitarea sau diminuarea numărului salariaților concediați

(2) În perioada prevăzută la alin. 1, patronatul este obligat să întreprindă simultan următoarele acțiuni, cu consultarea sindicatului:

a) să identifice și să valorifice posibilitățile de recalificare în vederea redistribuirii în cadrul unității;

b) să identifice posibilitățile de diminuare a duratei programului de lucru cu reducerea corespunzătoare a salariului, în vederea evitării reducerii de personal sau a scăderii numărului celor cărora ar urma să li se desfacă contractul de muncă.

(3) La aplicarea efectivă a reducerii de personal după anularea posturilor vacante de natura celor desființate, măsurile vor afecta în condiții de competență egale, în următoarea ordine:

I. Criterii prioritare:

a) salariații care cumulează pensia cu salariul

b) salariații care sunt asociați la alte societăți comerciale cu capital privat sau mixt;

c) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare la limită de vârstă;

d) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare cu reducerea vârstei standard de pensionare datorită activității desfășurate în grupa superioară de muncă și nu au solicitat pensionarea;

II. Criterii minimale: aplicabile numai în cazul în care după aplicarea criteriilor prioritare, mai mulți salariați afectați de reducerea numărului de posturi de aceeași natură se află în situații similare:

a. calificativul obținut la evaluarea profesională efectuată anual, dacă există salariați cu același calificativ se va lua în considerare punctajul obținut la evaluare;

b. salariații care au fost sancționați pentru consumul de băuturi alcoolice, pe perioada prevăzută de art. 248 alin. 3 din Codul Muncii,

c. salariații care au fost sancționați pentru săvârșirea de abateri care au cauzat prejudicii societății;

d. salariații care au fost sancționați pentru absențe nemotivate, pe perioada prevăzută de art. 248 alin. 3 din Codul Muncii,

e. salariații care au absențe nemotivate

f. salariații care au fost sancționați pentru abateri de la regulile de siguranța circulației, pe perioada prevăzută de art. 248 alin. 3 din Codul Muncii,

g. salariații care au fost sancționați disciplinar cu retrogradarea din funcție sau cu reducerea salariului de bază cu 5-10% sau cu retragerea uneia sau mai multor clase de salarizare sau cu înlocuirea disciplinară din funcții SC, pe perioada prevăzută de art. 248 alin. 3 din Codul Muncii

La defacerea contractului individual de muncă, datorită reducerii de posturi, pe lângă criteriile menționate la pct. I și II se va ține cont de următoarele criterii:

- dacă măsura ar putea afecta doi soți care lucrează în unitate, se desface contractul de muncă al unuia dintre soți, care este de acord cu acest lucru, sau care are salariul mai mic, fără ca prin aceasta să se poată desface contractul individual de muncă unei persoane care ocupă un post nevizat de reducere;

- măsura sa afecteze numai salariații care nu au o altă formă de calificare sau pregătire profesională suplimentară celei necesare postului pe care îl ocupă;

- măsura să afecteze numai în ultimul rând pe femeile care au în îngrijire copii, bărbați văduvi sau divorțați care au în îngrijire copii, pe întreținătorii unici de familie, precum și pe salariații, bărbați sau femei, care mai au cel mult 3 ani până la pensionare la cererea lor (mai puțin cazurile prevăzute la pct. I, lit. d).

(4) În cazul în care măsura desfacerii contractului de muncă ar afecta un salariat care a beneficiat de formare profesională, inclusiv școala profesională, și a încheiat cu unitatea un contract sau act adițional la contractul de muncă, prin care s-a obligat să presteze o activitate într-o anumită perioadă de timp, unitatea nu-i va putea pretinde acestuia despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată până la împlinirea termenului.

(5) În termen de 45 de zile calendaristice de la data concedierii, salariatul concediat prin concediere colectivă are dreptul de a fi reangajat cu prioritate pe postul reînființat în aceeași activitate, fără examen, concurs sau perioada de probă

(6) În situația în care în perioada prevăzută la alin. (5) se reiau aceleași activități, angajatorul va transmite salariaților care au fost concediați de pe posturile a căror activitate este reluată în aceleași condiții de competență profesională o comunicare scrisă, prin care sunt informați asupra reluării activității.

(7) Salariații au la dispoziție un termen de maximum 5 zile calendaristice de la data comunicării angajatorului, prevăzută la alin. (6), pentru a-și manifesta în scris consimțământul cu privire la locul de muncă oferit.

(8) Pe perioada valabilității prezentului contract colectiv de muncă, la desfacerea contractului individual de muncă ca urmare a aplicării măsurilor de concediere colectivă sau concediere individuală din motive care nu țin de persoana salariatului, salariaților CFR Marfa concediați li se va acorda o indemnizație egală cu șase salarii brute la nivelul clasei 10 de salarizare, care va fi virată în șase tranșe.

(9) În cazul în care se produce vânzarea de acțiuni ale CFR Marfa, cu intenția unei privatizări a acesteia, salariații beneficiază de protecția drepturilor care decurg din CCM în vigoare.

Vânzarea parțială sau totală a acțiunilor CFR Marfa nu poate constitui motiv de concediere individuală sau colectivă a salariaților.

În cazul în care contractul individual de muncă încetează pentru motive care nu țin de persoana salariatului, după ce statul român vinde parțial sau total acțiunile de la CFR Marfa, salariații beneficiază de o indemnizație în cuantum de 24 de salarii compensatorii.

Un salariu compensatoriu se calculează ca fiind egal cu media veniturilor brute obținute în ultimele șase luni lucrate anterior desfacerii contractului individual de muncă.

CFR Marfa se angajează să facă demersurile necesare astfel încât vânzătorul și cumpărătorul, anterior vânzării de acțiuni, să informeze și să consulte organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă cu privire la implicațiile juridice, economice și sociale asupra salariaților decurgând din transferul dreptului de proprietate asupra acțiunilor CFR Marfa, urmând ca rezultatul acestor demersuri să poată fi concretizat într-un acord social, anexă la contractul de privatizare.

Art.57. Alte măsuri de protecție

(1) Salariații SNTFM care lucrează la siguranța circulației și care, din motive neimputabile lor, nu mai sunt apti medical, psihologic sau ca urmare a producerii unui eveniment de cale ferată, pentru serviciul de siguranța circulației vor fi trecuți într-o funcție corespunzătoare nivelului de salarizare avut.

În cazul în care nu este posibil, angajatorul, de comun acord cu sindicatul, va găsi o soluție de încadrare pe o funcție acceptată de ambele părți.

(2) În cazul pensionării pentru handicap de gradul III și dacă salariatul nu mai poate fi menținut în funcția avută, "CFR Marfa" S.A. îi poate oferi loc de muncă în condițiile legii și prezentului contract colectiv de muncă.

(3) Unitatea este obligată ca în conformitate cu prevederile legale privind protecția maternității să adopte și să aplice măsurile necesare pentru protecția sănătății și/sau a securității salariaților gravide și/sau mame, la locurile lor de muncă.

(4) SNTFM va organiza, potrivit legii, la angajare și, ulterior o dată pe an, examinarea medicală a salariaților, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru desfășurarea activității, în posturile pe care ar urma să le ocupe sau pe care le ocupă, precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale.

Examinarea medicală de medicina muncii a salariaților, examinarea medicală și psihologică, precum și reexaminarea medicală și psihologică prin Comisia Centrală a personalului cu atribuții în siguranța circulației, se asigură conform prevederilor legale, costurile fiind suportate de către angajator.

(5) Salariații sunt obligați să se supună examenelor medicale în condițiile organizării potrivit prevederilor alin. (4). Refuzul salariatului de a se supune examinărilor medicale constituie abatere disciplinară.

(6) SNTFM se obligă să asigure egalitatea de șanse și tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, potrivit legii.

Art.58. (1) Protecția socială se realizează prin:

- suportarea de către "CFR Marfa" S.A. a contravalorii integrale a biletelor acordate salariaților trimisi în stațiuni pentru tratarea unor boli profesionale, inclusiv transportul auto în comun până la locul de tratament; angajatorul va elabora și stabili, împreună cu organele de specialitate, bolile profesionale specifice tuturor locurilor de muncă din "CFR Marfa" S.A.

- suportarea de către "CFR Marfă" S.A. a contravalorii protezelor și a mijloacelor de locomotie pentru salariații care au suferit accidente, precum și pentru cei pensionați ca urmare a unor accidente, cu aprobarea Consiliului de administrație la care participă și delegații aleși ai sindicatelor;

- Consiliul de administrație și delegații aleși ai sindicatelor invitați la ședințele acestuia vor analiza și stabili posibilitatea de a asigura fondurile necesare tratamentului în străinătate pentru cazurile de boală deosebite ce nu se pot trata în țară sau pentru procurarea din străinătate a unor medicamente foarte costisitoare, pentru salariații CFR Marfă și pentru membrii de familie ai acestora (soț, soție, copii minori);

- locuințe de intervenție.

Locuințele de intervenție, devenite libere, vor fi distribuite de o comisie mixtă patronat-sindicate.

(2) Salariații vor beneficia de asigurări sociale pentru accidente de muncă și boli profesionale, în conformitate cu prevederile Legii nr. 346/2002, republicată.

(3) În situația în care, pentru eficientizarea unor obiective cu caracter social, cultural, sportiv, exploatate de sectorul de patrimoniu, este necesară asocierea cu terțe persoane juridice, angajatorul va avea în vedere și organizațiile sindicale din calea ferată, semnatare ale prezentului CCM.

Bazele materiale cu destinație socială, culturală și sportivă sau dezafectate din punct de vedere al activității, care vor fi folosite pentru acțiuni din aceste domenii de activitate sau alte activități de producție organizate în interesul salariaților, se pot închiria organizațiilor sindicale semnatare ale prezentului CCM, la nivel de impozite și taxe legale plus amortismente stabilite de reprezentanții angajatorului.

Art.59. Quantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă se stabilește conform legislației în vigoare.

Art.60. În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia din fondurile angajatorului, de următoarele:

- dacă salariatul a decedat la serviciu în altă localitate decât cea de domiciliu, unitatea va asigura transportul acestuia;

- nu se percep comisioane de la salariați pentru operațiunile de reținere a ratelor și virarea acestora în contul C.A.R. –urilor și societăților comerciale de la care aceștia cumpără mărfuri cu plata în rate, de asemenea, "CFR Marfă" SA nu percepe comisioane de la salariați pentru virarea, la solicitarea acestora, a drepturilor bănești în conturi personale;

- în cazul decesului salariatului, un ajutor, acordat familiei sau celui care face dovada că a suportat cheltuielile de înmormântare, de șase salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare;

- în cazul decesului soțului, soției sau copilului, un ajutor de trei salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare;

- în caz de deces al salariatului, al soțului, al soției sau al copilului acestuia, "CFR Marfă" SA se va îngriji de confecționarea sicriului și a crucii; în cazul în care nu există posibilitatea confecționării acestora, se va acorda o sumă echivalentă cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 20 de salarizare;

- pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui, salariați la "CFR Marfă" SA, de trei salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare. În cazul în care ambii părinți sunt salariați la CFR Marfă ajutorul va fi acordat mamei;

- în caz de deces al mamei, drepturile ce i s-ar fi cuvenit acesteia pentru creșterea copilului până la doi ani se vor acorda tatălui salariat la "CFR Marfă" SA, dacă are copilul în îngrijire;

- la căsătorie se acordă salariatului, o singura data, un ajutor echivalent cu trei salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare;

- cantinele CFR Marfă vor practica un adaos comercial de maxim 30% pentru salariații săi.

Art.61. (1) Salariații cu o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr.235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.570/1991, cărora li se desface contractul individual de muncă în urma faptului că sunt pensionați din cadrul societății la cerere, pentru limită de vârstă sau incapacitate de muncă, vor primi o indemnizație egală cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 20 de salarizare. Salariații care au o vechime de cel puțin 25 de ani în condițiile menționate, primesc o indemnizație egală cu ultimul salariu de bază lunar de încadrare, dar nu mai puțin de salariul de bază corespunzător clasei 20 de salarizare.

(2) Personalul care se pensionează, personalul disponibilizat, personalul căruia i se diminuează salariul de bază ca urmare a redistribuirii, precum și membri de familie ai acestora, își păstrează până la sfârșitul anului dreptul de utilizare a permisului de călătorie la clasa avută.

Art.62. La încadrarea într-o subunitate din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate, la prima angajare după absolvirea studiilor, personalul "CFR Marfă" S.A. beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază lunar de încadrare al acestuia. Această indemnizație se plătește numai în cazul mutării efective în localitatea în care lucrează.

Art.63. La procurarea combustibilului destinat încălzirii locuințelor pe timp de iarnă, salariații "CFR Marfă" S.A., pe baza declarații scrise pe propria răspundere, beneficiază de o reducere a tarifului de transport, a taxelor de manevră și a tarifului orar de utilizare (T.O.U.) pe calea ferată cu 75 la sută, o singură dată pe an calendaristic, pentru maxim 10000 kg. Locul pe care îl indică salariatul pentru a-i fi transportat combustibilul destinat încălzirii locuințelor pe timp de iarnă, nu este obligatoriu să fie domiciliul stabil al salariatului, înscris în actul de identitate.

Salariații "CFR Marfă" SA pot transporta în vagoane de bagaje ca expediție de mesagerie, având ca destinație stația c.f. care deservește localitatea de domiciliu sau reședință, 1000 kg produse agro-alimentare, fără țigări și alcool, o singură dată pe an calendaristic, cu suportarea de către angajator a 75 la sută din cheltuielile de transport.

În cazul în care un salariat nu respectă cele declarate acesta poate fi sancționat disciplinar.

Art.64. (1) La nivelul SNTFM se constituie un fond de maxim de 5% aplicată asupra fondului de salarii realizat anual, aferent salariaților cu contract individual de muncă, în vederea efectuării unor cheltuieli sociale.

(2) Din fondul constituit potrivit alin. (1) se vor putea acorda salariaților următoarele: ajutoare de înmormântare, ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile proprii (ex. calamități naturale și incendii), ajutoare pentru boli grave și incurabile, ajutoare pentru naștere, contravaloarea prestațiilor pentru servicii medicale în cazul bolilor profesionale și a accidentelor de muncă până la internarea într-o unitate sanitară, decontarea unei părți din cheltuieli în cazul unor afecțiuni medicale și proteze.

(3) Din același fond se pot cumpara cadouri ce vor fi oferite copiilor salariaților societății cu ocazia Craciunului. De acest drept beneficiază toți salariații societății care au copii în vârstă de până la 18 ani împliniți în cursul anului calendaristic respectiv. Suma ce se va acorda va fi stabilită cu 30 zile înainte de Craciun.

(4) Utilizarea efectivă a fondului de 5% constituit la nivelul CFR Marfă SA, va fi stabilit printr-un protocol convenit de administrație și organizațiile sindicale reprezentative, semnată de CCM și va fi prezentat spre aprobare în prima ședință a Consiliului de Administrație.

(5) CFR Marfă va deconta salariaților contravaloarea cheltuielilor de deplasare pentru transportul între localitatea în care angajații își au domiciliul și localitatea unde se afla locul de muncă al acestora, la nivelul unui abonament lunar, în cazul transportului pe linii c.f. neinteroperabile sau transport cu mijloace auto, în limita 170 lei lunar.

(6) Din același fond se pot acorda membrilor de familie ai salariaților societății (sot, soție, copii minori), ajutoare pentru boli grave sau incurabile, cât și decontarea unei părți din cheltuieli în cazul unor afecțiuni medicale și proteze.

Art.65. (1) Pentru a asigura participarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziei în domeniul securității și sănătății în muncă, se vor înființa și organiza comitete de securitate și sănătate în muncă.

Cheltuielile realizării măsurilor de securitate și sănătate în muncă vor fi suportate de CFR Marfă SA din bugetul de venituri și cheltuieli, conform unui program aprobat, stabilit împreună cu reprezentanții sindicatelor reprezentative semnatare ale prezentului CCM.

(2) Aceste comitete se constituie la următoarele nivele organizatorice:

- "CFR Marfă" S.A.;
- sectoare de activitate cu riscuri mari de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- sucursale de marfă;
- centre zonale de marfă;
- centru de întreținere și reparatii vagoane;

alte subunități (centre comerciale, stații de depouri, revizii de vagoane și altele asemenea) nominalizate de conducerea sucursalelor.

(3) Comitetul de securitate și sănătate în muncă la nivel "CFR Marfă" S.A., în termen de 30

de zile de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, va elabora regulamentul-cadru de organizare și funcționare al acestora. Timpul alocat activității acestor comitete de securitate și sănătate în muncă se stabilește prin regulament, în funcție de numărul de salariați, și va fi conform prevederilor legale.

(4) Activitatea Comitetului de securitate și sănătate în muncă se va desfășura în baza unui regulament.

Regulamentul de organizare și funcționare al Comitetului de securitate și sănătate în muncă, la toate nivelurile de organizare, va cuprinde obligatoriu următoarele:

- componența numerică și nominală a comitetului în raport de numărul salariaților pentru care s-a înființat, conform prevederilor legale, care va fi adusă la cunoștința salariaților;

- modul de lucru, periodicitatea întâlnirilor și aplicarea hotărârilor luate la nivelurile corespunzătoare;

- atribuțiile Comitetului de securitate și sănătate în muncă, vor fi cel puțin următoarele:

- a) analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare;

- b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;

- c) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății, lucrătorilor, și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;

- d) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;

- e) analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin serviciului extern de prevenire și protecție, precum și menținerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;

- f) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;

- g) analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate și/sau serviciul extern;

- h) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de Inspectorul de muncă și Inspectorii sanitari;

- i) analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;

- j) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;

- k) efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;

- l) dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.

Art.66. (1) Condițiile de munca pentru salariații societății trebuie să fie corespunzătoare, la toate locurile de munca sau în spațiile în care își desfășoară activitatea, trebuie să asigure îndeplinirea tuturor sarcinilor și atribuțiilor ce rezultă din fișa postului pentru toți salariații, în condițiile respectării de către aceștia a tuturor normelor și obligațiilor prevăzute în instrucțiile de serviciu specifice, precum și asigurarea integrității îmbracamintei, integrității corporale și psihice a salariatului, recuperării infatisării și tinutei civilizate după terminarea lucrului.

La stabilirea măsurilor privind condițiile de muncă, obligațiile angajatorului sunt considerate îndeplinite dacă aceasta a realizat din fondurile destinate acestui scop, conform programului aprobat, la locul de muncă, următoarele:

- condițiile de mediu (iluminat, microclimat, zgomot, vibrații sau trepidații, temperatură, aerisire, umiditate etc.) în limitele admise;

- amenajarea anexelor sociale (vestiare, băi, grupuri sanitare);

- eliminarea sau reducerea poluării rezultate din procesul propriu de producție;

- igienizarea zilnică a spațiilor;

- acordarea echipamentului de protecție și asigurarea acestuia, conform Anexei nr.14;
- asigurarea condițiilor de muncă în vederea bunei desfășurări a activității și în spațiile închiriate de la alte societăți.

In cazul salariaților cărora li s-a schimbat funcția din motive care nu țin de persoana lor, precum și în cazul personalului pensionat la cerere, disponibilizat sau care a decedat, nu se va recupera contravaloarea echipamentului de protecție.

Contravaloarea echipamentului de protecție se va recupera de la salariații care și-au dat demisia, au fost retrogradați disciplinar din funcție sau cărora li s-a desfacut contractul individual de muncă din motive imputabile lor.

Fondurile de protecție a muncii sunt destinate realizării tehnicii securității muncii, ventilației de protecție, măsurilor igienico-sanitare și procurării materialelor aferente, echipamentului de protecție, alimentației speciale pentru creșterea rezistenței organismului, cercetării și proiectării în domeniul protecției muncii, propagandei și instructajului de protecție a muncii.

(2) Sunt atribuții de competență exclusivă a angajatorului următoarele: organizarea activității prin stabilirea unei structuri organizatorice raționale, repartizarea salariaților pe locuri de muncă cu precizarea atribuțiilor și răspunderilor, fundamentarea din punct de vedere tehnic a normelor de muncă, precum și exercitarea controlului asupra modului de îndeplinire a obligațiilor de serviciu de către salariați.

Normele de muncă, elaborate cu avizul sindicatelor și aprobate de conducătorul unității, se fac cunoscute salariaților cu cel puțin 5 zile înainte de aplicare.

Elaborarea normelor de muncă este un proces continuu, în concordanță cu schimbările care au loc în organizarea și nivelul dotării tehnice a muncii.

Reexaminarea normelor de muncă este impusă de situațiile în care acestea nu asigură un grad complet de ocupare, conduc la o solicitare excesivă sau nu corespund condițiilor pentru care au fost elaborate. Aceasta poate fi cerută atât de angajator, cât și de sindicate.

Reexaminarea normelor de muncă nu va putea conduce la diminuarea salariului de bază negociat.

Normativele de personal rezultate din aplicarea normelor de muncă, a instrucțiilor de serviciu și a reglementărilor privind siguranța circulației vor fi conforme condițiilor specifice fiecărei subunități.

Art.67.(1) Materialele igienico-sanitare se acordă, obligatoriu și gratuit, conform Anexei nr.13, persoanelor care își desfășoară activitatea în locuri de muncă al căror specific impune o igienă personală deosebită.

(2) Alimentația de protecție se acordă, obligatoriu și gratuit, conform Anexei nr.14.2, persoanelor care lucrează în locuri de muncă cu condiții grele și vătămătoare.

Art.68. (1) Pentru asigurarea protecției angajaților în perioadele în care datorită condițiilor meteorologice nefavorabile se înregistrează temperaturi extreme (temperaturi exterioare ale aerului) care depășesc +37 grade Celsius sau sub -20 grade Celsius timp de două zile consecutive, angajatorul va asigura următoarele:

a) pentru ameliorarea condițiilor de muncă când temperatura depășește +37 grade Celsius se vor alterna perioadele de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, se va asigura ventilație la locul de muncă.

b) pentru menținerea stării de sănătate când temperaturile depășesc +37 grade Celsius se vor acorda câte 2 litri/apa minerală/persoana pe zi sau tura de serviciu, după caz, echipament individual de protecție, asigurare de dusuri.

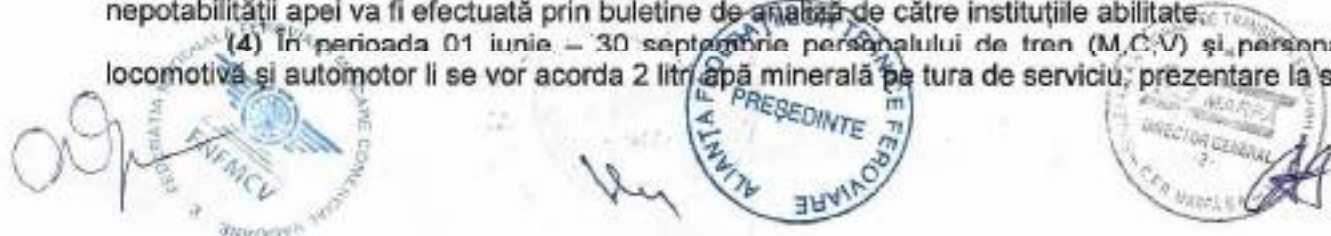
c) pentru perioadele cu temperaturi scăzute extreme prevăzute la alin. (1) angajatorul va asigura următoarele:

- ceai echivalent pentru prepararea a 0,5 litri/persoana/tura de serviciu sau zi după caz.
- pauze în activitate, perioade în care salariaților li se vor asigura spații încălzite
- echipament individual de protecție.

(2) În situația în care angajatorul nu poate asigura condițiile stabilite la alin. (1), de comun acord cu reprezentanții sindicatelor vor lua măsuri de reducere a zilei de lucru.

(3) În unitățile și subunitățile unde sursa de apă nu există sau nu este potabilă, angajatorul va asigura 2 litri apă potabilă minerală sau plată pentru fiecare persoană pe tură de serviciu. Stabilirea nepotabilității apei va fi efectuată prin buletine de analiză de către instituțiile abilitate.

(4) În perioada 01 iunie – 30 septembrie personalului de tren (M.C.V) și personalului de locomotivă și automotor li se vor acorda 2 litri apă minerală pe tura de serviciu, prezentare la serviciu.



Art.69. Unitățile de exploatare vor fi dotate cu mijloace de transport auto care să asigure exclusiv transportul personalului M, C, T, V la și de la locurile de muncă pe timpul cât nu circulă mijloacele de transport în comun, precum și pentru transportul la schimb pe secție acolo unde deplasarea în regie cu trenul este foarte greoaie sau nu există.

Art.70. Salariații "CFR Marfă" S.A. beneficiază de câte un tichet de masă pentru fiecare zi lucrătoare, în condițiile legislației în vigoare.

Personalul care lucrează în regim de tură sau turnus conform graficului de serviciu, în zilele de sâmbătă și de duminică beneficiază de tichete de masă.

Personalul trimis la cursuri de calificare, recalificare și perfecționare de către societate în interesul acesteia va primi tichete de masă în conformitate cu prevederile în vigoare.



Capitolul VII DELEGAREA SI DETAȘAREA

Art.71. (1) Delegarea sau detașarea salariaților se face în condițiile prevăzute de reglementările legale, cu drepturile ce decurg din prezentul contract colectiv de muncă.

(2) Delegarea constituie executarea temporară de către salariat, din dispoziția conducerii unității sau a subunității, a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor sale de serviciu, în afara locului său de muncă.

(3) Delegarea este o măsură care poate fi luată pentru o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice în 12 luni și se poate prelungi pentru perioade succesive de maximum 60 de zile calendaristice numai cu acordul salariatului.

Refuzul salariatului de prelungire a delegării nu poate constitui motiv pentru sancționarea disciplinara a acestuia.

(4) Sunt considerați în delegație salariații trimiși în interesul serviciului la cursuri de calificare, recalificare și perfecționare în alte localități decât cea de domiciliu.

(5) Salariații care au locul permanent de muncă în alta localitate decât aceea în care își au domiciliul nu beneficiază, pe timpul cât sunt trimisi în delegare în localitatea domiciliului lor, de indemnizație de delegare și de cheltuieli de cazare.

Art.72. Pentru delegări sau deplasări în străinătate, indemnizația se va acorda conform legislației în vigoare.

Art.73. (1) Detașarea constituie schimbarea temporară a locului de muncă, din dispoziția conducătorului unității sau subunității, la un alt angajator, în scopul desfășurării unor activități necesare acestuia din urmă.

(2) Detașarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult 1 an. În mod excepțional, perioada detasării poate fi prelungită pentru motive obiective ce impun prezenta salariatului la angajatorul la care s-a dispus detașarea, cu acordul ambelor părți, din 6 în 6 luni.

Salariatul poate refuza detașarea dispusă de angajatorul său numai în mod excepțional și pentru motive personale temeinice.

(3) Salariații detașați răspund disciplinar față de unitatea sau subunitatea unde lucrează efectiv.

Sancțiunile disciplinare se aplică de unitatea sau subunitatea unde lucrează persoana detașată, cu acordul unității sau al subunității de care aparține, cu excepția desfacerii disciplinare a contractului de muncă, măsură care se aplică numai de către conducerea unității sau subunității care a dispus detașarea.

Art.74. La expirarea termenului de detașare, angajatul revine pe același post sau funcție avute anterior detașării, cu toate drepturile ce i se cuvin.

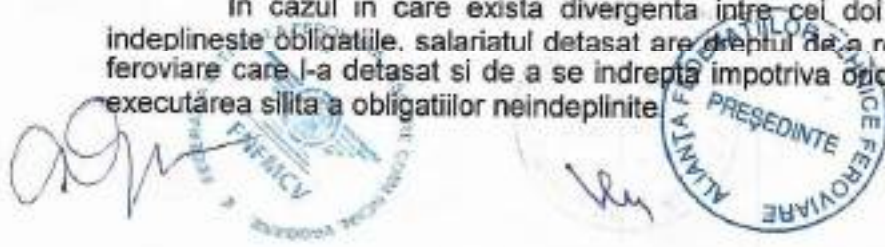
Art.75. În situații deosebite, determinate de necesitatea bunei funcționări a unității sau subunității, conducerea acesteia poate dispune, cu acordul salariatului care poate consulta sindicatul, trecerea temporară în alta muncă a salariatului, pe o perioadă de cel mult un an.

Art.76. Pe durata delegării, detasării sau trecerii temporare într-o altă muncă decât cea prevăzută în contractul individual de muncă, cel în cauză își păstrează funcția și salariul de bază avute anterior.

Pe durata detasării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

Dacă angajatorul la care s-a dispus detașarea nu își îndeplinește integral și la timp toate obligațiile față de salariatul detașat, acestea vor fi îndeplinite de angajatorul care a dispus detașarea.

În cazul în care există divergență între cei doi angajatori sau nici unul dintre ei nu își îndeplinește obligațiile, salariatul detașat are dreptul să revină la locul său de muncă de la unitatea feroviară care l-a detașat și de a se îndrepta împotriva oricărui dintre cei doi angajatori și de a cere executarea silită a obligațiilor neîndeplinite.





Sporurile se vor plăti corespunzător noului loc de muncă.

Art.77. Pe durata delegării sau a detașării, în afara drepturilor salariale, salariații beneficiază de următoarele:

a) decontarea indemnizației de delegare, dacă durata delegării depășește 12 ore, în cuantumul prevăzut pentru unitățile bugetare, majorat cu un coeficient de 2,5;

Quantumul zilnic determinat în condițiile delegării pentru o perioadă sub 30 de zile se utilizează și pentru situațiile în care perioada menționată este depășită.

b) decontarea cheltuielilor de transport dus-întors între domiciliu și sediul unității sau al subunității la care efectuează delegarea sau detașarea;

c) în situații deosebite în care salariații trimiși în delegație nu au posibilitatea deplasării cu trenul sau mașina de serviciu, aceștia pot efectua deplasarea în interesul serviciului cu autoturismul proprietate personală. În această situație, deplasarea se face cu aprobarea prealabilă a conducătorului unității, iar posesorul auto va primi contravaloarea cantității de 7,5 litri combustibil auto la fiecare sută de kilometri parcurși.

d) decontarea cheltuielilor de cazare în limita tarifelor practicate în unitățile hoteliere de maxim 3 stele pentru un pat în cameră cu baie și televizor, dacă nu se poate asigura cazarea în aceleași condiții în subunitățile "CFR MARFĂ" S.A.;

e) în situații deosebite, în care salariații trimiși în delegație au fost cazați în camere de confort superior (4-5 stele), ca urmare a imposibilității cazării în spații de confort mai redus, li se pot deconta cheltuielile de cazare în limita tarifelor pentru un pat în cameră cu baie și televizor, practicate de unitățile hoteliere de 3 stele, dacă pe nota de plată se menționează acest tarif. În cazul în care pe nota de plată a cazării nu se face mențiunea tarifelor practicate de o unitate hotelieră de 3 stele din aceeași localitate, se va deconta numai 50 la sută din tariful perceput.

În cazul în care cazarea personalului aflat în delegare nu poate fi asigurată în hoteluri sau în alte spații de cazare autorizate care pot emite chitanțe oficiale privind tarifele percepute, decontarea cheltuielilor de cazare se face în limita sumei prevăzute în situații similare pentru unitățile bugetare, majorată cu un coeficient de 1,5.

Drepturile de delegare și detașare se vor actualiza în funcție de evoluția prețurilor, tarifelor și prevederilor legale.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se face pe baza ordinului de delegare vizat de unitatea sau subunitatea la care s-a efectuat deplasarea.

Art.78. Salariații "CFR MARFĂ" S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la călătoria cu vagon clasa I sau vagon de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km.

Salariații SNTFM CFR Marfa SA, încadrați pe funcții pentru care, prin fișele posturilor, sunt stabilite sarcini care necesită deplasări frecvente cu mijloace de transport în comun, inclusiv metrou au dreptul la decontarea cheltuielilor de transport efectuate pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în cadrul localității în care își desfășoară activitatea.

Decontarea cheltuielilor de transport efectuate la paragraful anterior se efectuează lunar pe baza unei note justificative aprobate de conducătorul societății sau de altă persoană desemnată de către acesta în care trebuie să se specifice mijloacele de transport utilizate și cheltuielile efectuate, însoțită de actele doveditoare.

Pentru salariații cărora le-au fost repartizate autoturisme de serviciu corespunzător funcției, deplasarea la și de la locul de muncă cu autoturismul de serviciu este considerată deplasare în interesul serviciului conform prevederilor Codului fiscal.

Art.79. (1) Conducerea unității sau a subunității poate dispune, în interesul serviciului, cu consultarea a liderului de sindicat, schimbarea locului de muncă al salariatului în alta localitate.

În acest caz, administrația are obligația să asigure locuința de serviciu sau condiții de navetă.

(2) În cazul în care măsura prevăzută la alineatul precedent implică schimbarea domiciliului sau a reședinței, este necesar acordul salariatului, iar acesta beneficiază de o indemnizație egală cu un salariu de bază din luna precedentă, iar membrii de familie și cei întreținuți beneficiază fiecare de 1/4 din salariul de bază al celui mutat. Cheltuielile de transport pentru efectele gospodărești se decontează pentru fiecare membru de familie.

Membri de familie, în înțelesul prezentului articol, sunt soțul, soția și copiii aflați în întreținere.



Capitolul VIII FACILITĂȚI DE CĂLĂTORIE

Art.80. (1) Salariații CFR Marfă încadrați cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată beneficiază de autorizații clasa a II-a sau permise de călătorie pe căile ferate, cu 24 file clasa a II-a, în interes de serviciu sau în interes personal, conform solicitării acestora.

(2) Membrii de familie ai salariaților CFR Marfă beneficiază de permise de călătorie pe calea ferată, cu 24 file clasa a II-a, conform O.G. nr. 112/1999, republicată, privind călătoriile gratuite în interes de serviciu și în interes personal pe căile ferate române.

(3) Permisele de călătorie vor fi acordate, în carnete de 6 file clasa a II-a, la cerere, în patru tranșe egale.

Art.81. Beneficiază de călătorii gratuite, cu respectarea legislației în vigoare, următorii:

a) copiii salariaților "CFR Marfă" SA și ai pensionarilor proveniți din unități care fac parte din structura CFR Marfă SA sau au făcut parte din structura SNCFR, aflați în întreținerea acestora, a tutorilor sau aflați în plasament familial și care nu realizează venituri, în cazul în care continuă, după majorat, fără a depăși vârsta de 25 ani, studiile universitare, tehnice, profesionale sau de altă natură organizate în cadrul formelor de învățământ de stat sau particular, din țară sau străinătate; pentru anul calendaristic în care aceștia împlinesc vârsta de 25 ani, primesc permise de călătorie gratuită pe calea ferată cu număr de file corespunzător întregului an calendaristic;

b) copiii minori, înfiați sau aflați sub tutelă, în plasament familial sau încredințați în condițiile legii unor persoane care beneficiază de călătorii gratuite, precum și cei ai beneficiarilor de călătorii gratuite aflați în aceleași situații la alte persoane care nu beneficiază de acest drept;

c) copiii majori inapți de muncă ai beneficiarilor de călătorii gratuite, inclusiv în cazul când sunt înfiați, sub tutelă, plasament familial sau încredințați în condițiile legii unor persoane care nu beneficiază de călătorii gratuite. De asemenea, și copiii majori inapți de muncă ai unor persoane care nu beneficiază de călătorii gratuite, aflați, în aceleași situații, la persoane care beneficiază de călătorie gratuită;

d) copiii minori ai soților (soțiilor) beneficiarilor de călătorii gratuite proveniți dintr-o căsătorie anterioară și încredințați acestora printr-o hotărâre judecătorească;

e) copiii minori ai beneficiarilor de călătorie gratuită, divorțați, chiar atunci când au fost încredințați, prin hotărâre judecătorească, părintelui care nu are dreptul la călătorie gratuită;

f) membrii de familie ai beneficiarilor de călătorii gratuite care au decedat, în cazul în care primesc pensie de urmaș.

Art.82. Legitimațiile de călătorie pe calea ferată nu sunt transmisibile.

Art.83. Elevii sau studenții, precum și cei care parcurg o formă de învățământ post universitar, în vârstă de până la 25 de ani, respectiv 26 de ani în cazul în care urmează studii superioare cu o durată de învățământ mai mare de 5 ani, în unități de învățământ de stat ori particular, și care urmează cursuri și practică în alte localități decât cea de domiciliu, au dreptul la permise de călătorie școlare, pentru o distanță de maximum 300 km.

Art.84. Salariații, pensionarii și membrii lor de familie beneficiază de facilități de călătorie în trafic internațional, conform legislației în vigoare.



Handwritten signature.



Capitolul IX DREPTUL SINDICAL

Art.85. (1) Părțile contractante recunosc libertatea salariaților de a se asocia în sindicate în vederea apărării și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor lor și a drepturilor acestora, prevăzute în legislația în vigoare și în prezentul contract colectiv de muncă.

(2) Participarea la grevă sau organizarea acesteia, cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 62/2011, nu reprezintă o încălcare a obligațiilor de serviciu ale salariaților și nu poate avea consecințe negative pentru greviști sau organizatori.

Pe durata grevei, salariații își mențin toate drepturile ce decurg din raportul de munca, cu excepția dreptului la salariu și la sporuri de salariu.

(3) Dispozițiile alin. (2) nu se aplică dacă greva este declarată ilegală.

Art.86. (1) Angajatorul va asigura cu titlu gratuit, în unitățile proprii, organizațiilor sindicale legal constituite la nivelul CFR Marfă care au mandat organizațiile sindicale reprezentative semnatare ale CCM, câte o cameră dotată cu mobilier și telefon CFR din grupul III cu abonamentul platit, necesara realizării activității acestora.

(2) Angajatorul va asigura cu titlu gratuit, pentru activități sindicale la nivel central CFR Marfa, cât și la nivelul fiecărei sucursale/centru zonal de marfa/CIRV, organizațiilor sindicale corespunzătoare ramurilor de activitate MC, T, V, nominalizate de către organizațiile sindicale reprezentative semnatare al CCM câte un spațiu dotat cu mobilier, telefon CFR din grupul I cu abonamentul platit, telefon mobil și abonament platit pentru liderii regionali nominalizați de către organizațiile sindicale reprezentative semnatare al CCM, alții decât cei încadrați în funcția de expert relații sociale, fax, copiator, calculator cu acces la rețea.

Art.87. (1) Părțile contractante recunosc pentru fiecare dintre ele și pentru salariați libertatea de opinie.

(2) Administrația va reține pe statul de plată cotizația de sindicat și o va vira, cu acordul salariatului, în contul și în condițiile menționate în anexele 6 sau 7.

(3) Din suma reținută pe statul de plată drept cotizație de sindicat, compartimentele financiare vor vira în conturile indicate de organizația sindicală feroviara profesională, semnată de CCM și care reprezintă ramura din care face parte, o cotă stabilită în consiliul de conducere al acestora. Organizațiile sindicale vor face cunoscut în scris compartimentelor financiare cota parte ce urmează să fie virată, numărul conturilor de virament precum și eventualele modificări ale acestora.

Art.88. (1) În scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor, organizațiile sindicale reprezentative semnatare ale CCM vor primi de la angajator informațiile necesare pentru negocierea contractelor colective de muncă, precum și cele privind constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă, protecției muncii și utilităților sociale, asigurărilor și protecției sociale.

Angajatorul recunoaște dreptul reprezentanților organizațiilor sindicale reprezentative semnatare ale CCM de a apăra drepturile membrilor săi ce decurg din legislația muncii, precum și din contractul colectiv de muncă și contractul individual de muncă.

(2) Baza materială cu destinație socială, culturală, sportivă va fi folosită gratuit de sindicate, prin înțelegere cu angajatorul, pentru acțiuni din aceste domenii de activitate organizate în interesul salariaților.

Art.89. (1) Reprezentanților aleși în organele de conducere ale sindicatelor li se asigura protecția legii contra oricărui forme de conditionare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor lor.

Pe toată durata exercitării mandatului, reprezentanții aleși în organele de conducere ale sindicatelor nu pot fi concediați pentru motive ce țin de îndeplinirea mandatului pe care l-au primit de la salariații din unitate.

(2) Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor alineatului (1) cei care au fost revocați din funcțiile sindicale deținute pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.

(3) Pe perioada în care persoana din organul de conducere este salarizată de sindicate,

aceasta își păstrează funcția și locul de muncă avute anterior, precum și vechimea în muncă. Pe postul acesteia poate fi încadrată o altă persoană numai cu contract de muncă pe durată determinată.

(4) La revenirea în postul avut a celor aflați în situația prevăzută la alineatul (3), li se va asigura un salariu care nu poate fi mai mic decât cel ce putea fi obținut în condiții de continuitate la acest loc de muncă.

Art.90. Cercetarea evenimentelor de cale ferată se face în modul și de către organele prevăzute de reglementările legale și instrucțiile specifice.

Reprezentantul sindicatului are dreptul să asiste la cercetarea evenimentelor de cale ferată, însă lipsa acestuia nu va împiedica începerea și, respectiv, continuarea acestor cercetări.

Pentru aplicarea sancțiunilor disciplinare se va face o cercetare administrativă de către conducătorul subunității, conducătorii ierarhici superiori acestuia, organele de control în exercitarea atribuțiilor lor sau organele împuternicite în acest scop, după caz.

La solicitarea salariatului, acesta poate fi asistat de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este.

După finalizarea cercetării, la solicitarea salariatului, reprezentantul sindicatului are dreptul la consultarea dosarului de cercetare.

Art.91. Angajatorul poate invita reprezentanții organizațiilor sindicale, salariați ai CFR Marfa, nominalizați de organizațiile sindicale reprezentative semnatare ale CCM, la sedințele Consiliului de administrație pentru discutarea problemelor de interes profesional, economic și social.

Participarea reprezentanților organizațiilor sindicale, la ședințele Consiliului de administrație constituie prezență la serviciu.

Art.92. (1) Deplasările efectuate de reprezentanții organizațiilor sindicale legal constituite la toate nivelurile de organizare ale CFR Marfa, pentru tratarea unor probleme sociale, în baza convocărilor aprobate de conducerea CFR Marfa sau a sucursalelor/CIRV/CZM, se considera deplasare în interesul serviciului.

Deplasările efectuate de reprezentanții organizațiilor sindicale, salariați ai CFR Marfa, la convocarea organizației sindicale feroviara profesională, semnată de CCM și care reprezintă ramura din care face parte, aprobată de conducerea CFR Marfa se considera deplasare în interesul serviciului. Durata convocărilor al cărui cost este suportat de societate nu poate fi mai mare de două zile.

(2) Prin excepție, durata convocărilor al cărui cost este suportat de societate poate fi mai mare de două zile, numai cu aprobarea directorului general al societății.

(3) Decontarea cheltuielilor respective se va face numai pe baza ordinelor de deplasare vizate de structurile resurse umane pentru convocările în București sau la sediul sucursalelor/centrelor zonale de marfa/CIRV și structurile acestora, iar pentru deplasările efectuate în subunitate de către conducătorul acesteia. În cazul în care convocarea se face într-o altă unitate, pentru confirmarea deplasării este necesară viza unității respective.

Art.93. (1) Organizațiile sindicale reprezentative semnatare ale CCM, desemnează reprezentanți din rândul salariaților CFR Marfa, care dețin funcții eligibile în organizațiile sindicale constituite la nivelul CFR Marfa, pentru a fi încadrați în funcția de expert relații sociale (cu gradele profesionale I și II), după cum urmează: FMLR 5 reprezentanți, FNFM 5 reprezentanți, FSRV 3 reprezentanți. Aceștia vor desfășura activități în interesul salariaților, subunității sau al CFR Marfa, atât la locul de muncă cât și la sediul organizației sindicale, fiind considerate activități în interesul serviciului.

Reprezentanții vor ocupa funcția respectivă pe perioada de valabilitate a prezentului CCM cu condiția menținerii funcției eligibile deținute la data nominalizării.

Pe această perioadă aceștia își păstrează funcția și locul de muncă avute anterior. La expirarea termenului pentru care ocupa funcția respectivă, salariatul va reveni pe postul deținut anterior, iar în cazul în care postul nu mai există acesta va fi încadrat pe un post corespunzător pregătirii profesionale a cărei salarizare nu poate fi mai mică decât cea a postului din care a fost nominalizat.

(2) Aceștia vor avea ca principale atribuții următoarele:

- informarea salariaților asupra implicărilor tehnice, economice, juridice și sociale ale programului de restructurare și reformă al "CFR Marfa" S.A.

- participarea, în cadrul "CFR Marfa" S.A., la dezbateri cu privire la probleme de drept al

muncii și drept sindical;

- identificarea acelor clauze din contractul colectiv de muncă ce au creat dificultăți în interpretare și aplicare și propuneri în sensul clarificării și îmbunătățirii conținutului acestora;
- propuneri concrete în scopul optimizării organizării muncii, îmbunătățirii condițiilor de muncă și respectării normelor de protecție a muncii;
- participă în calitate de membri la ședințele CSSM la nivelul sucursalelor și centrelor zonale de marfă.

În exercitarea acestor atribuții aceștia vor beneficia de telefoane mobile cu plata abonamentului, precum și de 13 autoturisme fara sofer cu o cota lunara de 180 litri de combustibil, pentru cei cu gradul I profesional si 100 litri de combustibil, pentru cei cu gradul II profesional, după cum urmează: FMLR 5 autoturisme, FNPMC 5 autoturisme, FSRV 3 autoturisme.

Cheltuielile legate de intretinerea si repararea acestora vor fi asigurate de angajator.



Capitolul X

COMISIILE MIXTE PATRONAT-SINDICATE

Art.94.(1) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentului contract colectiv de muncă se constituie comisia mixtă patronat-sindicate la nivelul societății, precum și comisii mixte patronat-sindicate la nivelul sucursalelor / centrelor zonale de marfă / centrului de întreținere și reparații vagoane.

(2) Comisiile constituite vor fi compuse din câte 3 reprezentanți pentru fiecare parte.

(3) Reprezentanții patronatului vor fi desemnați prin dispoziția directorului general, iar cei ai sindicatelor de către organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă.

(4) Comisiile se reunesc în prima decadă din prima lună a trimestrului, iar în situații deosebite, la cererea uneia dintre părți, în termen de maxim 10 zile calendaristice de la primirea cererii, însă cel mult o dată pe lună.

(5) Comisiile au atribuții de a analiza sesizările sindicatelor în legătură cu executarea contractului colectiv de muncă.

Încălcarea prevederilor sau neîndeplinirea obligațiilor stabilite prin contractul colectiv de muncă se constată de comisiile mixte patronat-sindicate, care vor propune cercetarea celor vinovați, iar rezultatele cercetării vor fi prezentate la termenul convenit.

(6) Comisia constituită la nivel "CFR Marfă" S.A. își va exercita atribuțiile pentru rezolvarea problemelor ridicate la nivelul întregii societăți, precum și al structurii centrale, iar celelalte comisii, pentru problemele ridicate la nivelul lor de organizare.

(7) Sesizarea comisiei, precum și hotărârile acesteia nu aduc atingere competenței instanțelor de drept comun.

(8) Pe perioada desfășurării lucrărilor, reprezentanții părților în comisie sunt considerați prezenți la serviciu.



Capitolul XI

DISPOZIȚII FINALE

Art.95. Părțile stabilesc ca la următoarele negocieri privind încheierea unui nou CCM să se negocieze acordarea următoarelor drepturi care, pe durata valabilității prezentului CCM, nu se acordă:

(1) SNTFM va suporta o dată pe an în cuantum de 50% (nu mai mult de 800 lei) din contribuția unui bilet de tratament sau odihnă în țară sau străinătate, familist sau individual procurat printr-o agenție de turism, unitate hotelieră, unitate agroturistică sau o altă persoană juridică care are ca obiect de activitate turismul. Salariatul răspunde de autenticitatea documentelor prezentate în vederea decontării a 50% din valoarea biletului de tratament sau odihnă.

(2) În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia din fondurile angajatorului, de următoarele:

- cu ocazia sărbătorilor de Paște și de Crăciun se va acorda salariaților un ajutor material stabilit cel puțin la nivelul clasei 1 de salarizare; de ajutorul respectiv nu vor beneficia salariații care, în cursul anului respectiv, au absentat nemotivat de la serviciu sau au fost sancționați pentru consum de băuturi alcoolice, precum și salariații SNTFM care la data acordării ajutoarelor cu ocazia sărbătorilor de Paște și de Crăciun se află în concediu fără plată cu o durată de un an.

- pentru Ziua Feroviarului, Consiliul de Administrație cu consultarea delegaților aleși ai sindicatelor poate decide printr-o hotărâre, în funcție de posibilitățile financiare ale societății, acordarea unei premii al cărei cuantum să fie cel puțin la nivelul clasei 1 de salarizare.

(3) Spor pentru utilizarea cel puțin a unei limbi străine se acordă în cuantum de 10 la sută din salariul de bază, acolo unde atribuțiile postului o impun, cu condiția atestării de către organele autorizate a nivelului corespunzător de cunoștințe. Sporul se aprobă de conducerea unității sau subunității cu competență de angajare.

Sporul nu se acordă pentru posturile care au menționată, la condițiile minime de pregătire și vechime pentru ocuparea lor, cunoașterea unei limbi străine (traducător etc.).

(4) Spor pentru salariații care au obținut titlul științific de doctor.

Salariații SNTFM „CFR Marfă” SA care au obținut titlul științific de doctor în domeniu, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru.

(5) Coeficienții de ierarhizare ai claselor de salarizare

GRILA DE SALARIZARE

Clasa de salarizare	Coeficient de ierarhizare
1	1,000
2	1,161
3	1,188
4	1,215
5	1,248
6	1,279
7	1,309
8	1,345
9	1,382
10	1,415
11	1,452
12	1,491
13	1,530
14	1,570
15	1,615
16	1,658
17	1,703
18	1,752
19	1,800
20	1,848
21	1,900



22	1,952
23	1,964
24	2,012
25	2,067
26	2,127
27	2,191
28	2,255
29	2,324
30	2,385
31	2,461
32	2,536
33	2,609
34	2,685
35	2,770
36	2,855
37	2,939
38	3,030
39	3,121
40	3,221
41	3,321
42	4,061
43	4,258
44	4,727
45	5,671
46	6,371

Salariul de baza brut corespunzător fiecărei clase de salarizare se va calcula după următoarea formula: $S = \text{Sclasa 1} * K$ unde:

S: salariul de baza brut corespunzător clasei de salarizare respective;

Sclasa 1: salariul de baza brut corespunzător clasei 1 de salarizare;

K: coeficientul de ierarhizare a claselor de salarizare

Art.96.(1) În cazul în care BVC al CFR Marfa aprobat prin hotărâre de guvern pentru anul menționat prevede în mod expres cu destinație specială fondurile necesare, salariații vor beneficia și de un ajutor material pentru recuperarea forței de muncă egal cu un salariu de bază corespunzător clasei 20 de salarizare valabil la data începerii concediului de odihnă. În cazul în care concediul de odihnă se acordă fracționat, ajutorul material respectiv se plătește pentru o fracțiune de cel puțin 10 zile, la solicitarea salariatului.

Dreptul de a beneficia de ajutor material pentru recuperarea forței de muncă se menține și în cazul în care concediul de odihnă sau fracțiunea de concediu de cel puțin 10 zile au fost întrerupte datorită situațiilor prevăzute la art. 46(2) lit. a, b, c, d și e și (5), dacă zilele rămase se efectuează imediat după încetarea cauzei care a determinat întreruperea.

Dreptul de a beneficia de ajutor material pentru recuperarea forței de muncă se menține și în cazul în care fracțiunea de concediu de cel puțin 10 zile nu mai poate fi efectuată ca efect al suspendării contractului individual de muncă în baza art. 52 alin. (1), lit. c din Codul Muncii.

(2) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.

În astfel de cazuri, în cazul în care BVC al CFR Marfa aprobat prin hotărâre de guvern pentru anul menționat prevede în mod expres cu destinație specială fondurile necesare, se acordă și ajutorul material pentru recuperarea forței de muncă personalului care are dreptul la cel puțin 10 zile de concediu de odihnă, dacă, în anul respectiv, nu a mai beneficiat de acesta.

NOTĂ: Orice referire cuprinsă oriunde în textul prezentului contract colectiv de muncă, cu privire la sau în legătură cu drepturile menționate în prezentul capitol, nu este aplicabilă pe durata de valabilitate a acestui contract colectiv de muncă, scopul menționării acestor drepturi fiind exclusiv acela de a stabili în sarcina părților obligația negocierii acestora cu ocazia încheierii viitorului contract colectiv de muncă.



Anexa nr. 1: Clasele de salarizare și salariile de bază brute corespunzătoare

GRILA DE SALARIZARE

Clase salarizare	Valoare (lei)
1	1900
2	1900
3	1900
4	1900
5	1900
6	1995
7	1995
8	1995
9	1995
10	1995
11	1995
12	1995
13	1995
14	1995
15	1995
16	1995
17	1995
18	1995
19	1995
20	1995
21	1995
22	2006
23	2057
24	2083
25	2120
26	2133
27	2146
28	2158
29	2171
30	2221
31	2272
32	2317
33	2380
34	2443
35	2518
36	2582
37	2652
38	2715
39	2793
40	2870
41	2955
42	3543
43	3707
44	4098
45	4860
46	5435

Părțile stabilesc ca la următoarele discuții privind un nou CCM să se negocieze salariile de bază brute corespunzătoare fiecărei clase de salarizare conform formulei și a coeficienților de ierarhizare existenți în CCM 2009-2010.

NOTĂ: Salariații încadrați în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de salariile de bază brute corespunzătoare claselor de salarizare din prezenta Anexă, majorate cu un 8%.







CLASELE DE SALARIZARE CORESPUNZĂTOARE MESERIILOR SI FUNCȚIILOR DIN CFR MARFA SA

A. MUNCITORI

1. Muncitori necalificați

Muncitorii necalificați se salarizează la nivelul claselor de salarizare 1-5.

2. Muncitori calificați

a) Incadrați pe grade profesionale

Clase de salarizare			
Grad de încadrare			
IV	III	II	I
12,13,14,15,16,17,18	19,20,21,22	23,24,25,26	27,28,29

b) Din activitatea de exploatare

Nr. crt.	FUNCȚIA	Clasa de salarizare
0	1	2
1	Scriitor vagoane	8, 9, 10
2	Acar II I	11, 12, 13 15, 16, 17
3	Veghetor încărcare-descărcare	12, 13, 14
4	Magaziner tranzit, Magaziner comercial	18, 19, 20
5	Manevrant vagoane	18, 19, 20
6	Șef tren	23, 24, 25
7	Șef manevră Șef manevră CAM	21, 22, 23 22, 23, 24
8	Casier cf	23, 24, 25
9	Verificator documente expediție	22, 23, 24
10	Mecanic ajutor locomotivă-automotor	23, 24, 25
11	IDM III II I IA (*)	26, 27, 28 29, 30, 31 30, 31, 32 31, 32, 33
12	Operator comercial	23, 24, 25
13	Însoțitor vagon cușetă	19, 20, 21
14	***Mecanic locomotivă-automotor II I	30, 31, 32 31, 32, 33
15	Operator manevră în stații	31, 32, 33
16	Operator-programator în stații	27, 28, 29
17	Șef formație reclamații	24, 25, 26
18	Revizor tehnic vagoane II I	27, 28, 29 28, 29, 30
19	Șef tură	31, 32, 33
20	Revizor locomotive-automotoare	31, 32, 33
21	Operator III II I	30, 31, 32 33, 34, 35 34, 35, 36
22	Instructor	36
23	Mecanic instructor	36

Posturile sunt cele menționate în actul nr. 200/3/c-204/1994.

Se utilizează numai la trenurile de ajutor specializate dotate cu instalații de vinciuri hidraulice.

- (****) În cazul conducerii simplificate funcția beneficiază de un spor de 50% din salariul mecanicului ajutor la clasa minimă, proporțional cu timpul lucrat în aceste condiții.
- (*****) Șefii de tură din stațiile tehnice, de triaj și portuare vor fi salariați cu o clasă în plus față de limitele de salarizare prevăzute la această funcție.

NOTA: Personalul încadrat în funcțiile de șef tură (stații, subunități de tracțiune și subunități de vagoane) și revizor locomotive-automotoare beneficiază un spor de conducere a formației de lucru de 10% din salariul de bază.

c) Din activitatea de circulație a mărfurilor, alimentație publică și turism

Nr. crt.	FUNCȚIA	Grad profesional	Clase de salarizare
27	Lucrător comercial	II I	6, 7, 8 9, 10, 11
28	Ospătar, carmangier, barman, vânzător, bufetier	I II III	7, 8, 9 9, 10, 11 10, 11, 12
29	Bucătar (cofetar, patiser)	I II III Specialist	8, 9, 10 9, 10, 11 11, 12, 13 13, 14, 15
30	Brutar		10, 11, 12
31	Bucătar (cofetar, patiser) gestionar	I II III	12, 13, 14 13, 14, 15 14, 15, 16
32	Șef cantină	III II I	14, 15, 16 15, 16, 17 16, 17, 18
33	Șef sală restaurant		16, 17, 18
34	Recepționar		15, 16, 17, 18

d) Din activitatea de informatică

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare
35	Operator introducere date ⁴⁾	II I	13, 14, 15 15, 16, 17
36	Operator calculator electronic ⁴⁾	II I	18, 19, 20 19, 20, 21

e) Din activitatea de transporturi auto

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare
37	Șofer, tractorist	21, 22, 23, 24, 25

B. FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

B.1. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare		
			Nivel		
			Subunități de bază	Sucursale (central filiale)	Central
0	1	2	3	4	5
1.	Paznic, îngrijitor, curier		2, 3, 4, 5	2, 3, 4, 5	2, 3, 4, 5
2.	Controlor poartă, arhivar, cameristă		3, 4, 5, 6	3, 4, 5, 6	3, 4, 5, 6
3.	Șef formație pază	II I	8, 9, 10, 11 9, 10, 11, 12		
4.	Casier	II I	9, 10, 11, 12 11, 12, 13, 14	9, 10, 11, 12 11, 12, 13, 14	9, 10, 11, 12 11, 12, 13, 14

5.	Administrator imobile				14,15,16,17
6.	Casier central			14,15,16,17	17,18,19,20
7.	Şef depozit, gospodar			15,16,17,18	15,16,17,18
8.	Şef cabinet ¹⁾	II I		23,24,25,26	18,19,20,21 24,25,26,27
9.	Merceolog, gestionar materiale ⁶⁾ , traducător	II I Spec ³⁾	18,19,20,21 21,22,23,24 24,25,26,27	19,20,21,22 22,23,24,25 25,26,27,28	20,21,22,23 23,24,25,26 26,27,28,29
10.	Tehnician, statistician, planificator, inspector personal, revizor gestiune, şef formaţie PSI	II I Spec ³⁾	19,20,21,22 25,26,27,28 28,29,30,31	20,21,22,23 26,27,28,29 29,30,31,32	21,22,23,24 27,28,29,30 30,31,32,33
11.	Executor debite	II I	23,24,25,26 29,30,31,32	24,25,26,27 30,31,32,33	27,28,29,30 33,34,35,36
12.	Analist ajutor, programator ajutor	II I	10,19,20,21 24,25,26,27	19,20,21,22 25,26,27,28	20,21,22,23 26,27,28,29
13.	Dispecer circulaţie ⁶⁾	II I		33,34,35,36 35,36,37,38	36,37,38,39 37,38,39,40
14.	Contabil ²⁾	II I Spec ³⁾	22,23,24,25 26,27,28,29 28,29,30,31	23,24,25,26 27,28,29,30 29,30,31,32	24,25,26,27 28,29,30,31 30,31,32,33
15.	Inspector de gestiune	II I		29,30,31,32 35,36,37,38	30,31,32,33 36,37,38,39
16.	Inspector de specialitate ⁷⁾	II I		32,33,34,35 35,36,37,38	33,34,35,36 36,37,38,39
17.	Inspector de protecţie civilă			31,32,33,34	32,33,34,35
18.	Subinginer, inginer colegiu, economist colegiu	II I	27,28,29,30 29,30,31,32	28,29,30,31 30,31,32,33	29,30,31,32 31,32,33,34
19.	Agent comercial marfă	II I	33,34,35,36 34,35,36,37	34,35,36,37	
20.	Inginer, economist, chimist, biolog, fizician, matematician, inspector de protecţia mediului, psiholog, sociolog, traducător, analist, programator, inginer sistem, auditor în domeniul calităţii, auditor de mediu	IV III II ⁵⁾ I ⁵⁾	30,31,32,33 33,34,35,36 35,36,37,38	31,32,33,34 34,35,36,37 37,38,39,40 38,39,40,41	32,33,34,35 35,36,37,38 38,39,40,41 39,40,41,42
21.	Medic - medicina muncii		39,40,41,42	39,40,41,42	39,40,41,42
22.	Consilier juridic stagiar		30,31,32,33	31,32,33,34	32,33,34,35
23.	Consilier juridic	III II I	33,34,35,36	34,35,36,37 37,38,39,40 38,39,40,41	35,36,37,38 38,39,40,41 39,40,41,42
24.	Analist de piaţă junior				29,30,31,32
25.	Analist de piaţă senior				38,39,40,41
26.	Revizor contabil	II ⁶⁾ I ⁶⁾			30,31,32,33 36,37,38,39
27.	Consilier de siguranţă			38,39,40,41	
28.	Declarant vamal	II I	31,32,33,34 35,36,37,38		

B.2. FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcții de conducere	Grad organi- zare	SALARIZARE					
			SUBUNITATE		SUCURSALĂ ȘI FILIALE		SNTFM	
			Clasa	Ind.*	Clasa	Ind.*	Clasa	Ind.*
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Şef district	III	30	VIII				
		II	33	VII				
		I	34	V				

2	Maistru	II	28 29 30	VIII				
		I	30 31 32	VIII				
3	Sef post revizie vagoane		36	V				
4	Sef punct alimentare exploatare		36	V				
5	Sef remiza locomotive-automotoare		36	IV				
6	Sef atelier	III	34	V				
		II	35	V				
		I	37	IV				
7	Sef depou exploatare adjunct, Şef depou adjunct economic	II	37	V				
		I	38	III				
8	Sef depou exploatare	II	38	III				
		I	40	III				
		sp	41	II				
9	Sef revizie vagoane adjunct	II	36	IV				
		I	38	III				
10	Şef secţie adjunct	II	36	IV				
		I	38	III				
11	Sef secție	III	36	III				
		II	38	III				
		I	40	III				
		sp	41	II				
12	Sef revizie vagoane	III	36	III				
		II	38	III				
		I	40	III				
		sp	41	II				
13	Sef laborator	I	36	VIII				
		II	35	VIII				
		III	34	VIII				
14	Sef statie adjunct	II	36	IV				
		I	39	IV				
15	Sef statie	III(reservă)	36	IV				
		II	39	IV				
		I	40	III				
		sp	41	II				
16	Sef centru comercial marfa adj.	II	39	IV				
		I	40	IV				
17	Sef centru comercial marfa	II	40	III				
		I	41	II				
18	Sef mecanic maritim		39	VIII				
19	Comandant nava		40	VII				
20	Şef complex hotelier		40	III				
21	Sef Birou II		25	VIII	27	V	32	III
22	Sef Birou I		36	VIII	41	III	42	VI
23	Sef Serviciu II		32	VII	35	V	36	III
24	Sef Serviciu I		41	IV				
24.1	Sef Serviciu I A						44	II
24.2	Sef Serviciu I B						43	II
25	Sef Serviciu I A				43	III	44	II
25.1	Sef Serviciu I B				42	IV	43	II
26	Şef oficiu				43	III	44	II
27	Şef centru comercial marfă central						44	II



28	Şef centru				43	IV		
29	Şef centru logistic servire clienti				43	II		
30	Contabil şef				43	II		
31	Şef divizie				43	II		
32	Manager				44	I	45	I
33	Director Sucursala				45	II		
34	Director Relații Internaționale						45	II
35	Director specialitate, Director CVV						46	I

Notă: *) Salariul de bază se compune din salariu și indemnizația de conducere

B.3. ALTE FUNCTII DE EXECUTIE SI CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Salariile de baza brute (lei)/ indemnizație de conducere	
		Sucursale/CZM	Central
0	1	2	3
1.	Auditor intern ¹⁰⁾		2931 3542 3704 4091
2.	Revizor regional SC, Instructor regional	2931 3542 3704 4091	
3.	Revizor central SC, Instructor central		4866
4.	Expert vamal	3809	4146
5.	Consilier de siguranță pentru transport feroviar al mărfurilor periculoase		4209
6.	Analist de sistem	2950 2931 3542 3704	2650 2931 3542 3704
7.	Reprezentant CFR Marfă SA în străinătate ¹¹⁾		4091
8.	Administrator sistem		2931 3542 3704 4091
9.	Şef proiect		4209
10.	Manager energetic		4209
11.	Analist servicii client I II	4543	5280 4209
12.	Consilier	5279	6969
13.	Expert relații sociale I II	5279 4161	
14.	Responsabil protecția datelor cu caracter personal	4543	5280
15.	Director general adjunct, Director Departament		7072 / I

¹⁰⁾ Quantumul drepturilor salariale în valută se stabilește de Consiliul de administrație al SNTFM, în funcție de țara în care funcționează reprezentanța și posibilitățile financiare ale societății, iar drepturile salariale în lei se acordă potrivit Hotărârii Consiliului de administrație.

AG

ser



INDEMNIZAȚIA DE CONDUCERE

I - 55% din salariu
 II - 45% din salariu
 III - 35% din salariu
 IV - 30% din salariu

V - 25% din salariu
 VI - 20% din salariu
 VII - 15% din salariu
 VIII - 10% din salariu

C. MESERII SI FUNCȚII DIN ACTIVITATEA DE TRANSPORTURI MARITIME

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare
Muncitori			
1	Marinar II (*)		5, 6, 7 10, 11, 12
2	Pontonier		5, 6, 7
3	Cârmaci		7, 8, 9
4	Timonier maritim		20, 21, 22
5	Șef timonier maritim		21, 22, 23
6	Motorist		22, 23, 24
7	Șef echipaj maritim		23, 24, 25
8	Ajutor ofițer mecanic		23, 24, 25
9	Șef stație radio		24, 25, 26
Personal de specialitate			
1	Ofițer maritim punte	III	30, 31, 32
		II	32, 33, 34
		I	33, 34, 35
2	Ofițer mecanic maritim	III	30, 31, 32
		II	32, 33, 34
		I	33, 34, 35
3	Ofițer electrician maritim	III	30, 31, 32
		II	32, 33, 34
		I	33, 34, 35
4	Medic de bord		32, 33, 34

(*) Gradul profesional II se utilizează numai pentru transporturi fluviale, iar gradul profesional I numai pentru cele maritime



NOTĂ

1. Gradul profesional I se utilizează la secretariatul conducerii CFR Marfă SA, iar gradul profesional II la secretariatele conducerii sucursalelor/centrelor zonale de marfa/CIRV.

2. Pentru cantine se utilizează numai clasele de salarizare prevăzute la gradul profesional II.

3. Numărul posturilor de *tehnician (contabil, statistician, merceolog, planificator, inspector personal, inspector financiar) specialist* poate fi de cel mult 35% din numărul total de astfel de posturi aprobate în subunitățile de bază sau în aparatul sucursalelor/centrelor zonale de marfa/CIRV și, respectiv, în structura centrală CFR Marfă SA.

4. Se poate folosi și în alte subunități care utilizează echipament de informatică

5. - Numărul posturilor de maestru I poate fi de cel mult un post din trei posturi de maestru.

- Numărul posturilor normate corespunzătoare funcțiilor de la poziția 20 din Anexa nr. 2, B. Funcții de specialitate și administrativ, va fi calculat având în vedere următoarele aspecte:

a. Pentru structura centrală a CFR Marfă, inclusiv unitățile exterioare acestora, numărul posturilor normate pentru gradele profesionale I și II ale funcțiilor de la poz. 20, va fi de cel mult 35% pentru fiecare grad profesional din totalul posturilor cu studii superioare din aceste structuri organizatorice.

b. Pentru structura centrală a fiecărei sucursale/centru zonal de marfa/CIRV, numărul posturilor normate pentru gradele profesionale I și II ale funcțiilor de la poz. 20, va fi de cel mult 35% din totalul posturilor cu studii superioare din aceste structuri organizatorice. Numărul posturilor astfel normate pentru gradul profesional I al funcțiilor de la poz. 20, va fi de cel mult 17% din totalul posturilor cu studii superioare din aceste structuri organizatorice.

c. Numărul posturilor de grad profesional II, prevăzute la poz. 20 pot fi normate la subunități în procent de cel mult 20% din nr. total de posturi cu studii superioare existente la nivelul subunităților unei sucursale/centru zonal de marfa/CIRV, conform statelor de funcții aprobate.

Situațiile neconforme cu prevederile de mai sus, existente la data intrării în vigoare a prezentului contract, vor fi reglate, conform noilor reglementări, cu ocazia primei modificări a structurii organizatorice a CFR Marfă.

6. Gradele profesionale II și I se utilizează în centrul societății.

7. Funcția *inspector de specialitate* se utilizează după cum urmează:

gradul profesional II

a) absolvenți ai învățământului liceal cu examen șef stație și 8 ani vechime minimă în specialitate în compartimentele de control din structura centrală a sucursalelor/centrelor zonale de marfa/CIRV.

b) absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 8 ani în funcții prevăzute la poz.12, în activitățile tehnice din cadrul serviciilor de exploatare (construcții și reparații) vagoane și locomotive, activitățile de control, protecția mediului, protecția muncii, PSI, organizare-normare și resurse umane din cadrul serviciilor control și siguranța circulației, organizare, tehnic, dezvoltare și serviciilor resurse umane ale aparatului central al regionalelor CF și, respectiv, din cadrul RGSC, DGOTD și DGRU din aparatul SNCFR, precum și în activitățile similare de la nivelul central al sucursalelor/centrelor zonale de marfa/CIRV sau al CFR Marfă SA;

gradul profesional I

absolvenți ai învățământului superior de specialitate și 5 ani vechime minimă în specialitate pentru personalul care are atribuții în activitățile tehnice din cadrul serviciilor de exploatare (construcții și reparații) vagoane și locomotive, activitățile de control, organizare-normare, protecția muncii, PSI, protecția mediului și resurse umane din cadrul serviciilor control și siguranța circulației, organizare, tehnic, dezvoltare și serviciilor resurse umane ale aparatului central al regionalelor CF și, respectiv, din cadrul RGSC, DGOTD și DGRU din aparatul SNCFR, precum și în activitățile similare de la nivelul central al sucursalelor/centrelor zonale de marfa/CIRV sau al CFR Marfă SA;

8. Funcția *gestionar materiale* se regăsește numai în cadrul sucursalelor/centrelor zonale de marfa/CIRV pentru gestionarea produselor petroliere.

9. Funcția expert relații sociale se utilizează după cum urmează:

gradul profesional II

Salariați ai CFR Marfă cu funcții eligibile la nivelul organizațiilor sindicale.

gradul profesional I

Salariați ai CFR Marfă cu funcții eligibile la nivelul conducerii organizațiilor sindicale corespunzătoare ramurilor de activitate MG, T, V, nominalizate de către organizațiile sindicale

reprezentative semnatare ale CCM, dar nu mai mult de 4 reprezentanți pentru fiecare ramura de activitate în parte.

10. Salariații, în ale căror atribuții este cuprinsă și activitatea de audit, autorizați conform legislației în vigoare, beneficiază de spor pentru complexitatea muncii în cuantum de 25%.



LISTA MESERIILOR AUXILIARE

Nr. crt.	FUNCTIA	C.O.R.	Gradul de incadrare
0	1	2	3
1.	Compresorist	818907	IV-II
2.	Electrician de întreținere și reparații	741307	IV-I
3.	Forjor arcurar	722107	IV-II
4.	Forjor manual și mecanic	722108	IV-II
5.	Frezor universal	722408	IV-II
6.	Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale	721424	IV-I
7.	Lăcătuș montator agregate energetice și de transport	723301	IV-I
8.	Macaragiu	834301	IV-II
9.	Primitor-distribuitor materiale și scule	432104	IV-III
10.	Primitor-distribuitor benzina si motorina	432110	III-II
11.	Mecanic pentru deservire instalații și utilaje de stins incendii	541104	IV-II
12.	Strungar la strung paralel și de detalonat	722422	IV-I
13.	Strungar la mașini de strunjit roți cf	722425	IV-I
14.	Sudor cu gaze	721202	III-I
15.	Sudor electric	721203	IV-I
16.	Tâmplar carosier	752202	IV-II
17.	Turnător-formator	713202	IV-II
18.	Vopsitor industrial	721112	IV-II



**LISTA CU LUCRARILE AFERENTE FIECARUI GRAD DE
INCADRARE CORESPUNZATOARE MESERIILOR PE CARE SUNT
INCADRATI MUNCITORII CALIFICATI**

Grad corespunzator	operatiuni	Numarul mediu de vag. reparate / lucrari executate (Nr)
0	1	2
		LMAET
		verificarea, repararea și reglarea ansamblului timoneriei de frană a boghiurilor
		verificarea și repararea cadrelor de boghiu
		verificarea, repararea și reglarea ansamblului timoneriei de frana și a
		instalației de frana automata a vagonului
		verificarea și repararea aparatului de frana robineti frontali de aer, semiacuplari
		de aer, robineti mecanici, reglatoare automate de timonerie, distribuitoare de
		aer
		efectuarea controlului ultrasonic al osilor montate
		verificarea aparatelor de tractiune, a arcurilor in foi
		efectuarea controlului tensiunilor interne la osile monobloc
		verificarea și repararea șasiului vagoanelor
		verificarea și repararea cutiei vagoanelor
		Intocmire fisa de masuratori
		Intocmire fise de masuratori cadre boghiuri
		Intocmire fise de masuratori aparat de tractiune
		ridicare diagrame distribuitoare de aer
		verificarea și repararea aparatului de rulare
		masurarea, verificarea și reglarea suspensiei vagoanelor
		LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE
		efectuează lucrări de mentenanță și reparații pentru menținerea în parametri
		normali de funcționare a mașinilor și utilajelor din dotarea CIRV
		instalație hidraulică (reparare și înlocuire a conductelor de presiune, înlocuiri
		de garnituri, reparare pompe hidraulice de presiune), a strungurilor Rafamet
		repară cutii de viteze și de avans, dispozitiv de copiere, dispozitiv de prindere
		a cuțitului, dispozitiv de prindere a osiei la strungurile Rafamet
		instalație hidraulică (reparare și înlocuire a conductelor de presiune, înlocuiri
		de garnituri, reparare pompe hidraulice de ungere), a strungurilor normale
		repară cutii de viteze și de avans, dispozitiv de copiere, dispozitiv de prindere
		a cuțitului, dispozitiv de prindere al piesei la strungurile normale
		repară elementele de acționare mecanică și sistemul pneumatic /hidraulic al
		foarfecilor ghilotină
		repară instalațiile mecanice și de răcire ale compresoarelor de aer și
		instalațiile de transport al aerului comprimat
		instalație hidraulică (reparare și înlocuire a conductelor de presiune, înlocuiri
		de garnituri, reparare pompe hidraulice de ungere), a mașinilor de frezat
		repară cutii de viteză și de avans, dispozitiv de copiere, dispozitiv de prindere
		a cutitului, dispozitiv de prindere al piesei la mașinile de frezat
		intervine împreună cu echipa de întreținere autorizată ISCIR la menținerea
		parametrilor de lucru a podurilor rulante
		intervine împreună cu echipa de întreținere autorizată ISCIR la menținerea
		parametrilor de lucru a macaralelor
		intervine împreună cu echipa de întreținere autorizată ISCIR la menținerea
		parametrilor de lucru a grupurilor de vînzuri



Handwritten signature



	STRUNGAR LA MAȘINI DE STRUNJIT ROTI CF executa verificari ale profilului de rulare a roților (cota Qr, înălțime, grosime buză, cât și dimensionale ale osiei montate (distanță fețe interioare, diametrul în planul cercului nominal de rulare), cu dispozitive speciale atestate AFER Verificare diametrului în planul cercului nominal de rulare Db Verificarea lărimii bandajului Lb Verificarea asimetriei rotii f-f0 Verificare grosime minimă bandaj în planul cercului de rulare B Montare osie pe strung -verificare bătaie radia 2 H verificare bătaie laterală 2G verificare bătaie radială la mijlocul osiei Verificare grosime buză bandaj C Verificare înălțime buză bandaj I Verificare cotă qR Verificare distanțe dintre fețele interioare Verificare distanțe între fețele exterioare Prelucrarea osiei montate pe strung Verificare cotelor buzei după prelucrarea mecanică Intocmire fisa de masuratori osie executa lucrări de măsurarea bătailor axiale și radiale aducerea în parametrii instrucționali a profilului de rulare, prin efectuarea lucrărilor de reprofilare pe strunguri specializate, utilizând șabloane și contrașabloane efectuarea controlului tensiunilor interne la roțile monobloc efectuarea controlului ultrasonic
	ELECTRICIAN DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII executa lucrari de reparații, întreținere a utilajelor și instalațiilor electrice aflate în patrimoniul CIRV, respectiv strunguri Rafamet, strunguri paralele, foarfeci ghilotina, compresoare de aer, masina de debitat cu plasma și instalațiile aferente acestora, instalații de ridicat, poduri rulante, macarale, instalații de forță execută lucrări de întreținere și reparații a stațiilor de distribuție medie tensiune din dotarea CIRV execută lucrări de reparații și întreținere a instalațiilor de iluminat a halelor de reparații și iluminat exterior
	SUDOR ELECTRIC execută lucrări la boghiuri și echipament de frână (sudare placuța manganooase corp reazem) execută lucrări de sudare la instalațiile de descărcare a vagoanelor specializate (Fals, Tals, Tads, etc) execută lucrări de înlocuire a traverselor frontale a vagoanelor repară instalațiile mecanice și de răcire ale compresoarelor de aer și instalațiile de transport al aerului comprimat în echipa cu LMI execută lucrări de înlocuire a elementelor șasiului vagoanelor (diagonale, suport glisieră, lonjeroane laterale)
	SUDOR GAZE execută lucrări la boghiuri și echipament de frână (sudare conducte generale și secundare de aer, sudare elemente limitative de frana, înlocuire subansamble boghiu, demontare placute manganooase demontare suport glisiera demontare glisiere) execută lucrări de sudare la instalațiile de descărcare a vagoanelor specializate (Fals, Tals, Tads, etc) execută lucrări de înlocuire a traverselor frontale a vagoanelor execută lucrări de înlocuire a elementelor șasiului vagoanelor (diagonale, suport glisieră, lonjeroane laterale și traverse crapodine) repară instalațiile mecanice și de răcire ale compresoarelor de aer și instalațiile de transport al aerului comprimat în echipa cu LMI

LACATUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE	
II	efectuează lucrări de mentenanță și reparații pentru menținerea în parametri normali de funcționare a mașinilor și utilajelor din dotarea CIRV
II	instalație hidraulică (reparare și înlocuire a conductelor de presiune, înlocuire de garnituri, reparare pompe hidraulice de ungere), a strungurilor normale
II	repară elementele de acționare mecanică și sistemul pneumatic /hidraulic al foarfecilor ghilotină
II	repară cutii de viteze și de avans, dispozitiv de copiere, dispozitiv de prindere a cușitului, dispozitiv de prindere a osiei la strungurile Rafamet
II	repară cutii de viteze și de avans, dispozitiv de copiere, dispozitiv de prindere a cușitului, dispozitiv de prindere al piesei la strungurile normale
II	instalație hidraulică (reparare și înlocuire a conductelor de presiune, înlocuire de garnituri, reparare pompe hidraulice de ungere), a mașinilor de frezat
II	repară cutii de viteze și de avans, dispozitiv de copiere, dispozitiv de prindere a cutitului, dispozitiv de prindere al piesei la mașinile de trezat
II	intervine împreună cu echipa de întreținere autorizată ISCIR la menținerea parametrilor de lucru a podurilor rulante
II	intervine împreună cu echipa de întreținere autorizată ISCIR la menținerea parametrilor de lucru a macaralelor
II	intervine împreună cu echipa de întreținere autorizată ISCIR la menținerea parametrilor de lucru a grupurilor de Vinciuri
LMAET - IRV	
II	Proba franei pentru constatarea defectelor
II	executarea probelor de frana
II	reglarea franei automate și de mana;efectuarea probelor de frana
II	controlul ultrasonic al osiei montate
II	repararea tamponului cilindric
II	dezlegarea boghiurilor și ridicarea cutiei vagonului
II	lasarea cutiei vagonului pe boghiuri și refacerea legaturilor electrice
II	ridicarea vagonului și eecatarea aparatului de rulare(vag. 2 osii)
II	reglarea franei automate și de mana;efectuarea probelor de frana
II	reconditionarea cutiei de osii
II	verificarea pe strung a osiei montate
II	strunjirea profilului bandajului osiei montate
II	rebandajarea osiei montate
II	rectificarea fusurilor de osie montate pe rulmenti
II	polizarea buzei de bandaj ascutita
II	polizarea brocurilor și locurilor plane de pe suprafața de rulare a bandajelor
II	RDA înlocuirea osiei montate de la vagon marfa pe boghiuri
II	înlocuirea suportului cap arc ambutisat
II	înlocuirea suportului cap arc nituit
II	remediarea fisurii din manson (aparat de ciocnire)
II	Proba franei pentru constatarea defectelor
II	repararea distribuitorului de aer KE
II	înlocuirea distribuitorului de aer KE
II	înlocuirea regulatorului de timonerie SAB-DRV
II	repararea regulatorului de timonerie SAB-DRV
II	verificarea și reglarea schimbatorului gol-incarcat
II	înlocuirea unui portsabot
II	înlocuirea unui sabot talpa
II	înlocuirea robinetului frontal de aer
II	repararea robinetului frontal de aer
II	executarea probelor de frana
II	repararea robinetului mecanicului KD2
II	repararea și probarea franei de mana
II	RP Probarea pe presa a aparatelor de ciocnire

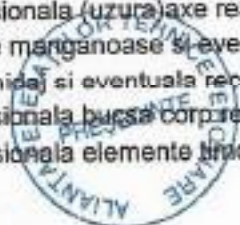
II Receptia lucrarii
 II Probarea pe stand special a aparatelor de legare
 II Verificare dimensionala glisiere si eventuala inlocuire a acestora
 II Verificarea strangerii si asigurarii glisierelor
 II Verificarea starii crapodinelor
 II Verificarea starii gulerului pivotului
 II Receptia cadrelor de boghiuri si semnare fise de masuratori
 II Verificarea jocurilor la tamponase
 II Constatare cutie vagon
 II Efectuat masuratori cutie
 II Verificare conducta generala de aer, eventual inlocuire sau reparare
 II Verificare conducte secundare de aer, eventual inlocuire, reparare
 II Demontare de pe vagon distribuitor de aer
 II Transportare in atelier distribuitor de aer
 II Demontare de pe vagon regulator automat de timonerie tip DRV
 II Transportare in atelier regulator automat de timonerie
 II Demontare de pe vagon timonerie centrala de frana
 II Verificare elemente timonerie centrala de frana
 II Inlocuire bucsi si buloane uzate
 II Verificare rezervoare de aer
 II Verificare prindere si asigurare rezervoare de aer
 II Verificare cilindru de frana
 II Demontare de pe vagon piston cilindru de frana
 II Inlocuire garnitura piston cilindru de frana
 II Verificare arc de rapel si eventual inlocuirea lui
 II Montare piston cilindru de frana
 II Verificare suport distribuitor de aer
 II Verificare ,reparare schimbatoare de regim
 II Verificare lant cinematic frana de mana, eventual inlocuire elemente
 II Reparare semiacuplari de aer
 II Verificare hidraulica si pneumatica semiacuplari de aer
 II Montarea pe vagon a robinetilor frontali de aer
 II Demontarea si repararea distribuitorului de aer
 II Verificarea pe stand a distribuitorului de aer
 II Ridicarea diagramelor de functionare a distribuitorului de aer
 II Demontarea si repararea regulatorului automat de timonerie
 II Probarea pe stand regulatorului automat de timonerie
 II Montarea pe vagon a regulatorului automat de timonerie
 II Montare timonerie centrala pe vagon
 II Ungere articulatii timonerie centrala
 II Executie probe, incercari si verificari echipament de frana
 II Verificarea mobilitatii timoneriei de frana
 II Verificarea continuitatii conductei generale de aer
 II Verificarea etanseitatii conductei generale de aer
 II Verificarea etanseitatii intruyii instalatii de frana
 II Verificarea presiunii in CF la o franare totala
 II Verificare timpi de umplere CF
 II Verificare timpi de golire CF
 II Verificarea sensibilitatii instalatiei de frana
 II Verificarea insensibilitatii instalatiei de frana
 II Proba de durata
 II Verificarea functionarii schimbatorului de regim
 II Verificarea functionarii regulatorului automat de timonerie
 II Verificarea cursei pistonului CF
 II Verificarea campului de lucru al regulatorului automat de timonerie



- II Verificarea functionarii franei de mana
- II Verificare CUS osie montată
- II Verificare CUS bandaje in zona inscripțiilor
- II Marcare verificare reparatie aparat de legare
- II Verificare dimensionala carlig de tractiune
- II Verificare fisuri si deformatii bara de tractiune
- II Verificare uzuri bara de tractiune
- II Verificare filete bara de tractiune
- II Verificare integritate piulite bare de tractiune
- II Verificare joc transversal si longitudinal piulite bare de tractiune
- II Verificare uzura diametru bolt de articulatie
- II Verificare fisuri lat
- II Verificare fisuri piulita
- II Verificari dimensionale lat
- II Verificari dimensionale piulita latului
- II Verificare existenta fisuri eclisa
- II Verificare dimensionala eclisa
- II Verificare fisuri piulita lat
- II Verificare fisuri piulita eclisa
- II Verificare dimensionala piulita lat
- II Verificarea dimensionala piulita eclisa
- II Verificare fisuri ax filetat, manson si maner
- II Verificare deformare sau fisurare a ciocului selbii
- II Verificarea diametrului boltului cu cap
- II Marcare efectuare reparatie aparate de ciocnire
- II Verificarea placilor intermediare
- II Verificarea diametrului exterior al postamentului
- II Constatarea deplasarii relative intre corpul si mansonul tamponului
- II Verificarea spatiului intre manson si corpul tamponului
- II Verificarea uzurii maxime a talerului tamponului
- II Verificarea jocului longitudinal intre corpul tamponului si manson
- II Verificarea fisurilor ale mansonului ,talerului si corpului tamponului
- II Verificarea deformatiilor ale mansonului, talerului si corpul tamponului
- II Verificarea razei de curbura a talerului tamponului
- II Verificarea lungimii totale a tamponului
- II Verificare tensiuni interne roti monobloc
- II Verificare rezistență electrică
- II Constatate sasiu vagon
- II repararea arcurilor de suspensie in foi
- II Reparate traverse intermediare
- II Reparate-montate piese pe sasiu
- II Reparate clape
- II Reparate dispozitiv inchidere clape
- II Receptionare lucrari reparatie sasiu vagon
- II Receptionare arcuri
- II Demontare etrieri de siguranta
- II Curatire cadre boghiuri
- II Constatate stare tehnica cadre boghiuri
- II Executat verificari si masuratori cadru boghiu pe standul de verificare
- II Executat verificari si reparatii cadru boghiu
- II Verificare dimensionala (uzura) axe reazem si eventual inlocuire
- II Verificare placute manganoase si eventuala inlocuire
- II Verificare corp ghida si eventuala reconditionare
- II Verificare dimensionala burta corp reazem si eventuala inlocuire
- II Verificare dimensionala elemente tronerie de frana



Handwritten signature



II	Infocuire bucsi si buloane uzate timonerie de frana
II	Infocuire bucsi uzate portsaboti
II	Infocuire bucsi uzate axe triunghiulare
II	Montare elemente timonerie de frana
II	Echiparea boghiurilor cu osii montate
II	Echiparea boghiurilor cu aparatul de suspensie
II	Infocuire eclise uzate
II	Verificarea jocurilor la palariile arcurilor
II	Montarea placilor de uzura de poliamida
II	Demontare semiacuplari de aer
II	Transportare in atelier semiacuplari de aer
II	Demontare robineti frontali de aer
II	Transportare in atelier robineti frontali de aer
II	Transportare la vagon semiacuplari de aer
II	Montare semiacuplari de aer
II	Demontarea si repararea robinetilor frontali de aer
II	Verificarea hidraulica si pneumatica a robinetilor frontali de aer
II	Transportarea la vagon a robinetilor frontali de aer
II	Transportarea la vagon a distribuitorului de aer
II	Transportarea la vagon a regulatorului automat de timonerie
II	Demontare, spalare si verificare rulmenți
II	Montare rulmenților in cutie osie
II	Verificare cutie unsoare
II	Verificare diametru interior cutie CO
II	Verificare ovalitate CO
II	Verificare conicitate CO
II	Verificare cote specifice CO
II	Verificare elemente filetate
II	Verificare dimensională a osiei montată
II	Verificare diametrului in planul cercului nominal de rulare Db
II	Verificarea lățimii bandajului Lb
II	Verificarea asimetriei rotii f-f1
II	Verificare grosime minimă bandaj in planul cercului de rulare B
II	Montare osie pe strung -verificare bătaie radială 2 H
II	verificare bătaie laterală 2G
II	verificare bătaie radială la mijlocul osiei
II	Verificare grosime buză bandaj C
II	Verificare înălțime buză bandaj I
II	Verificare cotă qR
II	Verificare distanțe dintre fețele interioare
II	Verificare distanțe între fețele exterioare
II	Verificarea abaterii de la perpendicularitate
II	Verificarea abaterii de la paralelism a suprafețelor de așezare ale arcului
II	Prelucrarea osiei montate pe strung
II	Verificare cotelor buzei dupa prelucrarea mecanică
II	Intocmire fisa de masuratori osie
II	Montare osie echipată la boghiu

ELECTRICIAN DE INTRETINERE SI REPARATII

executa lucrari de reparatii, intretinere a utilajelor si instalatiilor electrice aflate in patrimoniul CIRV, respectiv strunguri Rafamet, strunguri paralele, foarfeci ghilotina, compresoare de aer si instalatiile aferente acestora, instalatii de ridicat, poduri rulante, macarale, instalatii de forță

execută lucrări de intretinere si reparatii a stațiilor de distribuție medie tensiune din dotarea CIRV



II	executa lucrări de măsurare a rezistenței electrice a osiilor montate cât și a vagonului
II	SUDOR ELECTRIC
II	execută lucrări la boghiuri și echipament de frână (sudare conducte generale și secundare de aer, sudare elemente de timonerie de frână)
II	execută lucrări de sudare la instalațiile de descărcare a vagoanelor specializate (Fals, Tals, Tads, etc)
II	execută lucrări de reparare a traverselor frontale a vagoanelor
II	repară instalațiile mecanice și de răcire ale compresoarelor de aer și instalațiile de transport al aerului comprimat în echipa cu LMI
II	execută lucrări de redresare a elementelor șasiului vagoanelor (diagonale, suport glisieră, lonjeroane laterale)
II	SUDOR GAZE
II	execută lucrări la boghiuri și echipament de frână (sudare conducte generale și secundare de aer, sudare elemente timonerie de frână, îndreptare subansamble boghiu, redresare elemente boghiu)
II	execută lucrări de sudare la instalațiile de descărcare a vagoanelor specializate (Fals, Tals, Tads, etc)
II	execută lucrări de îndreptare a traverselor frontale a vagoanelor
II	execută lucrări de redresare a elementelor șasiului vagoanelor (diagonale, suport glisieră, lonjeroane laterale și traverse crapodine)
II	repară instalațiile mecanice și de răcire ale compresoarelor de aer și instalațiile de transport al aerului comprimat în echipa cu LMI
	Primitor predator produse fluide
II	Conduce activitatea muncitorilor dintr-un schimb sau toate schimburile dintr-un depozit sau o dă de încărcare cu o mișcare de 200-1500 tone/schimb sau rampa de încărcare-descărcare a vagoanelor, cu o mișcare de până la 50 vagoane/24 ore.
II	Efectuează amestecuri după rețete.
II	Conduce activitatea de predare-primire în parcuri cu mișcare mare, verificând înregistrările produselor, încheie documente și verifică ca datele să coincidă cu raportul de pompare din registrul de măsuratori
II	Conduce activitatea în depozite mici (pe schimb sau pe zi) cu o mișcare de 0-200 tone/schimb, caz în care trebuie să aibă cunoștințele necesare conducătorilor de depozite.
II	Efectuează calibrări și cântăriri de cisterne.
II	Tine evidența mișcării produselor predate sau primite.
II	Efectuează corecturile cifrei octanice la benzine prin etilări.
	Primitor distribuitor materiale și scule
II	pentru depozitul central
II	Efectuează primiri și predări de material în sortimente variate, de peste 100 sortimente.
II	Servește toate unitățile și subunitățile, precum și centralul sucursalei, având volum mare de primiri și distribuiri, întocmind toate documentele de mișcare și evidență.
II	Analizează stocurile existente și gestionează activitatea de redistribuire către depozitul central al altor sucursale, în cazul reperelor excedentare.
II	Coordonează activitatea pe depozitul central și activitatea din gestiunile unităților și subunităților sucursalei, având în subordine cel puțin 4 primitori – distribuitori.
II	Manipularea (încărcarea-descărcarea) tuturor materialelor din depozitul central din lipsa de muncitori necalificați (încărcător-descărcător).
	LMAET (Revizii de vagoane)
II	Îndreptarea manuală sau cu presa a profilelor cu aripa peste 50mm și lungimea mai mare de 4m.
II	Razuirea suprafețelor cu 3-4 pece pe cm ²
II	Presarea și depresarea bușelor cu diametrul peste 100mm.

II	Ajustarea, montarea si demontarea organelor de ungere, alimentare, etansare si transmisie , conducte exterioare, robinete, cuplaje, pompe,etc..
II	Rodarea robinetilor cu presiune de regim pana la 5 atmosfere.
II	Demontarea ansamblelor principale de la vagoanele de marfa ca: echipamentul de frana (valve de descarcare, regulatorul SAB, robineti, rezervor de aer, etc..) instalatia de basculare, instalatia de scurgere la vagoane cistern, aparate de ciocnire.
II	polizarea buzei de bandaj ascutita
II	Polizarea brocurilor si locurilor plane de pe suprafata de rulare
II	Revizuirea si suflarea instalatiei de aer.
II	STRUNGAR LA MASINI DE STRUNJIT ROȚI CF
II	executa verificari ale profilului de rulare a roților (cota Qr, înălțime, grosime buză, cât și dimensionale ale osiei montate (distanță fețe interioare, diametrul în planul cercului nominal de rulare). cu dispozitive speciale atestate AFER
II	executa lucrări de măsurarea bătailor axiale și radiale
II	aducerea în parametrii instrucționali a profilului de rulare, prin efectuarea lucrărilor de reprofilare pe strunguri specializate,utilizînd șabloane și contrașabloane
II	efectuarea controlului tensiunilor interne la roțile monobloc
II	efectuarea controlului ultrasonic
	Primitor predator produse fluide
III	Primesc produsele fluide, le masoara, le scurg de impuritati si le predau sau le incarca.
III	Stabileste nivelul lichidelor in rezervoare cu ajutorul ruletei si cantitatea de impuritati prin metoda centrifugarii.
III	Separa apa si impuritatile din rezervoare prin scurgere.
III	Masoara densitatea si scoate probe medii din rezervoare pentru laborator.
III	Descarca fluide prin pompare.
III	Participa la formarea liniilor de pompare.
III	Receptioneaza vagoanele cisterna si rezervoarele; conecteaza tuburile flexibile pentru incarcarea-descarcarea vagoanelor cisterna si a vagoanelor cu produse fluide ca : titei, produse petroliere, gazolina, butan, etc..
III	Separa impuritatile din cazane prin scurgere , plumbieste cazanele , le eticheteaza si le inregistreaza.
III	Verifica starea de protectie si a digurilor de pamant din jurul rezervoarelor.
III	Inregistreaza date rezultate din masuratori.
	Primitor distribuitor materiale si scule
III	Primește pe baza avizului de expeditie materiale precum si ambalaje;
III	Le face receptia cantitativa si calitativa, efectueaza cantariri si masuratori de precizie, aseaza marfurile in rafturi, magazii sau depozite, le sorteaza dupa necesitati, le conserva in ambalaje (sac, cutie, punga, etc.);
III	Primește comenzile, pregătește materialele si le preda cu forme legale unitatilor si subunitatilor sucursale;
III	Executa operatiunile in etichetele de raft, atat in ceea ce priveste materiile prime, materialele, cat si marfurile ce se distribuie catre unitati si subunitati si centralul sucursale;
III	Intocmeste si tine evidenta primara a subunitatii (unde este situata magazia),
III	Indruma muncitorii manipulantii spre a evita stricaciuni si pierderi, ca ajutor al sefului de depozit;
III	Primește de la depozitul regional produsele, insoteste masina pana la magazie, raspunde de cantitatea de marfa primita si distribuita.
III	Efectueaza primiri si predari de material in sortimente variate, intre 50-100 sortimente sau materiale care necesita o atentie speciala (lemn de foc, combustibil pentru centrale de incalzire, etc...)
III	Primește, pastreaza si elibereaza scule si dispozitive de complexitate mare sau mentine stocurile la nivelul necesar desfasurarii activitatii la subunitati .
III	Efectueaza dupa indicatii, lucrari de primire- predare si conservare a materiilor prime, semifabricatelor si produselor industriale finite in magazii ca



Handwritten signature



III inlocuirea axei triunghiulare
 III repararea si probarea franei de mana
 III inlocuirea garniturii cilindrului de frana
 III inlocuirea tuburilor de cauciuc a semiacuplarilor de aer
 III inlocuirea unui portsabot
 III inlocuirea unui sabot
 III inlocuirea robinetului semnal de alarma
 III repararea dispozitivelor de asigurare a peretelui lateral sau frontal rabatabil
 III repararea dispozitivelor de inchidere de la usi si obloane
 III inlocuirea unui arc de suspensie in foi la vagon pe 2 osii
 III inlocuirea unui arc elicoidal de suspensie (vagon pe boghiu)
 III inlocuirea unui arc elicoidal de suspensie (boghiu scos de la vagon)
 III verificarea arcurilor elicoidale
 III inlocuirea unei eclise de amortizare (suspensie boghiu Y25)
 III inlocuirea unui arc de suspensie in foi (vagon pe boghiu)
 III inlocuirea unui arc de suspensie in foi (boghiu scos de la vagon)
 III inlocuirea buloanelor ecliselor, suportilor si inelelor de suspensie
 III inlocuirea arcurilor elicoidale de la suspensie
 III repararea si asigurarea unei tepuse si a suportului acestuia
 III demontarea, revizuirea si montarea cutiei de unsoare cu rulmenti
 III reconditionarea cutiei de osie
 III verificarea prinderii crapodinei inferioare pe traversa boghiului
 III inlocuirea crapodinei superioare
 III inlocuirea adaosului uzat la glisiera (piatra de frecare)
 III repararea cadrului sasiului
 III repararea unei scari
 III inlocuirea unui aparat de legare
 III repararea unui aparat de legare
 III inlocuirea carligului de tractiune
 III inlocuirea barei de tractiune fureata
 III inlocuirea tamponului cilindric
 III reconditionarea corpului tubular al tamponului
 III inlocuirea barei tragatoare la punct fix
 III inlocuirea levieletor verticale si a barelor de conexiune
 III inlocuirea timoneriei de frana de pe vagon
 III inlocuirea garniturii cilindrului de frana
 III inlocuirea robinetului frontal de aer
 III repararea robinetului frontal de aer
 III inlocuirea tablei parascantei
 III inlocuirea unei scanduri la podea
 III inlocuirea unei scanduri la perete
 III repararea unui stalp la cutia vagonului
 III repararea ramei superioare a cutiei
 III repararea unei balustrade
 III repararea dispozitivelor de asigurare a peretelui lateral sau frontal rabatabil
 III repararea usii rulante sarite de pe sina de rulare sau ghidare
 III repararea suportilor rolor usilor rulante
 III repararea sinei de rulare sau ghidare a usii rulante
 III repararea dispozitivelor de inchidere de la usi si obloane
 III inlocuirea unei clape de descarcare
 III repararea capacului de inchidere superior (recipient vagon)
 III verificarea capacului la gura de vizitare (recipient vagon)
 III repararea fundului de avarie
 III repararea dispozitivului de descarcare (cutie vagon)
 III repararea instalatiei pneumatice de descarcare
 III repararea nivelatorului (cutie vagon)



III	repararea acoperisului rabatabil
III	repararea acoperisului fix
III	Curatire tampoane
III	Demontarea aparatelor de ciocnire
III	Demontare placa de baza
III	Extragerea pachetului de elemente elastice din corpul tamponului
III	Verificarea elementelor elastice de cauciuc
III	Montarea pachetului de elemente elastice in corpul tamponului
III	Montare placa de baza
III	Dezmembrare aparat legare in parti componente
III	Asamblat aparat de legare in parti componente
III	Verificare uzuri carlig de tractiune
III	Montare bara de tractiune
III	Montarea amortizor
III	Montare carlig de tractiune
III	Realizarea cotelor elementului elastic
III	Transportare boghiuri in atelierul de reparatii
III	Demontare aparat de suspensie de la boghiuri
III	Demontare osii montate de la boghiuri
III	Efectuat lucrari de reparatie rama superioara
III	Efectuat lucrari de reparatii pereti frontali si laterali
III	Efectuat lucrari de reparatie usi laterale
III	Reparat stalpi exteriori si interiori
III	Reparat balustrade si podete
III	Introducere osie montată in rotărie
III	Curăţire aparat rulare
III	Demontare cutii unsore
III	Echiparea osiei cu cutie de osie
III	Inscriptionarea osiei montate(efectuarea marcajelor)
III	Demontare piese deformate de pe sasiu
III	Reparat lonjeron central
III	Reparat traverse frontale
III	Inlocuit traversa(semitraversa)frontala
III	Reparat diagonale
III	Inlocuit diagonale
III	Reparat traverse crapodine
III	Verificare vizuala in vederea depistarii eventualelor fisuri sau crapaturi
III	Examinarea cu lichide penetrante a evenualelor fisuri
III	Executare control dimensional al arcurilor elicoidale
III	Verificare diametrul spira
III	Verificare diametrul interior al arcului
III	Verificare diametrul exterior al arcului
III	Verificare numar total de spire
III	Verificarea sensului de infasurare al spirelor arcului
III	Verificarea inaltimii in stare libera a arcului
III	Verificarea deformatiilor sub sarcina(incercarea de elasticitate)
III	Verificarea flexibilitatii arcului(incercarea de flexibilitate)
III	Sortare arcu functie de inaltime in grupe,marcare
III	Constatare verificare si reparare cutii eticheta
III	Constatare verificare si reparare suport felinar
III	Constatare verificare si reparare suport pentru ridicare
III	Constatare verificare si reparare carlige manevra
III	Demontare tampoane de la vagon
III	Transportare in atelier tampoane

RP



III	Transportare aparate de ciocnire in hala de reparatii
III	Montarea pe vagon si asigurarea acestora
III	Demontare aparat legare de la vagon
III	Transportare in atelier aparat de legare
III	Curatire aparat de legare
III	Degresare aparat de legare
III	Montarea pe vagon si asigurarea acestora
III	Demontare carlig de tractiune de la vagon
III	Demontare bara de tractiune de la vagon
III	Demontare amortizor
III	Verificare fisuri si deformatii carlig de tractiune
III	Demontare boghiuri de la vagon
III	Curatire grosiera boghiuri
III	Demontare timonerie frana de pe boghiuri
III	Verificare suportii glisiera
III	Montat etrieri de siguranta
III	Ungere articulatii elemente timonerie de frana
III	Transportarea boghiurilor in hală
III	Montare boghiuri la vagon
III	Demontare usi laterale vagon
III	Montarea pe vagon a distribuitorului se aer
III	Transportarea osiei echipate in hală
III	Demontare arcuri elicoidale exterioare de la boghiu
III	Demontare arcuri elicoidale interioare de la vagon
III	Transportarea arcurilor in atelierul arcurarie(forja)
III	Curatire mecanica arcuri
III	Degresare arcuri
III	Demontare osie echipată de la boghiu
III	Curatire cutie unsoare
III	Spălarea cutiilor de unsoare
III	Introducerea vaselinei in corpul CO
III	Transportare arcuri in atelierul boghiuri
III	Montare arcuri elicoidale mici la boghiuri
III	Montare arcuri elicoidale mari la boghiuri
Vopsitor - IRV	
III	executarea lucrarilor de vopsitorie si completarea inscriptiilor
III	Vopsirea osiei montate
III	Vopsirea cadrelor de boghiuri
III	Curatare elemente timonerie de frana
III	Vopsire elemente timonerie
III	Inscriptionarea boghiurilor
III	Vopsire echipament de frana
III	Inscriptionare
III	Vopsire arcuri
III	Pregatire suprafete de vopsire si verificarea acestora
III	Pregatirea vopselurilor ce urmeaza a fi aplicate
III	Vopsire sasiu vagon
III	Vopsire aparat de legare
III	Vopsire aparat de tractiune
III	Vopsire aparat de ciocnire
III	Vopsire exterioara cutie vagon
III	Vopsire rama superioara vagon
III	Vopsire accesorii fixe si mobile vagon
LMAET - IRV	
IV	lasarea cutiei vagonului pe boghiuri si refacerea legaturilor electrice
IV	ungerea articulatiilor

IV	executarea lucrarilor de vopsitorie si completarea inscriptiilor
IV	repararea si verificarea cadrelor boghiului
IV	verificarea prinderii crapodinei inferioare pe traversa boghiului
IV	repararea unui aparat de legare
IV	inlocuirea levieilor verticale si a barelor de conexiune
IV	inlocuirea axei triunghiularre
IV	repararea si probarea franei de mana
IV	repararea unei balustrade
IV	repararea suportilor roilor usilor rulante
IV	repararea si asigurarea unei tepuse si a suportului acestuia
IV	repararea capacului de inchidere superior (recipient vagon)
IV	repararea dispozitivului de descarcare (cutie vagon)
IV	repararea nivelatorului (cutie vagon)
IV	repararea acoperisului rabatabil
IV	scoaterea pieselor si materialelor din magazie si aducerea lor la locul de munca

LACATUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE
(District ACM Brașov)

II	Verificare stare tehnică a cuțitelor;
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire cuțite din coloană;
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire la uzură mare cuțitul de încastrare al romanei în aceste diviziuni;
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire la uzură mare pârglia de echilibru;
II	Echilibrare pârghie gradată
II	Punere în plan a pârghiilor, cuțitelor și nivelarea postamentului metalic
II	Rectificarea cuțitelor de raport
II	Verificarea balanței etalon
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire la uzură mare sistemul de corectare a poziției de cântărire;
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire la uzură mare la uzură mare cutite;
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire la uzură mare la uzură mare dispozitivele de conectare;
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire la uzură mare la uzură mare pernțele;
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire la uzură mare la uzură mare rampele de trecere;
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire la uzură mare lamelele;
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire cuzineți de susținere a pârghiilor;
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire dispozitiv de comutare din coloană;
II	Ajustarea greutateilor
II	Curățare și revizuire pernțe
II	Curățarea și revizuirea pernțelor;
II	Curățarea și revizuirea cuțitelor;
II	Demontare pârglia de echilibrare la care se corectează eventual diviziunile uzate;
II	Demontare suporti de pe poduri;
II	Demontare șine;
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire benzi de tracțiune;
II	Demontare, recondiționare sau înlocuire benzile de susținere;
II	Lăsarea podurilor jos, pe pârghiile de sarcină;
II	Montare coloana și dispozitivul de cântărire;
II	Montare piese componente cântar pod-bascul
II	Punerea la punct a dispozitivului de amortizare a oscilațiilor
II	Reintroducerea podului în fundație și așezarea pe cuțitele de sarcină;
II	Revizuire cuțite, pernțe, postament metalic, paftalele, cuzineții și alte piese componente ale podului bascul



II	Revizuire dispozitiv de blocare al pârgăhiei de echilibru sau dispozitiv de înzăvorăre la capul semiautomat (după caz);
II	Revizuire mecanism de cântărire și înregistrare automată
II	Revizuire pârgăhia de echilibru;
II	Revizuirea și verificarea greutăților etalon
II	Ridicarea și calarea cântarului pod-bascul
II	Ridicarea podurilor la 20 - 25 cm;
II	Scoaterea podurilor din fundație;
II	Verificare cota "0";
II	Verificare diviziunile de la pârgăhia de echilibru;
II	Verificare ecartament șine pod-bascul
II	Verificare orizontalitate poduri;
II	Verificare poziția de echilibru a podului basculă la poziția "0";
II	Verificare semnalizare și aparate de cale
II	Verificare stare tehnică a dispozitivelor de conectare;
II	Verificare starea tehnică a pemițelor;
II	Verificare stării fundației pentru determinarea eventualelor fisuri și infiltrații de apă;
II	Decălire, ajustare, recălire cușite
III	Verificarea ecartamentului căii de pe pod;
III	Vopsire, revopsire piese componente ale aparatelor de cântărire
III	Montare ansambluri și subansambluri;
III	Demontare tampoane;
III	Control ecartament CF de pe pod;
III	Control nivel ulei în pompă și se completează sau înlocuiește;
III	Control tampoane;
III	Control tampoanele;
III	Verificare axele longitudinale;
III	Verificare axele transversale;
III	Verificare distanță între frontale și cadrul de împrejmuire a podurilor;
III	Verificare distanță între frontale și cadrul de împrejmuire a podurilor;
III	Verificare distanță între poduri;
III	Verificare tablier pod;
III	Verificare tablier poduri;
III	Verificare stare capace de vizitare;
III	Verificare stare capace de vizitare;
III	Verificare rampe de trecere;
III	Curățare pârgăhie de echilibru și lamelele oxidate;
III	Demontare, recondiționare sau înlocuire piulițe de fixare a contragreutății;
III	Demontare, recondiționare sau înlocuire șuruburi, șplinturi și bolțuri;
III	Îndreptare, sudare și remediere defecțiuni tabliere și capace de vizitare;
III	Înlocuire tablier;
III	Refacere fundație în cazul existenței fisurilor sau a deteriorării materialului;
III	Scoaterea apei și a reziduurilor din fundație;
III	Strangere/Înlocuire șuruburi slăbite;
III	Ungere balamali tabliere și capace de vizitare;
III	Ungere balamale tabliere și capace de vizitare;
IV	Ungerea articulațiilor;
IV	Desfundare puț colector și canal de scurgere;
IV	Control plăcile de susținere a șinelor CF;
IV	Curățare și revizuire cușite;
IV	Curățare vopsea veche prin ardere cu lampa de benzină;
IV	Închidere și asigurare pod-bascul
IV	Verificare zidărie, canal de scurgere, puț absorbant, cabină protecție

SISTEMUL DE SPORURI

I. SPOR DE VECHIME ÎN MUNCĂ

1. Pentru vechimea în muncă personalul "CFR MARFĂ" S.A. beneficiază de un spor de vechime de până la 25% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșe de vechime în muncă	Cotele din salariul de bază
de la 3 la 5 ani	12%
de la 5 la 10 ani	15%
de la 10 la 15 ani	18%
de la 15 la 20 ani	21%
peste 20 ani	25%

2. La stabilirea vechimii în muncă se iau în calcul toate perioadele de activitate înscrise în carnetele de muncă care constituie vechime în muncă în conformitate cu legislația în vigoare.

3. Sporul de vechime în muncă se plătește cu începere de la 1 ale lunii următoare aceleia în care s-a împlinit vechimea în muncă prevăzută la tranșa respectivă.

În situația în care vechimea în muncă la tranșa privind acordarea sporului se împlinește la data de 1 a lunii, acesta se acordă din luna respectivă.

II. SPOR PENTRU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ

1. Se acordă persoanelor care lucrează în condiții de efort fizic sau psihic ridicat, la temperaturi foarte ridicate sau scăzute, în mediu umed, cu viituri de apă, condiții de izolare, alte condiții de mediu deosebite sau nedorite, unde atragerea forței de muncă se face cu dificultate.

2. Sporul pentru condiții grele de muncă feroviară se acordă în procent de 10 - 15 la sută din salariul de bază, diferențiat pe categorii de personal și locuri de muncă.

3. Pentru perioada în care nu beneficiază de spor pentru condiții grele de muncă feroviară, acest personal va beneficia de spor pentru condiții de muncă feroviară în cuantum de 7 la sută.

LISTA FUNCȚIILOR ȘI MESERIILOR CU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ

Denumirea funcției sau meseriei	Procent din sal. de baza
0	1
MIȘCARE ȘI COMERCIAL	
veghețor încărcare-descărcare; șef haltă; casier cf; casier cf vericator; vericator documente expediție; însoțitor vagon cușetă; operator comercial în stații; operator programator; șef formație tranzit, șef formație reclamații; instructor M, C; șef stație rezervă, șef stație adj, șef stație, șef centru comercial, șef centru comercial adj,	10
acar; manevrant vagoane; magaziner tranzit, magaziner comercial, magaziner șef tură tranzit, magaziner șef tură comercial; șef manevră; șef manevră CAM; șef tren; IDM; operator exploatare comercială; operator șef exploatare comercială, șef tură; șef tură centru comercial; operator I,II,III; dispecer circulație mișcare; operator manevră,	15
TRACȚIUNE	
șef PAE, șef remiză locomotive automotoare, șef secție exploatare, șef secție, șef secție adjunct, șef depou exploatare adjunct, șef depou exploatare, controlor de calitate la confecționarea perii mașinilor electrice; debitator șlefuitor perii de mașini electrice; montator perii cărbune; probator hidraulic; muncitor necalificat la trenul macara	10
mecanic, ajutor locomotivă-automotor; mecanic locomotivă-automotor; fochist locomotivă, șef tură; operator I,II,III; revizor locomotivă-automotor; mecanic instructor, lăcătuș montator agregate energetice și de transport (electromecanic montator, lăcătuș la reparația locomotivelor-automotoarelor și ramelor) pentru activitatea de revizii și	

reparații locomotive; cazangiu recipiente; electrician montator de instalații electrice la mijloacele de transport (electromecanic montator, electrician la reparații locomotive-automotoare, rame) pentru activitatea de revizii și reparații locomotive	15
VAGOANE	
instructor V, șef post revizie vagoane, șef revizie vagoane adj., șef revizie vagoane, șef secție adjunct, șef secție,	10
revizor tehnic vagoane; șef tură; operator I,II,III; lăcătuș montator agregate energetice și de transport (mecanic mașini și utilaje vagoane) pentru activitatea de revizii și reparații vagoane; electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport (electrician vagoane); electrician de întreținere și reparații; lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale;	15

NOTĂ: *Maiștrii, personalul de întreținere și controlorii CTC primesc sporul acordat locului de muncă la care își desfășoară activitatea.*

FUNCTII SI MESERII COMUNE

0	1
șef atelier, acar; manevrant vagoane; șef manevră; mecanic ajutor locomotivă-automotor; mecanic locomotivă-automotor; operator introducere date; operator calculator electronic; inginer (*), inginer colegiu(*); tehnician (*); subinginer (*); maistru, revizor sector SC; instructor regional; revizor regional SC; dactilograf; secretar-dactilograf; stenodactilograf; ascuțitor scule, instrumente medicale și obiecte de uz casnic; bobinator mașini electrice rotative; bobinator transformatoare; cartonagist; cazangiu recipiente; croitor uzinal; electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport; electromecanic pentru deservire instalații și utilaje de prevenire și stins incendii; fochist la căldări pentru abur industrial; fochist la căldări pentru încălzire centrală; frezor universal; frigoriferist; gravor manual; instalator de apă și canal; instalator electrician în construcții; instalator frigoris; instalator de încălzire centrală și gaze; izolator termic frigorific și fonic; încărcător aparate de stins incendii; laborant determinări fizico-chimice, chimist, biolog; lăcătuș construcții metalice și navale; lăcătuș montator agregate energetice și de transport; lăcătuș; macaragiu; mașinist la alte mașini fixe de transport pe orizontală și verticală; mașinist la mașini mobile pentru transporturi interioare; mecanic pentru deservire instalații și utilaje de stins incendii; montator reglor și depanator de aparate radio, televizoare, redresoare și amplificatoare (electronist); montator reglor și depanator de instalații de electronică și curenți purtători (electronist); montator reglor și testor de aparatură telecomunicații și de instalații de semnalizare, centralizare și blocare (electronist); operator la mașina de multiplicat; rabotor mortezor universal; rectificator universal; reglor mașini în industria construcțiilor de mașini; sculer SDV; spălător textile; strungar la mașini de alezat; strungar la mașini de prelucrat în coordonate; strungar la mașini orizontale; strungar la strung paralel și de detalonat; strungar la strung revolver; șlefuitor metale; tapițer; tinichigiu industrial; tinichigiu învelitor; tâmplar carosier; tâmplar la croit și dimensionat; tâmplar la frezat și găurit; tâmplar la rindeluit; tâmplar la strunjit; tâmplar la șlefuit; tâmplar manual universal; ungător-gresor; vulcanizator; zidar-roșar tencuitor; muncitor necalificat lucrări grele	10

(*) Lucrează direct în activitatea de exploatare, întreținere și reparații din subunități de bază sau în activitatea de determinări fizico-chimice.

șef district, dispecer, conducător vagon motor; compresorist; forjor arcurar; forjor manual și mecanic; galvanizator; mașinist la centrale electrice diesel (mecanic grup electrogen); montator acumulatori; motorist; presator metale la rece; sudor cu gaze; sudor electric; termist tratamentist de piese semifabricate sau finite; termist tratamentist de produse brute, forjate, turnate sau laminate; tinichigiu carosier; tipăritor la tipar plan; turnător formator metale feroase și neferoase (inclusiv miezuitor); vopsitor industrial; zidar șamotor; strungar la mașini de strunjit roți cf. muncitor necalificat lucrări foarte grele	15
TRANSPORTURI-MARITIME	
șef stație radio, medic de bord, brutar	10

marinar, timonier maritim, șef timonier maritim, motorist, șef echipaj maritim, ajutor ofițer mecanic, ofițer maritim punte, ofițer mecanic (electrician) maritim, șef mecanic maritim, comandant navă.

15

NOTA: Funcțiile și meseriile nominalizate pe activități specifice beneficiază de procentul prevăzut la activitatea respectivă numai dacă execută lucrări în această activitate, pentru timpul efectiv lucrat.

Maiștrii și controlorii CTC primesc sporul acordat locului de muncă la care își desfășoară activitatea.

Personalul de la recepțiile CF beneficiază de spor pentru condiții grele de muncă feroviară în cuantum de 10 la sută.

III. SPOR PENTRU CONDITII DE MUNCĂ FERVIARĂ

Se acordă în cuantum de 7 la sută din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, personalului "CFR MARFĂ" S.A. care nu beneficiază de spor pentru condiții grele de muncă feroviară.

IV. SPOR PENTRU CONDITII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)

1. Se acordă personalului care lucrează în următoarele condiții:

- (1) locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive sau un complex de noxe care cumulate pot fi nocive;
- (2) locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice;
- (3) locuri de muncă la care condițiile vătămătoare (nocive) sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidățiilor;
- (4) locuri de muncă cu condiții vătămătoare (nocive) determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete;
- (5) locuri de muncă la care acționează curenți de înaltă frecvență.

2. Sporul pentru condiții vătămătoare (nocive) se acordă în procent de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în piață stabilit prin hotărâre de guvern.

LISTA LOCURILOR DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚILOR) CU CONDITII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)

Nr. crt.	Categorii de locuri de muncă cu condiții nocive, funcții și meserii la care se poate acorda spor pentru condiții vătămătoare (nocive)
0	1
<i>I. Locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive (de azbest, siliciu, talc, mică, etc.)</i>	
1	Turnătoriile de fontă și neferoase cu producție industrială continuă în care: a) nu se execută și operațiile de dezbatere sau de curățire a pieselor în hala de turnare b) se execută și operațiile de dezbatere sau de curățire a pieselor în hala de turnare
2	Curățatoriile de piese turnate
3	Sablaj uscat cu alicie sau nisip cu excepția instalațiilor ermetizate
4	Prelucrarea mecanică a pieselor cu abrazive pe cale uscată fără instalație de absorbție sau umezire inclusiv șlefuirea lor precum și rectificarea pieselor
5	Prelucrarea mecanică a pieselor din fontă (strunjire, frezare, rectificare)
6	a) Izolări cu vată de sticlă, lână minerală, ampora, azbest, inclusiv operațiunile de debitare și împachetare, precum și tapițarea cu vată sau pânză de sticlă b) Lucrări de izolații și cu alte substanțe sau materiale înlocuitoare
7	Șlefuirea și lustruirea pieselor metalice cu perii de păsă, fetru, țesături textile, fibre vegetale sau păr animal, folosind diverse paste
8	Ciuruirea în spații închise a nisipului pentru alimentarea locomotivelor
9	Manipularea cărbunelui în depozitul de cărbune al depourilor de locomotive, remizelor; încărcarea-descărcarea vagoanelor cu cărbuni Descărcători și alimentatori de cărbune din centralele pe combustibil solid c) Personalul de reparații instalații de alimentare cu combustibil solid din centralele termoelectrice care lucrează în aceleași condiții cu muncitorii descărcători alimentatori

	combustibil solid
10	Activitatea continuă privind nivelarea pietrei în mijlocul de transport în timpul funcționării silozului sau buncherului (roci cu conținut cu bioxid de siliciu) în exploatarea miniere la zi
11	Curățirea, suflarea și spălarea filtrelor de la locomotive, vagoane
12	Debitarea garniturilor de clingherit, prelucrarea mecanică a pieselor din bronz și alamă, confecționarea perilor de cărbune ale mașinilor electrice
13	Manipularea substanțelor pulverulente în vrac (ciment, minereuri, apatită, negru de fum, fosfați), precum și manevrarea sau asistența tehnică la încărcarea-descărcarea cu aceste substanțe pulverulente în vrac a vagoanelor de cale ferată
14	Balotarea deșeurilor de hârtie și carton
<i>II. Locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice, metale sau metaloizi și compușii lor, hidrocarburi, acizi etc. care pot fi nocive</i>	
15	Sudura în plumb (activitate continuă)
16	Prelucrarea plumbului și a aliajelor cu conținut de plumb
17	Rodajul de banc și probele de control efectuate la ștandul de probe și rodaj al motoarelor, reductoarelor, transmisiilor, agregatelor de încălzire, a compresorului LDE, a generatorului LDE precum și spălarea motoarelor și blocurilor în spații închise
18	Activitatea de reparare, verificare și rodaj a pompelor de injecție și a injectoarelor
19	Activitatea de tâmplărie: a) șlefuirea și lustruirea mobilierului sau a părților lemnoase cu nitrolac sau serlac în spații închise b) prelucrarea mecanică a lemnului în spații închise
20	Decapări în băi cu acizi, clorură ferică sau cu pastă decapantă pe bază de sodă caustică și var, degresări cu alcool tehnic, diluant, percloretilenă sau tricloretilenă
21	Acoperiri metalice pe cale galvanică, metalizare chimică sau pulverizare, zincare, cositorire precum și oxidare anodică a aluminiului
22	Vopsirea cu vopsele în a căror compoziții intră substanțe toxice
23	Vopsirea cu vopsele din minium de plumb
24	Activitatea de fabricare (impregnare, polimerizare și prelucrare) a ferodourilor
25	Confecționarea articolelor tehnice din cauciuc, precum și repararea prelatelor: vulcanizarea la cald și reșaparea
26	Activitatea: a) fabricare și reparare a acumulatorilor electrice pe bază de plumb sau nichel-cadmiu b) întreținere, încărcare și control tehnic al acumulatorilor electrice pe bază de plumb sau nichel-cadmiu c) electricienilor acumulatoriști d) montatorilor de precizie aparataj termotehnic
27	Repararea redresoarelor cu mercur
28	Degresarea pieselor de la locomotive, automotoare, vagoane, autovehicule și alte utilaje: a) în băi deschise b) în băi închise (tuneluri)
29	Activitatea cu macarale în hale sau zone de demontare sau spălare
30	Curățirea reziduurilor petroliere din interiorul bazinelor de păcură, a rezervoarelor, a tenderelor și altor recipiente, precum și curățirea cutiilor de foc a camerelor și țevilor de fum de la locomotive; curățirea și repararea canalelor pentru scurgerea reziduurilor; încărcarea, descărcarea și manipularea produselor petroliere, a produselor toxice, caustice-corozive, pulverulente sau granulare, cât și a celor electroizolante
31	Lipirea cu aliaje de plumb a instalațiilor de depozitare a apei și a combustibilului la material rulant și auto, a elementelor de radiatoare auto
32	Dezinsecția, deratizarea și deparatizarea în stații, magazii, cămine, etc.
33	Manipularea banilor
34	Activitatea în laboratorul chimic uzinal
35	Activitatea de ierbicidare a liniilor cf din stațiile cf
<i>III. Locuri de muncă la care condițiile nocive sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidatiilor</i>	
36	Curățirea, încălzirea-distribuirea, montajul și demontajul, stemuirea și căpuirea cu scule pneumatice
37	Confecționarea la mașinile automate prin bătăie la rece a danturării pilelor

38	Mașiniști pod rulant din halele de cazangerie, construcții metalice și ateliere de tratamente termice și impregnare; macaragiu pe macaralele cu motoare termice
39	Activitatea cu instalațiile fixe de aer comprimat din stațiile de compresoare
40	Activitatea: a) la teleimprimatoare (telex) și la centralele telefonice cu fișe b) telefonistilor cu activitate continuă de recepție (în cască, microreceptor, difuzor) c) de confecționare a pieselor prin ștanțare sau presare
41	Cabina locomotivei-automotorului
IV. Locuri de muncă cu condiții nocive determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete	
42	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent
V. Locuri de muncă unde activitatea se desfășoară în condiții de microclimat nefavorabil (temperatură, umiditate, curenți de aer)	
43	Activitatea: a) la secțiile (atelierele) de forjă special amenajate cu producție industrială continuă (forjare, matritare la cald, îndoirea țevelor la cald) b) de forjare manuală continuă c) personalului care execută reparații la cazane la temperaturi peste 40 grade Celsius
44	Centralele termice pe combustibil solid cu activitate continuă: a) exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor de alimentare cu cărbune b) activitatea fochiștilor
45	Montarea și demontarea la cald a bandajelor pe/de pe roțile materialului rulant
46	Strunjirea bandajelor vechi pe strunguri de profilat, montarea prin încălzire oxigaz a bușelor de pe fusurile osiilor
47	Cuptoare de cimentare, călire, recoacere, revenire, detensionare și instalații de călire prin curenți de înaltă frecvență
48	Activitatea continuă de întreținere și reparații la temperaturi de peste 40 grade Celsius a cuptoarelor industriale, utilajelor de turnare precum și a altor asemenea utilaje
49	Calandre cu aburi și mașini de spălat din spălătoriile mecanice cu temperatura de peste 40 grade Celsius, cu activitate continuă
50	Lucrări de montare și demontare a instalațiilor de încălzire a ventilelor și serpentinelor din interiorul cisternelor, bazinelor și tenderelor
51	Activitatea de transporturi maritime (ferry-boat)
VI. Locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție un complex de noxe care cumulate pot fi nocive	
52	Activitatea de sudură electrică și autogenă (inclusiv tăierea metalelor cu oxigen sau arc electric): a) în spații închise: interiorul cazanelor, conductelor, cilindrilor de locomotivă, stâlpilor metalici închiși, rezervoarelor, bazinelor și altora asemănătoare b) la locomotive, vagoane, autovehicule sau la subansamblele acestora (activitate continuă) c) continuă, în afara celor care lucrează în aer liber d) a tinichigilor auto cu activitate de sudură de cel puțin 50 la sută din timpul normal de muncă
53	Sudură electrică sub strat de flux (automată, semiautomată, în baie de zgură sau alte procedee și pe mașini specializate) și sudură cu aluminiu
54	Pregătirea vopsirii instalațiilor sanitare, timoneriei de frână, aparatelor de rulare, a șasiului de la locomotive și vagoane prin curățirea cu peria de sârmă, rașcheta și mătura, a murdăriei și a prafului
55	Activitatea lăcătușilor montatori la operații de dezmembrare pentru casare a locomotivelor și vagoanelor
56	Activitatea continuă de multiplicat la heliograf sau xerox
57	Stațiile generatoare de acetenă, oxigen sau alte gaze comprimate
58	Activitatea de reparații și întreținere a locomotivelor
59	Activitatea de exploatare, întreținere și revizii a materialului rulant, a instalațiilor și

	construcțiilor efectuată în tunele
60	Analize chimice de laborator cu substanțe toxice (activitate continuă)
61	Prelucrarea maselor plastice, termoplaste și termorigide: dozare, pregătire rețete, malaxare, granulare, calandrare, vâlțuire, presare, extrudare, imprimare, sudare și finisare
62	Curățarea canalelor de zgură, a interiorului vagoanelor cisternă, de marfă a stațiilor de decantare și neutralizare a apelor reziduale, a decantoarelor de WC, vidanajarea manuală sau mecanică a WC-urilor, a cazanelor de locomotive sau a celor stabile, cu grad mare de contaminare, precum și vidanajarea, încărcarea-descărcarea și arderea gunoierului
63	Personalul care concură la proba de parcurs și rulaj a motoarelor diesel ale locomotivelor precum și la proba locomotivelor electrice
64	Impiegați de mișcare (localist sau blochist), operatori manevră din stații, operatori I, II de la reglatoarele și sucursale
65	Unități de cale ferată amplasate în vecinătatea unor combinate sau complexe industriale și în Port-Constanța unde, ca urmare a proceselor de producție din acestea, se dezvoltă un complex de noxe care, cumulate, pot fi nocive
66	Activitatea de demontare a materialului rulant
67	Activitatea de reparare și montare a materialului rulant
68	Activitatea de cale ferată în incinta unor combinate sau complexe industriale unde se dezvoltă un complex de noxe care, cumulate, pot fi nocive
69	Sudarea electrică și autogenă (inclusiv tăierea metalelor cu oxigen sau arc electric)

NOTĂ:

1) Instructorii din toate ramurile de activitate beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică, de același spor pentru condiții vătămătoare (nocive) ca personalul instruit.

2) Sporul pentru condiții vătămătoare (nocive) se acordă pentru timpul efectiv lucrat în condițiile respective.

V. SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE

1. Se acordă acolo unde, cu toate măsurile privind protecția muncii, se menține un anumit grad de pericol, persoanelor care lucrează în următoarele condiții:

(1) locuri de muncă unde se fabrică sau se utilizează substanțe explozive precum și transportul acestora;

(2) locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze;

(3) locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în și sub circulația trenurilor precum și la manevră;

(4) locuri de muncă cu activitate de predare-primire, revizie, întreținere și manevră a vagoanelor încărcate cu produse explozive, radioactive, petroliere și chimice pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare a acestor produse.

2. Sporul pentru muncă în condiții periculoase se acordă în procent de până la 15% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de personal și locuri de muncă.

3. Sporul se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în condiții periculoase. Evidențierea timpului efectiv lucrat în condiții periculoase este responsabilitatea conducătorului fiecărui loc de muncă și se urmărește de către conducerea sucursalelor/centrelor zonale de marfa/CIRV.



**LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZĂ LA LOCURI DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚI)
CU CONDIȚII PERICULOASE**

Nr. crt.	Categoriile de personal care lucrează la locuri de muncă la care se poate acorda spor pentru condiții periculoase	Procent din sal. de bază
0	1	2
<i>I. Locuri de muncă unde se fabrică sau se utilizează substanțe explozive, precum și transportul acestora</i>		
1	Personal care prepară, transportă, manipulează și utilizează materiale explozive sau radioactive	15
<i>II. Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze</i>		
2	Personalul care lucrează la montarea luminatoarelor, sistemului de iluminat artificial, sistemelor de ventilație, hidroizolația halelor, precum și la montarea și exploatarea unor utilaje ca macarale sau poduri rulante la înălțimi: a) de până la 20 m sau tensiuni peste 6 kV pentru electricieni b) peste 20 m	10 15
3	Personalul care lucrează la înălțime, la revizuirea, repararea și întreținerea macaralelor, podurilor rulante, sistemelor de ventilație, sistemelor de iluminat artificial, luminatoarelor și hidroizolația halelor la înălțimi	10
4	Personalul din subunitățile de întreținere a clădirilor care lucrează la înălțimi de peste 7 m	10
5	Personalul care lucrează la întreținerea și repararea instalațiilor de automatizări, telecomunicații și electrificare în condiții meteorologice deosebite	15
6	Personalul care lucrează sub circulația și manevra trenurilor în activitatea de întreținere și reparare a vagoanelor (*), personalul de descărcare a schimbătoarelor de cale cu încuitori cu chei sau fără instalații de asigurare (acar II, I), precum și personalul din ramurile M/C (**)	15
7	Personalul de cale ferată cu activitate de predare-primire, manevră, întreținere, etanșare, pregătire tehnică și supraveghere a vagoanelor cisternă, a vagoanelor încărcate cu produse explozibile, radioactive, petroliere și chimice pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare ale acestor produse	15
8	Personalul de locomotivă și de tren din activitatea de circulație a trenurilor, precum și personalul de locomotivă și manevră din activitatea de manevră, revizor locomotivă-automotor, șef tură din subunitățile de tractiune (pentru timpul cât, în conformitate cu fișa postului, execută manevră)	15
9	Activitatea de conducere a autovehiculelor pe drumurile publice în cadrul atribuțiilor de serviciu (șoferi și tractoriști rutieriști), precum și manevrarea manuală a remorcilor auto de către șofer la locurile de încărcare-descărcare acolo unde nu este posibilă manevrarea, încărcarea sau descărcarea simultană a autotrenului (autovehicul+remorcă)	15
10	Personalul formațiilor de întreținere, revizie și intervenție la stațiile de radiocomunicații (radiații determinate de curenții de înaltă frecvență)	10
11	Personalul de exploatare, întreținere și reparații din centralele electrice și termice cu puteri mai mici de 50 MW	10
12	Personalul care execută lucrări de întreținere și reparații la instalații aflate sub tensiune	10
13	Personalul din activitatea de transporturi maritime (ferry-boat) (***)	10

(*) Funcțiile și meseriile ramurei V:

a) din echipele complexe de revizie și pregătire tehnică a trenurilor ce primesc acest spor:
- șef tură (subunități de vagoane), revizor tehnic vagoane (lăcătuș de revizie);

- lăcătuș montator agregate energetice și de transport;
- tâmplar carosier.
- b) alte funcții din ramura V ce primesc acest spor:
 - muncitor necalificat din activitatea de vidanjare și spălare de la rampele din stații de vidanjare și spălare mecanizate
 - personalul din activitatea de revizie și pregătire a trenurilor din stațiile cf cu activitate de transpunere
 - personalul din activitatea de reparații vagoane cisternă de la liniile de reparații cu detașarea specializate în această activitate.

(**) Funcțiile ramurilor M și C ce primesc acest spor:

- șef tură (stații), șef manevră, șef tren;
- manevrant vagoane (slăbitor-strângător cuple);
- verificator documente expediție din stațiile de frontieră;
- muncitor necalificat;
- magaziner tranzit;
- magaziner comercial;
- scriitor vagoane;
- însoțitor vagon cușetă.

(***) Sporul se acordă numai pe perioada cât personalul navigant este imbarcat.

NOTĂ: Instructorii din toate sectoarele de activitate, șefii subunităților și inginerii, beneficiază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică, de același spor pentru condiții periculoase ca personalul instruit.

VI. SPOR PENTRU TIMPUL LUCRAT IN CURSUL NOPTII

Munca prestată în timpul nopții între orele 22 și 6 se plătește cu un spor de 25% din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat în această perioadă.

VII. SPOR PENTRU ORE SUPLIMENTARE

Orele suplimentare necompensate cu timp liber corespunzător se vor plăti cu un spor de 100% din salariul de bază.

VIII. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMAȚIEI DE LUCRU

Pentru conducerea formației de lucru, șeful de formație sau salariații care au atribuții de coordonare a activității din cadrul reviziei de vagoane, precum și pentru reprezentanții PII care au atribuții de coordonare a activității unui punct de lucru din cadrul depoului, vor primi un spor aplicat la salariul de încadrare în funcție de numărul de salariați pe care îi coordonează, după cum urmează:

- spor de 5 % în cazul unui punct de lucru sau punct de revizie cu 13-18 salariați;
- spor de 8 % în cazul unui punct de lucru sau punct de revizie cu 19-24 salariați;
- spor de 10 % în cazul unui punct de lucru sau punct de revizie cu peste 24 salariați;

IX. SPOR PENTRU CONDUCERE SIMPLIFICATĂ

Mecanicul de locomotivă-automotor care conduce și deservește, fără mecanic ajutor, orice tip de locomotivă / automotor în circulația / remorcarea trenurilor și/sau la manevră, precum și în cazul deplasării izolate a acestuia, cu excepția manevrei din unitățile de tracțiune (depouri, remize, PAE) respectiv efectuarea serviciului ca însoțitor beneficiază de un adaos de 50% din salariul de bază aferent primei clase de salarizare a funcției mecanic ajutor, corespunzător timpului efectiv lucrat în astfel de condiții.

X. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PEȘTE PROGRAMUL NORMAL (în locul sporului pentru ore suplimentare)

1. Personalul de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 25 la sută din salariul de bază.

2. Procentele cu care se majorează salariul de bază, stabilite în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru, sunt următoarele:

- cel puțin 50 de ore.....	25%
- cel puțin 40 de ore.....	20%
- cel puțin 30 de ore.....	15%
- cel puțin 20 de ore.....	10%
- cel puțin 10 ore.....	5%

3. Sporul pentru lucru sistematic peste programul normal se acordă și pe timpul delegării sau detașării, dacă sarcinile de serviciu la locul de muncă unde a fost delegat (detașat) impun menținerea unui astfel de program.

4. Personalul căruia i se suspendă exercitarea dreptului de a conduce autovehicule nu beneficiază pe perioada suspendării de acest spor.

XI. SPOR PENTRU SALARIAȚII AUTORIZAȚI PENTRU CONTROL ULTRASONIC NEDISTRUCTIV

Se acordă în cuantum de 10% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, personalului care efectuează această activitate și care a absolvit cursul de instruire și a fost autorizat în specialitatea de Control Ultrasonic Nedistructiv.

XII. SPOR DE LUCRU ÎN ZILELE DE SÂMBĂTĂ, DUMINICĂ ȘI SĂRBĂTORI LEGALE

Munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale, se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.

Sărbători legale în care nu se lucrează se consideră următoarele zile:

- 1 și 2 Ianuarie;
- 24 Ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Pastelui;
- prima și a doua zi de Paște;
- 23 Aprilie, "Ziua Feroviarilor";
- 1 Mai;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 1 Iunie;
- Adormirea Maicii Domnului;
- 30 Noiembrie - Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 Decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- 2 zile pentru fiecare dintre cele trei sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

XIII. SPOR PENTRU ACTIVITATEA DE FORMARE/EVALUARE TEORETICĂ ȘI PRACTICĂ A MECANICILOR DE LOCOMOTIVĂ

Personalul care efectuează activitatea de formare/evaluare teoretică și practică a mecanicilor de locomotivă conform O.M.T. nr. 615/2015, beneficiază de un spor de 50% din salariul de bază aferent clasei de salarizare pe care este încadrat, corespunzător timpului efectiv lucrat în activitatea de formare/evaluare teoretică și practică a mecanicilor de locomotivă.



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ
încheiat și înregistrat sub nr. / în registrul
general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

S.N.T.F.M. „C.F.R. Marfă” – S.A., cu sediul în bulevardul Dinicu Golescu, nr. 38, Sector 1, Municipiul București, înregistrată la registrul comerțului sub nr. J 40/9775/1998, cod unic înregistrare R11054537, telefon 021/2251112, reprezentată legal prin, în calitate de, și

salariatul/salariața - **domnul/doamna**, domiciliat/domiciliată în localitatea, str. nr., județul, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate/pașaportului seria nr., eliberat/eliberată de la data de CNP, autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria nr. din data

am încheiat prezentul contract individual de muncă, în baza prevederilor Contractului Colectiv de Munca, a prevederilor Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 62/2011

B. Obiectul contractului: încheierea unui raport de muncă.

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariața urmând să înceapă activitatea la data de

b) determinată, de luni, pe perioada cuprinsă între data de și data de /pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la (secție, atelier, birou, serviciu, compartiment) SNTFM „CFR Marfă” – S.A., Sucursala/CZM/CIRV, Subunitatea ... din (sediul social, punct de lucru, alt loc de munca organizat de angajator)

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:

E. Felul muncii

Funcția/meseria conform Clasificării ocupațiilor din România

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă

F.1 Criteriile de evaluare a activității profesionale aplicabile la nivelul angajatorului sunt în conformitate cu Regulamentul intern, respectiv:

- Modul de organizare a activității;
- Îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin din competențele specifice funcției;
- Cunoșterea reglementărilor și a prevederilor legale specifice activității desfășurate;
- Respectarea reglementărilor privind siguranța circulației și normele SSM. SU și MEDIU;
- Atitudine/Conduita/Sanțiuni disciplinare;
- Responsabilitate;
- Abilitati;
- Dezvoltarea competențelor profesionale;

G. Condiții de muncă

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ore/zi, ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: (ore zi/ore noapte/inegal).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă/acord aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ore/zi, ore/săptămână.....

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: (ore zi/ore noapte).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă/acord aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

d) La solicitarea angajatorului salariații pot efectua munca suplimentară, cu respectarea prevederilor Codului muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

J. Salariul:

1. Salariul de bază lunar: lei.

2. Alte elemente constitutive:

a) - spor de vechime în muncă % din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de munca;

- spor pentru condiții de muncă feroviară / grele de muncă feroviară % din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de munca;

- spor pentru condiții vătămătoare (nocive) 10% din salariul de baza minim brut pe țară garantat în plata stabilit prin hotărâre de guvern;

- spor pentru condiții periculoase

- spor pentru timpul lucrat în timpul nopții 25% din salariul de baza aferent timpului efectiv lucrat între orele 22:00-6:00;

- alte sporuri care se aplică conform contractelor colective de muncă, acordurilor, convențiilor sau înțelegerilor, în forma scrisă, încheiate cu organizațiile sindicale la nivelul CFR Marfa, pe perioada de valabilitate a acestora:

o spor pentru orele suplimentare

100% din salariul de bază pentru orele suplimentare necompensate în termen de 60 de zile;

o spor pentru lucru sistematic peste programul normal

..... % din salariul de baza în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru;

o spor pentru conducerea formației de lucru

..... % din salariul de baza corespunzător timpului efectiv lucrat;

o spor de lucru în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale

100% din salariul de bază pentru munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale;

o spor pentru conducere simplificată

50% din salariul de bază aferent primei clase de salarizare a funcției mecanic ajutor, corespunzător locului de muncă și timpului efectiv lucrat în aceste condiții;

o spor pentru control ultrasonic

10% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în activitatea de control ultrasonic în programul normal de lucru.

b) indemnizații
indemnizație de conducere



- b1) prestații suplimentare în bani
- b2) modalitatea prestațiilor suplimentare în natura
- c) alte adaosuri:

- ore staționare la cap de secție ____% din salariul de bază aferent timpului cât personalul de locomotivă și de tren stă la cap de secție la dispoziția angajatorului, de la predarea și până la luarea în primire a serviciului

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă/acordului aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

4. Datele la care se plătește salariul sunt

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

- a) echipament individual de protecție
- b) echipament individual de lucru
- c) materiale igienico-sanitare
- d) alimentație de protecție
- e) asigurare pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale;
- f) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

L. Alte clauze:

- a) perioada de probă este de zile calendaristice;
- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată, sau contractul colectiv de muncă/acordului aplicabil;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată, sau contractul colectiv de muncă/acordului aplicabil;
- d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, - Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
- e) alte clauze

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formare profesională;
- g) dreptul la demnitate în muncă;
- h) dreptul la informare și consultare;

i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;

- j) dreptul la protecție în caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectivă și individuală;
- l) dreptul de a participa la acțiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

c) obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă/acord aplicabil, precum și în contractul individual de muncă;

d) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

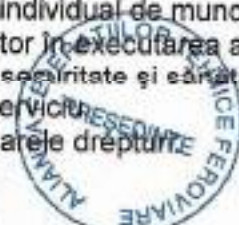
e) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;

f) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

[Signature]

[Signature]



- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă/acord aplicabil și regulamentului intern.
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului
- e) să stabilească atribuțiile corespunzătoare pentru fiecare salariat, în condițiile legii;

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

a') să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă/acord aplicabil și din lege;

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

f) să se consulte cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților în privința deciziilor susceptibile să afecteze substanțial drepturile și interesele acestora;

g) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de salariați, în condițiile legii;

h) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;

i) să comunice periodic salariaților situația economică și financiară a unității.

N. Prevederi sindicale*

1) Sunt membru al organizației sindicale și consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de% din venitul brut realizat, precum și o sumă care să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor organizației sindicale, în cuantum de Suma reținută va fi virată în contul nr deschis la al sindicatului

2) Nu sunt membru de sindicat și consimt să mi se rețină lunar, în conformitate cu art. 4 din Contractul Colectiv de Muncă al CFR Marfă SA, pe statul de plată 1% din venitul brut realizat. Suma reținută va fi virată în contul nr. RO73BPOS70402775620ROL03, deschis la Banc Post Sucursala Palat CFR.

O. Dispoziții finale

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

P. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,
SNTFM „CFR Marfa” S.A.
SUCURSALA/CZM/CIRV

Salariat,

Reprezentant legal,



[Handwritten signature]



Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53/2003, republicată, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,

.....

* Valoarea cotizației, quantumul sumelor fixe (după caz), precum și contul bancar al organizației sindicale în care vor fi virate aceste sume vor fi completate de către salariat și/sau organizația sindicală din care face parte salariatul.



20



ACT ADIȚIONAL LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

În baza prevederilor Contractului Colectiv de Munca nr. /, a prevederilor Hotărârii nr. / a Consiliului de Administrație al CFR Marfa, a prevederilor Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 62/2011, intervine prezentul act adițional la contractul individual de munca nr. din

A. Părțile contractului

Angajator-persoana juridică **SNTFM „CFR Marfă” – S.A.**, cu sediul în bulevardul Dinicu Golescu, nr. 38, Sector 1, Municipiul București, înregistrată la registrul comerțului sub nr. J 40/9775/1998, cod unic înregistrare R11054537, telefon 021/2251112, reprezentată legal prin (directorul general al societății sau, prin delegare de competență)....., în calitate de

și

domnul/doamna..... CNP

am încheiat prezentul act adițional la contractul individual de munca în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul actului adițional:

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de

b) determinată, de luni, pe perioada cuprinsă între data de și data de/pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la S.N.T.F.M. „C.F.R. Marfa” – S.A., Sucursala/CZM/GIRV, Subunitatea (secție, atelier, birou, serviciu, compartiment)..... din (sediul social, punct de lucru, alt loc de muncă organizat de angajator)

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:

E. Felul muncii

Funcția/meseria conform Clasificării ocupațiilor din România, (cod COR)

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

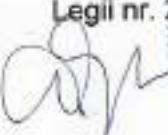
F1. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului sunt în conformitate cu Regulamentul Intern, respectiv:

- Modul de organizare a activității;
- Îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin din competențele specifice funcției;
- Cunoșterea reglementărilor și a prevederilor legale specifice activității desfășurate;
- Respectarea reglementărilor privind siguranța circulației și normele 33M, 30U și MEDIU;
- Atitudine/Conduita/Sanțiuni disciplinare;
- Responsabilitate;
- Abilitați;
- Dezvoltarea competențelor profesionale;

G. Condiții de muncă

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.









H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ore/zi, ore/săptămână.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: (ore zi/ore noapte/inegal).
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă/ acordului aplicabil.
2. O fracțiune de normă de ore/zi, ore/săptămână
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: (ore zi/ore noapte).
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă/acord aplicabil.
 - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.
 - d) La solicitarea angajatorului salariații pot efectua munca suplimentară, cu respectarea prevederilor Codului muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de zile lucrătoare (conform CCM sau Acord valabil), în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).
De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

J. Salariul:

1. Salariul de bază lunar : lei.
2. Alte elemente constitutive:
 - a) - spor de vechime în muncă% din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de munca;
 - spor pentru condiții de muncă feroviară / grele de muncă feroviară% din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de munca;
 - spor pentru condiții vătămătoare (nocive) 10% din salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărâre de guvern;
 - spor pentru condiții periculoase
 - spor pentru timpul lucrat în timpul nopții 25% din salariul de baza aferent timpului efectiv lucrat între orele 22:00-6:00;
 - alte sporuri care se aplica conform contractelor colective de munca, acordurilor, convențiilor sau înțelegerilor, în forma scrisă, încheiate cu organizațiile sindicale la nivelul CFR Marfa, pe perioada de valabilitate a acestora:
 - o spor pentru orele suplimentare 100% din salariul de bază pentru orele suplimentare necompensate în termen de 60 de zile;
 - o spor pentru lucru sistematic peste programul normal% din salariul de baza în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru;
 - o spor pentru conducerea formației de lucru% din salariul de baza corespunzător timpului efectiv lucrat;
 - o spor de lucru în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale 100% din salariul de bază pentru munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale;
 - o spor pentru conducere simplificată 50% din salariul de bază aferent primei clase de salarizare a funcției mecanic ajutor, corespunzător locului de muncă și timpului efectiv lucrat în aceste condiții;
 - o spor pentru control ultrasonic 10% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în activitatea de control ultrasonic în programul normal de lucru.

b) Indemnizații:

indemnizație de conducere;
b1) prestații suplimentare în bani;
b2) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură
c) alte adaosuri:
- ore staționare la cap de secție ____ % din salariul de bază aferent timpului cât personalul de locomotivă și de tren stă la cap de secție la dispoziția angajatorului, de la predarea și până la luarea în primire a serviciului

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă/acordului aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

4. Datele la care se plătește salariul sunt

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

- a) echipament individual de protecție
- b) echipament individual de lucru
- c) materiale igienico-sanitare
- d) alimentație de protecție
- e) asigurare pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale;
- f) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

L. Alte clauze:

- a) perioada de probă este de zile calendaristice;
- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată, sau contractul colectiv de muncă/acordului aplicabil;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare sau contractului colectiv de muncă/acordului aplicabil;
- d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
- e) alte clauze

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:
- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
 - b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
 - c) dreptul la concediu de odihnă anual;
 - d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
 - e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
 - f) dreptul la acces la formare profesională;
 - g) dreptul la demnitate în muncă;
 - h) dreptul la informare și consultare;
 - i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
 - j) dreptul la protecție în caz de concediere;
 - k) dreptul la negociere colectivă și individuală;
 - l) dreptul de a participa la acțiuni colective;
 - m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat.
2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:
- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
 - b) obligația de a respecta disciplina muncii;
 - c) obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă/acord aplicabil, precum și în contractul individual de muncă;
 - d) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
 - e) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
 - f) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:
- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
 - b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
 - c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă/acord aplicabil și regulamentului intern;
 - d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului;
 - e) să stabilească atribuțiile corespunzătoare pentru fiecare salariat, în condițiile legii;
4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:
- a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
 - b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
 - c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
 - d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
 - e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;
 - f) să se consulte cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților în privința deciziilor susceptibile să afecteze substanțial drepturile și interesele acestora;
 - g) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de salariați, în condițiile legii;
 - h) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;
 - i) să comunice periodic salariaților situația economică și financiară a unității.

N. Prevederi sindicale*

1) Sunt membru al organizației sindicale

..... și consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de% din venitul brut realizat, precum și o sumă care să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor organizației sindicale, în cuantum de Suma reținută va fi virată în contul nr. deschis la al sindicatului

2) Nu sunt membru de sindicat și consimt să mi se rețină lunar, în conformitate cu art. 4 din Contractul Colectiv de Muncă al CFR Marfă SA, pe statul de plată 1% din venitul brut realizat. Suma reținută va fi virată în contul nr. RO73BPOS70402775620ROL03, deschis la Banc Post Sucursala Palat CFR.

O. Dispoziții finale

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul act adițional s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte

P. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,
SNTFM „CFR Marfa” S.A.

Salariat.

Reprezentant legal,

* Valoarea cotizației, cuantumul sumelor fixe (după caz), precum și contul bancar al organizației sindicale, în care vor fi virate aceste sume vor fi completate de către salariat și/sau organizația sindicală din care face parte salariatul.

NOTA: Cu excepția elementelor de la lit. A, actul adițional va cuprinde numai acele elemente cuprinse de la literele B la O care se modifică față de contractul individual de muncă al salariatului.

FUNCTII SI MESERII

CU DURATA TIMPULUI DE LUCRU MAI MICĂ DE 8 ORE/ZI

Nr. ord.	Funcția sau meseria	Condiții minime ce trebuie îndeplinite cumulativ pentru a se acorda timp de lucru mai mic de 8 ore/zi
1	Laborant determinări fizico-chimice	Buletin de determinare prin expertizare a locului de muncă eliberat de unitățile specializate ale Ministerului Sănătății pentru fiecare loc de muncă în parte, care să certifice existența condițiilor deosebite ce recomandă program de muncă sub 8 ore/zi;
2	Operator introducere date	buletin de determinare prin expertizare a locului de muncă eliberat de unitățile specializate ale Ministerului Sănătății pentru fiecare loc de muncă în parte, care să certifice existența condițiilor deosebite ce recomandă program de muncă sub 8 ore/zi; b) programul de lucru este de 7 ore/zi
3	Personalul care lucrează în atelierele de reparat inductoare din CFR Marfă SA	buletin de determinare prin expertizare a locului de muncă eliberat de unitățile specializate ale Ministerului Sănătății pentru fiecare loc de muncă în parte, care să certifice existența condițiilor deosebite ce recomandă program de muncă sub 8 ore/zi; b) pentru meseriile utilizate în aceste ateliere, programul de lucru este de 6 ore/zi.



LISTA

cuprinzând locurile de muncă la care concediul de odihnă este mai mare de 24 de zile

Nr. crt.	Activitatea, locul de muncă, operația sau profesia	Nr. zile CO (*)
0	1	2
1	Lăcuirea și vopsirea modelelor de lemn în spații închise	27
2	Acoperiri metalice pe cale chimică și electro-chimică, precum și activitatea permanentă de șlefuire și lustruire a pieselor metalice cu perii de păslă, țesături textile, fibre vegetale, folosind diverse paste-galvanizator	30
3	Decaparea cu acizi în băi cu suprafața totală de peste 20 mp sau în cazul în care suprafața totală a produselor decapate depășește 40 mp pe oră; degresări cu percloretilenă și tricloretilenă, degresare chimică cu solvenți organici și clorurați sau cu alte substanțe toxice	29
4	Acoperiri metalice pe cale galvanică (galvanostegie și galvanoplastie), ameliorarea suprafețelor metalice pe cale chimică (bromare, fosfatare, oxidare, patentare, patinare)	30
5	Vopsirea industrială prin pulverizare în spații închise, precum și vopsirea cu vopsele pe bază de plumb și nitrolac; prepararea și aplicarea cu pensula sau cu șpaclu a chiturilor și emailurilor transparente pe bază de plumb	31
6	Prepararea la locul de muncă a lacurilor și vopselelor, emailurilor și grundurilor pe bază de nitroceluloză, ulei și rășini sintetice, precum și utilizarea acestora în vopsirea prin cufundare, pensulare sau pulverizare	36
7	Muncitori manevră la minereu și steril; încărcare-descărcare minereuri toxice silicioase	30
8	Acid sulfuric, acid sulfuric oleum, acid clorsulfonic, acid tostonic, acid clorhidric depozitare. Neutralizarea apelor industriale reziduale; îngrășăminte fosfatice complexe, superfosfat din acid sulfuric rezidual, nitrați, toate operațiile	30
9	Lacuri și vopsele, emailuri, grunduri (chituri) pe bază de nitroceluloză, grunduri (chituri) poliesterice, rășini sintetice, mase de turnare pe bază de substanțe toxice sau pulverulente, utilizare; protecția anticorozivă a utilajelor și a instalațiilor industriale utilizând în diverse combinații substanțele toxice: poliamine, paratoluensulfoclorurat, benzen, toluen, rășini sintetice	30
10	Lucrări cu vată de sticlă, scame, manipularea și folosirea unor substanțe toxice	30
11	Silozuri și depozite de ciment în vrac; încărcare-descărcare, manipulare ciment vrac; stație de impulsare ciment, inclusiv stație de preparare a betoanelor;	29
12	Muncitori instalații electrice, automatizări	30
13	Nituirea, crăituirea, stemuirea cu scule pneumatice, fasonarea sau bombarea manuală cu ciocane la rece a tablei de peste 5 mm grosime sau a profilelor: - curățarea cu lampa de benzină, rașchetarea, curățarea cu peria de sârmă a vopselelor cu miniu de plumb aplicate pe construcții metalice, rezervoare, cazane, material rulant - lucrări de cazangerie și construcții metalice; operația de polizare, șlefuire materiale metalice în mediu uscat	31 30
14	Impregnarea bobinelor și mașinilor electrice	30
	Activitatea de realizare a circuitelor și cablajelor imprimate	30
15	Fabricarea elementelor galvanice - repararea acumulateoarelor electrice din plumb și manipularea lor	27 30
16	Fabricarea acumulateoarelor electrice din plumb, precum și repararea capitală a acumulateoarelor electrice din plumb; încărcarea elementelor și bateriilor - sudarea în plumb	33 34
17	Verificator în activitatea de metrologie, mașiniști transporturi interioare (tractoare, motostivuitoare, electrocare), macaragi poduri rulante, electricieni transtainere	29

0	1	2
18	Exploatarea, întreținerea și repararea rețelelor de termoficare	30
19	Activitatea de forjare manuală, forjare mecanică și matrițare la cald de piese și scule în ateliere special amenajate din subunitățile industriale; ambutisarea manuală la cald; îndoirea țevelor la cald, trasul bandajelor pe roți pentru materialul rulant; curățarea și debavurarea pieselor forjate	34
20	Vidanjare, inclusiv conductorii autovidanje, autocurățători și autospeciale din domeniul canalizării, încărcători și descărcători gunoi de la stațiile de neutralizare și incinerare a gunoaielor; curățători spații verzi și căi publice; decolmatare stație de epurare-decantare	27
21	Întreținerea, exploatarea și repararea stațiilor de pompare ape uzate și de epurare în centralele termice și a instalațiilor de tratare chimică a apei	28
22	Personalul muncitor care lucrează la rețelele de transport ale energiei termice, în canale de distanță, instalații interioare și oămine de vizitare; curățitori-verificatori și drenori canale ape reziduale; izolarea și îmbrăcarea țevelor cu vată de sticlă	28
23	Personalul de întreținere și reparație vehicule din cadrul autobazelor	29
24	Laboratoare de analize chimice	30
25	Tâmplari mecanici	27
26	Grunduirea și bălțuirea suprafețelor ce urmează a fi lăcuite sau acoperite cu alte materiale	28
27	Șlefuirea mecanică a produselor lemnoase; debitarea și rindeluirea mecanică a produselor lemnoase	30
28	Fabricarea obiectelor de cauciuc	29
29	Presare, extrudare, pretratare, imprimare, sudare, finisare, precum și recuperare mase plastice	28
30	Confecționare piese de cauciuc, vulcanizare cauciuc	30
31	Repararea, întreținerea, etalonarea și verificarea aparatelor de măsură și control cu mercur	33
32	Dezmembrarea acumulatorilor electrice din plumb și recuperarea plumbului din deseuri: activitatea de sinterizare a pieselor din pulberi și carburi metalice, inclusiv elaborarea și turnarea aliajelor neferoase	30
33	Activitatea de întreținere, etanșare, pregătire tehnică și supraveghere a vagoanelor cisternă, desfășurată în reviziile de vagoane din rafinării și combinate petroliere	29
34	Curățarea în interior a cisternelor, rezervoarelor, tancurilor și instalațiilor utilizate la depozitarea, transportul și prelucrarea produselor petroliere și chimice	34
35	Personal care lucrează cu aparatură de multiplicat (xerox, heliograf)	27
36	Activitatea de presaj la drukbank a tablei din oțel; prelucrarea aliajelor din metale neferoase cu conținut de plumb sub 50%; activitatea de șlefuire a pieselor finite cu pâsle, cârpe și materiale sintetice	29
37	Șlefuirea pieselor cu abrazive pe cale uscată	30
38	Prelucrarea plumbului și a aliajelor cu peste 50% plumb; ascuțirea sculelor tăietoare cu materiale abrazive; polzare manuală și debitare manuală și semiautomată cu discuri abrazive; șlefuire materiale metalice în medii uscate și lucrări de prelucrare a grafitului	30
39	Confecționarea prin bătaia la rece la mașini automate: șuruburi, nituri, piulițe; presarea și pilirea bilelor; prelucrarea mecanică a pieselor	30
40	Rodajul pe banc și probele de control efectuate la bancul de probe și rodaj al motoarelor cu ardere internă	31
41	Spălarea manuală, curățatul chimic al confecțiilor cu tricloretilenă; călcatul manual al confecțiilor și echipamentelor, precum și călcatul la presă	30
42	Sudura electrică și autogenă; tăiere cu oxigen	30
43	Executarea sudurilor la structura de rezistență a construcțiilor în spații închise, cilindri de locomotivă, stâlpi metalici închisi, confecții metalice, rezervoare, bazine și alte produse asemănătoare la care operația de sudură se execută și în interiorul acestora	32
44	Exploatarea aparatelor telex, telefax	29

0	1	2
45	Exploatarea centralelor telefonice (telefonisti și telefonisti supraveghetori) cu cel puțin 250 de abonați și centralelor telefonice manuale interurbane, precum și a sălilor de telegraf și a centralelor GENTEX cu cel puțin două posturi de lucru;	29
46	Conducătorii de utilaje grele de construcții	30
47	Șoferii pe autovehicule peste două tone, de transport persoane: - auto până la 7t, transport persoane sub 8 locuri, tractoriști - auto peste 7t, transport persoane peste 8 locuri, tractoriști rutieriști care tractează trailere, șoferi automacarale și autospeciale	28 30
48	Personal operativ și tehnic al căilor ferate care își desfășoară activitatea în incinta rafinăriilor și pe platformele industriale; activitatea de tranzit, încărcări-descărcări, manevre, întreținere și reparații linii CFU; locurile de muncă și categoriile de personal prevăzute pentru încărcarea și descărcarea gunoaielor, curățirea reziduurilor petroliere și gunoaielor din bazinele portuare și la nave	20
49	Operațiuni de tratamente termochimice și termice a pieselor și semifabricatelor	30
50	Activitatea de formare a miezurilor de turnătorie în camere special amenajate	30
51	Activitatea din turnătorii de fontă și neferoase cu producție industrială continuă, inclusiv întreținerea, repararea și reglarea mașinilor, utilajelor, podurilor rulante din turnătorii	32
52	Fabricarea aliajelor neferoase cu plumb sub 50%	30
53	Sablajul uscat în instalații ermetizate	31
54	Curățirea cu polizorul a pieselor turnate în atelierele speciale	31
55	Topirea aliajelor cu conținut de plumb de peste 50%, turnarea de piese din aceste aliaje în procesul de fabricație continuă	33
56	Dezbaterea pieselor turnate; operațiile efectuate în curățătoriile de piese turnate, inclusiv întreținerea, repararea și reglarea mașinilor și utilajelor	34
57	Sablaj uscat cu excepția instalațiilor ermetizate	34
58	Zidirea și repararea cu cărămidă refractară la rece a cuptoarelor industriale, utilajelor de turnare, cazanelor din centralele electrice, bolți de la cutia de foc a locomotivelor, precum și a altora similare	30
59	Zidirea și repararea cu caramida refractară a cuptoarelor industriale, utilajelor de turnare, cazanelor din centralele electrice, bolților de la cutia de foc a locomotivelor, precum și ale altora similare (numai în situația când acestea nu au fost răcite în prealabil sub temperatura de 40 de grade Celsius)	32
60	Personalul cu funcții specifice din activitatea de informatică: - analist ajutor, programator ajutor - analist, programator, inginer sistem - operator calculator electronic - analist sistem, operator introducere date	27 27 28 29
61	Activitatea de preparare a acetilenei și oxigenului tehnic, de îmbuteliere a oxigenului în stațiile de compresoare; activitate continuă în centralele termice pe bază de combustibil solid; încărcare-descărcare carbid, motorină, uleiuri, benzină, tuburi de oxigen și acetilenă; activitatea de manipulare și sortare a semifabricatelor și produselor metalurgice din depozite	29
62	Activitatea manuală de manipulare, încărcare sau descărcare a produselor în vrac și a produselor și materialelor siderurgice și refractare, inclusiv a varului bulgări; curățatul canalelor industriale de ventilație, cicloanelor, tubulaturii camerelor de colectare a prafului; tratare și pompare apă	30
63	Salubritatea vagoanelor de marfă și a automotoarelor	31
64	Impregnarea cu substanțe sintetice și vopsea; activitatea de modelare cu rășini sintetice; fabricarea acetilenei	28
65	Fochiști căldări aburi industriali și încălzire centrală, ifroniști, buldozeriști, mașiniști mașini mobile pentru transport intern	30
66	Executarea de prelucrări mecanice și ajustarea manuală în grafit și rășini epoxidice; întreținere și reparații poduri rulante; activitatea desfășurată în turnătorii, forjă, galvanizare; mașinist podulant în hale industriale; manipularea, transportul, depozitarea, montarea și exploatarea condensatoarelor impregnate cu uleiuri sintetice clorurate și roți material rulant	31

0	1	2
67	Activitatea de control nedistructiv cu ultrasunete; activitatea de întreținere și reparații electrocare și electrostivuitoare	30
68	Culegere mecanică, culegere manuală, imprimare tipar înalt, imprimare tipar plan, lăcuire lucrări tipografice	33
69	Legătorie manuală	27
70	Subunități de bază din CFR MARFĂ SA (toate gradele), meserii și funcții comune tuturor ramurilor din calea ferată:	
	1. instructor	30
	2. șef secție, șef secție adjunct, șef atelier, șef laborator	29
	3. inginer, economist, inginer colegiu, economist colegiu, subinginer, chimist, biolog, fizician, revizor contabil I, declarant vamal, șef birou, șef district, contabil, șef complex hotelier, analist, programator, inginer sistem, administrator rețea.	28
	4. tehnician, inspector învățământ, inspector de spec., inspector personal	27
	5. planificator, contabil, merceolog, statistician, revizor contabil II, funcționar, casier central, executor debite	27
	6. jurisconsult, consilier juridic	27
	7. dactilograf	27
	- care lucrează individual în servicii sau compartimente funcționale	27
	- care lucrează în colectiv în încăperi special organizate pentru astfel de lucrări	29
	8. stenodactilograf, secretar-dactilograf	27
	9. îngrijitor, însoțitor vagon cușetă, casier cf	27
	10. magazioner, gestionar materiale, primitor distribuitor, șef depozit	27
	11. maistru (*)	25
71	Aparatul succursalelor, aparatul CFR MARFĂ SA și cel al subunităților subordonate direct acestora:	
	1. revizor regional SC, revizor sector SC, revizor central SC, instructor regional, expert vamal, consilier de siguranță pentru transport feroviar al mărfurilor periculoase, analist servicii client, expert relații sociale, Responsabil protecția datelor cu caracter personal	29
	2. inginer, economist, inginer colegiu, economist colegiu, subinginer, chimist, biolog, fizician, sociolog, psiholog, analist piață, inspector învățământ, revizor contabil I, instructor central, inspector de specialitate, inspector de protecție civilă, inspector gestiune, traducător, auditor intern, auditor de mediu, auditor în domeniul calității, administrator imobile, analist, programator, inginer sistem, administrator rețea, reprezentant CFR MARFĂ SA în străinătate, administrator sistem, analist de sistem.	28
	3. tehnician, inspector personal, șef haltă	27
	4. dispecer circulație I, manager	30
	5. șef birou, consilier de siguranță	28
	6. planificator, contabil, merceolog, statistician, revizor contabil II, funcționar, casier central, inspector financiar contabil, executor debite II	27
	7. jurisconsult, consilier juridic, executor debite I, inspector protecția mediului	28
	8. dactilograf	27
	- care lucrează individual în servicii sau compartimente funcționale	29
	- care lucrează în colectiv în încăperi special organizate pentru astfel de lucrări	28
	9. stenodactilograf, secretar dactilograf, șef cabinet	27
	10. șef depozit	
	11. director general, director general adjunct, director de specialitate, director, director adj., dispecer circulație II, operator I, II și III în activitatea de mișcare și comercial, tracțiune și vagoane, director departament	31
	12. operator comercial	27
	13. șef divizie, contabil șef, consilier, șef serviciu, șef proiect, manager energetic, șef oficiu juridic, șef oficiu CFG, șef oficiu, șef centru comercial marfă central, șef centru, șef centru logistic servirea clienți	29
	14. magazioner, primitor distribuitor, îngrijitor	27
	15. casier	25

0	1	2
72	<i>Stații de cale ferată, centre comerciale de marfă, halte de cale ferată, și alte unități din activitatea mișcare și comercial, meseriile și funcțiile specifice a căror activitate este legată de siguranța circulației:</i> - operator I, II, III, șef tură centru comercial, impiegat de mișcare, impiegat de mișcare responsabil haltă, șef tură (stații), șef manevră, șef tren, manevrant vagoane, acar - operator programator sau manevră, șef formație tranzit, reclamații în stații și secții TCM de grad I și II - șef centru comercial, șef adjunct centru comercial, șef stație, operator programator sau manevră, șef formație tranzit, reclamații în stații, pe grad III și IV, operator exploatare comercială, operator șef exploatare comercială, agent comercial marfă II, I - operator comercial, casier cf, casier cf verificador, verificador documente expediție, muncitor necalificat curățenie generală, avizer - electrician, tapițer, tâmplar, traducător - șef tură C, magaziner tranzit sau comercial, magaziner șef tură tranzit sau comercial, veghetor încărc.-descărc., scriitor vagoane - muncitor necalificat la încărcare-descărcare și manipularea mărfurilor și materialelor - macaragiu și mașinist mașini grele pentru transporturi interioare	31 30 29 27 28 30 31 29
73	<i>Depouri și remize de locomotive și automotoare, centre comerciale, recepții material rulant și echipamente, meseriile și funcțiile a căror activitate este legată de siguranța circulației:</i> - mecanic locomotivă cu aburi - mecanic locomotivă-automotor, operator tracțiune, revizor locomotivă-automotor - mecanic instructor, șef tură (subunitati de tractiune) - mecanic ajutor locomotivă-automotor - cazangiu recipiente - curățarea prin ciocănire în interior a cazanului de locomotivă cu aburi, curățirea camerelor de fum, a cenușarelor, gropilor de zgură, a canalelor și decantoarelor - muncitori la spălarea locomotivelor cu aburi - șef depou exploatare adj., șef depou exploatare, șef PAE, șef remiză, șef secție exploatare, șef secție, șef secție adjunct, personalul trenului macara și personalul trenului ajutor - debitator – șlefuitor perii cărbune pentru mașini electrice - montator perii cărbune pentru mașini electrice - personalul de la revizia, repararea, recondiționarea și pregătirea tehnică a materialului rulant, parc auxiliar și din sectorul întreținere și reparare utilaje și instalații - strungar la strunjirea bandajelor și fusurilor de osie - acar, manevrant vagoane, șef manevră - uscarea, cernerea și alimentarea cu nisip pentru locomotive - șef form. curățire cazane locom. cu abur, încărcător aparate de stins incendii - probator hidrolic - mașinist la alte mașini fixe de transport pe orizontală și verticală (placagiu), avizer - operator combustibil - mașinist centrale electrice diesel - motorist - tâmplar, tapițer, croitor - frigotehnist, frigoriferist - recepția construcțiilor și reparațiilor de material rulant și elemente componente ale acestora	32 31 31 30 30 30 30 29 29 29 29 28 28 27 27 27 27 27 27 27 28

0	1	2
74	<i>Revizii de vagoane, secții și ateliere de reparat vagoane, recepții material rulant, meseriile și funcțiile a căror activitate este legată de siguranța circulației:</i> - operator vagoane, revizor tehnic vagoane, șef tură (subunitati de vagoane) - meseriaș și maestru la echipele complexe de pregătire a trenurilor (lăcătuș montator agregate energetice și de transport, ungător, tâmplar) - muncitor la salubritatea, vidanjarea și dezinfecția vagoanelor - meseriaș și maestru la repararea vagonelor la linii de reparații, secții și SIRV (lăcătuș montator agregate energetice și de transport, și ungător) - șef revizie vagoane (adj), șef post revizie vagoane, meseriaș și maestru din activitatea de recondiționat și confecționat piese, subansamble și echipamente necesare la pregătirea tehnică a trenurilor și repararea vagoanelor (lăcătuș montator agregate energetice și de transport, electrician, electronist, tâmplar, instalator, lăcătuș, strungar la mașini de strunjit roți cf) - muncitor necalificat de deservire generală în formațiile mai sus menționate - mecanic de locomotivă-automotor, șef manevră, manevrant vagoane - personalul din recepțiile CFR Marfă SA la construcția și repararea vagoanelor și subansamblelor acestora	31 31 31 30 29 29 29 28
75	<i>Personalul din activitatea de transporturi maritime</i> - ofițer mecanic (electrician) maritim I, comandant nevă, șef mecanic maritim. - ofițer maritim punte I, ofițer mecanic (electrician) maritim II, III, medic de bord, șef stație radio - ofițer maritim punte II, III, ajutor ofițer mecanic, șef echipaj maritim, motorist, șef timonier maritim, timonier maritim, marinar, brutar	31 28 27
75	<i>Personalul din sectorul întreținere și reparare utilaje și instalații care nu a fost trecut la funcțiile (activitățile) comune sau la activitățile menționate la celelalte puncte din prezenta</i>	28

(*) A fost inclus și concediul de odihnă suplimentar.

(**) Numărul zilelor de concediu de odihnă se va acorda corespunzător activității majorității personalului subordonat.



Handwritten signature



REGULAMENT DE ORGANIZARE SI FUNCȚIONARE

AL COMISIEI MIXTE PATRONAT-SINDICATE LA NIVELUL "CFR MARFĂ" SA

1. Comisia mixtă patronat-sindicate se constituie în baza prevederilor art.2(3) din prezentul contract colectiv de muncă, în scopul analizării sesizărilor, reclamațiilor și cererilor salariaților în legătură cu executarea contractului.

2. Comisia mixtă patronat-sindicate la nivel "CFR MARFĂ" SA se constituie din câte 3 membri de fiecare parte.

Reprezentanții patronatului sunt desemnați prin dispoziția directorului general.

Reprezentanții sindicatelor sunt desemnați de către organizațiile sindicale semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.

La propunerea uneia dintre părți pot să asiste și alți invitați a căror prezență, în cadrul ședinței se poate aproba de către membrii celeilalte părți a comisiei.

3. Comisia se consideră valabil întrunită numai în prezența cel puțin a majorității simple a membrilor fiecărei părți.

Comisia se reunește în prima decadă din prima lună a trimestrului, dacă sunt sesizări, iar în situații deosebite la cererea uneia din părți, în termen de 10 zile calendaristice de la primirea cererii, însă cel mult o dată pe lună.

4. Comisia ia hotărâri după următoarea procedură:

fiecare parte își stabilește punctul de vedere cu majoritatea simplă a membrilor săi prezenți;

hotărârile comisiei se consideră adoptate dacă punctele de vedere ale ambelor părți sunt identice.

Sesizarea comisiei, precum și hotărârile acesteia nu aduc atingere competenței instanțelor de drept comun.

Hotărârile comisiei nu constituie încredințări de conciliere sau concilieri la eventualele conflicte de muncă.

5. Procesul verbal conținând și hotărârile comisiei se prezintă conducerii regiei în termen de 5 zile lucrătoare de la data încheierii, pentru a dispune măsuri de punere în aplicare la nivel corespunzător.

Modul de realizare a hotărârilor va fi comunicat de către conducerile unităților sau subunităților din subordine, la secretariatul comisiei în termenul ce va fi dispus de conducerea societății.

6. Comisia constituită la nivel central "CFR MARFĂ" SA își exercită atribuțiile pentru rezolvarea problemelor ridicate la nivelul societății, precum și pentru cele nesoluționate de comisiile de la celelalte nivele.

Vor fi analizate de comisie problemele care nu pot fi soluționate de comisiile mixte patronat-sindicate la nivel teritorial.

7. Pentru rezolvarea rapidă și legală a problemelor, reprezentanții sindicatelor vor putea consulta specialiști ai angajatorului pentru a putea lămuri aspectele diferitelor probleme prezentate.

8. Procesul-verbal al ședințelor cu hotărârile comisiei se întocmește în câte 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

9. Sesizarea în scris a comisiei se face la secretariatul acesteia care este asigurat de serviciul Resurse Umane cu cel puțin 10 zile calendaristice înainte de data desfășurării ședinței.

Cu cel puțin 5 zile înainte de data ședinței, secretariatul va pune la dispoziția membrilor comisiei materialele ce vor fi puse în discuție.

10. La începutul fiecărei ședințe ordinare, secretariatul va informa comisia asupra modului de realizare a hotărârilor luate în ședința anterioară.



Înregistrat la CFR Marfă SA

Nr. din

ANGAJAMENT de fidelitate și de respectare a secretului de serviciu *

Subsemnatul(a), cu domiciliul în localitatea, Str., Nr., Bl., Sc., Et., Ap., județ/sector, Buletin/Carle de identitate Seria, Nr., eliberat (ă) de la data de, CNP □□□□□□□□□□□□□□, în calitate de salariat al Societății Naționale de Transport Feroviar de Marfă „CFR Marfă” S.A. cu sediul principal în Bd. Dinicu Golescu nr. 38, Sector 1, București. Nr. Registrul Comerțului J40/9775/1998, CUI 11054537, angajat în funcția de din cadrul ☐ CFR Marfă

CENTRAL / ☐ CFR Marfă – SUCURSALA

Având în vedere prevederile art. 39, alin. (2), lit., c), d) și f) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora salariatul are obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu, precum și obligația de a respecta secretul de serviciu, declar următoarele:

1.

a) ☐ La data prezentei nu dețin calitatea de asociat, acționar, administrator, cenzor sau angajat cu contract individual de muncă la o societate comercială care are același obiect de activitate sau obiect de activitate similar cu cel al CFR Marfă SA, nu desfășor alte activități care sunt în relație directă de concurență cu activitatea desfășurată de CFR Marfă SA și mă oblig la respectarea acestor condiții pe toată durata contractului individual de muncă încheiat cu CFR Marfă SA.

b) ☐ La data prezentei mă aflu întruna din situațiile menționate la lit. a) , respectiv dețin calitatea de în cadrul societății și mă angajez ca în termen de 30 de zile calendaristice calculate de la data prezentei să comunic angajatorului CFR Marfă SA opțiunea mea cu privire la păstrarea calității de salariat al CFR Marfă SA, condiționată de renunțarea la calitatea care constituie situație de interdicție, sau renunțarea la calitatea de salariat al CFR Marfă SA în favoarea păstrării calității care constituie situație de interdicție.
2. Mă oblig ca pe toată durata contractului individual de muncă încheiat cu CFR Marfă SA să respect secretul de serviciu în legătură cu informațiile și documentele privind activitatea societății la care am acces în exercitarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului, regulamentul de organizare și funcționare, precum și în instrucțiunile și dispozițiile conducerii societății.
3. Am luat la cunoștință asupra faptului că nerespectarea obligațiilor de fidelitate și de respectare a secretului de serviciu prevăzute anterior constituie abatere disciplinară gravă sancționată, conform regulamentului intern, cu desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului pentru motive care țin de persoana salariatului.

Prezentul angajament a fost încheiat în două exemplare originale din care unul pentru angajator și unul pentru salariat și constituie anexă la contractul individual de muncă făcând parte integrantă din acesta.

* NOTĂ: Prin secret de serviciu se înțelege orice date sau informații de care salariatul a luat cunoștință în timpul executării contractului individual de muncă în condițiile stabilite în Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă, a căror divulgare este de natură să aducă prejudicii societății.

Data




.....




Semnătura



Echipament individual de protecție						
Nr. Cr.	Funcția	Facbrî risc	Vestă avertizoare			
			IP- 1 / 60	IP- 1 / 24	IP- 1 / 24	IP- 1 / 48
1	Castier	XII; XXX	Bocanci rezistenți la uzură, talpa antiderapantă, antiporțant			
			Pantofi rezistenți la uzură, talpa antiderapantă, antipenețant			
2	Magaziner	III/V; VII/X III/XIV/XVI I/XXXVILX XX/XXXI; XXXVIL;X LI	Costum salopeta cu pieptar cu benzi reflectorizante			
			Pantaloni de iarnă cu pieptar și benzi reflectorizante			
3	Scritor vagoane	III/V; VII/X III/XIV/XVI I/XXXVILX XX/XXXI; XXXVIL;X LI	Scurta impermeabilă cu guler, cu elemente reflectorizante, matlasată și interior detasabil			
			Cizmă rezistentă la apă și noroi			
4	Instructor M.C. V	XIII/XVILX XX/XXXI	Galoși electrolizanti			
			Mănuși electrolizante			
			Mănuși protecție temperaturi scăzute, antipenețant			
			Mănuși protecție rezistenți la uzură, antipenețant			
			Casca protecție			
			Antifoane			
			Ochelari protecție particule praf și microorganisme			
			Masca protecție praf			
			Masca protecție gaze			
			Centura de siguranță			
			Carabina fără ureauă			
			Sapca			
			Incalțăminte protecție produse chimice			
			Ochelari rezistenți la agenți chimici			
			Mănuși rezistenți la agenți chimici			
			Cizmă rezistentă la agenți chimici			
			Bocanci rezistenți la agenți chimici			
			Echipament NOMEX			

[illegible]

[illegible]

Riscuri posibile – urmare evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională

- I. Lovire de către vagoane sau vagoane și locomotivă la efectuarea operațiilor de cuplare, decuplare sau la fixarea sabotilor
- II. Lovire de către mijloace de transport (auto și/sau CF)
- III. Proiectare de corpuri sau particule în timpul deplasării (ex. deplasare printre linii CF, mers pe platforma locomotivă sau vagon)
- IV. Cădere liberă de piese grele, materiale
- V. Aruncarea fierului vechi din vagoane de către persoane imprevizibile
- VI. Răsturnarea vagoanelor, locomotivelor, pieselor sau materialelor
- VII. Jet aer comprimat la cuplarea instalației de frânare
- VIII. Lovire, tăiere, la contactul cu suprafețe periculoase, ascuțite, întepatoare
- IX. Recipiente sub presiune – cazane cu gaz lichefiat
- X. Atingerea accidentală a unor suprafețe cu temperatură ridicată – ex. saboti frina, saboti de mână
- XI. Temperatură coborâtă a suprafețelor metalice atinse în anotimpul rece
- XII. Electrocutare prin atingere directă, atingere indirectă sau apariția tensiunii de pas
- XIII. Temperatură ridicată a aerului în anotimpul cald și scăzută în anotimpul rece
- XIV. Curenți de aer datorati lucrului în aer liber
- XV. Nivel ridicat de zgomot (ex. sala dispecer, manevrarea vagoanelor, material rulant în mișcare, etc.)
- XVI. Nivel redus de iluminare la lucrul pe timp de noapte
- XVII. Calamități naturale: trăsnet, grindină, viscol, etc. - lucrul în aer liber
- XVIII. Vaporii toxici proveniți de la produse toxice transportate în vagoane: clor, acid sulfuric, leșie de sodă etc.
- XIX. Produse inflamabile sau explozive – uleiuri, produse petroliere, contact substanțe chimice
- XX. Prezența animalelor periculoase pe traseul de lucru: câini
- XXI. Agresiune fizică din partea unor persoane imprevizibile
- XXII. Efort dinamic (la manevrarea cuplurilor) și poziții de lucru vicioase (cuplare, decuplare) - afecțiuni ale coloanei vertebrale
- XXIII. Executarea de acțiuni neprevăzute în sarcina de muncă
- XXIV. Executarea defectuoasă de manevre, fixări, poziționări (manevrarea greșită a schimbătoarelor de cale, poziționarea defectuoasă a sabotului de asigurare a vagoanelor, fixarea greșită a cuplurilor vagoanelor – deraieri, tamponări)
- XXV. Desfășurarea lucrului fără asigurarea condițiilor de prevenire a incendiului sau a exploziei (utilizarea focului deschis, a fumatului, scule producătoare de scântei)
- XXVI. Nerespectarea gabaritului la deplasarea pe teren
- XXVII. Neasigurarea contra fugirii a garniturilor și a grupurilor de vagoane
- XXVIII. Nesincronizări de operații între membrii formației de lucru
- XXIX. Plasament defectuos la execuția manevrelor de cuplare sau la manevrarea schimbătoarelor de cale
- XXX. Deplasări, staționări în zone periculoase - pe căile de acces CF, auto
- XXXI. Cădere la același nivel (suprafață denivelată a ecartamentului, etc.)
- XXXII. Cădere de la înălțime. În special prin alunecare de pe scări, platforme sau din/de pe vagoane, locomotivă)
- XXXIII. Efectuarea de comunicări accidentogene între membrii echipei de lucru (mecanic locomotivă, manevrant vagoane, șef manevră)
- XXXIV. Omiterea operațiilor care-i asigură securitatea la locul de muncă
- XXXV. Neutilizarea echipamentului individual de protecție și a celorlalte mijloace de protecție din dotare
- XXXVI. Prindere, antrenare de către organe de mașini în mișcare în timpul desfășurării sarcinilor de lucru
- XXXVII. Cădere liberă de piese în timpul reparațiilor, reviziilor la materialul rulant
- XXXVIII. Proiectare de corpuri sau particule în timpul deplasării (mers cu geamul deschis);

- particule la purjarea rezervoarelor de aer; particule geam ca urmare a spargerii acestuia (locomotiva)
- XXXIX. Jet de ulei la fisurarea accidentală a circuitelor hidraulice
- XL. Tăiere, înțepare – suprafețe, contururi periculoase
- XLI. Recipiente aflate sub presiune – compresor aer ($p=10$ atm.); circuite pompă de injecție
- XLII. Deviere de la traiectoria normală a trenului datorită unor materiale poziționate accidental pe șina de cale ferată
- XLIII. Vibrații ale platformei de conducere din cauza motorului și a căii de rulare
- XLIV. Arsură termică la contactul cu părți componente din instalația de răcire, instalația de ungere, motor, compresor, etc.
- XLV. Apariția accidentală a flamelor la contactorii uzați din sala mașinilor
- XLVI. Lucrul cu substanțe caustice (electrolitul din baterii)
- XLVII. Lucrul cu substanțe inflamabile - carburanți (motorină), uleiuri, unsori
- XLVIII. Curenți de aer - neatențit în cabina locomotivei - garnituri lipsă sau uzate la ferestre, uși, faruri; deplasarea cu geamul deschis
- XLIX. Zgomot ridicat în timpul funcționării motorului la locomotivă
- L. Nivel de iluminare: scăzut în cabina locomotivei și în sala mașinilor; vizibilitate redusă la deplasarea pe timp de noapte
- LI. Potențial electrostatic, câmp electromagnetic în sala mașinilor – scăderea tensiunii arteriale, slăbiciune musculară
- LII. Fum de la funcționarea motorului, vapori de motorină, vapori ulei de transmisie în atmosfera mediului de muncă
- LIII. Poziții de lucru forțate și vicioase: poziție statică în cabina locomotivei (în medie 3-4 ore/zi), spații înguste de deplasare în sala mașinilor – afecțiuni ale coloanei vertebrale, articulații, încheieturi
- LIV. Solicitare permanentă a atenției în timpul deplasării, decizii dificile în timp scurt – intervenții pe baza reflexelor dobândite (efort mai accentuat în cazul deplasării în condiții atmosferice grele – ceață, ploaie, ninsoare); regim stresant în organizarea timpului de odihnă și a necesităților firești
- LV. Executarea defectuoasă de manevre, fixări, poziționări
- LVI. Efectuarea de comenzi și manevre în absența ordinului manevrantului CF
- LVII. Aplecarea peste fereastră sau peste ușa cabinei mai mult decât limita gabaritului
- LVIII. Neverificarea nivelului de ulei în sala mașinilor
- LIX. Nerespectarea semnificației semnelor, semnalelor și a altor avertizări la deplasarea pe calea ferată
- LX. Utilizarea focului deschis sau fumatul în sala mașinilor
- LXI. Nerespectarea vitezei de deplasare în funcție de vizibilitate și semnale
- LXII. Nerespectarea regimului de viteză impus pentru fiecare tip de linie în parte
- LXIII. Omiterea închiderii ușilor în timpul mersului (proiectare în gol)
- LXIV. Omiterea urmăririi indicațiilor aparatelor de măsură și control de pe panoul de comandă al locomotivei



INSTRUCȚIUNI

privind normativul de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție

1. TERMINOLOGIE.

1.1. Factor de risc.

Factori (însușiri, stări, procese, fenomene, comportamente) proprii elementelor implicate în procesul de muncă și care pot provoca accidente de muncă sau boli profesionale.

Factorii de risc constituie cauze potențiale ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale. După producerea unor astfel de evenimente negative, factorii de risc se transformă în cauze ale accidentelor și bolilor profesionale.

1.2. Factor periculos.

Factor de risc a cărei acțiune asupra executantului duce, în anumite condiții la accidentarea acestuia.

1.3. Factor nociv.

Factor de risc a cărei acțiune asupra executantului duce, în anumite condiții la îmbolnăvirea acestuia.

1.4. Protecția individuală.

Măsura de protecție prin care se previne sau se diminuează acțiunea factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională asupra unei singure persoane.

Protecția individuală reprezintă o modalitate de prevenire a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale la care se apelează în cazurile când au fost epuizate, atât cât este rezonabil posibil, orice alte mijloace tehnice și organizatorice de protecție sau când nu pot fi avute în vedere asemenea mijloace.

Protecția individuală se realizează cu ajutorul mijloacelor individuale de protecție (M.I.P.); prin intermediul ei se poate combate un număr limitat de factori de risc.

1.5. Mijloc individual de protecție.

Mijloc individual destinat protecției unui singur salariat și care este purtat de acesta.

Mijloacele individuale de protecție fac parte din categoria protectorilor a căror particularitate o reprezintă faptul că își îndeplinește funcția de protecție prin interpunerea între factorul de risc și organismul uman. În unele situații mijloace individuale au o funcție de protecție indirectă în sensul că utilizarea lor previne declanșarea unor fenomene care ar putea conduce la accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale.

1.6. Funcția de protecție.

Funcția realizată de un mijloc de protecție prin care se combate acțiunea unui factor de risc asupra organismului uman sau numai se semnalizează existența unui factor de risc.

1.7. Protector.

Obstacol destinat a fi interpus între un factor de risc și organismul uman pentru a realiza o funcție de protecție prin împiedicarea contactului dintre aceștia.

1.8. Echipament individual de protecție (E.I.P.).

Totalitatea mijloacelor individuale de protecție cu care este dotat salariatul în timpul lucrului.

Echipamentul individual de protecție trebuie să asigure protecția salariatului împotriva tuturor factorilor de risc care acționează asupra sa în timpul îndeplinirii sarcinii de muncă.

1.9. Sortiment (de mijloace individuale de protecție).

Grup specific de mijloace individuale de protecție care asigură protecția aceleiași părți anatomice, caracterizată prin aceeași formă generală și caracteristici funcționale.

1.10. Tip (de mijloace individuale de protecție).

Grup specific de mijloace individuale de protecție din cadrul unui sortiment, caracterizate prin faptul că realizează protecția împotriva acelui factor de risc.

2. INSTRUCȚIUNI DE APLICARE

2.1. Echipamentul individual de protecție se acordă gratuit personalului propriu cât și tuturor categoriilor de persoane ce desfășoară activități în incinta unităților CFR Marfă (personal de control, personal detașat la locul de muncă, elevi sau studenți care efectuează stagii de practică, vizitatori, etc.), funcție de meserie.



Handwritten signature



În perioada de trecere de la vechiul normativ la noul normativ dacă (pentru aceeași meserie și factor de risc) același sortiment de echipament de lucru devine echipament de protecție, se vor restitui salariatului ratele încasate după data aplicării normativului.

Dacă sortimentul de echipament de lucru acordat nu se regăsește în noul normativ (nici la echipamentul de protecție și nici la echipamentul de lucru pentru aceeași meserie și factor de risc), dar figurează un alt sortiment la echipamentul de protecție și acesta are aceleași funcțiuni anatomice de protecție salariatul va achita integral cota de 50% din costul sortimentului.

2.2. Normativul cuprinde dotarea maximală de sortimente – tipuri de echipament individual de protecție pentru acel loc de muncă unde acționează un maxim de factori de risc specificați în coloana 2 (anexa 14). Dotarea se va efectua cu sortimentele și tipul din coloanele 3 – 27 (anexa 14), diferențiat pe sexe și mărimi, corespunzător existenței și nivelului factorilor de risc, avându-se în vedere și durata reală de expunere la acțiunea acestora.

2.3. La identificarea și stabilirea nivelului factorilor de risc se va apela la societati specializate abilitate și agreeate de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, pentru efectuarea de măsuratori și expertize.

Competența privind solicitarea acestor măsurători și expertize cade în sarcina conducerii subunității respective, în cazul în care există divergențe în privința existenței factorilor de risc, s-a modificat procesul tehnologic sau există alte elemente care conduc la reactualizarea buletinului.

2.4. Durata normată de folosire a sortimentului și tipului de echipament prevăzut în Anexa 14 pentru echipamentul de protecție este minimă.

Durata reală este funcție de nivelul factorilor de risc respectiv și de durata efectivă de expunere la acțiunea acestora. Durata reală de folosire a unui tip de mijloc individual de protecție este stabilită de comisiile mixte formate din specialiștii unității de bază (din care face parte și compartimentul de securitate și sanătate în munca și șeful unității de bază), precum și reprezentantul organizației sindicale, care în baza normativului (anexă la contractul colectiv de muncă) și în urma analizei condițiilor concrete și factorilor de risc existenți la locurile de muncă, vor întocmi sub semnătură „Lista internă de dotare cu echipament individual de protecție adecvat executării sarcinilor de muncă în condiții de securitate”, pe locuri de muncă. Lista va fi înaintată spre aprobare conducătorului ierarhic superior și/sau conducerii sucursalei / CZM.

În cazurile în care unele meserii se execută în condiții care duc la un grad înalt de nocivitate sau de murdărire excesivă și rapidă a echipamentului de protecție, pentru asigurarea unei mai bune întrețineri comisia poate propune acordarea a câte două bucăți din tipurile sortimentelor respective, cu dublarea duratei stabilită pentru o singură bucată.

La expirarea termenului legal de folosință al echipamentului de protecție, acordarea echipamentului nou nu va condiționa returnarea celui expirat, iar scoaterea din evidența contabilă se va face pe bază de tabel nominal, verificat și semnat de lucratorul desemnat SSM din unitate, la ridicarea noului echipament.

2.5. Dotarea pe loc de muncă se va aduce la cunoștința fiecărui angajat în cadrul instructajului introductiv general, la semnarea contractului de muncă.

2.6. Instruirea personalului privind modul de utilizare și caracteristicile echipamentului individual de protecție se va efectua de către conducătorul locului de muncă iar periodic, de către persoanele care efectuează instructajul periodic de securitate a muncii.

2.7. La modificarea condițiilor de muncă, conducătorul locului de muncă, care are și sarcina de a efectua instructajul la schimbarea condițiilor de muncă, are obligația atât de a asigura mijloacele individuale de protecție necesare noului situații cât și instruirea executantului în legătură cu utilizarea corectă a acestora.

2.8. În cazul folosirii de personal pentru executarea unei activități din cadrul altei meserii sau pentru cumulul de funcții (meserii) se va acorda echipamentul de protecție corespunzător acestor meserii, dar numai pe perioada de timp respectivă.

2.9. La întocmirea „Listei interne de dotare cu echipament individual de protecție adecvat executării sarcinilor de muncă în condiții de securitate pe locuri de muncă”, în cazul în care meseria/funcția nu se regăsește la meseriile specificate pentru sectorul de activitate și nici la „Meserii comune”, se va identifica meseria corespunzătoare activității de bază, aplicându-se dotarea meseriei respective din partea a III-a din normativ.

3. RESPONSABILITĂȚI

3.1. Subunitățile SNTFM „CFR Marfă” au următoarele sarcini:



Handwritten signature



a) să asigure verificarea periodică a calității mijloacelor individuale de protecție, în conformitate cu prevederile instrucțiunilor de utilizare a acestora, convenite prin contractele încheiate între beneficiari și furnizori și a prevederilor STAS-urilor de produs.

Competența de asigurare a verificărilor o au titularii contractelor, prin compartimentele de aprovizionare și securitate a muncii.

Aprovizionarea cu echipament de protecție se va efectua de către subunitățile productive prin compartimentul de aprovizionare, în cazul în care pentru sortimentele necesare nu există interdicții sau limitări legale ce cad în competența Serviciului Aprovizionare din cadrul SNTFM „CFR Marfa”, sau serviciul subunității, după caz.

La încheierea contractelor, se vor solicita furnizorilor, instrucțiunile de utilizare și întreținere pentru sortimentul și tipul de echipament de protecție, în scopul realizării obligațiilor de la punctele: 2.5; 2.7; 2.8.

b) să asigure condiții pentru curățarea sau denocivizarea mijloacelor individuale de protecție în funcție de:

- tipul și modul de utilizare a echipamentului;
- prevederile cuprinse în STAS-ul de produs.

c) să creeze condiții pentru depozitarea, întreținerea, repararea mijloacelor individuale de protecție, astfel încât să se asigure conservarea calităților de protecție ale acestora și implicit mărirea duratei de folosință.

În cazul păstrării calităților de protecție, durata de folosință poate fi prelungită de către aceleași organe care au și competența de înlocuire a mijloacelor individuale de protecție (punctul 3.1. – d – alin. 2 din instrucțiuni).

d) să întocmească lista internă de dotare cu echipament individual de protecție adecvat executării sarcinilor de muncă în condiții de securitate, pe locuri de muncă; să înlocuiască mijloacele individuale de protecție care nu mai posedă calități de protecție pentru care au fost acordate, de fiecare dată când se constată acest lucru indiferent de motiv.

Competența de înlocuire o au organele de specialitate, după caz (conducătorul locului de muncă, compartimentul de securitate a muncii și șeful unității de bază).

e) să recupereze paguba pe seama purtătorului, atunci când se constată pierderea calităților de protecție înainte de termenul prevăzut de producător și dovedit de a se fi produs din vina purtătorului.

f) să sancționeze, conform legislației în vigoare, nepurtarea echipamentului de protecție, în cazul când s-a acordat corect și este în stare de funcționare, sau când se utilizează în alte condiții decât cele prevăzute în instrucțiunile de utilizare.

3.2. Obligațiile personalului salariat.

Personalul salariat precum și celelalte categorii de personal care beneficiază de echipament individual de protecție, au următoarele obligații:

a) să cunoască caracteristicile și modul corect de utilizare a mijloacelor individuale de protecție din dotare, care sunt prevăzute în STAS-urile sau instrucțiunile de utilizare;

b) să poarte echipamentul de protecție pe toată durata îndeplinirii sarcinilor de muncă sau activităților pe care le desfășoară, conform prevederilor prezentului normativ.

Nepurtarea echipamentului individual de protecție (în cazul când acesta este corect acordat și în stare de funcționare), sau utilizarea acestuia în alte condiții decât cele prevăzute de către instrucțiunile de utilizare a STAS-urilor de produs sau prezentului normativ, va fi sancționată conform legislației în vigoare.

În cazul acordării a 2 bucăți din tipul sortimentului echipamentului de protecție în conformitate cu prevederile art. 2.5, personalul salariat va folosi sau va avea asupra sa, un rând de echipament.

c) să utilizeze echipamentul individual de protecție numai în scopul pentru care acesta a fost atribuit; să se preocupe de conservarea calităților de protecție ale acestuia.

d) să prezinte mijloacele individuale de protecție la verificările periodice.

e) să solicite un nou mijloc individual de protecție atunci când, din diverse motive, cel din dotare nu mai prezintă calitățile de protecție necesare.

Executantul unei sarcini de muncă are dreptul de a refuza executarea acesteia dacă nu i se asigură mijloacele individuale de protecție necesare prevăzute în normativ, fără ca refuzul să atragă asupra sa măsuri disciplinare.

Pierderea calităților de protecție, din vina purtătorului, îndreptățește unitatea subunitatea la recuperarea pagubei pe seama acestuia.



4. PREVEDERI FINALE

La apariția unui nou factor de risc neinclus în partea a III-a a „Normativului – cadru de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție” subunitatea, prin Direcțiile de specialitate, va înainta Direcției Generale de Control al Calității Transportului Feroviar – Serviciul Control General, propunerile de completare și dotare cu tipurile de echipament individual de protecție pe care le consideră necesare în vederea verificării și stabilirii dotării necesare de către specialiști din cadrul Inspecției de Stat pentru Protecția Muncii – Ministerul Muncii, Familiei și Protecție Sociale.



Signature



NORMATIVUL DE ACORDARE SI UTILIZARE A ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECTIE PENTRU
FUNCTIILE SI MESERIILE DIN CADRUL CENTRULUI DE INTRETINERE SI REPARATII VAGOANE

[illegible]

NOTA 1.

- * - echipamentele individuale de protecție pentru produse chimice vor fi achiziționate numai de către succursalele ale unor subunități desemnate beneficiari din industria chimică
* - echipamentele NOMEX vor fi achiziționate de către succursalele de către societățile ce transportă produse petroliere (ex. OMV Petrom SA)

NOTA 2.

1) Pentru funcția LMAET se va desfășura activitatea la CIRV următoarele sortimente de echipament de protecție se vor acorda astfel:

- bocanc (300 perechi) - 1 pereche / 12 luni (inventar personal)
- costum de protecție (cu pieptar și bandă reflectantă) - 1 buc. / 12 luni (inventar personal)

(mănuși) protecție rezistentă la uzura antipetrol - 1 pereche / 12 luni (inventar personal)

Celelalte sortimente pentru funcția LMAET de la CIRV prevăzute în anexa 14 din CCM se vor acorda conform acesteia

2) Casca de protecție se va acorda tuturor salariaților CIRV - 1 buc. / 60 luni (inventar personal)

3) Vesta aerizantă nu se va acorda salariaților CIRV.

4) Pentru funcțiile maitru și șef atelier de la CIRV se va acorda hășot doc (în locul costum salopeta) - 1 buc. / 24 luni (inventar personal)

5) Pentru funcția meșteșug de la CIRV se va acorda echipamentul individual de protecție la ca funcția primitor - distribuitor (poz. 22 - Anexa 14 din CCM CFR Maris)

Legenda

IP - Inventar personal

IS - Inventar ieșire

IT - Inventar 100%

IL - Inventar bovine



Riscuri posibile – urmare evaluari riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala

- LXV. Lovire de către vagoane sau vagoane și locomotivă la efectuarea operațiilor de cuplare, decuplare sau la fixarea saboților
- LXVI. Lovire de către mijloace de transport (auto și/sau CF)
- LXVII. Proiectare de corpuri sau particule în timpul deplasării (ex. deplasare printre linii CF, mers pe platforma locomotiva sau vagon)
- LXVIII. Cădere liberă de piese grele, materiale
- LXIX. Aruncarea fierului vechi din vagoane de către persoane imprevizibile
- LXX. Răsturnarea vagoanelor, locomotivelor, pieselor sau materialelor
- LXXI. Jet aer comprimat la cuplarea instalației de frânare
- LXXII. Lovire, tăiere, la contactul cu suprafețe periculoase, ascutite, intepatoare
- LXXIII. Recipiente sub presiune – cazane cu gaz lichefiat
- LXXIV. Atingerea accidentală a unor suprafețe cu temperatură ridicată – ex. saboți frina, saboți de mână
- LXXV. Temperatură coborâtă a suprafețelor metalice atinse în anotimpul rece
- LXXVI. Electrocutare prin atingere directă, atingere indirectă sau apariția tensiunii de pas
- LXXVII. Temperatură ridicată a aerului în anotimpul cald și scăzută în anotimpul rece
- LXXVIII. Curenți de aer datorati lucrului în aer liber
- LXXIX. Nivel ridicat de zgomot (ex. sala dispecer, manevrarea vagoanelor, material rulant în mișcare, etc.)
- LXXX. Nivel redus de iluminare la lucrul pe timp de noapte
- LXXXI. Calamități naturale: trăsnet, grindină, viscol, etc. - lucrul în aer liber
- LXXXII. Vaporii toxici proveniți de la produse toxice transportate în vagoane: clor, acid sulfuric, leșie de sodă etc.
- LXXXIII. Produse inflamabile sau explozive – uleiuri, produse petroliere, contact substanțe chimice
- LXXXIV. Prezența animalelor periculoase pe traseul de lucru: câini
- LXXXV. Agresiune fizică din partea unor persoane imprevizibile
- LXXXVI. Efort dinamic (la manevrarea cuplelor) și poziții de lucru vicioase (cuplare, decuplare) - afecțiuni ale coloanei vertebrale
- LXXXVII. Executarea de acțiuni neprevăzute în sarcina de muncă
- LXXXVIII. Executarea defectuoasă de manevre, fixări, poziționări (manevrarea greșită a schimbătoarelor de cale, poziționarea defectuoasă a sabotului de asigurare a vagoanelor, fixarea greșită a cuplelor vagoanelor – deraieri, tamponări)
- LXXXIX. Desfășurarea lucrului fără asigurarea condițiilor de prevenire a incendiului sau a exploziei (utilizarea focului deschis, a fumatului, scule producătoare de scântei)
- XC. Nerespectarea gabaritului la deplasarea pe teren
- XCI. Neasigurarea contra fugirii a garniturilor și a grupurilor de vagoane
- XCII. Nesincronizări de operații între membrii formației de lucru
- XCIII. Plasament defectuos la execuția manevrelor de cuplare sau la manevrarea schimbătoarelor de cale
- XCIV. Deplasări, staționări în zone periculoase - pe căile de acces CF, auto
- XCV. Cădere la același nivel (suprafață denivelată a ecartamentului, etc.)
- XCVI. Cădere de la înălțime. în special prin alunecare de pe scări, platforme sau din/de pe vagoane, locomotiva)
- XCVII. Efectuarea de comunicări accidentogene între membrii echipei de lucru (mecanic locomotivă, manevrant vagoane, șef manevră)
- XCVIII. Omiterea operațiilor care-i asigură securitatea la locul de muncă
- XCIX. Neutilizarea echipamentului individual de protecție și a celorlalte mijloace de protecție din dotare
- C. Prindere, antrenare de către organe de mașini în mișcare în timpul desfășurării sarcinilor de lucru
- CI. Cădere liberă de piese în timpul reparațiilor, reviziilor la materialul rulant
- CII. Proiectare de corpuri sau particule în timpul deplasării (mers cu geamul deschis);


ȘEF ÎNTR-UNULUI DE SECURITATE



ALAN
FEROVIARE
PREȘEDINTE
104

ALAN
FEROVIARE
DIRECTOR GENERAL
-2-

particule la purjarea rezervoarelor de aer; particule geam ca urmare a spargerii acestuia (locomotiva)

- CIII. Jet de ulei la fisurarea accidentală a circuitelor hidraulice
- CIV. *Tăiere, înfepare – suprafețe, contururi periculoase*
- CV. Recipiente aflate sub presiune – compresor aer ($p=10$ atm.); circuite pompă de injecție
- CVI. Deviere de la traiectoria normală a trenului datorită unor materiale poziționate accidental pe șina de cale ferată
- CVII. Vibrații ale platformei de conducere din cauza motorului și a căii de rulare
- CVIII. Arsură termică la contactul cu părți componente din instalația de răcire, instalația de ungere, motor, compresor, etc.
- CIX. Apariția accidentală a flamelor la contactorii uzați din sala mașinilor
- CX. Lucrul cu substanțe caustice (electrolitul din baterii)
- CXI. Lucrul cu substanțe inflamabile - carburanți (motorină), uleiuri, unsori
- CXII. Curenți de aer - neatențit în cabina locomotivei - garnituri lipsă sau uzate la ferestre, uși, faruri; deplasarea cu geamul deschis
- CXIII. Zgomot ridicat în timpul funcționării motorului la locomotivă
- CXIV. Nivel de iluminare: scăzut în cabina locomotivei și în sala mașinilor; vizibilitate redusă la deplasarea pe timp de noapte
- CXV. Potențial electrostatic, câmp electromagnetic în sala mașinilor – scăderea tensiunii arteriale, slăbiciune musculară
- CXVI. Fum de la funcționarea motorului, vapori de motorină, vapori ulei de transmisie în atmosfera mediului de muncă
- CXVII. Poziții de lucru forțate și vicioase: poziție statică în cabina locomotivei (în medie 3-4 ore/zi), spații înguste de deplasare în sala mașinilor – afecțiuni ale coloanei vertebrale, articulații, încheieturi
- CXVIII. Solicitare permanentă a atenției în timpul deplasării, decizii dificile în timp scurt – intervenții pe baza reflexelor dobândite (efort mai accentuat în cazul deplasării în condiții atmosferice grele – ceață, ploaie, ninsoare); regim stresant în organizarea timpului de odihnă și a necesităților firești
- CXIX. Executarea defectuoasă de manevre, fixări, poziționări
- CXX. Efectuarea de comenzi și manevre în absența ordinului manevrantului CF
- CXXI. Aplecarea peste fereastră sau peste ușa cabinei mai mult decât limita gabaritului
- CXXII. Neverificarea nivelului de ulei în sala mașinilor
- CXXIII. Nerespectarea semnificației semnelor, semnalelor și a altor avertizări la deplasarea pe calea ferată
- CXXIV. Utilizarea focului deschis sau fumatul în sala mașinilor
- CXXV. Nerespectarea vitezei de deplasare în funcție de vizibilitate și semnale
- CXXVI. Nerespectarea regimului de viteză impus pentru fiecare tip de linie în parte
- CXXVII. Omiterea închiderii ușilor în timpul mersului (proiectare în gol)
- CXXVIII. Omiterea urmăririi indicațiilor aparatelor de măsură și control de pe panoul de comandă al locomotivei
- CXXIX. Contact cu flacără deschisă și / sau particule incandescente
- CXXX. Radiații termice



Handwritten signature



MATERIALE IGIENICO – SANITARE

Art. 1 Materialele igienico – sanitare se acordă obligatoriu și gratuit persoanelor care își desfășoară activitatea în locuri de muncă al căror specific impune o igienă personală deosebită.

Art. 2 La recomandarea medicului de medicina muncii și pe baza caracteristicilor locurilor de muncă, se acordă următoarele categorii de materiale igienico – sanitare cuprinse în următorul tabel.

Categoria	Caracteristica sanitară a locului de muncă	Sortimente de materiale igienico-sanitare	Cantitate Unit. de măsură Periodicitatea
1	2	3	4
I	Procese de muncă care se desfășoară în condiții de contact cu praf, dar fără degajare de substanțe chimice, fără contact cu uleiuri sau produse iritante asupra pielii:		
	a) care produc murdărirea mâinilor	Săpun	100 – 250 g. / om / lună
		Perie de unghii	1 buc. / om / an
	b) care produc murdărirea mâinilor și a corpului	Săpun	200 – 300 g. / om / lună
		Perie de unghii	1 buc. / om / an
II	Procese de muncă ce se desfășoară în condiții de degajare de praf fără alte substanțe chimice, uleiuri sau produse iritante asupra pielii:		
	a) cu degajare medie de praf	Săpun	200 – 400 g. / om / lună
		Perie de unghii	1 buc. / om / an
	b) cu degajare mare de praf	Săpun	400 – 700 g. / om / lună
		Perie de unghii	1 buc. / om / an
	c) degajare cu contaminare excesivă de praf	Săpun	400 – 1500 g. / om / lună
		Perie de unghii	1-2 buc. / om / an
		Perie de dinți	1-2 buc. / om / an
		Pastă de dinți	60 g. / om / luna
III	Procese de muncă ce au loc în condiții de contact direct cu unele substanțe iritante asupra pielii:		
	a) contact cutanat permanent cu acizi reactivi sau cu materii corosive	Săpun	300 – 600 g. / om / lună
		Preparate pentru protecția pielii	100 g. / om / săptăm.
		Perie de dinți	1 buc. / om / an
		Pastă pentru dinți	60 g. / om / lună
	b) contact cu produse de distilare a huilei, petrolului și sisturilor bituminoase (smoală, asfalt, ulei și derivate antracenice, gudron, parafină, combinații azoaminice); alte substanțe iritante cutanate (coloranți, crom, uleiuri minerale etc.)	Săpun	300 – 700 g. / om / lună
		Perie de unghii	1-2 buc. / om / an
		Preparate pentru protecția pielii	150-400 g. / om / lună.
		Perie de dinți	1-2 buc. / om / an
		Pastă pentru dinți	60 g. / om / lună
IV	Procese de muncă ce au loc în condiții de contact direct cu:		
	a) unele substanțe toxice care nu au acțiune iritantă cutanată dar pot pătrunde în organism prin piele, sunt marcate cu	Săpun	300 – 600 g. / om / lună
		Perie de unghii	1 buc. / om / an
		Perie de dinți	1-2 buc. / om / an

	litera "P", inclusiv plumbul și aliajele lui) b) alte noxe chimice care contaminează pielea	Pastă de dinți	60 g. / om / lună
		Săpun	200 – 400 g. / om / lună
		Perie de unghii	1 buc. / om / an
V	Manipularea și prelucrarea materiilor infectate		
		Săpun	300 – 600 g. / om / lună
		Perie de unghii	1 buc. / om / an
VI	Procese de producție care necesită un regim sanitar special: - legate de fabricarea și manipularea produselor alimentare; - legate de producția materialelor sterile		
		Săpun	200 – 400 g. / om / lună
		Perie de unghii	1-2 buc. / om / an
VII	Locuri de muncă cu zgomot care poate afecta auzul:		
		Căști antizgomot sau antifoane (EIP)	1 buc. / om / an
VIII	Locuri de muncă în care sunt prezentate noxe chimice sau pulberi care pot pătrunde în organism pe cale respiratorie:		
		Măști adecvate protecției căilor respiratorii (EIP)	1-2 buc. / om / lună
Categoria I – IV, mijloace de uscare:			
		Cu aer cald, sau prosop sau lavetă	1 buc. / om / an 2 buc. / om / trim.

Art. 3 Salariați sunt obligați să utilizeze materialele igienico-sanitare primite, în conformitate cu indicațiile personalului sanitar.

Art. 4 Modalitatea de acordare a materialelor igienico – sanitare, se precizează în anexa nr. 15.1.



[Handwritten signature]



PRECIZĂRI

privind acordarea materialelor igienico - sanitare

Art. 1 – (1) Materialele igienico – sanitare constituie mijloace de igienă individuală utilizate pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale.

(2) Materialele igienico – sanitare se distribuie gratuit salariaților în scopul asigurării igienei și protecției personale în completarea măsurilor generale luate pentru prevenirea unor îmbolnăviri profesionale.

Art. 2 Materialele igienico – sanitare se acordă obligatoriu și gratuit persoanelor care își desfășoară activitatea în locuri de muncă al căror specific impune o igienă personală deosebită.

Art. 3 La recomandarea medicului de medicina muncii și pe baza caracteristicilor locurilor de muncă, se acordă următoarele categorii de materialele igienico – sanitare cuprinse în următorul tabel.

Categoria	Caracteristica sanitară a locului de muncă	Sortimente de materiale igienico-sanitare	Cantitate Unit. de măsură Periodicitatea
1	2	3	4
I	Procese de muncă ce se desfășoară în condiții de contact cu praf, dar fără degajare de substanțe chimice, fără contact cu uleiuri sau produse iritante asupra pielii:		
	a) care produc murdărirea mâinilor	Săpun	100 – 250 g. / om / lună
	b) care produc murdărirea mâinilor și a corpului	Perie de unghii Săpun	1 buc. / om / an 200 – 300 g. / om / lună
		Perie de unghii	1 buc. / om / an
II	Procese de muncă ce se desfășoară în condiții de degajare de praf, fără alte substanțe chimice, uleiuri sau produse iritante asupra pielii:		
	a) cu degajare medie de praf	Săpun	200 – 400 g. / om / lună
	b) cu degajare mare de praf	Perie de unghii Săpun	1 buc. / om / an 400 – 700 g. / om / lună
	c) degajare și contaminare excesivă de praf	Perie de unghii Săpun	1 buc. / om / an 400 – 1500 g. / om / lună
		Perie de unghii Perie de dinți Pastă pentru dinți	1-2 buc. / om / an 1-2 buc. / om / an 60 g. / om / lună
III	Procese de muncă ce au loc în condiții de contact direct cu unele substanțe iritante asupra pielii:		
	a) contact cutanat permanent cu acizi reactivi sau cu materii corosive	Săpun	300 – 600 g. / om / lună
		Preparate pentru protecția pielii Perie de dinți Pastă pentru dinți	100 g. / om / săptăm.
	b) contact cu produse de distilare a huilei, petrolului și șisturilor bituminoase (smoală, asfalt, ulei și derivate antracenice, gudron, parafină, combinații azoaminice); alte substanțe iritante cutanate (coloranți, crom, uleiuri minerale etc.)	Săpun	1 buc. / om / an 60 g. / om / lună
		Perie de unghii Preparate pentru protecția pielii Perie de dinți Pastă pentru dinți	300 – 700 g. / om / lună 1-2 buc. / om / an 150 – 400 g. / om / lună 1-2 buc. / om / an 60 g. / om / lună

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A ÎNCĂLZIRILOR
 FNF

ALIANȚA FEDERAȚIILOR ÎNCĂLZIRILOR
 PREȘEDINTE
 108

DIRECȚIA GENERALĂ
 2
 C.F.R. MATEI

IV	Procese de muncă ce au loc în condiții de contact direct cu:		
	a) unele substanțe toxice care nu au acțiune iritantă cutanată, dar pot pătrunde în organism prin piele, sunt marcate cu litera "P", inclusiv plumbul și aliajele lui) b) alte noxe chimice care contaminează pielea	Săpun Perie de unghii Perie de dinți Pastă pentru dinți Săpun Perie de unghii	300 – 600 g. / om / lună 1 buc. / om / an 1-2 buc. / om / an 60 g. / om / lună 200 – 400 g. / om / lună 1 buc./om/an
V	Manipularea și prelucrarea materiilor infectate.		
		Săpun Perie de unghii	300 – 600 g. / om / lună 1 buc. / om / an
VI	Procese de producție care necesită un regim sanitar special: - legate de fabricarea și manipularea produselor alimentare; - legate de producția materialelor sterile.		
		Săpun Perie de unghii	200 – 400 g. / om / lună 1-2 buc. / om / an
VII	Locuri de muncă cu zgomot care poate afecta auzul:		
		Căști antizgomot sau antifoane (EIP)*	1 buc. / om / an
VIII	Locuri de muncă în care sunt prezente noxe chimice sau pulberi care pot pătrunde în organism pe cale respiratorie		
		Măști adecvate protecției căilor respiratorii (EIP)*	1-2 buc. / om / lună
Categoria I – VI, mijloace de uscare:			
		Cu aer cald, sau prosop, sau lavetă	1 buc. / om / an 1 buc. / om / trim.

*) Echipament individual de protecție

Art. 4 Lista internă pentru acordarea materialelor igienico – sanitare pe cele 8 capitole privind caracteristica sanitară a locurilor de muncă, categorii, funcții și cantități reale (cuprinse între limitele cantităților stabilite în coloana 4 din tabel, ținând seama de condițiile concrete de la locurile de muncă), se întocmește anual de unitățile de bază cu avizul (recomandările) medicului la care este arondată unitatea, se transmite conducerii sucursalei / CZM și se supun spre aprobare Consiliului de conducere al subunității din structura "CFR Marfă" sau forului ierarhic superior în cazul unităților de bază subordonate direct.

Art. 5 Salariații sunt obligați să utilizeze materialele igienico – sanitare primite, în conformitate cu indicațiile înscrise în prospecte.

Art. 6 Neutralizarea corectă a materialelor igienico – sanitare constituie abatere de la normele de securitate a muncii, de care se fac vinovați conducătorul locului de muncă și salariații respectivi.

Art. 7 În cazul în care, urmare măsurilor luate, condițiile de muncă s-au îmbunătățit eliminându-se cauzele care au determinat acordarea materialelor igienico – sanitare, unitățile vor reduce (reactualizarea cantității reale) sau vor sista după caz, acordarea materialelor igienico – sanitare, informând în scris conducerea sucursalei / CZM sau forul ierarhic superior în cazul unităților subordonate direct.



Handwritten signature



ALIMENTAȚIA DE PROTECȚIE

Art. 1 Alimentația de protecție reprezintă o alimentație suplimentară care, în unele cazuri, poate completa măsurile de creștere a rezistenței nespecifice a organismului, cu condiția ca noxele să nu depășească limitele maxime admise. Dacă noxele depășesc aceste limite, alimentația respectivă nu poate ajuta la prevenirea unor îmbolnăviri.

Art. 2 Alimentația de protecție se acordă obligatoriu și gratuit, persoanelor care lucrează în locuri de muncă cu condiții grele și vătămătoare unde noxele nu depășesc limitele maxime admise, se încadrează în tabelul cuprins în art. 3 ce cuprinde și criteriile de acordare, avându-se în vedere recomandările făcute de către medicul de medicina muncii și medicul specialist de igiena alimentației din teritoriu date pe baza principiilor de acordare a alimentației suplimentare, a criteriilor pentru alegerea alimentelor și a criteriilor de acordare a alimentației de protecție prevăzute de legislația în vigoare a Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii Familiei și Protecției Sociale.

Art. 3 Stabilirea alimentelor, cantitățile și precizarea pe grupe (criterii de acordare) de persoane, sunt prezentate în tabel, după cum urmează.

Nr. crt.	Criteriul de acordare. Tipul alimentelor și variante de acordare	Cantitatea/persoană/schimb
1	2	3
Criteriul nr. 1 Personal expus la metale toxice (plumb, mercur, crom, cadmiu, nichel), pulberi agresive.		
1	Varianta 1A. Lapte dulce, sau derivate (brânză telemea)	500 g.
2	Varianta 1B Lapte dulce sau derivate, asociat cu: carne slabă de porc (friptură) sau derivate (mezeluri)	250 g. 150 g. 100 g.
3	Varianta 1C Lapte dulce sau derivate, asociat cu: carne slabă de porc (friptură) sau derivate și mere	250 g. 150 g. 100 g. 100 g.
4	Varianta 1D Lapte dulce sau derivate, asociat cu: carne porc (friptură) și legume	200 g. 100 g. 400 g.
Criteriul nr. 2 Personal expus la solvenți hepatotoxici.		
5	Varianta 2A. Lapte dulce, sau derivate	500 g.
6	Varianta 2B Lapte dulce sau semidegresat sau derivate asociat cu carne slabă (friptură) și pește slab	200 g. 100 g. 100 g.
7	Varianta 2C Lapte dulce sau semidegresat sau derivate asociat paste	250 g. 200 g.
Criteriul nr. 3 Personal expus la gaze iritante pulmonare.		
8	Varianta 3A Lapte dulce, sau derivate	500 g.
9	Varianta 3B Lapte dulce sau derivate, asociat cu Pâine intermediară	250 g. 100 g.
Criteriul nr. 4 Personal expus la microclimat cald nefavorabil (temperatura aerului depășește constant 30°C).		
10	Apă carbogazoasă salină sau apă minerală	2-4 litri

[Signature]
 DIRECTOR GENERAL
 MINISTERUL SĂNĂTĂȚII ȘI
 PROTECȚIEI SOCIALE

[Signature]

110
 MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
 PROTECȚIEI SOCIALE
 DIRECTOR GENERAL

2-4 litri
 DIRECTOR GENERAL
 MINISTERUL SĂNĂTĂȚII ȘI
 PROTECȚIEI SOCIALE

Art. 4 La acțiuni de dezăpezire sau pentru înlăturarea urmărilor evenimentelor, accidentelor sau incidentelor atunci când temperatura aerului este sub - 5°C, se va asigura ceai fierbinte în cantități de 0,5 – 1 litru/persoană/schimb. Acest tip de aliment se va acorda după posibilități, și la alte locuri de muncă atunci când activitatea se desfășoară la temperatura joasă sub - 5°C.

Art. 5 Alimentația de protecție se distribuie zilnic în condiții igienice corespunzătoare. Sunt interzise: compensarea în bani, distribuire pe mai multe zile sau acordarea personalului care lipsește sau care-și desfășoară activitatea mai puțin de 75% din timpul normal de lucru.

Art. 6 Modalitatea de acordare a alimentației de protecție, se precizează în anexa nr. 16.1 iar lista locurilor de muncă vătămătoare încadrate pe criteriile de acordare a alimentației de protecției sunt cuprinse în anexa nr. 16.2.



Handwritten signature



PRECIZĂRI

privind acordarea alimentației de protecție

Art. 1 Alimentația de protecție reprezintă o alimentație suplimentară care, în unele cazuri, poate completa măsurile de creștere a rezistenței nespecifice a organismului, cu condiția ca noxele să nu depășească limitele maxime admise. Dacă noxele depășesc aceste limite, alimentația respectivă nu poate ajuta la prevenirea unor îmbolnăviri.

Art. 2 Alimentația de protecție se acordă obligatoriu și gratuit, persoanelor care lucrează în locuri de muncă cu condiții grele și vătămătoare unde noxele nu depășesc limitele maxime admise, avându-se în vedere recomandările făcute de către medicul de medicina muncii și medicul specialist de igiena alimentației din teritoriu ce sunt date pe baza principiilor de acordare a alimentației suplimentare prevăzute la pct. 3, a criteriilor pentru alegerea alimentelor prevăzute la pct. 4 și a criteriilor de acordare a alimentației de protecție prevăzute la pct. 5.

Art. 3 Principiile care stau la baza acordării alimentației suplimentare sunt următoarele:
alegerea unor alimente care, prin conținutul lor în substanțe nutritive (proteine, lipide, glucide, elemente minerale, vitamine), pot completa o rație calorică insuficientă sau incorectă, dezechilibrele, carențele sau excesele alimentare;

se va urmări ca alimentele acordate să asigure păstrarea structurii și funcționalității organelor și sistemelor mai sensibile (ficat, rinichi, sistem nervos, gonade, etc.) la agresivitatea agentului nociv din mediul de muncă;

se va urmări ca alimentele acordate, să asigure elementele necesare proceselor de conjugare a noxelor chimice în vederea eliminării lor din organism (sulfoconjugare, cisteinoconjugare, glicocoloconjugare, glutamicconjugare, glicuroconjugare, acetilare, metilare).

Art. 4 Criteriile pentru alegerea alimentelor, sunt după cum urmează.

Caracteristicile fiziologice ale persoanelor (tineri sub 21 ani, femei gravide sau care alăptează, dacă depun efort intens) pentru care medicul specialist de igiena alimentației poate recomanda tipul alimentelor (specificate în tabelul de la pct. 5), care să reprezinte 10% din valoarea calorică a alimentației zilnice convențional (3200 – 3500 kcal.).

Acest criteriu se referă la situații fiziologice și se aplică strict în legătură cu activitatea desfășurată.

Intensitatea mare a efortului fizic (nivelul degajării de căldură eliberată de organismul uman, de peste 300 kcal/h) și necesitățile alimentare suplimentare, pentru care medicul specialist de igiena alimentației poate recomanda tipul alimentelor (specificate în tabelul de la pct. 5), care să reprezinte 10% din valoarea calorică a alimentației zilnice convențional (3200 – 3500 kcal).

Acest criteriu necesită evaluarea efortului fizic (buletin de analiză) de către medicii specialiști din rețeaua sanitară a Ministerului Transporturilor și Infrastructurii.

Natura agenților nocivi (metale sau metaloizi, gaze sau vapori toxici etc.).

Organul (ficat, rinichi, sistem nervos etc.) țintă al toxicului.

Starea sănătății persoanei respective și acceptabilitatea respectivului aliment. Acest criteriu este strict medical și se referă la persoana respectivă.

Posibilitatea de achiziționare și de asigurare a alimentelor recomandate în tot cursul anului.

Art. 5 Criteriile de acordare a alimentației de protecție, tipul alimentelor și cantitățile acordate pe grupe de persoane, sunt prezentate în tabelul următor.

Nr. crt.	Criteriul de acordare. Tipul alimentelor și variante de acordare	Cantitatea/ persoană/ schimb
1	2	3
Criteriul nr. 1 Expunere la metale toxice (plumb, mercur, crom, cadmiu, nichel), pulberi agresive		
1	Varianta 1A Lapte dulce, sau derivate (brânză telemea)	500 g.
2	Varianta 1B Lapte dulce sau derivate, asociat cu: Carne slabă de porc (friptură) sau derivate (mezeluri)	250 g. 150 g. 100 g.

3	Varianta 1C Lapte dulce sau derivate, asociat cu: carne slabă de porc (friptură) sau derivate și mere	200 g. 150 g. 100 g. 100 g.
4	Varianta 1D Lapte dulce sau derivate, asociat cu: carne porc (friptură) și legume	200 g. 100 g. 400 g.
Criteriul nr. 2 Expunere la solvenți hepatotoxici.		
5	Varianta 2A Lapte dulce sau derivate	500 g.
6	Varianta 2B Lapte dulce semidegresat sau derivate asociat cu Carne slabă (friptură) și Pește slab	200 g. 100 g. 100 g.
7	Varianta 2C Lapte dulce semidegresat sau derivate Asociat cu pește	250 g. 200 g.
Criteriul nr. 3 Expunere la gaze iritante pulmonare.		
8	Varianta 3A Lapte dulce, sau derivate	500 g.
9	Varianta 3B Lapte dulce sau derivate, asociat cu Pâine intermediară	250 g. 100 g.
Criteriul nr. 4 Expunere la microclimat cald nefavorabil (temperatura aerului depășește constant 30°C).		
10	Apă carbogazoasă salină sau apă minerală	2 – 4 litri

Art. 6 Apa carbogazoasă salină (1 g. NaCl / litru), va fi distribuită la temperatura de 16 -18°C.

Art. 7 La acțiuni de dezapezire sau pentru înlăturarea urmărilor evenimentelor, accidentelor și incidentelor atunci când temperatura aerului este sub - 5°C, se va asigura cea fierbinte în cantități de 0,5 – 1 litru/persoană/schimb. Acest tip de aliment se va acorda după posibilități, și la alte locuri de muncă atunci când activitatea se desfășoară la temperatură joasă sub - 5°C.

Art. 8 Pentru persoanele care au dreptul la alimentație de protecție dar care lucrează în locuri izolate sau sunt în număr mic, conducerea unității de bază poate aproba distribuirea de lapte praf, pentru cantitățile echivalente în condițiile respectării prevederilor pct. 9.

Art. 9 Alimentația de protecție se distribuie zilnic în condiții igienice corespunzătoare. Sunt interzise: compensarea în bani, distribuirea pe mai multe zile sau acordarea personalului care lipsește sau care-și desfășoară activitatea mai puțin de 75% din timpul normal de lucru.

Art. 10 Lista cuprinzând locurile de muncă și numărul de persoane care beneficiază de alimentație de protecție, pe criterii de acordare (variante și tip de alimente), cantitate/persoană/schimb, având avizul (recomandările medicului specialist de igiena alimentației, buletinul/buletinele de analiză emis de către medicii specialiști) unități sanitare ale Ministerului Transporturilor și Infrastructurii la care sunt arondați salariații respectivi, se supun anual aprobării Consiliului de conducere, respectiv aprobării conducerii forului ierarhic superior pentru unitățile subordonate direct.

Art. 11 Lista va fi reactualizată ori de câte ori intervin modificări în procesul tehnologic cu implicații asupra condițiilor inițiale de acordare a alimentației de protecție, la modificarea nivelului de noxe sau modificarea criteriilor stabilite inițial pentru alegerea alimentelor.



LISTA

locurilor de muncă vătămătoare existente, încadrate
pe criteriile de acordare a alimentației de protecție
(cu condiția ca noxele să nu depășească limitele maxime admise)

Nr. crt.	Denumirea locului de muncă sau activității
1	2
Criteriul de acordare nr. 1 Expunere la metale toxice (plumb, mercur, cadmiu, nichel), pulberi agresive	
1	Tunătorii de fontă și neferoase
2	Curățătorii de piese turnate
3	Sablaș uscat cu alicie sau nisip
4	Prelucrarea mecanică a pieselor cu abrazive pe cale uscată
5	Izolări cu vată de sticlă, lână minerală, azbest (inclusiv operațiunile de debitare, împachetare, tapitare)
6	Șlefuirea și lustruirea pieselor metalice cu perii de păsă, fetru, țesături textile, fibre textile, fibre vegetale sau păr animal, folosind diverse paste
7	Ciuruirea în spații închise a nisipului pentru locomotive
8	Manipularea cărbunelui în depozitul de cărbune
9	Încărcarea – descărcarea cărbunelui din centrale pe combustibil solid
10	Activitatea de nivelare a pietrei în mijlocul de transport în timpul funcționării silozului sau buncherului în exploatarea miniere la zi
11	Debitarea garniturilor de clincherit, prelucrarea mecanică a pieselor din bronz și alamă, confectionarea periiilor din cărbune
12	Manipularea substanțelor purverulente în vrac
13	Sudură în plumb
14	Prelucrarea plumbului și aliajelor cu conținut de plumb
15	Vopsirea cu vopsele de minium de plumb
16	Activitatea de fabricare și prelucrare a ferodourilor
17	Fabricarea și repararea acumulatorilor pe bază de plumb sau nichel-cadmiu
18	Repararea și revizuirea redresoarelor cu mercur și reglatoarelor cu mercur (DIK) de la vagoanele de călători
19	Curățirea cutiilor de foc de la locomotivă
20	Lipirea cu aliaje de plumb
21	Topirea aliajelor tipografice
22	Activitatea în turnătorii de linii, litere și material de albitură
23	Turnarea textelor după program (monoturnat)
24	Linotipie în plumb
25	Calandrarea și formarea stereotipurilor de plumb pentru imprimare (stereotipie)
26	Prelucrarea plăcilor de plumb (frezare, lipire)
27	Culegere manuală (zetărie)
28	Manipularea plumbului în stare solidă
29	Activitatea de dărăcire și scărmanare a părului de cămilă sau de cal, iarbă de mare
30	Unități de cale ferată sau activitatea de cale ferată din vecinătatea sau incinta unor combinate poluate
Criteriul de acordare nr. 2 Expunere la solvenți hepatotoxici	
31	Vopsirea cu vopsele pe bază de solvenți organici
Criteriul de acordare nr. 3 Expunere la gaze iritante pulmonare	
32	Decapări în băi cu acizi, clorură ferică sau pastă decapantă pe bază de sodă caustică și var, degresări cu alcool tehnic, diluant, percloretilenă sau tricloretilenă
33	Acoperiri metalice pe cale galvanică, metalizare chimică sau pulverizare, zincare, cositorire
34	Vulcanizare la cald

ANEXA nr. 14.2

ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE PROVINCIALE

REGISTRUL DE TRANSPORT

REGISTRUL DE TRANSPORT

35	Întreținere, încărcare acumulatori electrice pe bază de plumb sau nichel-cadmiu
36	Degresarea pieselor de la locomotive, vagoane, automotoare, autovehicule și alte utilaje (în băi închise, deschise)
37	Activitatea cu macarale în hale de reparații cu operații poluante (ex.: sudură)
38	Curățirea bazinelor de păcură, rezervoare etc.
39	Încărcarea, descărcarea și manipularea de produse petroliere, toxice, caustice-corosive
40	Prepararea, manipularea și așternerea emulsiei bituminoase cationice a îmbrăcămintelor asfaltice
41	Copierea – corodarea plăcilor offset
42	Activitatea în laboratorul chimic uzinal
43	Activitatea de sudură electrică și autogenă
44	Activitatea continuă de multiplicat la heliograf sau xerox
45	Analize chimice de laboratorul chimic (activitatea continuă)
46	Unități de cale ferată sau activitatea de cale ferată din vecinătatea sau din incinta unor combinate poluante
Criteriul de acordare nr. 4 Expunere la microclimate cald nefavorabil (temperatura aerului depășește constant 30°C)	
47	Atelier de forjă special amenajat cu producție industrială
48	Repararea cazanelor la peste 30°C
49	Centrale termice pe combustibil solid cu activitate continuă
50	Montarea și demontarea la cald a bandajelor pe/de pe roțile materialului rulant
51	Activitatea la cuptoarele de cementare, călire, recoacere, revenire, detensionare
52	Activitatea continuă de întreținere la temperaturi de peste 30°C a cuptoarelor industriale, utilajelor de turnare
53	Spălătorii (calandre cu abur, mașini de spălat) cu activitate continuă, cu temperaturi de peste 30°C
54	Alte spații de lucru închise, cabina locomotivei în actul de manevră și circulația trenurilor, unde temperatura aerului depășește constant 30 grade Celsius



ky



