



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE  
MUNCĂ AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Nr. 36534/CCM/30.05.2023

CATRE: SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERROVIAR DE MARFA „CFR MARFA” SA  
Bdul Dinicu Golescu nr. 38, sector 1, Bucuresti

Ref : Contractul colectiv de muncă valabil pe o perioada de un an, care se aplică începând cu data de 07.06.2023,

Urmare adresei dvs., înregistrată la I.T.M. București sub nr. 36534/29.05.2023, cu privire la solicitarea înregistrării Contractului colectiv de muncă, încheiat între SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERROVIAR DE MARFA „CFR MARFA” SA și angajați, vă facem cunoscut că înregistrarea s-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă București la nr. 173 din data de 29.05.2023 în baza documentelor depuse la inspectorat și asumate de partile semnatare care poartă răspunderea respectării prevederilor legale.

Mentionam ca, în situația în care va sunt aplicabile dispozițiile art. 105 din Legea nr. 367/2022-privind dialogul social, aveți obligația de a dispune măsurile necesare respectării prevederilor acestui articol, prevederi care stabilesc următoarele :

(1) Prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate pentru angajații/lucrătorii din sectorul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi salariale a căror acordare și quantum sunt prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 97, contractele colective de muncă în sectorul bugetar se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea.

(3) Drepturile salariale din sectorul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot constitui obiect al negocierilor și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale.

(4) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă încheiate cu încălcarea prevederilor alin. (1) - (3) sunt lovite de nulitate.

(5) Răspunderea pentru încheierea contractelor colective de muncă cu nerespectarea prevederilor alin. (1) - (3) revine angajatorului.

Va reținem alăturat contractul colectiv de muncă înregistrat (2 exemplare original) și documentele aferente înregistrării.

p.INSPECTOR SEF  
Sanda Ion  
Sef Serviciu MRMCCM

