

**SALARIIILE DE BAZĂ BRUTE CORESPUNZĂTOARE
CLASELOR DE SALARIZARE**

Clasa de salarizare	Salariile de baza brute(lei)	
	valabile în perioada 16.07.2019-31.08.2019	valabile de la data de 01.09.2019
20	2,100	2,415
21	2,178	2,505
22	2,240	2,576
23	2,258	2,597
24	2,300	2,645
25	2,349	2,701
26	2,402	2,762
27	2,459	2,828
28	2,485	2,858
29	2,547	2,929
30	2,601	2,991
31	2,668	3,068
32	2,736	3,146
33	2,801	3,221
34	2,868	3,298
35	2,943	3,384
36	3,019	3,472
37	3,092	3,556
38	3,173	3,649
39	3,256	3,744
40	3,334	3,834
41	3,424	3,938
41(1)	3,535	4,065
41(1)'	3,782	4,349
41(2)	3,917	4,505
42	4,082	4,694
43	4,256	4,894
43(1)	4,302	4,947
43(2)	4,415	5,077
44	4,644	5,341
44(1)	4,721	5,429


 ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE FERROVIARE
 PRESEDINTE


 SNT F.C. "C.F.R. CALĂTORI" S.A.
 DIRECTOR GENERAL
 ROMÂNIA


 FEDERAȚIA NAȚIONALĂ FERROVIARĂ MISCARE CORENTĂ
 VAGHON
 FNFMV

Anexa nr.1

44(1)'	4,998	5,748
44(2)	5,275	6,066
45	5,483	6,305
45bis	5,678	6,530
45(1)	5,929	6,818
46	6,106	7,022
46(1)	6,371	7,327
47	6,673	7,674
47 bis	6,830	7,855
47(1)	6,988	8,036
47(1) bis	7,146	8,218
47(2)	7,304	8,400
47(2) bis	7,461	8,580
48	7,619	8,762
48(1)	7,800	8,970
49	7,980	9,177

Nota: Salariatii încadrati în grad de handicap grav sau accentuat beneficiaza de salariile de baza brute corespunzatoare claselor de salarizare din prezenta Anexa, majorate cu un procent de 7%.









CLASELE DE SALARIZARE CORESPUNZĂTOARE MESERIILOR SI FUNCTIILOR DIN SNTF CALATORI

A. MUNCITORI

1. Muncitori necalificați

Clase de salarizare
20,21

2. Muncitori calificați

a) Incadrați pe grade

Clase de salarizare
Grad de încadrare
II
23,24,25,26,27
I
28,29,30,31,32

b) Din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția	Clasa de salarizare
0	1	2
1	Vânzător bilete	23,24
2	Acar	24,25
3	Conducător tren	26,27
4	Informator călători	23,24
5	Magaziner comercial	24,25
6	Manevrant vagoane	26,27
7	Sef tură la comanda personalului de tren	32,33
8	Sef manevră	30,31
9	Casier cf II	24,25
	I	31,32
	sp.	32,33
10	Casier cf verificator	34,35
11	Sef tren	30,31
12	Mecanic ajutor locomotivă-automotor	26,27
13	Mecanic locomotivă-automotor II	32,33
	I	34,35,36
14	Operator manevră în stații	36,37
15	Operator exploatare comercială	31,32
16	Operator-programator în stații	31,32

0	1	2
17	Revizor tehnic vagoane I sp.	33,34 35,36
18	Sef tură	37,38
19	Revizor locomotive-automotoare	37,38
20	Operator II I	35,36 37,38
21	Operator legitimatii calatorie	35,36
22	Instructor I sp.	38,39 40,41
23	Mecanic instructor I sp.	38,39 40,41
24	Conducător vagon de dormit și cușetă	27,28
25	Șef tură la comanda personalului de servire a vagoanelor restaurant și de dormit	32,33

NOT:

- casier cf sp., revizor tehnic de vagoane sp., instructor sp. si mecanic instructor sp. se utilizeaza numai in subunitatile de grad special. Casier cf sp.se utilizeaza si la compartimentul de deservire vagoane speciale;
- personalul care efectueaza reparatii la wc-uri ecologice, dezinsectia si deratizarea materialului rulant si personalul încadrat în meseria de strungar universal care desfasoara activitatea de strunjire roti cf beneficiaza de 2 clase de salarizare în plus;
- personalul Statiei Bucuresti Grivita, autorizat în functiile acar si manevrant vagoane, care efectueaza atributiile ambelor functii, beneficiaza de 2 clase de salarizare în plus;
- personalul încadrat în funcția de mecanic locomotiva – automotor I care conduce trenuri cu viteze mai mari de 140 km/h va fi salarizat la clasa de salarizare 36;
- negocierea individuală la personalul încadrat în funcția de mecanic locomotiva – automotor I pentru acordarea de clase de salarizare superioare (cls. 35 si cls.36) se face în funcție de autorizația pantă si/sau numărul de autorizații pe tip de material rulant motor (minim 2);
- personalul încadrat în funcțiile de operator manevră în stații și operator-programator în stații din Stația București Grivița vor fi salariați cu 2 clase de salarizare în plus;
- personalul încadrat în funcțiile de șef tură și revizor locomotive-automotoare beneficiază de o indemnizație de conducere de 10% din salariul de bază. Indemnizatia de conducere face parte din salariul de baza;
- personalul încadrat în unitățile de grad special, în funcțiile de șef tură și revizor locomotive-automotoare beneficiază de 1 clasă de salarizare în plus;
- personalul încadrat în funcția de șef tură la comanda personalului de tren și șef tură la comanda personalului de servire a vagoanelor restaurant și de dormit beneficiază de o indemnizație de conducere de 10% din salariul de bază. Indemnizatia de conducere face parte din salariul de baza;
- personalul încadrat în funcția de mecanic instructor, desemnat responsabil centru de formare (conform reglementarilor legale specifice activitatii de tractiune), beneficiază pe perioada desemnării de o indemnizație de conducere de 5 la suta din salariul de bază. Indemnizatia de conducere face parte din salariul de baza;
- in subunitatile de vagoane unde nu este normat post de sef tura, personalul încadrat in functia de revizor tehnic de vagoane care coordoneaza activitatea turei de serviciu, beneficiaza de o indemnizatie de conducere de 5 la suta din salariul de baza. Indemnizatia de conducere face parte din salariul de baza;
- personalul încadrat în funcțiile de instructor și mecanic instructor care are în programul de instruire teoretică și practică mai mult de 50 de salariați vor fi salariați cu o clasă de salarizare în plus;



- personalul încadrat în funcțiile de operator II și I care efectuează verificarea mecanicilor de locomotivă și a personalului de la vagoane speciale, la intrarea în serviciu beneficiază de o indemnizație de conducere de 10% din salariul de bază. Indemnizația de conducere face parte din salariul de baza.
- personalul încadrat în funcția de șef manevra în cadrul Stației București Grivita beneficiază de 1 clasă de salarizare în plus.
- personalul care lucrează în activitatea de reparare a vagoanelor și echipamentelor defecte (mecanic și electric) beneficiază de 1 clasă de salarizare în plus

c) Din activitatea de circulație a mărfurilor și alimentație publică

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare
26	Lucrător comercial	20,21
27	Lucrător gestionar cazare	21,22
28	Lucrător gestiune alimentație publică	20,21

d) Din activitatea de informatică

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare
29	Operator calculator electronic	29,30

e) Din activitatea de transporturi auto

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare
30	Sofer	28








B. FUNCȚII DE SPECIALITATE SI ADMINISTRATIV

1.a. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare		
			Nivel		
			Subunități de bază	Sucursală	SNTFC
0	1	2	3	4	5
1	Funcționar		21,22	21,22	
2	Șef cabinet ¹⁾				41(1)
3	Gestionar materiale		26,27	27,28	
4	Tehnician, statistician, inspector resurse umane	I spec	29,30,31 31,32,33 ^{*)}	30,31,32 32,33,34	31,32,33 33,34,35
5	Contabil	II I spec	25,26,27 29,30,31 31,32,33	26,27,28 30,31,32 32,33,34	31,32,33 33,34,35
6	Maistru ³⁾		36,37,38		
7	Dispecer circulație	II I		38,39 40,41,41(1)	41,41(1) 41,41(1),41(1)'
8	Inspector de specialitate	II I	31, 32,33 37,38,39	37,38,39 40,41(1),41(2)	38,39,40 41(1),41(2),43(1)
9	Subinginer, inginer colegiu, economist colegiu	II I	31,32,33 33,34,35	32,33,34 34,35,36	35,36,37
10	Specialist în relații publice ⁶⁾				44,44(1)',45
11	Auditor intern	III II I			40,41,42,43 43(1),43(2),44,44(1) 44(2),45,45(1),46
12	Inginer, analist, programator, inginer sistem, economist, inspector învățământ, psiholog, sociolog etc.	III	38,39	39,40	39,40,41
13	Traducător	III II I			39,40,41 40,41,41(1) 43(1),43(2),44
14	Inginer, economist, psiholog	II I ¹¹⁾ spec ⁸⁾	38,39,40 40,41(1),41(2),42	39,40,41 41(1),41(2),42,43 43,44,44(1),44(1)'	40,41,41(1) 43,43(1),43(2),44 45(1),46
15	Specialist resurse umane ¹³⁾			44,44(1),44(1)'	45,45(1),46
16	Expert achiziții publice ¹⁰⁾			44,44(1),44(1)'	45,45(1),46
17	Specialist în domeniul calității ¹²⁾			43,44,44(1),44(1)'	44(2),45,45(1),46
18	Analist, programator, inginer sistem	II I Spec ⁸⁾		38,39,40,41 40,41,41(1),41(1)' 44,44(1),44(1)'	39,40,41,41(1) 41,42,43,43(1)

^{*)} Personalul încadrat în funcția de inspector resurse umane spec. la Revizia de vagoane București Grivita va fi salarizat cu o clasă de salarizare în plus.

[Signature]
 ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE FERROVIARE
 PREȘEDINTE



0	1	2	3	4	5
19	Inspector invatamant, sociolog	II I	38,39,40	38,39,40,41 40,41,41(1),41(1)'	39,40,41,41(1) 41,42,43,43(1)
20	Consilier juridic	debutant II I spec. ⁸⁾		38,39,40 38,39,40,41 42,43,43(1) 44,44(1),44(1)'	39,40,41,41(1) 43,43(1),43(2),44 45(1),46
21	Inspector gestiune	II I		31,32,33,34 37,38,39,40	38,39,40,41
22	Administrator de sistem				44,44(1),44(2),45
23	Manager energetic				45 bis,45(1)
24	Asistent director ¹⁾				46
25	Revizor regional SC, instructor regional ⁷⁾			43,44,44(1),44(1)'	
26	Revizor regional ticketing, instructor regional ticketing			43,44,44(1),44(1)'	
27	Expert relații sociale	II I		45 bis,45(1) 46(1),47	
28	Instructor central ⁷⁾ , revizor central SC				45(1), 46
29	Analist sisteme salarizare ²⁾				47 bis
30	Expert economist in gestiunea economica ⁹⁾				48, 48(1)
31	Consultant in informatica				48, 48(1)
32	Responsabil cu protectia datelor cu caracter personal				46, 46(1)

2.a. Functii de conducere

Nr. Crt.	F u n c t i a	Grad de organiz are	Clase de salarizare / indemnizatia de conducere		
			Nivel		
			Subunități de bază	Sucursală	SNTFC
0	1	2	3	4	5
33	Sef agenție voiaj		37 VII		
34	Sef post revizie vagoane, șef punct lucru tracțiune, sef punct comanda personal		37 IV,38 IV		
35	Sef atelier	II I special	37 IV,38 IV 38 IV,39 IV 38 III, 39 III		
36	Șef secție administrativă ⁴⁾				43 VI, 43(1) VI
37	Sef birou		39 VII, 40 VII 39 IV ⁵⁾ , 40 IV ⁵⁾	41(2) III, 42 III	43(2) IV, 44 IV
38	Sef secție exploatare adjunct	I	37 III, 38 III		
39	Sef secție exploatare	II I	38 III, 39 III 39 III, 40 III		
40	Sef depou adjunct	II I special	39 III, 40 III 40 III, 41 III 41(1) III, 41(1)' III		



0	1	2	3	4	5
41	Sef depou	II I special	41 III, 41(1) III 41(1) III, 41(1)' III 43(1) II.a, 43(2) II.a		
42	Sef revizie vagoane adjunct	II I special	39 III, 40 III 40 III, 41 III 41(1) III, 41(1)' III		
43	Sef revizie vagoane	III II I special	38 III, 39 III 41 III, 41(1) III 41(1) III, 41(1)' III 43(1) II.a, 43(2) II.a		
44	Sef stație adjunct	I special	40 III, 41 III 41(1) III, 41(1)' III		
45	Sef statie rezerva		38 III, 39 III		
46	Sef stație	III II I special	38 III, 39 III 41 III, 41(1) III 41(1) III, 41(1)' III 43(1) II.a, 43(2) II.a		
47	Sef serviciu			44(1) IV, 44(1) III	45 II
48	Sef divizie			44(1)' II.a, 44(2) II.a	
49	Contabil șef	II I special	39 III, 40 III 40 III, 41 III 41(1) III, 41(1)' III	44(2) II.a, 45 II.a	
50	Sef oficiu			44 III, 44(1) III	45 II, 45 bis II
51	Consilier			43(2) II	46 II
52	Director adjunct				47 bis II.a
53	Director			46(1) II	48(1) II
54	Director general adjunct				49 I

2.b. Alte functii de conducere

Nr. Crt.	Functia	Grad de organi- zare	Clase de salarizare/ indemnizatia de conducere		
			Nivel		
			Subunități de bază	Sucursală	SNTFC
0	1	2	3	4	5
55	Sef serviciu resurse umane				45 II, 45 bis II
56	Revizor general SC				48(1) II
57	Șef oficiu juridic				48 II, 48(1) II

[Signature]



PROCENŢELE MAXIME PREVĂZUTE PENTRU INDEMNIZAŢIA DE CONDUCERE

			IV	=	30 % din salariul de bază
I	=	50% din salariul de bază	V	=	25 % din salariul de bază
II	=	45 % din salariul de bază	VI	=	20 % din salariul de bază
II.a	=	40% din salariul de bază	VII	=	15 % din salariul de bază
III	=	35 % din salariul de bază	VIII	=	10 % din salariul de bază
			IX	=	5% din salariul de bază

N O T Ă

1. Se utilizează la cabinetul directorului general;
2. Se utilizează în activitatea de resurse umane;
3. Personalul încadrat în funcția de maestru beneficiază de o indemnizație de conducere de 10% din salariul de bază.
4. Funcția se utilizează la secția administrativă subordonată structurii centrale a societății.
5. Se utilizează în subunitățile de grad special.
6. Se utilizează numai în compartimentul comunicare(media).
7. a) Se utilizează numai pentru locurile de muncă care au activitate de instruire conform fișei postului.
b) Instructorii regionali (ramura tracțiune), desemnați responsabili centru de formare (conform reglementărilor legale specifice activității de tracțiune), beneficiază pe perioada desemnării de o indemnizație de conducere de 5 la sută din salariul de bază.
8. a) Se utilizează pentru funcția de inginer, economist, consilier juridic, psiholog din aparatul central al sucursalelor regionale de transport feroviar de călători și din structura centrală a CFR Călători, respectiv pentru funcția analist, programator și inginer sistem din aparatul central al sucursalelor regionale de transport feroviar de călători.
b) Numărul posturilor de inginer(economist, consilier juridic, psiholog, analist, programator și inginer sistem) spec. poate fi de cel mult 20% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul central al sucursalelor regionale de transport feroviar de călători, inclusiv compartimentele care funcționează la nivel teritorial direct subordonate centralului CFR Călători, aferente zonei acestora;
c) Numărul posturilor de inginer(economist, consilier juridic și psiholog) spec. poate fi de cel mult 40% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru structura centrală a CFR Călători, inclusiv compartimentele exterioare direct subordonate acestora.
9. Se utilizează în compartimentele cu specific economic.
10. Se utilizează în compartimentele specializate în achiziții sectoriale/publice.
11. La nivel de subunitate de bază, se normează doar la subunitățile de bază de grad special.
12. Se utilizează în compartimentele specializate SMQ.
13. Se utilizează în compartimentele specializate de resurse umane.










Anexa nr. 3

LISTA MESERIILOR AUXILIARE

Nr. crt.	Meseria	CLASIFICAREA OCUPATIILOR DIN ROMANIA
0	1	2
1.	Bobinator masini electrice rotative	741204
2.	Compresorist	818907
3.	Electrician de întreținere si reparatii	741307
4.	Electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport	741309
5.	Electronist	742207
6.	Forjor manual	722106
7.	Frezor universal	722408
8.	Frigoriferist (frigotehnist)	712701
9.	Instalator de apa si canal	712602
10.	Laborant chimist	311101
11.	Laborant determinari fizico-chimice	311103
12.	Lăcătuș mecanic întreținere reparatii universale	721424
13.	Lăcătuș montator agregate energetice și de transport	723301
14.	Mașinist la mașini mobile pentru transporturi interioare	834401
15.	Mașinist pod rulant	834302
16.	Masinist la alte masini fixe de transport pe orizontala si verticala	834402
17.	Montator acumulatori	821207
18.	Primitor-distribuitor materiale și scule	432104
19.	Primitor-distribuitor benzina si motorina	432110
20.	Rectificator universal	722412
21.	Strungar la masini de strunjit roti căi ferate	722425
22.	Strungar universal	722422
23.	Sudor	721208
24.	Tapiter	753401
25.	Tâmplar carosier	752202
26.	Tâmplar universal	752201
27.	Tinichigiu industrial	721304
28.	Turnător-formator	721112
29.	Vopsitor industrial	713202




SOCIETATEA NATIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI

Subunitatea _____

Sediul _____

**ACT ADITIONAL LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA
PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ****1. PĂRȚILE**

SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERROVIAR DE CALATORI "CFR CALATORI" S.A – persoană juridică cu sediul în BUCUREȘTI, B-dul Dinicu Golescu, nr.38, sector 1, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr.J/40/9764/1998, C.U.I. RO11054545, Cod IBAN RO24 BACX 0000 0000 7023 0310, deschis la Sucursala UniCredit Bank Grigore Mora Bucuresti, reprezentată prin **DIRECTOR GENERAL**, (sau prin delegare de competență) _____, în calitate de **ANGAJATOR**

și

domnul/doamna _____, salariatul/salariața _____ în funcția/meseria _____, în calitate de **CURSANT**,

am încheiat prezentul **act aditional la contractul individual de munca privind formarea profesională** în următoarele condiții asupra cărora am convenit :

2. OBIECTUL

Art.2.1. Efectuarea de către **CURSANT** a cursului de formare profesională (calificare, recalificare, formare profesională continuă, **perfectionare, specializare**, după caz), _____ organizat de _____.

3. DURATA

Art.3.1. Prezentul **act aditional la contractul individual de muncă privind formarea profesională** intră în vigoare la data de _____, data de începere a cursurilor.

4. PERIOADA DE DESFĂȘURARE A PROGRAMULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

Art.4.1 Programul de formare profesională se desfășoară de la data de _____ până la data de _____.

5. CHELTUIELI PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ

Art.5.1. Costul aferent programului de formare profesională este în valoare totală de _____ lei, compus din:

- a) costul cazării, dacă este cazul;
- b) indemnizația de delegare zilnică, dacă este cazul;
- c) costul cursului de formare profesională, dacă acesta a fost suportat de către societate;
- d) costul transportului, dacă este cazul.

6. OBLIGAȚII

Art.6.1. ANGAJATORUL S.N.T.F.C."CFR CĂLĂTORI"-SA se obligă :

Art.6.1.1. Pe perioada desfășurării programului de formare profesională să asigure costul aferent programului de formare profesională prevăzut la **Art.5.1.**

Art.6.1.2. Să plătească contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, respectiv să rețină și să vireze cele datorate de **CURSANT**, în condițiile legii.

Art.6.1.3. Să asigure condițiile de finalizare integrală a programului de formare profesională care constituie obiect al prezentului **act aditional**.

Art.6.2. CURSANTUL: Dl./dna _____ se obligă :

Art.6.2.1. Să participe la toate activitățile pe durata desfășurării programului de formare profesională, lipsurile fiind acceptate în conformitate cu prevederile legale.

[Signature]



Art.6.2.2. Să se comporte disciplinat pe toată durata desfășurării programului de formare profesională.

Art.6.2.3. Să își însușească cunoștințele necesare absolvirii programului de formare profesională, să susțină și să promoveze examenul de absolvire.

Art.6.2.4. În cazul în care este declarat "nereușit" la examenul de absolvire, să suporte integral cheltuielile de reexaminare.

Art.6.2.5. Să nu aibă inițiativa încetării raporturilor de muncă cu SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI "CFR Călători"-SA pe o durată de..... ani după promovarea examenului de absolvire;

Art.6.2.6. Să suporte toate cheltuielile ocazionate de formarea profesională aferente timpului rămas nelucrat din cei ani în situația în care, în interiorul termenului de ani de la data promovării examenului de absolvire, i se desface contractul individual de muncă din următoarele motive :

a).- este concediat pe motive disciplinare;

b).- este arestat preventiv pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală;

c).- este condamnat la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești;

d).-ca urmare interzicerii exercitării profesiei sau a funcției ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția;

e).-ca urmare retragerii de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei.

f).- la cererea salariatului.

Art.6.2.7. Să anunțe SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI "CFR Călători"-SA de intenția sa de a întrerupe formarea profesională din motive personale și să suporte în acest caz costurile aferente.

7. RASPUNDEREA PĂRȚILOR

Art.7.1. Încălcarea obligațiilor prevăzute în prezentul **act adițional** atrage după sine suportarea despăgubirilor de către partea în culpă.

Art.7.2. Forța majoră, așa cum este definită prin lege, exonerează de răspundere partea care o invocă, dar numai la nivelul și pe durata pentru care îndeplinirea obligațiilor a fost afectată de acea situație.

Art.7.3. În situația în care, la absolvire, nu se poate asigura post pentru noua meserie sau funcție, absolventul va continua activitatea la vechiul loc de muncă, iar trecerea în noua meserie sau funcție se va face conform prevederilor legale.

8. DISPOZIȚII FINALE

Orice neînțelegeri apărute pe durata prezentului **act adițional** vor fi soluționate pe cale amiabilă, iar dacă acest lucru nu este posibil, părțile se vor adresa instanței de judecată competente, potrivit legii.

Prezentul **act adițional** a fost încheiat astăzi _____, în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator,
S.N.T.F.C. "CFR Călători"-SA
DIRECTOR GENERAL

Salariat,



SISTEMUL DE SPORURI

I. SPOR DE VECHIME IN MUNCĂ

1. Pentru vechimea în muncă personalul SNTFC beneficiază de un spor de vechime de până la 25% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșe de vechime în muncă	Cotele din salariul de bază
de la 3 la 5 ani	12%
de la 5 la 10 ani	15%
de la 10 la 15 ani	18%
de la 15 la 20 ani	21%
peste 20 ani	25%

2. La stabilirea vechimii în muncă se iau în calcul toate perioadele de activitate înscrise în cartelele de muncă care constituie vechime în muncă în conformitate cu legislația în vigoare.

3. Sporul de vechime în muncă se plătește cu începere de la 1 ale lunii următoare aceleia în care s-a împlinit vechimea în muncă prevăzută la tranșa respectivă.

În situația în care vechimea în muncă la tranșa privind acordarea sporului se împlinește la data de 1 a lunii, acesta se acordă din luna respectivă.

II. SPOR PENTRU CONDITII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ

1. Se acordă persoanelor care lucrează în condiții de efort fizic sau psihic ridicat, la temperaturi foarte ridicate sau scăzute, în mediu umed, cu viituri de apă, condiții de izolare, alte condiții de mediu deosebite sau nedorite, unde atragerea forței de muncă se face cu dificultate.

Sporul se acordă doar pentru perioada lucrată în astfel de condiții.

2. Sporul pentru condiții grele de muncă feroviară se acordă în procent de 3 - 8 la sută din salariul de bază, diferențiat pe categorii de personal și locuri de muncă.

LISTA FUNCTIILOR SI MESERIILOR CU CONDITII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ

Denumirea functiei sau meseriei	Procent din sal.de baza
COMERCIAL	
informator călători; casier cf; casier cf verificator; șef tură la comanda personalului de tren; șef tură (stații cf și agenții de voiaj cfr), operator programator în stații; instructor; șef stație adjunct; șef stație rezervă; șef stație; șef agentie voiaj; șef punct comandă personal; șef tură la comanda personalului de servire a vagoanelor restaurant și de dormit.	3
conductor tren; manevrant vagoane; magaziner comercial, șef manevră; șef tren; inspector de specialitate II și I (control trenuri); operator exploatare comercială; operator I, II, operator legitimații de calatorie; dispecer circulație; operator manevră în stații de grad special și I; conductor vagon de dormit și cușetă; lucrător gestionar cazare, lucrător gestiune alimentație publică	8

[Signature]



Denumirea functiei sau meseriei	Procent din sal.de baza
TRACTIUNE	
șef depou adjunct, șef depou, șef secție exploatare adjunct, șef secție exploatare, șef punct lucru tracțiune, șef atelier, șef birou (*)	3
mecanic ajutor locomotivă-automotor; mecanic locomotivă-automotor; șef tură; revizor locomotivă-automotor; mecanic instructor; lăcătuș montator agregate energetice și de transport; electrician montator de instalații electrice la mijloacele de transport; electronist; masinist la alte masini fixe de transport pe orizontala si vertical; maistru	8
VAGOANE	
Instructor; șef revizie vagoane adjunct (II, I); șef revizie vagoane (III, II, I); șef post revizie vagoane; șef atelier (II)	3
șef revizie vagoane adjunct (special); șef revizie vagoane (special); revizor tehnic vagoane; șef tură; maistru; lăcătuș montator agregate energetice și de transport pentru activitatea de revizii și reparații vagoane; electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport; electronist; șef atelier (I, sp.);	8
FUNCTII SI MESERII COMUNE	
operator calculator electronic; inginer (*); inginer colegiu (*); subinginer (*); tehnician (*); instructor regional; instructor regional ticketing; revizor regional SC; revizor regional ticketing; lacatus montator agregate energetice si de transport de intretinere si reparatii universale; lucrător comercial**); tapițer; tâmplar carosier; personalul de la recepțiile tehnice (locomotive și vagoane); laborant chimist; bobinator masini electrice rotative; electrician de intretinere si reparatii; frezor universal; instalator de apa si canal; laborant determinari fizico-chimice; lacatus mecanic intretinere si reparatii universale; rectificator universal; tamplar universal.	3
acar; dispecer; primitor-distribuitor materiale si scule de la vagoane speciale; compresorist; montator acumulatori; sudor; turnător formator; vopsitor industrial; strungar universal; frigotehnist(frigoriferist); mașinist la mașini mobile pentru transporturi interioare; forjor manual; strungar la masini de strunjit roti cai ferate	8

(*) Lucrează direct în activitatea de exploatare, programe, prestații, întreținere, reparații din subunități de bază.

(**) Lucrează direct în condițiile de mediu exterioare unei încăperi închise.

- sporul de condiții grele de muncă feroviară se acordă pentru orele lucrate efectiv în astfel de condiții. Nu se încadrează în această categorie orele: așteptare, regie, pază cap secție și rezervă fără locomotivă.

III. SPOR PENTRU CONDITII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)

- Se acordă personalului care lucrează în următoarele condiții:
 - (1) locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive sau un complex de noxe care cumulate pot fi nocive;
 - (2) locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice;
 - (3) locuri de muncă la care condițiile vătămătoare (nocive) sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidățiilor;
 - (4) locuri de muncă cu condiții vătămătoare (nocive) determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete;
 - (5) locuri de muncă la care acționează curenți de înaltă frecvență.
- Sporul pentru condiții vătămătoare (nocive) se acordă în procent de 10 la sută din salariul minim garantat în plată.

[Signature]



[Signature]



LISTA LOCURILOR DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚILOR) CU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)

Nr. crt.	Categorii de locuri de muncă cu condiții nocive, funcții și meserii la care se poate acorda spor pentru condiții vătămătoare (nocive)
0	1
<i>I. Locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive (de azbest, siliciu, talc, mică, etc.)</i>	
1	Ciuruirea în spații închise a nisipului pentru alimentarea locomotivelor
2	Curățirea, suflarea și spălarea filtrelor de la locomotive, vagoane
3	Curătorii de pise turnate
4	Prelucrarea mecanică a pieselor cu abrazive pe cale uscată fără instalație de absorbție sau umezire inclusiv slefuirea lor precum și rectificarea pieselor
5	Prelucrarea mecanică a pieselor din fontă (strunjire, frezare, rectificare)
6	a) Izolări cu vată de sticlă, lână minerală, ampore, inclusiv operațiunile de debitare și împachetare, precum și tapitarea cu vată sau panza de sticlă b) Lucrări de izolații și cu alte substanțe sau materiale înlocuitoare
7	Debitarea garniturilor de clingherit, prelucrarea mecanică a pieselor din bronz și alama, confectionarea periilor de carbune ale masinilor electrice
<i>II. Locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice, metale sau metaloizi și compușii lor, hidrocarburi, acizi etc. care pot fi nocive</i>	
8	Rodajul de banc și probele de control efectuate la ștandul de probe și rodaj al motoarelor, reductoarelor, transmisiilor, agregatelor de încălzire, a compresorului LDE, a generatorului LDE precum și spălarea motoarelor și blocurilor în spații închise
9	Activitatea de reparare, verificare și rodaj a pompelor de injecție și a injectoarelor
10	Activitatea de tâmplărie: a) șlefuirea și lustruirea mobilierului sau a părților lemnoase cu nitrolac sau serlac în spații închise b) prelucrarea mecanică a lemnului în spații închise
11	Decapări în băi cu acizi, clorură ferică sau cu pastă decapantă pe bază de sodă caustică și var, degresări cu alcool tehnic, diluant, percloretilenă sau tricloretilenă
12	Vopsirea cu vopsele în a căror compoziții intră substanțe toxice
13	Vopsirea cu vopsele din minium de plumb
14	Activitatea: a) reparare a acumulatorilor electrice pe bază de plumb sau nichel-cadmium b) întreținere, încărcare și control tehnic al acumulatorilor electrice pe bază de plumb sau nichel-cadmium c) electricienilor acumulatoriști d) montatorilor de precizie aparataj termotehnic
15	Degresarea pieselor de la locomotive, automotoare, vagoane, autovehicule și alte utilaje: a) în băi deschise b) în băi închise (tuneluri)
16	Încărcare, descărcare și manipularea produselor petroliere, a produselor toxice,
17	Dezinsecția, deratizarea și deparatizarea în stații, magazine, cămine, material rulant.
18	Manipularea banilor
19	Activitatea în laboratorul chimic uzinal
20	Activitatea cu macarale în hale sau zone de demontare sau spalare
21	Curățirea reziduurilor petroliere din interiorul bazinelor de pacura, a rezervoarelor, a tenderelor și altor recipiente, precum și curățirea cutiilor de foc a camerelor și tevelor de fum de la locomotive; curățirea și repararea canalelor pentru scurgerea reziduurilor; încărcarea, descărcarea și manipularea produselor petroliere, a produselor toxice, caustice-corozive, pulverulente sau granulare, cât și a celor electroizolante

22	Lipirea cu aliaje de plumb a instalațiilor de depozitare a apei și a combustibilului la material rulant și auto a elementelor de radiatoare auto
<i>III. Locuri de muncă la care condițiile nocive sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor</i>	
23	Mașiniști pod rulant din halele de cazangerie, construcții metalice și ateliere de tratamente termice și impregnare; macaragiu pe macaralele cu motoare termice
24	Activitatea cu instalațiile fixe de aer comprimat din stațiile de compresoare
25	Personalul de locomotivă-automotor, personalul de tren (autorizat la manipularea instalațiilor de siguranță circulației cu care sunt echipate locomotivele pentru menținerea pe loc a acestora) cât circulă în cabina locomotivei
<i>IV. Locuri de muncă cu condiții nocive determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete</i>	
26	Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent
<i>V. Locuri de muncă unde activitatea se desfășoară în condiții de microclimat nefavorabil (temperatură, umiditate, curenți de aer)</i>	
27	Montarea și demontarea la cald a bandajelor pe/de pe roțile materialului rulant
28	Strunjirea bandajelor vechi pe strunguri de profilat, montarea prin încălzire oxigaz a bucșelor de pe fusurile osiilor (strungar roți cf.)
29	Activitatea continuă de întreținere și reparații la temperaturi de peste 40 grade Celsius a cuptoarelor industrial, utilajelor de turnare precum și a altor asemenea utilaje

<i>VI. Locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție un complex de noxe care cumulate pot fi nocive</i>	
30	Activitatea de sudură electrică și autogenă (inclusiv tăierea metalelor cu oxigen sau arc electric): a) în spații închise: interiorul cazanelor, conductelor, cilindrilor de locomotivă, stâlpilor metalici închiși, rezervoarelor, bazinelor și altora asemănătoare b) la locomotive, vagoane, autovehicule sau la subansamblele acestora (activitate continuă) c) continuă, în afara celor care lucrează în aer liber d) a tinichigiilor auto cu activitate de sudură de cel puțin 50 la sută din timpul normal de muncă
31	Tapițarea materialului rulant ;
32	Pregătirea vopsirii instalațiilor sanitare, timoneriei de frână, aparatelor de rulare, a șasiului de la locomotive și vagoane prin curățirea cu peria de sârmă, rașcheta și măturica, a murdăriei și a prafului
33	Activitatea personalului la operații de dezmembrare pentru casare a locomotivelor și vagoanelor
34	Activitatea de reparații și întreținere a locomotivelor
35	Activitatea de exploatare, întreținere și revizie a materialului rulant
36	Analize chimice de laborator cu substanțe toxice (activitate continuă)
37	Curățarea părții sanitare a vagoanelor clasă sau a vagoanelor de dormit și restaurant, automotoare și rame electrice, a stațiilor de decantare și neutralizare a apelor reziduale, a decantoarelor de WC, vidanajarea manuală sau mecanică a WC-urilor
38	Activitatea electricienilor și a LMAET de reparare și întreținere a instalațiilor sanitare ecologice
39	Personalul care concurează la proba de parcurs și rulaj a motoarelor diesel ale locomotivelor precum și la proba locomotivelor electrice
40	Operatori manevră din stații, operatori I, II de la reglatoare;
41	Operatori manevră din stații
42	Unități de cale ferată amplasate în vecinătatea unor combinate sau complexe industriale unde, ca urmare a proceselor de producție din acestea, se dezvoltă un complex de noxe

	care, cumulate, pot fi nocive
43	Activitatea de demontare a materialului rulant
44	Activitatea de reparare și montare a materialului rulant
45	Sudarea electrică și autogenă (inclusiv tăierea metalelor cu oxigen sau arc electric)

NOTĂ: - Instructorii din toate ramurile de activitate beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică, de același spor pentru condiții vătămătoare (nocive) ca personalul instruit;

- sporul pentru condiții vătămătoare (nocive) se acordă pentru orele lucrate efectiv în condiții vătămătoare. Nu se încadrează în această categorie orele : așteptare, regie, pază cap secție și rezervă fără locomotivă. Acest spor se acordă și personalului tehnico – ingineresc care are program însoțire locomotive.

IV. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE

1. Se acordă acolo unde, cu toate măsurile privind protecția muncii, se menține un anumit grad de pericol, persoanelor care lucrează în următoarele condiții:

(1) locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime;

(2) locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în și sub circulația trenurilor precum și la manevră;

(3) locuri de muncă cu activitate de predare-primire, revizie, întreținere și manevră a vagoanelor încărcate cu produse explozive, radioactive, petroliere și chimice pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare a acestor produse.

2. Sporul pentru muncă în condiții periculoase se acordă în procent de până la 15 la sută din salariul de bază, diferențiat pe categorii de personal și locuri de muncă.

Nr. crt	Categoriile de personal care lucrează la locuri de muncă la care se poate acorda spor pentru conditii periculoase	Procent din sal. de bază
0	1	2
1. Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze		
1	Personalul care lucrează la montarea luminatoarelor, sistemului de iluminat artificial, sistemelor de ventilație, hidroizolația halelor, precum și la montarea și exploatarea unor utilaje ca macarale sau poduri rulante la înălțimi: a) de până la 20 m sau tensiuni peste 6 kV pentru electricieni b) peste 20 m	10 15
2	Personalul care lucrează la înălțime, la revizuirea, repararea și întreținerea podurilor rulante și sistemelor de iluminat artificial,	10
3	Personalul care lucrează sub circulația și manevra trenurilor în activitatea de întreținere și reparare a vagoanelor locomotivelor, AM-urilor și personalul din echipele complexe din ramurile C,V,T, șef tură și personalul din compartimentele de echipare a VD/BC	15
4	Personalul de locomotivă și de tren din activitatea de circulație a trenurilor, precum și personalul de locomotivă și manevră din activitatea de manevră, revizor locomotivă-automotor și șef tură (pentru timpul cât, în conformitate cu fișa postului, execută manevră).	15
5	Activitatea de conducere a autovehiculelor pe drumurile publice în cadrul atribuțiilor de serviciu (șoferi)	15
6	Personalul de exploatare, întreținere și reparații din centralele electrice și	

	termice cu puteri mai mici de 50 MW.	10
7	Personalul care execută lucrări de întreținere și reparații la instalații aflate sub tensiune (electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport).	10
8	Personalul care lucrează la înălțime, la revizuirea, repararea și întreținerea materialului rulant, antenelor de radio, macaralelor, podurilor rulante, sistemelor de ventilație, sistemelor de iluminat artificial, luminatoarelor și hidroizolația halelor la înălțimi	10
9	Personalul formațiilor de întreținere, revizie și intervenție la stațiile de radiocomunicații (radiații determinate de curenții de înaltă frecvență)	10
II. Locuri de muncă unde se fabrică sau se utilizează substanțe explozive, precum și transportul acestora		
10	Personal care prepară, transportă, manipulează și utilizează materiale explozive sau radioactive	15

NOTĂ: - Instructorii din toate sectoarele de activitate beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică, de același spor pentru condiții periculoase ca personalul instruit;

- sporul de condiții periculoase se acordă pentru orele lucrate efectiv în condiții periculoase. Nu se încadrează în această categorie orele: așteptare, regie, pază cap secție și rezervă fără locomotivă. Acest spor se acordă și personalului tehnico – ingineresc care are program însoțire locomotive.

V. SPOR PENTRU TIMPUL LUCRAT ÎN CURSUL NOPTII

Munca prestată în timpul nopții între orele 22 și 6 se plătește cu un spor de 25 la sută din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat în această perioadă.

VI. SPOR PENTRU ORE SUPPLEMENTARE

Orele suplimentare necompensate cu timp liber corespunzător se vor plăti cu un spor de 100 la sută din salariul de bază.

VII. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL (în locul sporului pentru ore suplimentare)

1. Personalul de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 25 la sută din salariul de bază.

2. Procentele cu care se majorează salariul de bază, stabilite în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru, sunt următoarele:

- cel puțin 50 de ore..... 25%
- cel puțin 40 de ore..... 20%
- cel puțin 30 de ore..... 15%
- cel puțin 20 de ore..... 10%
- cel puțin 10 ore..... 5%



3. Sporul pentru lucru sistematic peste programul normal se acordă și pe timpul delegării sau detașării, dacă sarcinile de serviciu la locul de muncă unde a fost delegat (detașat) impun menținerea unui astfel de program.

4. Personalul căruia i se suspendă exercitarea dreptului de a conduce autovehicule nu beneficiază pe perioada suspendării de acest spor.

VIII. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMATIEI DE LUCRU

Pentru conducerea formației de lucru, șeful de formație poate primi un spor de 10 la sută din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat. Sporul se aprobă de conducerea sucursalei regionale de transport feroviar de calatori, la propunerea sefului de subunitate.

IX. SPOR PENTRU CONDUCERE SIMPLIFICATĂ

Mecanicii locomotivă-automotor care lucrează, fără mecanic ajutor beneficiază de un adaos de 50 la sută din salariul de bază aferent primei clase de salarizare a funcției mecanic ajutor. Nu se acordă pentru orele așteptare, regie, pază cap secție, rezervă fără locomotiva și serviciul de dus/adus locomotive la și de la uzinele reparatoare (când locomotiva este în stare rece).

X. SPOR PENTRU ACTIVITATEA DE CONTROL ULTRASONIC

Se acordă în cuantum de 10% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, personalului care a absolvit cursul de instruire și a fost autorizat în specialitatea Control Ultrasonic Nedistructiv și lucrează efectiv în activitatea de control ultrasonic.

XI. SPOR PENTRU ACTIVITATEA DE FORMARE TEORETICA

Pentru desfășurarea activității de formare teoretică a mecanicilor de locomotivă-automotor, personalul beneficiază de un spor de 10 la sută din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare teoretică.

XII. SPOR PENTRU ACTIVITATEA DE FORMARE PRACTICA

1. Pentru desfășurarea activității de formare practică a mecanicilor de locomotivă – automotor, personalul încadrat în funcția de mecanic locomotivă – automotor (cu competente de formator), comandat ca mecanic locomotivă – automotor titular în conducerea trenurilor, beneficiază de un spor de 10 la suta din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică.

2. Pentru desfășurarea activității de formare practică a mecanicilor de locomotivă – automotor, personalul încadrat în funcția de mecanic locomotivă – automotor (cu competente de formator), comandat ca mecanic locomotivă – automotor titular în activitatea de manevră, beneficiază de un spor de 30 la suta din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică.

3. Pentru desfășurarea activității de formare practică a mecanicilor de locomotivă – automotor, personalul încadrat în funcția de mecanic locomotivă – automotor (cu competente de formator), care nu este comandat ca mecanic locomotivă – automotor titular în conducerea trenurilor, beneficiază de un spor de 50 la suta din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică.



XIII. SPOR PENTRU ACTIVITATEA DE EVALUARE

Pentru desfășurarea activității de evaluare a mecanicilor de locomotivă – automotor, personalul încadrat în funcția de mecanic locomotivă – automotor și care face parte din comisia de evaluare beneficiază de un spor de 10 la suta din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de evaluare.

XIV. SPOR PENTRU MUNCA PRESTATĂ ÎN ZILELE NELUCRĂTOARE(S+D) ȘI SARBĂTORI LEGALE

Munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, sărbători legale și "Ziua ceferistilor", se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.



[Signature]



[Signature]



CRITERIILE

**care conditionează acordarea salariului suplimentar
pentru munca desfășurată în cursul unui an calendaristic**

1) Salariul suplimentar se acordă pentru munca ireproșabilă prestată în cursul anului calendaristic.

Quantumul salariului suplimentar acordat o singură dată, integral, este echivalent cu salariul de bază de încadrare din luna decembrie a anului respectiv.

În cazul acordării fracționate a salariului suplimentar, quantumul acestuia este echivalent cu salariul de bază mediu lunar realizat în anul calendaristic respectiv în cadrul programului normal de lucru. Din calcul se exclud atât perioadele, cât și sumele aferente concediului legal de odihnă, conform următorului mod de calcul:

$$\frac{\text{SBR în cursul trimestrului}}{\text{NTZL - NZCO}} \times 21,25 = \text{salariul suplimentar pentru trimestrele I, II sau III}$$

$$\frac{\text{SBR în cursul anului}}{\text{NTZL - NZCO}} \times 21,25 - \text{suma sal. suplim. primite în tr. I, II și III} = \text{salariul suplim. pt tr. IV}$$

unde:

SBR în cursul trimestrului: suma salariilor de bază realizate la SNTFC în cadrul programului normal de lucru în cursul trimestrului pentru care se acordă salariul suplimentar

SBR în cursul anului: suma salariilor de bază realizate la SNTFC în anul calendaristic respectiv în cadrul programului normal de lucru, mai puțin cele realizate în trimestrele pentru care persoana respectivă nu a beneficiat de salariu suplimentar în condițiile prezentei anexe

NTZL: numărul total de zile lucrătoare din anul calendaristic respectiv

NZCO: numărul de zile de concediu legal de odihnă efectuate în perioada respectivă

21,25: numărul mediu de zile lucrătoare pe lună












2) De salariul suplimentar nu beneficiază salariații căroră, în perioada aferentă acordării acestuia, li s-a aplicat una dintre următoarele sancțiuni:

- retrogradarea în funcție cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile (art. 248, alin.(1) lit.b) din Legea nr.53-2003 / Codul muncii);

- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă (art. 248, alin.(1) lit. e) din Legea nr.53/2003- Codul muncii);

- retragerea disciplinară, pe o perioadă de 1 - 6 luni din funcții care concură la siguranța circulației trenurilor și trecerea într-o funcție inferioară, corespunzătoare pregătirii profesionale, în aceeași sau în altă localitate (art. 42, pct. 1, lit. a) din Statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi);

- înlocuirea disciplinară din funcții care concură la siguranța circulației trenurilor și trecerea în altă muncă corespunzătoare pregătirii profesionale în aceeași sau în altă localitate (art. 42, pct. 1, lit. b) din Statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi);

- salariaților care, în cursul anului calendaristic respectiv, au absentat nemotivat de la serviciu mai mult de o zi, respectiv o tură;

- salariații căroră în cursul anului calendaristic respectiv li s-au aplicat repetat sau cumulat sancțiunile:

a) retragerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% (art. 248, alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii);

b) reducerea salariului de bază și/sau, după caz a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10% (art. 248, alin.(1) lit.d) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii).



[Handwritten signature]



SOCIETATEA NATIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI

Subunitatea _____

Sediul _____

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

Încheiat și înregistrat sub nr. _____ / _____ în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator – persoană juridică **SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERROVIAR DE CALATORI "CFR CALATORI" S.A.**, _____ cu sediul în _____ înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice din _____ sub nr. _____, cod fiscal _____, telefon _____, reprezentată legal prin (directorul general al societății sau, prin delegare de competență) _____, în calitate de _____, și

salariatul/salariața – domnul/doamna _____, domiciliat/domiciliată în localitatea _____ str. _____ nr. _____ județul _____, posesor/posesoare al/a cărții de identitate/pașaportului seria _____ nr. _____, eliberată de _____ la data de _____, CNP _____, autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria _____ nr. _____ din data de _____, am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit :

B. Obiectul contractului : prestarea de către salariat/salariață a activităților specifice funcției/meseriei de : _____ conform prezentului contract.

C. Durata contractului :

a) nedeterminată, salariatul/salariața _____ urmând să înceapă activitatea la data de _____ ;

b) determinată, de _____ luni, pe perioada cuprinsă între data de _____ și data de _____ / pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc). _____ din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul(a) va desfășura activitatea astfel : _____

E. Felul muncii

Funcția/meseria _____ conform Clasificării ocupațiilor din România

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

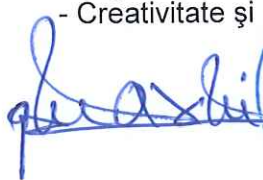
F1. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului :

a) Rezultate obținute – pondere 40%

- Capacitate de implementare
- Capacitatea de a rezolva eficient problemele
- Gradul de realizare a atribuțiilor prevăzute în fișa postului

b) Asumarea răspunderii – pondere 30%

1. pentru funcții de execuție
 - Capacitatea de asumare a responsabilității
 - Loialitate față de instituție
2. pentru funcții de conducere
 - Capacitate de analiză și sinteză
 - Creativitate și spirit de inițiativă





- Capacitatea de asumare a responsabilității
- Loialitate față de instituție
- c) Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate – pondere 20%
 - Nivelul cunoștințelor și abilităților
 - Capacitatea de a se perfecționa și a valorifica experiența dobândită
- d) Capacitatea relațională și disciplina muncii – pondere 10%
 - Capacitatea de a lucra în echipă
 - Competența în gestionarea resurselor alocate

G. Condiții de muncă

1. Activitatea se/nu se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale / deosebite / speciale de muncă, potrivit Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ____ ore/zi, ____ ore/săptămână.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : ____ (ore zi/ore noapte/inegal).
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/Contractul Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C „CFR Călători” S.A.
2. O fracțiune de normă de ____ ore/zi, ore/săptămână ____.-
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : ____ (ore zi/ore noapte).
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/Contractul Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C „CFR Călători” S.A.
 - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de _____ zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).
De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de _____.-

J. Salarizare

1. Salariul de bază lunar este de _____ lei, corespunzător clasei de salarizare ____, la care se adaugă :
2. Alte elemente constitutive :
 - a) Sporuri
 - spor de vechime în muncă : _____% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru
 - spor pentru condiții grele de muncă feroviară : _____% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat
 - spor pentru condiții vătămătoare (nocive) : 10% din salariul minim garantat în plată calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții;
 - spor pentru condiții periculoase : _____;
 - alte sporuri : _____;
 - spor pentru timpul lucrat în timpul nopții 25% din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat între orele 22:00 – 6:00
 - spor pentru orele suplimentare 100% din salariul de bază pentru orele suplimentare necompensate în termen de 60 de zile
 - spor pentru lucru sistematic peste programul normal _____% din salariul de bază în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru
 - spor pentru conducerea _____% din salariul de bază corespunzător timpului



[Signature]

[Signature]



formației de lucru	efectiv lucrat
- spor pentru conducere simplificata	50% din salariul de baza aferent primei clase de salarizare a functiei de mecanic ajutor corespunzator locului de munca si timpului efectiv lucrat in aceste conditii
- spor pentru control ultrasonic	10% din salariul de baza calculat corespunzator timpului efectiv lucrat in program normal de lucru
- spor pentru munca prestată în zilele nelucrătoare(S+D) și sărbători legale	100% din salariul de bază
- spor pentru activitatea de formare teoretica	10% din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare teoretică
- spor pentru activitatea de formare practica	10% din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică- titular în conducerea trenului
	30% din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică- titular în activitatea de manevră
	50% din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică- când nu este comandat ca mecanic locomotivă – automotor titular în conducerea trenurilor
- spor pentru activitatea de evaluare	10% din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de evaluare
b) Indemnizația de conducere :	____ %, face parte din salariul de bază
b1) Prestații suplimentare în bani:	
b2) Modalitatea prestațiilor suplimentare în natură:	
c) Alte adaosuri :	
Ore staționare la cap de secție	____% din salariul de bază aferent timpului de staționare la cap de secție

2. - Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca;

- Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranța circulației, recensămintele și scontrările ordonate, examinarea de medicina muncii (reexaminare, dar nu mai mult de 4 ore), încheierea situațiilor de casă, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională, instruirea periodică conform prevederilor legale, sunt în afara normei lunare, nu se compensează cu timp liber corespunzator și sunt platite ca timp normal de lucru.

3. Datele la care se plătește salariul sunt 15 și 30 ale lunii .

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă :

- echipament individual de protecție _____;
- echipament individual de lucru _____;
- materiale igienico-sanitare _____;
- alimentație de protecție _____;
- asigurare pentru risc de accidente de muncă și securitatea în muncă _____;
- alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă _____.

L. Alte clauze :

- perioada de probă/stagiu este de _____ zile calendaristice;
- perioada de stagiu este de 12 luni din care: 6 luni cu atribuții de mecanic ajutor locomotivă-automotor și 6 luni cu atribuții de mecanic locomotivă-automotor asistent sau de 6 luni cu atribuții de mecanic locomotivă-automotor asistent (pentru cei proveniți din mecanic ajutor locomotivă – automotor).

[Signature]



[Signature]



Perioada de stagiu se finalizează prin obținerea cumulativă, în termen de 180 de zile calendaristice a următoarelor documente :

1. Fișa de evaluare;
2. Permis de mecanic de locomotivă;
3. Certificat complementar în care se vor preciza:
 - autorizația pentru categoria de conducere A1;
 - autorizația pentru conducerea unui tip de locomotivă;
 - infrastructura feroviară pe care este autorizat să conducă.

Obținerea la evaluare a calificativului "nesatisfăcător" se încadrează în prevederile art.61 lit.d) coroborat cu cele ale art.64.-(1) din Legea nr.53/2003 –Codul muncii, republicat.

- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de _____ zile lucrătoare, conform Legii nr.53/2003, republicata. ;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de _____ zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată;
- d) informații referitoare la activitatea în străinătate _____;
- e) alte clauze:

- Sunt membru al organizației sindicale _____ și
consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de..... % din venitul brut realizat. Suma reținută va fi virată sindicatului _____.

Din cotizația sindicală se va vira lunar în contul organizației sindicale profesionale, semnată de Contractul Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A. și care reprezintă ramura din care fac parte, cota stabilită de aceasta, comunicată de sindicat;

- Nu sunt membru de sindicat și consimt să mi se rețină lunar în conformitate cu art. 4 din Contractul Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A. pe statul de plată 1 % din venitul brut realizat. Suma reținută va fi virată în contul nr. _____, deschis la _____;

f) Clauza de neconcurență:

Pe durata existenței contractului individual de muncă se interzice salariatului să încheie un contract individual de muncă pe durată determinată sau cu timp parțial cu un alt angajator care prestează transport feroviar de călători.

g) Clauza de confidențialitate în conformitate cu Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, Regulamentul Intern și Lista funcțiilor aprobată conform competențelor de aprobare.

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi :

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formare profesională;

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații :

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi :

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca și regulamentului intern.
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului;



Handwritten signature



4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații :

a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

a1) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă și din lege;

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

f) să completeze contractul individual de muncă cu toate drepturile prevăzute în contractul colectiv de muncă, precum și cele prevăzute de lege.

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003, republicată și contractului colectiv de muncă, înregistrat sub nr. _____/_____

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,

S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A.

Salariat,

DIRECTOR GENERAL

Pe data de _____ prezentul contract încetează în temeiul art. _____ din Legea nr. 53/2003, republicată, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,

NOTA: - Clauza de la lit.L, a¹⁾ se va regăsi numai la încadrarea salariatului în funcția de mecanic locomotivă-automotor II la finalizarea cursului de calificare mecanic locomotivă-automotor.



66
[Signature]



SOCIETATEA NATIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORI

Subunitatea _____

Sediul _____

ACT ADITIONAL LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

În baza prevederilor contractului colectiv de munca înregistrat sub nr. _____ din _____ la Inspectoratul Teritorial de Munca București, întocmit conform prevederilor Legilor nr.53/2003, republicată și nr.62/2011, intervine prezentul act adițional la contractul individual de muncă înregistrat sub nr. _____ din _____.

A. Părțile contractului

Angajator – persoană juridică **SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERROVIAR DE CALATORI "CFR CALATORI" S.A.**, reprezentată legal prin (directorul general al societății sau, prin delegare de competență) _____, în calitate de _____ și

domnul/doamna _____, salariatul/salariata _____ în funcția/meseria _____,

am încheiat prezentul act adițional la contractul individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit :

B. Obiectul contractului : prestarea de către salariat/salariată a activităților specifice funcției/meseriei de : _____ conform prezentului act adițional.

C. Durata contractului :

a) nedeterminată, salariatul/salariata _____ urmând să înceapă activitatea la data de _____;

b) determinată, de _____ luni, pe perioada cuprinsă între data de _____ și data de _____ / pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.) _____ din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului _____.

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul(a) va desfășura activitatea astfel : _____

E. Felul muncii

Funcția/meseria _____ conform Clasificării ocupațiilor din România

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

F1. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului :

a) Rezultate obținute – pondere 40%

- Capacitate de implementare
- Capacitatea de a rezolva eficient problemele
- Gradul de realizare a atribuțiilor prevăzute în fișa postului

b) Asumarea răspunderii – pondere 30%

1. pentru funcții de execuție
 - Capacitatea de asumare a responsabilității
 - Loialitate față de instituție

2. pentru funcții de conducere
 - Capacitate de analiză și sinteză



[Signature]



- Creativitate și spirit de inițiativă
- Capacitatea de asumare a responsabilității
- Loialitate față de instituție

c) Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate – pondere 20%

- Nivelul cunoștințelor și abilităților
- Capacitatea de a se perfecționa și a valorifica experiența dobândită

d) Capacitatea relațională și disciplina muncii – pondere 10%

- Capacitatea de a lucra în echipă
- Competența în gestionarea resurselor alocate

G. Condiții de muncă

1. Activitatea se/nu se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale / deosebite / speciale de muncă, potrivit Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ____ ore/zi, ____ ore/săptămână.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : ____ (ore zi/ore noapte/inegal).
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/Contractului Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C „CFR Călători” S.A.
2. O fracțiune de normă de ____ ore/zi, ore/săptămână ____ .
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : ____ (ore zi/ore noapte).
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/Contractului Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C „CFR Călători” S.A.
 - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de ____ zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ____.-

J. Salarizare

1. Salariul de bază lunar este de ____ lei, corespunzător clasei de salarizare ____, la care se adaugă :

2. Alte elemente constitutive :

a) Sporuri

- spor de vechime în muncă : ____% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru
- spor pentru condiții grele de muncă feroviară : ____% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat
- spor pentru condiții vătămătoare (nocive) : 10% din salariul minim garantat în plată calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții;
- spor pentru condiții periculoase : ____;
- alte sporuri : ____;
- spor pentru timpul lucrat în timpul nopții 25% din salariul de baza aferent timpului efectiv lucrat între orele 22:00 – 6:00
- spor pentru orele suplimentare 100% din salariul de baza pentru orele suplimentare necompensate în termen de 60 de zile
- spor pentru lucru sistematic peste programul normal ____% din salariul de bază în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru



[Signature]

[Signature]



- | | |
|---|--|
| - spor pentru conducerea formației de lucru | _____ % din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat |
| - spor pentru conducere simplificată | 50% din salariul de baza aferent primei clase de salarizare a funcției de mecanic ajutor corespunzător locului de munca și timpului efectiv lucrat în aceste condiții |
| - spor pentru control ultrasonic | 10% din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru |
| - spor pentru munca prestată în zilele nelucrătoare (S+D) și sărbători legale | 100% din salariul de bază |
| - spor pentru activitatea de formare teoretică | 10% din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare teoretică |
| - spor pentru activitatea de formare practică | 10% din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică- titular în conducerea trenului
30% din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică- titular în activitatea de manevră
50% din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de formare practică- când nu este comandat ca mecanic locomotivă – automotor titular în conducerea trenurilor |
| - spor pentru activitatea de evaluare | 10% din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de evaluare |
| b) Indemnizația de conducere : | _____ %, face parte din salariul de bază |
| b1) Prestații suplimentare în bani: | |
| b2) Modalitatea prestațiilor suplimentare în natură: | |
| c) Alte adaosuri : | _____ % din salariul de bază aferent timpului de staționare la cap de secție |
| Ore staționare la cap de secție | |

2. - Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca.

- Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranța circulației, recensămintele și scontrările ordonate, examinarea de medicina muncii (reexaminare, dar nu mai mult de 4 ore), încheierea situațiilor de casă, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională, instruirea periodică conform prevederilor legale, sunt în afara normei lunare, nu se compensează cu timp liber corespunzător și sunt plătite ca timp normal de lucru.

3. Datele la care se plătește salariul sunt 15 și 30 ale lunii .

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă :

- echipament individual de protecție _____;
- echipament individual de lucru _____;
- materiale igienico-sanitare _____;
- alimentație de protecție _____;
- asigurare pentru risc de accidente de muncă și securitatea în muncă _____;
- alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă _____.

L. Alte clauze :

- perioada de probă/stagiu este de _____ zile calendaristice ;
- a) perioada de stagiu este de 12 luni din care: 6 luni cu atribuții de mecanic ajutor locomotivă-automotor și 6 luni cu atribuții de mecanic locomotivă-automotor asistent sau de 6 luni cu



atribuții de mecanic locomotivă - automotor asistent (pentru cei proveniți din mecanic ajutor locomotivă – automotor).

Perioada de stagiu se finalizează prin obținerea cumulativă, în termen de 180 de zile calendaristice a următoarelor documente :

1. Fișa de evaluare;
2. Permis de mecanic de locomotivă;
3. Certificat complementar în care se vor preciza:
 - autorizația pentru categoria de conducere A1;
 - autorizația pentru conducerea unui tip de locomotivă;
 - infrastructura feroviară pe care este autorizat să conducă.

Obținerea la evaluare a calificativului "nesatisfăcător" se încadrează în prevederile art.61 lit.d) coroborat cu cele ale art.64.-(1) din Legea nr.53/2003 –Codul muncii, republicat.

- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de _____ zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată. ;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de _____ zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată;
- d) informații referitoare la activitatea în străinătate _____;
- e) alte clauze:

- Sunt membru al organizației sindicale _____ și consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de..... % din venitul brut realizat. Suma reținută va fi virată sindicatului _____.

Din cotizația sindicală se va vira lunar în contul organizației sindicale profesionale, semnată de Contractului Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A. și care reprezintă ramura din care fac parte, cota stabilită de aceasta, comunicată de sindicat;

- Nu sunt membru de sindicat și consimt să mi se rețină lunar în conformitate cu art. 4 din Contractului Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A. pe statul de plată 1 % din venitul brut realizat. Suma reținută va fi virată în contul nr. _____, deschis la _____;

f) Clauza de neconcurență:

Pe durata existenței contractului individual de muncă se interzice salariatului să încheie un contract individual de muncă pe durată determinată sau cu timp parțial cu un alt angajator care prestează transport feroviar de călători.

g) Clauza de confidențialitate în conformitate cu Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, Regulamentul Intern și Lista funcțiilor aprobată conform competențelor de aprobare.

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi :

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
 - b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
 - c) dreptul la concediu de odihnă anual;
 - d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
 - e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
 - f) dreptul la acces la formare profesională;
2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații :

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
 - b) obligația de a respecta disciplina muncii;
 - c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
 - d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
 - e) obligația de a respecta secretul de serviciu.
3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi :

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;



c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă și regulamentului intern;

d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații :

a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

a1) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă și din lege;

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

f) să completeze contractul individual de muncă cu toate drepturile prevăzute în contractul colectiv de muncă, precum și cele prevăzute de lege.

N. Dispoziții finale

Prezentul act adițional la contractul individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intră în vigoare cu data de _____.

Angajator,
S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A.

Salariat,

DIRECTOR GENERAL

Pe data de _____ prezentul contract încetează în temeiul art. _____ din Legea nr. 53/2003, republicată, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,

NOTA: - Cu excepția elementelor de la lit.A, actul adițional va cuprinde numai acele elemente cuprinse de la literele B la N care se modifică față de contractul individual de muncă al salariatului.

- Clauza de la lit.L, a¹⁾ se va regăsi numai la încadrarea salariatului în funcția de mecanic locomotivă-automotor II la finalizarea cursului de calificare mecanic locomotivă.-automotor.



FUNCTII SI MESERII
CU DURATA TIMPULUI DE LUCRU MAI MICĂ DE 8 ORE/ZI

Nr. crt.	Funcția sau meseria	Condiții minime ce trebuie îndeplinite cumulat pentru a se acorda timp de lucru mai mic de 8 ore/zi



LISTA

cuprinzând locurile de muncă la care concediul de odihnă este diferit față de cel prevăzut la art.44(1) (este inclus și concediul de odihnă suplimentar) ^{x)}

Nr. crt.	Activitatea, locul de muncă, operația sau profesia	Nr.zile CO (*)
0	1	2
1	Vopsirea industrială prin pulverizare în spații închise, precum și vopsirea cu vopsele pe bază de plumb și nitrolac; prepararea și aplicarea cu pensula sau cu șpaclul a chiturilor și emailurilor transparente pe bază de plumb	31
2	Fabricarea elementelor galvanice - repararea acumulatorilor electrice din plumb și manipularea lor	30
3	Verificator în activitatea de metrologie, PRAM și AMC, macaragii poduri rulante,	29
4	Trasul bandajelor pe roți pentru materialul rulant;	34
5	Laboratoare de analize chimice	30
6	Sudura electrică și autogenă; tăiere cu oxigen	30
7	Soferii pe autovehicule de transport persoane: - auto până la 7t, transport persoane sub 8 locuri - auto peste 7t, transport persoane peste 8 locuri	28 30
8	Personalul cu funcții specifice din activitatea de informatică: - analist (programator), inginer sistem - operator calculator electronic -consultant in informatica	27 28 29
9	Salubritatea vagoanelor de călători și a automotoarelor	31
10	Mașiniști mașini mobile pentru transporturi interioare, Masinist la alte masini fixe de transport pe orizontala si verticala.	30
11	Executarea de prelucrări mecanice; întreținere și reparații poduri rulante - activitatea desfășurată în turnătorii, forjă, mașinist pod rulant în halele industriale; manipularea, transportul, depozitarea, montarea și exploatarea condensatoarelor impregnate cu uleiuri sintetice clorate și roți material rulant	31
12	Activitatea de control nedistructiv cu ultrasunete; activitatea de întreținere și reparații electrocare și electrostivuitoare	30
	Lucrari cu vata de sticla, scame, manipularea si folosirea unor substante toxice	30
	Impregnarea bobinelor si masinilor electrice	30
	Dezmembrarea acumulatorilor electrice din plumb si recuperarea plumbului din deseuri; activitatea de sinterizare a pieselor din pulberi si carburi metalice, inclusiv elaborarea si turnarea aliajelor neferoase	30
	Slefuirea pieselor cu abrazive pe cale uscata	30
	Curatirea cu polizorul a pieselor turnate in atelierele speciale	31
13	Aparatul sucursalelor de transport feroviar de călători, structura centrală SNTFC și cel al subunităților subordonate acestora:	
	1. director general adjunct, director, contabil șef	31
	2. director adjunct, șef divizie	30
	3. revizor general SC, șef serviciu, sef serviciu resurse umane, consilier, administrator sistem, șef oficiu (juridic), expert economist in gestiune economica.	29
	4. revizor regional SC, instructor regional, revizor central SC, instructor central, revizor regional ticketing, instructor regional ticketing, expert relații sociale(II,I), specialist in relatii publice, inginer spec., economist spec., consilier juridic spec.; psiholog spec., specialist resurse umane, analist sisteme salarizare, expert achizitiilor publice, specialist in domeniul calitatii, responsabil cu protectia datelor cu caracter personal.	29
	5. șef (adjunct): stație, depou, secție exploatare, revizie vagoane, post revizie vagoane, punct lucru tracțiune, punct comanda personal, contabil, șef	29



	(subunitate de bază), șef stație rezervă 6. șef atelier 7. șef birou, șef agenție voiaj 8. inginer, economist, subinginer, psiholog, sociolog, inspector învățământ, inspector de specialitate, traducător, auditor intern, inginer colegiu, economist colegiu, inspector gestiune I, manager energetic 9. tehnician, inspector resurse umane 10. dispecer circulație I 11. contabil, statistician, funcționar, inspector gestiune II 12. consilier juridic	29 28 28 27 30 27 28
	13. șef cabinet, asistent director 14. dispecer circulație II, operator I, II și operator legitimații de călătorie 15. operator exploatare comercială 16. primitor distribuitor, gestionar materiale, 17. maestru (**)	28 31 29 27 -
14	<i>Stații de cale ferată, agenții de voiaj, halte de cale ferată, regulatoare și alte subunități, meseriile și funcțiile specifice a căror activitate este legată de siguranța circulației:</i> 1. instructor, șef manevră, șef tren, manevrant vagoane, acar, muncitor necalificat; șef tură, 2. operator programator sau manevră 3. operator exploatare comercială 4. șef tură la comanda personalului de tren 5. informator călători, casier cf, casier cf verificator, vânzător bilete 6. electrician 7. conductor tren, magaziner comercial	31 30 29 27 27 28 30
15	<i>Depouri de locomotive și automotoare, secții de exploatare (locomotive), recepții tehnice material rulant, meseriile și funcțiile a căror activitate este legată de siguranța circulației:</i> 1. mecanic locomotivă-automotor, acar; 2. mecanic instructor, șef tură, revizor locomotivă-automotor, muncitor necalificat 3. mecanic ajutor locomotivă-automotor 4. personalul de la revizia, repararea, recondiționarea și pregătirea tehnică a materialului rulant, parc auxiliar și din sectorul întreținere și reparare utilaje și instalații 5. strungar la mașini de strunjit roți cf 6. manevrant vagoane 7. uscarea, cernerea și alimentarea cu nisip pentru locomotive 8. primitor-distribuitor benzină și motorină; laborant chimist 9. strungar universal, tâmplar universal, tapițer 10. meseriași la reparații material rulant motor (lăcătuș montator agregate energetice și de transport, electrician montator instalații electrice la mijloace de transport, electronist)	31 31 30 29 29 29 29 28 29 30
16	<i>Revizii de vagoane, meseriile și funcțiile a căror activitate este legată de siguranța circulației:</i> 1. șef tură, instructor 2. revizor tehnic vagoane 3. meseriași la echipele complexe de pregătire a trenurilor (lăcătuș montator agregate energetice și de transport, electrician montator instalații electrice la mijloace de transport, tâmplar carosier, tapițer, muncitor necalificat), frigotehnist (frigoriferist), electronist 4. meseriași la repararea vagonelor la linii de reparații, (lăcătuș montator agregate energetice și de transport, electrician montator instalații electrice la mijloace de transport, tâmplar carosier, tapițer) 5. meseriași din activitatea de recondiționat și confecționat piese, subansamble și	31 31 31 30



[Signature]

[Signature]



	echipamente necesare la pregătirea tehnică a trenurilor și repararea vagoanelor (lăcătuș montator agregate energetice și de transport, electrician montator instalații electrice la mijloace de transport, tâmplar carosier, tapițer, strungar universal(roți cf.) 6.strungar universal	29 29
17	Personalul din sectorul întreținere și reparare utilaje și instalații care nu a fost trecut la funcțiile (activitățile) comune sau la activitățile menționate la celelalte puncte din prezenta	28

(xx) Numărul zilelor de concediu de odihnă se va acorda corespunzător activității majorității personalului subordonat

18	<i>Activitatea de deservire a vagoanelor de dormit și cușetă, restaurant și catering</i> 1. șef tură la comanda personalului de servire a vagoanelor restaurant și de dormit 2. conductor vagon de dormit și cușetă 3. personal de deservire a vagoanelor restaurant, bar, bistro	27 28 25
19	Personal din recepțiile tehnice	28



[Signature]

[Signature]



[Signature]

REGULAMENT DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE**AL COMISIEI MIXTE PATRONAT-SINDICATE LA NIVELUL
SOCIETĂȚII NATIONALE DE TRANSPORT FEROVIAR DE CALATORI**

1. Comisia mixtă patronat-sindicate se constituie în baza prevederilor art.2(3) din Contractul colectiv de munca, în scopul analizării sesizărilor, reclamațiilor și cererilor salariaților în legătură cu executarea contractului colectiv de muncă.

2. Comisia mixtă patronat-sindicate la nivel SNTFC se constituie din câte 4 membri de fiecare parte.

Reprezentanții patronatului sunt desemnați prin Dispoziția directorului general al SNTFC.

Reprezentanții sindicatelor sunt desemnați de către organizațiile sindicale reprezentative, semnatare ale contractului colectiv de muncă.

La propunerea uneia dintre părți pot să asiste și alți invitați a căror prezență, în cadrul ședinței se poate aproba de către membrii celeilalte părți a comisiei.

3. Comisia se consideră valabil întrunită numai în prezența cel puțin a majorității simple a membrilor fiecărei părți.

Comisia se reunește în prima decadă din prima lună a trimestrului, dacă sunt sesizări, iar în situații deosebite la cererea uneia din părți, în termen de 10 zile calendaristice de la primirea cererii, însă cel mult o dată pe lună.

Data întâlnirii trimestriale va fi stabilită de membrii comisiei în ședința precedentă.

4. Comisia ia hotărâri după următoarea procedură:

- fiecare parte își stabilește punctul de vedere cu majoritatea simplă a membrilor săi prezenți;
- hotărârile comisiei se consideră adoptate dacă punctele de vedere ale ambelor părți sunt identice.

Sesizarea comisiei, precum și hotărârile acesteia nu aduc atingere competenței instanțelor de drept comun.

Hotărârile comisiei nu constituie încercări de conciliere sau concilieri la eventualele conflicte de muncă.

5. Procesul verbal conținând și hotărârile comisiei se prezintă conducerii societății în termen de 5 zile lucrătoare de la data încheierii, pentru a dispune măsuri de punere în aplicare la nivel corespunzător.

Modul de realizare a hotărârilor va fi comunicat de către conducerile unităților sau subunităților din subordine, la secretariatul comisiei în termenul ce va fi dispus de conducerea societății.

6. Comisia constituită la nivel SNTFC își exercită atribuțiile pentru rezolvarea problemelor ridicate la nivelul societății, precum și pentru cele nesoluționate de comisiile de la celelalte niveluri.

Vor fi analizate de comisie problemele care nu pot fi soluționate de comisiile mixte patronat-sindicate la nivel teritorial.

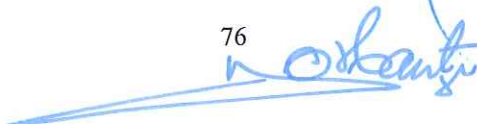
7. Pentru rezolvarea rapidă și legală a problemelor, reprezentanții sindicatelor vor putea consulta specialiști ai administrației pentru a putea lămuri aspectele diferitelor probleme prezentate.

8. Procesul-verbal al ședințelor cu hotărârile comisiei se întocmește în câte 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

9. Sesizarea în scris a comisiei se face la secretariatul acesteia care este asigurat de Serviciul Resurse Umane cu cel puțin 10 zile calendaristice înainte de data desfășurării ședinței.

Cu cel puțin 5 zile înainte de data ședinței, secretariatul va pune la dispoziția membrilor comisiei materialele ce vor fi puse în discuție.

10. La începutul fiecărei ședințe ordinare, secretariatul va informa comisia asupra modului de realizare a hotărârilor luate în ședința anterioară.



NORMATIV

DE ACORDARE SI UTILIZARE A ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECTIE



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

CUPRINS

Cap.I Instrucțiuni privind normativul de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție.

1. Terminologia utilizată
2. Instrucțiuni de aplicare
3. Responsabilități
4. Prevederi finale

Cap.II Lista de dotare cu echipament individual de protecție adecvat sarcinilor de muncă, pe meserii / funcții.



[Handwritten signature]



I. INSTRUCȚIUNI

privind normativul de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție

1. TERMINOLOGIE

1.1. Factor de risc.

Factori (însușiri, stări, procese, fenomene, comportamente) proprii elementelor implicate în procesul de muncă și care pot provoca accidente de muncă sau boli profesionale.

Factorii de risc constituie cauze potențiale ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale. După producerea unor astfel de evenimente negative, factorii de risc se transformă în cauze ale accidentelor și bolilor profesionale.

1.2. Factor periculos.

Factor de risc a cărei acțiune asupra executantului duce, în anumite condiții, la accidentarea acestuia.

1.3. Factor nociv.

Factor de risc a cărei acțiune asupra executantului duce, în anumite condiții, la îmbolnavirea acestuia.

1.4. Protecția individuală.

Măsura de protecție a muncii prin care se previne sau se diminuează acțiunea factorilor de risc asupra unei singure persoane.

Protecția individuală reprezintă o modalitate de prevenire a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale la care se apelează în cazurile când au fost epuizate, atât cât este rezonabil posibil, orice alte mijloace tehnice și organizatorice de protecție a muncii sau când nu pot fi avute în vedere asemenea mijloace.

Protecția individuală se realizează cu ajutorul mijloacelor individuale de protecție (M.I.P.); prin intermediul ei se poate combate un număr limitat de factori de risc.

1.5. Mijloc individual de protecție.

Mijloc individual destinat protecției unui singur lucrator și care este purtat de acesta.

Mijloacele individuale de protecție fac parte din categoria protectorilor a căror particularitate o reprezintă faptul că își îndeplinesc funcția de protecție prin interpunerea între factorul de risc și organismul uman. În unele situații mijloacele individuale de protecție au o funcție de protecție indirectă în sensul că utilizarea lor previne declanșarea unor fenomene care ar putea conduce la accidente de muncă.



1.6. Funcția de protecție.

Funcția realizată de un mijloc de protecție prin care se combate acțiunea unui factor de risc asupra organismului uman sau numai se semnalizează existența unui factor de risc.

1.7. Protector.

Obstacol destinat a fi interpus între un factor de risc și organismul uman pentru a realiza o funcție de protecție prin împiedicarea contactului între aceștia.

1.8. Echipament individual de protecție (E.I.P.).

Totalitatea mijloacelor individuale de protecție cu care este dotat lucratorul în timpul lucrului.

Echipamentul individual de protecție trebuie să asigure protecția muncitorului împotriva tuturor factorilor de risc care acționează asupra sa în timpul îndeplinirii sarcinii de muncă.

1.9. Sortiment (mijloace individuale de protecție).

Grup specific de mijloace individuale de protecție care asigură protecție aceleiași părți anatomice, caracterizată prin aceeași formă generală și caracteristici funcționale.

1.10. Tip (mijloace individuale de protecție).

Grup specific de mijloace individuale de protecție din cadrul unui sortiment, caracterizate prin faptul că realizează protecția împotriva aceluiași factor de risc.

2. INSTRUCȚIUNI DE APLICARE

2.1. Echipamentul individual de protecție se acorda gratuit personalului propriu cât și tuturor categoriilor de persoane ce desfașoară activități în incinta unităților S.N.T.F.C. (personal de control, personal detașat la locul de muncă, elevi sau studenți care efectuează stagii de practică, vizitatori, etc.), funcție de meserie.

2.2. Normativul cuprinde dotarea maximală de sortimente-tipuri de echipament individual de protecție pentru acel loc de muncă unde acționează un maxim de factori de risc specificați în col. 2. Dotarea se va efectua cu sortimentele și tipul din col. 3, diferențiat pe sexe și mărimi, corespunzător existenței și nivelului factorilor de risc, avîndu-se în vedere și durata reală de expunere la acțiunea acestora.

2.3. La identificarea și stabilirea nivelului factorilor de risc se va stabili o comisie formată din salariați SNTFC „CFR Calatori” SA ce au absolvit cursul de evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnavire profesională, pentru efectuarea de măsuratori și expertize.

2.4. Durata normată de folosire a sortimentului și tipului de echipament prevăzut în col. 5 pentru echipamentul de protecție și este minimă.

Durata reală este funcție de nivelul factorilor de risc respectiv și de durata efectivă de expunere la acțiunea acestora. Durata reală de folosire a unui tip de



[Handwritten signature]



mijloc individual de protecție, este stabilită de comisiile mixte formate din specialiștii unității de bază (din care va face parte și compartimentul protecția muncii și șeful unității de bază), precum și reprezentantul organizației sindicale, care în baza normativului (anexa la contractul colectiv de muncă) și în urma analizei condițiilor concrete și factorilor de risc existenți la locurile de muncă, vor întocmi sub semnătură "Lista internă de dotare cu echipament individual de protecție adecvat executării sarcinilor de muncă în condiții de securitate", pe locuri de muncă. Lista va fi înaintată spre aprobare sucursalei.

În cazurile în care unele meserii se execută în condiții care duc la un grad înalt de nocivitate sau de murdărire excesivă și rapidă a echipamentului de protecție, pentru asigurarea unei mai bune întrețineri comisia poate propune acordarea a câte 2 bucăți din tipurile sortimentelor respective, cu dublarea duratei stabilită pentru o singură bucată.

La expirarea termenului legal de folosință al echipamentului de protecție, acordarea echipamentului nou nu se va condiționa de returnarea celui expirat iar casarea efectivă se va opera în contabilitate, la ridicarea noului echipament. Excepție, fac sortimentele: cască de protecție, mască de protecție, vizieră, ochelari, antifon extern, sorturi de protecție, palmare, ghetre și colțare.

2.5. Dotarea pe loc de muncă se va aduce la cunoștința fiecărui angajat în cadrul instructajului introductiv general, la semnarea contractului de muncă.

2.6. Instruirea personalului privind modul de utilizare și caracteristicile echipamentului individual de protecție se va efectua de către conducătorul locului de muncă iar periodic, de către persoanele care efectuează instructajul periodic de protecție a muncii.

2.7. La modificarea condițiilor de muncă, conducătorul locului de muncă, care are și sarcina de a efectua instructajul la schimbarea condițiilor de muncă, are obligația atât de a asigura mijloacele individuale de protecție necesare noii situații cât și instruirea executantului în legătură cu utilizarea corectă a acestora.

2.8. În cazul folosirii de personal pentru executarea unei activități din cadrul altei meserii sau pentru cumulul de funcții (meserii) se va acorda echipamentul de protecție corespunzător acestor meserii, dar numai pe perioada de timp respectivă.

2.9. La întocmirea "Listei interne de dotare cu echipament individual de protecție adecvat executării sarcinilor de muncă în condiții de securitate", pe locuri de muncă, în cazul în care meseria / funcția nu se regăsește la meseriile specificate pentru sectorul de activitate și nici la "Meserii comune", se va identifica meseria corespunzătoare activității de bază, aplicându-se dotarea meseriei respective din partea III - a din normativ.

2.10. Pentru achiziționarea echipamentului de protecție, din partea a III-a din normativ, administrația va informa organizațiile sindicale reprezentative și semnatare a C.C.M., pentru a participa ca membrii în comisiile de licitație (experți cooptanți) și la solicitarea acestora, se vor solicita mostre produs în vederea



calificării ofertanților. Mostrele vor fi analizate de reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative care vor decide conformitatea acestora.

Procedurile de atribuire pentru « *Echipamente de protecție* » vor fi organizate în conformitate cu legislația în vigoare privind achizițiile publice.

3. RESPONSABILITATI

3.1. Subunitățile S.N.T.F.C. au următoarele sarcini:

a) să asigure verificarea periodică a calității mijloacelor individuale de protecție, în conformitate cu prevederile instrucțiunilor de utilizare a acestora, convenite prin contractele încheiate între beneficiari și furnizori și a prevederilor STAS-urilor de produs.

Competența de verificare a calității produselor achiziționate revine comisiei de recepție numită prin decizie.

Aprovizionarea cu echipament de protecție se va efectua prin compartimentul de aprovizionare, în cazul în care pentru sortimentele necesare nu există interdicții sau limitări legale ce cad în competența Serviciului Aprovizionare din cadrul S.N.T.F.C.

La încheierea contractelor, se vor solicita furnizorilor, instrucțiunile de utilizare și întreținere pentru sortimentul și tipul de echipament de protecție în scopul realizării obligațiilor de la pct.: 2.4; 2.6; 2.7.

b) să asigure condiții pentru curățarea sau denocivizarea mijloacelor individuale de protecție, în funcție de:

- tipul și modul de utilizare a echipamentului;
- prevederile cuprinse în STAS-ul de produs.

c) să creeze condiții pentru depozitarea, întreținerea, repararea mijloacelor individuale de protecție, astfel încât să se asigure conservarea calităților de protecție ale acestora și implicit mărirea duratei de folosință.

În cazul păstrării calităților de protecție, durata de folosință poate fi prelungită de către aceleași organe care au și competența de înlocuire a mijloacelor individuale de protecție (pct. 3.1 – a- al. 2 din Instrucțiuni).

d) să întocmească lista internă de dotare cu echipament individual de protecție adecvat executării sarcinilor de muncă în condiții de securitate, pe locuri de muncă.

e). să înlocuiască mijloacele individuale de protecție care nu mai posedă calitățile de protecție pentru care au fost acordate, de fiecare dată când se constată acest lucru, indiferent de motiv.

Competența de înlocuire o au organele de specialitate, după caz (conducătorul locului de muncă, compartimentul protecția muncii și șeful unității de bază).

f) să recupereze paguba pe seama purtătorului, atunci când se constată pierderea calităților de protecție înainte de termenul prevăzut de producător și dovedit de a se fi produs din vina purtătorului.



g) să sancționeze, conform legislației în vigoare, nepurtarea echipamentului de protecție, în cazul când s-a acordat corect și este în stare de funcționare, sau când se utilizează în alte condiții decît cele prevăzute în instrucțiunile de utilizare.

3.2. Obligațiile personalului lucrator.

Personalul muncitor precum și celelalte categorii de personal care beneficiază de echipament individual de protecție, au următoarele obligații:

a) să cunoască caracteristicile și modul corect de utilizare a mijloacelor individuale de protecție din dotare, care sunt prevăzute în STAS-urile sau instrucțiunile de utilizare;

b) să poarte echipamentul de protecție pe toată durata îndeplinirii sarcinilor de muncă sau activităților pe care le desfășoară, conform prevederilor prezentului normativ.

Nepurtarea echipamentului individual de protecție (în cazul când acesta este corect acordat și în stare de funcționare), sau utilizarea acestuia în alte condiții decît cele prevăzute de către instrucțiunile de utilizare a STAS-urilor de produs sau prezentului normativ, va fi sancționată conform legislației în vigoare.

În cazul acordării a 2 bucăți din tipul sortimentului echipamentului de protecție în conformitate cu prevederile art. 2.4, personalul lucrator va folosi sau va avea asupra sa, un rând de echipament.

c) să utilizeze echipamentul individual de protecție numai în scopul pentru care acesta a fost atribuit; să se preocupe de conservarea calităților de protecție ale acestuia.

d) să prezinte mijloacele individuale de protecție la verificările periodice.

e) să solicite un nou mijloc individual de protecție atunci când, din diverse motive, cel din dotare nu mai prezintă calitățile de protecție necesare.

Executantul unei sarcini de muncă are dreptul de a refuza executarea acesteia dacă nu i se asigură mijloacele individuale de protecție necesare prevăzute în normativ, fără ca refuzul să atragă asupra sa măsuri disciplinare.

Pierderea calităților de protecție, din vina purtătorului, îndreptățește subunitatea la recuperarea pagubei pe seama acestuia.

4. PREVEDERI FINALE

La apariția unui nou factor de risc neinclus în partea a III-a a "Normativului- cadru de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție" subunitatea, prin Serviciul SC al SRTFC, va înainta Serviciului de Siguranța Circulației din S.N.T.F.C. propunerile de completare și dotare cu tipurile de echipament individual pe care le consideră necesare în vederea verificării și stabilirii dotării necesare în conformitate cu normativul elaborat de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.



[Handwritten signature]



III. LISTA DE DOTARE
CU ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECȚIE ȘI DE LUCRU ADECVAT SARCINILOR DE MUNCĂ, PE MESERII/FUNCTII.

Nr. crt.	Funcția/meseria	Factori de risc ce apar în îndeplinirea sarcinii de muncă *) Pozitia din normativul – cadru	Echipament individual de protecție		
			Sortimentul și tipul de mijlăce individuale de protecție definit prin calitatea de protecție **)	Felul dotării	Durată minimă de folosire buc./luni
0.	1.	2.	3.	4.	5.
1	Sef tură la comanda personalului de tren. Operator - programator în stații.	5. Lucru pe căi de circulație feroviară teren accidentat	Vestă avertizoare sau înlocuitori Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers. inv. pers.	1/12 1/12
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C. - circulație pe trasee cu diferență de temp. de peste 15°C. -lucru în ext. (sub 10°C) în perioada octombrie-martie.	Scurtă impermeabilă îmblănită	inv. pers.	1/60
		27. Deplasări pe suprafețe umede 32. Intemperii	Manuși termoizol.	inv. pers.	1/12
			Cizme impermeabile la apă Scurtă impermeabilă cu glugă Mănuși rezistenți la uzură, sfâșiere și penetrație	inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1/24 1/48 1/6
2	Sef tren; Conducător tren	7. Manipulare de obiecte tăioase, înțepătoare, alunecoase (legarea și dezlegarea locomotivelor și vagoanelor la și de la garnitura de tren, proba frânei) 32. Intemperii	Bocanci cu fețe și talpa rezistenți la uzură și penetrație Halat din doc Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1/12 1/24 1/48
3	Instructor (M.C)	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat 18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C 1. Organe de mașini în mișcare	Bocanci rezistenți la uzura Scurtă impermeabilă îmblănită Salopetă ajustată pe corp	inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1/12 1/60 1/12
4	Sef manevră, Manevrant vagoane	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Vestă avertizare sau înlocuit.	inv. pers.	1/6
		7. Manipulare de obiecte alunecoase	Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/9
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig): sub 0°C	Mănuși sau palmare rezistente la uzură, sfâșiere, penetrație	inv. pers.	1/3
		- circulație pe trasee cu diferențe de temperatură de peste 15°C	Caciulă fără apărători pentru urechi	inv. pers.	1/48
		- lucru în exterior sau spații neîncalzite (sub 10°C) în perioada oct.-martie	Scurtă impermeabilă îmblănită	inv. pers.	1/60
		27. Deplasări pe suprafețe umede (sol umed) 32. Intemperii	Mănuși termoizolante Cizme impermeabile la apă Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1/24 1/24 1/48



5	Acar, Magaziner comercial	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Vestă avertizoare sau înlocuiri	inv. pers.	1/6
		7. Manipulare obiecte alunecoase	Bocanci rezistenți la uzură și impact	inv. pers.	1/12
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig)	Mănuși sau palmare rezistente la uzură, sfâșiere, penetrație	inv. pers.	1/6
		- circulație pe trasee cu diferențe de temperatură peste 15°C	Scurtă impermeabilă îmblănită	inv. pers.	1/60
6	Mecanic și mecanic ajutor: locomotivă electrică, locomotivă diesel –electrică, locomotivă diesel – hidraulică, locomotivă diesel mecanică, automotor, ramă	- lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/24
		27. Deplasări pe suprafețe umede	Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1/36
		32. Intemperii	Scurtă impermeabilă cu glugă, sau pelerină	inv. pers.	1/48
		1 + 30. Organe de mașini în mișcare, spații înguste (culoarele din sala mașinilor)	Sapcă sau bonetă	inv. pers.	1/18
7	Mecanic instructor	3. Curent electric	Salopetă ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie	inv. pers.	1/12
		5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Mănuși electroizolante I.T.	inv. locom.	
		7. Manipulare de obiecte alunecoase	Galoși electroizolanți I.T.	inv. locom.	
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig): 0 sub 0°C	Bocanci rezistenți la uzură, impact și produse petroliere	inv. pers.	1/24
8	Sef tură (T)	- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s ce apar în timpul manevrei sau când cabina este nectanșă	Mănuși rezistente la uzură, sfâșiere, penetrație (pt.mecanic ajutor)	inv. pers.	1/12
		-circulație pe trasee cu diferențe de temperatură de peste 15°C (pentru proba de frână în stații fără agent, intervenții la vagoane defecte în parcurs, revizia aparatului de rulare în de încălzit sau defectarea ei, când locomotiva circula remorcată etc.)	Caciulă	inv. pers.	1/48
		22. Zgomot	Pantaloni vatuit	inv. pers.	1/48
		32. Intemperii	Scurtă impermeabilă îmblănită	inv. pers.	1/60
		- lucru la exterior pentru proba de frână, intervenții la vagoane defecte în parcurs etc.	Antifon	inv. locom.	1/60
		5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. locom.	1/48
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig)	Bocanci rezistenți la uzură, impact și produse petroliere	inv. pers.	1/24
		- sub 0°C	Halat din doc	inv. pers.	1/24
		- circulație pe trasee cu diferențe de temperatură de peste 15°C (îndrumare și control în triaje, stații CF)	Caciulă	inv. pers.	1/48
		32. Intemperii:	Scurtă impermeabilă îmblănită	inv. pers.	1/60
		- lucru în exterior pentru activitatea de îndrumare și control în traje și stații de cale ferată	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48
		2. Cădere de obiecte de la înălțime	Casca de protecție	inv. tura	1/60
		5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Bocanci rezistenți la uzură, impact și produse petroliere	inv. pers.	1/12
		4. Lucru la înălțime (efectuează revizii și supravezicii la locomotivă)	Halat doc	inv. pers.	1/12
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig):	Centura de siguranță	inv. tura	1/60
		- sub 0°C	Caciulă	inv. pers.	1/48
		- circulație pe trasee cu diferențe de temperatură de peste 15°C (supraveghere)	Scurtă impermeabilă îmblănită	inv. pers.	1/60
		27. Deplasări pe suprafețe umede	Cizme impermeabile	inv. pers.	1/48



Handwritten signature

9	Sef tură (V)	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/12
		Vesta avertizoare	inv. pers.	1/12	
		Halat din doc	inv. pers.	1/12	
		18. Temperatura scazuta a aerului (frig)	Caciulă fără apărători pentru urechi	inv. pers.	1/48
		- sub 0°C	Scurtă impermeabilă îmblanită	inv. pers.	1/60
		- lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/24
		27. Deplasări pe suprafețe umede	Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1/36
		32. Intemperii	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48
			Vestă avertizoare sau înlocuitori	inv. pers.	1/6
			Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/12
10	Revizor tehnic vagoane		Halat din doc	inv. pers.	1/12
		18. Temperatura scazută a aerului (frig)	Caciulă fără apărători pentru urechi	inv. pers.	1/36
		- sub 0°C	Scurtă impermeabilă îmblanită	inv. pers.	1/60
		- circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C	Pantaloni vătuiți	inv. pers.	1/48
		- lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/24
		27. Deplasări pe suprafețe umede			
		32. Intemperii			
		5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat			
11	Instructor (V)	18. Temperatura scazută a aerului (frig)	Scurtă impermeabilă îmblanită	inv. pers.	1/60
		- sub 0°C			
		- circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C (îndrumare și control în triaje, stații CF)			
		27. Deplasari pe suprafețe umede	Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1/24
		32. Intemperii	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48
		1+30 Organe de mașini în mișcare și spații înguste (culoarele din sala mașinii)	Sapcă sau bonetă	inv. pers.	1/12
			Salopetă ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie	inv. pers.	1/12
		3. Curent electric	Mănuși electroizolante I.T.	inv. tura	Conf. Mas. pram
			Galoși electroizolanți I.T.	inv. tura	Conf. Mas. pram
			Casca de protecție	inv. tura	1/60
12	Revizor locomotive – automotoare (ramă)	4. Lucru la înălțime	Centura de siguranță	inv. tura	1/60
			Bocanci cu talpa antiderapantă	inv. pers.	1/9
			Caciulă	inv. pers.	1/48
		18. Temperatura scazută a aerului (frig) – sub 0°C	Scurtă impermeabilă îmblanită	inv. pers.	1/60
		- circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C	Pantaloni vătuiți	inv. pers.	1/48
		- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/24
		- lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie (activitate de revizie a locomotivei pe procesul tehnologic).			
		27. Deplasare pe suprafețe umede	Incaltaminte termoizolantă (pâslari)	inv. pers.	1/48
		32. Intemperii	Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1/48
			Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. Pers	1/48



13	Maistru, Sef atelier	1. Organe de mașini în mișcare	Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	1/60
			Combinezon/ pantalon cu pieptar/ salopetă ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie sau halat doc	inv. pers.	1/24
		5. Lucru pe CF, rutier, teren accidentat	Bocanci rezistenți la uzură (activitate în exterior)	inv. pers.	1/12
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	Căciulă fără apărători pentru urechi sau capișon	inv. pers.	1/24
		- circulație pe trasee cu diferență de temperatură de peste 15°C	Scurtă impermeabilă înblănită	inv. pers.	1/60
14	Laborant determinari fizico-chimice	- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	Pantolon vătuit	inv. pers.	1/48
		- lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Mănuși termoizolante (maistru Reviz. Vag.)	inv. pers.	1/24
		32. Interperii	Scurtă impermeabilă cu glugă (maistru Reviz. Vagoane)	inv. pers.	1/48
		2. Cădere obiecte de la înălțime	Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. sect.	1/60
		Lucru cu și în prezența substantelor inflamabile și pericol de explozie	Halat din fibre naturale, celulozice, antistatizate	inv. pers.	1/12
15	Electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport, Frigotehnist (frigoriferist), Electrician de întreținere și reparații	Lucru cu substanțe agresive	Bocanci de protecție cu talpa antistatizată fără accesorii metalice	inv. pers.	1/18
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	Ochelari rezistenți la agenți chimici	inv. sect.	1/24
		- circulație pe trasee cu diferență de temperatură de peste 15°C	Manusi rezistente la agenți chimici	inv. sect.	1/12
		- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	Sort rezistent la agenți chimici	inv. sect.	1/48
		32. Interperii	Mască protecție	inv. sect.	1/12
15	Electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport, Frigotehnist (frigoriferist), Electrician de întreținere și reparații	1. Organe mașini în mișcare	Căciulă fără apărători pentru urechi	inv. pers.	1/24
		2. Cădere obiecte de la înălțime	Haina termoizolantă și vestă termoizolantă***	inv. pers.	1/48
		3. Curent electric	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. sect.	1/48
			Salopeta ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie	inv. pers.	1/12
			Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	1/60
			Mănuși electroizolante	Inv.pers.	1/12 sau conf.măsurătorii PRAM
			Încălțăminte electroizolantă pentru JT/TT	Inv.pers.	1/24 sau conf.măsurătorii PRAM
		4. Lucru la înălțime	Centură siguranță	inv. sect.	1/60
			Bocanci cu talpa antiderapantă (lucru pe acoperișul locomotivei)	inv. pers.	1/12
		5. Lucru pe c.f., rutiere, teren accidentat	Bocanci cu talpa antiderapantă	inv. pers.	1/12
			Vesta avertizare sau înlocuitori	inv. pers.	1/12
		6. Proiectare de corpuri sau particule	Ochelari cu lentile transparente și rezistenți la șoc	inv. pers.	1/6
		7. Manipulare obiecte tăioase, alunecoase, abrazive	Mănuși sau palmare rezistente la uzură, sfâșiere, penetrație	inv. pers.	1/6
			Salopeta rezistentă la agenți chimici	inv. pers.	1/12
		14.Lucru cu substanțe periculoase și/sau nocive	Manusi rezistente la agenți chimici	inv. pers.	1/6
			Cizme rezistente la agenți chimici	inv. pers.	1/12
			Bocanci rezistenți la produse toxice cu talpa antiderapantă	inv. pers.	1/12



16	Sudor electric și/sau autogen (inclusiv ajutor sudor)	18. Temperatura scazută a aerului (frig) – sub 0°C - circulație pe trasee cu diferență de temperatură de peste 15°C - curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	Căciulă sau capișon	inv. pers.	1/24
		27. Deplasări pe suprafețe umede (sol umed) 32. Intemperii	Scurtă impermeabilă îmblănită	inv. pers.	1/60
		2. Cădere de obiecte de la înălțime	Costum termoizolant sau vestă îmblănită	inv. pers.	1/48
		3. Curent electric	Cizme impermeabile	inv. pers.	1/24
		4. Lucru la înălțime	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48
		5. Lucru căi CF, rutiere, teren accidentat	Casă rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	1/60
		7. Manipulare de obiecte tăioase, întepătoare la uzură, sfășiere și penetrație	Încălțăminte electroizolantă JT	inv. pers.	cf. măs. PRAM
		13. Contact cu flacara deschisă și/sau particule incandescente	Ochelari cu lentile absorbție în ultraviolete	inv. sect.	1/12
		18. Temperatura scazută a aerului (frig) – sub 0°C	Mănuși sudor electric	inv. pers.	1/3
		- circulație pe trasee cu diferență de temperatură de peste 15°C și curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	Centura de siguranță	inv. pers.	1/60
		19 Radiații termice	Vestă avertizoare sau înlocuitori	inv. pers.	1/24
		32. Intemperii	Bocanci rezistenți la uzură și impact	inv. pers.	1/12
		1. Organe de mașini în mișcare	Mănuși sau palmare rezistente la uzură, sfășiere și penetrație	inv. pers.	1/3
17	Lăcătuș montator, agregate energetice și de transport (întreținere și reparatii material rulant) Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale	2. Cădere obiecte de la înălțime	Mănuși termoizolante și ignifugate	inv. pers.	1/12
		3. Curent electric	Sort rezistent la flăcări și particule incandescente	inv. sect.	1/24
		4. Lucru la înălțime	Jambiere, ghetre	inv. pers.	1/12
		5. Lucru pe CF, rutiere, teren accidentat	Costum sau salopetă ignifugată	inv. pers.	1/12
		6. Proiectare corpuri și particule	Mască sudură	inv. pers.	1/6
		7. Manipulare obiecte tăioase, alunecoase, întepătoare, abrazive	Costum termoizolant sau vestă îmblănită	inv. pers.	1/24
		13. Contact flacără deschisă și/sau particule incandescente	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. sect.	1/12
			Bonetă, basma sau șapcă	inv. pers.	1/48
			Salopetă ajustată pe corp (în locul celei de la factorul de risc nr.6)	inv. pers.	1/12
			Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	1/60
			Încălțăminte electroiz. pentru JT și/sau IT	inv. pers.	cf. măs. PRAM
			Centură de sig. rezistentă la șoc și tracțiune	inv. sect.	cf. măs.
			Vestă avertizoare sau înlocuitori	inv. pers.	1/3
			Bocanci rezistenți la uzură și impact cu talpa antiderapantă	inv. pers.	1/6
			Salopetă / combinezon rezistent la uzură (în locul celei de la factorul de risc nr. 1)	inv. pers.	1/12
			Ochelari cu lentile transparente, rez. la șoc	inv. sect.	1/48
			Mănuși rezistente la uzură, sfășiere	inv. pers.	1/3
			Sort rezistent la uzură și penetrație	inv. sect.	1/24
			Sort rezistent la flăcără, particule incand.	inv. sect.	1/24
			Jambiere, ghetre	inv. pers.	1/6
			Încălțăminte talpă + fețe termoizolante	inv. pers.	1/24
			Mănuși termoiiz. la temperatură ridicată	inv. sect.	1/24

		Bocanci cu talpa antiderapantă rezistenți la produse toxice (lăcătus), (în locul celor de la pct. risc nr. 4, 5, 7)	inv. pers.	1/9
		Costum rezistent la agenți chimici în locul salopetei de la factorii de risc 1 și 6, la echipele complexe la reparații radicale, dezinsecție, deratizare	inv. pers.	1/12
		Cizme rezistente la agenți corozivi	inv. pers.	1/24
		Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/12
		Căciulă fără aparat. pt. urechi sau capișon	inv. pers.	1/24
		Scurtă impermeabilă înblănită	inv. pers.	1/60
		Costum termoizolant sau vestă înblănită	inv. pers.	1/48
		Păslari (proces tehn. echipare locomotivă)	inv. pers.	1/48
		Antifoane	inv. sect.	1/60
		Mască de praf	inv. pers.	1/6
		Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1/24
		Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48
		Bonetă sau basma	inv. pers.	1/12
		Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	1/60
		Salopetă cu elastic la mâneci și talie (în locul salopetei / combinezonului rezistent la uzură)	inv. pers.	1/18
		Ochelari sau vizieră cu lentile transparente și rezistente la șoc	inv. pers.	1/12
		Sort rezistent la uzură și penetrație	inv. sect.	1/24
		Mănuși rezistente la uzură și penetrație	inv. pers.	1/6
		Bocanci cu talpa de cauciuc cu inserție antiperforație	inv. pers.	1/12
		Căciulă / capișon lână	inv. pers.	1/24
		Scurtă impermeabilă înblănită (pentru strungar roti c.f.)	inv. pers.	1/60
		Costum termoizolant sau vestă înblănită	inv. pers.	1/48
		Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	1/60
		Centură de siguranță	inv. sect.	1/60
		Vestă avertizoare sau înlocuitori	inv. pers.	1/6
		Bocanci rezistenți la uzură și impact cu talpa antiderapantă	inv. pers.	1/12
		Salopeta ajustată pe corp	inv. pers.	1/12
		Ochelari sau viziere cu lentile transparente și rezistente la soc	inv. sect.	1/24
		Manusi rezistente la uzura și penetrație	inv. pers.	1/6
		Sort rezistent la uzura și penetrație	inv. sect.	1/24
		Ochelari cu lentile pentru radiații termice sau viziera	inv. pers.	1/12
		Manusi termoizolante și ignifugate	inv. pers.	1/12
		Căciulă fără ap. urechi	inv. pers.	1/24
		Haina termoizolantă și vestă termoizolantă***	inv. pers.	1/48
18	Strungar universal (strungar inclusiv strungar la mașini de strunjit roți c.f. frezor, rabotor, rectificator).	1. Organe de mașini în mișcare		
		6. Protecție corpuri sau particule		
		7. Manipulare obiecte tăioase, înțepătoare și penetrație, alunecoase și abrazive		
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C - circulație pe trasee cu dif. de temp. de peste 15°C - curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s		
		2. Cădere de obiecte de la înălțime		
		4. Lucru la înălțime		
		5. Lucru pe CF, rutiere, teren accidentat		
		6. Protecție corpuri sau particule		
		7. Manipulare obiecte tăioase, înțepătoare, alunecoase		
19	Forjor manual, Tăciștigiu industrial	13. Contact cu flacără deschisă și/sau particule incandescente		
		18. temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C		
		- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s		



		22. Zgomot	Antifon extern	inv. sect.	1/36
		24. Pulberi netoxice în atmosferă	Mască praf	inv. pers.	1/12
		32. Intemperii	Scurtă impermeabilă cu gluga	inv. pers.	1/48
		2. Cădere de obiecte de la înălțime	Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	1/60
20	Vopsitor industrial	4. Lucru la înălțime	Centură rezistentă la șoc și tracțiune	inv. sect.	cf. mas.
		6. Proiectare corpuri sau particule	Salopetă sau combinezon rezistent la uzură	inv. pers.	1/12
			Ochelari cu lentile rezistente la șoc	inv. sect.	1/12
			Bonetă sau basma	inv. pers.	1/12
			Ochelari sau vizieră rezistenți în contact cu agenți chimici	inv. pers.	1/36
			Costum rezistent în contact cu agenți chimici	inv. pers.	1/18
			Sort impermeabil și rezistent la agenți chimici	inv. sect.	1/18
		14. Lucru cu substanțe periculoase și/sau nocive	Mănuși rezistente la agenți chimici (inclusiv din bumbac pentru vopsitori)	inv. pers.	1/6
			Bocanci rezistenți la produse toxice	inv. pers.	1/12
			Cizme rezistente la agenți caustici și corozivi	inv. pers.	1/24
			Mască contra gazelor	inv. sect.	1/24
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	Caciulă / capișon	inv. pers.	1/24
21	Tâmplar carosier	- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	Costum termoizolant sau scurtă imblanită	inv. pers.	1/48
		1. Organe de mașini în mișcare	Bonetă sau sapcă	inv. pers.	1/12
			Salopetă ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie (în locul salopetei / combinezonului rezistent la uzură de la factorul de risc nr. 6)	inv. pers.	1/12
		2. Cădere obiecte de la înălțime	Cască protecție rezistentă la șoc, penetrație	inv. pers.	1/60
		4. Lucru la înălțime	Centura de siguranță rezistentă la șoc și tracțiune	inv. sect.	cf. mas.
			Vestă avertizoare sau înlocuitori	inv. pers.	1/12
		5. Lucru pe CF, rutiere, teren accidentat	Bocanci rezistenți la uzură pentru tâmplar din echipa complexă a trenului la repararea vagoanelor (în locul bocancilor rezistenți la uzura de la factorul de risc nr. 6)	inv. pers.	1/12
			Ochelari / vizieră cu lentile transparente și rezistente la șoc	inv. pers.	1/12
		6. Proiectare corpuri / particule	Salopetă / combinezon rezistent la uzură	inv. pers.	1/24
			Sort rezistent la uzură	inv. pers.	1/18
			Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/12
		7. Manipulare obiecte tăioase, înțepătoare, alunecoase, abrazive	Mănuși rezistente la uzură, sfâșiere și penetrație	inv. pers.	1/12
			Palmar rezistente la uzură, sfâșiere și penetrație	inv. pers.	1/3
			Mâncuțe	inv. pers.	1/12
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	Caciulă cu /fara ap. pt. urechi sau capișon	inv. pers.	1/48
		- circulație pe trasee cu dif. de temp. pe peste 15°C.	Scurtă impermeabilă imblanită (tâmplar din echipa complexă vag.)	inv. pers.	1/60
		- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	Costum termoizolant sau vestă imblanită	inv. pers.	1/48
		22. Zgomot	Antifon extern	inv. sect.	1/36
				inv. sect.	1/36



90

[Signature]

[Signature]
DIRECTOR GENERAL

			Mască praf	inv. pers.	1/6
		24. Pulberi netoxice în atmosferă	Bonetă cu eficiență de reținere a pulberilor (în locul bonetei de la factorul de risc nr.1)	inv. pers.	1/12
			Ochelari de protecție etanși	inv. pers.	1/48
			Salopetă contra prafului (în locul salopetei / combinezon rezistent la uzură)	inv. pers.	1/18
		27. Deplasări pe suprafețe umede	Cizme impermeabile la apă	inv. pers.	1/24
		32. Intemperii	Scurtă impermeabilă cu gluga (pregătirea trenurilor)	inv. pers.	1/48
		34. Poziția "lucru în genunchi"	Genunchiera rezistentă la uzură	inv. sect.	1/36
		2. Cădere obiecte de la înălțime	Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	1/60
		5. Lucru căi feroviare, rutiere, teren accidentat	Vestă avertizoare sau înlocuitori	inv. pers.	1/12
			Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/12
		7. Manipulare obiecte, tăioase, înțepătoare, alunecoase, abrazive	Mănuși / palmare rezistente la uzură, sfâșiere, penetrație	inv. pers.	1/6
			Mănecute rezistente la uzură	inv. sect.	1/6
		8. Manipulare de obiecte sau substance adezive	Sort rezistent la uzură și penetrație	inv. sect.	1/24
			Salopetă din fibre naturale	inv. pers.	1/18
		9. Manipulare / transport materiale grele, la limita sarcinii maxime admisibile	Mănuși impermeabile și rezistente la solvenți	inv. pers.	1/12
			Centură abdominală	inv. sect.	1/60
		16. Contact obiecte cu temperat. Scăzute sub 0°C	Umerar rezistent la uzură	inv. sect.	1/12
		18. Temperatura scazută a aerului (frig) – sub 0°C	Bocanci cu bombu metalic rezistent la șoc	inv. pers.	1/24
		- circulație pe trasee cu diferența de temperatură de peste 15°C	Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/12
		- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	Capișon	inv. pers.	1/36
		32. Intemperii	Vestă îmblănită	inv. pers.	1/48
		2. Cădere de obiecte de la înălțime	Costum vătuit sau pantalon vătuit	inv. pers.	1/48
		6. Proiectare corpuri sau particule	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48
		16. Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute	Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	1/60
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	Salopetă/combinezon rezistent la uzură	inv. pers.	1/24
		- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/24
		- lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Caciulă fără apărători pentru urechi sau capișon	inv. pers.	1/48
		24. Pulberi netoxice în atmosferă	Costum termoizolant sau vestă îmblănită	inv. pers.	1/48
			Bocanci termoizolanti	inv. pers.	1/12
			Bonetă sau basma	inv. pers.	1/12
			Ochelari etanși	inv. sect.	1/36
		32. Intemperii	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. sect.	1/48
		1. Organe de mașini în mișcare	Salopetă ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie	inv. pers.	1/12
			Bonetă/basma	inv. pers.	1/12
		6. Proiectare corpuri sau particule	Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/12
		18. Temperatura scazută a aerului (frig) – sub 0°C	Caciulă fără apărători pentru urechi	inv. pers.	1/48
		- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	Costum termoizolant sau vestă îmblănită	inv. pers.	1/48
		- lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/48
		22. Zgomot peste limita maximă admisă	Antifon extern	inv. pers.	1/60
				inv. sect.	1/60



25	Bobinator masini electrice rotative	32. Intemperii	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. sect.	1/48
		1. Organe de mașini în mișcare	Salopeta rezistentă la uzura sau halat doc	inv. pers.	1/12
		5. Lucru pe căi CF teren accidentat	Bocanci cu bombeu metalic, rezistenți la uzura și talpa antiderapanta	inv. pers.	1/12
		6. Proiectare corpuri sau particule	Ochelari sau viziere cu lentile transparente și rezistente la soc	inv. sect.	1/24
			Manusi rezistente la uzura	inv. pers.	1/6
			Sort rezistent la uzura și penetrație	inv. sect.	1/24
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	Caciula fara aparatori pentru urechi	inv. pers.	1/24
			Haina termoizolanta si vesta termoizolanta***	inv. pers.	1/48
			Vestă avertizoare sau înlocuitori	inv. pers.	1/12
		26	Tapițer	5. Lucru pe căi CF teren accidentat (tapițer din echipa complexă de pregătire a trenului)	Bocanci rezistenți la uzură
7. Manipulare obiecte tăioase, înșepătoare, alunecoase	Degetare rezistente la uzură și penetrație			inv. pers.	1/12
	Mănece rezistente la uzură			inv. pers.	1/12
	Boneță / basma fibre naturale			inv. pers.	1/12
8. Manipulare obiecte / substanțe adezive	Salopetă fibre naturale			inv. pers.	1/24
	Sort rezistent la solvenți			inv. sect.	1/36
	Mănuși rezistente la solvenți			inv. sect.	1/12
18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C - circulație pe trasee cu dif. de temp. pe peste 15°C.	Căciulă			inv. pers.	1/48
	Scurtă impermeabilă îmblănită (tapițer din echipa complexă vag.)			inv. pers.	1/60
	Mască praf			inv. pers.	1/6
27	Primitor-distribuitor benzină și motorină	4. Lucru la înălțime	Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. sect.	1/60
		12. Lucru cu produse inflamabile	Centură de siguranță rezistentă la șoc și tracțiune	inv. sect.	cf. mas.
			Salopetă din fibre naturale antistaticizată și ignifugată	inv. pers.	1/12
			Bocanci cu talpa antistaticizată, fără accesorii metalice	inv. pers.	1/12
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C - curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s - lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Capișon	inv. pers.	1/48
			Costum vătuit sau vestă îmblănită	inv. pers.	1/48
			Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/24
		32. Intemperii	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. sect.	1/48
			Vestă avertizoare sau înlocuitori	inv. pers.	1/12
			Centura abdominală	inv. sect.	1/36
28	Montator acumulatori	9. Manipulare sau transport de materiale grele la limita sarcinilor maxime admisibile	Palmarie sau mănuși rezistente la uzură	inv. pers.	1/6
		14. Lucru cu substanțe periculoase și/sau nocive	Bocanci rezistenți la șoc (în locul celor de la factorul de risc nr. 14)	inv. pers.	1/12
			Costum rezistent la agenți chimici	inv. pers.	2/24
			Ochelari etanși și rezistenți în contact cu agenți chimici	inv. sect.	1/36
		Bocanci rezistenți la produse toxice (în locul celor de la factorul de risc nr. 9)	inv. pers.	1/12	
		Sort rezistent în contact cu agenți chimici	inv. pers.	1/48	

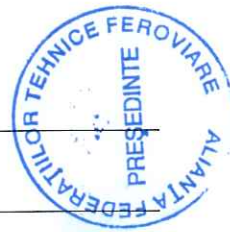


		Cizme rezistente în contact cu agenți caustici și corosivi	inv. pers.	1/24
		Mănuși termoizolante rezistente la temperaturi scăzute	inv. pers.	1/12
		16. Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute	inv. pers.	1/24
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	inv. pers.	1/36
		- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	inv. pers.	1/12
		27. Deplasări pe suprafețe umede	inv. pers.	1/48
		32. Intemperii	inv. pers.	1/12
		6. Proiectare de corpuri sau particule	inv. pers.	1/12
		5. Lucru pe căi CF, rutiere, teren accidentat	inv. pers.	1/60
		4. Lucru la înălțime	inv. pers.	1/12
		5. Lucru pe căi CF, rutiere, teren accidentat	inv. pers.	1/12
		8. Manipulare obiecte sau substanțe adezive	inv. pers.	1/24
		13. Contact cu flacără deschisă și/sau particule incandescente	inv. pers.	1/12
		14. Lucru cu substanțe periculoase și/sau nocive	inv. pers.	1/36
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	inv. pers.	1/60
		- curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	inv. pers.	1/48
		27. Deplasări pe suprafețe umede	inv. pers.	1/12
		Intemperii	inv. pers.	1/48
		13. Contact cu flacără deschisă și/sau particule incandescente	inv. pers.	1/24
		14. Lucru cu substanțe nocive (toxice, caustice, corozive)	inv. pers.	1/3
		Bucătar VR/VB	inv. pers.	1/12
		26. Deplasări pe suprafețe taioase, intepatoare, alunecoase, inclinate, etc.	inv. pers.	1/24
		7. Manipulare de obiecte alunecoase	inv. pers.	1/12
		25. Microorganisme	inv. pers.	1/12
		7. Manipulare de obiecte alunecoase	inv. pers.	1/12
		25. Microorganisme	inv. pers.	1/24
		7. Manipulare de obiecte alunecoase	inv. pers.	1/12
		25. Microorganisme	inv. pers.	1/24
		7. Manipulare de obiecte alunecoase	inv. pers.	1/12
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	inv. pers.	1/24
		- circulație pe trasee cu dif. de temp. pe peste 15°C.	inv. pers.	1/24
		32. Intemperii	inv. pers.	1/24
		5. Lucru pe căi CF, rutiere, teren accidentat	inv. pers.	1/36
		14. Lucru cu substanțe nocive (toxice, caustice, corozive)	inv. pers.	1/12
		Mănuși rezistente la uzură; aderență mare	inv. pers.	1/24



36	Sofer	1. Organe de mașini în mișcare	Salopetă ajustată pe corp cu elastic la mâneci și talie sau combinezon ajustat pe corp cu elastic la mâneci și talie	inv. pers.	1/24
		5. Lucru pe căi de circulație rutieră, teren accidentat	Bonetică	inv. pers.	1/12
		16. Proiectare corpuri sau particule	Bocanci rezistenți la uzură în locul bocancilor de protecție de la factorul de risc nr. 16	inv. pers.	1/12
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	Vestă avertizoare sau înlocuitori	inv. pers.	1/12
		- circulație pe trasee cu diferență de temperatură de peste 15°C	Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/12
37	Personal în activitatea de control ultrasonic	- lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Caciulă fără apărători pentru urechi	inv. pers.	1/48
		32. Intemperii	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/60
		2. Cădere de obiecte de la înălțime	Scurtă rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	cf. mas. PRAM
		3. Curent electric	Mănuși electroizolante de JT	inv. pers.	1/24
		5. Lucru pe căi de circulație rutieră, teren accidentat	Vestă avertizoare	inv. pers.	1/12
38	Personal recepții CFR	6. Proiectare de corpuri sau particule	Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/36
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc	inv. pers.	1/18
		- lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Salopetă sau combinezon rezistent la uzură	inv. pers.	1/48
		32. Intemperii	Caciulă fără apărători pentru urechi	inv. pers.	1/48
		2. Cădere de obiecte de la înălțime	Costum termoizolant sau vestă înblanțită	inv. pers.	1/24
39	Revizor siguranța circulației (revizor central SC, șef serviciu SC, revizor regional SC)	5. Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Mănuși termoizolante	inv. pers.	1/48
		6. Proiectare de corpuri sau particule	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. sect.	1/48
		12. Lucru cu/ sau în prezența sustanțelor inflamabile	Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. sect.	1/12
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/24
		22. Zgomot	Salopetă rezistentă la uzură	inv. pers.	1/18
40	Personal din Serviciul Logistic Brasov cu sarcini la furnizori și beneficiari	32. Intemperii	Salopetă fibre naturale antistatizată	inv. pers.	1/48
		5. Lucru pe cai de circulație feroviară, rutieră, teren accidentat	Caciulă fără apărători pentru urechi sau capişon	inv. pers.	1/48
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C	Scurtă impermeabilă înblanțită	inv. pers.	1/72
			Antifon extern	inv. sect.	1/36
			Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. sect.	1/48

41	Personal economic (inspector gestiune, economist) în executarea sarcinilor de control în subunități (exterior):	18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C - curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s - lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Scurtă impermeabilă îmblănită	inv. pers.	1/84
42	Personal tehnico- ingineresc cu sarcini de instruire, îndrumare și control nominalizat prin dispozitia directorului general	2. Cadere de obiecte de la înălțime	Cască de protecție rezistentă la șoc și penetrație	inv. sect.	1/60
		5. Lucru pe cai de circulație feroviare, rutiera, teren accidentat	Vestă avertizoare sau înlocuitori	inv. sect.	1/24
		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C - lucru în exterior sau spații neîncălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1/12
			Halat doc	inv. pers.	1/24
			Caciulă fără apărători pt. urechi	inv. pers.	1/48
			Scurtă impermeabilă îmblănită (pentru personalul care lucrează la exterior)	inv. pers.	1/84
			Bocanci termiozolanti	inv. pers.	1/12
		32. Intemperii	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. pers.	1/48
		2. Cădere de obiecte de la înălțime	Bocanci rezistenți la șoc	inv. pers.	1/12
		4. Lucru la înălțime (fierar, tinichigiu)	Idem pentru fierar, turnător, forjor manual și mecanic	inv. pers.	1/12
43	Turnator		Cască rezistentă la șoc	inv. pers.	1/60
			Cască rezistentă la șoc și penetrație	inv. pers.	1/60
			Centură de siguranță	inv. sect.	cf. mas.
		5. Lucru pe căi de circulație feroviară, rutieră, teren accidentat (tinichigiu)	Bocanci rezistenți la uzură (în locul bocancilor de protecție de la factorul de risc nr. 2, 13)	inv. pers.	1/12
		6. Proiectare de corpuri sau particule	Ochelari / viziera cu lentile transparente și rezistente la șoc	inv. pers.	1/12
			Salopetă sau combinezon rezistent la uzură	inv. pers.	1/18
			Mănuși, palmare	inv. pers.	1/12
		7. Manipulare obiecte tăioase, înțepătoare, alunecoase, abrazive	Idem pentru tinichigiu	inv. pers.	1/6
			Palmare (forjor)	inv. pers.	1/3
			Mănușe, cotoiere rezistente la uzură	inv. pers.	1/12
			Sort rezistent la uzură și penetrație	inv. pers.	1/24
		12. Lucru cu/sau în prezența substanțelor inflamabile	Salopetă din fibre naturale, antistatică	inv. pers.	1/24
			Ochelari cu lentile pentru radiații termice sau vizieră	inv. pers.	1/24
			Mănuși termiozolante și ignifugate	inv. pers.	1/12
		13. Contact cu flacăra deschisă și/sau particule incandescente	Salopetă ignifugată	inv. pers.	1/24
			Sort rezistent la flăcări	inv. sect.	1/48
			Jambiere, ghetre rezistente la flăcări	inv. pers.	1/24
			Bocanci cu față și talpa termiozolantă	inv. pers.	1/12
44		18. Temperatura scăzută a aerului (frig) – sub 0°C - curenți de aer cu viteză de peste 4 m/s	Capișon	inv. pers.	1/36
			Costum termiozolant sau vestă îmblănită	inv. pers.	1/48



44	Laborant chimist	- lucru în exterior sau spațiu încălzite (sub 10°C) în perioada octombrie-martie	Bocanci termoizolanți	inv. pers.	1/12
		19. Radiații termice, intensitate mai mare de 1 cal/cm ² /min.	Pălărie / șapcă	inv. pers.	1/24
44	Laborant chimist	22. Zgomot peste limita maxima admisă chiar cu intermitență	Antifon extern	inv. sect.	1/60
		24. Pulberi netoxice în atmosferă	Mască contra prafului	inv. pers.	1/36
		32. Intemperii	Scurtă impermeabilă cu glugă	inv. sect.	1/48
		34. Poziția lucru "în genunchi"	Genunchere	inv. sect.	1/12
		2. cadere de obiecte de la înaltime	Casca de protecție	inv. sect.	1/60
			Boneta	inv.pers	1/24
		12 Lucru cu sau in prezenta subsantelor inflamabile	Salopeta ajustata pe corp	inv.pers	1/12
			Bocanci rezistenti la uzura, impact si produse petroliere	inv.pers	1/12
		14. lucru cu substante periculoase si sau nocive	Ochelari rezistenti la agenti chimici	inv. sect	1/24
			Manusi rezistente la agenti chimici	inv. sect	1/12
			Sort rezistent la agenti chimici	inv. sect	1/48
			Masca de protectie	inv. sect	1/12
			Cizme rezistente la agenti chimici	inv. pers	1/24
			Costum rezistent la agenti chimici	inv. pers	1/48
			Caciula sau Capison	inv. pers	1/24
		18. temperatura scazuta a aerului (frig) - sub 0 grade Celsius - circulatie pe trasee cu dif. de temp de paste 15 grade Celsius curenti de aer cu viteza de peste 4m/s (colectare probe de apa, ulei, combustibil, s.a)	Costum termoizolant sau vesta imblanita	inv. pers	1/48
44	Laborant chimist	22. zgomot	Antifoane externe	inv. sect	1/60
		32. intemperii	Scurta impermeabila cu gluga	inv. pers.	1/48



MATERIALE IGIENICO-SANITARE

Art.1.- Materialele igienico-sanitare se acordă obligatoriu și gratuit salariaților în scopul asigurării igienei și protecției personale, în completarea măsurilor generale luate pentru prevenirea unor îmbolnăviri profesionale.

Art.2.- Caracteristicile locurilor de muncă, sortimentele de materiale igienico-sanitare și cantitățile sunt prezentate în următorul tabel:

Categoria	Caracteristica sanitară a locului de muncă	Sortimente de materiale igienico-sanitare	Cantitate Unitate de măsură Periodicitatea
1	2	3	4
I.	Procese de muncă ce se desfășoară în condiții de contact cu praf, dar fără degajare de substanțe chimice, fără contact cu uleiuri sau produse iritante asupra pielii :		
	a) care produc murdărirea mâinilor	Săpun Perie de unghii	100-250g/om/lună 1 buc/om/an
	b) care produc murdărirea mâinilor și a corpului	Săpun Perie de unghii	200-300g/om/lună 1 buc/om/an
II.	Procese de muncă ce se desfășoară în condiții de degajare de praf, fără alte substanțe chimice, uleiuri sau produse iritante asupra pielii :		
	a) cu degajare medie de praf	Săpun Perie de unghii	200-400g/om/lună 1 buc/om/an
	b) cu degajare mare de praf	Săpun Perie de unghii	400-700g/om/lună 1 buc/om/an
	c) degajare și contaminare excesivă de praf	Săpun Perie de unghii	400-1500g/om/lună 1-2 buc/om/an
III.	Procese de muncă ce au loc în condiții de contact direct cu unele substanțe iritante asupra pielii :		
	a) contact cutanat permanent cu acizi reactivi sau cu materii corozive	Săpun Preparate pentru protecția pielii	300-600g/om/lună 100g/om/săptăm.
		Săpun Perie de unghii	300-700g/om/lună 1-2 buc/om/an
	b) contact cu produse de distilare petrolului și alte substanțe iritante cutanate.	Preparate pentru protecția pielii	150-400g/om/lună
IV.	Procese de muncă care necesită un regim sanitar special: - legate de fabricarea și manipularea produselor alimentare;		
		Săpun Perie de unghii	200-400g /om/lună 1-2 buc/om/an
Categoria I-IV, mijloace de uscare:			
		Cu aer cald, sau prosop, sau lavetă	1 buc/om/an 2 buc/om/trim.

Art.3.- Lista internă pentru acordarea materialelor igienico-sanitare pe cele 4 capitole privind caracteristica sanitară a locurilor de muncă, categorii, funcții și cantități reale (cuprinse între limitele cantităților stabilite în coloana 4 din tabel, ținând seama de condițiile concrete de la locurile de muncă), se întocmește anual de către subunități și se supun spre aprobare Consiliului de conducere al subunității din structura SNTFC sau forului ierarhic superior în cazul subunităților subordonate direct.

Art.4.- Salariații sunt obligați să utilizeze materialele igienico-sanitare primite, în conformitate cu indicațiile personalului sanitar.

Art.5.- Neutilizarea corectă a materialelor igienico-sanitare constituie abatere de la normele de protecție a muncii, de care se fac vinovați conducătorul locului de muncă și salariații respectivi.

Art.6.- În cazul în care, urmare a măsurilor luate, condițiile de muncă s-au îmbunătățit, eliminându-se cauzele care au determinat acordarea materialelor igienico-sanitare, unitățile vor reduce (reactualiza) cantitatea reală sau vor sista, după caz, acordarea materialelor igienico-sanitare, informând în scris forul ierarhic superior, în cazul subunităților subordonate direct.



[Signature]

[Signature]



ALIMENTATIA DE PROTECTIE

Art.1. Alimentația de protecție reprezintă o alimentație suplimentară care, în unele cazuri, poate completa măsurile de creștere a rezistenței nespecifice a organismului, cu condiția ca noxele să nu depășească limitele maxime admise. Dacă noxele depășesc aceste limite, alimentația respectivă nu poate ajuta la prevenirea unor îmbolnăviri.

Art.2. Alimentația de protecție se acordă obligatoriu și gratuit persoanelor care lucrează în locuri de muncă cu condiții grele și vătămătoare.

Art.3. Criteriile de acordare, tipul alimentelor și cantitățile sunt prezentate în tabelul următor :

Nr.crt.	Criteriul de acordare. Tipul alimentelor și variante de acordare	Cantitatea/persoană/ schimb
1	2	3
Criteriul nr.1 Personal expus la metale toxice (plumb, mercur, crom, cadmiu, nichel), pulberi agresive		
1.	Lapte dulce	500 ml
Criteriul nr.2 Personal expus la solvenți hepatotoxici		
2.	Lapte dulce	500 ml
Criteriul nr.3 Personal expus la gaze iritante pulmonare		
3.	Lapte dulce	500 ml
Criteriul nr.4 Personal expus la microclimat cald nefavorabil (temperatura aerului depășește constant 30°C)		
4.	Apa carbogazoasă salină sau apă minerală	2-4 litri

Art.4. La acțiuni de dezăpezire sau pentru înlăturarea urmărilor evenimentelor, accidentelor sau incidentelor, atunci când temperatura aerului este sub 5°C, se va asigura ceai fierbinte în cantități de 0,5-1 litru/persoană/schimb. Acest tip de aliment se va acorda după posibilități și la alte locuri de muncă atunci când activitatea se desfășoară la o temperatură sub 5°C.

Art.5. Pentru asigurarea stării de sănătate a salariaților în perioadele cu temperaturi extreme, în conformitate cu prevederile art.1 din OUG nr.99/2000 și art.2, lit.e din HG nr.580/2000, se vor distribui 4 l de apă minerală/persoană/schimb.

Art.6. Alimentația de protecție se distribuie zilnic, în condiții igienice corespunzătoare. Sunt interzise: compensarea în bani, distribuirea pe mai multe zile sau acordarea personalului care lipsește sau care își desfășoară activitatea mai puțin de 75% din timpul normal de lucru.

Art.7. Pentru persoanele care au dreptul la alimentație de protecție, dar care lucrează în locuri izolate sau sunt în număr mic, conducerea subunității poate aproba distribuirea de lapte praf în cantitate echivalentă.

Art.8. Lista cuprinzând locurile de muncă și numărul de persoane care beneficiază de alimentație de protecție, pe criterii de acordare, cantitate/persoană/schimb, se supune anual aprobării Consiliului de conducere, respectiv aprobării conducerii forului ierarhic superior pentru unitățile subordonate direct.

Art.9. Lista va fi reactualizată ori de câte ori intervin modificări în procesul tehnologic cu implicații asupra condițiilor inițiale de acordare a alimentației de protecție, când se modifică nivelul de noxe sau când se modifică criteriile stabilite inițial pentru alegerea alimentelor.



[Signature]



LISTA

locurilor de muncă vătămătoare existente, încadrate pe criteriile de acordare a alimentației de protecție

Nr. crt.	Denumirea locului de muncă sau activității
1.	2.
Criteriu de acordare nr. 1 Expunere la metale toxice (plumb, mercur, cadmiu, nichel), pulberi agresive	
1.	Turnătorii de fontă și neferoase
2.	Prelucrarea mecanică a pieselor cu abrazive pe cale uscată
3.	Repararea acumulatorilor pe bază de plumb sau nichel-cadmiu
4.	Unitățile de cale ferată sau activitatea de cale ferată din vecinătatea sau din incinta unor combinate poluante
Criteriul de acordare nr. 2 Expunere la solvenți hepatotoxici	
5.	Vopsirea cu vopsele pe bază de solvenți organici
Criteriul de acordare nr. 3 Expunere la gaze iritante pulmonare	
6.	Întreținere, încărcare acumulatori electrice pe bază de plumb sau nichel – cadmiu
7.	Degresarea pieselor de la locomotive, vagoane, automotoare, autovehicule și alte utilaje (în băi închise, deschise)
8.	Activitatea cu macarale în hale de reparații cu operații poluante (ex.: sudura)
9.	Curățirea bazinelor de păcură, rezervoare etc.
10.	Încărcarea, descărcarea și manipularea de produse petroliere, toxice, caustice-corozive
11.	Activitatea de sudură electrică și autogenă
12.	Analize chimice de laborator chimic (activitate continuă)
13.	Unitățile de cale ferată sau activitatea de cale ferată din vecinătatea sau din incinta unor combinate poluante
Criteriul de acordare nr. 4 Expunere la microclimat cald nefavorabil (temperatura aerului depășește constant 30°C)	
14.	Atelier de forjă special amenajat cu producție industrială
15.	Montarea și demontarea la cald a bandajelor pe/de pe roțile materialului rulant
16.	Alte spații de lucru închise, în vagoane, cabina locomotivei, în actul de manevră și circulația trenurilor, unde temperatura aerului depășește constant 30 °C



[Handwritten signature]



Anexa nr.15

A. LISTA FUNCTIILOR CARE AU OBLIGATIA DE A PURTA UNIFORMA DE SERVICIU

Nr. Crt.	Denumirea functiei
1	Acar
2	Vânzător bilete
3	Informator călători
4	Conducător tren
5	Sef tren
6	Casier cf; casier cf verificator
7	Inspector de specialitate II și I (din activitatea de control trenuri)
8	Șef agenție voiaj
9	Sef statie, sef statie adjunct, sef statie rezerva
10	Șef tură la comanda personalului de servire a vagoanelor de dormit și restaurant
11	Sef tura la comanda personalului de tren
12	Conducător vagon de dormit și cușetă
13	Lucrător gestiune alimentație publică pe vagoane restaurant și bar
14	Instructor
15	Mecanic instructor
16	Mecanic locomotivă - automotor
17	Revizor tehnic vagoane
18	Șef tură
19	Șef revizie vagoane si șef revizie vagoane adjunct
20	Sef depou si sef depou adjunct
21	Sef sectie exploatare si sef sectie exploatare adjunct
22	Sef atelier
23	Instructor regional
24	Revizor regional SC (din activitatea comerciala, tractiune, vagoane)
25	Director SRTFC

B. LISTA OBIECTELOR DIN CARE SE COMPUNE UNIFORMA, CANTITATEA SI DURATA DE UZURĂ NORMATĂ

Tipul de uniformă		Denumirea Obiectelor	Cantitatea (buc.)	Durata de uzură normată (luni) pentru funcțiile care au obligatia de a purta uniforma de serviciu	Durata de uzură normată (luni) pentru restul funcțiilor
Bărbați	Costum de vară	Sacou	1	24	36
		Pantaloni	2	24	36
		Cămașă mânecă scurtă	4	24	36
		Cravată	1	24	36



Femei	Costum de iarnă	Șapcă vară	1	24	36
		Sacou	1	24	36
		Pantaloni	2	24	36
		Cămașă mânecă lungă	4	24	36
		Șapcă de iarnă	1	24	36
		Vestă	1	24	36
		Cravată	1	24	36
		Haină impermeabilă $\frac{3}{4}$ cu mesada interioara detasabila	1	24	36
		Pantofi	1	24	36
	Costum de vară	Sacou	1	24	36
		Pantaloni sau fustă	2	24	36
		Cămașă manecă scurtă	4	24	36
		Eșarfă	1	24	36
		Pălărie de vară	1	24	36
	Costum de iarnă	Sacou	1	24	36
		Pantaloni sau fustă	2	24	36
		Cămașă mânecă lungă	4	24	36
		Pălărie de iarnă	1	24	36
		Vestă	1	24	36
		Eșarfă	1	24	36
		Haină impermeabilă $\frac{3}{4}$ cu mesada interioara detasabila	1	24	36
		Pantofi	1	24	36

NOTĂ Prezentarea la serviciu a personalului care are obligatia de a purta uniforma de serviciu sau efectuarea serviciului fără a purta uniforma primită constituie abatere disciplinară și se sancționează conform prevederilor art. 248, alin.(1), lit. a)–e) din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE FERROVIARE
PREȘEDINTE
[Signature]

SAIT.F.C. "C.F.R. CALATORI" S.A.
DIRECTOR GENERAL
[Signature]

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ FERROVIARĂ MISCARE COMERCIALĂ VAȘOANE
FNFMCV
[Signature]