

Inspectia Muncii
Inspectoratul Teritorial de Muncă București

C.C.M./ACT ADIȚIONAL

Nr. 02 / 04.12.2024
ACT ADIȚIONAL

la Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2023- 2024
înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă București cu nr. 378/05.12.2023

În conformitate cu prevederile art. 108 alin. (2) respectiv art.116 alin. (1) și (2) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social și art. 2 alin. (2) și (5) din Contractul Colectiv de Muncă al CNCF "CFR"-SA pe anul 2023-2024, părțile convin prelungirea cu 12 luni a Contractului Colectiv de Muncă nr. 378/05.12.2023, începând cu data înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București și modificarea acestuia după cum urmează :

Art. 2 alin. (2) primul paragraf se modifică și va avea următorul conținut:

(2) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă de 12 luni de la data înregistrării. Cu 45 de zile înainte de expirarea termenului de valabilitate a contractului, părțile semnatare se vor întâlni pentru negocierea noului CCM. Dacă în acest interval de 45 de zile părțile încheie un nou CCM, actualul contract încetează de drept pe data înregistrării noului CCM la organul competent.

Art. 2 alin. (4) primul paragraf se modifică și va avea următorul conținut:

(4) Părțile se obligă ca, în perioada de aplicare a prezentului contract colectiv de muncă, să nu promoveze și să nu susțină proiecte de reglementări a căror adoptare ar conduce la diminuarea drepturilor ce decurg din acesta, să nu susțină și să nu promoveze clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celui stabilit prin legislație.

Art. 2 alin. (6) se modifică și va avea următorul conținut:

(6) În situațiile în care, în privința drepturilor ce decurg din contractul colectiv de muncă, intervin reglementări legale favorabile, ele vor face parte de drept din contract, în condițiile prevăzute de acestea. Dacă o prevedere a prezentului contract colectiv de muncă va fi în contradicție cu prevederile unui act normativ apărut ulterior semnării contractului, aceasta se va modifica în conformitate cu legislația, cu acordul părților semnatare.

Art. 4 alin. (1) se modifică și va avea următorul conținut:

(1) Salariaților membri de sindicat li se reține o cotizație în cuantum de 1 % din venitul brut realizat, deductibila fiscal în condițiile legii.

Art. 10 se modifică și va avea următorul conținut:

În cadrul C.N.C.F. „CFR”-S.A., de regulă, se utilizează forma de salarizare în regie. Folosirea altor forme de salarizare prevăzute în prezentul contract se va face cu acordul părților semnatare CCM.

Art. 20 (1) se modifică și va avea următorul conținut:

Personalul din C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază, în afara salariului de bază, de următoarele sporuri:

- I. SPOR DE VECHIME IN MUNCĂ
- II. SPOR PENTRU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE (NOCTURNE)
- III. SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE
- IV. SPOR PENTRU TIMPUL LUCRAT ÎN CURSUL NOPTII
- V. SPOR PENTRU ORE SUPLIMENTARE
- VI. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL*
- VII. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMATIEI DE LUCRU
- VIII. SPOR PENTRU GESTIONAREA PROIECTELOR CU FINANTARE EXTERNA



- IX. SPOR PENTRU MUNCĂ ÎN ZILELE DE REPAUS SĂPTĂMÂNAL
- X. SPOR PENTRU MUNCĂ ÎN ZILELE DE SĂRBĂTOARE LEGALĂ
- XI. SPOR PENTRU DIRIGENȚIE DE ȘANTIER **
- XII. SPOR PENTRU RESPONSABILUL GDPR***

* Sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal se acorda numai conducătorilor auto, iar procedura de acordare se stabilește prin dispoziție a Directorului General la nivel Central CNCF "CFR" SA și a Directorului la nivelul sucursalei RCF.

** Sporul se acorda prin decizia Directorului General la nivel Central CNCF "CFR" SA și a Directorului la nivelul sucursalei RCF, numai pe perioada exercitării activității de dirigenție de șantier, condiționat de menținerea calificărilor legale.

*** Sporul se acorda prin decizia Directorului General la nivel Central CNCF "CFR" SA și a Directorului la nivelul sucursalei RCF, numai pe perioada exercitării activității de responsabil GDPR, condiționat de menținerea calificărilor legale.

Art. 31 se modifică și va avea următorul conținut:

Pentru evitarea evenimentelor de cale ferată, preîntâmpinarea producerii pagubelor etc., din fondul de salarii realizat lunar, o cota de până la 0,5 la sută poate fi utilizată pentru acordarea de salarii suplimentare în sumă de cel mult zece salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 1 de salarizare. Aceste salarii suplimentare se acordă la propunerea subunității, cu aprobarea Directorului General al C.N.C.F. „CFR”-S.A.

Art. 33 se modifică și va avea următorul conținut:

Personalul care, datorită specificului activității, se deplasează temporar în stații de frontieră ale căilor ferate vecine, pe o durată care nu însumează 24 ore/zi, beneficiază de diurnă în valută în conformitate cu prevederile legale.

Pentru funcțiile în care este încadrat personal de specialitate care are și îndeplinește efectiv atribuții în gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României prin fondurile structurale, de coeziune sau orice alte instrumente financiare nerambursabile se prevede acordarea de stimulente financiare/bonusuri în condițiile stabilite prin reglementările specifice în vigoare (Contracte/ Acorduri de Finanțare/ Ghiduri/ Instrucțiuni ale Autorității de Management sau orice legislație aplicabilă) pe baza evaluării și îndeplinirii criteriilor de acordare aprobate la nivelul companiei prin strategii/proceduri specifice.

Strategia și procedura de acordare a stimulentei financiare/bonusurilor se aprobă de către conducerea companiei cu respectarea condițiilor legale în vigoare și a celor impuse de finanțatori. Evaluarea personalului se va realiza cu respectarea cerințelor/criteriilor definite în Strategia de Evaluare, iar metodologia de acordare va fi procedurată.

Resursele financiare pentru acordarea stimulentei/bonusurilor vor fi asigurate prin Contracte/Acorduri de finanțare, în limitele prevăzute de acestea, sursa de finanțare fiind programele cu finanțare externă.

Art. 36 alin. (5) se modifică și va avea următorul conținut:

Angajarea se face în ordinea clasamentului. Rezultatul concursului sau examenului este valabil numai pentru posturile vacante pentru care s-a organizat.

Art. 38 alin.(12) se elimină.

Art. 39 alin.(3) se elimină.

Art. 40 se modifică și va avea următorul conținut:

Pentru motive umanitare, CFR va angaja în condițiile legii, unul dintre membrii de familie (soț, soție sau copil), decedaților (foști salariați CFR SA) sau a salariaților CFR SA aflați în incapacitate permanentă de muncă.

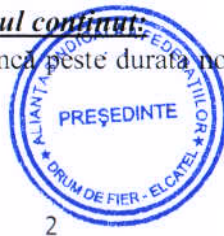
Art. 41 alin. (1) paragraf 1 lit. b) se modifică și va avea următorul conținut:

(1) Formarea profesională a salariaților se va realiza prin:

- b) centre proprii ale unităților feroviare de efectuare a programelor de formare, calificare autorizate;

Art. 45 alin. (7) se modifică și va avea următorul conținut:

(7) Orele în care salariatul prestează munca peste durata normală a programului de lucru sunt ore suplimentare.



Pentru persoanele care lucrează zilnic pe bază de grafic de serviciu, în tură sau program de exploatare cf. se consideră muncă suplimentară toate orele efectiv lucrate peste numărul de ore normale din luna respectivă.

Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, egal ca durată cu timpul efectiv prestat suplimentar, fără a se perturba activitatea și ținându-se o evidență strictă a acestora.

Dacă această compensare nu este posibilă, orele în cauză se vor plăti obligatoriu cu sporul prevăzut în prezentul contract colectiv de muncă în următoarele 30 de zile de la data expirării termenului de compensare.

Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 12 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

Plafonul maxim de ore suplimentare ce se efectuează anual de o persoană este de 120 de ore. Depășirea plafonului de 120 de ore se poate face numai cu acordul scris al salariatului și cu acordul sindicatului, cu excepția orelor suplimentare efectuate în condițiile menționate la art. 45 (5).

Art. 45 se completează cu alin. (9) astfel:

(9) La solicitarea expresă a angajatului, dacă interesele unității permit, cu aprobarea angajatorului, se poate reduce norma de lucru de la 8 ore/zi la minim 2 ore/zi, pe o durată determinată.

Art. 47 alin. (6) se modifică și va avea următorul conținut:

(6) Salariatul citat ca martor pentru evenimente petrecute în timpul programului de lucru sau în legătura cu acesta, de către entitățile abilitate, va fi salariat corespunzător timpului cât a fost chemat în anchetă.

Art. 54 alin. (1) lit. d) se modifică și va avea următorul conținut:

d) Momentul acordării acestora nu este strict condiționat de data producerii evenimentului. Tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal conform legislației în vigoare.

Art. 54 alin. (2) se modifică și va avea următorul conținut:

(2) Zilele libere plătite prevăzute la alineatul (1) se acordă consecutiv, la cererea solicitantului, de conducerea unității sau a subunității, dar nu mai târziu de 120 de zile de la producerea evenimentului, cu excepția concediului paternal care se acordă la cerere în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului.

Art. 55 alin. (1) se modifică și va avea următorul conținut:

(1) Contractul individual de muncă poate fi suspendat, prin acordul părților, în cazul concediilor fără plată pentru studii sau pentru interese personale.

Art. 59 alin. (1) se modifică și va avea următorul conținut:

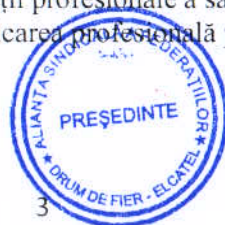
(1) Regulamentul intern se întocmește de administrație și se aprobă de către Consiliul de Administrație al C.N.C.F. „CFR”-S.A. cu avizul consultativ al organizațiilor sindicale reprezentative. Pentru subunități, regulamentul intern se poate adapta la specificul acestora de către conducerea subunităților respective cu participarea delegaților aleși ai sindicatelor.

Art. 60 alin. (8) se modifică și va avea următorul conținut:

(8) La aplicarea efectivă a măsurilor de reducere a numărului de personal, după anularea posturilor vacante de natura celor desființate, măsurile vor ține seama, în funcție de condiții de competență egale, de următoarea ordine:

- a) salariații care cumulează pensia cu salariul sau mai au un alt loc de muncă;
- b) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare, la cererea lor;
- c) salariații care au absențe nemotivate;
- d) salariații care au fost sancționați pentru abateri de la regulile de disciplina muncii;
- e) calificativele obținute în urma evaluării activității profesionale a salariaților;
- f) salariații care au obținut rezultate slabe la verificarea profesională periodică;
- g) salariații care au cauzat prejudicii societății.

Art. 60 alin. (13) se elimină.



Art. 60 alin. (19) se modifică și va avea următorul conținut:

(19) Asistența medico-sanitară se asigură salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A., membrilor de familie, precum și elevilor și ucenicilor cuprinși în formele proprii de învățământ, conform prevederilor legale în vigoare.

Art. 60 alin. (20) se modifică și va avea următorul conținut:

(20) C.N.C.F. „CFR”-S.A. va organiza, potrivit legii, la angajare și ulterior, conform legislației în vigoare, examinarea medicală/ examinarea psihologica /medicina muncii a salariaților, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru desfășurarea activității, în posturile pe care ar urma să le ocupe sau pe care le ocupă, precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale. Examinarea medicală/ examinarea psihologica /medicina muncii se asigură gratuit.

Art. 60 alin. (21) se modifică și va avea următorul conținut:

(21) Salariații sunt obligați să se supună examinării medicale/ examinării psihologice /medicina muncii în condițiile organizării potrivit prevederilor alin. (20). Refuzul salariatului de a se supune examinărilor medicale constituie abatere disciplinară.

Salariatul poate efectua examinarea medicală/ psihologică la unități medicale agreate de Ministerul Transporturilor, fără a se solicita decontarea contravalorii serviciilor medicale.

La solicitarea CFR SA este obligatorie examinarea suplimentară / medicală și/sau psihologică în conformitate cu prevederile legale.

Art. 60 alin. (26) se modifică și va avea următorul conținut:

(26) salariații vor beneficia în mod gratuit de asistență și servicii medicale și psihologice în caz de boală sau accidente, de proteze, orteze sau alte dispozitive medicale, precum și de medicamente, conform legii;

Art. 60 alin. (27) se modifică și va avea următorul conținut:

(27) salariații vor primi indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boală sau de accident de muncă în conformitate cu legislația în vigoare;

Art. 60 alin.(28) se modifică și va avea următorul conținut:

(28) salariații vor beneficia de tratament medical în străinătate pentru afecțiuni contractate în timpul exercitării profesiei în situația în care acestea nu pot fi tratate în țară în condițiile legii;

Art. 63 lit. a) se modifică și va avea următorul conținut:

a) nu se percep comisioane de la salariați pentru operațiunile de reținere a ratelor și virarea acestora în contul C.A.R și alte forme de împrumut. De asemenea, C.N.C.F. „CFR”-S.A. nu percepe comisioane de la salariați pentru virarea, la solicitarea acestora, a drepturilor bănești în conturi personale;

Art. 63 lit. c) se modifică și va avea următorul conținut:

c) dacă salariatul a decedat la serviciu în altă localitate, față de cea de domiciliu, unitatea va deconta cheltuielile cu transportul acestuia;

Art. 63 lit. e) se modifică și va avea următorul conținut:

e) în caz de deces al salariatului, precum și al soțului, al soției sau al copilului acestuia, se va acorda suma de 3000 lei pentru confecționarea sicriului și a crucii.

Art. 63 lit. f) se modifică și va avea următorul conținut:

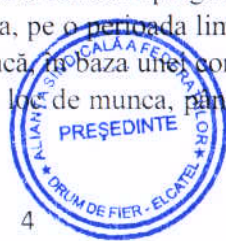
f) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui salariați la C.N.C.F. „CFR”-S.A. de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 1 de salarizare. În cazul în care ambii părinți sunt salariați ai C.N.C.F. „CFR”-S.A., ajutorul va fi acordat ambilor părinți.

Art. 68 se elimină.

Art. 79 se modifică și va avea următorul conținut:

În situațiile în care personalul este retras din motive medicale de la SC, în baza unei comisii paritare angajator - sindicate, se va stabili un nou loc de muncă conform pregătirii profesionale a salariatului.

În situațiile impuse de exploatarea feroviara, pe o perioadă limitată de timp, pentru personalul care nu mai poate desfășura activități în acel loc de muncă, în baza unei comisii paritare angajator - sindicate va dispune cu acordul salariatului, stabilirea unui nou loc de munca, până la eliminarea cauzei care a generat situația respectivă.



Art. 80 se modifică și va avea următorul conținut:

Pe durata delegării, detașării cel în cauză își păstrează funcția și toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă.

Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

Dacă angajatorul la care s-a dispus detașarea nu își îndeplinește integral și la timp toate obligațiile față de salariatul detașat, acestea vor fi îndeplinite de C.N.C.F. „CFR”-S.A.

În cazul în care există divergență între cei doi angajatori sau niciunul dintre ei nu își îndeplinește obligațiile, salariatul detașat are dreptul de a reveni la locul său de muncă de la C.N.C.F. „CFR”-S.A., de a se îndrepta împotriva oricăruia dintre cei doi angajatori și de a cere executarea silită a obligațiilor neîndeplinite.

Art. 86 se elimină.

Art. 91(1) se modifică și va avea următorul conținut:

(1) În cazul mutării în interesul serviciului în altă localitate, personalul feroviar va beneficia de decontarea cheltuielilor de transport pentru efectele gospodărești pentru fiecare membru de familie;

Art. 92 alin. (4) se completează și va avea următorul conținut:

(4) Cheltuielile aferente întreținerii și exploatării autoturismelor/ vehiculelor atribuite personalului cu funcții de conducere și administrativ, inclusiv cheltuielile cu carburantul, sunt asigurate de C.N.C.F. „CFR”-S.A. Cotele de carburant se stabilesc prin dispoziție a Directorului General al CNCF CFR SA.

Art. 97 alin. (1) se modifică și va avea următorul conținut:

(1) Administrația va asigura pentru activitățile sindicale ale organizațiilor sindicale reprezentative semnatare ale prezentului CCM la nivel de unitate, următoarele:

A. autoturisme fără conducător auto, astfel:

Alianța Sindicală a Federațiilor “Drum de Fier-Elcatel”	20
Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane	12

Cheltuielile cu carburantul aferente unei cote lunare de maxim 150 litri/autoturism sunt suportate de C.N.C.F. „CFR”-S.A.

Cheltuielile aferente întreținerii și exploatării autoturismelor/ vehiculelor atribuite pentru activitățile sindicale ale organizațiilor sindicale reprezentative semnatare ale CCM la nivel de unitate sunt asigurate de C.N.C.F. „CFR”-S.A.

Punerea la dispoziție a altor autoturisme se realizează fără suportarea cheltuielilor aferente de către C.N.C.F. „CFR”-S.A.

B. în București:

a) Spațiile necesare, dotate cu mobilier, telefon CFR, fax și copiator (reparația, întreținerea și consumabilele aferente), calculator cu acces la rețea.

b) telefoane mobile (câte unul la 2000 de membri de sindicat ai sindicatelor afiliate) cu plata abonamentelor pentru funcția de specialist relații sociale. Abonamentele telefoanelor mobile vor include gratuit convorbiri și date în valoare de maximum 5 euro/lună.

Se asigură spații corespunzătoare funcționării, astfel :

Alianța Sindicală a Federațiilor “Drum de Fier-Elcatel”	11
Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane	6

C. la nivel de sucursală:

a) Spațiile necesare, dotate cu mobilier, telefon CFR, fax și copiator (reparația, întreținerea și consumabilele aferente), calculator cu acces la rețea.

b) telefoane mobile cu plata abonamentelor pentru funcția de specialist relații sociale. Abonamentele telefoanelor mobile vor include gratuit convorbiri și date în valoare de maximum 5 euro/lună.

D. în subunități: - Spațiile necesare, dotate cu mobilier, telefon CFR cu plata abonamentului.



Art. 102 paragraf 5 se modifică și va avea următorul conținut:

După finalizarea cercetării, înainte de aplicarea măsurilor administrative, la solicitarea salariatului, reprezentantul sindicatului are dreptul la consultarea dosarului de cercetare.

Art. 104 se modifică și va avea următorul conținut:

Deplasările efectuate de salariați pentru tratarea unor probleme sociale, în baza convocărilor cu aprobarea conducerii C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau a sucursalelor cf. se consideră deplasări în interesul serviciului.

Durata convocărilor al cărui cost este suportat de C.N.C.F. „CFR”-S.A. nu poate fi mai mare de două zile consecutive, două nopți, cu excepția cazului când sunt convocați la negocierea contractului colectiv de muncă sau a actului adițional la contractul colectiv de muncă.

Decontarea cheltuielilor respective se va face numai pe baza ordinelor de deplasare vizate de Direcția Resurse Umane pentru convocările în București, de serviciile resurse umane pentru convocările în orașele sedii de sucursală cf sau de persoana împuternicită prin convocare de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau a sucursalelor cf.

Art. 105 alin. (1) se modifică și va avea următorul conținut:

Administrația împreună cu organizațiile sindicale reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă stabilesc salariații din cadrul C.N.C.F. „CFR”-S.A. care dețin funcții eligibile în organizațiile sindicale, în măsură a ocupa funcția de specialist relații sociale, astfel: Alianța Sindicală a Federațiilor “Drum de Fier-Elcatel” – 22 salariați și Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane –16 salariați. Aceștia vor desfășura numai activități în interesul salariaților subunității sau al C.N.C.F. „CFR”-S.A., atât la locul de muncă cât și la sediul organizației sindicale, fiind considerate activități în interesul serviciului.



SALARIILE DE BAZĂ BRUTE CORESPUNZĂTOARE CLASELOR DE SALARIZARE

Anexa nr. 1 valabilă de la data înregistrării

Clasa de salarizare	Valoarea (lei)
1	3795
2	5693
3	5720
4	5758
5	5831
6	5908
7	6008
8	6129
9	6275
10	6434
11	6604
12	6789
13	6988
14	7191
15	7419
16	7756
16'1	8349
17	8371
18	8506
19	8655
20	8820
21	9213
22	9599
23	10158
24	11234
25	12616
25'1	14000



Clasa de salarizare	Valoarea (lei)
1	4050
2	6075
3	6078
4	6081
5	6086
6	6176
7	6277
8	6384
9	6525
10	6684
11	6854
12	7039
13	7290
14	7446
15	7673
16	8011
16'1	8550
17	8626
17'1	8910
18	8950
19	9020
20	9110
20'1	9220
21	9413
21'1	9548
22	9799
22'1	9825
22'2	9902
23	10358
23'1'1	10759
23'1	11082
23'2	11258
24	11434
24'1	11451
24'2	11884
24'2'1	11996
24'3	12107
24'4	12558
25	12816
25'1'1	13447
25'1	14200
26	14700
27	14900
28	19843



Valabilă de data înregistrării actului adițional la CCM în vigoare

**CLASELE DE SALARIZARE CORESPUNZĂTOARE
MESERIILOR SI FUNCȚIILOR
DIN C.N.C.F. „CFR”-SA**

A. MUNCITORI

1. Muncitori necalificați

Clase de salarizare			
Categoriile de lucrări			
	Obișnuite	Grele	Foarte grele
rețea bază	1	1,2	2

NOTĂ

Muncitorii necalificați din activitatea de linii, curățirea macazelor de cale ferată și a frânelor de cale, sudura căii, precum și cei de la echiparea cu acumulatori a materialului rulant, vor fi salariați cu o clasă de salarizare în plus față de nivelul prevăzut la rețeaua pentru categoriile de lucrări la care sunt încadrați.

2. Muncitori calificați

a) Încadrați pe grade profesionale

Clase de salarizare	
Grad profesional de încadrare II	Grad profesional de încadrare I
3, 4, 5, 6	7, 8, 9, 10

NOTĂ

Încadrarea pe grade profesionale se face pe baza actelor de studii și calificare pentru fiecare meserie, care conferă dreptul exercitării meseriei în care s-au pregătit.

Promovarea personalului încadrat pe grade profesionale de la o clasă de salarizare la alta, respectiv de la gradul II la I se face astfel:

- În gradul profesional II - din minim doi în doi ani.
- În grad profesional I - din minim trei în trei ani.
- Promovarea de la grad profesional II la grad profesional I se va efectua cu examen în conformitate cu prevederile CCM și a procedurilor specifice.
- La preluarea unui salariat din piața liberă a muncii, acesta va fi încadrat conform meseriei și vechimii dovedite, cu respectarea procedurilor specifice.

Cuantificarea vechimii în grad profesional, în vederea acordării de clase de salarizare se va face începând cu aplicarea CCM 2023-2024.



b) Din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția	Clasa de salarizare
0	1	2
1	Păzitor barieră	2
2	Acar	4,5
3	Meseriaș întreținere cale sau lucrări artă	5,6
4	Revizor ace	4,5,6
5	Mașinist lucrări cale	4,5
6	Manevrant vagoane	4,5
7	Telegrafist (teleimprimatorist)	5
8	Montator SCB 2	4,5
	1	5,6
9	Revizor puncte periculoase	6
10	Revizor cale	6
11	Șef manevră	5
12	Șef tren	5,6
13	Șef echipă întreținere lucrări artă	7,8
14	Șef echipă întreținere cale	7,8
15	Mecanic ajutor locomotivă-automotor	6,7,8
16	Mecanic drezină pantograf	6,7,8,9
	Mecanic drezină pantograf(drezine noi și modernizate)	8,9,10,11
17	Impieगत de mișcare (IDM) D C B A responsabil haltă ⁽³⁾	8,9
		9,10,11,12
		13,14
		15,16
		9
18	Operator infrastructură II	5,6
	I	6,7
19	Conducător tren ajutor ⁽¹⁾	10,11
20	Conducător tren macara	10,11
21	Mecanic mașini grele de cale II I specialist	7, 8, 9, 10
		11, 12, 13, 14 ⁽⁵⁾
		12, 13, 14, 15,16 ⁽⁵⁾
22	Picher	9,11
23	Mecanic locomotivă-automotor	12, 13, 14, 15, 16
24	Electromecanic SCB 4 3 2 1	8,9
		9,10,11
		11,12,13
		14,15,16
25	Revizor tehnic vagoane	7,8
26	Șef tură (M) ⁽⁴⁾⁽⁶⁾ , T	13,14
27	Șef tură remiză	11,12
28	Operator circulație (M) ⁽²⁾	16, 16 ¹ ,17
29	Instructor M, L , mașini grele cale, I, T	16 ¹ ,17
30	Mecanic instructor remiză	15
31	Șef tură regulator circulație ⁽⁴⁾	16, 16 ¹ ,17
32	Tehnician IFTE III II I specialist IA	4,5,6
		7,8,9
		9,10,11
		11,12,13
		14,15,16



33	Electromecanic IFTE	III	4,5,6
		II	7,8,9
		I	9,10,11
		specialist	11,12,13
		IA	14,15,16
34	Dispecer energetic feroviar II		16, 16', 1, 17
35	Dispecer energetic feroviar I		17, 18

(1)	Se utilizează numai la trenurile de ajutor specializate dotate cu instalații de vinciuri hidraulice.
(2)	Cei ce coordonează activitatea operatorilor circulație (M) (1 post pe fiecare regulator de circulație) vor fi salariați cu o clasă în plus. Cei care coordonează activitatea operatorilor circulație (M) (1 post pentru fiecare regulator regional de circulație) vor fi salariați cu doua clase în plus.
(3)	Impiegatul de mișcare (IDM) responsabil haltă va fi salariat cu o clasă în plus față de impiegatul de mișcare (IDM) din subordine cu clasa cea mai mare
(4)	Beneficiază de un spor de conducere a formației de lucru de 10% din salariul de bază
(5)	Clasa maximă de salarizare se utilizează numai pentru personalul care lucrează pe mașini grele de cale tip PLASSER, DESEC, ROBEL, MULTIFUNCTIONALE RUTIER-CF, BULDOEXCAVATOR MULTIFUNCȚIONAL, TREN DE LUCRU REFAȚIE, VAGOANE SPECIALE TRANSPORT APARATE CALE MONTATE, INSTALAȚIE MOBILĂ SUDURĂ ELECTRICĂ
(6)	În stațiile CF, șeful de tură M va fi salariat cu o clasă în plus față de impiegatul de mișcare (IDM) din subordine cu clasa cea mai mare

c) Din activitatea de informatică

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare
0	1	2	3
1	Operator introducere date ¹⁾	II I	3,4 4,5
2	Operator calculator electronic ¹⁾	II I	5 5,6

d) Din activitatea de transporturi auto

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare
0	1	2
1	Șofer	6,7,8
2	Tractorist	5,6

B. FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIVE

1. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare		
			Nivel		
			Subunități de bază	Sucursală CF	CNCF "CFR"
0	1	2	3	4	5
1	Controlor poartă, arhivar,		3	3	3
2	Magaziner		2,3	2,3	2,3
3	Șef formație pază		4		
4	Funcționar, casier		3,4	3,4	3,4
5	Șef depozit, gospodar		4,5	4,5	4,5

6	Şef cabinet		6,7	6,7	6,7,8
7	Merceolog		6,7	6,7	6,7
8	Operator juridic			7,8	7,8,9
9	Revizor gestiune, şef formație AII	II	5,6,7	6,7	6,7
		I	7,8	7,8,9	7,8,9,10
10	Tehnician, tehnician proiectant, contabil, statistician, planificator, inspector resurse umane	II	7,8	7,8	8,9
		I	8,9,10	8,9,10,11	9,10,11,12
		sp. ²⁾	9,10,11,12	10,11,12,13	11,12,13,14
11	Analist (programator) ajutor	II	5,6,7	5,6,7	5,6,7
		I	6,7,8,9	7,8,9	7,8,9,10
12	Grafician mers tren			14	
13	Dispecer circulație	II			18,19
		I			19,20
14	Inspector de specialitate ⁴⁾	II	10,11,12,13,14	11,12,13,14,15	12,13,14,15,16
		I	16 ¹ , 17	17,18	17,18,19
15	Inspector de protecție civilă		9,10,11,12	10,11,12,13	11,12,13,14
16	Subinginer, subinginer proiectant, conductor arhitect, inginer colegiu, economist colegiu		13,14	14,15	15,16
17	Subinginer specialist ⁵⁾		16		
18	Diriginte de șantier ⁵⁾		16 ¹ ,17	17, 18, 19, 20, 21	
19	Diriginte de șantier lucrări reabilitare ⁶⁾		16 ¹ ,17, 18	17, 18,19	
20	Redactor		16 ¹ ,17		
21	Redactor rubrică		16 ¹ ,17		
22	Asistent				16 ¹ ,17
23	Analist de piață junior, promotor de imagine junior, specialist în relații publice junior			16 ¹	17
24	Analist de piață, promotor de imagine, specialist în relații publice			17	18
25	Analist de piață senior, promotor de imagine senior, specialist în relații publice senior			18, 19	19,20,21
26	Inginer ⁹⁾ , economist, chimist, fizician, inspector învățământ, geolog, matematician, sociolog, traducător, inginer proiectant, arhitect, analist, programator, inginer sistem, cartograf	III	16 ¹ ,17	16 ¹ ,17, 18	17,18
27	Inginer ⁹⁾ , economist, inspector învățământ, sociolog ⁷⁾ , traducător, inginer proiectant, arhitect, analist, programator, inginer sistem, cartograf	II ³⁾	17,18	19,20	20,21
		I ³⁾	18,19	20,21, 22	21,22
		sp. ³⁾			23, 24, 25 ¹⁰⁾
28	Consilier juridic	deb.	16 ¹ ,17	17, 18	17,18
		II	17,18	19,20	20,21
		I		20,21	21,22
		sp. ³⁾		22	23, 24
29	Expert achiziții publice			21	23
30	Auditor intern	II			17,18
31	Coordonator financiar ⁶⁾	I			21,22



32	Administrator de sistem informatic de siguranța circulației ^(*)			23,24	24,25
33	Inginer de sistem informatic de siguranța circulației ^(*)		21,22	22,23	23,24
34	Manager energetic			20,21	22, 23
35	Specialist relații sociale		11.907 lei	11.907 lei	
36	Psiholog	III II	16*1	16*1, 17	17, 18 20, 21
37	Coordonator proiect**				22, 23

(*) Funcțiile se prevăd în structurile organizatorice din activitatea de instalații.

(**) Funcția se prevede numai în cadrul Sectorului Proiecte cu Finanțare Externă și Sectorului Tehnic pentru personalul care asigură asistență tehnică de specialitate pentru proiectele cu finanțare externă

2. Alte funcții de execuție

a. Din activitatea de control și instruire

Nr crt.	Funcția	Salariul de baza
0	1	2
1	Revizor central SC si de sinteza	25
2	Revizor central CFG si de sinteza ^(*)	24,25
3	Revizor central SC, Instructor central ^(**)	24,25
4	Revizor central CFG ^(*)	23,24
5	Revizor regional SC, Instructor regional	23,24
6	Revizor sector SC	22,23
7	Revizor regional CFG ^(***)	20,21
8	Consilier	14.500 lei

(*) Se utilizează numai pentru activitatea de control financiar de gestiune din aparatul central al companiei

(**) Se utilizează numai în cadrul sectorului exploatare.

(***) Se utilizează numai pentru activitatea de control financiar de gestiune din aparatul sucursalelor cf

b. Din activitatea de operare și întreținere

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariile de baza		
			Nivel		
			Subunități de baza	Sucursală CF	CNCF „CFR”-SA
			Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza
0	1	2	3	4	5
1	Maistru		7.077 lei, 7.264 lei, 7.467 lei		
2	Șef laborator		10.853 lei, 10.882 lei	10.853 lei, 10.882 lei	
3	Șef atelier		10.882 lei, 11.057 lei		
4	Șef district	II	8.735 lei, 8.988 lei, 10.436 ⁽¹⁾ lei		
		I	10.853 lei, 11.057 ⁽²⁾ lei		
5	Șef district rezervă		9.273 lei, 9.695 lei, 10.436 ⁽¹⁾ lei		
6	Șef stație trafic	III	9.084 lei, 9.348 lei, 10.854 ⁽¹⁾ lei		
		II	11.058 lei, 11.251 lei, 11.684 lei, 11.907 lei		
7	Șef stație trafic rezervă		9.084 lei, 9.348 lei, 10.854 ⁽¹⁾ lei		



[Handwritten signature]

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariile de baza						
			Nivel						
			Subunități de baza		Sucursală CF		CNCF „CFR”-SA		
			Salariul de baza		Salariul de baza		Salariul de baza		
			clasa	I.C.	clasa	I.C.	clasa	I.C.	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Contabil șef secție L, contabil șef secție I,	II I	16'1,17 18,19	IV III					
2	Contabil șef trafic		21,22	III					
3	Șef secție adjunct	II I	16'1, 17 18,19	IV III					
4	Șef secție	II I	18,19 21,22	III III					
5	Șef regulator circulație adjunct		19,20	IV	19,20	III	21,22	III	
6	Șef regulator circulație		21,22	III	21,22	III			
7	Șef birou	I	16'1	V	20,21	III	21,22	III	
8	Redactor șef editura		21,22	V					
9	Șef compartiment ⁸⁾		21,22	V					
10	Șef UMP		22,23	II	22,23	II	23,24	Ia	
11	Șef serviciu		20	IV	21,22	III	22,23	II	
12	Șef serviciu SC				24	II			
13	Șef divizie				24	II			
14	Șef oficiu				22,23	III			
15	Director adj.				24	I	25	I	
16	Director				25'1	I	25'1	I	
17	Revizor general						25'1	I	
18	Director general adjunct		de la data înregistrării CCM					19.643 lei	I

Procentele maxime prevăzute pentru indemnizații de conducere:

I – 55%	V – 25%
Ia – 50 %	VI – 20%
II – 45%	VII – 15%
III – 35%	VIII – 10%
IV – 30%	



NOTĂ

- Se poate folosi în subunități care utilizează echipament de informatică.
- Numărul posturilor de tehnician (*tehnician proiectant, contabil, statistician, merceolog, planificator, inspector resurse umane*) specialist poate fi de cel mult 30% din numărul total de astfel de posturi aprobate în subunitățile de bază sau în aparatul sucursalelor cf și, respectiv, în aparatul CNCF „CFR”-S.A..
- Numărul posturilor cu grad profesional I, precum și numărul posturilor cu grad profesional II pot fi de cel mult 50% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul sucursalelor cf, fără ca numărul posturilor cu grad profesional I să îl depășească pe cel cu grad profesional II.
 - Numărul posturilor cu grad profesional I și II din unitățile de bază se stabilește numai pentru funcțiile de inginer și economist și poate fi de cel mult 50% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru unitățile respective fără ca numărul posturilor cu grad profesional I să îl depășească pe cel cu grad II.
 - Numărul posturilor cu grad profesional I, precum și numărul posturilor cu grad profesional II pot fi, fiecare, de cel mult 35% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul CNCF „CFR”-S.A.
 - Numărul posturilor cu grad profesional specialist poate fi de cel mult 30% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul CNCF „CFR”-SA, respectiv 20 posturi pentru aparatul sucursalelor cf.

4. Funcția inspector de specialitate se utilizează după cum urmează:

gradul profesional II

- absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 6 ani în funcții prevăzute la poz. 10, sau în funcția de impiegat de mișcare (IDM), electromecanic SCB/IFTE, tehnician IFTE, operator I, II, în activitățile de control, protecția mediului, AII, organizare, tehnic și resurse umane din cadrul revizoratelor SC,

compartimentelor organizare, cadastru, cabinete director și resurse umane ale aparatului sucursalelor cf, respectiv din cadrul RGSCF, Direcția Comercială, (inclusiv Serviciul Logistică Arhivă Gestiune Bunuri), Direcția Resurse Umane și Direcția Tehnică din aparatul CNCF „CFR”-S.A.

- absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 2 ani în funcții prevăzute la poz. 10, sau în funcția de impiegat de mișcare (IDM), electromecanic SCB/IFTE, tehnician IFTE, operator I, II pentru activitățile de SSM din cadrul revizoratelor SC, ale aparatului sucursalelor cf și unitățile de baza.

La divizii, unitățile de bază, regulatele de circulație funcția se normează numai pentru activitățile de SSM, AII, protecția mediului și resurse umane.

gradul profesional I

- absolvenți ai învățământului superior de specialitate și 4 ani vechime minimă în specialitate pentru personalul care are atribuții în activitățile de control, organizare, tehnic, SSM, AII, protecția mediului și resurse umane din cadrul revizoratelor SC, compartimentelor organizare și resurse umane ale aparatului sucursalelor cf, respectiv din cadrul RGSCF, Direcția Comercială, Direcția Resurse Umane și Direcția Tehnică din aparatul C.N.C.F. „CFR”-S.A.

La divizii, unitățile de bază, regulatele de circulație funcția se normează numai pentru activitățile de SSM, AII, protecția mediului și resurse umane.

5. Se utilizează în activitatea de dirigenție de șantier.

6. Se utilizează în cadrul Unităților de Management de Proiect.

7. Se utilizează numai în centralul C.N.C.F. „CFR”-S.A.

8. Se utilizează numai la UMP- uri.

9. Inginerii din activitatea de reparații linii și utilaje care lucrează în echipajele mașinilor grele de cale tip PLASSER, DESEC, ROBEL, MULTIFUNCTIONALE RUTIER-CF, Automotor de măsurat geometria căii și liniei de contact se salarizează cu două clase în plus.

10. Se utilizează pentru economistul care gestionează sistemul Oracle

11. Valoarea salariului de bază se acordă șefilor de stație trafic grad III, șefilor de stație trafic rezervă, șefilor de district II și șefilor de district rezervă, cu studii superioare.

12. se utilizează numai pentru șefii de district din ramura instalații care au în întreținere instalații CE (Centralizare Electronică).



MUNCITORI

1. Muncitori necalificați

Clase de salarizare			
Categoriile de lucrări			
	Obișnuite	Grele	Foarte grele
rețea bază	1	1,2	2

NOTĂ

Muncitorii necalificați din activitatea de linii, curățirea macazelor de cale ferată și a frânelor de cale, sudura căii, precum și cei de la echiparea cu acumulatori a materialului rulant, vor fi salariați cu o clasă de salarizare în plus.

2. Muncitori calificați

a) Încadrați pe grade profesionale

Clase de salarizare	
Grad profesional de încadrare II	Grad profesional de încadrare I
3, 4, 5, 6	7, 8, 9, 10

NOTĂ

Încadrarea pe grade profesionale se face pe baza actelor de studii și calificare pentru fiecare meserie, care conferă dreptul exercitării meseriei în care s-au pregătit.

Promovarea personalului încadrat pe grade profesionale de la o clasă de salarizare la alta, respectiv de la gradul II la I se face astfel:

- În gradul profesional II - din minim doi în doi ani.
- În grad profesional I - din minim trei în trei ani.
- Promovarea de la grad profesional II la grad profesional I se va efectua cu examen în conformitate cu prevederile CCM și a procedurilor specifice.
- La preluarea unui salariat din piața liberă a muncii, acesta va fi încadrat conform meseriei și vechimii dovedite, cu respectarea procedurilor specifice.

Cuantificarea vechimii în grad profesional, în vederea acordării de clase de salarizare se va face începând cu aplicarea CCM 2023-2024.

d) Din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția	Clasa de salarizare
		1
1	Păzitor barieră	2
2	Acar	4,5
3	Meseriaș întreținere cale sau lucrări artă	5,6
4	Revizor ace	4,5,6
5	Mașinist lucrări cale	4,5
6	Manevrant vagoane	4,5
7	Telegrafist (teleimprimatorist)	5
8	Montator SCB 2 1	4,5
		5,6
9	Revizor puncte periculoase	6,7
10	Revizor cale	6,7
11	Șef manevră	5
12	Șef tren	5,6
13	Șef echipă întreținere lucrări artă	9
14	Șef echipă întreținere cale	9
15	Mecanic ajutor locomotivă-automotor	6,7,8
16	Mecanic drezină pantograf Mecanic drezină pantograf(drezine noi și modernizate)	6,7,8,9
		8,9,10,11



17	Impiegat de mișcare (IDM) responsabil haltă ⁽³⁾	D	9, 10
		C	10,11,12
		B	13,14
		A	16, 16'1
18	Operator infrastructură	II	5,6
		I	6,7
19	Conducător tren ajutor ⁽¹⁾		10,11
20	Conducător tren macara		10,11
21	Mecanic mașini grele de cale I specialist	II	7, 8, 9, 10
		I	11, 12, 13, 14 ⁵⁾
			14, 15,16,16'1 ⁵⁾
22	Picher		11
23	Mecanic locomotivă-automotor		14, 15, 16, 16'1
24	Electromecanic SCB	4	8,9,10
		3	9,10,11
		2	11,12,13
		1	15,16, 16'1
25	Revizor tehnic vagoane		7,8
26.1	Șef tură (M) grad B ⁽⁴⁾⁽⁶⁾ , T		14
26.2	Șef tură (M) grad A ⁽⁴⁾⁽⁶⁾ , T		16'1
27	Șef tură remiză		11,12
28	Operator circulație (M) ⁽²⁾		17
29	Instructor M, L, mașini grele cale, I, T		17'1
30	Mecanic instructor remiză		15
31	Șef tură regulator circulație ⁽⁴⁾		17
32	Tehnician IFTE specialist	III	4,5,6
		II	7,8,9
		I	9,10,11
			11,12,13
		IA	14,15,16
33	Electromecanic IFTE specialist	III	4,5,6
		II	8,9,10
		I	9,10,11
			11,12,13
		IA	15,16, 16'1
34	Dispecer energetic feroviar II		16'1, 17, 17'1
35	Dispecer energetic feroviar I		17'1, 18

(1)	Se utilizează numai la trenurile de ajutor specializate dotate cu instalații de vinciuri hidraulice.
(2)	Cei ce coordonează activitatea operatorilor circulație (M) (1 post pe fiecare regulator de circulație) vor fi salariați cu o clasă în plus. Cei care coordonează activitatea operatorilor circulație (M) (1 post pentru fiecare regulator regional de circulație) vor fi salariați cu doua clase în plus.
(3)	Impiegatul de mișcare (IDM) responsabil haltă va fi salariat cu o clasă în plus față de impiegatul de mișcare (IDM) din subordine cu clasa cea mai mare
(4)	Beneficiază de un spor de conducere a formației de lucru de 10% din salariul de bază
(5)	Clasa maximă de salarizare se utilizează numai pentru personalul care lucrează pe mașini grele de cale tip PLASSER, DESEC, ROBEL, MULTIFUNCTIONALE RUTIER-CF, BULDOEXCAVATOR MULTIFUNȚIONAL, TREN DE LUCRU REFAȚIE, VAGOANE SPECIALE TRANSPORT APARATE CALE MONTATE, INSTALAȚIE MOBILĂ SUDURĂ ELECTRICĂ
(6)	În stațiile CF, șeful de tură M va fi salariat cu o clasă în plus față de impiegatul de mișcare (IDM) din subordine cu clasa cea mai mare



e) Din activitatea de informatică

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare
0	1	2
1	Operator introducere date ¹⁾	4,5
2	Operator calculator electronic ¹⁾	5,6

d) Din activitatea de transporturi auto

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare
0	1	2
1	Șofer	6,7,8
2	Tractorist	5,6

B. FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

1. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Clase de salarizare		
			Nivel		
			Subunități de bază	Sucursală CF	CNCF "CFR"
0	1	2	3	4	5
1	Arhivar		3	3	3
2	Paznic		1		
3	Magaziner		2,3	2,3	2,3
4	Funcționar, casier		3,4	3,4	3,4
5	Șef depozit, gospodar		4,5	4,5	
6	Șef cabinet			6,7	6,7,8
7	Merceolog		6,7	6,7	
8	Revizor gestiune	II	5,6,7	6,7	6,7
		I	7,8	7,8,9	7,8,9,10
9	Tehnician, tehnician proiectant, contabil, statistician, inspector resurse umane	II	7,8	7,8	8,9
		I sp. ²⁾	8,9,10 9,10,11,12	8,9,10,11 10,11,12,13	9,10,11,12 11,12,13,14
10	Grafician mers tren			14	
11	Dispecer circulație	II			18,19
		I			19,20
12	Inspector de specialitate ⁴⁾	II	10,11,12,13,14	11,12,13,14,15	12,13,14,15,16
		I	17 ¹	17 ¹ ,18	17 ¹ ,18,19
13	Inspector de protecție civilă		9,10,11,12	10,11,12,13	11,12,13,14
14	Subinginer, subinginer proiectant, conductor arhitect, inginer colegiu, economist colegiu		13,14	14,15	15,16
15	Subinginer specialist ⁵⁾		16		
16	Promotor de imagine junior, specialist în relații publice junior			17 ¹	18
17	Promotor de imagine, specialist în relații publice			18	19
18	Promotor de imagine senior ⁶⁾ , specialist în relații publice senior ⁶⁾			19	20, 21
19	Inginer ⁹⁾ , economist, chimist, inspector învățământ, sociolog, traducător, inginer proiectant,		17 ¹	17 ¹ ,18	17 ¹ , 18



	arhitect, analist, programator, inginer sistem				
20	Inginer ⁹⁾ , economist ¹⁰⁾ , inspector învățământ, sociolog ⁷⁾ , traducător, inginer proiectant, arhitect, analist, programator, inginer sistem	II ³⁾ I ³⁾ sp ³⁾	17'1, 18 18,19	19,20 20,21 22	20,21 21,22 23, 24
21	Consilier juridic	deb. II I sp. ³⁾	17'1 17'1, 18	17'1, 18 19,20 20,21 22	20,21 21,22 23, 24
22	Expert achiziții publice			21	23
23	Auditor intern	II I			17'1, 18 23,24
24	Administrator de sistem informatic de siguranța circulației ⁸⁾			23,24	24,25
25	Inginer de sistem informatic de siguranța circulației ⁸⁾		21,22	22,23	23,24
26	Manager energetic			20,21	22, 23
27	Specialist relații sociale		24'4	24'4	
28	Psiholog	III II		17'1	17'1, 18 20, 21
29	Purtător de cuvânt ¹³⁾			23'1'1	24
30	Manager de securitate ¹⁴⁾			23	

2. Alte funcții de execuție

a. Din activitatea de control și instruire

Nr crt.	Funcția	Salariul de baza
0	1	2
1	Revizor central SC si de sinteza	25, 25'1'1
2	Revizor central CFG si de sinteza ^(*)	24,25
3	Revizor central SC, Instructor central ^(**)	24,25
4	Revizor central CFG ^(*)	23,24
5	Revizor regional SC	24,24'1
6	Instructor regional	24'4
7	Revizor sector SC	23, 23'1'1
8	Revizor regional CFG ^(***)	20,21
9	Revizor regional CFG si de sinteza ^(***)	23, 23'1'1
10	Consilier	26

(*) Se utilizează numai pentru activitatea de control financiar de gestiune din aparatul central al companiei

(**) Se utilizează numai în cadrul sectorului exploatare.

(***) Se utilizează numai pentru activitatea de control financiar de gestiune din aparatul sucursalelor cf

b. Din activitatea de operare și întreținere

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariile de baza		
			Nivel		
			Subunități de baza	Sucursală CF	CNCF „CFR”-SA
			Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza
0	1	2	3	4	5
1	Maistru		15, 16		
2	Șef laborator		23'1	23'1	

3	Şef atelier		23*1, 23*2		
4	Şef district	II I	20*1, 23*1*1 ⁽¹⁾ 23*1, 23*2 ⁽²⁾		
5	Şef district rezervă		22*1, 23*1*1 ⁽¹⁾		
6	Şef stație trafic	III	21*1, 23*1 ⁽¹⁾		
		II	23*2, 24*1		
		I	24*2, 24*3		
7	Şef stație trafic rezervă		21*1, 23*1 ⁽¹⁾		

3. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariile de baza						
			Nivel						
			Subunități de baza		Sucursală CF		CNCF „CFR”-SA		
			Salariul de baza		Salariul de baza		Salariul de baza		
			clasa	I.C.	clasa	I.C.	clasa	I.C.	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Contabil șef secție L, contabil șef secție I,	II I	21 22	VI V					
2	Contabil șef trafic		23*1*1	V					
3	Şef secție adjunct	II	21	VI					
		I	22	V					
4	Şef secție	II	22	V					
		I	23*1*1	V					
5	Şef regulator circulație adjunct		22*2	VI	22*2	V	23*1*1	V	
6	Şef regulator circulație		23*1*1	V	23*1*1	V			
7	Şef UMP				24	IV	24*2*1	III	
8	Şef serviciu		22*2	VI	23*1*1	V	24	IV	
9	Şef serviciu SC				24*4	IV			
10	Şef divizie				24*4	IV			
11	Şef oficiu				24	V			
12	Director adj.						25*1*1	II	
13	Director				27	II	27	II	
14	Revizor general						27	II	
18	Director general adjunct						28	I	

Procentele maxime prevăzute pentru indemnizații de conducere:

I – 55%	V – 25%
II – 50%	VI – 20%
III – 45%	VII – 15%
IV – 35%	



NOTĂ

1. Se poate folosi în subunități care utilizează echipament de informatică.
2. Numărul posturilor de tehnician (*tehnician proiectant, contabil, statistician, merceolog, planificator, inspector resurse umane*) specialist poate fi de cel mult 30% din numărul total de astfel de posturi aprobate în subunitățile de bază sau în aparatul sucursalelor cf și, respectiv, în aparatul CNCF „CFR”-S.A..
3. - Numărul posturilor cu grad profesional I, precum și numărul posturilor cu grad profesional II pot fi de cel mult 55% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul sucursalelor cf, fără ca numărul posturilor cu grad profesional I să îl depășească pe cel cu grad profesional II.
 - Numărul posturilor cu grad profesional I și II din unitățile de bază se stabilește numai pentru funcțiile de inginer și economist și poate fi de cel mult 50% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru unitățile respective fără ca numărul posturilor cu grad profesional I să îl depășească pe cel cu grad II.
 - Numărul posturilor cu grad profesional I, precum și numărul posturilor cu grad profesional II pot fi, fiecare, de cel mult 35% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul CNCF „CFR”-S.A.
 - Numărul posturilor cu grad profesional specialist poate fi de cel mult 30% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul CNCF „CFR”-SA, respectiv 20 posturi pentru aparatul sucursalelor cf.
4. Funcția inspector de specialitate se utilizează după cum urmează:

gradul profesional II

- absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 6 ani în funcții prevăzute la poz. 10, sau în funcția de impiegat de mișcare (IDM), electromecanic SCB/IFTE, tehnician IFTE, operator I, II, în activitățile de control, protecția mediului, AII, organizare, tehnic și resurse umane din cadrul revizoratelor SC, compartimentelor organizare, cadastru, cabinete director și resurse umane ale aparatului sucursalelor cf, respectiv din cadrul RGSCF, Direcția Comercială, (inclusiv Serviciul Logistică Arhivă Gestiune Bunuri), Direcția Resurse Umane și Direcția Tehnică din aparatul CNCF „CFR”-S.A.
- absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 2 ani în funcții prevăzute la poz. 10, sau în funcția de impiegat de mișcare (IDM), electromecanic SCB/IFTE, tehnician IFTE, operator I, II pentru activitățile de SSM din cadrul revizoratelor SC, ale aparatului sucursalelor cf și unitățile de baza.

La divizii, unitățile de bază, regulatele de circulație funcția se normează numai pentru activitățile de SSM, AII, protecția mediului și resurse umane.

gradul profesional I

- absolvenți ai învățământului superior de specialitate și 4 ani vechime minimă în specialitate pentru personalul care are atribuții în activitățile de control, organizare, tehnic, SSM, AII, protecția mediului și resurse umane din cadrul revizoratelor SC, Diviziilor Comerciale (inclusiv Serviciul Logistica), compartimentelor organizare și resurse umane ale aparatului sucursalelor cf, respectiv din cadrul RGSCF, Direcția Comercială, Direcția Resurse Umane și Direcția Tehnică din aparatul C.N.C.F. „CFR”-S.A.

La divizii, unitățile de bază, regulatele de circulație funcția se normează numai pentru activitățile de SSM, AII, protecția mediului și resurse umane.

5. se utilizează în activitatea de dirigenție de șantier
6. la serviciul AGA, CA și mass-media se va salariza cu două clase în plus.
7. Se utilizează numai în centralul C.N.C.F. „CFR”-S.A.
8. Funcțiile se prevăd în structurile organizatorice din activitatea de instalații.
9. Inginerii din activitatea de reparații linii și utilaje care lucrează în echipajele mașinilor grele de cale tip PLASSER, DESEC, ROBEL, MULTIFUNCTIONALE RUTIER-CF, Automotor de măsurat geometria căii și linii de contact se salarizează cu două clase în plus.
10. economistul care gestionează sistemul Oracle se va salariza cu clasa 25.
11. Valoarea salariului de bază se acordă șefilor de stație trafic grad III, șefilor de stație trafic rezervă, șefilor de district II și șefilor de district rezervă, cu studii superioare.
12. Se utilizează numai pentru șefii de district din ramura instalații care au în întreținere instalații CE (Centralizare Electronică).
13. Se normează un singur post la nivel de sucursala și un post la nivel central CNCF „CFR” SA.
14. Aceasta funcție va fi ocupată numai de ofițeri activi, detașați de la MapN.



SISTEMUL DE SPORURI

ANEXA nr. 5 - III. SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE pct. 1. Se radiază alin. (1) și va avea următorul conținut:

1. Se acordă acolo unde, cu toate măsurile privind protecția muncii, se menține un anumit grad de pericol, persoanelor care lucrează în următoarele condiții:

(1) locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau alte cauze;

(2) locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în și sub circulația trenurilor precum și la manevră;

(3) locuri de muncă cu activitate de predare-primire, revizie, întreținere și manevră a vagoanelor încărcate cu produse explozive, radioactive, petroliere și chimice, pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare a acestor produse.

La ANEXA nr. 5 - III. SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE pct. 2. LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZĂ LA LOCURI DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚI) CU CONDIȚII PERICULOASE va avea următoarele modificări:

LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZĂ LA LOCURI DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚI) CU
CONDIȚII PERICULOASE

Nr. crt.	Categoriile de personal care lucrează la locuri de muncă la care se poate acorda spor pentru condiții periculoase	Procent din sal. de bază
0	1	2
	<i>I. Locuri de muncă unde se fabrică sau se utilizează substanțe explozive, precum și transportul acestora</i>	
1	Personalul care repară inductoarele de autostop în structurile CT.	15
	<i>II. Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze</i>	
6	Personalul care lucrează sub circulația și manevra trenurilor în activitatea de întreținere și reparare a căii în unitățile de linii, care execută, întreținerea și repararea lucrărilor de artă, tunelelor și peroanelor, precum și cei care execută întreținerea și repararea mecanizată a căii, inclusiv cei care execută măsurători topometrice și amenajare zona CFR.	15

ANEXA nr. 5:

VI. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL (în locul sporului pentru ore suplimentare) se modifica cum urmează:

**VI. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL
(în locul sporului pentru ore suplimentare)**

1. Personalul de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 15 la sută din salariul de bază.

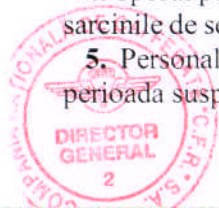
2. Sporul pentru lucru sistematic peste programul normal se acordă numai conducătorilor auto, iar modalitatea de acordare se stabilește prin dispoziție a Directorului General la nivel Central CFR și a Directorului la nivelul Sucursalei RCF.

3. Procentele cu care se majorează salariul de bază sunt stabilite în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru, după cum urmează:

- cel puțin 50 de ore..... 15%
- cel puțin 35 de ore..... 10%
- cel puțin 20 de ore..... 5%

4. Sporul pentru lucru sistematic peste programul normal se acordă și pe timpul delegării sau detașării, dacă sarcinile de serviciu la locul de muncă unde a fost delegat (detașat) impun menținerea unui astfel de program.

5. Personalul căruia i se suspendă exercitarea dreptului de a conduce autovehicule nu beneficiază pe perioada suspendării de acest spor.



ANEXA nr. 5: VII. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMAȚIEI DE LUCRU se modifica cum urmează:

Pentru conducerea formației de lucru, șeful de formație poate primi un spor de 10 la sută din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat.

ANEXA nr. 5 - VIII. SPOR PENTRU GESTIONAREA PROIECTELOR CU FINANȚARE EXTERNĂ se modifica și va avea următorul conținut:

Pentru funcțiile în care este încadrat personalul de specialitate care îndeplinește atribuții de gestionare a proiectelor cu finanțare externă prin mecanisme și instrumente financiare alocate României prin programe de finanțare și/sau granturi, se poate acorda un spor la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat cu respectarea condițiilor impuse de finanțatori prin regulamente / norme de aplicare / instrucțiuni / ghiduri / acorduri/ alte decizii de finanțare.

În funcție de bugetul alocat/aprobat, CNCF CFR-SA va sprijini cu cotă parte alocările necesare suținerii sporului salarial, cu respectarea condițiilor impuse de finanțatori.

Metodologia de acordare a acestui spor se va aproba de conducerea companiei ținând cont de prevederile specifice programelor de finanțare.

La ANEXA nr. 5 se adaugă XI. SPOR PENTRU DIRIGENȚIE DE ȘANTIER cu următorul conținut:

Pentru exercitarea de activități de dirigenție de șantier desfășurate la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate "CFR" – S.A., se acordă un spor la salariul de bază de 15%.

Sporul se acordă prin Decizie a Directorului General / Directorului Sucursalei RCF, numai pe perioada exercitării activității de dirigenție de șantier, condiționat de menținerea calificărilor legale.

La ANEXA nr. 5 se adaugă XII. SPOR PENTRU RESPONSABILUL GDPR cu următorul conținut:

Pentru exercitarea activității de Responsabil GDPR, la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate "CFR" – S.A., se acordă un spor la salariul de bază de 15%.

Sporul se acordă prin Decizie a Directorului General / Directorului Sucursalei RCF, numai pe perioada exercitării activității de Responsabil GDPR, condiționat de menținerea calificărilor legale.

La ANEXA nr. 7 se modifica I 2 lit. a), I 3, J lit. d) după cum urmează:

I. Salariul:

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri

-spor de vechime în munca:% din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru;

-spor pentru condiții vătămătoare (nocive):% din clasa 1 de salarizare proporțional cu timpul efectiv lucrat în condițiile respective;

-spor pentru condiții periculoase :.... % din salariul de baza la timpul efectiv lucrat în condițiile respective;

-spor pentru timpul lucrat în cursul nopții:% din salariul de baza, aferent timpului efectiv lucrat în condițiile respective;

-spor pentru ore suplimentare - se acorda în condițiile pct. 3;

-spor pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal:% din salariul de baza;

-spor pentru muncă în zilele de sărbătoare legală:% din salariul de baza corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru. Se acorda în condițiile pct. 4;

-spor pentru lucru sistematic peste programul normal -% din salariul de baza;

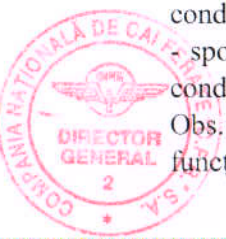
-spor pentru conducerea formației de lucru -% din salariul de baza corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective;

-spor pentru gestionarea proiectelor cu finanțare externă -% la salariul de baza corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții;

- spor pentru dirigenție de șantier -% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective;

- spor pentru responsabilul **GDPR** -% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective;

Obs.: În Contractul Individual de Munca se vor trece doar sporurile de care beneficiază salariatul, conform funcției și locului de munca.



3. Orele suplimentare prestate de salariații cu normă întreagă în afara programului normal de lucru se compensează cu ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare. În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru vor fi plătite cu un spor la salariu în cuantumul prevăzut la Anexa nr. 5 pct. V

J. Alte clauze:

d) alte clauze

1. Sunt membru al organizației sindicale

_____ și consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de% din venitul brut realizat precum și o sumă care să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor organizației sindicale, în cuantum de..... Suma reținută va fi virată în contul nr. _____, deschis la _____, al sindicatului _____.

Din cotizația lunară consimt ca lunar să fie virată în contul federației profesionale reprezentative, semnatare a prezentului CCM la care sunt afiliat, respectiv Federația _____, o cotă stabilită de aceasta, precum și în contul Uniunii Teritoriale Regionale recunoscută de federație o cotă stabilită de respectiva uniune.

Nu sunt afiliat la nici o federație reprezentativă semnatară, dar consimt ca lunar să fie virată în contul federației profesionale, semnatare a CCM și care reprezintă ramura din care fac parte, cota stabilită de aceasta.

La ANEXA nr. 8 se modifica 1 2 lit. a), 1 3 după cum urmează:

I. Salariul:

2. Alte elemente constitutive:

b) sporuri

-spor de vechime in munca:% din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat in program normal de lucru;

-spor pentru condiții vătămătoare (nocive):% din clasa 1 de salarizare proporțional cu timpul efectiv lucrat in condițiile respective;

-spor pentru condiții periculoase :.... % din salariul de baza la timpul efectiv lucrat in condițiile respective;

-spor pentru timpul lucrat in cursul nopții:% din salariul de baza, aferent timpului efectiv lucrat in condițiile respective;

-spor pentru ore suplimentare - se acorda in condițiile pct. 3;

-spor pentru munca prestata in zilele de repaus săptămânal:% din salariul de baza;

-spor pentru muncă în zilele de sărbătoare legală:% din salariul de baza corespunzător muncii prestate in programul normal de lucru. Se acorda in condițiile pct. 4;

-spor pentru lucru sistematic peste programul normal -% din salariul de baza;

-spor pentru conducerea formației de lucru -% din salariul de baza corespunzător timpului efectiv lucrat in condițiile respective;

-spor pentru gestionarea proiectelor cu finanțare externa -% la salariul de baza corespunzător timpului efectiv lucrat in aceste condiții;

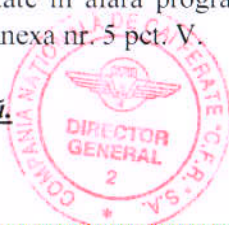
- spor pentru dirigenție de șantier -% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat in condițiile respective;

- spor pentru responsabilul **GDPR** -% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat in condițiile respective;

Obs.: In Contractul Individual de Munca se vor trece doar sporurile de care beneficiază salariatul, conform funcției si locului de munca.

3. Orele suplimentare prestate de salariații cu normă întreagă în afara programului normal de lucru se compensează cu ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare. În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru vor fi plătite cu un spor la salariu în cuantumul prevăzut la Anexa nr. 5 pct. V.

ANEXA nr. 9 se elimină.



Valabilă de data înregistrării actului adițional la CCM în vigoare

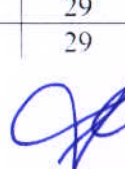



ANEXA nr. 10 pct. 59 L I S T A cuprinzând locurile de muncă la care concediul de odihnă este diferit față de cel prevăzut la art. 48 (1), va avea următorul conținut:

59	<i>Aparatul succursalelor cf. aparatul C.N.C.F. „CFR”-S.A. și cel al subunităților subordonate acestora:</i>	
	1. director general, director general adj., director (inclusiv adjuncții acestora), revizor general, redactor șef	31
	2. șef divizie	29
	3. șef serviciu, consilier, coordonator proiect, coordonator marketing, contracte, achiziții, șef UMP, expert achiziții publice	29
	4. șef (adjunct) regulator circulație, șef stație trafic (rezervă), șef (adjunct) secție, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, contabil șef	29
	5. șef birou, șef compartiment, contabil șef secție L, I, trafic	28
	6. șef district, șef district rezervă	30
	7. revizor regional SC, revizor sector SC, revizor central SC, instructor regional, revizor central SC și de sinteză, reprezentant C.N.C.F. „CFR”-S.A. în străinătate,	29
	8. inginer, inginer proiectant, economist, auditor intern, revizor central CFG si de sinteză, revizor central CFG, revizor regional CFG, arhitect, asistent, analist de piață, promotor de imagine, specialist în relații publice, inginer-economist colegiu, subinginer(proiectant), chimist, fizician, matematician, sociolog, psiholog, inspector învățământ, instructor central, inspector de specialitate, inspector de gestiune CFG I, inspector de protecție civilă, coordonator financiar, diriginte de șantier I, diriginte de șantier lucrări reabilitare, conductor arhitect, redactor rubrica, manager energetic, traducător, cartograf	28
	9. diriginte de șantier II, tehnician, tehnician proiectant, inspector resurse umane, redactor	27
	10. dispecer circulație I	31
	11. grafician mers tren	28
	12. revizor gestiune, planificator, contabil, merceolog, statistician, funcționar, casier central, desenator tehnic, operator juridic	27
	13. consilier juridic	28
	14. șef cabinet	28
	15. șef depozit, magaziner, recepționar materiale, gospodar	27
	16. dispecer circulație II, operator circulație (M)	31
	17. instructor	30
	18. primitor distribuitor, topograf,	27
	19. muncitor necalificat lucrări grele sau foarte grele	29
	20. casier	25
	21. maistru (*)	
	22. specialist relații sociale	30
23. dispecer energetic feroviar	31	

Valabilă de la data de 01.01.2025

ANEXA nr. 10 pct. 59 L I S T A cuprinzând locurile de muncă la care concediul de odihnă este diferit față de cel prevăzut la art. 48 (1), va avea următorul conținut:

59	<i>Aparatul succursalelor cf. aparatul C.N.C.F. „CFR”-S.A. și cel al subunităților subordonate acestora:</i>	
	1. director general, director general adj.	31
	2. revizor general, director (inclusiv adjuncții acestora)	30
	3. contabil șef secție L, I, trafic	27
	4. consilier, expert achiziții publice	29
	5. șef stație trafic (rezervă), șef atelier, șef laborator	29



25

6. șef divizie, șef UMP, șef serviciu, șef (adjunct) regulator circulație, șef oficiu, șef (adjunct) secție	28
7. șef district, șef district rezervă	30
8. revizor regional SC, revizor sector SC, revizor central SC, instructor regional, revizor central SC și de sinteză, reprezentant C.N.C.F. „CFR”-S.A. în străinătate,	29
9. inginer, inginer proiectant, economist, auditor intern, revizor central CFG și de sinteză, revizor central CFG, revizor regional CFG, arhitect, promotor de imagine, specialist în relații publice, inginer-economist colegiu, subinginer(proiectant), chimist, sociolog, psiholog, inspector învățământ, instructor central, inspector de specialitate, inspector de protecție civilă, conductor arhitect, manager energetic, traducător	28
10. tehnician, tehnician proiectant, inspector resurse umane, contabil, merceolog, statistician, funcționar, casier central	27
11. dispecer circulație, operator circulație (M), dispecer energetic feroviar	31
12. grafician mers tren	28
13 consilier juridic	28
14. șef cabinet	28
15. șef depozit, magaziner, gospodar	27
16. specialist relații sociale	30
17. instructor	30
18. primitor distribuitor, topograf,	27
19. muncitor necalificat lucrări grele sau foarte grele	29
20. casier	25
21. maistru (*)	



Valabilă de data înregistrării actului adițional la CCM în vigoare

Anexa nr. 14 II. LISTA DE DOTARE CU ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECȚIE ADECVAT SARCINILOR DE MUNCĂ, PE MESERII / FUNCȚII se modifica si va avea urmatatorul continut:

**II. LISTA DE DOTARE
CU ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECȚIE ADECVAT SARCINILOR DE MUNCĂ, PE MEȘERII / FUNCȚII**

Nr. crt.	Funcția / Meseria	Factorii de risc ce apar în îndeplinirea sarcinii de muncă Pozitia din normativul cadru	Echipamentul individual de protecție		
			Sortiment și tip de M.I.P. definit prin calitatea de protecție	Felul dotării	Periodicitatea de acordare buc/luni
0.	1.	2.	3.	4.	5.

1 Electromecanic SCB, Montator SCB, Lacatus întreținere și reparații frână de cale, Metrolog

Organe de mașini în mișcare
Electrocutare

Lucru la înălțime

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Manipulare de obiecte:

- tăioase, întepătoare, alunecoase
- toxice, corozive

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și interperii

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Costum salopetă

Mănuși electroizolante J.T.

Încălțăminte electroizolantă J.T.

Cască de protecție.

Centură de siguranță

Vestă reflectorizantă

Bocanci rez. la uzură

Pantofi rez. la uzură

Manusi de protecție rez.la uzură și sfișiere.

Mănuși de protecție

Costum de protecție

Ochelari de protecție

Cizme de protecție

Mănuși termoisolante

Căciulă fără apărători și capison

Scurtă imperm. termoisolantă cu gura

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. conform verif. PRAM

inv. pers. conform verif. PRAM

inv. unitate

inv. unitate

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 3

inv. unitate

inv. unitate

inv. unitate

inv. unitate

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 36

inv. pers. 1 / 36



Pulberi netoxice in atmosfera	Masca contra prafului	inv. pers.	1 / 12
Deplasări pe supraf. umede	Cizme imperm. la apă	inv. pers.	1 / 36
2 Meserias cale, lucrări de artă			
Lucru la inaltime	Centura de siguranta	inv. unitate	
	Cască rezistentă la șoc	inv. unitate	
Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Vestă reflectorizantă	inv.pers.	1 / 3
	Bocanci rez.la uzură	inv.pers.	1 / 12
	Pantofi rez. la uzură	inv.pers.*	1 / 12
Manipulare de obiecte:			
- tăioase, intepătoare, alunecoase	Mănuși de protecție rez.la uzură și sfășiere	inv. pers.	1 / 3
Proiectare de corpuri / particule	Ochelari cu lentile transparente si rezistente la șoc	inv. unitate	
Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute si intemperii	Costum salopetă	inv.pers.	1 / 12
	Mănuși termoizolante	inv. pers.	1 / 12
Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)	Căciulă fără apărători si capison.	inv. pers.	1 / 36
	Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 36
Pulberi netoxice in atmosfera	Masca contra prafului	inv. pers.	1 / 12
Deplasări pe supraf. umede	Cizme imperm. la apă / cizme șold	inv. pers.	1 / 24
Poziție "în genunchi"	Genunchiere	inv. pers.	1 / 60
3 Revizor de cale și puncte periculoase:			
Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Vestă reflectorizantă	inv.pers.	1 / 3
	Bocanci rez.la uzură	inv.pers.	1 / 12
	Pantofi rez. la uzură	inv.pers.	1 / 12
Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute si intemperii	Mănuși termoizolante	inv. pers.	1 / 12
Manipulare de obiecte:			
tăioase, intepătoare, alunecoase	Mănuși de protecție rez.la uzură și sfășiere.	inv. pers.	1 / 3
Proiectare de corpuri / particule	Ochelari cu lentile transparente si rezistente transparente și rez. la șoc	inv. unitate	
	Costum salopetă	inv.pers.	1 / 12
	Cască de protecție.	inv. unitate	
Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)	Căciulă fără apărători si capison.	inv. pers.	1 / 36
	Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 36



	Deplasări pe supraf. umede	pantaloni vătuit	inv. pers.	1 / 48
		Cizme imperm. la apă	inv. pers.	1 / 24
4	<u>Şef echipă întreţinere cale sau lucrări de artă</u>			
	Electrocutare	Mănuşi electroizolante J.T.	inv. pers.	conform verif. PRAM
	Lucru la înălţime	Încălţăminte electroizolantă J.T.	inv. pers.	conform verif. PRAM
	Lucru pe căi de circulaţie feroviară, teren accidentat	Cască de protecţie.	inv. unitate	
	Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute	Centură de siguranţă	inv. unitate	
	şi intemperii	Vestă reflectorizantă	inv.pers.*	1 / 6
	Protectare de corpuri / particule	Bocanci rez.la uzură	inv.pers.	1 / 12
		Pantofi rez. la uzură	inv.pers.	1 / 12
		Mănuşi termoizolante	inv. pers.	1 / 12
		Ochelari cu lentile transparente si rezistente la şoc	inv. unitate	
		Costum salopetă	inv.pers.	1 / 12
		Cască de protecţie.	inv. unitate	
	Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)	Căciulă fără apărători si capison.	inv. pers.	1 / 36
	Deplasări pe supraf. umede	Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 36
		Cizme imperm. la apă / cizme şold	inv. pers.	1 / 24
5	<u>Maşinist lucrări cale</u>			
	Lucru pe căi de circulaţie feroviară, teren accidentat	Vestă reflectorizantă	inv.pers.	1 / 6
	Manipulare de obiecte:	Bocanci rez.la uzură	inv.pers.	1 / 12
	- tăioase, înţepătoare, alunecoase	Pantofi rez. la uzură	inv.pers.	1 / 12
	Protectare de corpuri / particule	Mănuşi de protecţie rez.la uzură şi sfişiere.	inv. pers.	1 / 3
		Ochelari cu lentile transparente si rezistente la şoc	inv. unitate	
	Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)	Costum salopetă	inv.pers.	1 / 12
	Deplasări pe supraf. umede	Cască de protecţie.	inv. unitate	
	Zgomot	Căciulă fără apărători şi capison.	inv. pers.	1 / 36
	Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute	Scurtă imperm. termoizolantă cu şold	inv. pers.	1 / 36
		Cizme imperm. la apă	inv. pers.	1 / 24
		Antifoane externe	inv. unitate	
		Mănuşi termoizolante	inv. pers.	1 / 12



și intemperii

6 Mecanic masini grele de cale

Organe de mașini în mișcare
Electrocutare

Costum salopetă/combinezon
Mănuși electroizolante J.T.
Încălzămintele electroizolantă J.T.
Vestă reflectorizantă
Bocanci rez. la uzură
Pantofi rez. la uzură

inv. pers. 1 / 12
inv. pers. conform verif. PRAM
inv. pers. conform verif. PRAM
inv. pers. 1 / 12
inv. pers. 1 / 12
inv. pers. 1 / 12

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Manipulare de obiecte:

- tăioase, înțepătoare, alunecoase
Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Mănuși de protecție rez. la uzură și sfișiere.
Căciulă fără apărători și capison.
Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă
Mănuși termoizolante

inv. pers. 1 / 3
inv. pers. 1 / 36
inv. pers. 1 / 36
inv. pers. 1 / 12

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute
și intemperii

Zgomot

Deplasări pe supraf. umede

Antifoane externe
Cizme imperm. la apă

inv. unitate
inv. pers. 1 / 24

7 Însotitor vagon măsurat calea

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Vestă reflectorizantă
Bocanci rez. la uzură
Pantofi rez. la uzură

inv. pers. 1 / 12
inv. pers. 1 / 12
inv. pers. 1 / 12

Manipulare de obiecte:

- tăioase, înțepătoare, alunecoase

Mănuși de protecție rez. la uzură și sfișiere.
Costum salopetă/combinezon/halat
Mănuși termoizolante

inv. pers. 1 / 3
inv. pers. 1 / 12
inv. pers. 1 / 12

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute
și intemperii

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Căciulă fără apărători și capison.
Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă
Cizme impermeabile la apă

inv. pers. 1 / 36
inv. pers. 1 / 48
inv. pers. 1 / 24

Deplasări pe supraf. umede

8 Acar, Acar MM, Acar CAM, Revizor de ace, Păzitor de barieră

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Vestă reflectorizantă
Bocanci rez. la uzură
Pantofi rez. la uzură
Mănuși termoizolante

inv. pers. 1 / 6
inv. pers. 1 / 12
inv. pers. 1 / 12
inv. pers. 1 / 12

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute
și intemperii



	la șoc				
	Costum salopetă/combinezon/halat			inv.pers.	1 / 12
	Cască de protecție.			inv. unitate	
	Mănuși termoizolante			inv. pers.	1 / 12
	Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii				
	Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)				
	Depășiri pe supraf. umede				
	12 Șef laborator, Laborant determinări fizico - chimice, Operator chimist.				
	Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat				
	Lucru cu substanțe toxice, corozive				
	Pulberi netoxice în atmosfera				
	13 Lăcătuș, Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale.				
	Proiectare de corpuri / particule				
	Ochelari cu lentile transparente și rezistente			inv. unitate	
	la șoc/vizieră de protecție transparentă și rezistentă la șoc				
	Costum salopetă			inv.pers.	1 / 12
	Cască de protecție.			inv. unitate	
	Bocanci rez. la uzură			inv.pers.*	1 / 12
	Vestă reflectorizantă			inv.pers.	1 / 6
	Pantofi rez. la uzură			inv.pers.	1 / 12
	Căciulă fără apărători și capison.			inv. pers.	1 / 36
	Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă			inv. pers.	1 / 36
	Mănuși termoizolante			inv. pers.	1 / 12
	Cizme imperm. la apă			inv. pers.	1 / 24




Manipulare de obiecte: - tăioase, întepatoare, alunecoase

Mănuși de protecție rez.la uzură și sfișiere.

1 / 3

inv. pers.

14 Electrician

Electrocutare

Mănuși electroizolante J.T.

conform verif. PRAM
conform verif. PRAM

Lucru la înălțime

Încălțăminte electroizolantă J.T.

inv. pers.
inv. pers.
inv. unitate

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Cască de protecție.

inv. unitate

Centură de siguranță

inv.pers.

Vestă reflectorizantă

inv.pers.

Bocanci rez.la uzură

inv.pers.

Pantofi rez. la uzură

inv.pers.

Proiectare de corpuri / particule

inv. unitate

Costum salopetă

inv.pers.

Manipulare de obiecte:

- tăioase, întepătoare, alunecoase

Mănuși de protecție rez.la uzură și sfișiere.

1 / 3

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Căciulă fără apărători si capison.

inv. pers.

Deplasări pe supraf. umede

Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă

inv. pers.

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute

Cizme imperm. la apă

inv. pers.

și intemperii

Mănuși termoizolante

inv. pers.

15 Sudor electric sau autogen

Proiectare de corpuri / particule

Ochelari cu lentile transparente si rezistente

inv. unitate

Lucru la înălțime

Cască de protecție.

inv. unitate

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Centură de siguranță

inv. unițate

Vestă reflectorizantă

inv.pers.

Bocanci rez.la uzură

inv.pers.

Pantofi rez. la uzură

Inv.pers.

Manipulare de obiecte:

- tăioase, întepătoare, alunecoase

Mănuși de protecție rez.la uzură și sfișiere

1 / 3

Contact cu flacara deschisa

Manusi termoizolante ignifugate

inv.pers.

si / sau particule incandesc.

Sort resist. la flacără și part. Incand.

inv. unitate

Ochelari sudura

inv. unitate



Pulberi netoxice in atmosfera
Deplasări pe supraf. umede

Masca contra prafului
Cizme imperm. la apă

inv. pers. 1 / 12
inv. pers. 1 / 24

18 Primitor distribuitor, Merceolog, Gospodar, Planificator, Personal BAD, Magazinier, Receptioner materiale

Manipulare de obiecte:

- tăioase, înțepătoare, alunecoase

Mănuși de protecție rez. la uzură și sfișiere.

inv. pers. 1 / 3

Deplasări pe supraf. umede

Halat

inv. pers. 1 / 12

Lucru cu substante toxice, corozive

Cizme imperm. la apă

inv. pers. 1 / 36

Ochelari de protecție

inv. unitate

Mănuși de protecție

inv. unitate

Costum de protecție/șorți protecție

inv. unitate

Cizme de protecție

inv. unitate

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Vestă reflectorizantă

inv. pers. 1 / 12

Bocanci rez. la uzură

inv. pers. 1 / 12

Pantofi rez. la uzură

inv. pers. 1 / 12

Mănuși termoizolante

inv. pers. 1 / 12

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și
intemperii

Temperatură scăzută a aerului (frîg, intemperii)

Căciulă fără apărători și capișon.

inv. pers. 1 / 36

Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă

inv. pers. 1 / 48

19 Forjor, Turnător, Tinichigiu, Fierar

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute
și intemperii

Mănuși termoizolante

inv. pers. 1 / 12

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Vestă reflectorizantă

inv. pers. 1 / 12

Bocanci rez. la uzură

inv. pers. 1 / 12

Pantofi rez. la uzură

inv. pers. 1 / 12

Proiectare de corpuri / particule

Costum salopetă

inv. pers. 1 / 12

Cască de protecție.

inv. unitate

Manipulare de obiecte:

Mănuși de protecție rez. la uzură și sfișiere.

inv. pers. 1 / 3

- tăioase, înțepătoare, alunecoase

Sort rezist uzura și penetratie

inv. unitate

Contact cu flacără deschisă, particule incandesc.

Ochelari cu lentile pentru radiații
vizieră

inv. unitate

Jambiere, ghete rezist. la flacără

inv. unitate

Deplasări pe supraf. umede

Cizme imperm. la apă


inv. pers. 1 / 24



Temperatură scăzută a aerului (îrig, intemperii)	Căciulă fără apărători și capişon.	inv. pers.	1 / 36
Zgomot	Scurtă impem. termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 48
Pulberi netoxice în atmosferă	Antifon extern	inv. unitate	
Poziția lucrului "în genunchi"	Masca contra prafului	inv. pers.	1 / 36
	Genunchere	inv. pers.	1 / 12
20	<u>Mecanic compresoare, Compresorist, Motorist maşini și utilaje (altele decât maşini grele de cale)</u>		
Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Vestă reflectorizantă	inv. pers.	1 / 12
	Bocanci rez. la uzură	inv. pers.	1 / 12
	Pantofi rez. la uzură	inv. pers.	1 / 12
Organe de maşini în mişcare	Costum salopetă	inv. pers.	1 / 12
Manipulare de obiecte:	Casca de protecție	inv. unitate	
- tăioase, întepătoare, alunecoase	Mănuşi de protecție rez. la uzură și sfişiere.	inv. pers.	1 / 3
Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii	Mănuşi termoizolante	inv. pers.	1 / 12
Temperatură scăzută a aerului (îrig, intemperii)	Căciulă fără apărători și capişon.	inv. pers.	1 / 36
Zgomot	Scurtă impem. termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 36
Deplasări pe supraf. Umede	Antifon extern	inv. unitate	
	Cizme impem. la apă	inv. pers.	1 / 24
21	<u>Electronist.</u>		
Protecție de corpuri / particule	Costum salopetă/combinezon/halat	inv. pers.	1 / 12
22	<u>Muncitor necalificat</u>		
Se va dota cu echipament corespunzător locului de muncă similar cu ceilalți participanți la procesul de muncă (linii, instalații etc)			
	Costum salopetă	inv. pers.	1 / 12
	Vestă reflectorizantă	inv. pers.	1 / 12
	Bocanci rez. la uzură	inv. pers.	1 / 12
	Pantofi rez. la uzură	inv. pers.	1 / 12
Temperatură scăzută a aerului (îrig, intemperii)	Căciulă fără apărători și capişon.	inv. pers.	1 / 36
	Scurtă impem. termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 36




<p>Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii</p> <p>Deplasări pe supraf. umede</p> <p>Manipulare de obiecte:</p> <p>- tăioase, înțepătoare, alunecoase</p>	<p>Mănuși termoizolante</p> <p>Cizme imperm. la apă</p> <p>Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere.</p>	<p>inv. pers. 1 / 12</p> <p>inv. pers. 1 / 24</p> <p>inv. pers. 1 / 3</p>
<p>24 <u>Topometrist, Inginer topo, Inspector șantier, Diriginte șantier</u></p> <p>Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat</p> <p>Căderi de obiecte de la înălțime</p> <p>Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)</p> <p>Deplasări pe supraf. Umede</p>	<p>Vestă reflectorizantă</p> <p>Bocanci rez. la uzură</p> <p>Pantofi rez. la uzură</p> <p>Cască de protecție.</p> <p>Căciulă fără apărători și capison.</p> <p>Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă</p> <p>Cizme imperm. la apă</p>	<p>inv. pers. 1 / 12</p> <p>inv. pers. 1 / 12</p> <p>inv. unitate 1 / 12</p> <p>inv. pers. 1 / 36</p> <p>inv. pers. 1 / 36</p> <p>inv. pers. 1 / 36</p>
<p>25 <u>Personal în activitatea de control ultrasonic, Defectoscopist, Controlor calitate</u></p> <p>Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat</p> <p>Proiectare de corpuri / particule</p> <p>Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii</p> <p>Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)</p> <p>Deplasări pe supraf. umede</p>	<p>Vestă reflectorizantă</p> <p>Bocanci rez. la uzură</p> <p>Pantofi rez. la uzură</p> <p>Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc</p> <p>Costum salopetă/combinezon/halat</p> <p>Cască de protecție.</p> <p>Mănuși termoizolante</p> <p>Căciulă fără apărători și capison.</p> <p>Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă</p> <p>Cizme imperm. la apă</p> <p>Vestă reflectorizantă</p> <p>Bocanci rez. la uzură</p> <p>Pantofi rez. la uzură</p> <p>Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc</p> <p>Costum salopetă</p>	<p>inv. pers. 1 / 12</p> <p>inv. pers. 1 / 12</p> <p>inv. unitate 1 / 12</p> <p>inv. pers. 1 / 36</p> <p>inv. pers. 1 / 36</p> <p>inv. pers. 1 / 24</p> <p>inv. pers. 1 / 12</p> <p>inv. pers. 1 / 12</p> <p>inv. pers. 1 / 12</p> <p>inv. unitate 1 / 12</p> <p>inv. pers. 1 / 12</p>
<p>26 <u>Șef District, Șef laborator SCB, Șef laborator PRAM, Maistru, Picher</u></p> <p>Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat</p> <p>Proiectare de corpuri / particule</p>	<p>Vestă reflectorizantă</p> <p>Bocanci rez. la uzură</p> <p>Pantofi rez. la uzură</p> <p>Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc</p> <p>Costum salopetă</p>	<p>inv. pers. 1 / 12</p> <p>inv. pers. 1 / 12</p> <p>inv. pers. 1 / 12</p> <p>inv. unitate 1 / 12</p> <p>inv. pers. 1 / 12</p>





Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)	Cască de protecție.	inv. unitate
Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii	Căciulă fără apărători și capison.	inv. pers. 1 / 36
Deplasări pe supraf. Umede	Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă	inv. pers. 1 / 36
	Mănuși termoizolante	inv. pers. 1 / 12
	Cizme imperm. la apă	inv. pers. 1 / 24

27 Personalul de conducere, de control (inclusiv CFG), operare și întreținere, de instruire și tehnic: din centrul structurile organizatorice și unitățile CF

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Vestă reflectorizantă	inv.pers. 1 / 6
	Bocanci rez. la uzură	inv.pers. 1 / 12
	Pantofi rez. la uzură	1 / 12
Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)	Căciulă fără apărători și capison.	inv. pers. 1 / 36
	Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă	inv. pers. 1 / 36
Deplasări pe supraf. Umede	Cizme imperm. la apă	inv. pers. 1 / 36

28 Bibliotecar, Arhivar, Curier, Funcționar, Casier, Dactilograf

Pulberi netoxice în atmosfera	Masca contra prafului	inv. pers. 1 / 12
	Halat din doc	inv. pers. 1 / 24

29 Personal recepții CFR din subunități

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Vestă reflectorizantă	inv.pers. 1 / 12
	Bocanci rez. la uzură	inv.pers. 1 / 12
	Pantofi rez. la uzură	1 / 12
Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)	Căciulă fără apărători și capison.	inv. pers. 1 / 36
	Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă	inv. pers. 1 / 48
Deplasări pe supraf. umede	Cizme imperm. la apă	inv. pers. 1 / 36

30 Conducător tren macara, Ajutor tren macara, Maistru, Șef atelier

Electrocutare	Mănuși electroizolante J.T.	Conf. verific. PRAM
Lucru la înălțime	Încălțăminte electroizolantă J.T.	Conf. verific. PRAM
	Cască de protecție.	inv. unitate
	Centură de siguranță	inv. unitate
Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat	Vestă reflectorizantă	inv.pers. 1 / 12




Bocanci rez. la uzură	inv. pers.	1 / 12
Pantofi rez. la uzură	inv. pers.	1 / 12
Căciulă fără apărători și capișon.	inv. pers.	1 / 36
Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 48
Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc	inv. unitate	
Costum salopetă	inv. pers.	1 / 12
Cizme imperm. la apă	inv. pers.	1 / 24
Mănuși termoizolante	inv. pers.	1 / 12
Mănuși electroizolante J.T.	inv. pers.	conform verif. PRAM
Încălțăminte electroizolantă J.T.	inv. pers.	conform verif. PRAM
Cască de protecție.	inv. unitate	
Centură de siguranță	inv. unitate	
Vestă reflectorizantă	inv. pers.	1 / 12
Bocanci rez. la uzură	inv. pers.	1 / 12
Pantofi rez. la uzură	inv. pers.	1 / 12
Ochelari cu lentile transparente și rezistente transparente și rez. la șoc	inv. unitate	
Costum salopetă/combinezon/halat	inv. pers.	1 / 12
Mănuși de protecție rez. la uzură și sfișiere.	inv. pers.	1 / 3
Mănuși de protecție	inv. unitate	
Ochelari de protecție	inv. unitate	
Costum de protecție / șorț protecție	inv. unitate	
Cizme de protecție	inv. unitate	
Mănuși termoizolante	inv. pers.	1 / 12
Căciulă fără apărători și capișon	inv. pers.	1 / 36
Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă	inv. pers.	1 / 48
Cizme imperm. la apă	inv. pers.	1 / 36
Cască de protecție.	inv. unitate	



Temperatură scăzută a aerului (îrig, intemperii)

Proiectare de corpuri / particule

Deplasări pe supraf. umede

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii

31 Electromecanic montator IEMT

Electrocutare

Lucru la înălțime

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Proiectare de corpuri / particule

Manipulare de obiecte:
- tăioase, înțepătoare, alunecoase

Lucru cu substanțe toxice, corozive

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii

Temperatură scăzută a aerului (îrig, intemperii)

Deplasări pe supraf. umede

Lăcătuș montator AET

Lucru la înălțime



32

Lucru la înălțime

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii

Proiectare de corpuri / particule

Manipulare de obiecte:
- tăioase, întepătoare, alunecoase

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe supraf. umede

35 Zidar, Tencuitor, Zugrav
Lucru la înălțime

Proiectare de corpuri / particule

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe supraf. umede

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii

Pulberi netoxice în atmosfera

Manipulare de obiecte:
- tăioase, întepătoare, alunecoase

36 Electromecanic IFTE la districte LC
1. Curent electric
- atingere directă
- atingere indirectă

Cască de protecție. inv. unitate

Centură de siguranță inv. unitate

Vestă reflectorizantă inv.pers. 1 / 12

Bocanci rez.la uzură inv.pers. 1 / 12

Pantofi rez. la uzură inv.pers. 1 / 12

Mănuși termoizolante inv. pers. 1 / 12

Ochelari cu lentile transparente și rezistente la soc inv. unitate

Costum salopetă inv.pers. 1 / 12

Mănuși de protecție rez.la uzură și sfîșiere. inv. pers. 1 / 3

Căciulă fără apărători și capișon. inv. pers. 1 / 36

Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă inv. pers. 1 / 36

Cizme imperm. la apă inv. pers. 1 / 24

Cască de protecție. inv. unitate

Centură de siguranță inv. unitate

Ochelari cu lentile transparente și rezistente la soc inv. unitate

Costum salopetă inv.pers. 1 / 12

Vestă reflectorizantă inv.pers. 1 / 12

Bocanci rez.la uzură inv.pers. 1 / 12

Pantofi rez. la uzură inv.pers. 1 / 12

Căciulă fără apărători și capișon. inv. pers. 1 / 36

Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă inv. pers. 1 / 48

Cizme imperm. la apă inv. pers. 1 / 24

Mănuși termoizolante inv. pers. 1 / 12

Masca contra prafului inv. pers. 1 / 12

Mănuși de protecție rez.la uzură și sfîșiere. inv. pers. 1 / 3

Mănuși electroizolante de joasă tensiune. inv. pers. Conf.mas. PRAM




- tensiune de pas	Încălțăminte electroizolantă de J.T.	inv. pers.	Conf.mas. PRAM
- tensiuni mai mari de 380 V	Mănuși electroizolante de înaltă tensiune.	inv. pers.	Conf.mas. PRAM
- arc electric	Încălțăminte electroizolantă de Î.T.	inv. pers.	Conf.mas. PRAM
	Cască de protecție cu rigiditate dielectrică mare cu viziera.	inv. pers.	1-60
	Cască de protecție.	inv. pers.	1 / 60
	Centură de siguranță	inv. sect.	Conf.mas.
	Vesta avertizoare	inv. pers.	1 /12
	Bocanci rezistenți la uzură.	inv. pers.	1 /12
	Pantofi rezistenți la uzura	inv. pers.	1 /12
	Ochelari de protecție	inv. pers.	1 /18
	Costum salopeta	inv. pers.	1 /12
	Mănuși sau palmare de prot. rezistente la uzură, sfâșiere și penetrație.	inv. pers.	1/3
	Șorț de protecție rezist la flăcări și particule incandescente.	inv. sect.	1 /60
	Ochelari sau vizieră de protecție cu lentile pt. radiații termice.	inv. sect.	1 /60
	Mănuși termoizolante rezist. la temp. scăzute	inv. pers.	1 /12
	Căciulă fără apărători pentru urechi și capișon Scurtă imperm. termoizolantă	inv. pers.	1 /36
	Costum termoizolant	Inv. pers.	1 /36
		inv. pers.	1 /60




<p>9. Deplasări pe suprafețe umede (la lucrările de săpături)</p> <p>37 Tehnician IFTE - de la alte districte decât cele LC</p> <p>1. Curent electric</p> <ul style="list-style-type: none"> - atingere directă - atingere indirectă - tensiune de pas - tensiuni mai mari de 380 V - arc electric <p>2. Luatul la înălțime, cădere de obiecte de la înălțime</p> <p>3. Luatul pe cai de circulație</p> <p>4. Proiectare de corpuri sau particule</p> <p>5. Manipulare de obiecte tăioase, înțepătoare, alunecoase</p> <p>6. Contact cu flacără deschisă și particule incandescente .</p> <p>7. Luatul cu substanțe</p>	<p>Cizme impermeabile la apă.</p> <p>Mănuși electroizolante de joasă tensiune.</p> <p>Încălțăminte electroizolantă de J.T .</p> <p>Mănuși electroizolante de înaltă tensiune.</p> <p>Încălțăminte electroizolantă de Î.T.</p> <p>Cască de protecție cu rigiditate dielectrică mare cu vizieră.</p> <p>Cască de protecție.</p> <p>Centură de siguranță</p> <p>Vesta avertizoare</p> <p>Bocanci rezistenți la uzură.</p> <p>Pantofi rezistenți la uzură</p> <p>Ochelari de protecție</p> <p>Salopetă rezistentă la uzură.</p> <p>Mănuși sau palmare de prot. rezistente la uzură, sfășiere și penetrație.</p> <p>Șorț de protecție rezistent la flăcări și particule incandescente.</p> <p>Ochelari sau vizieră de protecție cu lentile pt. radiații termice.</p> <p>Ochelari de protecție</p>	<p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. pers.</p> <p>inv. sect.</p> <p>inv. sect.</p> <p>inv. sect.</p> <p>inv. sect.</p>	<p>1 / 24</p> <p>Conf.mas. PRAM</p> <p>Conf.mas. PRAM</p> <p>Conf.mas. PRAM</p> <p>Conf.mas. PRAM</p> <p>Conf.mas. PRAM</p> <p>1 / 60</p> <p>1 / 60</p> <p>Conf.mas.</p> <p>1 / 12</p> <p>1 / 12</p> <p>1 / 12</p> <p>1 / 18</p> <p>1 / 12</p> <p>1 / 3</p> <p>1 / 60</p> <p>1 / 60</p> <p>1 / 60</p> <p>1 / 48</p>
--	--	---	---




periculoase și nocive - toxice - corozive	Mănuși de protecție antiacide. Costum de protecție antiacid.	inv. pers. inv. pers.	1 / 48 1 / 48
	Șorț de protecție anti-acid. Cizme de protecție antiacide. Mănuși termoizolante rezist. la temp. scăzute	inv. sect. inv. pers. inv. pers.	1 / 48 1 / 48 1 / 12
8. Contact cu obiecte cu temp. sub 0°C	Căciulă fără apărători pentru urechi și capișon Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă Costum termoizolant Cizme impermeabile la apă	inv. pers. Inv. pers. inv. pers. inv. pers.	1 / 36 1 / 36 1 / 60 1 / 24
9. Temperatura scăzută a aerului (frig) -sub 0°C -lucru la înaltime			
10. Deplasări pe suprafețe umede (la lucrările de săpături)			
38 <u>Mașinist centrale electrice diesel (grup electrogen)</u>			
1. Proiectare de corpuri sau particule.	Șalopetă rezistentă la uzură	inv. pers.	12
2. Manipulare de obiecte tăioase, înțepătoare, alunecoase	Mănuși sau palmare de protecție rezistente la uzură, sfășiere și penetrație	inv. sect.	1 / 3
3. Temperatura scăzută a aerului (frig) -sub 0 ° C	Căciulă fără apărători pentru urechi. Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă	inv. pers. Inv. pers.	1 / 36 1 / 36
4. Lucrul pe cai de circulație feroviara, teren accidentat	Vesta avertizoare	inv. pers	1 / 12
	Bocanci rezistenți la uzură Pantofi rezistenți la uzură	inv. Pers inv. pers.	1 / 12 1 / 12



[Handwritten signature]



39 Mecanic drezină pantograf

1. Lucrul la înălțime, cădere de obiecte de la înălțime
2. Lucrul pe cai de circulație feroviară, teren accidentat
3. Proiectare de corpuri sau particule
4. Manipulare de obiecte tăioase, înțepătoare, alunecoase
5. Contact cu flacără deschisă și particule incandescente
6. Contact cu obiecte cu temp. sub 0 °C
7. Temperatura scăzută a aerului (frig) -sub 0 °C
-lueru la inaltime
8. Deplasări pe suprafețe umede (la lucrările de săpături)

40

Mecanic instructor drezină pantograf

1. Curent electric
2. Temperatura scăzută a

Cască de protecție.	inv. pers.	1 /60
Vesta avertizoare	inv. pers.	1 /12
Bocanci rezistenți la uzură	inv. pers.	1 /12
Pantofi rezistenți la uzură	inv. pers.	1 /12
Ochelari de protecție	inv. pers.	1 /36
Costum salopetă rezistentă la uzură.	inv. pers.	1 /12
Mănuși sau palmare de prot. rezistente la uzură, sfășiere și pe netrație.	inv. pers.	1 /3
Șorț de protecție rezist la flăcări și particule incandescente.	inv. sect.	1 /60
Ochelari sau vizieră de protecție cu lentile pt. radiații termice.	inv. sect.	1 /60
Mănuși termoizolante rezist. la temp. scăzute	inv. pers.	1 /12
Căciulă fără apărători pentru urechi și capișon	inv. pers.	1 /36
Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă	Inv. pers.	1 /36
Costum termoizolant	inv. pers.	1 /60
Cizme impermeabile la apă.	inv. pers.	1 /24
Halat din doc	inv. pers.	1 /24
Scurtă cu mesadă din blană naturală,	inv. pers.	1 / 60




aerului (frig) -sub 0 ° C

3. Lucrul pe cai de circulație feroviară, teren accidentat

4. Intemperii

lucru în exterior ptr. activitatea de îndrumare și control în triaje și stații de cale ferată

detașabilă (cu elemente reflectorizante)

Bocanci rezist. la uzură

Vesta avertizoare

Pantofi rezistenți la uzură

Scurtă impermeabilă cu

glugă (cu elemente reflectorizante)

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 36

41 Personal tren macara (ptr. intervenții la evenimentele de cale ferată)

1. Cădere obiecte de la înălțime

Casca de protecție rezist. șoc penetrație

inv. pers. 1 / 60

2. Curent electric

Mănuși electroizol.

inv. pers.

Conform
masuratori PRAM

3. Lucru la înălțime

Cizme electroizolante

1 / 36

Centură de siguranță

Conf.mas.

4. Manipulare / transport materiale, obiecte grele, tăioase, înțepăt. alunecoase, abrazive

Salopetă fibre naturale

1 / 12

5. Temperatura scăzută a aerului (frig)

Mănuși rezist. la uzură

1 / 3

Bocanci rezistenți la uzură

1 / 24

Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă

1 / 36

Obs. In inventarul fiecarui tren macara se va afla urmatorul echipament de protecție

5 buc. căști de protecție

5 buc. centuri abdominale

5 buc. scurte imp.

5 per. mănuși electroizol.

5 per. cizme impermeabile

glugă

5 perechi mănuși

termoiz.

5 buc. centuri siguranță

5 buc. Scurtă cu

mesadă

42 Bobinator

1. Organe de masini in miscare

Bocanci rezistenți la

uzură.

inv. pers. 1 / 24

2. Proiectare de corpuri sau particule

Manusi rezist. la uzura

1 / 12

Salopetă rezistentă la uzura

1 / 18



Fochist

1. Manipulare de obiecte intepatoare
 2. Contact cu flacara
 deschisa si /sau
 particule incandescente

- Manusi rezistente la penetratie
 Casca termoizolanta
 Ochelari cu lentile
 contra radiatiilor termice
 Sort rezistent la foc
 Incaltaminte cu talpa

- inv. pers. 1 /12
 inv. pers. 1 /60
 inv. sectie. 1 /12
 inv. sect. 1 /36
 inv. pers. 1 /24

BUCURESTI, 04.12.2024

REPREZENTANȚI ADMINISTRATIVI	ORGANIZAȚII SINDICALE	REPREZENTATIVE
<p>Ion SIMON ALEXANDRU</p> <p>Valentin DOROBANTU</p> <p>George Radu PIPA</p> <p>Iulian Florin MANTESCU</p> <p>Ioan POP</p> <p>Ana Maria DASCALU</p> <p>Claudia Gabriela BURLEA</p> <p>Raluca CARCAN</p>	<p>Alianța Sindicată a Federațiilor "Drum de Fier - Elcatel"</p> <p>Florea DOBRESCU</p> <p>Nicolae GRIGORE</p> <p>Sorin Vasile DEMIAN</p> <p>Georgel Elvis PETRACHE</p> <p>Nicolae Cristinel CHITIMUS</p> <p>Salvatore Timur NEAMTU</p> <p>Ioan SIMON</p> <p>Viorel NASTASE</p> <p>Tiberiu Constantin BOTEZ</p>	<p>F N F M C V</p> <p>Cristian CATILA</p> <p>Dan Constantin JUCAN</p> <p>Gabriel CHICIUDEAN</p> <p>Marius MURESAN</p> <p>Nicolae SILADIE</p> <p>Nicolae CISMAS</p> <p>Daniel SIMIONESCU</p>