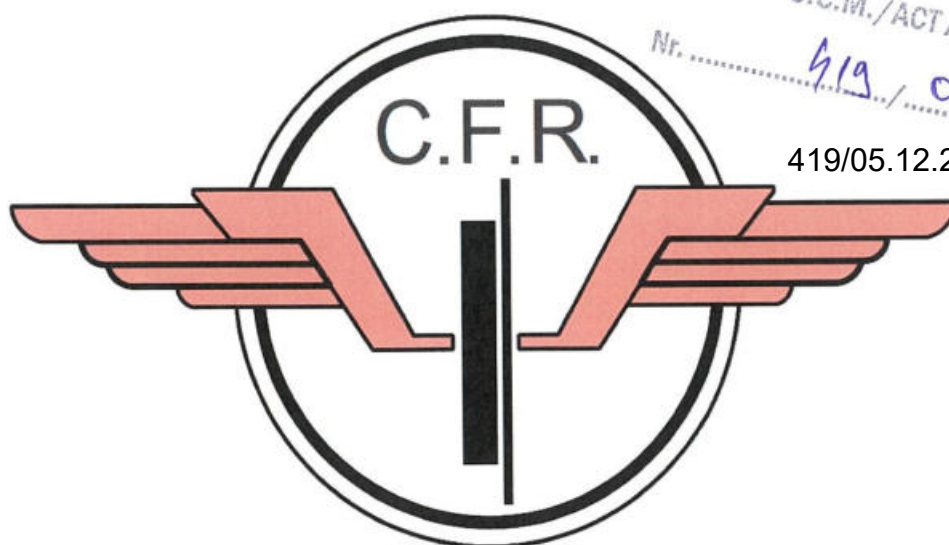


1/5232/04.12.2025

1/5232/04.12.202

# COMPANIA NAȚIONALĂ DE CĂI FERATE „CFR” – S.A.



Inspekția Muncii  
Inspectoratul Teritorial de Muncă București  
C.C.M./ACT ADIȚIONAL  
Nr. 419 / 05.12.202

419/05.12.2025

## CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ

# 2025 – 2026



Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026

## CUPRINS

|           |      |                                                                                                                                                                                                                               | Pag. |
|-----------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|           |      | Părțile contractante                                                                                                                                                                                                          | 3    |
| Capitolul | I    | Dispoziții generale                                                                                                                                                                                                           | 4    |
| Capitolul | II   | Sistemul de salarizare                                                                                                                                                                                                        | 6    |
| Capitolul | III  | Angajarea personalului                                                                                                                                                                                                        | 12   |
| Capitolul | IV   | Formarea profesională                                                                                                                                                                                                         | 16   |
| Capitolul | V    | Condițiile de muncă                                                                                                                                                                                                           | 18   |
| Capitolul | VI   | Protecția salariatului                                                                                                                                                                                                        | 25   |
| Capitolul | VII  | Delegarea și detașarea                                                                                                                                                                                                        | 34   |
| Capitolul | VIII | Facilități                                                                                                                                                                                                                    | 36   |
| Capitolul | IX   | Dreptul sindical                                                                                                                                                                                                              | 38   |
| Capitolul | X    | Comisiile mixte patronat-sindicate                                                                                                                                                                                            | 41   |
| Capitolul | XI   | Dispoziții finale                                                                                                                                                                                                             | 41   |
| Anexa nr. | 1    | Salariile de bază brute corespunzătoare claselor de salarizare                                                                                                                                                                | 44   |
| Anexa nr. | 2    | Clasele de salarizare corespunzătoare meseriilor și funcțiilor din C.N.C.F. „CFR”-S.A.                                                                                                                                        | 45   |
| Anexa nr. | 3    | Lista lucrărilor necalificate                                                                                                                                                                                                 | 53   |
| Anexa nr. | 4    | Lista meseriilor salarizate conform Anexei nr. 2 A.2.a.                                                                                                                                                                       | 54   |
| Anexa nr. | 5    | Sistemul de sporuri                                                                                                                                                                                                           | 55   |
| Anexa nr. | 6    | Criteriile care condiționează acordarea salariului suplimentar pentru muncă prestată în cursul anului                                                                                                                         | 64   |
| Anexa nr. | 7    | Contractul individual de muncă                                                                                                                                                                                                | 66   |
| Anexa nr. | 8    | Act adițional la contractul individual de muncă                                                                                                                                                                               | 71   |
| Anexa nr. | 9    | Lista cuprinzând locurile de muncă la care concediul de odihnă este diferit față de cel prevăzut la art. 48 (1)                                                                                                               | 76   |
| Anexa nr. | 10   | Lista funcțiilor care au dreptul la uniformă de serviciu și obligația de a o purta                                                                                                                                            | 81   |
| Anexa nr. | 11   | Reducerea programului de lucru lunar pentru membrii aleși în organele de conducere ale sindicatelor                                                                                                                           | 83   |
| Anexa nr. | 12a  | Regulament de organizare și funcționare a comisiei mixte patronat-sindicate la nivel C.N.C.F. „CFR”-S.A.                                                                                                                      | 84   |
| Anexa nr. | 12.b | Regulament de organizare și funcționare a comisiei paritare la nivel C.N.C.F. „CFR”-S.A. de utilizare a fondului rezultat din încasăările corespunzătoare cotei de 1 la suta din salariul de baza de la nemembrii de sindicat | 86   |
| Anexa nr. | 13   | Normativ de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție                                                                                                                                                    | 88   |
| Anexa nr. | 14   | Materiale igienico-sanitare și precizări privind acordarea acestora                                                                                                                                                           | 113  |
| Anexa nr. | 15   | Alimentația de protecție și precizări privind acordarea acesteia                                                                                                                                                              | 114  |



**Contractul Colectiv de Muncă la Nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A.  
2025 – 2026**

**PĂRȚILE:**

1. **Compania Națională de Căi Ferate „CFR”- S.A. (C.N.C.F. „CFR”-S.A.)** cu sediul în București, B-dul Dinicu Golescu nr. 38, sector 1, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J1998009774402, cod fiscal R11054529, în calitate de angajator, și
2. **Alianța Sindicală a Federațiilor „DRUM DE FIER - ELCATEL”, Federația Națională Feroviară „Mișcare Comercial Vagoane”,** organizații sindicale reprezentative la nivel de sector de unitate, la solicitarea și în baza mandatelor sindicatelor afiliate, în calitate de reprezentante ale salariaților,

prin reprezentanții împuterniciți,

**C.N.C.F. „CFR”-S.A**

Ion SIMU ALEXANDRU

Valentin DOROBANȚU

Iulian Florin MĂNTESCU

George Radu PIPA

Ioan POP

Ana Maria DASCĂLU

Gabriela – Claudia BURLEA

Raluca CARCAN

**Alianța Sindicală a Federațiilor  
„DRUM DE FIER - ELCATEL”**

Florea DOBRESCU

Nicolae GRIGORE

Georgel-Elvis PETRACHE

Sorin Vasile DEMIAN

Ioan ȘIMON

Petreanu CONSTANTIN

Tiberiu Constantin BOTEZ

Jean GANEA

**Federația Națională Feroviară  
„Mișcare Comercial Vagoane”**

Cristian CAȚILĂ

Liviu Marian STANCIU

Dan Constantin JUCAN

Gabriel CHICIUDEAN

Marius MUREȘAN

Nicolae SILADIE





## CAPITOLUL I

### DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 1 (1)** Părțile contractante recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea contractului colectiv de muncă la Compania Națională de Căi Ferate „CFR”-S.A. și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

**(2)** Prezentul contract colectiv de muncă (CCM) se aplică tuturor salariaților din C.N.C.F. „CFR”-S.A., semnatori ai contractului individual de muncă.

În cazul în care contractul colectiv de muncă a expirat și nu a fost încheiat un nou contract colectiv de muncă, drepturile acordate personalului feroviar în baza acestuia se mențin până la încheierea unui nou contract colectiv de muncă.

**(3)** Contractul colectiv de muncă cuprinde clauze referitoare la contractul individual de muncă, angajarea, condițiile de muncă și salarizare ale personalului, timpul de muncă și odihnă, drepturile și obligațiile reciproce ale părților în promovarea unor relații de muncă echitabile, de natură să asigure protecția socială a salariaților, drepturile sindicatelor și ale reprezentanților salariaților, protecția celor aleși în organele de conducere ale sindicatelor conform legii, calificarea, recalificarea, pregătirea și perfecționarea profesională și sindicală.

**(4)** În conformitate cu prevederile art. 110 (1) lit. a) din Legea nr. 367/2022 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, prezentul contract se depune și se înregistrează la Inspectoratul Teritorial de Muncă București.

**(5)** Contractul colectiv de muncă se pune la dispoziția salariaților pentru consultare. Tipărirea se asigură prin grija administrației, care îl va difuza subunităților din structura C.N.C.F. „CFR”-S.A., semnatarilor prezentului contract colectiv de muncă, precum și liderilor de sindicat din unitate și subunități. În același număr de exemplare se vor difuza și condițiile minime de pregătire și vechime, în cazul modificării acestora.

Contractul colectiv de muncă va fi postat în portalul informatic intern al companiei <http://appiasi/zonedelucru/SitePages/Pornire.aspx>

**(6)** Drepturile salariaților prevăzute în prezentul CCM nu pot fi afectate de nici o tranzacție, renunțare sau limitare, indiferent de natura acestora, ele fiind apărute împotriva oricăror încălcări, abuzuri, arbitraru și manifestări de subiectivism.

**(7)** Administrația recunoaște libera exercitare a dreptului sindical conform convențiilor internaționale și a legilor naționale, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat.

**Art. 2 (1)** Prezentul contract colectiv de muncă devine aplicabil de la data înregistrării. Fac parte din prezentul contract colectiv de muncă și acordurile dintre părțile semnatare ale acestuia.

**(2)** Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă de 12 luni de la data înregistrării. Cu 45 de zile înainte de expirarea termenului de valabilitate a contractului, părțile semnatare se vor întâlni pentru negocierea noului CCM. Dacă în acest interval de 45 de zile părțile încheie un nou CCM, actualul contract încetează de drept pe data înregistrării noului CCM la organul competent.

Dacă părțile nu realizează acordul cu privire la negocierea contractului colectiv de muncă, acestea pot hotărî prelungirea aplicării, în condițiile stabilite de Legea nr. 367/2022 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare o singură dată cu cel mult 12 luni.

**(3)** Executarea prevederilor contractului colectiv de muncă este obligatorie pentru părți. Modul de aplicare a prevederilor contractului va fi analizat în cadrul comisiilor mixte patronat - sindicate. Regulamentul de funcționare al comisiilor mixte patronat - sindicate este prezentat în Anexa nr.12.a la contractul colectiv de muncă.

**(4)** Părțile se obligă ca, în perioada de aplicare a prezentului contract colectiv de muncă, să nu promoveze și să nu susțină proiecte de reglementări a căror adoptare ar conduce la diminuarea drepturilor ce decurg din acesta, să nu susțină și să nu promoveze clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celui stabilit prin legislație.





Dacă o prevedere a prezentului contract colectiv de muncă va fi în contradicție cu prevederile unui act normativ apărut ulterior semnării contractului, aceasta se va modifica în conformitate cu legislația, cu acordul părților semnatare.

(5) Clauzele contractului colectiv de muncă pot fi modificate pe parcursul executării lui, în condițiile legii, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă convin acest lucru.

Modificările aduse contractului colectiv de muncă se consemnează într-un act adițional semnat de toate părțile care au încheiat contractul.

Actul adițional se transmite în scris organului la care a fost înregistrat contractul colectiv de muncă și tuturor părților semnatare și produce efecte de la data înregistrării acestuia sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților.

(6) În situațiile în care, în privința drepturilor ce decurg din contractul colectiv de muncă, intervin reglementări legale favorabile, ele vor face parte de drept din contract, în condițiile prevăzute de acestea.

Dacă o prevedere a prezentului contract colectiv de muncă va fi în contradicție cu prevederile unui act normativ apărut ulterior semnării contractului, aceasta se va modifica în conformitate cu legislația, cu acordul părților semnatare.

(7) Prevederile prezentului contract colectiv de muncă la nivelul C.N.C.F. „CFR”-S.A. se vor adapta contractelor colective de muncă încheiate la nivel superior acolo unde prevederile minimale ale acestora nu au fost atinse sau ale căror clauze nu se regăsesc incluse.

(8) În cazul în care părțile își încalcă obligațiile prevăzute în prezentul contract, neexercitarea de către partea care suferă vreun prejudiciu a dreptului de a cere legal executarea întocmai sau, după caz, prin echivalent bănesc a obligațiilor respective nu înseamnă că ea a renunțat la acest drept al său.

**Art. 3** Organizarea și conducerea activității companiei, pe principii de competență profesională și eficiență economică, sunt atribute exclusive ale administrației care poartă răspunderea, potrivit legii, pentru îndeplinirea acestora.

Organizațiile sindicale semnatare ale CCM vor avea reprezentanți, respectiv membri, după caz (desemnați de către acestea sau uniunile teritoriale ale acestora la nivelul sucursalei) în comisiile de angajare, promovare, examinare, reexaminare, verificare sau evaluare profesională periodică, menținerea competențelor profesionale, cercetare administrativă, disponibilizare de personal, restructurare și negocierea contractului individual de muncă, negocierea actelor adiționale la contractul individual de muncă, stabilirea normelor de muncă, consiliul tehnico – economic, comisia patronat – sindicate, comisia de locuințe, ședințele de analiză SC, comisia de recepție a lucrărilor pentru asigurarea condițiilor de muncă și achizițiilor pentru echipamentul de protecție.

În cazul luării unor decizii susceptibile să afecteze drepturile salariaților, administrația consultă sindicatele reprezentative înainte de luarea acestor decizii.

**Art. 4 (1)** Salariaților membri de sindicat li se reține o cotizație în cuantum de 1 % din venitul brut realizat, deductibilă fiscal în condițiile legii.

(2) În scopul asigurării tratamentului echitabil, salariaților care nu sunt membri de sindicat li se va reține o cota de 1% din venitul brut realizat pentru constituirea unui fond în scopul rezolvării unor probleme sociale și de ordin umanitar ale salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. și ale membrilor de familie ai acestora. Din acest fond nu se vor acorda compensații cu ocazia pensionării.

Utilizarea fondului menționat se va face de către o comisie paritară instituită în acest scop. Componența, competența, organizarea și funcționarea comisei paritare sunt stabilite prin Regulamentul din Anexa nr. 12 b.

(3) În acest sens salariații își vor exprima opțiunea în cadrul contractului individual de muncă.

**Art. 5** Pentru personalul preluat de C.N.C.F. „CFR”-S.A. prin reorganizare precum și prin transfer al întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia și ale cărui funcții sau meserii nu se regăsesc ca sistem de salarizare în prezentul contract colectiv de muncă, funcțiile, meseriile și drepturile salariale se stabilesc prin act adițional. Similar se va proceda și în cazul funcțiilor noi care rezultă din reorganizarea C.N.C.F. „CFR”-S.A.





## CAPITOLUL II

### SISTEMUL DE SALARIZARE

#### A. DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 6** Pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă, fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani, stabilit pe bază de negociere, cu respectarea prevederilor contractului colectiv de muncă și ale legislației în vigoare.

La stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

**Art. 7** Salariul personalului din C.N.C.F. „CFR”-S.A. este confidențial și cuprinde:

a) salariul de bază care se stabilește în raport cu pregătirea, competența, răspunderea și complexitatea sarcinilor funcției ocupate;

b) sporuri la salariul de bază;

c) adaosuri;

d) premii pentru obținerea unor rezultate deosebite în activitatea individuală.

Salariile de bază corespunzătoare fiecărei clase de salarizare sunt prevăzute în Anexa nr.1.

Salariul de bază orar sau zilnic se stabilește având în vedere salariul de bază lunar și durata normală a timpului de lucru.

Durata normală de lucru din luna respectivă se diminuează corespunzător, în situația stabilirii timpului de muncă sub 8 ore zilnic, pentru salariații care au acest drept în conformitate cu prevederile legale.

În scopul promovării intereselor și apărării drepturilor salariaților, confidențialitatea salariilor nu poate fi opusă reprezentanților organizațiilor sindicale reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă, în strictă legătură cu interesele acestora și în relația lor directă cu angajatorul.

**Art. 8 (1)** Administrația va ține evidența activității desfășurate în baza contractului individual de muncă și a drepturilor de care salariații au beneficiat și le va elibera dovezi despre acestea ori de câte ori este nevoie.

**(2)** Salariații beneficiază de protecția drepturilor lor în cazul în care se produce un transfer al unității sau al unei părți din aceasta către un alt angajator potrivit legii.

#### B. FORME DE SALARIZARE

**Art. 9** Formele de salarizare care se pot utiliza în subunitățile din cadrul C.N.C.F. „CFR”-S.A. sunt următoarele:

**a) În acord direct**, pentru salariații de la locurile de muncă unde cantitatea de produse sau volumul de lucrări ce trebuie executate de către o persoană sau o echipă în unitatea de timp sunt stabilite pe baza normelor de muncă.

Tarifarea lucrărilor executate în acord se face în funcție de sarcinile de muncă pe unitatea de produs sau lucrare și de categoria de încadrare a lucrărilor respective prevăzută în indicatoarele tarifare de calificare, respectiv în listele de lucrări necalificate.

Muncitorii calificați care execută în acord individual lucrări de categorii superioare încadrării lor sunt salariați corespunzător tarifelor lucrărilor efectuate.

Pentru salariații care lucrează în acord colectiv, repartizarea sumelor convenite în acord se face în raport cu salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat.

**b) În regie**, când salariul de bază stabilit pe lună se acordă personalului pentru timpul efectiv lucrat la realizarea integrală a sarcinilor de serviciu și a normelor de timp, după caz.





c) În acord indirect.

**Art. 10** În cadrul C.N.C.F. „CFR”-S.A., de regulă, se utilizează forma de salarizare în regie. Folosirea altor forme de salarizare prevăzute în prezentul contract se va face cu acordul părților semnatare CCM.

### C. SALARIUL DE BAZĂ AL MUNCITORILOR

**Art. 11** Salariile de bază pentru muncitorii necalificați se stabilesc pe două categorii de lucrări, conform listelor de lucrări necalificate din Anexa nr. 3.

**Art.12** Salariile de baza pentru muncitorii calificați se stabilesc pe grade profesionale de încadrare/clase de salarizare conform Anexei 2.

Gradele profesionale de încadrare se stabilesc în raport de cunoștințe, nivel de calificare și experiență.

**Art. 13** Fiecărui grad profesional de încadrare îi corespund clase de salarizare, conform Anexei nr. 2

**Art. 14** Încadrarea muncitorilor calificați pe grade profesionale de încadrare se face conform Anexei nr. 4.

**Art. 15** Muncitorii care se recalifică în alte meserii vor fi încadrați, după absolvirea cursurilor de recalificare, până la gradul profesional de încadrare avut la meseria din care provin, pe bază de examen susținut în fața comisiei de încadrare și promovare din subunitate din care va face parte și reprezentantul sindicatului.

**Art. 16** Examenul de promovare/încadrare în grad profesional superior se poate ține de două ori pe an.

**Art. 17** Clasa de salarizare în cadrul noului grad profesional de încadrare se stabilește prin negociere individuală, în funcție de rezultatul favorabil obținut la examen.

### D. SALARIUL DE BAZĂ AL PERSONALULUI DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

**Art. 18** Salariile de bază pentru personalul de specialitate și administrativ sunt diferențiate pe funcții și, în unele cazuri, pe grade profesionale, conform Anexei nr. 2. Nivelul salarizării pentru personalul SA din cadrul Regulatorului Regional de Circulație este corespunzător nivelului sucursalei.

Indemnizația de conducere face parte din salariul de bază.

**Art. 19** Încadrarea și/sau promovarea personalului de specialitate și administrativ, în funcții sau grade profesionale se face prin concurs, examen și/sau alte forme de selecție, iar în funcții de conducere prin numire, cu respectarea condițiilor de pregătire și vechime și a prevederilor legale.

Se consideră promovare trecerea personalului într-o funcție al cărei nivel maxim de salarizare este superior nivelului maxim al funcției avute. Stabilirea salariului de bază se face prin negociere individuală între conducătorul unității sau subunității cu competență de angajare și salariat, având în vedere propunerea conducătorului locului de muncă, asigurându-se cel puțin o clasă de salarizare în plus

Salariatul are dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile dacă și-a încheiat perioada de probă și are o vechime în companie de cel puțin 6 luni de la momentul angajării.



## E. SISTEMUL DE SPORURI

**Art. 20 (1)** Personalul din C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază, în afara salariului de bază, de următoarele sporuri:

- I. SPOR DE VECHIME ÎN MUNCĂ
- II. SPOR PENTRU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)
- III. SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE
- IV. SPOR PENTRU TIMPUL LUCRAT ÎN CURSUL NOPTII
- V. SPOR PENTRU ORE SUPLIMENTARE
- VI. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL\*
- VII. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMATIEI DE LUCRU
- VIII. SPOR PENTRU GESTIONAREA PROIECTELOR CU FINANTARE EXTERNA
- IX. SPOR PENTRU MUNCĂ ÎN ZILELE DE REPAUS SĂPTĂMÂNAL
- X. SPOR PENTRU MUNCĂ ÎN ZILELE DE SĂRBĂTOARE LEGALĂ
- XI. SPOR PENTRU DIRIGENTIE DE SANTIER \*\*
- XII. SPOR PENTRU RESPONSABILUL GDPR\*\*\*

\* Sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal se acorda numai conducătorilor auto, iar procedura de acordare se stabilește prin dispoziție a Directorului General la nivel Central CNCF "CFR" SA și a Directorului la nivelul sucursalei RCF.

\*\* Sporul se acorda prin decizia Directorului General la nivel Central CNCF "CFR" SA și a Directorului la nivelul sucursalei RCF, numai pe perioada exercitării activității de dirigenție de șantier, condiționat de menținerea calificărilor legale.

\*\*\* Sporul se acorda prin decizia Directorului General la nivel Central CNCF "CFR" SA și a Directorului la nivelul sucursalei RCF, numai pe perioada exercitării activității de responsabil GDPR, condiționat de menținerea calificărilor legale.

(2) Sporurile pentru condiții vătămătoare (nocive) și periculoase se acordă proporțional cu timpul cât personalul a lucrat în condițiile respective.

(3) Existența condițiilor vătămătoare (nocive) la locurile de muncă se stabilește în urma determinărilor efectuate pentru fiecare loc de muncă de firme autorizate, din care rezultă depășirea limitelor prevăzute de normele legale de securitate și sănătate în muncă.

(4) Până la normalizarea condițiilor de muncă, pe toată durata luării măsurilor tehnico-organizatorice corespunzătoare, sporurile pentru condiții deosebite prevăzute în prezentul contract colectiv de muncă la C.N.C.F. „CFR”-S.A., (condiții vătămătoare-nocive și condiții periculoase) au caracter permanent.

Caracterul permanent al sporului nu este determinat de timpul lucrat în aceste condiții (zilnic sau lunar), ci de acordarea acestuia pe toată perioada anului.

Dacă prin decizia organelor abilitate aceste sporuri nu se mai pot acorda, ele se pierd numai din momentul comunicării deciziei.

(5) În afara sporului pentru lucrul sistematic peste programul normal de lucru și sporului pentru ore suplimentare, celelalte sporuri și indemnizații nu condiționează și nu compensează orele efectuate peste programul normal, inclusiv ore efectuate în zilele de repaus săptămânal (*sambata, duminica*) și sărbători legale.





## F. ALTE PREVEDERI

**Art. 21 (1)** Absolvenții unei unități de învățământ, în primul an de activitate, la încadrarea în muncă, vor fi salariați la nivelul minim al funcției sau meseriei respective.

**(2)** Pentru salariații societății absolvenți ai învățământului superior de lungă durată, scurtă durată sau universitar de licență, la încadrarea pe o funcție corespunzătoare studiilor absolvite, salariul de bază se stabilește prin negociere, asigurându-se, dacă limitele funcției permit, o creștere de cel puțin o clasă de salarizare față de salariul de bază avut.

**Art. 22** Pe perioada participării la cursurile sau stagiile de formare profesională inițiate de angajator, salariatul va beneficia, pe toată durata formării profesionale, de toate drepturile salariale prevăzute în contractul individual de muncă.

**Art. 23 (1)** În mod excepțional, conducătorul care are competență de angajare poate aproba nominal reducerea cu până la jumătate a vechimii minime necesare în vederea prezentării la concurs sau examen pentru promovarea într-o funcție, grad profesional, categorie.

**(2)** Sunt exceptate de la prevederile alin.(1) promovările într-o funcție, grad profesional, categorie pentru care condițiile de vechime sunt prevăzute prin alte acte normative.

**(3)** Pentru absolvenții învățământului superior de lungă durată, scurtă durată sau universitar de licență care au ocupat funcții în specialitatea studiilor absolvite pentru care se prevede pregătire liceală sau postliceală, la stabilirea vechimii minime necesare promovării se poate lua în calcul și cel mult jumătate din timpul cât au lucrat în funcțiile respective.

**(4)** Pentru absolvenții învățământului superior de lungă durată care au ocupat, în aceeași specialitate, funcții ce necesită pregătire superioară de scurtă durată, la stabilirea vechimii minime necesare promovării se pot lua în calcul și cel mult două treimi din timpul cât au lucrat în funcțiile respective.

**Art. 24** Prin vechime în specialitate se înțelege perioada de timp lucrată de persoana respectivă în activități corespunzătoare specialității funcției sau meseriei în care urmează să fie încadrat sau promovat (inclusiv perioadele de suspendare a contractului individual de muncă stabilite conform prevederilor legale referitoare la concediul pentru creșterea copilului).

**Art. 25** În situații excepționale, Directorul general al C.N.C.F. „CFR”-S.A. poate aproba, nominal, derogare de specialitate pentru promovarea în funcții.

Salariații încadrați fără îndeplinirea condițiilor de studii, anterior datei de 1 iulie 1991, sunt considerați cu condiții îndeplinite.

Sunt exceptate de la prevederile menționate mai sus, promovările într-o funcție, grad profesional, pentru care condițiile de studii și/sau specialitate sunt prevăzute prin alte acte normative.

**Art. 26** Se admite îndeplinirea, pe o durată limitată, a unei funcții superioare de către un salariat, ca urmare a faptului că postul a devenit vacant sau a imposibilității titularului de a-și exercita funcția, pentru perioade de înlocuire ce depășesc 30 de zile calendaristice.

Pentru perioada înlocuirii, se va emite o decizie, de către persoana cu competență de angajare pentru funcția respectivă, unui salariat care îndeplinește condițiile cerute de post, acesta primind salariul și sporurile corespunzătoare postului.

Decizia de îndeplinire a atribuțiilor pe o durată limitată a unei funcții superioare se va întocmi pentru o perioadă de minimum 31 de zile calendaristice.

Decizia se poate emite și salariaților prevăzuți în instrucțiunile de serviciu ca înlocuitori de drept, cu îndeplinirea condițiilor de studii și stagiu.

Pentru funcțiile de șef secție, șef district, șef laborator, șef echipă, șef atelier, șef regulator, șef stație se admite îndeplinirea acestora pe o durată limitată de către un salariat cu acordul acestuia, numai dacă perioada de înlocuire depășește 15 zile calendaristice.





**Art. 27** La trecerea personalului într-o funcție cu nivel de salarizare mai mic, salariul de bază se va stabili până la cel mult clasa de salarizare avută.

**Art. 28 (1)** Zilele de sărbătoare legală în care salariații C.N.C.F. „CFR” – S.A. nu lucrează sunt:

- 1 și 2 ianuarie;
- 6 ianuarie - Botezul Domnului – Boboteaza
- 7 ianuarie – Soborul Sfântului Proroc Ioan Botezătorul
- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;
- 16 februarie – Ziua Feroviarilor
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 mai;
- 1 iunie;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- Adormirea Maicii Domnului;
- 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei, cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- două zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

(2) Pentru salariații care aparțin de un cult religios legal, creștin, zilele libere pentru Vinerea Mare - ultima zi de vineri înaintea Paștelui, prima și a doua zi de Paști, prima și a doua zi de Rusalii se acordă în funcție de data la care sunt celebrate de acel cult.

(3) Zilele libere stabilite potrivit alin. (1) pentru persoanele aparținând cultelor religioase legale, altele decât cele creștine, se acordă de către angajator în alte zile decât zilele de sărbătoare legală stabilite potrivit legii sau de concediu de odihnă anual.

(4) Salariații care au beneficiat de zilele libere pentru Vinerea Mare - ultima zi de vineri înaintea Paștelui, prima și a doua zi de Paști, prima și a doua zi de Rusalii, atât la datele stabilite pentru cultul religios legal, creștin, de care aparțin, cât și pentru alt cult creștin, vor recupera zilele libere suplimentare pe baza unui program stabilit de angajator.

(5) Pentru timpul lucrat în zilele de sărbătoare legală prevăzute la alin. (1) salariaților care lucrează în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită specificului activității, li se asigură compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile.

(6) În cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor la salariul de bază în cuantum de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

(7) Munca prestată în zilele de sâmbătă, duminică, se plătește cu un spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru.

**Art. 29 (1)** Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 70 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.

Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului elaborat împreună cu organizațiile sindicale semnatare ale CCM aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare.

(2) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.

(3) Personalul de locomotivă și de tren care stă la dispoziția C.N.C.F. „CFR”-S.A., de la predarea, până la preluarea serviciului se plătește cu 70 % din salariul de bază, aferent timpului respectiv.

**Art. 30** Stabilirea clasei de salarizare în cadrul aceleiași funcții sau alteia echivalente, cu ocazia aplicării noului contract colectiv de muncă sau a unui act adițional de prelungire a valabilității acestuia, se va face





prin negociere individuală între conducătorul unității sau subunității cu competență de angajare și salariat, având în vedere propunerea conducătorului locului de muncă, în prezența reprezentantului sindicatului, în limitele bugetului aprobat.

În situația înregistrării unui act adițional la CCM prin care se modifică limitele de salarizare ale unor funcții, se va proceda la negocieri individuale pentru personalul încadrat în aceste funcții.

**Art. 31** Pentru evitarea evenimentelor de cale ferată, preîntâmpinarea producerii pagubelor etc., din fondul de salarii realizat lunar, o cota de până la 0,5 la sută poate fi utilizată pentru acordarea de salarii suplimentare în sumă de cel mult zece salarii de bază lunare corespunzătoare clasei I de salarizare. Aceste salarii suplimentare se acordă la propunerea subunității, cu aprobarea Directorului General al C.N.C.F. „CFR”-S.A.

**Art. 32 (1)** Plata salariilor se face chenzinal.

Plata chenzinei I se face până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile.

Plata chenzinei a II-a se face până la data de 20 a lunii următoare celei pentru care se datorează drepturile.

(2) Drepturile bănești cuvenite angajatului se plătesc înaintea oricăror obligații bănești ale unității.

Plata salariului se poate efectua prin virament într-un cont bancar.

Întârzierea nejustificată a plății salariului sau neplata acestuia poate determina obligarea companiei la plata de daune - interese pentru repararea prejudiciului produs salariatului.

(3) Salariul nu poate fi urmărit sau reținut decât în cazurile și condițiile prevăzute de lege.

(4) Drepturile bănești care se stabilesc în funcție de salariul de bază (de exemplu sporurile), în cazul aplicării unei sancțiuni de diminuare a acestuia, se determină corespunzător salariului de bază diminuat.

(5) În cazul decesului salariatului, drepturile bănești care i se cuvin până la data la care s-a produs decesul se plătesc soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora se plătesc celorlalți moștenitori legali, în condițiile dreptului comun.

(6) Salariații aflați în grevă care, pe durata acesteia, au desfășurat activitate conform programului stabilit de administrație cu organizatorii grevei, astfel încât să asigure serviciile esențiale, dar nu mai puțin de o treime din activitate, sunt plătiți corespunzător prestației și timpului efectiv lucrat.

**Art. 33** Personalul care, datorită specificului activității, se deplasează temporar în stații de frontieră ale căilor ferate vecine, pe o durată care nu însumează 24 ore/zi, beneficiază de diurnă în valută în conformitate cu prevederile legale.

Pentru funcțiile în care este încadrat personal de specialitate care are și îndeplinește efectiv atribuții în gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României prin fondurile structurale, de coeziune sau orice alte instrumente financiare nerambursabile se prevede acordarea de stimulente financiare/bonusuri în condițiile stabilite prin reglementările specifice în vigoare (Contracte/Acorduri de Finanțare/Ghiduri/Instrucțiuni ale Autorității de Management sau orice legislație aplicabilă) pe baza evaluării și îndeplinirii criteriilor de acordare aprobate la nivelul companiei prin strategii/proceduri specifice.

Strategia și procedura de acordare a stimulentelelor financiare/bonusurilor se aprobă de către conducerea companiei cu respectarea condițiilor legale în vigoare și a celor impuse de finanțatori. Evaluarea personalului se va realiza cu respectarea cerințelor/criteriilor definite în Strategia de Evaluare, iar metodologia de acordare va fi procedurată.

Resursele financiare pentru acordarea stimulentelelor/bonusurilor vor fi asigurate prin Contracte/Acorduri de finanțare, în limitele prevăzute de acestea, sursa de finanțare fiind programele cu finanțare externă.

**Art. 34** Salariații au obligația de a respecta confidențialitatea datelor, informațiilor, documentelor și materialelor la care au acces în exercitarea atribuțiilor de serviciu, potrivit art. 26 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.





### CAPITOLUL III

#### ANGAJAREA PERSONALULUI

**Art. 35 (1)** Angajarea personalului la C.N.C.F. „CFR”-S.A. se face prin concurs, examen și/sau alte forme de selecție, cu respectarea condițiilor de pregătire și vechime. Prin alte forme de selecție se înțelege: interviu, chestionar-test, test-grilă și altele asemenea.

(2) Cu cel puțin 15 zile înainte de data ținerii concursului sau examenului, vor fi făcute publice locurile vacante scoase la concurs, data și locul de desfășurare, condițiile de înscriere, tematica și bibliografia necesare.

(3) Pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă se stabilește o perioadă de probă de:

- 90 de zile calendaristice pentru funcții de execuție;
- 120 de zile calendaristice pentru funcții de conducere.

Verificarea aptitudinilor profesionale la încadrarea persoanelor cu handicap se realizează exclusiv prin modalitatea perioadei de probă de maximum 30 de zile calendaristice.

Pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, contractul individual de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia.

Pe durata perioadei de probă, salariatul beneficiază de toate drepturile și are toate obligațiile prevăzute în legislația muncii, în contractul colectiv de muncă aplicabil, în regulamentul intern precum și în contractul individual de muncă.

Pentru absolvenții instituțiilor de învățământ superior, cu excepția consilierilor juridici, primele 6 luni după debutul în profesie se consideră perioadă de stagiu. În termen de 30 de zile calendaristice de la expirarea perioadei de stagiu, absolvenții vor susține un examen în vederea definitivării în meserie sau funcție. Cei care nu vor reuși la examenul respectiv au dreptul să se prezinte la reexaminare, o singură dată, după o perioadă de cel mult 15 zile, perioadă în care sunt salariați.

Absolvenților care nu promovează examenul de definitivare în meserie sau funcție li se va desface contractul individual de muncă, în temeiul art. 61 lit. d) din Codul Muncii republicat, pentru necorespondere profesională.

Consilierii juridici, la debutul exercitării profesiei, efectuează obligatoriu un stagiu de pregătire profesională cu durata de 2 ani, perioadă în care au calitatea de consilieri juridici stagiaari. Examenul de definitivare se susține în conformitate cu prevederile legale care reglementează statutul profesiei de consilier juridic, conform prevederilor legale.

(4) Condițiile de angajare sunt următoarele:

- a) să cunoască limba română, inclusiv termenii de specialitate;
- b) să aibă vârsta de cel puțin 16 ani împliniți, excepție făcând funcțiile legate direct de siguranța circulației și cele cu gestiune, pentru care vârsta nu poate fi mai mică de 18 ani, respectiv 21 de ani împliniți; Categoriile de gestiuni la care funcția de gestionar poate fi ocupată și de persoane care au împlinit vârsta de 18 ani se aprobă de Consiliul de Administrație al C.N.C.F. „CFR”-S.A.
- c) să fie apt pentru serviciu din punct de vedere al sănătății, în baza certificatului medical;
- d) să aibă studiile, pregătirea și vechimea minimă necesare funcției;
- e) să nu aibă antecedente penale de natură să-l facă incompatibil angajării în funcția respectivă;
- f) să aibă avizul de aptitudine medical, psihologic sau medical-psihologic „apt” pentru funcțiile legate de siguranța circulației.

**Art. 36 (1)** Sunt atribuții de competență exclusivă a administrației următoarele: organizarea activității prin stabilirea unei structuri organizatorice raționale, repartizarea salariaților pe locuri de muncă cu precizarea atribuțiilor și răspunderilor, fundamentarea din punct de vedere tehnic a normelor de muncă, precum și exercitarea controlului asupra modului de îndeplinire a obligațiilor de serviciu de către salariați.

Normele de muncă se elaborează de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. cu acordul sindicatelor și se fac cunoscute salariaților cu cel puțin 5 zile înainte de aplicare.





Elaborarea normelor de muncă este un proces continuu, în concordanță cu schimbările care au loc în organizarea și nivelul dotării tehnice a muncii.

Reexaminarea normelor de muncă este impusă de situațiile în care acestea nu asigură un grad complet de ocupare, conduc la o solicitare excesivă sau nu corespund condițiilor pentru care au fost elaborate. Aceasta poate fi cerută atât de administrație, cât și de sindicate.

Reexaminarea normelor de muncă nu va putea conduce la diminuarea salariului de bază negociat.

Normativele de personal rezultate din aplicarea normelor de muncă, a instrucțiilor de serviciu și a reglementărilor privind siguranța circulației vor fi conforme condițiilor specifice fiecărei subunități.

Sindicatul reprezentativ semnatar al contractului colectiv de muncă pot contesta pe bază de expertiză legală fundamentată și neutră, decizia administrației privind gradul de încărcare a unui post sau funcții.

(2) Angajarea se face numai pe posturi vacante stabilite pe baza normării, a normativelor de personal sau a statutului de funcții.

(3) Concursul sau examenul se desfășoară în limba română numai din bibliografia și tematica publicate și constă din probe teoretice, practice, după caz.

Examenul pentru personalul necalificat va consta, de regulă, dintr-o probă practică.

(4) Concursul, examenul și /sau alte forme de selecție se vor desfășura în prezența unei comisii aprobate de organul care are competența de angajare. La examen sau concurs va asista și un reprezentant al sindicatului.

(5) Angajarea se face în ordinea clasamentului. Rezultatul concursului sau examenului este valabil numai pentru posturile vacante pentru care s-a organizat.

(6) La angajare se vor întocmi dosare personale cuprinzând, în principal, următoarele:

- a) curriculum vitae;
- b) certificat medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci;
- c) acte de studii și calificare;
- d) avizul de aptitudine medical, psihologic sau medical-psihologic din care să rezulte că este apt pentru funcțiile legate de siguranța circulației;
- e) cazier judiciar;
- f) documentația întocmită la susținerea concursului sau a examenului;
- g) contractul individual de muncă;
- h) orice act necesar angajării, prevăzut de legislația în vigoare.

Dosarul personal al salariaților se completează cu toate actele adiționale și celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

(7) În vederea asigurării necesarului de personal cu studii superioare pentru posturi în cadrul companiei pentru care solicitările de angajare sunt reduse, C.N.C.F. „CFR”-S.A. poate:

- a) recruta, pentru angajare după absolvirea facultății, studenți din ultimii doi ani ai învățământului acreditat, cu prioritate din rândul membrilor de familie (soț, soție, copii) ai salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. ;
- b) încheia contracte cu salariații proprii care urmează cursuri la facultățile de stat sau particulare acreditate.

În ambele situații se vor încheia între C.N.C.F. „CFR”-S.A. și beneficiar contracte de finanțare angajament. În cazul prevăzut la lit. a) se vor putea acorda burse conform criteriilor și în cuantum aprobate de Consiliul de Administrație, iar în cazul prevăzut la lit. b) C.N.C.F. „CFR”-S.A. va suporta taxele de școlarizare.

Contractele încheiate vor conține prevederi privind obligația persoanelor în cauză de a lucra la C.N.C.F. „CFR”-S.A. o perioadă de cel puțin cinci ani după încadrarea pe postul corespunzător studiilor absolvite, precum și obligația ca, în cazul în care le va înceta contractul de muncă pentru motive imputabile lor, să despăgubească C.N.C.F. „CFR”-S.A. proporțional cu timpul rămas nelucrat din cei cinci ani prevăzuți în contract.

De asemenea, C.N.C.F. „CFR”-S.A. va fi despăgubită și în situația în care cei în cauză vor întrerupe studiile din culpa lor înainte de a fi încadrați.





**Art. 37 (1)** La angajare se vor negocia și încheia contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată.

(2) Anterior încheierii sau modificării contractului individual de muncă, persoanei selectate în vederea angajării ori, după caz, salariatului, i se vor aduce la cunoștință clauzele esențiale care urmează a fi înscrise în contract sau modificate, inclusiv cele referitoare la dreptul și condițiile privind formarea profesională oferită de angajator.

(3) Contractul individual de muncă se poate încheia și pe durată determinată în cazurile și în condițiile prevăzute de lege.

Contractul individual de muncă pe durată determinată nu poate fi încheiat pe o perioadă mai mare de 36 luni.

(4) Contractul individual de muncă va cuprinde cel puțin clauzele prevăzute în Anexa nr. 7 la contractul colectiv de muncă.

(5) Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.

Anterior începerii activității, contractul individual de muncă se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

(6) În caz de modificare a contractului individual de muncă se vor încheia prin negociere acte adiționale conform Anexei nr. 8.

(7) Contractul individual de muncă nu poate să conțină clauze contrare contractului colectiv de muncă și legilor în vigoare.

(8) Contractul individual de muncă se poate modifica prin acordul părților sau din inițiativa uneia dintre părți, în cazurile prevăzute de lege.

(9) Refuzul salariatului de a accepta o modificare a clauzelor din contractul individual de muncă nu dă dreptul celui care angajează de a proceda la desfacerea unilaterală a contractului individual de muncă din acest motiv, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

(10) Suspendarea contractului individual de muncă are loc potrivit legii.

(11) Încetarea contractului individual de muncă poate avea loc în condițiile prevăzute de lege, prin următoarele moduri :

a) de drept;

b) ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea;

c) ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitativ prevăzute de lege.

(12) În cazurile în care unitatea este obligată, potrivit legii, să acorde un preaviz la desfacerea contractului individual de muncă, durata acestuia va fi de 20 de zile lucratoare.

În situația în care în perioada de preaviz contractul individual de muncă este suspendat, termenul de preaviz va fi suspendat corespunzător.

(13) În cazul demisiei salariatului termenul de preaviz va fi de 20 de zile lucratoare pentru funcțiile de execuție, respectiv de 45 zile lucratoare pentru funcțiile de conducere.

(14) Desfășurarea de activități sindicale nu poate constitui motiv pentru desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa unității.

(15) În cazul în care clauzele actului adițional respectă contractul colectiv de muncă, dar salariatul nu este de acord cu acestea, ele rămân valabile și se aplică atâta timp cât salariatul acceptă să presteze serviciu.

(16) În cazul întreruperii activității la C.N.C.F. „CFR”-S.A. ca urmare a pensionării de invaliditate, persoanele care au redevenit capabile de muncă, vor fi repuse în munca detinută anterior sau într-o muncă corespunzătoare cu pregătirea lor, în funcție de posibilitățile companiei, dacă, până la reîncadrare, nu au mai desfășurat activitate pe baza unui contract individual de muncă.

(17) În vederea punerii de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă, în termen de cel mult 20 de zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a acestuia, se vor încheia acte adiționale la contractele individuale de muncă, care vor conține toate obligațiile de natură salarială ale angajatorului, conform CCM în vigoare.

**Art. 38 (1)** Suspendarea contractului individual de muncă poate interveni de drept, prin acordul părților sau prin actul unilateral al uneia dintre părți.





(2) Suspendarea contractului individual de muncă are ca efect suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator.

(3) Pe durata suspendării pot continua să existe alte drepturi și obligații ale părților decât cele prevăzute la alin. (2), dacă acestea sunt prevăzute prin legi speciale, prin contractul colectiv de muncă aplicabil, prin contracte individuale de muncă sau prin regulamente interne.

(4) În cazul suspendării contractului individual de muncă din cauza unei fapte imputabile salariatului, pe durata suspendării acesta nu va beneficia de niciun drept care rezultă din calitatea sa de salariat.

(5) De fiecare dată când în timpul perioadei de suspendare a contractului va interveni o cauză de încetare de drept a contractului individual de muncă, cauza de încetare de drept va prevala.

(6) În cazul suspendării contractului individual de muncă se suspendă toate termenele care au legătură cu încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului individual de muncă, cu excepția situațiilor în care contractul individual de muncă încetează de drept.

(7) Contractul individual de muncă se suspendă de drept în următoarele situații:

- a) concediu de maternitate;
- b) concediu pentru incapacitate temporară de muncă;
- c) carantină;
- d) exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești, pe toată durata mandatului, dacă legea nu prevede altfel;
- e) îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat;
- f) forță majoră;
- g) în cazul în care salariatul este arestat preventiv, în condițiile Codului de procedură penală;
- h) de la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei. Dacă în termen de 6 luni salariatul nu și-a reînnoit avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei, contractul individual de muncă încetează de drept.
- i) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

(8) Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, în următoarele situații:

- a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani;
- b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;
- c) concediu paternal;
- d) concediu pentru formare profesională;
- e) exercitarea unor funcții electivă în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local, pe toată durata mandatului;
- f) participarea la grevă;
- g) concediu de acomodare, conform legislației privind procedura adopției;
- h) desfasurarea pe bază de contract încheiat în condițiile legii a unei activități specifice în calitate de asistent maternal, asistent personal al persoanei cu handicap grav sau asistent personal profesionist.

(9) Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în situațiile următoare:

- a) încetat efectele juridice;
- b) în cazul în care angajatorul a formulat plângere penală împotriva salariatului sau acesta a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești;
- c) în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare;
- d) în cazul în care împotriva salariatului s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligații care împiedică executarea contractului de muncă, precum și în cazul în care salariatul este arestat la domiciliu, iar conținutul măsurii împiedică executarea contractului de muncă;
- e) pe durata detașării;





f) pe durata suspendării de către autoritățile competente a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiilor.

g) pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93 alin. (1) din Constituția României, republicată.

(10) În cazul reducerii temporare a activității, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, pe perioade care depășesc 30 de zile lucrătoare, angajatorul va avea posibilitatea reducerii programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului, până la remedierea situației care a cauzat reducerea programului, după consultarea prealabilă a sindicatului reprezentativ semnat al contractului colectiv de muncă sau a reprezentanților salariaților, după caz.

(11) a) Pe durata reducerii și/sau a întreruperii temporare a activității, salariații implicați în activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate, beneficiază de o indemnizație, plătită din fondul de salarii, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 38 (10).

b) Pe durata reducerii și/sau a întreruperii temporare prevăzute la lit. a), salariații se vor afla la dispoziția angajatorului, acesta având oricând posibilitatea să dispună reînceperea activității.

**Art. 39 (1)** Salariaților care absentează nemotivat de la serviciu mai mult de trei zile consecutiv sau cinci zile pe an, li se desface disciplinar contractul individual de muncă în baza art. 248 (1) lit. e) din Codul Muncii, republicat.

(2) Salariații au dreptul, în condițiile legii, de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, dar nu mai mult de 10 zile lucrătoare pe an, cu condiția informării prealabile a companiei și cu recuperarea integrală a perioadei absente.

**Art. 40** Pentru motive umanitare, CFR va angaja în condițiile legii, unul dintre membrii de familie (soț, soție sau copil), decedaților (fostii salariați CFR SA) sau a salariaților CFR SA aflați în incapacitate permanentă de muncă.

## CAPITOLUL IV FORMAREA PROFESIONALĂ

**Art. 41 (1)** Formarea profesională a salariaților se va realiza prin:

- a) grupuri școlare cf, prin învățământul profesional, liceal, postliceal și tehnic de maiștri;
- b) centre proprii ale unităților feroviare de efectuare a programelor de formare, calificare autorizate;
- c) Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER, prin cursuri de calificare, recalificare și perfecționare;
- d) instituții de învățământ superior, prin cursuri postuniversitare;
- e) alți furnizori autorizați de formare profesională.

Formarea profesională a salariaților are următoarele obiective principale:

- a) adaptarea salariatului la cerințele postului sau ale locului de muncă;
- b) obținerea unei calificări profesionale;
- c) actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază;
- d) reconversia profesională determinată de restructurări socio-economice;
- e) dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne, necesare pentru realizarea activităților profesionale;
- f) prevenirea riscului șomajului;
- g) promovarea în muncă și dezvoltarea carierei profesionale.

Formarea profesională și evaluarea cunoștințelor se fac pe baza standardelor ocupaționale.

Formarea profesională a salariaților se poate realiza prin următoarele forme:

- a) participarea la cursuri organizate de către angajator sau de către furnizorii de servicii de formare profesională din țară sau din străinătate;





- b) stagii de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă;
- c) stagii de practică și specializare în țară și în străinătate;
- d) ucenicie organizată la locul de muncă;
- e) formare individualizată;
- f) alte forme de pregătire convenite între angajator și salariat.

C.N.C.F. „CFR”-S.A. are obligația de a asigura salariaților acces periodic la formarea profesională în condițiile legii.

Părțile înțeleg prin termenul de „formare profesională”, orice procedură prin care un salariat dobândește o calificare atestată printr-un certificat sau o diplomă eliberată în condițiile prevăzute de lege.

(2) Admiterea candidaților înscriși la formele de pregătire profesională organizate prin centrele de calificare și grupurile școlare cf se face prin concurs sau examen, conform reglementărilor.

Candidații trebuie să fie apti medical și psihologic, după caz, pentru meseria sau funcția în care urmează să fie pregătiți.

(3) Perfecționarea pregătirii profesionale a salariaților este obligatorie și are ca obiectiv principal însușirea cunoștințelor, formarea și dezvoltarea deprinderilor și a aptitudinilor necesare menținerii competenței profesionale la nivelul cerințelor postului.

(4) Activitatea de formare profesională cuprinde și perfecționarea în domeniul relațiilor sociale și de muncă. Nevoile de formare profesională vor fi stabilite de către administrație, ținând cont și de propunerile sindicatelor.

Administrația va asigura, în limita fondurilor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, efectuarea de către salariați a unor deplasări în țară sau străinătate pentru schimburi de experiență, documentare, cunoșterea legislației muncii și a legislației privind problemele sociale.

(5) Consiliul de Administrație, în funcție de cerințele și specificul activității, poate aproba organizarea unor programe de formare profesională a personalului în străinătate, inclusiv acordarea de burse.

Salariații care au participat la cursuri sau stagii de formare profesională inițiate de angajator, cu o durată mai mare de 60 de zile, nu pot avea inițiativa încetării contractului individual de muncă o perioadă de 3 ani de la data absolvirii cursului sau stagiului de formare profesională.

(6) În cazul în care participarea la cursurile sau stagiile de formare profesională este inițiată de companie, toate cheltuielile ocazionate de această participare sunt suportate de către aceasta.

(7) Salariații care au beneficiat de un curs sau un stagiul de formare profesională, în condițiile alin. (6), nu pot avea inițiativa încetării contractului individual de muncă pentru o perioadă stabilită prin act adițional.

(8) Durata obligației salariatului de a presta muncă în favoarea companiei care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională, precum și orice alte aspecte în legătură cu obligațiile salariatului, ulterioare formării profesionale, se stabilesc prin act adițional la contractul individual de muncă.

(9) Nerespectarea de către salariat a dispoziției prevăzute la alin. (7) determină obligarea acestuia la suportarea tuturor cheltuielilor ocazionate de pregătirea sa profesională, proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită conform actului adițional la contractul individual de muncă.

(10) Obligația prevăzută la alin. (9) revine și salariaților care au fost concediați în perioada stabilită prin actul adițional, pentru motive disciplinare, sau al căror contract individual de muncă a încetat ca urmare a arestării preventive pentru o perioadă mai mare de 60 de zile, a condamnării printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru o infracțiune în legătură cu munca lor, precum și în cazul în care instanța penală a pronunțat interdicția de exercitare a profesiei, temporar sau definitiv.

(11) În cazul în care salariatul este cel care are inițiativa participării la o formă de pregătire profesională cu scoatere din activitate, conducerea companiei va analiza solicitarea salariatului, împreună cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților.

Directorul general al companiei va decide cu privire la cererea formulată de salariat, în termen de 15 zile de la primirea solicitării. Totodată conducerea companiei va decide cu privire la condițiile în care va permite salariatului participarea la forma de pregătire profesională, inclusiv dacă va suporta în totalitate sau în parte costul ocazionat de aceasta.

**Art. 42** Personalul care a absolvit un curs de calificare sau recalificare va fi încadrat în noua meserie sau funcție în condițiile prevederilor prezentului contract colectiv de muncă.





În situația în care, la absolvire, nu se poate asigura post pentru noua meserie sau funcție obținută, absolventul va continua activitatea la vechiul loc de muncă, iar trecerea în noua meserie sau funcție se va face atunci când va fi posibil.

În funcțiile de conducere în legătură cu siguranța circulației nu se admit salariați care nu au promovat examenul de definitivare pe funcție la calea ferată.

**Art. 43** Salariații companiei, absolvenți ai învățământului superior de scurtă sau lungă durată, la încadrarea într-o funcție corespunzătoare studiilor absolvite trebuie să efectueze o perioadă de stagiul de cel mult 6 luni.

În cazul în care, în activitatea anterioară, au lucrat în funcții sau meserii în cadrul cărora au desfășurat activități prevăzute în programul stabilit pentru această perioadă, pot fi scutiți, la cerere, de efectuarea activităților respective, durata perioadei de stagiul reducându-se corespunzător, dar nu la mai puțin de 3 luni. Aprobarea de reducere va fi dată de direcția care coordonează desfășurarea activității absolvenților în această perioadă.

După expirarea perioadei de stagiul, aceștia vor susține un examen în vederea definitivării în funcție. Cei care nu vor reuși la examenul respectiv au dreptul să se prezinte la reexaminare după o perioadă de cel mult 30 de zile și, în caz de nereușită, vor reveni în funcțiile deținute anterior sau în altele similare, pe posturi vacante la data respectivă.

La debutul exercitării profesiei, consilierul juridic efectuează obligatoriu un stagiul de pregătire profesională cu durata de 2 ani, perioadă în care are calitatea de consilier juridic stagiar. Condițiile efectuării stagiului, asigurarea consilierului juridic îndrumător, definitivarea și celelalte condiții din perioada stagiului sunt reglementate prin lege. După efectuarea stagiului, consilierul juridic stagiar va susține examenul de definitivare.

Calitatea de consilier juridic definitiv se dobândește în baza unui examen organizat de colegiul consilierilor juridici în care acesta este înscris, trecerea într-un grad profesional superior fiind condiționată de promovarea examenului de definitivare. Consilierul juridic respins de trei ori la examenul de definitivare nu va putea fi încadrat în funcția de consilier juridic cu grad profesional superior

**Art. 44** C.N.C.F. „CFR”-S.A. va elabora și va aplica anual planuri de formare profesională cu consultarea sindicatelor semnatare ale prezentului CCM.

Planul de formare profesională astfel elaborat devine anexă la CCM.

## CAPITOLUL V

### CONDIȚIILE DE MUNCĂ

**Art. 45 (1)** Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 ore pe săptămână. Acestea pot fi mai mici în cazurile prevăzute de reglementările legale aplicabile la C.N.C.F. „CFR”-S.A.

Timpul de muncă reprezintă orice perioadă în care salariatul prestează muncă, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile, conform prevederilor contractului individual de muncă, prezentului contract colectiv de muncă și /sau ale legislației în vigoare.

**(2)** Regimul de muncă este zilnic, zilnic pe bază de grafic de serviciu, în schimburi, în tură și exploatare cf.

Regimul zilnic pe bază de grafic de serviciu se utilizează pentru funcțiile de revizor cale sau revizor puncte periculoase. Acest regim se poate utiliza și pentru alte funcții, cu aprobarea Directorului general, în baza propunerilor conducerii subunităților.

**(3)** Regimul de muncă de exploatare cf este impus de necesitatea prezenței la serviciu a salariatului în anumite perioade ale zilei, în funcție de cerințele activității. El constă dintr-un program zilnic de 8 ore, în fracțiuni stabilite de șeful direct (maximum două fracțiuni).

Angajatorul are obligația de a asigura transportul salariaților la și de la locul de muncă acolo unde acesta nu corespunde cu localitatea de domiciliu.

**(4)** În activitatea de intervenții (tren ajutor, tren macara, tren AII etc.), unde sunt asigurate condiții de odihnă, tura de serviciu poate fi de 24 ore.

**(5)** Durata normală a timpului de muncă poate fi depășită pentru:





- a) preîntâmpinarea sau înlăturarea efectelor calamităților naturale sau a altor cazuri de forță majoră, precum și în situații care periclitează sănătatea sau viața unor persoane;
- b) înlăturarea efectelor unor situații neprevăzute care ar dăuna continuării sau bunei funcționări a transporturilor feroviare;
- c) efectuarea reparațiilor la linii, lucrări de artă, instalații și dispozitive din dotare, dacă defecțiunea provoacă întreruperea sau împiedică desfășurarea normală a activității feroviare.

(6) Munca peste durata normală a programului de lucru poate fi prestată și în alte situații deosebite impuse de necesitățile serviciului, la solicitarea scrisă a conducătorului unității sau subunității, cu consimțământul salariatului.

Consimțământul scris devine obligație de serviciu.

(7) Orele în care salariatul prestează muncă peste durata normală a programului de lucru sunt ore suplimentare.

Pentru persoanele care lucrează zilnic pe bază de grafic de serviciu, în tură sau program de exploatare cf, se consideră muncă suplimentară toate orele efectiv lucrate peste numărul de ore normale din luna respectivă.

Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, egal ca durată cu timpul efectiv prestat suplimentar, fără a se perturba activitatea și ținându-se o evidență strictă a acestora.

Dacă această compensare nu este posibilă, orele în cauză se vor plăti obligatoriu cu sporul prevăzut în prezentul contract colectiv de muncă în următoarele 30 de zile de la data expirării termenului de compensare.

Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 12 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

Plafonul maxim de ore suplimentare ce se efectuează anual de o persoană este de 120 de ore. Depășirea plafonului de 120 de ore se poate face numai cu acordul scris al salariatului și cu acordul sindicatului, cu excepția orelor suplimentare efectuate în condițiile menționate la art. 45 (5).

(8) Femeile gravide beneficiază, la cerere, de adaptări ale programului de muncă ce se vor stabili de conducătorul unității sau subunității.

(9) La solicitarea expresă a angajatului, dacă interesele unității permit, cu aprobarea angajatorului, se poate reduce norma de lucru de la 8 ore/zi la minim 2 ore/zi, pe o durată determinată.

**Art. 46** În cazuri deosebite se poate utiliza consemnul. Acesta constă în obligația salariatului de a fi la dispoziția unității sau a subunității, în interesul serviciului, în afara programului său normal de lucru.

Funcțiile și meseriile supuse consemnului, precum și condițiile sale de aplicare se stabilesc prin regulament, elaborat împreună cu organizațiile sindicale semnatare ale CCM.

**Art. 47 (1)** Repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regula sâmbăta și duminica.

În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile.

În situația prevăzută la paragraful anterior, salariații vor beneficia de un spor la salariul de bază în cuantum de **100%** din salariul de bază. Acest spor se va acorda în luna efectuării.

În situații de excepție, zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulat, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanților salariaților.

Salariații al căror repaus săptămânal se acordă în condițiile paragrafului anterior, au dreptul la un spor echivalent cu dublul valorii orei suplimentare.

(2) În regimul de muncă zilnic pe bază de grafic de serviciu, în schimburi, tură, exploatare cf, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile ale săptămânii, cu condiția asigurării, în cursul unei luni, a două repausuri în zilele de sâmbătă, duminică sau sărbători legale.

(3) Timpul liber între două ture de lucru este de cel puțin 24 ore consecutive, cuprinse între sfârșitul programului de lucru al unei ture și începutul programului de lucru al turei următoare.





(4) Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, medicina muncii, examinarea profesională și instructajul SSM și AII, când depășesc durata normală a programului de lucru, sunt considerate ore suplimentare.

Similar se va proceda și în cazul orelor efectuate pentru revizia stației, a instalațiilor și efectuarea situațiilor de casă zilnice – o oră pe tura de serviciu, pentru situațiile de casă lunare și la schimbarea tarifelor – patru ore pe lună, de către agenții de trafic (IDM-responsabil haltă, IDM, agenți autorizați de pe secțiile cu conducere centralizată).

(5) Salariatul chemat la anchetă din ordinul conducerii unității sau al subunității va fi salarizat corespunzător timpului cât a fost reținut la anchetă, cu asigurarea prin grija organelor de anchetă, a cel puțin 8 ore de odihnă din 24 de ore.

(6) Salariatul citat ca martor pentru evenimente petrecute în timpul programului de lucru sau în legătura cu acesta, de către entitățile abilitate, va fi salarizat corespunzător timpului cât a fost chemat în anchetă.

**Art. 48 (1)** Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. au dreptul în fiecare an calendaristic, în condițiile legii, la un concediu de odihnă plătit de minimum 24 de zile lucrătoare, indiferent de vechimea în muncă.

Durata concediului de odihnă este corespunzătoare activității desfășurate timp de un an.

În primul an de activitate la C.N.C.F. „CFR”-S.A., durata concediului de odihnă va fi proporțională cu timpul efectiv lucrat în cadrul societății.

La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată.

În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.

Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.

În cazul în care salariații sunt în concediu plătit pentru creșterea copiilor în vârstă de până la doi ani, pe o perioadă ce nu cuprinde întregul an calendaristic, durata concediului de odihnă nu este afectată.

(2) Funcțiile, meseriile, activitățile și locurile de muncă pentru care numărul zilelor de concediu de odihnă este diferit de cel menționat la alin. (1) sunt prevăzute în Anexa nr. 9.

(3) Salariații încadrați în grade de invaliditate și handicap au dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.

Salariatele care urmează o procedură de fertilizare ”in vitro”, beneficiază anual, de un concediu de odihnă suplimentar, plătit, de trei zile care se acordă conform legislației în vigoare.

Salariații chemați la recrutare, recruții și militarii rezerviști care sunt chemați la centrele militare pentru clarificarea situației militare sau la unitățile militare pentru a participa la antrenamente/exerciții de mobilizare, beneficiază de drepturile legislației specifice în vigoare.

(4) Durata concediului de odihnă pentru personalul care beneficiază de concediu fără plată mai mare de 30 de zile calendaristice va fi proporțională cu timpul efectiv lucrat. În cazul în care salariatul a uzat în plus zile concediu de odihnă, acesta va restitui contravaloarea zilelor de concediu de odihnă necuvenite aferentei perioadei nelucrate. Această prevedere nu se aplică pentru perioadele de concedii de studii fără plată prevăzute la art. 56 (3) din prezentul contract.

(5) Concediul de odihnă convenit salariaților detașați se acordă de angajatorul la care aceștia își desfășoară activitatea.

Salariații detașați în altă localitate au dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport dus - întors din localitatea unde sunt detașați în localitatea unde se află unitatea sau subunitatea la care sunt angajați, pentru cazul în care concediul de odihnă se efectuează în timpul detașării.

(6) Salariații care sunt încadrați cu fracțiuni de normă au dreptul la concediu de odihnă cu durata integrală în condițiile prezentului articol.





**Art. 49** Concediul de odihnă poate fi acordat și fracționat dacă interesele serviciului o cer sau la solicitarea celui în cauză, atunci când interesele serviciului permit, cu condiția ca una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 10 zile lucrătoare.

Administrația nu va abuza de posibilitatea fracționării concediului de odihnă.

**Art. 50 (1)** Programarea efectuării concediilor de odihnă se stabilește anual de conducerea unității sau subunității, împreună cu reprezentanții sindicatelor, având în vedere și opțiunea salariaților.

(2) Programarea concediilor de odihnă va fi modificată, la cererea salariatului, în următoarele cazuri:

- a) salariatul se află în concediu medical;
- b) salariața cere concediu de odihnă înainte sau în continuarea concediului de maternitate;
- c) salariatul este chemat să îndeplinească îndatoriri publice;
- d) salariatul este chemat să satisfacă obligații militare;
- e) salariatul urmează sau trebuie să urmeze un curs de calificare, recalificare, perfecționare sau specializare;
- f) salariatul are recomandare medicală pentru a urma un tratament într-o stațiune balneoclimaterică;
- g) salariatul se află în concediu plătit pentru creșterea copilului în vârstă de până la doi ani.

(3) Programarea concediului de odihnă poate fi modificată de conducerea unității sau a subunității, dacă salariatul solicită acest lucru.

(4) Dacă în timpul concediului de odihnă intervine una dintre situațiile menționate la alineatul (2) lit. a), c), d) și e), efectuarea acestuia se întrerupe.

(5) Efectuarea concediului de odihnă se întrerupe și în cazul în care salariața intră în concediu pentru maternitate, precum și în cazul în care salariatul este rechemat, prin dispoziția scrisă a conducerii unității sau a subunității, numai pentru nevoi de serviciu neprevăzute, care fac necesară prezența salariatului în unitate sau subunitate.

În situația rechemării, cel în cauză are dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și a celor legate de efectuarea concediului în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestația de care nu a mai putut beneficia datorită rechemării.

(6) Pentru cazurile de întrerupere a concediului, menționate la alineatele anterioare, salariații au dreptul să efectueze restul zilelor de concediu după ce situațiile respective au încetat sau, când aceasta nu este posibilă, la data stabilită printr-o nouă programare în cursul aceluiași an calendaristic.

**Art. 51** Pentru personalul care beneficiază de bilete de tratament (minimum 10 zile), se va acorda concediul de odihnă pe perioada valabilității acestor bilete indiferent de programarea inițială.

**Art. 52 (1)** Pentru durata concediului de odihnă, salariații vor primi o indemnizație de concediu, formată din salariul de bază, care include și indemnizația de conducere, la data plecării în concediu, corespunzător numărului de zile de concediu, majorată cu procentul mediu al veniturilor salariale realizate sub formă de sporuri care sunt expres prevăzute în contractul individual de muncă, precum și sporul pentru ore festive în cadrul normei de lucru și ore de noapte pe o perioadă de trei luni anterior plecării în concediu de odihnă.

Indemnizația de concediu nu poate fi mai mică decât salariul de bază (care include și indemnizația de conducere) și sporul de vechime luate împreună, corespunzător numărului de zile de concediu de odihnă.

(2) Indemnizația zilnică de concediu de odihnă prevăzută la alineatul (1) se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrătoare din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu de odihnă (norma de zile lucrătoare ale lunii în care se efectuează concediul de odihnă)."

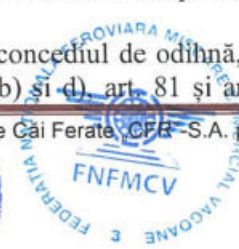
(3) Pentru cei încadrați cu fracțiuni de normă, indemnizația de concediu se calculează avându-se în vedere veniturile prevăzute la alineatul (1) convenite pentru fracțiunea sau fracțiunile de normă care se iau în calcul.

(4) La solicitarea salariatului, indemnizația de concediu de odihnă se plătește cu minimum 5 zile și maximum 15 zile lucrătoare înainte de plecării în concediu.

**Art. 53 (1)** Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.

(2) În cazurile în care, după ce salariatul a efectuat concediul de odihnă, contractul său de muncă a încetat din motivele prevăzute la art. 55 lit. b), art. 61 lit. b) și d), art. 81 și art. 248 (1) lit. e) din Codul

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate, CFR - S.A. pe perioada 2025-2026





Muncii republicat, acesta este obligat să restituie unității partea din indemnizația de concediu corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat acest concediu.

(3) Prevederile alineatului (2) nu se aplică:

a) salariaților cărora li s-a desfășurat contractul de muncă în baza art. 55 lit. c) coroborat cu art. 61 lit. c) din Codul Muncii republicat din cauza stării de sănătate, constatate prin certificat medical, iar unitatea nu i-a putut oferi o altă muncă corespunzătoare stării de sănătate și calificării profesionale;

b) salariaților care au contractul de muncă desfășurat în baza art. 55 lit. b) din Codul Muncii republicat pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 7 ani;

c) salariaților pentru care, după desfacerea contractului de muncă în temeiul art. 61 lit. b) din Codul Muncii republicat, au intervenit achitarea, suspendarea urmăririi penale sau încetarea procesului penal ori a urmăririi penale;

d) salariaților al căror contract de muncă a fost desfășurat în urma unor concedieri colective.

e) care a decedat

f) transferat conform art. 173 din Codul Muncii.

(4) Salariatul care se pensionează după ce a efectuat concediul de odihnă conform programării nu este obligat să restituie unității partea din indemnizația de concediu de odihnă corespunzătoare perioadei nelucrate.

Concediul de odihnă neefectuat de salariatul căruia îi încetează activitatea ca urmare a pensionării înainte de perioada programată pentru efectuarea acestuia se compensează în bani proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul respectiv.

(5) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.

În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

**Art. 54 (1) a)** În afara concediului de odihnă, salariații au dreptul la zile libere plătite în cazul următoarelor evenimente:

|                                                                                                                |                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| căsătoria salariatului, căsătoria unui copil                                                                   | 5 zile                               |
| căsătoria frate sau soră                                                                                       | 4 zile                               |
| decesul soțului, soției, copiilor, părinților, socrilor, ginerilor, nurorilor, fraților, surorilor, cumnaților | 5 zile                               |
| decesul bunicilor salariatului și ai soțului/soției acestuia                                                   | 4 zile                               |
| adopțiunea unui copil                                                                                          | 5 zile                               |
| mutarea în altă localitate în interes C.N.C.F. „CFR”-S.A.                                                      | 5 zile                               |
| donatorilor de sânge                                                                                           | conform legislației, în ziua donării |
| pentru îngrijirea sănătății copilului                                                                          | conform legislației                  |
| concediu îngrijitor                                                                                            | 5 zile                               |
| pentru participarea în procesul electoral organizat de Autoritatea Electorală Permanentă                       | conform legislației în vigoare       |

Prin „copii ai salariaților” se înțelege:

- copiii salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A.
- copiii aflați sub tutela sau în plasamentul familial al salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A.
- copiii soților salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. proveniți dintr-o căsătorie anterioară și încredințați acestora (soților salariaților) printr-o hotărâre judecătorească;
- copiii soților salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. proveniți din afara căsătoriei aflați în grija acestora spre creștere și educare. În acest caz se vor prezenta ca documente justificative certificatul de naștere al copilului, certificatul de căsătorie, dovada domiciliului comun părinți-copii etc.;
- copiii salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. divorțați încredințați printr-o hotărâre judecătorească celui alt soț;





- b) Evenimentele produse în perioada de aplicare a contractului colectiv de muncă, care dau dreptul salariaților la zile libere plătite vor fi dovedite cu documente: certificate de naștere, certificate de deces, certificate de căsătorie, buletine/cărți de identitate, orice alte documente care atestă relația de rudenie, etc.
- c) Acestea se vor înscrie în pontaj cu ZLP. Plata ZLP se realizează în condițiile art. 52(1);
- d) Momentul acordării acestora nu este strict condiționat de data producerii evenimentului.

Tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal conform legislației în vigoare.

- e) concediu de îngrijitor, acordat salariatului în condițiile legii, în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, pentru o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic. Prin rude ale salariatului se înțelege fiul, fiică, mama, tata, soț/soție.”

(2) Zilele libere plătite prevăzute la alineatul (1) se acordă consecutiv, la cererea solicitantului, de conducerea unității sau a subunității, dar nu mai târziu de 120 de zile de la producerea evenimentului, cu excepția concediului paternal care se acordă la cerere în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului.

**Art. 55 (1)** Contractul individual de muncă poate fi suspendat, prin acordul părților, în cazul concediilor fără plată pentru studii sau pentru interese personale.

(2) Dacă interesele serviciului permit, concediul fără plată se poate acorda până la 60 de zile calendaristice, cu aprobarea conducerii direcțiilor din aparatul central al C.N.C.F. „CFR”-S.A., sucursalelor cf și unităților direct subordonate C.N.C.F. „CFR”-S.A.

(3) În cazuri excepționale, cu aprobarea Directorului general al C.N.C.F. „CFR”-S.A., se pot acorda mai mult de 60 de zile concediu fără plată, dar nu mai mult de 12 luni.

**Art. 56 (1)** Salariații au dreptul să beneficieze, la cerere, de concedii pentru formare profesională.

(2) Concediile pentru formare profesională se pot acorda cu sau fără plată.

(3) Concediile fără plată pentru formare profesională se acordă la solicitarea salariatului, pe perioada formării profesionale pe care salariatul o urmează din inițiativa sa.

(4) Angajatorul poate respinge solicitarea salariatului numai dacă absența salariatului ar prejudicia grav desfășurarea activității sau dacă formarea profesională nu are legătură cu activitatea C.N.C.F. „CFR”-S.A.

(5) Cererea de concediu fără plată pentru formare profesională trebuie să fie înaintată angajatorului cu cel puțin o lună înainte de efectuarea acestuia și trebuie să precizeze data de începere a stagiului de formare profesională, domeniul și durata acestuia, precum și denumirea instituției de formare profesională.

(6) Efectuarea concediului fără plată pentru formare profesională se poate realiza și fracționat în cursul unui an calendaristic, pentru susținerea examenelor de absolvire a unor forme de învățământ sau pentru susținerea examenelor de promovare în anul următor în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu respectarea condițiilor stabilite la alin. (5).

(7) În cazul în care angajatorul nu și-a respectat obligația de a asigura pe cheltuiala sa participarea unui salariat la formare profesională în condițiile prevăzute de lege, salariatul are dreptul la un concediu pentru formare profesională, plătit de angajator, de până la 10 zile lucrătoare sau de până la 80 de ore.

(8) În situația prevăzută la alin. (7) indemnizația de concediu va fi stabilită conform art. 52 (1).

(9) Perioada în care salariatul beneficiază de concediul plătit prevăzut la alin. (7) se stabilește de comun acord cu angajatorul. Cererea de concediu plătit pentru formare profesională va fi înaintată angajatorului în condițiile prevăzute la alin. (5).

(10) Durata concediului pentru formare profesională nu poate fi dedusă din durata concediului de odihnă anual și este asimilată unei perioade de muncă efectivă în ceea ce privește drepturile cuvenite salariatului, altele decât salariul.

**Art. 57 (1)** C.N.C.F. „CFR”-S.A. va aplica în mod obligatoriu prevederile legale în legătură cu munca femeilor.

(2) Conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. va adopta măsuri, în conformitate cu legislația incidentă, pentru evitarea practicării funcțiilor sau meseriilor în condiții nocive ori periculoase de către femeile gravide prin schimbarea, la cerere, a locului de muncă într-un post corespunzător pregătirii, cu menținerea aceluiași salariu.





Femeile gravide vor beneficia zilnic de o pauză cu durata maximă de 30 de minute, ce poate fi divizată în două părți a câte 15 minute, fără diminuarea salariului.

**Art. 58** Tinerii în vârstă de până la 18 ani, în conformitate cu legislația incidentă, nu pot fi folosiți la muncă în condiții vătămătoare (nocive), condiții grele de muncă feroviară sau periculoase, precum și în timpul nopții. De asemenea, aceștia nu pot fi folosiți în muncă peste durata normală a timpului de lucru decât în situațiile prevăzute expres de lege.

**Art. 59 (1)** Regulamentul intern se întocmește de administrație și se aprobă de către Consiliul de Administrație al C.N.C.F. „CFR”-S.A. cu avizul consultativ al organizațiilor sindicale reprezentative. Pentru subunități, regulamentul intern se poate adapta la specificul acestora de către conducerea subunităților respective cu participarea delegaților aleși ai sindicatelor.

(2) Regulamentul intern cuprinde în principal:

- a) obligațiile specifice companiei și subunităților componente cu privire la organizarea muncii;
- b) regulile privind protecția, igiena și securitatea în muncă în cadrul unității și subunității;
- c) regulile privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității;
- d) criteriile și procedurile de evaluare profesională a salariaților;
- e) drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților;
- f) obligațiile specifice ale salariaților în legătură cu disciplina muncii;
- g) abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile pentru abaterile de la regulamentul intern;
- h) reguli referitoare la procedura disciplinară;
- i) procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților;
- j) organizarea timpului de lucru;

Salariații pot solicita în mod justificat decalarea programului de lucru, aprobarea acestuia făcându-se conform reglementărilor în vigoare la CFR.

- k) modul de organizare a serviciului pe unitate sau subunitate;
- l) modul în care se ține evidența prezenței personalului (pontaj, condică de prezență sau alte asemenea), precum și evidența orelor efectuate peste program;
- m) modul în care se ține evidența concediilor de odihnă, a concediilor de boală, a învoirilor, a concediilor fără plată și a concediilor de studii;
- n) regulile privind accesul în unitate sau subunitate, circulația personalului și a persoanelor străine în cadrul acesteia, determinarea locului de muncă unde accesul sau circulația sunt permise numai în condiții anume stabilite, asigurarea exercitării controlului asupra respectării acestor reguli;
- o) modalitatea de aplicare a altor dispoziții legale sau contractuale specifice;
- p) interzicerea faptelor sau manifestărilor care pot avea ca efecte accidente umane, defectări sau avarii ale instalațiilor, utilajelor, mașinilor etc.
- q) informații cu privire la politica generală de formare a salariaților;
- r) reguli referitoare la preaviz.

(3) Regulamentul intern intră în vigoare în termen de zece zile de la aprobare și poate fi modificat potrivit procedurii prevăzute pentru întocmirea lui.

(4) După aprobarea regulamentului intern conducerea companiei sau a subunității va lua măsuri pentru a le aduce la cunoștință tuturor salariaților sub semnătură.

(5) În prima zi de lucru de la momentul angajării, fiecare salariat va lua la cunoștință despre prevederile regulamentului intern, efectele acestuia fiind opozabile salariatului de la momentul luării la cunoștință a conținutului regulamentului intern.





## CAPITOLUL VI

### PROTECȚIA SALARIATULUI

**Art. 60** C.N.C.F. „CFR”-S.A. acționează în vederea protecției salariatului în procesul muncii prin organizarea ergonomică a muncii, asigurarea condițiilor de mediu în limitele prevăzute în normele generale de protecție a muncii, prin traducerea în fapt a măsurilor de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, precum și a măsurilor recomandate de specialiștii în igiena și medicina muncii.

(1) Protecția socială și a stării de sănătate este asigurată prin sistemul de salarizare, indemnizații și sisteme de învățământ și medico-sanitare specifice căii ferate.

(2) Salariații definitivati se bucură de stabilitate în muncă.

Este interzisă desfacerea contractului individual de muncă al salariaților, din motive neimputabile lor, care mai au trei ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare.

Elaborarea programelor de restructurare și reorganizare a C.N.C.F. „CFR”-S.A., precum și aplicarea acestora, se vor face cu consultarea reprezentanților sindicatelor.

(3) În cazul în care unitatea este pusă în situația de a efectua concedieri colective, părțile convin asupra respectării următoarelor principii:

a) angajatorul va pune la dispoziția sindicatului justificarea tehnico-economică în legătură cu măsurile privind posibilitățile de redistribuire a personalului, modificarea programului de lucru, organizarea de cursuri de calificare, recalificare sau reorientare profesională etc.;

b) justificarea tehnico - economică, împreună cu obiecțiile și propunerile sindicatului, va fi supusă spre analiză și avizare Consiliului de Administrație sau, după caz, Adunării Generale;

c) în cazul în care angajatorul intenționează să efectueze concedieri colective, acesta are obligația de a iniția, cu cel puțin 20 de zile calendaristice înainte de a notifica în scris inspectoratul teritorial de muncă și agenția teritorială de ocupare a forței de muncă și în scopul ajungerii la o înțelegere, în condițiile prevăzute de lege, consultări cu organizațiile sindicale reprezentative sau, după caz, cu reprezentanții salariaților, cu privire, cel puțin, la:

- metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați;

- atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați.

d) în cazul concedierilor colective, se acordă o sumă compensatorie al cărei quantum nu poate fi mai mic decât nivelul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului de stat, în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă.

În perioada în care au loc consultări, potrivit alineatului precedent, pentru a permite sindicatului sau reprezentanților salariaților să formuleze propuneri în timp util, angajatorul are obligația să le furnizeze toate informațiile relevante și să le notifice, în scris, următoarele:

a) numărul total și categoriile de salariați;

b) motivele care determină concedierea preconizată;

c) numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere;

d) criteriile avute în vedere, potrivit legii și/sau contractelor colective de muncă, pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere;

e) măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor;

f) măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă aplicabil;

g) data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile;

h) termenul înăuntrul căruia sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați.

În situația în care disponibilizările de personal nu pot fi evitate, conducerea unității va comunica în scris fiecărui salariat al cărui post urmează a fi desființat dacă i se oferă sau nu un alt loc de muncă ori cuprinderea într-o formă de recalificare profesională în vederea ocupării unui post în aceeași unitate.

În cazurile în care salariaților nu li se pot oferi alte locuri de muncă ori aceștia refuză locul de muncă oferit sau cuprinderea într-o formă de recalificare, conducerea unității le va comunica în scris termenul de preaviz, în condițiile prevăzute în prezentul contract colectiv de muncă.





La stabilirea numărului efectiv de salariați concediați colectiv vor fi luați în calcul și acei salariați cărora le-au încetat contractele individuale de muncă din inițiativa angajatorului, din motive ce nu au legătură cu persoana salariatului, cu condiția existenței a cel puțin 5 concedieri de această natură, cu cel puțin 30 de zile înaintea expirării perioadei de notificare în scris a inspectoratului teritorial de muncă și agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

Criteriile prevăzute la lit. d) se aplică pentru departajarea salariaților după evaluarea activității profesionale a salariaților.

(4) Angajatorul are obligația să comunice o copie a notificării prevăzute la alineatul precedent inspectoratului teritorial de muncă și agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă la aceeași dată la care a comunicat-o sindicatului sau, după caz, reprezentanților salariaților.

(5) Sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților pot propune angajatorului măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului salariaților concediați, într-un termen de 10 zile calendaristice de la data primirii notificării.

Angajatorul are obligația de a răspunde în scris și motivat la propunerile formulate potrivit prevederilor primului paragraf, în termen de 5 zile calendaristice de la primirea acestora.

În situația în care, ulterior consultărilor cu sindicatul sau reprezentanții salariaților, potrivit prevederilor art. 60 (3) și art. 60 (5) primele două paragrafe, angajatorul decide aplicarea măsurii de concediere colectivă, acesta are obligația de a notifica în scris inspectoratul teritorial de muncă și agenția teritorială de ocupare a forței de muncă, cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare datei emiterii deciziilor de concediere.

Notificarea prevăzută la paragraful precedent trebuie să cuprindă toate informațiile relevante cu privire la intenția de concediere colectivă, precum și rezultatele consultărilor cu sindicatul sau reprezentanții salariaților, prevăzute la art. 60 (3) și primele două paragrafe ale prezentului articol, în special motivele concedierilor, numărul total al salariaților, numărul salariaților afectați de concediere și data de la care sau perioada în care vor avea loc aceste concedieri.

Angajatorul are obligația să comunice o copie a notificării sindicatului sau reprezentanților salariaților, la aceeași dată la care a comunicat-o inspectoratului teritorial de muncă și agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

Sindicatul sau reprezentanții salariaților pot transmite eventuale puncte de vedere inspectoratului teritorial de muncă.

La solicitarea motivată a oricăreia dintre părți, inspectoratul teritorial de muncă, cu avizul agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă, poate dispune reducerea perioadei de comunicare a notificării fără a aduce atingere drepturilor individuale cu privire la perioada de preaviz.

Inspectoratul teritorial de muncă are obligația de a informa în timp util angajatorul și sindicatul sau reprezentanții salariaților, după caz, asupra reducerii perioadei de notificare, precum și despre motivele care au stat la baza acestei decizii.

În această perioadă, agenția teritorială de ocupare a forței de muncă trebuie să caute soluții la problemele ridicate de concedierile colective preconizate și să le comunice în timp util angajatorului și sindicatului ori, după caz, reprezentanților salariaților.

La solicitarea motivată a oricăreia dintre părți, inspectoratul teritorial de muncă, cu consultarea agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă, poate dispune amânarea momentului emiterii deciziilor de concediere cu maximum 10 zile calendaristice, în cazul în care aspectele legate de concedierea colectivă avută în vedere nu pot fi soluționate până la data stabilită în notificarea de concediere colectivă prevăzută la paragraful anterior ca fiind data emiterii deciziilor de concediere.

Inspectoratul teritorial de muncă are obligația de a informa în scris angajatorul și sindicatul sau reprezentanții salariaților, după caz, asupra amânării momentului emiterii deciziilor de concediere, precum și despre motivele care au stat la baza acestei decizii, înainte de expirarea perioadei inițiale.

(6) În termen de 45 de zile calendaristice de la data concedierii, salariatul concediat prin concediere colectivă are dreptul de a fi reangajat cu prioritate pe postul reînființat în aceeași activitate, fără examen, concurs sau perioadă de probă.

În situația în care în perioada prevăzută la alineatul precedent se reiau aceleași activități, angajatorul va transmite salariaților care au fost concediați de pe posturile a căror activitate este reluată în aceleași condiții de competență profesională o comunicare scrisă, prin care sunt informați asupra reluării activității.





Salariații au la dispoziție un termen de maximum 5 zile calendaristice de la data comunicării angajatorului pentru a-și manifesta în scris consimțământul cu privire la locul de muncă oferit.

În situația în care salariații care au dreptul de a fi reangajați potrivit paragrafului al doilea nu își manifestă în scris consimțământul în termenul prevăzut la paragraful al treilea sau refuză locul de muncă oferit, angajatorul poate face noi încadrări pe locurile de muncă rămase vacante.

(7) Administrația va stabili criterii de apreciere a competenței profesionale și a disciplinei, pentru ierarhizarea în funcție de acestea a salariaților din formațiile de lucru care își vor reduce activitatea.

(8) La aplicarea efectivă a măsurilor de reducere a numărului de personal, după anularea posturilor vacante de natura celor desființate, măsurile vor ține seama, în funcție de condiții de competență egale, de următoarea ordine:

- a) salariații care cumulează pensia cu salariul sau mai au un alt loc de muncă;
- b) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare, la cererea lor;
- c) salariații care au absențe nemotivate;
- d) salariații care au fost sancționați pentru abateri de la regulile de disciplina muncii;
- e) calificativele obținute în urma evaluării activității profesionale a salariaților;
- f) salariații care au obținut rezultate slabe la verificarea profesională periodică;
- g) salariații care au cauzat prejudicii societății.

(9) La luarea măsurii de desfacere a contractelor individuale de muncă pentru motive ce nu țin de persoana salariatului vor fi avute în vedere următoarele criterii minime:

a) dacă măsura ar putea afecta doi soți care lucrează în aceeași unitate, se desface contractul de muncă al unuia dintre soți, fără ca prin aceasta să se poată desface contractul de muncă al unei persoane care ocupă un post nevizat de reducere;

b) măsura să afecteze, mai întâi, persoanele care nu au copii în întreținere;

c) măsura să afecteze numai în ultimul rând pe femeile care au în îngrijire copii, bărbații văduvi sau divorțați care au în îngrijire copii, pe întreținătorii unici de familie, precum și pe salariații, bărbați sau femei, care mai au cel mult 3 ani până la pensionare la cererea lor.

(10) În cazul în care măsura desfacerii contractului individual de muncă ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare sau de perfecționare a pregătirii profesionale și a încheiat cu unitatea un act adițional la contractul de muncă prin care s-a obligat să presteze o activitate într-o anumită perioadă de timp, administrația nu-i va putea pretinde acestuia despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată până la împlinirea termenului, dacă măsura desfacerii contractului de muncă nu-i este imputabilă.

(11) În ipoteza în care doua sau mai multe persoane salariate sunt în aceeași situație, disponibilizarea se va face cu consultarea sindicatelor.

(12) Unitatea care își extinde sau își reia activitatea într-o perioadă de 45 de zile de la luarea măsurilor de desfacere a contractului individual de muncă pentru motivele ce nu țin de persoana salariatului are obligația să încunoștiințeze în scris despre aceasta organizațiile sindicale și să facă publică măsura.

(13) În caz de conflict de muncă angajatorul nu poate invoca în fața instanței alte motive de fapt sau de drept decât cele precizate în decizia de concediere.

(14) Unitatea este obligată să reangajeze salariații cărora li s-a desfăcut contractul de muncă pentru motivele prevăzute la alineatele (9), (10), (11) care au pregătirea necesară pentru ocuparea posturilor vacante și care s-au prezentat în termen de 15 zile de la data apariției anunțului.

(15) Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care lucrează la siguranța circulației și cărora li se suspendă sau li se retrage autorizația pentru exercitarea funcției, sunt trecuți într-o funcție care nu concură la siguranța circulației, pentru care îndeplinesc condițiile minime de pregătire și vechime și pentru care există post vacant. Trecerea în funcția care nu concură la siguranța circulației se face pentru întreaga perioadă de suspendare a autorizației, iar în cazul retragerii acesteia (situație echivalentă cu încetarea definitivă a valabilității autorizației) trecerea în noua funcție se face pe durată nedeterminată.

(16) În cazul pensionării pentru invaliditate de gradul III și dacă salariatul nu mai poate fi menținut în funcția avută, C.N.C.F. „CFR”-S.A. îi va asigura loc de muncă în condițiile legii și prezentului contract colectiv de muncă, în măsura posibilităților companiei.

(17) Femeile au dreptul la concediu pentru sarcină, lehoz și creșterea copilului, la reducerea programului zilnic de lucru, în conformitate cu prevederile legale.

Salariatele gravide au dreptul la dispensă pentru controale medicale în limita a 16 ore/lunar, în cazul în care investigațiile se pot efectua numai în timpul programului de lucru, fără diminuarea drepturilor





salariale. Salariatele în cauză sunt obligate să prezinte adeverința de la medic privind efectuarea controalelor respective.

În afara concediului legal plătit pentru sarcină, lehoz, creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, iar în cazul copilului cu handicap până la împlinirea vârstei de 3 ani, salariații mamă poate beneficia de încă un an concediu fără plată, până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, respectiv până la împlinirea vârstei de 4 ani pentru copilul cu handicap, care se aprobă de conducătorul unității sau subunității cu competență de angajare.

Salariatele gravide, lăuzele, precum și cele care alăptează nu vor fi repartizate la munca de noapte.

Conform legii, salariatul tată poate beneficia opțional de un concediu plătit pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, iar în cazul copilului cu handicap până la împlinirea vârstei de 3 ani și de încă un an concediu fără plată, până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, respectiv până la împlinirea vârstei de 4 ani pentru copilul cu handicap, care se aprobă de conducătorul unității sau subunității cu competență de angajare.

Pe perioada în care salariații se află în concediile prevăzute la acest punct, nu vor putea fi concediați, iar pe postul lor vor putea fi angajate persoane numai cu contract de muncă pe durată determinată.

De concediul pentru creșterea copilului poate beneficia opțional unul dintre părinți.

(18) Asistența medico-sanitară se asigură salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A., membrilor de familie, precum și elevilor și ucenicilor cuprinși în formele proprii de învățământ, conform prevederilor legale în vigoare.

(19) C.N.C.F. „CFR”-S.A. va organiza, potrivit legii, la angajare și ulterior, conform legislației în vigoare, examinarea medicală/ examinarea psihologică /medicina muncii a salariaților, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru desfășurarea activității, în posturile pe care ar urma să le ocupe sau pe care le ocupă, precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale. Examinarea medicală/ examinarea psihologică /medicina muncii se asigură gratuit.

(20) Salariații sunt obligați să se supună examinării medicale/ examinării psihologice /medicina muncii în condițiile organizării potrivit prevederilor alin. (20). Refuzul salariatului de a se supune examinărilor medicale constituie abatere disciplinară.

Salariatul poate efectua examinarea medicală/ psihologică la unități medicale agreeate de Ministerul Transporturilor, fără a se solicita decontarea contravalorii serviciilor medicale.

La solicitarea CFR SA este obligatorie examinarea suplimentară / medicală și/sau psihologică în conformitate cu prevederile legale.

(21) C.N.C.F. „CFR”-S.A. se obligă să asigure egalitatea de șanse și tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, potrivit legii.

(22) C.N.C.F. „CFR”-S.A. se obligă să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de salariați în condițiile legii.

(23) Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte în nicio situație obligații financiare pentru salariat.

(24) C.N.C.F. „CFR”-S.A. are obligația să asigure supravegherea sănătății salariaților prin medicii de medicina muncii.

(25) Salariații vor beneficia în mod gratuit de asistență și servicii medicale și psihologice în caz de boală sau accidente, de proteze, orteze sau alte dispozitive medicale, precum și de medicamente, conform legii;

(26) Salariații vor primi indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boală sau de accident de muncă în conformitate cu legislația în vigoare;

(27) Salariații vor beneficia de tratament medical în străinătate pentru afecțiuni contractate în timpul exercitării profesiei în situația în care acestea nu pot fi tratate în țară în condițiile legii;

(28) Salariații vor beneficia de asigurare gratuită de viață, de sănătate, precum și pentru pagubele produse în cazul accidentelor și incidentelor de cale ferată.

**Art. 61** Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. vor beneficia de:

a) suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii serviciilor de tratament, inclusiv transportul, pentru tratarea unor boli profesionale, în limitele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli anual – capitolul „cheltuieli sociale”, cu aprobarea Consiliului de Administrație;





b) suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii protezelor și dispozitivelor medicale pentru salariați, în limitele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli anual – capitolul „cheltuieli sociale”, cu aprobarea Consiliului de Administrație.

Cuantumul ajutorului pentru boli grave și incurabile, ajutorului pentru dispozitive medicale și proteze, care se poate acorda în cursul unui an calendaristic unei persoane, poate fi de până la 20.000 lei.

c) Consiliul de Administrație și delegații aleși ai sindicatelor vor analiza și stabili posibilitatea de a asigura fondurile necesare tratamentului în străinătate pentru cazurile de boală deosebite ce nu se pot trata în țară sau pentru procurarea din străinătate a unor medicamente foarte costisitoare;

d) locuințe de serviciu.

Locuințele de serviciu devenite libere vor fi distribuite de o comisie paritară.

În situația în care, pentru eficientizarea unor obiective cu caracter social, cultural, sportiv, este necesară asocierea cu terțe persoane juridice, administrația va avea în vedere și organizațiile sindicale din calea ferată, care vor avea prioritate de asociere.

**Art. 62** Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă provocată de accident de muncă, de accident survenit în timpul deplasării la și de la locul de muncă în perioada și pe traseul normal al deplasării, de boală profesională, de tuberculoză sau de celelalte boli infecto-contagioase din grupa A este, conform prevederilor legale în vigoare.

Copilul/copii personalului feroviar decedat în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, care urmează o formă de învățământ cu plată, organizată potrivit legii în România, beneficiază, la cerere, de suportarea, de către unitatea angajatoare a taxei de școlarizare, până la finalizarea studiilor, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 ani.

**Art. 63** În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia de următoarele:

a) nu se percep comisioane de la salariați pentru operațiunile de reținere a ratelor și virarea acestora în contul C.A.R. și alte forme de împrumut. De asemenea, C.N.C.F. „CFR”-S.A. nu percepe comisioane de la salariați pentru virarea, la solicitarea acestora, a drepturilor bănești în conturi personale;

b) în cazul decesului salariatului, un ajutor de cinci salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 1 de salarizare acordat unei singure persoane care face dovada că a suportat cheltuielile ocazionate de deces și care poate fi, după caz, soțul supraviețuitor, copilul, părintele, tutorele, curatorul, moștenitorul, în condițiile dreptului comun, sau, în lipsa acestuia, oricare persoană care face această dovadă.

c) dacă salariatul a decedat la serviciu în altă localitate, față de cea de domiciliu, unitatea va deconta cheltuielile cu transportul acestuia;

d) în cazul decesului membrilor de familie (soț, soție sau copii), un ajutor bănesc în valoare de două salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 1 de salarizare;

e) în caz de deces al salariatului, precum și al soțului, al soției sau al copilului acestuia, se va acorda suma de 3000 lei pentru confecționarea sicriului și a crucii.

f) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui salariați la C.N.C.F. „CFR”-S.A. de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 1 de salarizare. În cazul în care ambii părinți sunt salariați ai C.N.C.F. „CFR”-S.A., ajutorul va fi acordat ambilor părinți.

g) la prima căsătorie ca salariat al C.N.C.F. „CFR”-S.A. se acordă acestuia un ajutor echivalent cu 3 salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 1 de salarizare;

h) C.N.C.F. „CFR”-S.A. are obligația să asigure toți salariații pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale în condițiile legii;

i) acordarea unui tichet de masă/salariat/zi lucrătoare, în valoare de 30 lei, pe suport electronic, conform legislației în vigoare.

Salariatul se consideră prezent la serviciu, în toate situațiile în care beneficiază de compensarea orelor suplimentare efectuate. În această situație salariatul beneficiază de acordarea tichetelor de masă, cu condiția ca totalul tichetelor acordate să nu depășească numărul de zile lucrătoare din luna pentru care se acordă tichetele;

j) să beneficieze de ajutoare materiale cu ocazia sărbătorilor de Paște, Crăciun și de Ziua Feroviarilor, care se vor stabili prin acord, înaintea fiecărei sărbători, conform legislației în vigoare. De acest ajutor material nu beneficiază salariații care la data acordării acestuia au contractul individual de muncă suspendat întrucât se află în concediu fără plată pe o perioadă de un an;





- k) să beneficieze de vouchere de vacanță la valoarea maximă permisă de lege pentru companii, în format electronic;
- l) să beneficieze o singură dată, de decontarea de către angajator a unui procent de 50% din cheltuielile ocazionate de efectuarea concediului de odihnă în limita a 3 salarii minime brute pe țară garantate în plată;
- m) să beneficieze de tichete de creșă la valoarea maximă permisă de lege și în condițiile specificate de aceasta;
- n) pentru primirea Ordinului Anghel Saligny, personalul feroviar va beneficia de o primă stabilită prin acord;
- o) pentru primirea medaliei Meritul feroviar, personalul feroviar va beneficia de o primă stabilită prin acord;

**Art. 64** Salariații cu o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr. 235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 570/1991, cărora le încetează contractul individual de muncă urmare:

-îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare;

-comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;

-comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II, vor primi o indemnizație egală cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 1 de salarizare. Salariații care au o vechime de cel puțin 25 de ani în condițiile menționate primesc o indemnizație egală cu ultimul salariu de bază lunar de încadrare, dar nu mai puțin de salariul de bază corespunzător clasei 1 de salarizare.

**Art. 65** Personalul care se pensionează, cel căruia i se diminuează salariul de bază ca urmare a redistribuirii precum și cel disponibilizat își păstrează, până la sfârșitul anului, dreptul de utilizare a autorizației de călătorie la clasa avută.

Similar se procedează și în cazul membrilor de familie ai acestora, posesori de permise.

Personalul disponibilizat și membrii săi de familie își păstrează până la sfârșitul anului dreptul de utilizare a permiselor de călătorie în interes personal.

**Art. 66** La încadrarea într-o subunitate din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate, la prima angajare după absolvirea studiilor, personalul C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază lunar de încadrare al acestuia. Această indemnizație se plătește numai în cazul mutării efective în localitatea în care lucrează.

**Art. 67 (1)** Conducerea unității sau a subunității poate dispune, în interesul serviciului, cu consultarea liderului de sindicat, schimbarea locului de muncă al salariatului în altă localitate, în condițiile legii.

În acest caz, administrația are obligația să asigure cazare sau condiții de navetă.

**(2)** În cazul în care măsura prevăzută la alineatul precedent implică schimbarea domiciliului sau a reședinței, este necesar acordul salariatului, iar acesta beneficiază de o indemnizație egală cu un salariu de bază din luna precedentă, iar membrii de familie și cei întreținuți beneficiază fiecare de 1/4 din salariul de bază al celui mutat. Cheltuielile de transport pentru efectele gospodărești se decontează pentru fiecare membru de familie.

Membrii de familie, în înțelesul prezentului articol, sunt soțul (soția) și copiii aflați în întreținere.

**Art. 68** Administrația va asigura gratuit uniforme de serviciu numai pentru funcțiile care au aceasta obligație conform Anexei nr. 10.

**Art. 69 (1)** La nivelul C.N.C.F. „CFR”-S.A. se constituie un fond de maxim 5 la sută aplicat asupra valorii cheltuielilor cu salariile în vederea efectuării unor cheltuieli sociale.

**(2)** sub incidența limitei prevăzute la alin. (1), cheltuieli efectuate, pentru:

a) ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru înmormântare, ajutoarele pentru boli grave și incurabile, ajutoare pentru dispozitive medicale și proteze, ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale;

b) cheltuielile pentru funcționarea corespunzătoare a unor activități ori unități aflate în administrare: grădinițe, creșe, muzee, biblioteci, cantine, baze sportive, cluburi, cămine de nefamiliști, pentru școlile aflate





sub patronaj, servicii de sănătate acordate în cazul bolilor profesionale și al accidentelor de muncă până la internarea într-o unitate sanitară;

c) cheltuieli reprezentând cadouri în bani și/sau natură, inclusiv tichete cadou, oferite salariaților cât și cele oferite copiilor minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, precum și cadourile, inclusiv tichetele cadou, oferite salariaților cu ocazia zilei de 8 martie;

De cadouri în bani și/sau natură beneficiază copiii minori ai salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. care au până la 18 ani împliniți în cursul anului calendaristic respectiv.

Prin „copii minori ai salariaților” se înțelege:

- copiii salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A.;
- copiii aflați sub tutela sau în plasamentul familial al salariaților CNCF „CFR”-S.A.;
- copiii soților salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. proveniți dintr-o căsătorie anterioară și încredințați acestora (soților salariaților) printr-o hotărâre judecătorească;
- copiii soților salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. proveniți din afara casatoriei aflați în grija acestora spre creștere și educare, documentele justificative fiind certificatul de naștere al copilului, certificatul de casatorie, dovada domiciliului comun părinți-copii etc.;
- copiii salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. divorțați încredințați printr-o hotărâre judecătorească celui alt soț care nu este salariat C.N.C.F. „CFR”-S.A.

d) cheltuieli reprezentând tichete de creșă acordate în conformitate cu legislația în vigoare;

e) cheltuieli reprezentând contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul pe perioada concediului, acordate pentru salariații proprii și membrii lor de familie;

f) cheltuieli reprezentând contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând S.N.T.F.C. „CFR Călători”- SA, între localitatea în care aceștia își au domiciliul/reședința și localitatea în care se află locul de muncă/ locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuință de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei;

g) cheltuieli reprezentând vouchere de vacanță acordate salariaților, potrivit legii;

h) alte cheltuieli sociale efectuate în baza contractului colectiv de muncă sau a unui regulament intern.

(3) Acordarea ajutoarelor sociale pentru boli grave și incurabile, ajutoare pentru dispozitive medicale și proteze, ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, cadouri în bani și/sau natură acordate salariaților și copiilor acestora, se aprobă de către Consiliul de Administrație, iar documentația pentru aprobare va cuprinde documentele din Anexa nr. 12b punctul 10

(4) Modul de utilizare a acestui fond va fi stabilit în baza unui acord încheiat între administrație și sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă, care va fi supus aprobării Consiliului de Administrație al C.N.C.F. „CFR”-S.A., în termen de 60 de zile de la încheierea și înregistrarea CCM.

**Art. 70 (1)** Pentru a asigura participarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziei în domeniul securității și sănătății în munca se vor înființa și organiza Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM).

(2) Comitetele de Securitate și Sănătate în Muncă se constituie la următoarele nivele organizatorice :

- C.N.C.F. „CFR”-S.A.;
- sucursale cf;
- alte subunități.

(3) Activitatea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă se va desfășura pe baza unui regulament de organizare și funcționare propriu.

Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă este constituit din reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM, pe de o parte, și reprezentanții angajatorului în număr egal cu cel al reprezentanților lucrătorilor și medicul de medicina muncii, pe de altă parte.

Președintele Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă este Directorul General, Directorul sucursalei sau șeful de unitate în funcție de nivelul organizatoric. Lucrătorul desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă este secretarul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă.





Membrii Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă se nominalizează prin decizie scrisă a președintelui acestuia, iar componența comitetului va fi adusă la cunoștința tuturor lucrătorilor.

Atribuțiile Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă sunt:

- a) analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform Regulamentului de Organizare și Funcționare;
- b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării lui și eficiența din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- c) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;
- d) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
- e) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând cont de grupurile sensibile la riscuri specifice;
- f) analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate;
- g) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;
- h) analizează propunerile salariaților privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
- i) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
- j) efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris;
- k) dezbate raportul scris, prezentat CSSM de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.

**Art. 71 (1)** La C.N.C.F. „CFR”-S.A. măsurile de securitatea și sănătatea muncii devin obligatorii în ansamblul lucrărilor și acțiunilor tehnice și organizatorice, de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Cheltuielile realizării măsurilor de sănătate și securitate în muncă vor fi suportate de C.N.C.F. „CFR”-S.A. de la capitolul „Alte cheltuieli de exploatare” din bugetul de venituri și cheltuieli, conform unui program aprobat stabilit împreună cu reprezentanții sindicatelor reprezentative.

Obligațiile administrației sunt considerate îndeplinite dacă aceasta a realizat:

- a) asigurarea condițiilor de mediu (iluminat, microclimat, zgomot, vibrații sau trepidații, temperatură, aerisire, umiditate etc.) în limitele admise de legislația în domeniu;
- b) amenajarea anexelor sociale (vestiare, băi, grupuri sanitare) și a spațiilor de încălzire;
- c) diminuarea, până la eliminarea treptată, a emisiunilor poluante;
- d) asigurarea igienizării zilnice a spațiilor prin personal propriu sau firme specializate;
- e) asigurarea și acordarea echipamentului individual de protecție (conform Anexei nr. 13). Instrucțiunile privind normativul de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție sunt cuprinse în aceeași anexă;
- f) asigurarea și acordarea materialelor igienico-sanitare (conform Anexei nr. 14);
- g) asigurarea și acordarea alimentației de întărire a rezistenței organismului (conform Anexei nr. 15). Precizări privind acordarea alimentației de întărire a organismului sunt prevăzute în Anexa nr. 15;
- h) să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;
- i) să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat;





- j) să asigure informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare;
- k) să ia măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică;
- l) să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și să asigure controlul medical periodic și, după caz, psihologic, ulterior angajării;
- m) să țină evidența zonelor cu risc ridicat și specific;
- n) să asigure echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- o) să asigure echipamente individuale de protecție;
- p) să acorde obligatoriu echipament individual de protecție nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție ;
- q) alimentația de protecție se acordă în mod obligatoriu și gratuit de către angajator persoanelor care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru și se stabilește prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă;
- r) materialele igienico-sanitare se acordă în mod obligatoriu și gratuit de către angajator;
- s) supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată prin medicii de medicină a muncii.

(2) Realizarea efectivă a obligațiilor asumate de administrația C.N.C.F. „CFR”-S.A. revine persoanelor cu atribuții în organizarea și conducerea procesului de muncă.

(3) Reprezentanții salariaților desemnați în Comitetele de Securitate și Sănătate în Muncă, vor fi consultați, la nivelurile organizatorice unde se aprovizionează cu echipamente de lucru și protecție, asupra îndeplinirii calităților de securitate specifice ale acestora (atât la contractarea, cât și la recepționarea acestora).

(4) În cazul personalului C.N.C.F. „CFR”-S.A. pensionat, concediat sau care a decedat, contravaloarea echipamentului de protecție și de lucru nu se va recupera.

(5) Salariații au următoarele obligații:

- a) să cunoască și să respecte regulile și instrucțiunile de sănătate și securitate în muncă specifice activității prestate;
- b) să se prezinte la serviciu în deplină capacitate de muncă, astfel încât să nu se expună la pericole de accidente sau să deranjeze activitatea colegilor;
- c) să utilizeze mijloacele de sănătate și securitate în muncă individuale din dotare corespunzătoare scopului pentru care au fost acordate și să le întrețină într-o perfectă stare de utilizare;
- d) să anunțe în cel mai scurt timp organele competente când observă o defecțiune la instalația electrică, de gaze sau orice alte defecțiuni sau cauze care ar duce la accidente sau incendii;
- e) să fumeze numai în locurile desemnate cu această destinație.

**Art. 72** Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților în perioadele în care se vor înregistra temperaturi ridicate ce depășesc +37°C sau corelat cu condiții de umiditate mare, administrația va asigura câte 2 - 4 litri/persoană apă minerală pe zi sau tură de serviciu, după caz.

În cazul în care temperatura scade sub -20°C sau corelată cu vânt intens poate fi echivalată cu acest nivel, administrația asigură distribuirea de ceai fierbinte 0,5 – 1 litru/persoană, acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se asigură spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător.

În situația în care administrația nu poate asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor va lua măsuri de reducere a zilei de lucru, eșalonarea în două perioade a zilei de lucru (până la ora 11,00 și după ora 17,00), întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității la locurile de muncă în care aceasta nu poate fi întreruptă, conform prevederilor legale.

Pe perioada întreruperii colective a lucrului, din cauzele meteorologice nefavorabile mai sus menționate, contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă.

Măsurile prevăzute se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutive.





În unitățile și subunitățile unde sursa de apă nu există sau nu este potabilă, administrația va asigura 2 litri de apă potabilă (sau apă plată ori apă minerală) pentru o persoană pe zi.

Stabilirea nepotabilității apei va fi efectuată prin buletine de analiză de către instituțiile abilitate, plata acestor servicii fiind asigurată de către C.N.C.F. „CFR”-S.A.

## CAPITOLUL VII

### DELEGAREA ȘI DETAȘAREA

**Art. 73 (1)** Delegarea sau detașarea salariaților se face în condițiile prevăzute de reglementările legale, cu drepturile ce decurg din prezentul contract colectiv de muncă.

(2) Delegarea constituie executarea temporară de către salariat, din dispoziția conducerii unității sau a subunității, a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor sale de serviciu, în afara locului său permanent de muncă, așa cum este prevăzut în contractul individual de muncă, fișa postului și celelalte reglementări aplicabile postului respectiv.

(3) Delegarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice în 12 luni și se poate prelungi pentru perioade succesive de maximum 60 de zile calendaristice, numai cu acordul salariatului. Refuzul salariatului de prelungire a delegării nu poate constitui motiv pentru sancționarea disciplinară a acestuia.

(4) Sunt considerați în delegație și salariații trimiși în interesul serviciului la cursuri de calificare, recalificare și perfecționare în alte localități aflate la minim 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă pe o perioadă de timp de cel puțin 12 ore.

**Art. 74** Pentru delegări sau deplasări în străinătate, indemnizația se va acorda conform legislației în vigoare.

**Art. 75 (1)** Detașarea este actul prin care se dispune schimbarea temporară a locului de muncă, din dispoziția angajatorului, la un alt angajator, în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia.

În mod excepțional, prin detașare se poate modifica și felul muncii, dar numai cu consimțământul scris al salariatului.

(2) Detașarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult un an.

În mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită pentru motive obiective ce impun prezența salariatului la angajatorul la care s-a dispus detașarea, cu acordul ambelor părți, din 6 în 6 luni.

Salariatul poate refuza detașarea dispusă de angajatorul său numai în mod excepțional și pentru motive personale temeinice.

(3) Salariații detașați răspund disciplinar față de angajatorul unde lucrează efectiv.

Sancțiunile disciplinare se aplică de angajatorul unde lucrează persoana detașată, cu acordul unității sau al subunității de care aparține, cu excepția desfacerii disciplinare a contractului de muncă, măsură care se aplică numai de către conducerea unității sau subunității care a dispus detașarea.

**Art. 76** La expirarea termenului de detașare, angajatul revine pe același post sau funcție avute anterior detașării, cu toate drepturile ce i se cuvin.

**Art. 77** În situațiile în care personalul este retras din motive medicale de la SC, în baza unei comisii paritare angajator - sindicate, se va stabili un nou loc de muncă conform pregătirii profesionale a salariatului.

În situațiile impuse de exploatarea feroviară, pe o perioadă limitată de timp, pentru personalul care nu mai poate desfășura activități în acel loc de muncă, în baza unei comisii paritare angajator - sindicate va dispune cu acordul salariatului, stabilirea unui nou loc de munca, până la eliminarea cauzei care a generat situația respectivă.

**Art. 78** Pe durata delegării, detașării cel în cauză își păstrează funcția și toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă.





Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

Dacă angajatorul la care s-a dispus detașarea nu își îndeplinește integral și la timp toate obligațiile față de salariatul detașat, acestea vor fi îndeplinite de C.N.C.F. „CFR”-S.A.

În cazul în care există divergență între cei doi angajatori sau niciunul dintre ei nu își îndeplinește obligațiile, salariatul detașat are dreptul de a reveni la locul său de muncă de la C.N.C.F. „CFR”-S.A., de a se îndrepta împotriva oricăruia dintre cei doi angajatori și de a cere executarea silită a obligațiilor neîndeplinite.

**Art. 79** Pe durata delegării sau a detașării, în afara drepturilor salariale, salariații beneficiază de următoarele:

a) decontarea indemnizației de delegare, dacă durata delegării depășește 12 ore, în cuantumul prevăzut pentru autoritățile și instituțiile publice, majorat cu un coeficient de 2,5;

Cuantumul zilnic determinat în condițiile delegării pentru o perioadă sub 30 de zile se utilizează și pentru situațiile în care perioada menționată este depășită.

b) decontarea cheltuielilor de transport dus - întors între domiciliu și sediul unității sau al subunității la care efectuează delegarea sau detașarea;

c) salariații încadrați pe funcții pentru care, prin fișele posturilor, sunt stabilite sarcini care necesită deplasări frecvente cu mijloace de transport în comun, inclusiv cu metroul, au dreptul la decontarea cheltuielilor de transport efectuate pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în cadrul localității în care își desfășoară activitatea;

Decontarea cheltuielilor de transport menționate mai sus se efectuează pe baza unui raport de necesitate/unei note justificative aprobat(ă) de conducătorul companiei sau de o altă persoană desemnată de către acesta, în care trebuie să se specifice mijloacele de transport utilizate și cheltuielile aferente.

Cheltuielile efectuate vor fi justificate cu documente/acte doveditoare în original (abonamente de călătorie, bilete de călătorie, chitanță alimentară CARD de călătorie, factura etc.).

d) decontarea cheltuielilor de cazare în limita tarifelor practicate în unitățile hoteliere de 3 stele pentru un pat în cameră cu baie și televizor sau, în cazul în care unitatea nu dispune de o astfel de cameră, pentru o cameră cu două paturi;

În situații deosebite, rezultate din declarații pe proprie răspundere, în care ca urmare a imposibilității cazării în structurile de primire turistice de 3 stele, persoana trimisă în delegare a fost cazată în structurile de primire turistice de confort superior decontarea cheltuielilor de cazare se face în limita tarifelor practicate în structurile turistice de 4 - 5 stele pentru o cameră cu pat individual sau, în cazul în care unitatea nu dispune de o astfel de cameră, pentru o cameră cu două paturi.

În cazul în care pe nota de plată a cazării nu se face mențiunea tarifelor practicate de o unitate hotelieră de 3 stele din aceeași localitate, se va deconta numai 50 la sută din tariful perceput.

Drepturile de delegare și detașare se vor actualiza în funcție de prevederile legale.

Decontarea cheltuielilor de deplasare se face pe baza ordinului de delegare vizat de unitatea sau subunitatea la care s-a efectuat deplasarea.

Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la călătoria cu vagon de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km.

În situația în care contravaloarea călătoriei cu vagonul de dormit este mai mare decât contravaloarea călătoriei cu avionul pe aceeași distanță/rută, salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la decontarea călătoriei cu avionul pentru distanțe mai mari de 300 Km.

Personalul de specialitate care își desfășoară activitatea pe vagoanele și automotoarele echipate special pentru măsurarea în regim dinamic a parametrilor căii și a instalațiilor de semnalizare beneficiază de o indemnizație în cuantum de 112 lei pentru fiecare noapte corespunzătoare perioadei de deplasare cu condiția să nu părăsească vehiculele de măsurare care asigură spații de odihnă.

**Art. 80** În cazul în care localitatea de domiciliu este alta decât locul permanent de muncă durata deplasării se consideră de la data și ora plecării/sosirii mijlocului de transport din/în localitatea de domiciliu sau a locului permanent de muncă, după caz, cu aprobarea emitentului delegației.





## CAPITOLUL VIII

### FACILITĂȚI

#### I. FACILITĂȚI DE CĂLĂTORIE ȘI TRANSPORT PENTRU SALARIAȚII PROPRII

**Art. 81** Pentru deplasarea pe calea ferată cu mijloacele de transport ale S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A. și ale operatorilor de transport feroviar de călători privați, personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată la C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază gratuit de autorizație de călătorie.

Pentru salariații cu contract de muncă pe durată determinată sau cu convenții civile de prestări servicii se eliberează gratuit bilete de călătorie în interes de serviciu sau abonamente cu număr nelimitat de călătorii pe zone kilometrice. Condițiile concrete de eliberare se stabilesc prin convenții încheiate de unitățile angajatoare cu S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A. și cu operatorii de transport feroviar de calatori privati.

**Art. 82** Membrii de familie ai salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de 12 călătorii gratuite pe calea ferată dus-întors, anual.

Membrii de familie, în înțelesul prezentului capitol, sunt soția, soțul și copiii minori.

**Art. 83** Beneficiază de călătorii gratuite potrivit art. 82 următorii:

a) copiii salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. aflați în întreținerea acestora, a tutorilor sau aflați în plasament familial și care nu realizează venituri, în cazul în care continuă, după majorat, fără a depăși vârsta de 25 ani, respectiv 26 de ani în cazul în care urmează studii superioare cu o durată mai mare de 5 ani, studiile universitare, tehnice, profesionale sau de altă natură organizate în cadrul formelor de învățământ de stat sau particular, din țară sau străinătate; pentru anul calendaristic în care aceștia împlinesc vârsta de 25 ani, respectiv 26 ani primesc permise de călătorie gratuită pe calea ferată cu număr de file corespunzător întregului an calendaristic;

b) copiii minori, înfiați sau aflați sub tutelă, în plasament familial sau încredințați în condițiile legii unor persoane care beneficiază de călătorii gratuite, precum și cei ai beneficiarilor de călătorii gratuite aflați în aceleași situații la alte persoane care nu beneficiază de acest drept;

c) copiii majori inapți de muncă ai beneficiarilor de călătorii gratuite, inclusiv în cazul când sunt înfiați, sub tutelă, plasament familial sau încredințați în condițiile legii unor persoane care nu beneficiază de călătorii gratuite. De asemenea, și copiii majori inapți de muncă ai unor persoane care nu beneficiază de călătorii gratuite, aflați, în aceleași situații, la persoane care beneficiază de călătorie gratuită;

d) copiii minori ai soților beneficiarilor de călătorii gratuite proveniți dintr-o căsătorie anterioară și încredințați acestora printr-o hotărâre judecătorească;

e) copiii minori ai beneficiarilor de călătorie gratuită, divorțați, chiar atunci când au fost încredințați, prin hotărâre judecătorească, părintelui care nu are dreptul la călătorie gratuită;

f) membrii de familie ai beneficiarilor de călătorii gratuite care au decedat, în cazul în care primesc pensie de urmaș.

**Art. 84** Studenții și elevii, până la vârsta de 25 de ani, respectiv 26 de ani împliniți, în cazul în care urmează studii superioare cu o durată mai mare de 5 ani, copii ai salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. aflați în întreținerea acestora, a tutorilor sau aflați în plasament familial și care urmează cursuri și practică în altă localitate decât cea de domiciliu, au dreptul la abonamente de călătorie gratuită până la distanța de 100 km inclusiv, iar pentru distanța cuprinsă între 101 - 300 Km abonamentele se acordă pentru zilele de vineri, sâmbătă și duminică (VSD), pentru trenurile Regio și InterRegio nominalizate de S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A., cu viza corespunzătoare.

**Art. 85** Salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. ce călătoresc în interes de serviciu cu legitimație de călătorie gratuită și ordin de deplasare cu mențiunea ”Circulă cu Intercity” cu aprobarea conducerii unității sau subunității, li se va deconta plata diferențelor pentru călătoria cu trenul Intercity.

**Art. 86** Salariații și membrii lor de familie beneficiază de facilități de călătorie în trafic internațional, conform convențiilor încheiate.

**Art. 87** Salariații companiei beneficiază de autorizații și permise de călătorie de clasa a 2-a.

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026





**Art. 88 (1)** În cazul mutării în interesul serviciului în altă localitate, personalul feroviar va beneficia de decontarea cheltuielilor de transport pentru efectele gospodărești pentru fiecare membru de familie;

(2) Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de decontarea cheltuielilor cu transportul la și de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând S.N.T.F.C. „CFR Călători”- S.A., între localitatea în care aceștia își au domiciliul/ reședința și localitatea în care se află locul de muncă/ locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuință de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei.

Decontarea cheltuielilor de transport se face în condițiile art. 69 (2) litera f.

(3) Salariații CNCF CFR SA care au domiciliu stabil și locuiesc efectiv la adresa respectivă, în altă localitate decât locul de muncă au dreptul la calatorie, în interes de serviciu, cu vagon de dormit, pentru distanțe mai mari de 300 km, de la domiciliu la locul permanent de muncă și retur.

**Art. 89 (1)** Personalul cu funcții de conducere și administrativ din cadrul C.N.C.F. „CFR”-S.A. – Central și sucursale CF 1-8 poate beneficia de un singur autoturism/ vehicul în limita parcului auto disponibil;

(2) Funcțiile de conducere și administrativ care pot beneficia de autoturism /vehicul potrivit alineatului (1) se stabilesc prin dispoziție a directorului general al C.N.C.F. „CFR”-S.A.;

(3) Utilizarea autoturismului/ vehiculului atribuit personalului cu funcții de conducere și administrativ potrivit alin (1) și (2), pentru deplasarea pe distanță dus-întors de la domiciliu sau reședință la locul de muncă sau locul desfășurării activității reprezintă deplasare în scopul exercitării atribuțiilor de serviciu;

(4) Cheltuielile aferente întreținerii și exploatării autoturismelor/ vehiculelor atribuite personalului cu funcții de conducere și administrativ, inclusiv cheltuielile cu carburantul, sunt asigurate de C.N.C.F. „CFR”-S.A. Cotele de carburant se stabilesc prin dispoziție a Directorului General al C.N.C.F. „CFR”-S.A..

**Art. 90 (1)** Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. încadrați pe funcții pentru care, prin fișele posturilor, sunt stabilite sarcini de serviciu care necesită deplasarea frecventă cu mijloace de transport în comun, inclusiv cu metroul, au dreptul la decontarea cheltuielilor de transport efectuate pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în interiorul localității unde au locul de muncă/ locul de desfășurare a activității;

(2) Decontarea cheltuielilor de transport potrivit alineatului (1) se efectuează lunar, în baza unei raport de necesitate/ note justificative, aprobat(ă) de conducătorul companiei sau de o altă persoană desemnată de către acesta, în care se vor specifica mijloacele de transport utilizate și cheltuielile aferente deplasării;

(3) Cheltuielile efectuate vor fi justificate cu documente/ acte doveditoare în original (factură, chitanță, etc).

## II. FACILITĂȚI DE COMUNICARE PENTRU SALARIAȚII PROPRII

**Art. 91 (1)** În vederea îndeplinirii sarcinilor/ atribuțiilor de serviciu salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. pot beneficia de aparate de telefonie mobilă cu suportarea de companie și a cheltuielilor pentru abonamentele telefonice.

(2) Funcțiile care beneficiază de aparate de telefonie mobile potrivit alineatului (1) se stabilesc prin dispoziție a directorului general al C.N.C.F. „CFR”-S.A.

## III. FACILITĂȚI DE CAZARE PENTRU SALARIAȚII PROPRII

**Art. 92 (1)** Salariații care îndeplinesc activități sau au funcții care necesită prezență permanentă sau în caz de urgență în cadrul companiei pot beneficia de locuințe de intervenție aflate în patrimoniul companiei, în limita fondului locativ disponibil cu această destinație, în baza unui contract încheiat între companie și salariat, accesoriu la contractul individual de muncă;

(2) Funcțiile care beneficiază de locuințe de intervenție și condițiile de acordare se stabilesc prin dispoziție a directorului general al C.N.C.F. „CFR”-S.A.





## CAPITOLUL IX

### DREPTUL SINDICAL

**Art. 93** Părțile contractante recunosc libertatea salariaților de a se asocia în sindicate în vederea apărării și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor lor și a drepturilor acestora prevăzute în legislația în vigoare și în prezentul contract colectiv de muncă.

**Art. 94(1)** Administrația va asigura pentru activitățile sindicale ale organizațiilor sindicale reprezentative semnate ale prezentului CCM la nivel de unitate, următoarele:

**A.** autoturisme fără conducător auto, astfel:

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| Alianța Sindicală a Federațiilor "Drum de Fier-Elcatel" | 20 |
| Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane | 12 |

Cheltuielile cu carburantul aferente unei cote lunare de 75 litri/autoturism sunt suportate de C.N.C.F. „CFR”-S.A.

Cheltuielile aferente impozitului, RCA, ITP, ROVIGNETA ale autoturismelor/ vehiculelor atribuite pentru activitățile sindicale ale organizațiilor sindicale reprezentative semnate ale CCM la nivel de unitate sunt asigurate de C.N.C.F. „CFR”-S.A.

Punerea la dispoziție a altor autoturisme se realizează fără suportarea cheltuielilor aferente de către C.N.C.F. „CFR”-S.A.

**B.** în București:

a) Spațiile necesare, dotate cu mobilier, telefon CFR, fax și copiator (reparația, întreținerea și consumabilele aferente), calculator cu acces la rețea.

b) telefoane mobile (câte unul la 2000 de membri de sindicat ai sindicatelor afiliate) cu plata abonamentelor pentru funcția de specialist relații sociale. Abonamentele telefoanelor mobile vor include gratuit convorbiri și date în valoare de maximum 5 euro/lună.

Se asigură spații corespunzătoare funcționării, astfel :

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| Alianța Sindicală a Federațiilor "Drum de Fier-Elcatel" | 11 |
| Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane | 6  |

**C.** la nivel de sucursală:

a) Spațiile necesare, dotate cu mobilier, telefon CFR, fax și copiator (reparația, întreținerea și consumabilele aferente), calculator cu acces la rețea.

b) telefoane mobile cu plata abonamentelor pentru funcția de specialist relații sociale. Abonamentele telefoanelor mobile vor include gratuit convorbiri și date în valoare de maximum 5 euro/lună.

**D.** în subunități: - Spațiile necesare, dotate cu mobilier, telefon CFR cu plata abonamentului.

(2) Spațiile necesare vor fi folosite de organizațiile sindicale semnate ale prezentului CCM după aprobarea C.N.C.F. „CFR”-S.A., cu suportarea de către administrație a tuturor cheltuielilor cu folosirea și întreținerea spațiilor primite și fără posibilitatea subînchirierii acestor spații.

**Art. 95 (1)** Părțile contractante recunosc pentru fiecare dintre ele și pentru salariați libertatea de opinie.

(2) Conform contractului individual de muncă sau actului adițional la acesta, administrația va dispune măsuri pentru reținerea pe statul de plată a cotizației de sindicat în contul și în condițiile menționate.

(3) Din suma reținută pe statul de plată drept cotizație de sindicat, compartimentele financiare vor vira în contul organizațiilor sindicale reprezentative o cotă stabilită în consiliul de conducere al acestora.

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026





Organizațiile sindicale reprezentative, semnatare ale CCM în vigoare, vor face cunoscut în scris compartimentelor financiare cota parte ce urmează să se vireze acestora, conturile de virament, precum și orice altă modificare pe parcursul derulării CCM, în condițiile stabilite prin anexele nr. 7 și 8.

**Art. 96 (1)** În scopul apărării intereselor sociale ale membrilor lor, syndicatele vor primi informațiile necesare pentru negocierea contractului colectiv de muncă, precum și cele privind constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă, protecției muncii și utilităților sociale, asigurărilor și protecției sociale.

Administrația recunoaște dreptul reprezentanților organizațiilor sindicale de a verifica la locul de muncă modul în care sunt respectate drepturile salariaților prevăzute în contractul colectiv de muncă.

**(2)** Baza materială cu destinație socială, culturală, sportivă va fi folosită de către organizațiile sindicale semnatare ale prezentului CCM pe baza contractului de comodat, după aprobarea conducerii CNCF"CFR"-SA pentru acțiuni și activități cu caracter social, cultural și sportiv organizate în interesul salariaților CNCF"CFR"-SA, cu suportarea de către organizațiile sindicale a tuturor cheltuielilor cu folosirea și întreținerea spațiilor primite în comodat.

**(3)** În situația în care organizațiile sindicale semnatare ale prezentului CCM procedează la subînchirierea spațiilor prevăzute la alin.2, veniturile obținute din subînchiriere vor reveni exclusiv CNCF"CFR"-SA.

**Art. 97 (1)** În timpul mandatului și în termen de 2 ani de la încetarea mandatului, reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, nu li se poate modifica sau desface contractul individual de muncă pentru motive neimputabile lor, pe care legea le lasă la aprecierea celui care angajează, decât cu acordul scris al organului colectiv de conducere ales al organizației sindicale.

Sunt interzise modificarea sau desfacerea contractelor individuale de muncă, atât ale reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cât și ale membrilor acestora, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.

**(2)** Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor alineatului (1) cei care au fost revocați din funcțiile sindicale deținute pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.

**(3)** Pe perioada în care persoana din organul de conducere este salarizată de syndicate, aceasta își păstrează funcția și locul de muncă avute anterior, precum și vechimea în muncă. Pe postul acesteia poate fi încadrată o altă persoană numai cu contract de muncă pe durată determinată.

**(4)** La revenirea în postul avut a celor aflați în situația prevăzută la alineatul (3), li se va asigura un salariu care nu poate fi mai mic decât cel ce putea fi obținut în condiții de continuitate la acest loc de muncă.

**Art. 98** Administrația C.N.C.F. „CFR”-S.A. se va abține de la orice formă de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării funcțiilor membrilor organelor de conducere ale syndicatelor.

Organizațiile sindicale reprezentative, semnatare ale CCM în vigoare, la cererea organizațiilor sindicale din componența lor, pot delega reprezentanți care să trateze cu conducerile administrative ale unităților la care C.N.C.F. „CFR”-S.A. este acționar majoritar, să le asiste sau să le reprezinte interesele acestora în toate situațiile.

**Art. 99** Cercetarea și/sau investigarea accidentelor și incidentelor de cale ferată se face în modul și de către organele prevăzute în reglementările legale și instrucțiunile specifice.

Reprezentantul sindicatului are dreptul să asiste la cercetarea și/sau investigarea accidentelor și incidentelor de cale ferată, însă lipsa acestuia nu va împiedica începerea și, respectiv, continuarea acestor cercetări.

Pentru aplicarea sancțiunilor disciplinare se va face o cercetare administrativă de către conducătorul subunității, conducătorii ierarhici superiori acestuia, organele de control în exercitarea atribuțiilor lor sau organele împuternicite în acest scop, după caz.

La solicitarea salariatului, acesta poate fi asistat de către un reprezentant al federației sindicale semnatare a C.C.M. al carui membru este.

După finalizarea cercetării, înainte de aplicarea măsurilor administrative, la solicitarea salariatului, reprezentantul sindicatului are dreptul la consultarea dosarului de cercetare.





**Art. 100** Angajatorul poate invita delegații aleși ai organizațiilor sindicale reprezentative, semnatare ale CCM în vigoare (*câte un reprezentant de la fiecare federație*), să participe la ședințele Consiliului de Administrație pentru discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural și sportiv.

Participarea delegaților aleși ai sindicatelor la ședințele Consiliului de Administrație, salariați de C.N.C.F. „CFR”-S.A., constituie prezență la serviciu.

Hotărârile Consiliului de Administrație, privitoare la probleme de interes profesional, economic, social, cultural și sportiv vor fi comunicate în scris organizațiilor sindicale reprezentative, în termen de 2 zile lucrătoare de la data desfășurării ședinței.

**Art. 101** Deplasările efectuate de salariați pentru tratarea unor probleme sociale, în baza convocărilor cu aprobarea conducerii C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau a sucursalelor cf, se consideră deplasări în interesul serviciului.

Durata convocărilor al cărui cost este suportat de C.N.C.F. „CFR”-S.A. nu poate fi mai mare de două zile consecutive, două nopți, cu excepția cazului când sunt convocați la negocierea contractului colectiv de muncă sau a actului adițional la contractul colectiv de muncă.

Decontarea cheltuielilor respective se va face numai pe baza ordinelor de deplasare vizate de Direcția Resurse Umane pentru convocările în București, de serviciile resurse umane pentru convocările în orașele sedii de sucursală cf sau de persoana împuternicită prin convocare de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau a sucursalelor cf.

**Art. 102 (1)** Administrația împreună cu organizațiile sindicale reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă stabilesc salariații din cadrul C.N.C.F. „CFR”-S.A. care dețin funcții eligibile în organizațiile sindicale, în măsură a ocupa funcția de specialist relații sociale, astfel: Alianța Sindicală a Federațiilor “Drum de Fier-Elcatel” - 20 salariați și Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial Vagoane - 15 salariați. Aceștia vor desfășura numai activități în interesul salariaților subunității sau al C.N.C.F. „CFR”-S.A., atât la locul de muncă, sediul organizației sindicale, precum și în orice alt loc în care își desfășoară activitatea legat de executarea mandatului sindical, fiind considerate activități în interesul serviciului.

(2) Aceștia vor urmări în principal realizarea următoarelor obiective:

- a) informarea salariaților asupra implicațiilor tehnice, economice, juridice și sociale ale programului de restructurare și reformă al CFR;
- b) participarea, în cadrul CFR, la dezbateri cu privire la probleme de drept al muncii și drept sindical;
- c) informarea salariaților asupra cazurilor de sustrageri din patrimoniul CFR în scopul eliminării acestora;
- d) identificarea acelor clauze din contractul colectiv de muncă ce au creat dificultăți în interpretare și aplicare și propuneri în sensul clarificării și îmbunătățirii conținutului acestora;
- e) propuneri concrete în scopul optimizării organizării muncii, îmbunătățirii condițiilor de muncă și respectării normelor de protecție a muncii.

(3) Reprezentanții vor ocupa funcția respectivă cu condiția menținerii funcției eligibile deținute la data nominalizării.

Pe această perioadă aceștia își păstrează funcția și locul de muncă avute anterior.

La expirarea termenului pentru care ocupă funcția respectivă, salariatul va reveni pe postul deținut anterior, iar în cazul în care postul nu mai există acesta va fi încadrat pe un post corespunzător pregătirii profesionale a cărui salarizare nu poate fi mai mică decât cea a postului din care a fost nominalizat.

(4) Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional, componente ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu până la 1 zi pentru activități sindicale, cu plata drepturilor salariale.





## CAPITOLUL X

### COMISIILE MIXTE PATRONAT-SINDICATE

**Art. 103 (1)** În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentului contract colectiv de muncă se constituie comisia mixtă patronat-sindicate la nivelul companiei, precum și comisii mixte patronat-sindicate la nivelul organizatoric al sucursalelor cf și al unităților direct subordonate C.N.C.F. „CFR”-S.A.

(2) Comisiile constituite la nivelul C.N.C.F. „CFR”-S.A. și al sucursalelor cf vor fi compuse din câte 5 reprezentanți pentru fiecare parte, iar pentru celelalte niveluri de organizare din câte 3 reprezentanți pentru fiecare parte.

(3) Reprezentanții patronatului vor fi desemnați prin dispoziții ale directorului general al C.N.C.F. „CFR”-S.A. sau ale conducerii subunităților nominalizate, iar cei ai sindicatelor, de federațiile reprezentative semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.

(4) Comisiile se reunesc în prima decadă din prima lună a trimestrului iar, în situații deosebite, la cererea uneia dintre părți, în termen de maximum 10 zile calendaristice de la primirea cererii, însă cel mult o dată pe lună.

(5) Comisiile au atribuții de a analiza sesizările sindicatelor în legătură cu executarea contractului colectiv de muncă.

Încălcarea prevederilor sau neîndeplinirea obligațiilor stabilite prin contractul colectiv de muncă se constată de comisiile mixte patronat-sindicate, care vor propune cercetarea celor vinovați, iar rezultatele cercetării vor fi prezentate la termenul convenit.

(6) Comisia constituită la nivel C.N.C.F. „CFR”-S.A. își va exercita atribuțiile pentru rezolvarea problemelor ridicate la nivelul întregii companii, precum și al aparatului central C.N.C.F. „CFR”-S.A., iar celelalte comisii pentru problemele ridicate la nivelul lor de organizare.

(7) Sesizarea comisiei, precum și hotărârile acesteia nu aduc atingere competenței instanțelor de drept comun.

(8) Pe perioada desfășurării lucrărilor, reprezentanții părților în comisie sunt considerați prezenți la serviciu.

## CAPITOLUL XI

### DISPOZIȚII FINALE

**Art. 104** Părțile contractante stabilesc ca la următoarele discuții privind un nou contract colectiv de muncă să se negocieze atât clauzele stabilite în articolele anterioare cât și următoarele prevederi:

(1) Pentru munca desfășurată în cursul unui an calendaristic, după expirarea acestuia, personalul companiei va primi un salariu suplimentar echivalent cu salariul de bază de încadrare din luna decembrie a anului respectiv.

Salariul suplimentar se poate acorda și trimestrial, în baza hotărârii Consiliului de Administrație, luată cu acordul delegaților aleși ai sindicatelor. În acest caz, cuantumul anual al salariului suplimentar va fi echivalent cu un salariu de bază mediu lunar realizat.

Din veniturile realizate, fondul necesar pentru acordarea acestui salariu se constituie lunar în cadrul fondului de salarii, în procent de până la 10 la sută din fondul de salarii realizat lunar.

Criteriile care condiționează acordarea salariului suplimentar sunt cele din Anexa nr. 6.

În cazul în care salariul suplimentar se acordă fracționat, criteriile și modul de calcul prevăzute în Anexa nr. 6 se aplică pentru trimestrul respectiv.

Sumele constituite și neconsumate pentru plata salariilor suplimentare vor fi repartizate salariaților proporțional cu salariul de bază al fiecăruia.





Sumele se vor plăti odată cu acordarea salariului suplimentar aferente trimestrului I al anului următor.

(2) Salariații vor beneficia și de un ajutor material pentru recuperarea forței de muncă egal cu un salariu de bază corespunzător clasei 5 de salarizare valabil la data începerii concediului de odihnă. În cazul în care concediul de odihnă se acordă fracționat, ajutorul material respectiv se plătește pentru o fracțiune de cel puțin 10 zile, la solicitarea salariatului.

Dreptul de a beneficia de ajutor material pentru recuperarea forței de muncă se menține și în cazul în care concediul de odihnă sau fracțiunea de concediu de cel puțin 10 zile au fost întrerupte datorită situațiilor prevăzute la art. 50 alin. (2) lit. a) - e) și alin. (5), dacă zilele rămase se efectuează imediat după încetarea cauzei care a determinat întreruperea.

Pentru salariații încadrați cu fracțiune de normă, ajutorul material pentru recuperarea forței de muncă se acordă similar cu modul de acordare a indemnizației de concediu potrivit prevederilor art. 52.

La solicitarea salariatului ajutorul material pentru recuperarea forței de muncă se plătește cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea plecării în concediu.

(3) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.

În acest caz se acordă și ajutorul material pentru recuperarea forței de muncă personalului care are dreptul la cel puțin 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă dacă, în anul respectiv, nu a mai beneficiat de acesta.

În cazurile în care, după ce salariatul a efectuat concediul de odihnă, contractul său de muncă a încetat din motivele prevăzute la art. 55 lit. b), art. 61 lit. b) și d), art. 81 și art. 248 lit. e) din Codul Muncii republicat, acesta este obligat să restituie unității contravaloarea ajutorului material pentru recuperarea forței de muncă în situația în care nu are dreptul la cel puțin 10 zile lucrătoare de concediu de odihnă pentru perioada lucrată.

Prevederile paragrafului precedent nu se aplică:

- salariaților cărora li s-a desfășurat contractul de muncă în baza art. 55 lit. b) coroborat cu art. 61 lit. c) din Codul Muncii republicat din cauza stării de sănătate, constatate prin certificat medical, iar unitatea nu i-a putut oferi o altă muncă corespunzătoare stării sănătății și calificării profesionale;

- salariaților care au contractul de muncă desfășurat în baza art. 55 lit. b) din Codul Muncii republicat pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 7 ani;

- salariaților pentru care, după desfacerea contractului de muncă în temeiul art. 61 lit. b) din Codul Muncii republicat, au intervenit achitarea, suspendarea urmăririi penale sau încetarea procesului penal ori a urmăririi penale;

- salariaților al căror contract de muncă a fost desfășurat în urma unor concedieri colective.

(4) Pentru personalul obligat prin instrucții sau dispoziții ale conducerii să locuiască în locuințe de intervenție, cheltuielile cu chiria și utilitățile vor fi suportate de C.N.C.F. „CFR”-S.A. în limita următoarelor cote maxime:

- consum apă rece potabilă – 5 mc/pers/lună;
- consum apă caldă menajeră – 3,4 mc/pers/lună;
- consum de gaze pentru centrale (încălzire) – 300mc/100mp/lună de iarnă sau 200 mc/lună/apartament cu 2-3 camere timp de 6 luni pe an;
- consum de gaze pentru prepararea hranei – 10 mc/pers/lună (aragaz);
- consum de energie electrică -120 kwh/lună de vară și 180 kwh/lună de iarnă;
- consum lemne pentru încălzire 2,5 t/iarnă.

Pentru consumurile care depășesc limitele de mai sus, cheltuielile vor fi suportate de către salariat.

(5) În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia:

- cu ocazia sărbătorilor de Paște, de Crăciun și de Ziua feroviarilor se va acorda salariaților un ajutor material al cărui cuantum va fi de cel puțin un salariu de bază la nivelul clasei unu de salarizare; de ajutorul respectiv nu vor beneficia salariații care, în cursul anului respectiv, au absentat nemotivat de la serviciu mai mult de o zi, au fost sancționați pentru consum de băuturi alcoolice sau, la data acordării ajutorului, se aflau în concediu fără plată pentru o perioadă de 1 an;

(6) Autorizațiile de călătorie de clasa I se acordă începând cu clasa de salarizare 23 inclusiv.

(7) Spor pentru lucru sistematic peste programul normal (în locul sporului pentru ore suplimentare)





1. Personalul de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 25 la sută din salariul de bază.

2. Procentele cu care se majorează salariul de bază, stabilite în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru, sunt următoarele:

- cel puțin 50 de ore..... 25%
- cel puțin 40 de ore..... 20%
- cel puțin 30 de ore..... 15%
- cel puțin 20 de ore..... 10%
- cel puțin 10 ore..... 5%

(8) Spor pentru utilizarea cel puțin a unei limbi străine.

Se acordă în cuantum de 10 la sută din salariul de bază, acolo unde atribuțiile postului o impun, cu condiția atestării de către organele autorizate a nivelului corespunzător de cunoștințe. Sporul se aprobă de conducerea unității sau subunității cu competență de angajare.

Sporul nu se acordă pentru posturile care au menționată, la condițiile minime de pregătire și vechime pentru ocuparea lor, cunoașterea unei limbi străine (traducător etc.).

(9) Spor pentru titlu științific.

Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care au obținut titlu științific de „doctor” în domeniu beneficiază de un spor pentru titlul științific de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru.

(10) personalul feroviar să beneficieze de :

- vouchere de vacanță la valoarea maximă permisă de lege pentru companii, în format electronic;
- decontarea de către angajator a unui procent de 50% din cheltuielile ocazionate de efectuarea concediului de odihnă în limita a 3 salarii minime brute pe țară garantate în plată, o singură dată;
- tichete de creșă la valoarea maximă permisă de lege și în condițiile specificate de aceasta;
- o primă stabilită prin acord pentru primirea Ordinului Anghel Saligny;
- o primă stabilită prin acord pentru primirea medaliei Meritul feroviar;

(11) să beneficieze în mod gratuit de asistență și servicii medicale și psihologice în caz de boală sau accidente, de proteze, orteze sau alte dispozitive medicale, precum și de medicamente, conform legii;

(12) să primească indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boală sau de accident de muncă în conformitate cu legislația în vigoare;

(13) să beneficieze de tratament medical în străinătate pentru afecțiuni contractate în timpul exercitării profesiei în situația în care acestea nu pot fi tratate în țară în condițiile legii;

(14) salariații vor beneficia de asigurare gratuită de viață, de sănătate, precum și pentru pagubele produse în cazul accidentelor și incidentelor de cale ferată;

(15) ajutoarele pentru ochelari.





**SALARIILE DE BAZĂ BRUTE  
CORESPUNZĂTOARE CLASELOR DE SALARIZARE**

Anexa nr. 1 valabilă de la data înregistrării CCM

| Clasa de salarizare | Valoarea (lei) |
|---------------------|----------------|
| 1                   | 4050           |
| 1'1                 | 5000           |
| 2                   | 6075           |
| 3                   | 6078           |
| 4                   | 6081           |
| 5                   | 6086           |
| 6                   | 6176           |
| 7                   | 6277           |
| 8                   | 6384           |
| 9                   | 6525           |
| 10                  | 6684           |
| 11                  | 6854           |
| 12                  | 7039           |
| 13                  | 7290           |
| 14                  | 7446           |
| 15                  | 7673           |
| 16                  | 8011           |
| 16'1                | 8550           |
| 17                  | 8626           |
| 17'1                | 8910           |
| 18                  | 8950           |
| 19                  | 9020           |
| 20                  | 9110           |
| 20'1                | 9220           |
| 21                  | 9413           |
| 21'1                | 9548           |
| 22                  | 9799           |
| 22'1                | 9825           |
| 22'2                | 9902           |
| 23                  | 10358          |
| 23'1'1              | 10759          |
| 23'1                | 11082          |
| 23'2                | 11258          |
| 24                  | 11434          |
| 24'1                | 11451          |
| 24'2                | 11884          |
| 24'2'1              | 11996          |
| 24'3                | 12107          |
| 24'4                | 12558          |
| 25                  | 12816          |
| 25'1'1              | 13447          |
| 25'1                | 14200          |
| 26                  | 14700          |
| 27                  | 14900          |
| 28                  | 19843          |



Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026



**CLASELE DE SALARIZARE CORESPUNZĂTOARE  
MESERIILOR SI FUNCȚIILOR  
DIN C.N.C.F. „CFR”-SA**

**A. MUNCITORI**

**1. Muncitori necalificați**

| Clase de salarizare  |           |       |
|----------------------|-----------|-------|
| Categorii de lucrări |           |       |
|                      | Obişnuite | Grele |
| rețea bază           | 1         | 1'1   |

**N O T Ă**

Personalul încadrat până la data de înregistrării prezentului Contract Colectiv de Muncă, își păstrează drepturile salariale. Personalului încadrat după data înregistrării prezentului Contract Colectiv de Muncă i se aplică anexa de mai sus.

**2. Muncitori calificați**

**a) Încadrați pe grade profesionale**

| Clase de salarizare              |                                 |
|----------------------------------|---------------------------------|
| Grad profesional de încadrare II | Grad profesional de încadrare I |
| 3, 4, 5, 6                       | 7, 8, 9, 10                     |

**N O T Ă**

Încadrarea pe grade profesionale se face pe baza actelor de studii și calificare pentru fiecare meserie, care conferă dreptul exercitării meseriei în care s-au pregatit.

Promovarea personalului încadrat pe grade profesionale de la o clasă de salarizare la alta, respectiv de la gradul II la I se face astfel:

- În gradul profesional II - din minim doi în doi ani.
- În grad profesional I - din minim trei în trei ani.
- Promovarea de la grad profesional II la grad profesional I se va efectua cu examen în conformitate cu prevederile CCM și a procedurilor specifice.
- La preluarea unui salariat din piața liberă a muncii, acesta va fi încadrat conform meseriei și vechimii dovedite, cu respectarea procedurilor specifice.

Cuantificarea vechimii în grad profesional, în vederea acordării de clase de salarizare se va face începând cu aplicarea CCM 2023-2024.





## b) Din activitatea de exploatare

| Nr. crt. | Funcția                                                | Clasa de salarizare           |
|----------|--------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 0        | 1                                                      | 2                             |
| 1        | Păzitor barieră                                        | 2                             |
| 2        | Acar                                                   | 4,5                           |
| 3        | Meseriaș întreținere cale sau lucrări artă             | 5,6                           |
| 4        | Revizor ace                                            | 4,5,6                         |
| 5        | Mașinist lucrări cale                                  | 4,5                           |
| 6        | Manevrant vagoane                                      | 4,5                           |
| 7        | Telegrafist (teleimprimatorist)                        | 5                             |
| 8        | Montator SCB 2                                         | 4,5                           |
|          | 1                                                      | 5,6                           |
| 9        | Revizor puncte periculoase                             | 6,7                           |
| 10       | Revizor cale                                           | 6,7                           |
| 11       | Șef manevră                                            | 5                             |
| 12       | Șef tren                                               | 5,6                           |
| 13       | Șef echipă întreținere lucrări artă                    | 9                             |
| 14       | Șef echipă întreținere cale                            | 9                             |
| 15       | Mecanic ajutor locomotivă-automotor                    | 6,7,8                         |
| 16       | Mecanic drezină pantograf                              | 6,7,8,9                       |
|          | Mecanic drezină pantograf (drezine noi și modernizate) | 8,9,10,11                     |
| 17       | Impieगत de mișcare (IDM) D                             | 9, 10                         |
|          | C                                                      | 10,11,12                      |
|          | B                                                      | 13,14                         |
|          | A                                                      | 16, 16'1                      |
|          | responsabil haltă <sup>(3)</sup>                       | 9                             |
| 18       | Operator infrastructură II                             | 5,6                           |
|          | I                                                      | 6,7                           |
| 19       | Conducător tren ajutor <sup>(1)</sup>                  | 10,11                         |
| 20       | Conducător tren macara                                 | 10,11                         |
| 21       | Mecanic mașini grele de cale II                        | 7, 8, 9, 10                   |
|          | I                                                      | 11, 12, 13, 14 <sup>(5)</sup> |
|          | specialist                                             | 14, 15,16,16'1 <sup>(5)</sup> |
| 22       | Picher                                                 | 11                            |
| 23       | Mecanic locomotivă-automotor                           | 14, 15, 16, 16'1              |
| 24       | Electromecanic SCB 4                                   | 8,9,10                        |
|          | 3                                                      | 9,10,11                       |
|          | 2                                                      | 11,12,13                      |
|          | 1                                                      | 15,16, 16'1                   |
| 25       | Revizor tehnic vagoane                                 | 7,8                           |
| 26. 1    | Șef tură (M) grad B <sup>(4)(6)</sup> , T              | 14                            |
| 26. 2    | Șef tură (M) grad A <sup>(4)(6)</sup> , T              | 16'1                          |
| 27       | Șef tură remiză                                        | 11,12                         |
| 28       | Operator circulație (M) <sup>(2)</sup>                 | 17                            |
| 29       | Instructor M, L , mașini grele cale, I, T              | 17'1                          |
| 30       | Mecanic instructor remiză                              | 15                            |
| 31       | Șef tură regulator circulație <sup>(4)</sup>           | 17                            |





|    |                             |            |                |
|----|-----------------------------|------------|----------------|
| 32 | Tehnician IFTE              | III        | 4,5,6          |
|    |                             | II         | 7,8,9          |
|    |                             | I          | 9,10,11        |
|    |                             | specialist | 11,12,13       |
|    |                             | IA         | 14,15,16       |
| 33 | Electromecanic IFTE         | III        | 4,5,6          |
|    |                             | II         | 8,9,10         |
|    |                             | I          | 9,10,11        |
|    |                             | specialist | 11,12,13       |
|    |                             | IA         | 15,16, 16'1    |
| 34 | Dispecer energetic feroviar | II         | 16'1, 17, 17'1 |
| 35 | Dispecer energetic feroviar | I          | 17'1, 18       |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) | Se utilizează numai la trenurile de ajutor specializate dotate cu instalații de vinciuri hidraulice.                                                                                                                                                                                                      |
| (2) | Cei ce coordonează activitatea operatorilor circulație (M) (1 post pe fiecare regulator de circulație) vor fi salariați cu o clasă în plus. Cei care coordonează activitatea operatorilor circulație (M) (1 post pentru fiecare regulator regional de circulație) vor fi salariați cu două clase în plus. |
| (3) | Impiegatul de mișcare (IDM) responsabil haltă va fi salariat cu o clasă în plus față de impiegatul de mișcare (IDM) din subordine cu clasa cea mai mare                                                                                                                                                   |
| (4) | Beneficiază de un spor de conducere a formației de lucru de 10% din salariul de bază                                                                                                                                                                                                                      |
| (5) | Clasa maximă de salarizare se utilizează numai pentru personalul care lucrează pe mașini grele de cale tip PLASSER, DESEC, ROBEL, MULTIFUNCTIONALE RUTIER-CF, BULDOEXCAVATOR MULTIFUNCȚIONAL, TREN DE LUCRU REFACTIE, VAGOANE SPECIALE TRANSPORT APARATE CALE MONTATE, INSTALAȚIE MOBILĂ SUDURĂ ELECTRICĂ |
| (6) | În stațiile CF, șeful de tură M va fi salariat cu o clasă în plus față de impiegatul de mișcare (IDM) din subordine cu clasa cea mai mare                                                                                                                                                                 |

c) Din activitatea de informatică

| Nr. crt. | Funcția                                      | Clase de salarizare |
|----------|----------------------------------------------|---------------------|
| 0        | 1                                            | 2                   |
| 1        | Operator introducere date <sup>1)</sup>      | 4,5                 |
| 2        | Operator calculator electronic <sup>1)</sup> | 5,6                 |

d) Din activitatea de transporturi auto

| Nr. crt. | Funcția    | Clase de salarizare |
|----------|------------|---------------------|
| 0        | 1          | 2                   |
| 1        | Șofer      | 6,7,8               |
| 2        | Tractorist | 5,6                 |





## B. FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

### 1. Funcții de execuție

| Nr.<br>crt. | Funcția                                                                                                                                                                | Grad<br>profe-<br>siona<br>l        | Clase de salarizare         |                                 |                                  |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
|             |                                                                                                                                                                        |                                     | Nivel                       |                                 |                                  |
|             |                                                                                                                                                                        |                                     | Subunități de<br>bază       | Sucursală CF                    | CNCF "CFR"                       |
| 0           | 1                                                                                                                                                                      | 2                                   | 3                           | 4                               | 5                                |
| 1           | Arhivar                                                                                                                                                                |                                     | 3                           | 3                               | 3                                |
| 2           | Paznic                                                                                                                                                                 |                                     | 1                           |                                 |                                  |
| 3           | Magaziner                                                                                                                                                              |                                     | 2,3                         | 2,3                             | 2,3                              |
| 4           | Funcționar, casier                                                                                                                                                     |                                     | 3,4                         | 3,4                             | 3,4                              |
| 5           | Șef depozit, gospodar                                                                                                                                                  |                                     | 4,5                         | 4,5                             |                                  |
| 6           | Șef cabinet                                                                                                                                                            |                                     |                             | 6,7                             | 6,7,8                            |
| 7           | Merceolog                                                                                                                                                              |                                     | 6,7                         | 6,7                             |                                  |
| 8           | Revizor gestiune                                                                                                                                                       | II<br>I                             | 5,6,7<br>7,8                | 6,7<br>7,8,9                    | 6,7<br>7,8,9,10                  |
| 9           | Tehnician, tehnician proiectant,<br>contabil, statistician, inspector<br>resurse umane                                                                                 | II<br>I<br>sp. <sup>2)</sup>        | 7,8<br>8,9,10<br>9,10,11,12 | 7,8<br>8,9,10,11<br>10,11,12,13 | 8,9<br>9,10,11,12<br>11,12,13,14 |
| 10          | Grafician mers tren                                                                                                                                                    |                                     |                             | 14                              |                                  |
| 11          | Dispecer circulație                                                                                                                                                    | II<br>I                             |                             |                                 | 18,19<br>19,20                   |
| 12          | Inspector de specialitate <sup>4)</sup>                                                                                                                                | II<br>I                             | 10,11,12,13,14<br>17'1      | 11,12,13,14,15<br>17'1,18       | 12,13,14,15,16<br>17'1,18,19     |
| 13          | Inspector de protecție civilă                                                                                                                                          |                                     | 9,10,11,12                  | 10,11,12,13                     | 11,12,13,14                      |
| 14          | Subinginer, subinginer<br>proiectant, conductor arhitect,<br>inginer colegiu, economist<br>colegiu                                                                     |                                     | 13,14                       | 14,15                           | 15,16                            |
| 15          | Subinginer specialist <sup>5)</sup>                                                                                                                                    |                                     | 16                          |                                 |                                  |
| 16          | Promotor de imagine junior,<br>specialist în relații publice junior                                                                                                    |                                     |                             | 17'1                            | 18                               |
| 17          | Promotor de imagine, specialist<br>în relații publice                                                                                                                  |                                     |                             | 18                              | 19                               |
| 18          | Promotor de imagine senior <sup>6)</sup> ,<br>specialist în relații publice<br>senior <sup>6)</sup>                                                                    |                                     |                             | 19                              | 20, 21                           |
| 19          | Inginer <sup>9)</sup> , economist, chimist,<br>inspector învățământ, sociolog,<br>traducător, inginer proiectant,<br>arhitect, analist, programator,<br>inginer sistem | III                                 | 17'1                        | 17'1, 18                        | 17'1, 18                         |
| 20          | Inginer <sup>9)</sup> , economist <sup>10)</sup> , inspector<br>învățământ, sociolog <sup>7)</sup> ,                                                                   | II <sup>3)</sup><br>I <sup>3)</sup> | 17'1, 18<br>18,19           | 19,20<br>20,21                  | 20,21<br>21,22                   |

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026





|    |                                                                                |                                      |                  |                                  |                          |
|----|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------|----------------------------------|--------------------------|
|    | traducător, inginer proiectant, arhitect, analist, programator, inginer sistem | sp. <sup>2)</sup>                    |                  | 22                               | 23, 24                   |
| 21 | Consilier juridic                                                              | deb.<br>II<br>I<br>sp. <sup>3)</sup> | 17'1<br>17'1, 18 | 17'1, 18<br>19,20<br>20,21<br>22 | 20,21<br>21,22<br>23, 24 |
| 22 | Expert achiziții publice                                                       |                                      |                  | 21                               | 23                       |
| 23 | Auditor intern                                                                 | II<br>I                              |                  |                                  | 17'1, 18<br>23,24        |
| 24 | Administrator de sistem informatic de siguranța circulației <sup>8)</sup>      |                                      |                  | 23,24                            | 24,25                    |
| 25 | Inginer de sistem informatic de siguranța circulației <sup>8)</sup>            |                                      | 21,22            | 22,23                            | 23,24                    |
| 26 | Manager energetic                                                              |                                      |                  | 20, 21                           | 22, 23                   |
| 27 | Specialist relații sociale                                                     |                                      | 24'4             | 24'4                             |                          |
| 28 | Psiholog                                                                       | III<br>II                            |                  | 17'1                             | 17'1, 18<br>20, 21       |
| 29 | Purtător de cuvânt <sup>13)</sup>                                              |                                      |                  | 23'1'1                           | 24                       |
| 30 | Manager de securitate <sup>14)</sup>                                           |                                      |                  | 23                               |                          |

## 2. Alte funcții de execuție

### a. Din activitatea de control și instruire

| Nr crt. | Funcția                                     | Salariul de baza |
|---------|---------------------------------------------|------------------|
| 0       | 1                                           | 2                |
| 1       | Revizor central SC si de sinteză            | 25, 25'1'1       |
| 2       | Revizor central CFG si de sinteză (*)       | 24,25            |
| 3       | Revizor central SC, Instructor central (**) | 24,25            |
| 4       | Revizor central CFG (*)                     | 23,24            |
| 5       | Revizor regional SC                         | 24,24'1          |
| 6       | Instructor regional                         | 24'4             |
| 7       | Revizor sector SC                           | 23, 23'1'1       |
| 8       | Revizor regional CFG (***)                  | 20,21            |
| 9       | Revizor regional CFG si de sinteza (***)    | 23, 23'1'1       |
| 10      | Consilier                                   | 26               |

(\*) Se utilizează numai pentru activitatea de control financiar de gestiune din aparatul central al companiei

(\*\*) Se utilizează numai în cadrul sectorului exploatare.

(\*\*\*) Se utilizează numai pentru activitatea de control financiar de gestiune din aparatul sucursalelor cf





b. Din activitatea de operare și întreținere

| Nr. crt. | Funcția                   | Grad subunitate | Salariile de baza                                        |                  |                  |
|----------|---------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------|------------------|------------------|
|          |                           |                 | Nivel                                                    |                  |                  |
|          |                           |                 | Subunități de baza                                       | Sucursală CF     | CNCF „CFR”-SA    |
|          |                           |                 | Salariul de baza                                         | Salariul de baza | Salariul de baza |
| 0        | 1                         | 2               | 3                                                        | 4                | 5                |
| 1        | Maistru                   |                 | 15, 16                                                   |                  |                  |
| 2        | Șef laborator             |                 | 23'1                                                     | 23'1             |                  |
| 3        | Șef atelier               |                 | 23'1, 23'2                                               |                  |                  |
| 4        | Șef district              | II<br>I         | 20'1, 23'1'1 <sup>11)</sup><br>23'1, 23'2 <sup>12)</sup> |                  |                  |
| 5        | Șef district rezervă      |                 | 22'1, 23'1'1 <sup>11)</sup>                              |                  |                  |
| 6        | Șef stație trafic         | III             | 21'1, 23'1 <sup>11)</sup>                                |                  |                  |
|          |                           | II              | 23'2, 24'1                                               |                  |                  |
|          |                           | I               | 24'2, 24'3                                               |                  |                  |
| 7        | Șef stație trafic rezervă |                 | 21'1, 23'1 <sup>11)</sup>                                |                  |                  |

### 3.Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția                                       | Grad subunitate | Salariile de baza  |         |                  |      |                  |      |
|----------|-----------------------------------------------|-----------------|--------------------|---------|------------------|------|------------------|------|
|          |                                               |                 | Nivel              |         |                  |      |                  |      |
|          |                                               |                 | Subunități de baza |         | Sucursală CF     |      | CNCF „CFR”-SA    |      |
|          |                                               |                 | Salariul de baza   |         | Salariul de baza |      | Salariul de baza |      |
|          |                                               |                 | clasa              | I.C.    | clasa            | I.C. | clasa            | I.C. |
| 0        | 1                                             | 2               | 3                  | 4       | 5                | 6    | 7                | 8    |
| 1        | Contabil șef secție L, contabil șef secție I, | II<br>I         | 21<br>22           | VI<br>V |                  |      |                  |      |
| 2        | Contabil șef trafic                           |                 | 23'1'1             | V       |                  |      |                  |      |
| 3        | Șef secție adjunct                            | II<br>I         | 21<br>22           | VI<br>V |                  |      |                  |      |
| 4        | Șef secție                                    | II<br>I         | 22<br>23'1'1       | V<br>V  |                  |      |                  |      |
| 5        | Șef regulator circulație adjunct              |                 | 22'2               | VI      | 22'2             | V    | 23'1'1           | V    |
| 6        | Șef regulator circulație                      |                 | 23'1'1             | V       | 23'1'1           | V    |                  |      |
| 7        | Șef UMP                                       |                 |                    |         | 24               | IV   | 24'2'1           | III  |
| 8        | Șef serviciu                                  |                 | 22'2               | VI      | 23'1'1           | V    | 24               | IV   |
| 9        | Șef serviciu SC                               |                 |                    |         | 24'4             | IV   |                  |      |
| 10       | Șef divizie                                   |                 |                    |         | 24'4             | IV   |                  |      |
| 11       | Șef oficiu                                    |                 |                    |         | 24               | V    |                  |      |
| 12       | Director adj.                                 |                 |                    |         |                  |      | 25'1'1           | II   |
| 13       | Director                                      |                 |                    |         | 27               | II   | 27               | II   |
| 14       | Revizor general                               |                 |                    |         |                  |      | 27               | II   |
| 18       | Director general adjunct                      |                 |                    |         | 28               | I    | 25               | I    |
| 16       | Director                                      |                 |                    |         | 25'1             | I    | 25'1             | I    |
| 17       | Revizor general                               |                 |                    |         |                  |      | 25'1             | I    |
| 18       | Director general adjunct                      |                 |                    |         |                  |      | 28               | I    |



Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026



### Procentele maxime prevăzute pentru indemnizații de conducere:

|           |           |
|-----------|-----------|
| I – 55%   | V – 25%   |
| II – 50%  | VI – 20%  |
| III – 45% | VII – 15% |
| IV – 35%  |           |

#### NOTĂ

1. Se poate folosi în subunități care utilizează echipament de informatică.
2. Numărul posturilor de tehnician (*tehnician proiectant, contabil, statistician, merceolog, planificator, inspector resurse umane*) specialist poate fi de cel mult 30% din numărul total de astfel de posturi aprobate în subunitățile de bază sau în aparatul sucursalelor cf și, respectiv, în aparatul CNCF „CFR”-S.A..
3. - Numărul posturilor cu grad profesional I, precum și numărul posturilor cu grad profesional II pot fi de cel mult 55% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul sucursalelor cf, fără ca numărul posturilor cu grad profesional I să îl depășească pe cel cu grad profesional II.
  - Numărul posturilor cu grad profesional I și II din unitățile de bază se stabilește numai pentru funcțiile de inginer și economist și poate fi de cel mult 50% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru unitățile respective fără ca numărul posturilor cu grad profesional I să îl depășească pe cel cu grad II.
  - Numărul posturilor cu grad profesional I, precum și numărul posturilor cu grad profesional II pot fi, fiecare, de cel mult 35% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul CNCF „CFR”-S.A.
  - Numărul posturilor cu grad profesional specialist poate fi de cel mult 30% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul CNCF „CFR”-SA, respectiv 20 posturi pentru aparatul sucursalelor cf.

4. Funcția inspector de specialitate se utilizează după cum urmează:

#### gradul profesional II

- absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 6 ani în funcții prevăzute la poz. 9, sau în funcția de impiegat de mișcare (IDM), electromecanic SCB/IFTE, tehnician IFTE, operator I, II, în activitățile de control, protecția mediului, AII, organizare, tehnic și resurse umane din cadrul revizoratelor SC, compartimentelor organizare, cadastru, cabinete director și resurse umane ale aparatului sucursalelor cf, respectiv din cadrul RGSCF, Direcția Comercială, (inclusiv Serviciul Logistică Arhivă Gestiune Bunuri), Direcția Resurse Umane și Direcția Tehnică din aparatul CNCF „CFR”-S.A.
- absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 2 ani în funcții prevăzute la poz. 9, sau în funcția de impiegat de mișcare (IDM), electromecanic SCB/IFTE, tehnician IFTE, operator I, II pentru activitățile de SSM din cadrul revizoratelor SC, ale aparatului sucursalelor cf și unitățile de bază.

La divizii, unitățile de bază, regulatoarele de circulație funcția se normează numai pentru activitățile de SSM, AII, protecția mediului și resurse umane.

#### gradul profesional I

- absolvenți ai învățământului superior de specialitate și 4 ani vechime minimă în specialitate pentru personalul care are atribuții în activitățile de control, organizare, tehnic, SSM, AII, protecția mediului și resurse umane din cadrul revizoratelor SC, Diviziilor Comerciale (inclusiv Serviciul Logistica), compartimentelor organizare și resurse umane ale aparatului sucursalelor cf, respectiv din cadrul RGSCF, Direcția Comercială, Direcția Resurse Umane și Direcția Tehnică din aparatul C.N.C.F. „CFR”-S.A.

La divizii, unitățile de bază, regulatoarele de circulație funcția se normează numai pentru activitățile de SSM, AII, protecția mediului și resurse umane.

5. Se utilizează în activitatea de dirigenție de șantier.

6. La serviciul AGA, CA și mass-media se va salariza cu două clase în plus.

7. Se utilizează numai în centralul C.N.C.F. „CFR”-S.A.

8. Funcțiile se prevăd în structurile organizatorice din activitatea de instalații.

9. Inginerii din activitatea de reparații linii și utilaje care lucrează în echipajele mașinilor grele de cale tip PLASSER, DESEC, ROBEL, MULTIFUNCTIONALE RUTIER-CF, Automotor de măsurat geometria căii și liniei de contact se salarizează cu două clase în plus.



10. Economistul care gestionează sistemul Oracle se va salariza cu clasa 25.
11. Valoarea salariului de bază se acordă șefilor de stație trafic grad III, șefilor de stație trafic rezervă, șefilor de district II și șefilor de district rezervă, cu studii superioare.
12. Se utilizează numai pentru șefii de district din ramura instalații care au în întreținere instalații CE (Centralizare Electronică).
13. Se normează un singur post la nivel de sucursală și un post la nivel central CNCF „CFR” SA.
14. Această funcție va fi ocupată numai de ofițeri activi, detașați de la MapN.
15. În cazurile de gradare inferioară a subunităților de cale ferată, ca urmare a aplicării unei forme de reorganizare (aplicare a unei noi metodologii de gradare), salariații afectați vor beneficia de aceleași drepturi salariale în cazul menținerii ca titular pe funcția detinută.





## LISTA LUCRĂRILOR NECALIFICATE

### I. LUCRĂRI OBISNUITE

1. Manipularea (încărcarea, transportul prin purtare directă, descărcarea, aranjarea sau stivuirea) obiectelor în greutate de până la 25 kg, de fiecare încărcătură, precum și legarea acestora în sarcini la mijloace mecanizate.

2. Curățirea prin rașchetare, răzuire, periere, spălare cu substanțe chimice a utilajelor, filtrelor, pieselor, agregatelor, subansamblelor, sculelor etc.

3. Curățirea cu perii, pensule, aspiratoare a echipamentelor din stațiile CED, substații de tracțiune electrică și a filtrelor de aer de la grupurile electrogene.

4. Erbicidarea prisme de piatră spartă de la liniile cf.

5. Curățirea locomotivelor și automotoarelor, a drezinelor, macaralelor și a autovehiculelor de orice fel.

6. Protejarea prin brăzduire și însămânțare a taluzelor, executarea de săpături, gropi pentru plantarea arbuștilor, plantarea, strângerea și depozitarea parazăpezilor.

7. Lucrări necalificate în cadrul echipelor complexe din subunitățile cf pentru activități de:

- întreținere și reparații clădiri de orice fel;
- întreținerea și repararea materialului rulant, a utilajelor, instalațiilor și mijloacelor de transport de orice fel;
- recondiționări de piese, agregate, subansamble și scule de orice fel.

8. Manipularea cu ajutorul mijloacelor manuale sau manual-mecanice simple (pârghii, role, scripeți, trolii, planuri înclinate etc.) sau vehicule acționate manual (roabe, lize, cărucioare) a încărcăturilor care nu pot fi purtate direct, în greutate de până la 150 kg fiecare transport.

### II. LUCRĂRI GRELE

1. Manipularea (încărcarea, transportul prin purtare directă, descărcarea, aranjarea sau stivuirea) obiectelor în greutate de peste 25 kg de fiecare încărcătură, precum și legarea acestora în sarcini la mijloace mecanizate, ghidarea în vederea poziționării și asigurarea încărcăturii pe mijloacele de transport.

2. Curățirea și dezinfectarea cu ajutorul substanțelor chimice nocive (și văruierea după caz) a clădirilor, spațiilor de depozitare, utilajelor de transport și condiționare etc.

3. Tăierea cu dalta, toporișca, foarfeca, ștanța manuală, fierăstrăul de mână a materialelor ca: tablă subțire, bitum compact, scândură, lemn de foc sau ajutorul la tăierea cu fierăstrăul mecanic.

4. Doborârea arborilor izolați, scoaterea rădăcinilor acestora, tăierea lor în bucăți, defrișarea pâlcurilor, arboretelor tinere.

5. Săparea șanțurilor pentru pozarea cablurilor după trasaj, săparea gropilor pentru plantarea de semnale, stâlpi, balize etc. pentru instalațiile SCB, IFTE-ELF.

6. Manipularea cu ajutorul mijloacelor manuale sau manual-mecanice (pârghii, trolii, vinciuri etc.) sau vehicule acționate manual (roabe, lize, cărucioare) a încărcăturilor de peste 150 kg fiecare transport.

7. Curățirea canalelor, căminelor, camerelor de vizitare, decantoarelor, separatoarelor de grăsimi, neutralizatoarelor, conductelor de canalizare, țevelor și camerelor de fum, cenușarelor de la locomotive, gropilor de zgură, colectarea reziduurilor, nămolurilor și transportul acestora la locuri special amenajate.

8. Curățirea și ungerea macazelor, a frânelor de cale, a pedalelor electromagnetice, precum și a cuvelor frânelor de cale și a distribuitorilor grupurilor de compresie.

9. Spargerea manuală cu barosul, șpițul, pene etc. a materialelor de mare rezistență și demolarea zidurilor, planșelor, fundațiilor.

10. Lucrări necalificate în cadrul echipelor din subunitățile cf pentru activități de:

- întreținerea și repararea liniilor cf;
- întreținerea și repararea lucrărilor de artă cf (poduri, viaducte, tuneluri).



**LISTA MESERIILOR  
SALARIZATE CONFORM ANEXEI NR. 2 A. 2. a**

| Nr. crt. | Meseria                                                               |
|----------|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>0</b> | <b>1</b>                                                              |
| 1.       | Bobinator mașini electrice rotative                                   |
| 2.       | Compresorist                                                          |
| 3.       | Controlor calitate                                                    |
| 4.       | Dulgher pentru construcții                                            |
| 5.       | Electrician de întreținere și reparații universale                    |
| 6.       | Electrician montator de instalații electrice la mijloace de transport |
| 7.       | Fochist la căldări pentru încălzire centrală                          |
| 8.       | Forjor manual și mecanic                                              |
| 9.       | Frezor universal                                                      |
| 10.      | Frigoriferist                                                         |
| 11.      | Instalator de apă și canal                                            |
| 12.      | Laborant determinări fizico-chimice                                   |
| 13.      | Legător manual                                                        |
| 14.      | Lăcătuș construcții metalice și navale                                |
| 15.      | Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale                |
| 16.      | Lăcătuș montator agregate energetice și de transport                  |
| 17.      | Mașinist la centrale electrice diesel                                 |
| 18.      | Mașinist la mașini mobile pentru transporturi interioare              |
| 19.      | Mașinist la mașini cale mecanizare grea                               |
| 20.      | Mașinist la mașini cale mecanizare ușoară                             |
| 21.      | Mașinist la mașini pentru terasamente                                 |
| 22.      | Macaragiu                                                             |
| 23.      | Macaragiu tren intervenție                                            |
| 24.      | Electronist                                                           |
| 25.      | Motorist                                                              |
| 26.      | Operator control ultrasonic, defectoscopist                           |
| 27.      | Operator cărucior de măsurat calea                                    |
| 28.      | Peisagist floricultor                                                 |
| 29.      | Pompier                                                               |
| 30.      | Primitor-distribuitor materiale și scule                              |
| 31.      | Primitor-predător produse fluide                                      |
| 32.      | Rectificator universal                                                |
| 33.      | Sculer SDV                                                            |
| 34.      | Strungar la mașini orizontale                                         |
| 35.      | Strungar la strung paralel și de detalona                             |
| 36.      | Sudor cu gaze                                                         |
| 37.      | Sudor electric                                                        |
| 38.      | Topograf                                                              |
| 39.      | Tâmplar manual universal                                              |
| 40.      | Zidar-rosar tencuitor                                                 |
| 41.      | Zugrav-vopsitor                                                       |



Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026



## SISTEMUL DE SPORURI

I. SPOR DE VECHIME ÎN MUNCĂ

1. Pentru vechimea în muncă personalul C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de un spor de vechime de până la 25% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

| Tranșe de vechime în muncă | Cotele din salariul de bază |
|----------------------------|-----------------------------|
| de la 3 la 5 ani           | 12%                         |
| de la 5 la 10 ani          | 15%                         |
| de la 10 la 15 ani         | 18%                         |
| de la 15 la 20 ani         | 21%                         |
| peste 20 ani               | 25%                         |

2. La stabilirea vechimii în muncă se iau în calcul toate perioadele de activitate înscrise în carnetele de muncă care constituie vechime în muncă în conformitate cu legislația în vigoare.

3. Sporul de vechime în muncă se plătește cu începere de la 1 ale lunii următoare aceleia în care s-a împlinit vechimea în muncă prevăzută la tranșa respectivă.

În situația în care vechimea în muncă la tranșa privind acordarea sporului se împlinește la data de 1 a lunii, acesta se acordă din luna respectivă.



## II. SPOR PENTRU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)

1. Se acordă personalului care lucrează în următoarele condiții:
  - (1) locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive sau un complex de noxe care cumulate pot fi nocive;
  - (2) locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice;
  - (3) locuri de muncă la care condițiile vătămătoare (nocive) sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor;
  - (4) locuri de muncă cu condiții vătămătoare (nocive) determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete;
  - (5) locuri de muncă la care acționează curenți de înaltă frecvență.
2. Sporul pentru condiții vătămătoare (nocive) se acordă în procent de 10% din clasa 1 de salarizare.

| Nr. crt.                                                                                                                                                                                               | Categorii de locuri de muncă cu condiții nocive, funcții și meserii la care se poate acorda spor pentru condiții vătămătoare (nocive)                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0                                                                                                                                                                                                      | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <i>I. Locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive (de azbest, siliciu, talc, mică, etc.)</i>                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1                                                                                                                                                                                                      | Turnătoriile de fontă și neferoase cu producție industrială continuă în care:<br>a) nu se execută și operațiile de dezbatere sau de curățire a pieselor în hala de turnare<br>b) se execută și operațiile de dezbatere sau de curățire a pieselor în hala de turnare                                            |
| 2                                                                                                                                                                                                      | Prelucrarea mecanică a pieselor cu abrazive pe cale uscată fără instalație de absorbție sau umezire inclusiv șlefuirea lor precum și rectificarea pieselor                                                                                                                                                      |
| 3                                                                                                                                                                                                      | Prelucrarea mecanică a pieselor din fontă (strunjire, frezare, rectificare)                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4                                                                                                                                                                                                      | Șlefuirea și lustruirea pieselor metalice cu perii de pâslă, fetru, țesături textile, fibre vegetale sau păr animal, folosind diverse paste                                                                                                                                                                     |
| 5                                                                                                                                                                                                      | Lucrări de construcții, reparații și întreținere a galeriilor aferente drenurilor de adâncime                                                                                                                                                                                                                   |
| 6                                                                                                                                                                                                      | Debitarea garniturilor de clingherit, prelucrarea mecanică a pieselor din bronz și alamă, confecționarea periilor de cărbune ale mașinilor electrice                                                                                                                                                            |
| <i>II. Locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice, metale sau metaloizi și compușii lor, hidrocarburi, acizi etc. care pot fi nocive</i> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 7                                                                                                                                                                                                      | Rodajul de banc și probele de control efectuate la standul de probe și rodaj al motoarelor, reductoarelor, transmisiilor, agregatelor de încălzire, a compresorului LDE, a generatorului LDE precum și spălarea motoarelor și blocurilor în spații închise                                                      |
| 8                                                                                                                                                                                                      | Activitatea de reparare, verificare și rodaj a pompelor de injecție și a injectoarelor                                                                                                                                                                                                                          |
| 9                                                                                                                                                                                                      | Activitatea de tâmplărie:<br>a) șlefuirea și lustruirea mobilierului sau a părților lemnoase cu nitrolac sau serlac în spații închise<br>b) prelucrarea mecanică a lemnului în spații închise                                                                                                                   |
| 10                                                                                                                                                                                                     | Vopsirea cu vopsele în a căror compoziții intră substanțe toxice                                                                                                                                                                                                                                                |
| 11                                                                                                                                                                                                     | Vopsirea cu vopsele din minium de plumb                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 12                                                                                                                                                                                                     | Activitatea:<br>a) fabricare și reparare a acumulatorilor electrice pe bază de plumb sau nichel-cadmium<br>b) întreținere, încărcare și control tehnic al acumulatorilor electrice pe bază de plumb sau nichel-cadmium<br>c) electricienilor acumulatoriști<br>d) montatorilor de precizie aparataj termotehnic |
| 13                                                                                                                                                                                                     | Degresarea pieselor de la locomotive, automotoare, vagoane, autovehicule și alte utilaje:<br>a) în băi deschise<br>b) în băi închise (tuneluri)                                                                                                                                                                 |





|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14                                                                                                                                       | Activitatea cu macarale în hale sau zone de demontare sau spălare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 15                                                                                                                                       | Curățirea reziduurilor petroliere din interiorul bazinelor de păcură, a rezervoarelor, a tenderelor și altor recipiente, precum și curățirea cutiilor de foc a camerelor și țevelor de fum de la locomotive; curățirea și repararea canalelor pentru scurgerea reziduurilor; încărcarea, descărcarea și manipularea produselor petroliere, a produselor toxice, caustice-corozive, pulverulente sau granulare, cât și a celor electroizolante |
| 16                                                                                                                                       | Lipirea cu aliaje de plumb a instalațiilor de depozitare a apei și a combustibilului la material rulant și auto, a elementelor de radiatoare auto precum și a mufelor de joncțiune a cablurilor, SCB, ELF                                                                                                                                                                                                                                     |
| 17                                                                                                                                       | Prepararea și brichetarea materialelor dezincrustante                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 18                                                                                                                                       | Dezinsecția, deratizarea și deparatizarea în stații, magazine, cămine, etc.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 19                                                                                                                                       | Gudronarea tuburilor de fontă și a accesoriilor acestora; gudronarea cablurilor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 20                                                                                                                                       | Activitatea în laboratorul chimic uzinal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 21                                                                                                                                       | Activitatea de ierbicidare a liniilor cf curenți și din stațiile cf                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <i>III. Locuri de muncă la care condițiile nocive sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor</i>                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 22                                                                                                                                       | Crăițuirea, încălzirea-distribuirea niturilor și nituirea, stemuirea și căpuirea cu scule pneumatice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 23                                                                                                                                       | Confecționarea la mașinile automate prin bătaie la rece a danturării pilelor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 24                                                                                                                                       | Activitatea la:<br>a) mașini grele de cale care execută operații complexe de burare, ciuruire, profilare și transport a balastului în cadrul lucrărilor de întreținere și reparare a liniilor de cale ferată<br>b) vibrofinisoare de beton și la cilindri compactori-vibratori<br>c) Activitatea de măsurare în regim dinamic la instalația de autostop din cale cu automotor.                                                                |
| 25                                                                                                                                       | Activitatea:<br>a) personalul de întreținere și reparații care lucrează în centralele telefonice automate mari cu comutații mecanice, precum și din sălile de rele SCB ale stațiilor cu peste 30 macazuri centralizate<br>b) la teleimprimatoare (telex)<br>c) de confecționare a pieselor prin ștanțare sau presare                                                                                                                          |
| 26                                                                                                                                       | Personalul de locomotivă-automotor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <i>IV. Locuri de muncă cu condiții nocive determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete</i>       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 27                                                                                                                                       | a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor<br>b) Lucrul cu video-display funcționând cu tub cu fascicul catodic în program de lucru permanent                                                                                                                                                                                              |
| <i>V. Locuri de muncă unde activitatea se desfășoară în condiții de microclimat nefavorabil (temperatură, umiditate, curenți de aer)</i> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 28                                                                                                                                       | Curățirea manuală cu peria de sârmă, rașcheta, prin sablare, înlăturarea prafului cu măturica la podurile și viaductele cu suprastructura metalică                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 29                                                                                                                                       | Activitatea:<br>a) la secțiile (atelierele) de forjă special amenajate cu producție industrială continuă (forjare, matrițare la cald, îndoirea țevelor la cald)<br>b) de forjare manuală continuă<br>c) personalului care execută reparații la cazane la temperaturi peste 40 grade Celsius                                                                                                                                                   |
| 30                                                                                                                                       | Centralele termice pe combustibil solid cu activitate continuă:<br>a) exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor de alimentare cu cărbune<br>b) activitatea fochiștilor                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 31                                                                                                                                       | Strunjirea bandajelor vechi pe strunguri de profilat, montarea prin încălzire oxigaz a bușelor de pe fusurile osiilor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 32                                                                                                                                       | Cuptoare de cementare, călire, recoacere, revenire, detensionare și instalații de călire prin curenți de înaltă frecvență                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 33                                                                                                                                       | Activitatea continuă de întreținere și reparații la temperaturi de peste 40 grade Celsius a                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate, CFR<sup>-</sup>S.A. pe perioada 2025-2026



|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                     | cuptoarelor industriale, utilajelor de turnare precum și a altor asemenea utilaje                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 34                                                                                                                                  | Lucrări de montare și demontare a instalațiilor de încălzire a ventilelor și serpentinelor din interiorul cisternelor, bazinelor, tenderelor și WIT-urilor                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 35                                                                                                                                  | Întreținerea și repararea podurilor peste căile navigabile, precum și a podurilor și viaductelor cu înălțimi cuprinse între 7 și 80 m                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <i>VI. Locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție un complex de noxe care cumulate pot fi nocive</i> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 36                                                                                                                                  | Activitatea de sudură electrică și autogenă (inclusiv tăierea metalelor cu oxigen sau arc electric):<br>a) în spații închise: interiorul cazanelor, conductelor, cilindrilor de locomotivă, stâlpilor metalici închiși, rezervoarelor, bazinelor și altora asemănătoare<br>b) la locomotive, vagoane, autovehicule sau la subansamblele acestora (activitate continuă)<br>c) continuă, în afara celor care lucrează în aer liber |
| 37                                                                                                                                  | Sudură electrică sub strat de flux (automată, semiautomată, în baie de zgură sau alte procedee și pe mașini specializate) și sudură cu aluminiu                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 38                                                                                                                                  | Pregătirea vopsirii instalațiilor sanitare, timoneriei de frână, aparatelor de rulare, a șasiului de la locomotive și vagoane prin curățirea cu peria de sârmă, rașcheta și măturica, a murdăriei și a prafului                                                                                                                                                                                                                  |
| 39                                                                                                                                  | Activitatea lăcătușilor montatori la operații de dezmembrare pentru casare a locomotivelor și vagoanelor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 40                                                                                                                                  | Activitatea de reparații și întreținere a tunelurilor sub circulație, în lungime cuprinsă între 100 și 2000 m                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 41                                                                                                                                  | Activitatea de reparații și întreținere a locomotivelor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 42                                                                                                                                  | Activitatea de exploatare, întreținere și revizie a materialului rulant, a instalațiilor și construcțiilor efectuată în tunele                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 43                                                                                                                                  | Analize chimice de laborator cu substanțe toxice (activitate continuă)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 44                                                                                                                                  | vidanjarea manuală sau mecanică a WC-urilor, precum și vidanjarea, încărcarea-descărcarea gunoiului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 45                                                                                                                                  | Personalul care concurează la proba de parcurs și rulaj a motoarelor diesel ale locomotivelor precum și la proba locomotivelor electrice                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 46                                                                                                                                  | Impiegați de mișcare (localist sau blochist), operatori I, II, șef tură M și șef tură regulator de la regulatoare și sucursale cf                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 47                                                                                                                                  | Unități de cale ferată amplasate în vecinătatea unor combine sau complexe industriale și în Port-Constanța unde, ca urmare a proceselor de producție din acestea, se dezvoltă un complex de noxe care, cumulate, pot fi nocive                                                                                                                                                                                                   |
| 48                                                                                                                                  | Activitatea de demontare a materialului rulant                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 49                                                                                                                                  | Activitatea de reparare și montare a materialului rulant                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 50                                                                                                                                  | Activitatea de cale ferată în incinta unor combine sau complexe industriale unde se dezvoltă un complex de noxe care, cumulate, pot fi nocive                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 51                                                                                                                                  | Sudarea electrică și autogenă (inclusiv tăierea metalelor cu oxigen sau arc electric)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

#### NOTĂ:

Instructorii din toate ramurile de activitate beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică, de același spor pentru condiții vătămătoare (nocive) ca personalul instruit.





### III. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE

1. Se acordă acolo unde, cu toate măsurile privind protecția muncii, se menține un anumit grad de pericol, persoanelor care lucrează în următoarele condiții:
  - (1) locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau alte cauze;
  - (2) locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în și sub circulația trenurilor precum și la manevră;
  - (3) locuri de muncă cu activitate de predare-primire, revizie, întreținere și manevră a vagoanelor încărcate cu produse explozive, radioactive, petroliere și chimice pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare a acestor produse.
2. Sporul pentru muncă în condiții periculoase se acordă în procent de până la 15% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de personal și locuri de muncă.
3. Sporul pentru muncă în condiții periculoase se acordă pentru timpul lucrat, în baza dispozițiilor stabilite de Conducerea executivă a CNCF "CFR" SA.

#### LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZĂ LA LOCURI DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚI) CU CONDITII PERICULOASE

| Nr. crt. | Categoriile de personal care lucrează la locuri de muncă la care se poate acorda spor pentru condiții periculoase                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Procent din sal. de bază |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 0        | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2                        |
| 1        | Personalul care lucrează la montarea turnurilor, pilonilor, antenelor radio, viaductelor și podurilor de cale ferată, luminatoarelor, sistemului de iluminat artificial, sistemelor de ventilație, hidroizolația halelor, precum și la montarea și exploatarea unor utilaje ca macarale sau poduri rulante la înălțimi:<br>a) de până la 20 m sau tensiuni peste 6 kV pentru electricieni;<br>b) peste 20 m.                            | 10<br>15                 |
| 2        | Personalul care lucrează la înălțime, la revizuirea, repararea și întreținerea pilonilor și antenelor de radio, macaralelor, podurilor rulante, sistemelor de ventilație, sistemelor de iluminat artificial, luminatoarelor și hidroizolația halelor la înălțimi.                                                                                                                                                                       | 10                       |
| 3        | Personalul din subunitățile de întreținere a clădirilor care lucrează la înălțimi de peste 7 m.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 10                       |
| 4        | Personalul care lucrează sub circulația și manevra trenurilor în activitatea de întreținere și reparare a instalațiilor SCB și a instalațiilor IFTE.                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 15                       |
| 5        | Personalul de deservire a schimbătoarelor de cale cu încuietori cu chei sau fără instalații de asigurare (acar, revizor ace și IDM în stațiile în care deservirea posturilor de macazuri se face de aceștia).                                                                                                                                                                                                                           | 15                       |
| 6        | Personalul care lucrează sub circulația și manevra trenurilor în activitatea de întreținere și reparare a căii în unitățile de linii, care execută, întreținerea și repararea lucrărilor de artă, tunelelor și peroanelor, precum și cei care execută întreținerea și repararea mecanizată a căii, lucrări de defrisare a vegetatiei pentru asigurarea gabaritului de libera trecere, inclusiv cei care execută măsurători topometrice. | 15                       |
| 7        | Personalul de cale ferată cu activitate de predare-primire, manevră, întreținere, etanșare, pregătire tehnică și supraveghere a vagoanelor cisternă, a vagoanelor încărcate cu produse explozibile, radioactive, petroliere și chimice.                                                                                                                                                                                                 | 15                       |



Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate - CFR - S.A. pe perioada 2025-2026

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 8  | Personalul de locomotiva și de tren din activitatea de circulație a trenurilor, precum și personalul de locomotiva și manevra din activitatea de manevra.                                                                                                                                                                                                           | 15 |
| 9  | Personalul din activitatea de trafic (IDM), șef tură M, șef stație, șef stație rezervă, instructor pentru timpul cât lucrează la posturile exterioare de macaz.                                                                                                                                                                                                     | 15 |
| 10 | Personalul de exploatare, întreținere și reparații din centralele electrice și termice cu puteri mai mici de 50 MW                                                                                                                                                                                                                                                  | 10 |
| 11 | Personalul care execută lucrări de montare, întreținere, revizii și reparații ale liniilor electrice și aeriene pe stâlpi la înălțime de peste 7 m.                                                                                                                                                                                                                 | 10 |
| 12 | Personalul de exploatare, întreținere, revizii și reparații care execută lucrări în imediata apropiere a instalațiilor sub tensiune (electromecanici/tehnicieni IFTE PRAM-AMC, electromecanici/ tehnicieni IFTE stații și posturi de transformare, LEM-LES traversări și subtraversări de linii electrice sub tensiune, lucrări în tuneluri sau galerii de cabluri. | 15 |
| 13 | Personalul care execută lucrări de întreținere și reparații la instalații cu deconectări de fire aflate sub tensiune mai mare de 100V.                                                                                                                                                                                                                              | 15 |

**NOTĂ:** Instructorii din toate sectoarele de activitate, inginerii, inspectorii de specialitate, subinginerii, tehnicienii beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în activitatea de instruire practică și control, de același spor pentru condiții periculoase ca personalul instruit și controlat.

Echipajul mașinii grele de cale/drezinei pantograf beneficiază de sporul prevăzut la pct. 8 pe perioada cât vehiculul condus de aceștia circulă în regim de tren, coroborat cu sporul de la pct. 6.

Personalul care execută însoțiri în cabina locomotivelor și automotoarelor conform atribuțiilor de serviciu și a programelor aprobate, beneficiază de sporul prevăzut la pct.8.





#### **IV. SPOR PENTRU TIMPUL LUCRAT ÎN CURSUL NOPTII**

Munca prestată în timpul nopții între orele 22 și 6 se plătește cu un spor de 25 % din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat în această perioadă.

#### **V. SPOR PENTRU ORE SUPLIMENTARE**

Orele suplimentare se compensează cu timp liber în următoarele 90 zile calendaristice după efectuarea acestora.

Orele suplimentare realizate în zile lucrătoare, de luni până vineri, necompensate cu timp liber corespunzător în termenul de 90 zile se vor plăti cu un spor de 95 % din salariul de bază.

Orele suplimentare realizate în zile festive (sâmbata și duminica), care nu se pot compensa cu timp liber corespunzător în termenul de 90 zile, vor fi plătite ca și ore suplimentare cu un spor de 75 % din salariul de bază.

În situații excepționale, care generează efectuarea de ore suplimentare de către personalul de conducere în baza unei dispoziții scrise a conducătorului unității, acestea se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 90 de zile, egal ca durată cu timpul efectiv prestat suplimentar, fără a se perturba activitatea și ținându-se o evidență strictă a acestora. Dacă această compensare nu este posibilă, orele în cauză se vor plăti obligatoriu în condițiile sus menționate.

Persoanele cu funcții de conducere care, din motive imputabile lor, au dispus în mod nejustificat efectuarea de ore suplimentare, nu au asigurat compensarea cu timp liber corespunzător a orelor suplimentare efectuate, răspund material sau disciplinar conform reglementărilor în vigoare.

#### **VI. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL (în locul sporului pentru ore suplimentare)**

1. Personalul de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 15 la sută din salariul de bază.

2. Sporul pentru lucru sistematic peste programul normal se acordă numai conducătorilor auto, iar modalitatea de acordare se stabilește prin dispoziție a Directorului General la nivel Central CFR și a Directorului la nivelul Sucursalei RCF.

3. Procentele cu care se majorează salariul de bază, stabilite în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru, sunt următoarele:

- cel puțin 50 de ore..... 15%
- cel puțin 35 de ore..... 10%
- cel puțin 20 de ore..... 5%

4. Sporul pentru lucru sistematic peste programul normal se acordă și pe timpul delegării sau detașării, dacă sarcinile de serviciu la locul de muncă unde a fost delegat (detașat) impun menținerea unui astfel de program.

5. Personalul căruia i se suspendă exercitarea dreptului de a conduce autovehicule nu beneficiază pe perioada suspendării de acest spor.



## **VII. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMAȚIEI DE LUCRU**

Pentru conducerea formației de lucru, șeful de formație poate primi un spor de 10 la sută din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat.

## **VIII. SPOR PENTRU GESTIONAREA PROIECTELOR CU FINANȚARE EXTERNĂ**

Pentru funcțiile în care este încadrat personalul de specialitate care îndeplinește atribuții de gestionare a proiectelor cu finanțare externă prin mecanisme și instrumente financiare alocate României prin programe de finanțare și/sau granturi, se poate acorda un spor la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat cu respectarea condițiilor impuse de finantatori prin regulamente / norme de aplicare / instrucțiuni / ghiduri / acorduri / alte decizii de finanțare.

În funcție de bugetul alocat/aprobat, CNCF CFR-SA va sprijini cu cotă parte alocările necesare suținerii sporului salarial, cu respectarea condițiilor impuse de finantatori.

Metodologia de acordare a acestui spor se va aproba de conducerea companiei ținând cont de prevederile specifice programelor de finanțare.

## **IX. SPOR PENTRU MUNCĂ ÎN ZILELE DE REPAUS SĂPTĂMÂNAL**

Repausul saptamanal este de 48 de ore consecutive, de regula sâmbata și duminica.

În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile.

În situația prevăzută la paragraful anterior, salariații vor beneficia de un spor la salariul de bază în cuantum de **100%** din salariul de bază. Acest spor se va acorda în luna efectuării.

În situații de excepție, zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulat, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanților salariaților.

Salariații al căror repaus săptămânal se acordă în condițiile paragrafului anterior, au dreptul la un spor echivalent cu dublul valorii orei suplimentare.

## **X. SPOR PENTRU MUNCĂ ÎN ZILELE DE SĂRBĂTOARE LEGALĂ**

Pentru timpul lucrat în zilele de sărbătoare legală prevăzute la Art. 28, alin. (1) salariaților care lucrează în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită specificului activității, li se asigură compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile.

În cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor la salariul de bază în cuantum de **100%** din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru. Plata acestui spor se va putea realiza abia după trecerea intervalului în care ar fi fost posibilă compensarea muncii prestate în ziua de sărbătoare legală cu timp liber corespunzător.





## **XI. SPOR PENTRU DIRIGENȚIE DE ȘANTIER**

Pentru exercitarea de activități de dirigenție de șantier desfășurate la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate "CFR" – S.A., se acordă un spor la salariul de bază de 15%.

Sporul se acordă prin Decizie a Directorului General / Directorului Sucursalei RCF, numai pe perioada exercitării activității de dirigenție de șantier, condiționat de menținerea calificărilor legale.

## **XII. SPOR PENTRU RESPONSABILUL GDPR**

Pentru exercitarea activității de Responsabil GDPR, la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate "CFR" – S.A., se acordă un spor la salariul de bază de 15%.

Sporul se acordă prin Decizie a Directorului General / Directorului Sucursalei RCF, numai pe perioada exercitării activității de Responsabil GDPR, condiționat de menținerea calificărilor legale.



## C R I T E R I I L E

**care condiționează acordarea salariului suplimentar  
pentru munca prestată în cursul anului**

1) Salariul suplimentar se acordă pentru munca prestată în cursul anului calendaristic.

Cuantumul salariului suplimentar acordat o singură dată, integral, este echivalent cu salariul de bază de încadrare din luna decembrie a anului respectiv.

În cazul acordării fracționate a salariului suplimentar, cuantumul acestuia este echivalent cu salariul de bază mediu lunar realizat în anul calendaristic respectiv în cadrul programului normal de lucru. Din calcul se exclud atât perioadele, cât și sumele aferente concediului legal de odihnă, conform următorului mod de calcul:

**SBR în cursul trimestrului**

$$\frac{\text{-----}}{\text{NTZL} - \text{NZCO}} \times 21,25 = \text{salariul suplimentar pentru trimestrele I, II sau III}$$

**SBR în cursul anului**

$$\frac{\text{-----}}{\text{tr.IV}} \times 21,25 - \text{suma sal. suplim. primite în tr. I, II și III} = \text{salariul suplim. pt}$$

**NTZL - NZCO**

unde:

SBR în cursul trimestrului: suma salariilor de bază realizate la C.N.C.F. „CFR”-S.A. în cadrul programului normal de lucru în cursul trimestrului pentru care se acordă salariul suplimentar

SBR în cursul anului: suma salariilor de bază realizate la C.N.C.F. „CFR”-S.A. în anul calendaristic respectiv în cadrul programului normal de lucru, mai puțin cele realizate în trimestrele pentru care persoana respectivă nu a beneficiat de salariu suplimentar în condițiile prezentei anexe

NTZL: numărul total de zile lucrătoare din anul calendaristic respectiv

NZCO: numărul de zile de concediu legal de odihnă efectuate în perioada respectivă

21,25: numărul mediu de zile lucrătoare pe lună





2) De salariul suplimentar nu beneficiază salariații cărora, în perioada aferentă acordării acestuia, au fost în una din următoarele situații:

a) salariații cărora li s-a aplicat una dintre următoarele sancțiuni:

- retrogradarea din funcție sau categorie, în cadrul aceleiași profesii, pe o perioadă de 60 de zile *conf. art. 248 alin. (1) lit. b) din Codul Muncii republicat)*

- desfacerea disciplinară a contractului de muncă *(art. 248 alin. (1) lit. e) din Codul Muncii republicat)*

- retragerea disciplinară, pe o perioadă de 1 - 6 luni din funcții care concură la siguranța circulației trenurilor și trecerea într-o funcție inferioară, corespunzătoare pregătirii profesionale, în aceeași sau în altă localitate *(art. 42 pct. 1 lit. a din Statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi);*

- înlocuirea disciplinară din funcții care concură la siguranța circulației trenurilor și trecerea în altă muncă corespunzătoare pregătirii profesionale în aceeași sau în altă localitate *(art. 42 pct. 1 lit. b din Statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi);*

b) salariații cărora în cursul anului calendaristic respectiv li s-au aplicat repetat sau cumulat sancțiunea de retragere a uneia sau a mai multor clase de salarizare pe o perioadă de 1-3 luni sau celor încadrați cu salariul la nivelul minim al funcției sau meseriei, diminuarea acestuia cu 5-10% pe aceeași perioadă *(art. 35 lit. c din Statutul disciplinar al personalului din unitățile de transporturi, respectiv art. art. 248 alin. (1) lit. c) din Codul Muncii republicat).*

c) salariații cărora li s-a desfăcut contractul de munca în conformitate cu art. 61 lit. b), 61 lit. d), 56 lit. alin. (1) f), 56 alin. (1) lit. g) din Codul Muncii republicat.

d) salariaților care, în cursul anului calendaristic respectiv, au absentat nemotivat de la serviciu mai mult de o zi, respectiv o tură.



COMPANIA NAȚIONALĂ DE CĂI FERATE „CFR”-S.A.

Subunitatea \_\_\_\_\_

Sediul \_\_\_\_\_

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

încheiat și înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ în registrul general de evidență a salariilor

**A. Părțile contractului**

Angajator - persoană juridică/fizică \_\_\_\_\_, cu sediul/domiciliul în \_\_\_\_\_, înregistrată la registrul comerțului/autoritatea administrației publice din \_\_\_\_\_ cu nr. \_\_\_\_\_, cod fiscal \_\_\_\_\_, telefon \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_ reprezentată legal prin domnul/doamna \_\_\_\_\_, în calitate de \_\_\_\_\_,

și

salariatul/salariata - domnul/doamna \_\_\_\_\_, domiciliat/domiciliată în localitatea \_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, sectorul/județul \_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_, posesor/posesoare al/a cărții de identitate/pașaportului seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberată/eliberată de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_, autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ din data \_\_\_\_\_,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

**B. Obiectul contractului:** \_\_\_\_\_**C. Durata contractului:**

a) nedeterminată, salariatul/salariata \_\_\_\_\_ urmând să înceapă activitatea la data de \_\_\_\_\_;

b) determinată, de \_\_\_\_\_ zile/săptămâni/luni, începând cu data de \_\_\_\_\_ și până la data de \_\_\_\_\_, în conformitate cu art. 83 lit. \_\_\_\_\_ din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare/acte normative cu caracter special, respectiv \_\_\_\_\_.

**D. Perioada de probă:**

a) durata de \_\_\_\_\_ zile calendaristice/lucrătoare, în cazul contractului individual de muncă pe perioadă determinată;

b) condițiile perioadei de probă (dacă există) \_\_\_\_\_.

**E. Locul de muncă**

1. Activitatea se desfășoară la \_\_\_\_\_ (domiciliu/ secție/ atelier/ birou/ serviciu/compartiment etc.), din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului \_\_\_\_\_.

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: \_\_\_\_\_ (pe teren/la sediul clienților/arie geografică \_\_\_\_\_, grup de unități, etc.).

În acest caz salariatul va beneficia de: \_\_\_\_\_.

a) prestații suplimentare \_\_\_\_\_ (în bani sau în natură);

b) asigurarea /decontarea transportului de către angajator \_\_\_\_\_ (după caz) .

**F. Felul muncii**

Funcția/ocupatia \_\_\_\_\_, conform Clasificării Ocupațiilor din România.

**G. Durata timpului de muncă și repartizarea acestuia**

1. O normă întreagă, durata normală a timpului de muncă fiind de \_\_\_\_\_ ore/zi și/sau \_\_\_\_\_ ore/săptămână.



Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026



a) Repartizarea programului de muncă se face: în zilele ....., între orele ..... sau ..... (inegal/schimburi/ flexibil/individualizat, etc.), după cum urmează: .....

b) Programul normal de muncă se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ..... ore/zi, ore/săptămână ..... ore/lună.

a) Repartizarea programului normal de muncă se face: în zilele de ....., între orele ..... sau ..... (inegal/schimburi/flexibil/ individualizat, etc.), după cum urmează: .....

b) Programul de muncă se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

3. Modalitatea de organizare a muncii în schimburi, după cum urmează .....

#### **H. Concediul**

Durata concediului anual de odihnă este de ..... zile lucrătoare, în raport cu perioada lucrată.

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar, cu o durată de .....zile lucrătoare.

#### **I. Salariul:**

1. Salariul de bază lunar brut: .... lei

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri

-spor de vechime în muncă: .....% din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru;

-spor pentru condiții vătămătoare (nocive): .....% din clasa 1 de salarizare proporțional cu timpul efectiv lucrat în condițiile respective;

-spor pentru condiții periculoase :..... % din salariul de baza la timpul efectiv lucrat în condițiile respective;

-spor pentru timpul lucrat în cursul nopții: .....% din salariul de baza, aferent timpului efectiv lucrat în condițiile respective;

-spor pentru ore suplimentare - se acorda în condițiile pct. 3;

-spor pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal: .....% din salariul de baza;

-spor pentru muncă în zilele de sărbătoare legală: .....% din salariul de baza corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru. Se acorda în condițiile pct. 4;

-spor pentru lucru sistematic peste programul normal - .....% din salariul de baza;

-spor pentru conducerea formației de lucru - .....% din salariul de baza corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective;

-spor pentru gestionarea proiectelor cu finanțare externă - .....% la salariul de baza corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții;

- spor pentru dirigenție de șantier - .....% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective;

- spor pentru responsabilul **GDPR** - .....% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective;

Obs.: În Contractul Individual de Muncă se vor trece doar sporurile de care beneficiază salariații, conform funcției și locului de muncă.

b) indemnizații ...;

c) prestații suplimentare în bani .....;

d) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură .....;

e) alte adaosuri ... .

3. Orele suplimentare prestate de salariații cu normă întreagă în afara programului normal de lucru se compensează cu ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În cazul în care compensarea prin ore libere



plătite nu este posibilă, orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru vor fi plătite cu un spor la salariu în cuantumul prevăzut la Anexa nr. 5 pct.V.

4. Munca în zilele de sărbători legale, precum și zilele libere plătite stabilite prin acte normative/contracte colective de muncă aplicabile se compensează cu timp liber plătit sau cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

5. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt .....

6. Metoda de plată .....

**J. Alte clauze:**

a) perioada de preaviz în cazul concedierii este de ..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil, după caz;

b) perioada de preaviz în cazul demisiei este de ..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;

c) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

d) alte clauze .....

1. Sunt membru al organizației sindicale

\_\_\_\_\_ și  
consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de .....% din venitul brut realizat precum și o sumă care să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor organizației sindicale, în cuantum de..... Suma reținută va fi virată în contul  
nr. \_\_\_\_\_, deschis la

\_\_\_\_\_, al sindicatului \_\_\_\_\_.

Din cotizația lunară consimt ca lunar să fie virată în contul federației profesionale reprezentative, semnatare a prezentului CCM la care sunt afiliat, respectiv Federația \_\_\_\_\_, o cotă stabilită de aceasta, precum și în contul Uniunii Teritoriale Regionale recunoscută de federație o cotă stabilită de respectiva uniune.

2. Nu sunt afiliat la nici o federație reprezentativă semnatară, dar consimt ca lunar să fie virată în contul federației profesionale, semnatare a CCM și care reprezintă ramura din care fac parte, cota stabilită de aceasta.

**K. Atribuțiile postului**

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

**L. Riscurile specifice postului**

Riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice postului sunt prevăzute în evaluările de risc ale locului de muncă/postului de lucru și în fișa de identificare a factorilor de risc profesional.

**M. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:** .....

**N. Utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate** se realizează după cum urmează: \_\_\_\_\_, în conformitate cu prevederile actelor normative/regulamentul intern/contractul colectiv de muncă aplicabil.

**O. Formarea profesională**

Formarea profesională se realizează în următoarele condiții: \_\_\_\_\_ în conformitate cu prevederile actelor normative/regulamentul intern/contractul colectiv de muncă aplicabil.

**P. Condițiile de muncă**

Activitatea se desfășoară în condiții normale/vătămătoare/deosebite/speciale de muncă/deosebit de periculoase, în conformitate cu prevederile legale.

**Q. Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă:**

a) echipament individual de protecție .....



Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026



- b) echipament individual de lucru .....
- c) materiale igienico-sanitare .....
- d) alimentație de protecție .....
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă .....

## **R. Drepturi și obligații generale ale părților**

### **1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:**

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională;
- g) alte obligații prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile, după caz.

### **2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:**

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- g) obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr. 411/2004, privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

### **3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:**

- a) să stabilească atribuțiile de serviciu și norma de muncă pentru fiecare salariat;
- b) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- c) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- d) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
- e) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora;
- f) să suporte asigurarea medicală privată, contribuțiile suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, după caz;
- g) să acorde, orice alte drepturi, stabilite ca urmare a activității profesionale a salariatului.

### **4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:**

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- b) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;
- c) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- d) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- e) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- f) să informeze salariatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în condițiile legii;
- g) să elibereze, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate sau un extras din registrul general de evidență a salariaților, datat și certificat pentru conformitate;
- h) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

## **S. Dispoziții finale**

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR” S.A. pe perioada 2025-2026



1. Nivelul la care contractul colectiv de muncă aplicabil a fost încheiat (ex: unități/grup de unități/sector de activitate) .....

2. Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale contractului colectiv de muncă aplicabil, prevăzut la litera S pct.1.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

T. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă pot fi soluționate atât pe cale amiabilă prin procedura concilierii, cât și de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

**Angajator,**

.....

Data .....

Reprezentant legal,

.....

**Salariat,**

Semnătura .....

Am primit un exemplar:

Semnătura .....

Data .....

*(Ordin al ministrului muncii și protecției sociale nr. 2.171 din 25 noiembrie 2022 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, publicat în Monitorul Oficial nr. 1.180 din 9 decembrie 2022)*





COMPANIA NATIONALA DE CAI FERATE „CFR”-S.A.

Subunitatea \_\_\_\_\_

Sediul \_\_\_\_\_

## ACT ADITIOAL LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

În baza prevederilor Contractului colectiv de muncă înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, întocmit conform prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat și Legii nr. 367/2022 a dialogului social,

intervine prezentul act adițional la contractul individual de muncă înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

### A. Părțile contractului

Angajator – persoana juridică Compania Națională de Căi Ferate „CFR”-SA, subunitatea \_\_\_\_\_ reprezentată legal prin (directorul general al companiei sau prin delegare de competență) \_\_\_\_\_ în calitate de \_\_\_\_\_

și  
salariatul/salariata - domnul/doamna \_\_\_\_\_, domiciliat/domiciliată în localitatea \_\_\_\_\_, str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, sectorul/județul \_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_, posesor/posesoare al/a cărții de identitate/pașaportului seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberată/eliberată de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_, autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ din data \_\_\_\_\_,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

**B. Obiectul contractului:** \_\_\_\_\_

**C. Durata contractului:**

a) nedeterminată, salariatul/salariata \_\_\_\_\_ urmând să înceapă activitatea la data de \_\_\_\_\_;

b) determinată, de \_\_\_\_\_ zile/săptămâni/luni, începând cu data de \_\_\_\_\_ și până la data de \_\_\_\_\_, în conformitate cu art. 83 lit. \_\_\_\_\_ din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare/acte normative cu caracter special, respectiv \_\_\_\_\_.

**D. Perioada de probă:**

a) durata de \_\_\_\_\_ zile calendaristice/lucrătoare, în cazul contractului individual de muncă pe perioadă determinată;

b) condițiile perioadei de probă (dacă există) \_\_\_\_\_.

**E. Locul de muncă**

1. Activitatea se desfășoară la \_\_\_\_\_ (domiciliu/ secție/ atelier/ birou/ serviciu/compartiment etc.), din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului \_\_\_\_\_.

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: \_\_\_\_\_ (pe teren/la sediul clienților/arie geografică \_\_\_\_\_, grup de unități, etc.).

În acest caz salariatul va beneficia de: \_\_\_\_\_

a) prestații suplimentare \_\_\_\_\_ (în bani sau în natură),

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026



b) asigurarea /decontarea transportului de către angajator .....(după caz) .

#### **F. Felul muncii**

Funcția/ocupția ....., conform Clasificării Ocupațiilor din România.

#### **G. Durata timpului de muncă și repartizarea acestuia**

1. O normă întreagă, durata normală a timpului de muncă fiind de ..... ore/zi și/sau ..... ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de muncă se face: în zilele ....., între orele ..... sau ..... (inegal/schimburi/ flexibil/individualizat, etc.), după cum urmează: .....

b) Programul normal de muncă se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ..... ore/zi, ore/săptămână ..... ore/lună.

a) Repartizarea programului normal de muncă se face: în zilele de ....., între orele ..... sau ..... (inegal/schimburi/flexibil/ individualizat, etc.), după cum urmează: .....

b) Programul de muncă se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

3. Modalitatea de organizare a muncii în schimburi, după cum urmează .....

#### **H. Concediul**

Durata concediului anual de odihnă este de ..... zile lucrătoare, în raport cu perioada lucrată.

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar, cu o durată de .....zile lucrătoare.

#### **I. Salariul:**

1. Salariul de bază lunar brut: .... lei

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri

-spor de vechime în muncă: .....% din salariul de baza calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru;

-spor pentru condiții vătămătoare (nocive): .....% din clasa 1 de salarizare proporțional cu timpul efectiv lucrat în condițiile respective;

-spor pentru condiții periculoase :.... % din salariul de baza la timpul efectiv lucrat în condițiile respective;

-spor pentru timpul lucrat în cursul nopții: .....% din salariul de baza, aferent timpului efectiv lucrat în condițiile respective;

-spor pentru ore suplimentare - se acorda în condițiile pct. 3;

-spor pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal: .....% din salariul de baza;

-spor pentru muncă în zilele de sărbătoare legală: .....% din salariul de baza corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru. Se acorda în condițiile pct. 4;

-spor pentru lucru sistematic peste programul normal - .....% din salariul de baza;

-spor pentru conducerea formației de lucru - .....% din salariul de baza corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective;

-spor pentru gestionarea proiectelor cu finanțare externă - .....% la salariul de baza corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții;

- spor pentru dirigenție de șantier - .....% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective;

- spor pentru responsabilul **GDPR** - .....% din salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective;

Obs.: În Contractul Individual de Muncă se vor trece doar sporurile de care beneficiază salariatul, conform funcției și locului de muncă.

b) indemnizații ...;

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR” S.A. pe perioada 2025-2026





- c) prestații suplimentare în bani .....
- d) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură .....
- e) alte adaosuri ...

3. Orele suplimentare prestate de salariații cu normă întreagă în afara programului normal de lucru se compensează cu ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru vor fi plătite cu un spor la salariu în cuantumul prevăzut la Anexa nr. 5 pct. V.

4. Munca în zilele de sărbători legale, precum și zilele libere plătite stabilite prin acte normative/contracte colective de muncă aplicabile se compensează cu timp liber plătit sau cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

5. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt .....

6. Metoda de plată .....

#### **J. Alte clauze:**

a) perioada de preaviz în cazul concedierii este de ..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil, după caz;

b) perioada de preaviz în cazul demisiei este de ..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;

c) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

d) alte clauze .....

1. Sunt membru al organizației sindicale

\_\_\_\_\_ și consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de .....% din venitul brut realizat precum și o sumă care să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor organizației sindicale, în cuantum de..... Suma reținută va fi virată în contul \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, deschis la

\_\_\_\_\_, al sindicatului \_\_\_\_\_.

Din cotizația lunară consimt ca lunar să fie virată în contul federației profesionale reprezentative, semnatare a prezentului CCM la care sunt afiliat, respectiv Federația \_\_\_\_\_, o cotă stabilită de aceasta, precum și în contul Uniunii Teritoriale Regionale recunoscută de federație o cotă stabilită de respectiva uniune.

Nu sunt afiliat la nici o federație reprezentativă semnatară, dar consimt ca lunar să fie virată în contul federației profesionale, semnatare a CCM și care reprezintă ramura din care fac parte, cota stabilită de aceasta.

#### **K. Atribuțiile postului**

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

#### **L. Riscurile specifice postului**

Riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice postului sunt prevăzute în evaluările de risc ale locului de muncă/postului de lucru și în fișa de identificare a factorilor de risc profesional.

#### **M. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:** .....

**N. Utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate** se realizează după cum urmează: \_\_\_\_\_, în conformitate cu prevederile actelor normative/regulamentul intern/contractul colectiv de muncă aplicabil.

#### **O. Formarea profesională**

Formarea profesională se realizează în următoarele condiții: \_\_\_\_\_ în conformitate cu prevederile actelor normative/regulamentul intern/contractul colectiv de muncă aplicabil.



Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026



## **P. Condițiile de muncă**

Activitatea se desfășoară în condiții normale/vătămătoare/deosebite/speciale de muncă/deosebit de periculoase, în conformitate cu prevederile legale.

## **Q. Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă:**

- a) echipament individual de protecție .....
- b) echipament individual de lucru .....
- c) materiale igienico-sanitare .....
- d) alimentație de protecție .....
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în munca .....

## **R. Drepturi și obligații generale ale părților**

### **1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:**

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională;
- g) alte obligații prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile, după caz.

### **2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:**

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- g) obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr. 411/2004, privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

### **3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:**

- a) să stabilească atribuțiile de serviciu și norma de muncă pentru fiecare salariat;
- b) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- c) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- d) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
- e) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora;
- f) să suporte asigurarea medicală privată, contribuțiile suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, după caz;
- g) să acorde, orice alte drepturi, stabilite ca urmare a activității profesionale a salariatului.

### **4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:**

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- b) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;
- c) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- d) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- e) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- f) să informeze salariatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în condițiile legii;



Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026





g) să elibereze, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate sau un extras din registrul general de evidență a salariaților, datat și certificat pentru conformitate;

h) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

#### S. Dispoziții finale

Prevederile prezentului act adițional la contractul individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului, înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_./\_\_\_\_\_ la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

T. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă pot fi soluționate atât pe cale amiabilă prin procedura concilierii, cât și de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul act adițional la contractul individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

**Angajator,**

.....

Data .....

Reprezentant legal,

**Salariat,**

Semnătura .....

Am primit un exemplar:

Semnătura .....

Data .....



## L I S T A

cuprinzând locurile de muncă

la care concediul de odihnă este diferit față de cel prevăzut la art. 48 (1), poziția 53 și poziția 59 pct. 9

| Nr. crt. | Activitatea, locul de muncă, operația sau profesia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Nr.zile CO |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1        | Lăcuirea și vopsirea modelelor de lemn în spații închise                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 27         |
| 2        | Acoperiri metalice pe cale chimică și electro-chimică, precum și activitatea permanentă de șlefuire și lustruire a pieselor metalice cu perii de pâslă, țesături textile, fibre vegetale, folosind diverse paste-galvanizator                                                                                                                                                                     | 30         |
| 3        | Decaparea cu acizi în băi cu suprafața totală de peste 20 mp sau în cazul în care suprafața totală a produselor decapate depășește 40 mp pe oră; degresări cu percloretilenă și tricloretilenă, degresare chimică cu solvenți organici și clorurați sau cu alte substanțe toxice                                                                                                                  | 29         |
| 4        | Acoperiri metalice pe cale galvanică (galvanostegie și galvanoplastie), ameliorarea suprafețelor metalice pe cale chimică (bromare, fosfatare, oxidare, patentare, patinare)                                                                                                                                                                                                                      | 30         |
| 5        | Vopsirea industrială prin pulverizare în spații închise, precum și vopsirea cu vopsele pe bază de plumb și nitrolac; prepararea și aplicarea cu pensula sau cu șpaclul a chiturilor și emailurilor transparente pe bază de plumb                                                                                                                                                                  | 31         |
| 6        | Vopsirea cu vopsele cu miniu de plumb a grinzilor casetate închise la podurile metalice și viaducte; prepararea la locul de muncă a lacurilor și vopselelor, emailurilor și grundurilor pe bază de nitroceluloză, ulei și rășini sintetice, precum și utilizarea acestora în vopsirea prin cufundare, pensulare sau pulverizare                                                                   | 36         |
| 7        | Lacuri și vopsele, emailuri, grunduri (chituri) pe bază de nitroceluloză, grunduri (chituri) poliesterice, rășini sintetice, mase de turnare pe bază de substanțe toxice sau pulverulente, utilizare; protecția anticorozivă a utilajelor și a instalațiilor industriale utilizând în diverse combinații substanțele toxice: poliamine, paratoluensulfoclorurat, benzen, toluen, rășini sintetice | 30         |
| 8        | Lucrări cu vată de sticlă, scame, manipularea și folosirea unor substanțe toxice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 30         |
| 9        | Montarea, revizia, întreținerea și reparația pilonilor pentru antenele de emisie radio și televiziune, radiorelee, precum și piloni pentru susținerea liniilor de transport al energiei electrice de peste 60 kW; muncitori instalații electrice, automatizări                                                                                                                                    | 30         |
| 10       | Executarea lucrărilor de construcții, întreținere și reparații tunele CF                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 33         |
| 11       | Nituirea, crăitirea, stemuirea cu scule pneumatice, fasonarea sau bombarea manuală cu ciocane la rece a tablei de peste 5 mm grosime sau a profilelor:<br>- curățarea cu lampa de benzină, rașchetarea, curățarea cu peria de sârmă a vopselelor cu miniu de plumb aplicate pe construcții metalice, rezervoare, cazane, material rulant, stâlpi și piloni pentru susținerea rețelei electrice    | 31         |
|          | - lucrări de cazangerie și construcții metalice; operația de polizare, șlefuire materiale metalice în mediu uscat                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 30         |
| 12       | Impregnarea bobinelor și mașinilor electrice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 30         |
| 13       | Activitatea de realizare a circuitelor și cablajelor imprimate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 30         |
| 14       | Fabricarea elementelor galvanice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 27         |
|          | - repararea acumulatorilor electrice din plumb și manipularea lor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 30         |
| 15       | Fabricarea acumulatorilor electrice din plumb, precum și repararea capitală a acumulatorilor electrice din plumb; încărcarea elementelor și bateriilor                                                                                                                                                                                                                                            | 33         |
|          | - sudarea în plumb                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 34         |
| 16       | Verificator în activitatea de metrologie, PRAM și AMC, mașiniști transporturi interioare (tractoare, motostivuitoare, electrocare), macaragi poduri rulante,                                                                                                                                                                                                                                      | 29         |

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate "CFR"-S.A. pe perioada 2025-2026





|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|    | electricieni transtainere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |    |
| 17 | Exploatarea, întreținerea și repararea rețelelor de termoficare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 30 |
| 18 | Electricieni ateliere CT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 30 |
| 19 | Activitatea de forjare manuală, forjare mecanică și matrițare la cald de piese și scule în ateliere special amenajate din subunitățile industriale și apretarea materialului mărunț de cale; ambutisarea manuală la cald; îndoirea țevelor la cald, trasul bandajelor pe roți pentru materialul rulant; curățarea și debavurarea pieselor forjate                                                                                                                                                     | 34 |
| 20 | Curățarea și repararea de canale subterane, curățarea coșurilor (inclusiv cele industriale și canale de fum); curățarea canalelor industriale de ventilație cicloane, tubulatură, camere de colectare a prafului; vidanjarie, inclusiv conductorii autovidanje, autocurățători și autospeciale din domeniul canalizării, încărcători și descărcători gunoi de la stațiile de neutralizare și incinerare a gunoaielor; curățători spații verzi și căi publice; decolmatare stație de epurare-decantare | 27 |
| 21 | Întreținerea, exploatarea și repararea stațiilor de pompare ape uzate și de epurare în centralele termice și a instalațiilor de tratare chimică a apei                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 28 |
| 22 | Personalul muncitor care lucrează la rețelele de transport ale energiei termice, în canale de distanță, instalații interioare și cămine de vizitare; curățitori-verificatori și drenori canale ape reziduale; izolarea și îmbrăcarea țevelor cu vată de sticlă                                                                                                                                                                                                                                        | 28 |
| 23 | Personalul de întreținere și reparație vehicule din cadrul autobazelor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 29 |
| 24 | Laboratoare de analize chimice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 30 |
| 25 | Tâmplari mecanici                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 27 |
| 26 | Grunduirea și bălțuirea suprafețelor ce urmează a fi lăcuite sau acoperite cu alte materiale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 28 |
| 27 | Șlefuirea mecanică a produselor lemnoase; debitarea și rindeluirea mecanică a produselor lemnoase                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 30 |
| 28 | Presare, extrudare, pretratare, imprimare, sudare, finisare, precum și recuperare mase plastice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 28 |
| 29 | Confecționare piese de cauciuc, vulcanizare cauciuc                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 30 |
| 30 | Activitate continuă de frecare a mozaicului; cioplirea, șlefuirea și lustruirea rocilor calcaroase de construcții                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 30 |
| 31 | Repararea, întreținerea, etalonarea și verificarea aparatelor de măsură și control cu mercur, electrician la repararea reguletoarelor DIK                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 33 |
| 32 | Dezmembrarea acumuletoarelor electrice din plumb și recuperarea plumbului din deșeuri; activitatea de sinterizare a pieselor din pulberi și carburi metalice, inclusiv elaborarea și turnarea aliajelor neferoase                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 30 |
| 33 | Activitatea de șlefuire a pieselor finite cu păsle, cârpe și materiale sintetice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 29 |
| 34 | Șlefuirea pieselor cu abrazive pe cale uscată                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 30 |
| 35 | Prelucrarea plumbului și a aliajelor cu peste 50% plumb; ascuțirea sculelor tăietoare cu materiale abrazive; polizare manuală și debitare manuală și semiautomată cu discuri abrazive; șlefuire materiale metalice în medii uscate și lucrări de prelucrare a grafitului                                                                                                                                                                                                                              | 30 |
| 36 | Confecționarea prin bătaia la rece la mașini automate: șuruburi, nituri, piulițe; presarea și pilirea bilelor; prelucrarea mecanică a pieselor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 30 |
| 37 | Rodajul pe banc și probele de control efectuate la bancul de probe și rodaj al motoarelor cu ardere internă                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 31 |
| 38 | Sudura electrică și autogenă; tăiere cu oxigen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 30 |
| 39 | Executarea sudurilor la structura de rezistență a construcțiilor în spații închise, cilindri de locomotivă, stâlpi metalici închiși, confecții metalice, rezervoare, bazine și alte produse asemănătoare la care operația de sudură se execută și în interiorul acestora                                                                                                                                                                                                                              | 32 |
| 40 | Joncțiunea și repararea cablurilor telefonice și electrice îmbrăcate în manta de plumb; întreținerea cablurilor subterane în canale, camere de tragere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 30 |





|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                        |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 41 | Conducătorii de utilaje grele de construcții                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 30                                     |
| 42 | Șoferii pe autovehicule de transport persoane:<br>- auto până la 7t, transport persoane sub 8 locuri, tractoriști<br>- auto peste 7t, transport persoane peste 8 locuri, tractoriști rutieriști care tractează<br>trailere, șoferi automacarale și autospeciale                                                                                                                                                                                                       | 28<br>30                               |
| 43 | Operațiuni de tratamente termochimice și termice a pieselor și semifabricatelor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 30                                     |
| 44 | Activitatea de formare a miezurilor de turnătorie în camere special amenajate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 30                                     |
| 45 | Activitatea din turnătoriile de fontă și neferoase cu producție industrială continuă, inclusiv întreținerea, repararea și reglarea mașinilor, utilajelor, podurilor rulante din turnătorii                                                                                                                                                                                                                                                                            | 32                                     |
| 46 | Fabricarea aliajelor neferoase cu plumb sub 50%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 30                                     |
| 47 | Sablajul uscat în instalații ermetizate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 31                                     |
| 48 | Curățirea cu polizorul a pieselor turnate în atelierele speciale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 31                                     |
| 49 | Topirea aliajelor cu conținut de plumb de peste 50%, turnarea de piese din aceste aliaje în procesul de fabricație continuă                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 33                                     |
| 50 | Dezbaterea pieselor turnate; operațiile efectuate în curățătoriile de piese turnate, inclusiv întreținerea, repararea și reglarea mașinilor și utilajelor                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 34                                     |
| 51 | Sablaj uscat cu excepția instalațiilor ermetizate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 34                                     |
| 52 | Personalul cu funcții specifice din activitatea de informatică:<br>- analist (programator) ajutor<br>- analist (programator), inginer sistem, analist (programator) sistem,<br>- depanator mecanica fina si tehnica digitala si analogica<br>- operator calculator electronic, operator introducere date, telegrafist<br>- controlor date<br>- administrator de sistem informatic de siguranța circulației<br>- inginer de sistem informatic de siguranța circulației | 29<br>29<br>29<br>29<br>29<br>29<br>29 |
| 53 | Activitatea de preparare a acetilenei și oxigenului tehnic, de îmbuteliere a oxigenului în stațiile de compresoare; activitate continuă în centralele termice pe bază de combustibil solid; încărcare-descărcare carbid, motorină, uleiuri, benzină, tuburi de oxigen și acetilenă; activitatea de manipulare și sortare a semifabricatelor și produselor metalurgice din depozite                                                                                    | 29                                     |
| 54 | Activitatea manuală de manipulare, încărcare sau descărcare a produselor în vrac și a produselor și materialelor siderurgice și refractare, inclusiv a varului bulgări; curățatul canalelor industriale de ventilație, cicloanelor, tubulaturii camerelor de colectare a prafului; tratare și pompare apă                                                                                                                                                             | 30                                     |
| 55 | Fochiști căldări aburi industriali și încălzire centrală, buldozeriști, mașiniști mașini mobile pentru transport intern                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 30                                     |
| 56 | Executarea de prelucrări mecanice și ajustarea manuală în grafit și rășini epoxidice; întreținere și reparații poduri rulante - activitatea desfășurată în turnătorii, forjă, galvanizare; mașinist pod rulant în halele industriale; manipularea, transportul, depozitarea, montarea și exploatarea condensatoarelor impregnate cu uleiuri sintetice clorurate și roți material rulant                                                                               | 31                                     |
| 57 | Activitatea de control nedistructiv cu ultrasunete; activitatea de întreținere și reparații electrocare și electrostivuitoare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 30                                     |
| 58 | Aparatul sucursalelor cf. aparatul C.N.C.F. „CFR”-S.A. și cel al subunităților subordonate acestora:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                        |
|    | 1. director general, director general adj.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 31                                     |
|    | 2. revizor general, director (inclusiv adjuncții acestora)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 30                                     |
|    | 3. contabil șef secție L, I, trafic                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 27                                     |
|    | 4. consilier, expert achiziții publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 29                                     |
|    | 5. șef stație trafic (rezervă), șef atelier, șef laborator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 29                                     |
|    | 6. șef divizie, șef UMP, șef serviciu, șef (adjunct) regulator circulație, șef oficiu, șef (adjunct) secție                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 28                                     |
|    | 7. șef district, șef district rezervă                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 30                                     |

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate CFR"-S.A. pe perioada 2025-2026





|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|    | 8. revizor regional SC, revizor sector SC, revizor central SC, instructor regional, revizor central SC și de sinteză, reprezentant C.N.C.F. „CFR”-S.A. în străinătate,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 29 |
|    | 9. inginer, inginer proiectant, economist, auditor intern, revizor central CFG si de sinteză, revizor central CFG, revizor regional CFG si de sinteză, revizor regional CFG, arhitect, promotor de imagine, specialist în relații publice, inginer-economist colegiu, subinginer (proiectant), chimist, sociolog, psiholog, inspector învățământ, instructor central, inspector de specialitate, inspector de protecție civilă, conductor arhitect, manager energetic, traducător, manager de securitate, purtător de cuvânt | 28 |
|    | 10. tehnician, tehnician proiectant, inspector resurse umane, contabil, merceolog, statistician, funcționar, casier central                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 27 |
|    | 11. dispecer circulație, operator circulație (M), dispecer energetic feroviar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 31 |
|    | 12. grafician mers tren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 28 |
|    | 13. consilier juridic                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 28 |
|    | 14. șef cabinet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 28 |
|    | 15. șef depozit, magaziner, gospodar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 27 |
|    | 16. specialist relații sociale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 30 |
|    | 17. instructor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 30 |
|    | 18. primitor distribuitor, topograf                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 27 |
|    | 19. muncitor necalificat lucrări grele sau foarte grele                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 29 |
|    | 20. casier                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 25 |
|    | 21. maistru (*)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    |
| 59 | <i>Unitati exterioare din structura C.N.C.F. „CFR”-S.A.- meseriile și funcțiile a căror activitate este legată de siguranța circulației:</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |    |
|    | 1. mecanic locomotivă-automotor, mecanic instructor remiză, șef tură M , T                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 31 |
|    | 2. mecanic ajutor locomotivă-automotor, instructor T                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 30 |
|    | 3. conducător tren macara și personalul trenului macara, conducător tren ajutor (conducător vagon ajutor) și personalul acestuia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 29 |
|    | 4. personalul de la revizia, repararea, recondiționarea și pregătirea tehnică a materialului rulant, parc auxiliar și din sectorul întreținere, reparare utilaje și instalații                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 29 |
|    | 5. strungar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 29 |
|    | 6. manevrant vagoane, șef manevră, șef tren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 29 |
|    | 7. motorist                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 27 |
|    | 8. tâmplar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 27 |
|    | 9. frigoriferist                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 27 |
|    | 10. revizor tehnic vagoane                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 31 |
|    | 11. meseriaș și maistru la echipele complexe de pregătire a trenurilor (lăcătuș montator agregate energetice și de transport, electrician vagoane, electronist, ungător, tâmplar, tapițer), șef tură remiză, conductor tren                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 31 |
|    | 12. operator circulație (M), șef tură regulator circulație, impiegat de mișcare, impiegat de mișcare responsabil haltă, șef tură M, acar, revizor ace                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 31 |
|    | 13. păzitor barieră                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 27 |
|    | 14. personalul din activitatea de linii și instalații care confecționează și repară instalații și echipamente legate de siguranța circulație                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 29 |
|    | 15. revizor cale sau puncte periculoase                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 31 |
|    | 16. picher                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 31 |
|    | 17. mașinist (lucrări cale, mecanizare grea/ușoară, terasamente), mecanic mașini grele de cale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 31 |
|    | 18. sudor, fierar, forjor din formațiile lucrări cale sub circulație                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 30 |
|    | 19. electrician instalații sudură cale, deservirea, întreținerea și repararea mașinilor grele de cale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 29 |
|    | 20. lăcătuș mecanic motorist                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 29 |
|    | 21. lăcătuș mecanic vagon de măsurat calea                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 27 |



Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026

|     |                                                                                                                                                                                                         |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 22. | meccanic și meccanic ajutor locomotivă-automotor la vagonul de măsurat calea                                                                                                                            | 30 |
| 23. | meccanic grup electrogen la întreținere și reparații linii                                                                                                                                              | 29 |
| 24. | macaragiu și motorist macara din activitatea întreținere și reparații linii                                                                                                                             | 30 |
| 25. | meseriaș întreținere cale sau lucrări artă                                                                                                                                                              | 31 |
| 26. | șef echipă întreținere cale sau lucrări artă                                                                                                                                                            | 31 |
| 27. | operator control ultrasonic, defectoscopist                                                                                                                                                             | 31 |
| 28. | operator cărucior de măsurat calea                                                                                                                                                                      | 31 |
| 29. | electromecanic SCB de la vagonul de măsurat calea                                                                                                                                                       | 30 |
| 30. | operator infrastructură                                                                                                                                                                                 | 27 |
| 31. | mașinist instalații sudură                                                                                                                                                                              | 31 |
| 32. | electromecanic SCB, electromecanic IFTE, tehnician IFTE                                                                                                                                                 | 31 |
| 33. | montator SCB, montator IFTE                                                                                                                                                                             | 30 |
| 34. | sudor, fierar, forjor, care lucrează la instalațiile din cale                                                                                                                                           | 30 |
| 35. | mașinist centrale electrice diesel                                                                                                                                                                      | 28 |
| 36. | meccanic grup electrogen, meccanic compresoare din triaje mecanizate și automatizate                                                                                                                    | 29 |
| 37. | electronist, tehnician instalații                                                                                                                                                                       | 29 |
| 38. | lăcătuș din activitatea auxiliară                                                                                                                                                                       | 28 |
| 39. | muncitor necalificat                                                                                                                                                                                    | 28 |
| 40. | macaragiu și motorist macara de pe trenurile de intervenții                                                                                                                                             | 29 |
| 41. | meccanic drezină pantograf                                                                                                                                                                              | 31 |
| 60  | Personalul din sectorul întreținere și reparare utilaje, instalații și clădiri care nu a fost trecut la funcțiile (activitățile) comune sau la activitățile menționate la celelalte puncte din prezenta | 28 |
| 61  | Personalul din activitatea PAZ                                                                                                                                                                          | 27 |

(\*) Numărul zilelor de concediu de odihnă se va acorda corespunzător activității majorității personalului subordonat.





**LISTA FUNCȚIILOR CARE AU DREPTUL LA UNIFORMĂ DE SERVICIU  
ȘI OBLIGAȚIA DE A O PURTA**

| NR.<br>CRT.           | DENUMIREA FUNCȚIEI                                                     | TIP<br>UNIFORMĂ | COTA PROCENTUALĂ<br>SUPPORTATĂ DE<br>BENEFICIAR |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------|
| 0                     | 1                                                                      | 2               | 3                                               |
| <b>I. T R A F I C</b> |                                                                        |                 |                                                 |
| 1.                    | Șef stație                                                             | A               | 0                                               |
| 2.                    | Împiegat de mișcare, impiegat de mișcare responsabil halta, șef tura M | A*              | 0                                               |
| 3.                    | Păzitor barieră                                                        | B               | 0                                               |

**LISTA OBIECTELOR DIN CARE SE COMPUNE UNIFORMA,  
CANTITATEA SI DURATA DE UZURĂ NORMATĂ**

| Tipul de<br>uniformă | Denumirea obiectelor                                          | Cantitatea<br>(buc.) | Durata de<br>uzură normată<br>(luni) |
|----------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------|
| 0                    | 1                                                             | 2                    | 3                                    |
| A Bărbați            | Costum de vară, compus din sacou și două perechi de pantaloni | 1                    | 24                                   |
|                      | Costum de iarnă compus din sacou și două perechi de pantaloni | 1                    | 24                                   |
|                      | Scurtă impermeabilă                                           | 1                    | 48                                   |
|                      | Bluză                                                         | 2                    | 12                                   |
|                      | Cămașă                                                        | 2                    | 18                                   |
|                      | Cravată                                                       | 1                    | 24                                   |
|                      | Șapcă                                                         | 1                    | 24                                   |
|                      | Căciulă                                                       | 1                    | 48                                   |
| Femei                | Costum de vară compus din sacou și două perechi de pantaloni  | 1                    | 24                                   |
|                      | Costum de iarnă compus din sacou și două perechi de pantaloni | 1                    | 24                                   |
|                      | Scurtă impermeabilă                                           | 1                    | 48                                   |
|                      | Bluză                                                         | 2                    | 12                                   |
|                      | Cămașă                                                        | 2                    | 18                                   |
|                      | Cravată                                                       | 1                    | 24                                   |
|                      | Bască sau șapcă                                               | 1                    | 24                                   |
|                      | Căciulă                                                       | 1                    | 48                                   |

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026



|           |                                                                                |   |    |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------|---|----|
| B Bărbați | Costum de vară din doc diagonal, compus din sacou și două perechi de pantaloni | 1 | 24 |
|           | Costum de iarnă din stofă (tergal), compus din sacou și pantaloni              | 1 | 24 |
|           | Manta                                                                          | 1 | 36 |
|           | Bluză                                                                          | 2 | 12 |
|           | Cravată                                                                        | 1 | 24 |
|           | Șapcă din doc diagonal                                                         | 1 | 24 |
|           | Șapcă din stofă                                                                | 1 | 24 |
|           | Căciulă                                                                        | 1 | 36 |
| Femei     | Costum de vară din doc diagonal, compus din sacou, două fuste și pantaloni     | 1 | 24 |
|           | Costum de iarnă din stofă (tergal), compus din sacou și fustă sau pantaloni    | 1 | 24 |
|           | Bluză                                                                          | 2 | 12 |
|           | Cravată                                                                        | 1 | 24 |
|           | Manta                                                                          | 1 | 36 |
|           | Bască sau șapcă din doc diagonal                                               | 1 | 24 |
|           | Bască sau șapcă din stofă                                                      | 1 | 24 |
|           | Căciulă                                                                        | 1 | 36 |

*\*Pentru impiegatii de mișcare, bărbați și femei, șapca are calotă roșie.*

**NOTĂ** Prezentarea la serviciu sau efectuarea acestuia fără a purta uniforma primită constituie abatere disciplinară și se sancționează conform prevederilor interne.





**REDUCEREA PROGRAMULUI DE LUCRU LUNAR  
PENTRU MEMBRII ALEȘI ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATELOR**

Părțile contractante convin să reducă programul de lucru lunar pentru membrii aleși în organele de conducere ale sindicatelor astfel:

| Funcția                                                                                                                                                                                                                   | Nr. zile |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional, componente ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați | 1        |



## REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

### AL COMISIEI MIXTE PATRONAT-SINDICATE LA NIVELUL COMPANIEI NAȚIONALE DE CĂI FERATE „CFR”-SA

1. Comisia mixtă patronat-sindicate se constituie în baza prevederilor art. 2(3) din Contractul colectiv de muncă, în scopul analizării sesizărilor, reclamațiilor și cererilor salariaților în legătură cu executarea contractului colectiv de muncă.

2. Comisia mixtă patronat-sindicate la nivel C.N.C.F. „CFR”-S.A. se constituie din câte 5 membri de fiecare parte.

Reprezentanții patronatului sunt desemnați prin dispoziția directorului general al C.N.C.F. „CFR”-S.A.

Reprezentanții sindicatelor sunt desemnați de organizațiile sindicale reprezentative semnatare ale prezentului Contract Colectiv de Muncă.

La propunerea uneia dintre părți pot să asiste și alți invitați a căror prezență, în cadrul ședinței se poate aproba de către membrii celeilalte părți a comisiei.

3. Comisia se consideră valabil întrunită numai în prezența cel puțin a majorității simple a membrilor fiecărei părți.

Comisia se reunește în prima decadă din prima lună a trimestrului, dacă sunt sesizări, iar în situații deosebite la cererea uneia din părți, în termen de 10 zile calendaristice de la primirea cererii, însă cel mult o dată pe lună.

Data întâlnirii trimestriale va fi stabilită de membrii comisiei în ședința precedentă.

4. Comisia ia hotărâri după următoarea procedură:

- fiecare parte își stabilește punctul de vedere cu majoritatea simplă a membrilor săi prezenți;
- hotărârile comisiei se consideră adoptate dacă punctele de vedere ale ambelor părți sunt identice.

Sesizarea comisiei, precum și hotărârile acesteia nu aduc atingere competenței instanțelor de drept comun.

Hotărârile comisiei nu constituie încercări de conciliere sau concilieri la eventualele conflicte de muncă.

5. Procesul-verbal conținând și hotărârile comisiei se prezintă conducerii companiei în termen de 5 zile lucrătoare de la data încheierii, pentru a dispune măsuri de punere în aplicare la nivel corespunzător.

Modul de realizare a hotărârilor va fi comunicat de către conducerea unității sau subunităților din subordine, la secretariatul comisiei în termenul ce va fi dispus de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A.

6. Comisia constituită își exercită atribuțiile pentru rezolvarea problemelor ridicate la nivelul companiei, precum și pentru cele nesoluționate de comisiile de la celelalte niveluri.

Vor fi analizate de comisie problemele care nu pot fi soluționate de comisiile mixte patronat-sindicate la nivel teritorial.

7. Pentru rezolvarea rapidă și legală a problemelor, reprezentanții sindicatelor vor putea consulta specialiști ai administrației pentru a putea lămuri aspectele diferitelor probleme prezentate.





8. Procesul-verbal al ședințelor cu hotărârile comisiei se întocmește în câte 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

9. Sesizarea în scris a comisiei se face la secretariatul acesteia care este asigurat de Direcția Resurse Umane - Serviciul Personal, Salarizare, Social, cu cel puțin 10 zile calendaristice înainte de data desfășurării ședinței.

Cu cel puțin 5 zile înainte de data ședinței, secretariatul va pune la dispoziția membrilor comisiei materialele ce vor fi discutate.

10. La începutul fiecărei ședințe ordinare, secretariatul va informa comisia asupra modului de realizare a hotărârilor luate în ședința anterioară.

11. Regulamentul comisiei mixte patronat - sindicate constituită la nivelul sucursalei cf și la celelalte subunități direct subordonate C.N.C.F. „CFR”-S.A. va fi adaptat prezentului regulament în termen de 30 de zile de la înregistrarea contractului colectiv de muncă.



## REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

### AL COMISIEI PARITARE LA NIVEL C.N.C.F. „CFR”-S.A. DE UTILIZARE A FONDULUI REZULTAT DIN INCASARILE CORESPUNZATOARE COTEI DE 1 LA SUTA DIN SALARIUL DE BAZA DE LA NEMEMBRII DE SINDICAT

#### ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA COMISIEI PARITARE

1. Conform prevederilor art. 4 din CCM, se constituie comisia paritară la nivelul C.N.C.F. „CFR”-S.A. formată din câte 4 reprezentanți ai administrației și 4 reprezentanți ai sindicatelor.
2. Reprezentanții administrației sunt desemnați prin împuternicirea conducerii C.N.C.F. „CFR”-S.A.  
Reprezentanții sindicatelor sunt desemnați de federațiile reprezentative semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă prin împuterniciri ce se depun la Direcția Resurse Umane.  
Membrii comisiei pot fi înlocuiți pe baza împuternicirii emise de titular.
3. Comisia se consideră valabil întrunită numai în prezența a cel puțin 3 membri ai fiecărei părți, iar hotărârile se iau cu cel puțin 6 voturi pentru.
4. Comisia se întrunește de regulă în a treia decadă a lunii, cu condiția să existe cel puțin o solicitare de ajutor social. Convocarea comisiei se face în scris de către Direcția Resurse Umane, cu cinci zile lucrătoare înainte de data stabilită în ședința anterioară.
5. Fiecare întrunire a comisiei se va finaliza printr-un proces-verbal semnat de toți membrii prezenți, care va fi difuzat acestora și unităților de la care provin solicitările.
6. Secretariatul comisiei va fi asigurat de către Direcția Resurse Umane.

#### UTILIZAREA FONDULUI

7. Fondul social se constituie centralizat la nivel C.N.C.F. „CFR”-S.A. din sumele încasate de către sucursalele cf și subunitățile care au cont în bancă și sunt virate prin ordine de plată în cont. Dobânzile aferente sumelor depuse în cont au aceeași utilizare ca și fondul de bază.
8. Din fondul social astfel constituit, pot solicita ajutoare sociale toți salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. și membrii de familie ai acestora (soț, soție, copii).
9. Fondul va fi utilizat pentru:
  - tratamente medicale în situații deosebite (intervenții chirurgicale, tratamente medicale în țară, medicație costisitoare pe termen îndelungat, tratament recuperator etc.);
  - alte situații deosebite dovedite cu documente justificative.

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026





10. Cererile de ajutoare sociale vor fi primite la secretariatul comisiei, însoțite de documentele care vor justifica necesitatea acordării ajutorului social, astfel:

a) recomandarea conducătorului sucursalei cf sau, după caz, a celorlalte subunități CF, care au drept de angajare;

b) cererea solicitantului, în care se va preciza care sunt actele depuse în original, în susținerea cererii. În cazul în care actele doveditoare sunt depuse în copie, acestea vor fi certificate pentru conformitate de către compartimentele resurse umane al unității sau subunității;

d) ancheta socială efectuată asupra solicitantului, semnată de conducătorul unității și liderul de sindicat;

e) adeverința medicală care specifică diagnosticul, tratamentul și durata acestuia, în original;

f) certificatul medical;

g) documente ce justifică suma solicitată (recomandare medicală, rețete ce conțin prețul medicamentelor, facturi etc.);

h) certificatul de căsătorie;

i) certificatul de naștere;

j) copia actului adițional la contractul individual de muncă, conform anexei nr. 8.

Dosarele prin care se solicită acordarea ajutoarelor sociale vor fi transmise secretariatului comisiei numai prin compartimentele de resurse umane din teritoriu, care răspund de întocmirea corectă a acestora.

Hotărârea comisiei privind modul de soluționare a cererii de ajutor social, va fi comunicată solicitantului de către compartimentul de resurse umane al unității sau subunității de care aparține.

Cuantumul ajutorului social, care se poate acorda în cursul unui an calendaristic unei persoane, poate fi de până la 1000 lei.

11. Comisia va analiza fiecare cerere în parte și va stabili priorități în funcție de gravitatea cazurilor sau va respinge cererile neîntemeiate și dosarele incomplete.

12. În termenul stabilit de comisie, solicitantul este obligat să prezinte la Direcția Resurse Umane, prin compartimentele de resurse umane din teritoriu, acte doveditoare din care să rezulte că sumele acordate au fost cheltuite în scopul pentru care au fost solicitate.

La încheierea perioadei pentru care a fost acordat ajutorul social, beneficiarul de ajutor social are obligația de a trimite documentele justificative la compartimentul de resurse umane care a întocmit dosarul. Pentru partea din sumă, ce nu o justifică, beneficiarul are obligația restituirii acesteia.

13. Comisia va elabora și distribui modele de acte tip: pentru cerere ajutor social (care va cuprinde și angajamentul de plată) și anchetă socială.

14. În cadrul fiecărei ședințe se va prezenta o informare asupra modului de utilizare a fondului.

15. Controlul asupra constituirii și gestionării fondului se efectuează de către organele financiare abilitate să îndeplinească aceste sarcini.



## NORMATIV DE ACORDARE ȘI UTILIZARE A ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECȚIE

### I. INSTRUCȚIUNI PRIVIND NORMATIVUL DE ACORDARE ȘI UTILIZARE A EIP

#### 1. TERMINOLOGIE

- 1.1 **Conducător loc de muncă:** conducătorul unei structuri organizatorice, respectiv al unei unități cf care are responsabilități în organizarea și conducerea procesului de muncă și aplicarea măsurilor de prevenire și protecție în domeniul SSM
- 1.2 **Echipament individual de protecție (EIP)** – orice echipament destinat a fi purtat sau mănuit de un lucrător pentru a-l proteja împotriva unuia ori mai multor riscuri care ar putea să îi pună în pericol securitatea și sănătatea la locul de muncă, precum și orice supliment sau accesoriu proiectat pentru a îndeplini acest obiectiv.
- 1.3 **Factor de risc** – Însușiri, stări, fenomene, comportamente proprii elementelor implicate în procesul de muncă și care pot provoca accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale.
- 1.4 **Loc de muncă (LM):** locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile C.N.C.F „CFR” S.A., inclusiv orice alt loc din aria întreprinderii și/sau unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității;
- 1.5 **Noxă (factor nociv)** – agent fizic, chimic sau biologic cu acțiune în mediul de muncă asupra organismului uman, dăunător sănătății; factor de risc de îmbolnăvire profesională.
- 1.6 **Protecție colectivă** - protecție constând în utilizarea unor mijloace tehnice de protecție destinate să asigure protecția simultană a doi sau mai mulți excutanți.
- 1.7 **Protecție individuală** - protecție care constă în utilizarea de mijloace individuale de protecție destinate să asigure protecția unui singur executant.
- 1.8 **Risc** - combinație între probabilitatea și gravitatea unei posibile leziuni sau afectări a sănătății într-o situație periculoasă. Risc înseamnă pericol potențial. Pericol nu înseamnă risc.
- 1.9 **Sarcina de muncă** - totalitatea acțiunilor ce trebuie efectuate de executant, prin intermediul mijloacelor de producție și în anumite condiții de mediu, pentru realizarea scopului sistemului de muncă.
- 1.10 **Sortiment** - grup specific de echipamente individuale de protecție care asigură protecția aceleiași părți anatomice, caracterizată prin aceeași formă generală și caracteristici funcționale.
- 1.11 **Tip** - grup specific de echipamente individuale de protecție din cadrul aceluiași sortiment, caracterizat prin faptul că realizează protecția împotriva aceluiași factor de risc.

#### 2. INSTRUCȚIUNI DE APLICARE

- 2.1 Echipamentul individual de protecție se distribuie gratuit de angajator pentru toți lucrătorii proprii, funcție de activitățile desfășurate, diferențiat pe sexe și mărimi.
- 2.2 Pentru lucrătorii agenților economici care desfășoară activități pe infrastructura feroviară pe bază de contract de lucrări sau prestări servicii, precum și pentru elevii și participanții la cursuri de formare profesională, aflați în practica profesională în unități cf, echipamentul individual de protecție specific riscurilor feroviare se asigură de angajatorul acestora.
- 2.3 Vizitatorii în grup și organele din exterior cu atribuții de control, care prin natura activității ajung în zona căii ferate, se dotează cu cască de protecție și vestă reflectorizantă pe durata prezenței în gabarit.

Contractul colectiv de muncă la nivelul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR”-S.A. pe perioada 2025-2026





- 2.4 Modul de acordare se detaliază în Lista internă de dotare pentru activitățile (funcțiile) desfășurate la locurile de muncă în funcție de factorii de risc identificați. Lista internă de dotare cu EIP este întocmită pentru unitățile cf subordonate, la nivelul secțiilor L/CT, respectiv Divizia Trafic de către o comisie din care face parte conducătorul structurii organizatorice respective, lucrătorul desemnat și reprezentantul lucrătorilor din cadrul acesteia și se aprobă de șeful diviziei de specialitate. Lista internă de dotare cu EIP este revizuită ori de câte ori apar modificări ale condițiilor inițiale de întocmire.
- 2.5 Dotarea, caracteristicile și modul de utilizare a echipamentului individual de protecție se aduc la cunoștința fiecărui lucrător de către conducătorul locului de muncă, prin instruire și demonstrație practică.
- 2.6 Normativul cuprinde dotarea maximală de sortimente/tipuri de echipamente individuale de protecție pentru fiecare funcție, asupra căreia acționează un maxim de factori de risc.
- 2.7 La expirarea perioadei de utilizare a fiecărui sortiment/tip de EIP, acordarea echipamentului nou pe inventar personal nu este condiționată de returnarea celui expirat, iar casarea efectivă se operează în contabilitate la ridicarea noului echipament. Excepție fac sortimentele centură și cordițe de siguranță, cască de protecție, mască de protecție, ochelari de protecție, antifon extern, șort și ghetre din piele, sortimente care se acordă pe inventar unitate cf.
- 2.8 Lunar, compartimentele de aprovizionare de la fiecare structură organizatorică, respectiv unitate cf, întocmesc tabele nominale cu lucrătorii și echipamentul care se înlocuiește, precizându-se data ultimei acordări; tabelele se vizează de lucrătorul cu atribuții SSM din fiecare structură organizatorică, respectiv șeful de stație în cazul personalului de trafic.
- 2.9 Evidența acordării echipamentului individual de protecție se ține la nivelul fiecărei secții sau stații cf. Stocurile fără mișcare sau cu mișcare lentă, precum și situația acordării acestuia se analizează trimestrial.
- 2.10 În cazul în care un sortiment/tip de echipament individual de protecție își pierde calitățile de protecție înaintea termenului de utilizare normat, acesta se înlocuiește imediat.
- 2.11 Competența înlocuirii înainte de termen, precum și de analizare a cauzelor pierderii calităților de protecție revine comisiei care întocmește Lista internă de dotare cu EIP care formulează un proces verbal în care se consemnează concluziile.
- 2.12 În cazul în care pierderea calităților de protecție se datorează utilizatorului, contravaloarea echipamentului înlocuit se impută acestuia.
- 2.13 Pentru toate categoriile de lucrători care își desfășoară activitatea în aer liber, în perioada de vară, se acordă sortimentul de echipament șapcă de protecție cu cozoroc, cu periodicitate de acordare de 1 buc/12 luni.
- 2.14 Sortimentul de echipament bocanci rezistenți la uzură se va achiziționa numai de tipul prevăzut cu bombeu întărit și talpă antiperforație.
- 2.15 În cazul în care lucrătorii desfășoară și alte activități dispuse, diferite de cele de bază, se completează dotarea acestora cu echipament individual de protecție specific noii activități, dar numai pe durata executării acesteia. Echipamentul suplimentar acordat pe inventar personal nu se retrage. Excepție fac sortimentele centură și cordițe de siguranță, cască de protecție, mască de protecție, ochelari de protecție, antifon extern, șort și ghetre din piele, sortimente care se acordă pe inventar unitate.

### 3. RESPONSABILITĂȚI

#### 3.1 Obligațiile C.N.C.F. „CFR”-S.A.:

- a) Să achiziționeze numai echipamentul individual de protecție care respectă prevederile Hotărârii Guvernului nr. 115/2004 privind stabilirea cerințelor esențiale de securitate ale echipamentelor individuale de protecție și a condițiilor pentru introducerea lor pe piață, cu modificările ulterioare.
- b) Direcția Comercial din cadrul C.N.C.F. „CFR”-S.A. achiziționează și repartizează prin structurile din sucursale, sortimentele/tipurile de EIP conform Listei cu EIP care se aprovizionează centralizat; pentru sortimentele/tipurile de EIP pentru care nu există restricții sau limitări legale aflate în competența Direcției Comerciale, responsabilitatea achiziționării revine compartimentelor de aprovizionare din fiecare structură organizatorică, cu respectarea procedurilor de achiziție.



- c) La achiziționarea echipamentului individual de protecție solicită în mod obligatoriu furnizorilor instrucțiuni de utilizare, întreținere și verificare, după caz.
- d) Să creeze condiții pentru depozitarea, întreținerea și verificarea EIP în vederea conservării calităților de protecție.
- e) Să sancționeze disciplinar neutilizarea EIP atunci când este corect acordat și în bună stare sau când este utilizat în alte condiții decât cele prevăzute în instrucțiunile de utilizare.

### 3.2 Obligațiile lucrătorilor care beneficiază de echipament individual de protecție:

- a) Să cunoască caracteristicile și să își însușească modul corect de utilizare a EIP conform instrucțiunilor producătorului și/sau standardelor de produs.
- b) Să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare.
- c) Să utilizeze EIP numai în scopul în care acesta a fost atribuit și să se preocupe de conservarea calităților de protecție ale acestuia.
- d) Să prezinte EIP la verificările periodice, după caz.
- e) Să solicite înlocuirea EIP, atunci când echipamentul din dotare și-a pierdut calitățile de protecție, indiferent de motiv.

## 4. DISPOZIȚII FINALE

- 4.1 În cazul în care se constată apariția unor noi riscuri în activitate lucrătorilor pentru care nu a fost prevăzut niciun sortiment/tip de echipament individual de protecție sau dacă în depozite au rămas sortimente/tipuri de EIP care nu se mai regăsesc în lista de dotare cu EIP se informează CSSM constituit la nivel de sucursala, care analizează și stabilește modul de acordare a sortimentului/tipului de EIP.
- 4.2 Necesarul anual de EIP pe sortimente/tipuri este întocmit de responsabilul cu aprovizionarea și este avizat de lucrătorul cu atribuții SSM din structura organizatorică.





**II. LISTA DE DOTARE**  
**CU ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECȚIE ADECVAT SARCINILOR DE MUNCĂ, PE MESERII / FUNCȚII**

| Nr. crt. | Funcția / Meseria                                                                                        | Factorii de risc ce apar în îndeplinirea sarcinii de muncă<br>Pozitia din normativul cadru | Echipamentul individual de protecție                           |               |                     | Periodicitatea de acordare buc/luni |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|-------------------------------------|
|          |                                                                                                          |                                                                                            | Sortiment și tip de M.I.P. definit prin calitatea de protecție | Felul dotării |                     |                                     |
| 0.       | 1.                                                                                                       | 2.                                                                                         | 3.                                                             | 4.            | 5.                  |                                     |
| 1        | <b><u>Electromecanic SCB, Montator SCB, Lacatus întreținere și reparații frână de cale, Metrolog</u></b> |                                                                                            |                                                                |               |                     |                                     |
|          |                                                                                                          | Organe de mașini în mișcare                                                                | Costum salopetă                                                | inv. pers.    | 1 / 12              |                                     |
|          |                                                                                                          | Electrocutare                                                                              | Mănuși electroizolante J.T.                                    | inv. pers.    | conform verif. PRAM |                                     |
|          |                                                                                                          |                                                                                            | Încălțăminte electroizolantă J.T.                              | inv. pers.    | conform verif. PRAM |                                     |
|          |                                                                                                          | Lucru la înălțime                                                                          | Cască de protecție.                                            | inv. unitate  |                     |                                     |
|          |                                                                                                          |                                                                                            | Centură de siguranță                                           | inv. unitate  |                     |                                     |
|          |                                                                                                          | Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat                                     | Vestă reflectorizantă                                          | inv. pers.    | 1 / 12              |                                     |
|          |                                                                                                          |                                                                                            | Bocanci rez. la uzură                                          | inv. pers.    | 1 / 12              |                                     |
|          |                                                                                                          |                                                                                            | Pantofi rez. la uzură                                          | inv. pers.    | 1 / 12              |                                     |
|          |                                                                                                          | Manipulare de obiecte:                                                                     |                                                                | inv. pers.    | 1 / 3               |                                     |
|          |                                                                                                          | - tăioase, întepătoare, alunecoase                                                         | Manusi de protecție rez.la uzură și sfișiere.                  | inv. unitate  |                     |                                     |
|          |                                                                                                          | - toxice, corozive                                                                         | Mănuși de protecție                                            | inv. unitate  |                     |                                     |
|          |                                                                                                          |                                                                                            | Costum de protecție                                            | inv. unitate  |                     |                                     |
|          |                                                                                                          |                                                                                            | Ochelari de protecție                                          | inv. unitate  |                     |                                     |
|          |                                                                                                          |                                                                                            | Cizme de protecție                                             | inv. unitate  |                     |                                     |
|          |                                                                                                          | Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute si interperii                                    | Mănuși termoizolante                                           | inv. pers.    | 1 / 12              |                                     |
|          |                                                                                                          | Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)                                           | Căciulă fără apărători si capison.                             | inv. pers.    | 1 / 36              |                                     |
|          |                                                                                                          |                                                                                            | Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                          | inv. pers.    | 1 / 36              |                                     |
|          |                                                                                                          | Pulberi netoxice in atmosfera                                                              | Masca contra prafului                                          | inv. pers.    | 1 / 12              |                                     |
|          |                                                                                                          | Deplasări pe suprafațe umede                                                               | Cizme imperm. la apă                                           | inv. pers.    | 1 / 36              |                                     |





### Meseriaș cale, lucrări de artă

Lucru la înălțime

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Manipulare de obiecte:

- tăioase, întepătoare, alunecoase  
Protectare de corpuri / particule

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute  
și intemperii

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Pulberi netoxice în atmosferă

Deplasări pe suprafațe umede

Poziție "în genunchi"

### Revizor de cale și puncte periculoase:

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute  
și intemperii

Manipulare de obiecte:

- tăioase, întepătoare, alunecoase  
Protectare de corpuri / particule

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

|                                                                            |              |        |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------|--------|
| Centura de siguranță                                                       | inv. unitate |        |
| Cască rezistentă la șoc                                                    | inv. unitate |        |
| Vestă reflectorizantă                                                      | inv. pers.   | 1 / 3  |
| Bocanci rez. la uzură                                                      | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Pantofi rez. la uzură                                                      | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Mănuși de protecție rez. la uzură și sfâșiere                              | inv. pers.   | 1 / 3  |
| Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc                      | inv. unitate |        |
| Costum salopetă                                                            | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Mănuși termoizolante                                                       | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Căciulă fără apărători și capison.                                         | inv. pers.   | 1 / 36 |
| Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă                                 | inv. pers.   | 1 / 36 |
| Mască contra prafului                                                      | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Cizme impermeabile la apă / cizme șold                                     | inv. pers.   | 1 / 24 |
| Genunchiere                                                                | inv. pers.   | 1 / 60 |
| Vestă reflectorizantă                                                      | inv. pers.   | 1 / 3  |
| Bocanci rez. la uzură                                                      | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Pantofi rez. la uzură                                                      | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Mănuși termoizolante                                                       | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Mănuși de protecție rez. la uzură și sfâșiere.                             | inv. pers.   | 1 / 3  |
| Ochelari cu lentile transparente și rezistente transparente și rez. la șoc | inv. unitate |        |
| Costum salopetă                                                            | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Cască de protecție.                                                        | inv. unitate |        |
| Căciulă fără apărători și capison.                                         | inv. pers.   | 1 / 36 |
| Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă                                 | inv. pers.   | 1 / 36 |







Deplasări pe supraf. umede  
**Sef echipă întreținere cale sau lucrări de artă**

Electrocutare

Lucru la înălțime

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute  
și intemperii

Proiectare de corpuri / particule



Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe supraf. umede

#### **Mașinist lucrări cale**

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Manipulare de obiecte:

- tăioase, înțepătoare, alunecoase

Proiectare de corpuri / particule

5



Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe supraf. umede

|                                                       |              |                     |
|-------------------------------------------------------|--------------|---------------------|
| pantaloni vătuit                                      | inv. pers.   | 1 / 48              |
| Cizme impermeabile la apă                             | inv. pers.   | 1 / 24              |
| Mănuși electroizolante J.T.                           | inv. pers.   | conform verif. PRAM |
| Încălțăminte electroizolantă J.T.                     | inv. pers.   | conform verif. PRAM |
| Cască de protecție.                                   | inv. unitate |                     |
| Centură de siguranță                                  | inv. unitate |                     |
| Vestă reflectorizantă                                 | inv. pers.   | 1 / 6               |
| Bocanci rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Pantofi rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Mănuși termoizolante                                  | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc | inv. unitate |                     |
| Costum salopetă                                       | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Cască de protecție.                                   | inv. unitate |                     |
| Căciulă fără apărători și capison.                    | inv. pers.   | 1 / 36              |
| Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă            | inv. pers.   | 1 / 36              |
| Cizme impermeabile la apă / cizme șold                | inv. pers.   | 1 / 24              |
| Vestă reflectorizantă                                 | inv. pers.   | 1 / 6               |
| Bocanci rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Pantofi rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere.        | inv. pers.   | 1 / 3               |
| Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc | inv. unitate |                     |
| Costum salopetă                                       | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Cască de protecție.                                   | inv. unitate |                     |
| Căciulă fără apărători și capison.                    | inv. pers.   | 1 / 36              |
| Scurtă impermeabilă termoizolantă cu glugă            | inv. pers.   | 1 / 36              |
| Cizme impermeabile la apă                             | inv. pers.   | 1 / 24              |



Zgomot  
Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute  
și intemperii  
Mecanic masini grele de cale  
Organe de mașini în mișcare  
Electrocutare

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat



Manipulare de obiecte:  
- tăioase, înțepătoare, alunecoase  
Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute

și intemperii

Zgomot

Deplasări pe supraf. umede

Însotitor vagon măsurat calea

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Manipulare de obiecte:

- tăioase, înțepătoare, alunecoase

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute

și intemperii

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe supraf. umede

Acar, Acar MM, Acar CAM, Revizor de ace, Păzitor de barieră

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

|                                                |              |                     |
|------------------------------------------------|--------------|---------------------|
| Antifoane externe                              | inv. unitate |                     |
| Mănuși termoizolante                           | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Costum salopetă/combinezon                     | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Mănuși electroizolante J.T.                    | inv. pers.   | conform verif. PRAM |
| Încălțăminte electroizolantă J.T.              | inv. pers.   | conform verif. PRAM |
| Vestă reflectorizantă                          | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Bocanci rez. la uzură                          | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Pantofi rez. la uzură                          | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere. | inv. pers.   | 1 / 3               |
| Căciulă fără apărători și capison.             | inv. pers.   | 1 / 36              |
| Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă          | inv. pers.   | 1 / 36              |
| Mănuși termoizolante                           | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Antifoane externe                              | inv. unitate |                     |
| Cizme imperm. la apă                           | inv. pers.   | 1 / 24              |
| Vestă reflectorizantă                          | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Bocanci rez. la uzură                          | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Pantofi rez. la uzură                          | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere. | inv. pers.   | 1 / 3               |
| Costum salopetă/combinezon/halat               | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Mănuși termoizolante                           | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Căciulă fără apărători și capison.             | inv. pers.   | 1 / 36              |
| Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă          | inv. pers.   | 1 / 48              |
| Cizme impermeabile la apă                      | inv. pers.   | 1 / 24              |
| Vestă reflectorizantă                          | inv. pers.   | 1 / 6               |
| Bocanci rez. la uzură                          | inv. pers.   | 1 / 12              |





Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii  
Manipulare de obiecte:  
- tăioase, înțepătoare, alunecoase  
Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe supraf. Umede

#### Acar, Revizor de ace

#### IDM de orice fel, IDM responsabil halta, Șef tura M

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe supraf. umede

#### Mecanic, Mecanic ajutor locomotivă, Mecanic instructor

Organe de mașini în mișcare  
Electrocutare

Lucru la înălțime

Manipulare de obiecte:

- tăioase, înțepătoare, alunecoase  
Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Zgomot

Deplasări pe supraf. umede

Pantofi rez. la uzură  
Mănuși termoizolante

Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere.  
Căciulă fără apărători și capison.  
Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă

Cizme imperm. la apă

Costum salopetă

Vestă reflectorizantă

Bocanci rez. la uzură

Pantofi rez. la uzură

Căciulă fără apărători și capison.

Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă

Cizme imperm. la apă

Costum salopetă / combinezon

Mănuși electroizolante J.T.

Încălțăminte electroizolantă J.T.

Cască de protecție.

Centură de siguranță

Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere.

Vestă reflectorizantă

Bocanci rez. la uzură

Pantofi rez. la uzură

Căciulă fără apărători și capison.

Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă

Antifon extern

Cizme imperm. la apă

inv. pers.  
1 / 12  
1 / 12

inv. pers.  
1 / 3  
1 / 36  
1 / 36

inv. pers.  
1 / 24

inv. pers.  
1 / 12

inv. pers.  
1 / 6

inv. pers.  
1 / 12

inv. pers.  
1 / 12

inv. pers.  
1 / 36

inv. pers.  
1 / 36

inv. pers.  
1 / 36

inv. pers.  
1 / 12

inv. pers.  
conform verif. PRAM

inv. pers.  
conform verif. PRAM

inv. pers.  
inv. unitate

inv. unitate

inv. pers.  
1 / 3

inv. pers.  
1 / 12

inv. pers.  
1 / 12

inv. pers.  
1 / 12

inv. pers.  
1 / 36

inv. pers.  
1 / 48

inv. unitate

inv. pers.  
1 / 36



# 11 Sef tură remiză, Revizor tehnic vagoane, Manevrant vagoane, Conducător tren, Șef tren.

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Vestă reflectorizantă  
Bocanci rez. la uzură  
Pantofi rez. la uzură

Proiectare de corpuri / particule

Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și întemperi

Costum salopetă/combinezon/halat  
Cască de protecție.  
Mănuși termoizolante

Temperatură scăzută a aerului (frig, întemperi)

Căciulă fără apărători și capison.  
Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă  
Cizme imperm. la apă

## 12 Șef laborator, Laborant determinări fizico - chimice, Operator chimist.

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Vestă reflectorizantă  
Bocanci rez. la uzură  
Pantofi rez. la uzură

Lucru cu substanțe toxice, corozive

Ochelari de protecție  
Mănuși de protecție  
Costum de protecție/șort protecție  
Cizme de protecție

Pulberi netoxice în atmosferă

Mască contra prafului  
Halat

# 13 Lăcătuș, Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale.

Proiectare de corpuri / particule

Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc/vizieră de protecție transparentă și rezistentă la șoc

Costum salopetă  
Cască de protecție.

inv. pers.  
inv. pers.  
inv. pers.  
inv. unitate

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Bocanci rez. la uzură  
Vestă reflectorizantă





|                                                           |                                                       |              |                     |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------|---------------------|
| Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)          | Pantofi rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii   | Căciulă fără apărători și capison.                    | inv. pers.   | 1 / 36              |
| Deplasări pe supraf. umede                                | Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                 | inv. pers.   | 1 / 36              |
| Manipulare de obiecte: - tăioase, intepatoare, alunecoase | Mănuși termoizolante                                  | inv. pers.   | 1 / 12              |
|                                                           | Cizme imperm. la apă                                  | inv. pers.   | 1 / 24              |
|                                                           | Mănuși de protecție rez. la uzură și sfișiere.        | inv. pers.   | 1 / 3               |
|                                                           |                                                       |              |                     |
|                                                           | Mănuși electroizolante J.T.                           | inv. pers.   | conform verif. PRAM |
|                                                           | Încălțăminte electroizolantă J.T.                     | inv. pers.   | conform verif. PRAM |
|                                                           | Cască de protecție.                                   | inv. unitate |                     |
|                                                           | Centură de siguranță                                  | inv. unitate |                     |
|                                                           | Vestă reflectorizantă                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
|                                                           | Bocanci rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
|                                                           | Pantofi rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
|                                                           | Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc | inv. unitate |                     |
|                                                           | Costum salopetă                                       | inv. pers.   | 1 / 12              |
|                                                           |                                                       |              |                     |
|                                                           | Mănuși de protecție rez. la uzură și sfișiere.        | inv. pers.   | 1 / 3               |
|                                                           | Căciulă fără apărători și capison.                    | inv. pers.   | 1 / 36              |
|                                                           | Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                 | inv. pers.   | 1 / 36              |
|                                                           | Cizme imperm. la apă                                  | inv. pers.   | 1 / 24              |
|                                                           | Mănuși termoizolante                                  | inv. pers.   | 1 / 12              |
|                                                           |                                                       |              |                     |
|                                                           | Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc | inv. unitate |                     |
|                                                           | Cască de protecție.                                   | inv. unitate |                     |

15

**Sudor electric sau autogen**

Proiectare de corpuri / particule

Lucru la înălțime



Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Manipulare de obiecte:

- tăioase, întepătoare, alunecoase  
Contact cu flacăra deschisă  
și / sau particule incandescente.

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Radiatii termice / ultraviolete

Deplasări pe suprafațe umede

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute  
și intemperii

#### 16 Prelucrător prin așchiere

Proiectare de corpuri / particule

Manipulare de obiecte:

- tăioase, întepătoare, alunecoase

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe suprafațe umede

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute  
și intemperii

|                                                       |              |        |
|-------------------------------------------------------|--------------|--------|
| Centură de siguranță                                  | inv. unitate | 1 / 12 |
| Vestă reflectorizantă                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Bocanci rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Pantofi rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere.        | inv. pers.   | 1 / 3  |
| Manusi termoizolante ignifugate                       | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Sort rezist. la flacără și part. Incand.              | inv. unitate |        |
| Ochelari sudura                                       | inv. unitate |        |
| Costum sau salopeta ignif.                            | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Căciulă fără apărători și capison.                    | inv. pers.   | 1 / 36 |
| Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                 | inv. pers.   | 1 / 36 |
| Jambiere sau ghetre                                   | inv. unitate |        |
| Masca sudura                                          | inv. unitate |        |
| Cizme imperm. la apă                                  | inv. pers.   | 1 / 24 |
| Mănuși termoizolante                                  | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc | inv. unitate |        |
| Costum salopetă                                       | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Cască de protecție.                                   | inv. unitate |        |
| Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere.        | inv. pers.   | 1 / 3  |
| Vestă reflectorizantă                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Bocanci rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Pantofi rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Căciulă fără apărători și capison.                    | inv. pers.   | 1 / 36 |
| Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                 | inv. pers.   | 1 / 48 |
| Cizme imperm. la apă                                  | inv. pers.   | 1 / 24 |
| Mănuși termoizolante                                  | inv. pers.   | 1 / 12 |





|                                                                                                                     |                                                       |              |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------|--------|
| Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat                                                              | Vestă reflectorizantă                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                                     | Bocanci rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                                     | Pantofi rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Proiectare de corpuri / particule                                                                                   | Ochelari cu lentile transparente si rezistente la șoc | inv. unitate |        |
|                                                                                                                     | Costum salopetă                                       | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                                     | Cască de protecție.                                   | inv. unitate |        |
| Manipulare de obiecte:                                                                                              |                                                       |              |        |
| - tăioase, întepătoare, alunecoase                                                                                  | Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere.        | inv. pers.   | 1 / 3  |
| Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)                                                                    | Căciulă fără apărători si capison.                    | inv. pers.   | 1 / 36 |
|                                                                                                                     | Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                 | inv. pers.   | 1 / 48 |
| Pulberi netoxice in atmosfera                                                                                       | Masca contra prafului                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Deplasări pe supraf. umede                                                                                          | Cizme imperm. la apă                                  | inv. pers.   | 1 / 24 |
| <b>18 Primitor distribuitor, Merceolog, Gospodar, Planificator, Personal BAD, Magazinier, Receptioner materiale</b> |                                                       |              |        |
| Manipulare de obiecte:                                                                                              |                                                       |              |        |
| - tăioase, întepătoare, alunecoase                                                                                  | Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere.        | inv. pers.   | 1 / 3  |
|                                                                                                                     | Halat                                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Deplasări pe supraf. umede                                                                                          | Cizme imperm. la apă                                  | inv. pers.   | 1 / 36 |
| Lucru cu substante toxice, corozive                                                                                 | Ochelari de protecție                                 | inv. unitate |        |
|                                                                                                                     | Mănuși de protecție                                   | inv. unitate |        |
|                                                                                                                     | Costum de protecție/șorț protecție                    | inv. unitate |        |
|                                                                                                                     | Cizme de protecție                                    | inv. unitate |        |
| Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat                                                              | Vestă reflectorizantă                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                                     | Bocanci rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                                     | Pantofi rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii                                                             | Mănuși termoizolante                                  | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)                                                                    | Căciulă fără apărători și capison.                    | inv. pers.   | 1 / 36 |
|                                                                                                                     | Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                 | inv. pers.   | 1 / 48 |
| <b>19 Forjor, Turnător, Tinichigiu, Fierar</b>                                                                      |                                                       |              |        |
| Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute si intemperii                                                             | Mănuși termoizolante                                  | inv. pers.   | 1 / 12 |



|                                                                                                               |                                                         |              |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|--------|
| Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat                                                        | Vestă reflectorizantă                                   | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                               | Bocanci rez. la uzură                                   | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                               | Pantofi rez. la uzură                                   | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                               | Costum salopetă                                         | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                               | Cască de protecție.                                     | inv. unitate |        |
| Proiectare de corpuri / particule                                                                             |                                                         |              |        |
| Manipulare de obiecte:                                                                                        |                                                         |              |        |
| - tăioase, întepătoare, alunecoase                                                                            | Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere.          | inv. pers.   | 1 / 3  |
|                                                                                                               | Sort rezist uzura și penetratie                         | inv. unitate |        |
| Contact cu flacără deschisă, particule incandesc.                                                             | Ochelari cu lentile pentru radiații termice sau vizieră | inv. unitate |        |
|                                                                                                               | Jambiere, ghete rezist. la flacără                      | inv. unitate |        |
|                                                                                                               | Cizme imperm. la apă                                    | inv. pers.   | 1 / 24 |
| Deplasări pe supraf. umede                                                                                    | Căciulă fără apărători și capișon.                      | inv. pers.   | 1 / 36 |
| Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)                                                              | Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                   | inv. pers.   | 1 / 48 |
|                                                                                                               | Antifon extern                                          | inv. unitate |        |
| Zgomot                                                                                                        | Masca contra prafului                                   | inv. pers.   | 1 / 36 |
| Pulberi netoxice în atmosfera                                                                                 |                                                         |              |        |
| Pozitia lucru "în genunchi "                                                                                  | Genunchere                                              | inv. pers.   | 1 / 12 |
| <b><u>Mecanic compresoare, Compresorist, Motorist mașini și utilaje (alte decât mașini grele de cale)</u></b> |                                                         |              |        |
| Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat                                                        | Vestă reflectorizantă                                   | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                               | Bocanci rez. la uzură                                   | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                               | Pantofi rez. la uzură                                   | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                               | Costum salopetă                                         | inv. pers.   | 1 / 12 |
|                                                                                                               | Casca de protecție                                      | inv. unitate |        |
| Organe de mașini în mișcare                                                                                   |                                                         |              |        |
| Manipulare de obiecte:                                                                                        |                                                         |              |        |
| - tăioase, întepătoare, alunecoase                                                                            | Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere.          | inv. pers.   | 1 / 3  |
| Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii                                                       | Mănuși termoizolante                                    | inv. pers.   | 1 / 12 |
| Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)                                                              | Căciulă fără apărători și capișon.                      | inv. pers.   | 1 / 36 |
|                                                                                                               | Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                   | inv. pers.   | 1 / 36 |
|                                                                                                               | Antifon extern                                          | inv. unitate |        |
| Zgomot                                                                                                        | Cizme imperm. la apă                                    | inv. pers.   | 1 / 24 |
| Deplasări pe supraf. Umede                                                                                    |                                                         |              |        |





21

**Electronist.**

Proiectare de corpuri / particule

Costum salopetă/combinezon/halat

inv. pers. 1 / 12

22

**Muncitor necalificat**

Se va dota cu echipament corespunzător locului de muncă similar cu ceilalți participanți la procesul de muncă (linii, instalații etc)

23

**Sofer, Tractorist.**

Organe de mașini în mișcare

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Costum salopetă

Vestă reflectorizantă

Bocanci rez. la uzură

Pantofi rez. la uzură

Căciulă fără apărători și capison.

Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă

Mănuși termoizolante

1 / 12

1 / 12

1 / 12

1 / 12

1 / 36

1 / 36

1 / 12

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii

Deplasări pe supraf. umede

Manipulare de obiecte:

- tăioase, înțepătoare, alunecoase

Cizme imperm. la apă

Mănuși de protecție rez.

la uzură și sfîșiere.

1 / 24

1 / 3

24

**Topometrist, Inginer topo, Inspector șantier, Diriginte șantier**

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Vestă reflectorizantă

Bocanci rez. la uzură

Pantofi rez. la uzură

Cască de protecție.

Căciulă fără apărători și capison.

Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă

1 / 12

1 / 12

1 / 12

inv. unitate

1 / 36

1 / 36

1 / 36

Căderi de obiecte de la înălțime

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe supraf. Umede

Cizme imperm. la apă

25

**Personal în activitatea de control ultrasonic, Defectoscopist, Controlor calitate**

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Vestă reflectorizantă

Bocanci rez. la uzură

Pantofi rez. la uzură

1 / 12

1 / 12

1 / 12



|                                                                                                                                                                     |                                                       |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------|
| Proiectare de corpuri / particule                                                                                                                                   | Ochelari cu lentile transparente si rezistente la soc | inv. unitate |
|                                                                                                                                                                     | Costum salopetă/combinezon/halat                      | 1 / 12       |
|                                                                                                                                                                     | Cască de protecție.                                   | inv. unitate |
|                                                                                                                                                                     | Mănuși termoizolante                                  | inv. pers.   |
| Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii                                                                                                             |                                                       | 1 / 12       |
| Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)                                                                                                                    | Căciulă fără apărători si capison.                    | 1 / 36       |
|                                                                                                                                                                     | Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                 | 1 / 36       |
|                                                                                                                                                                     | Cizme imperm. la apă                                  | 1 / 24       |
| Deplasări pe supraf. umede                                                                                                                                          |                                                       |              |
| <b>Seș District, Șef laborator SCB, Șef laborator PRAM, Maistru, Picher</b>                                                                                         |                                                       |              |
| Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat                                                                                                              | Vestă reflectorizantă                                 | inv. pers.   |
|                                                                                                                                                                     | Bocanci rez. la uzură                                 | 1 / 12       |
|                                                                                                                                                                     | Pantofi rez. la uzură                                 | 1 / 12       |
| Proiectare de corpuri / particule                                                                                                                                   | Ochelari cu lentile transparente si rezistente la soc | inv. unitate |
|                                                                                                                                                                     | Costum salopetă                                       | inv. pers.   |
|                                                                                                                                                                     | Cască de protecție.                                   | inv. unitate |
| Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)                                                                                                                    | Căciulă fără apărători si capison.                    | 1 / 36       |
|                                                                                                                                                                     | Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                 | 1 / 36       |
|                                                                                                                                                                     | Mănuși termoizolante                                  | 1 / 12       |
| Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii                                                                                                             |                                                       |              |
| Deplasări pe supraf. Umede                                                                                                                                          | Cizme imperm. la apă                                  | inv. pers.   |
|                                                                                                                                                                     |                                                       | 1 / 24       |
| <b>Personalul de conducere, de control (inclusiv CFG), operare si intretinere, de instruire si tehnic: din centralul structurile organizatorice și unitățile CF</b> |                                                       |              |
| Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat                                                                                                              | Vestă reflectorizantă                                 | inv. pers.   |
|                                                                                                                                                                     | Bocanci rez. la uzură                                 | 1 / 6        |
|                                                                                                                                                                     | Pantofi rez. la uzură                                 | inv. pers.   |
|                                                                                                                                                                     | Căciulă fără apărători si capison.                    | 1 / 12       |
| Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)                                                                                                                    | Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                 | 1 / 36       |
|                                                                                                                                                                     | Cizme imperm. la apă                                  | inv. pers.   |
|                                                                                                                                                                     |                                                       | 1 / 36       |



26



27



28

**Bibliotecar, Arhivar, Curier, Funcționar, Casier, Dactilograf**

Pulberi netoxice în atmosferă

Masca contra prafului  
Halat din docinv. pers. 1 / 12  
inv. pers. 1 / 24**Personal recepții CFR din subunități**

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Vestă reflectorizantă  
Bocanci rez. la uzură  
Pantofi rez. la uzurăinv. pers. 1 / 12  
inv. pers. 1 / 12  
inv. pers. 1 / 12

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Căciulă fără apărători și capison.  
Scurtă imperm. termoizolantă cu glugăinv. pers. 1 / 36  
inv. pers. 1 / 48

Deplasări pe supraf. umede

Cizme imperm. la apă

inv. pers. 1 / 36

30

**Conducător tren macara, Ajutor tren macara, Maistru, Șef atelier**

Electrocutare

Mănuși electroizolante J.T.

Conf.  
verif. PRAM

Lucru la înălțime

inv. pers.  
inv. pers.  
inv. unitate  
inv. unitate

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Încălțăminte electroizolantă J.T.  
Cască de protecție.  
Centură de siguranță  
Vestă reflectorizantă  
Bocanci rez. la uzură  
Pantofi rez. la uzură1 / 12  
1 / 12  
1 / 12  
1 / 36  
1 / 48

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Căciulă fără apărători și capison.  
Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă  
Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șocinv. pers.  
inv. pers.  
inv. unitate

Proiectare de corpuri / particule

Costum salopetă

1 / 12

Deplasări pe supraf. umede

Cizme imperm. la apă

1 / 24

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii

Mănuși termoizolante

1 / 12

31

**Electromecanic montator IEMT**

Electrocutare

Mănuși electroizolante J.T.

conform verif. PRAM

Lucru la înălțime

Încălțăminte electroizolantă J.T.

conform verif. PRAM

Cască de protecție.

inv. pers.  
inv. unitate

Centură de siguranță

inv. unitate





Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Proiectare de corpuri / particule

Manipulare de obiecte:

- tăioase, înțepătoare, alunecoase

Lucru cu substanțe toxice, corozive



Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute

și intemperii

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe supraf. umede

**Lăcătuș montator AET**

Lucru la înălțime

32



Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Proiectare de corpuri / particule

Manipulare de obiecte:

- tăioase, înțepătoare, alunecoase

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute

și intemperii

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe supraf. umede

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv. unitate

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12

inv.pers. 1 / 12



**Macaragiu**

Lucru la înălțime

Electrocutare

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Manipulare de obiecte:

- tăioase, întepătoare, alunecoase  
Proiectare de corpuri / particule

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Zgomot

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute  
și intemperii

Deplasări pe supraf. umede

**Peisagist, Floricultor, Muncitor necalificat**

Lucru la înălțime

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute  
și intemperii

Proiectare de corpuri / particule

Manipulare de obiecte:

- tăioase, întepătoare, alunecoase



|                                                       |              |                     |
|-------------------------------------------------------|--------------|---------------------|
| Cască de protecție.                                   | inv. unitate |                     |
| Centură de siguranță                                  | inv. unitate |                     |
| Mănuși electroizolante J.T.                           | inv. pers.   | conform verif. PRAM |
| Încălțăminte electroizolantă J.T.                     | inv. pers.   | conform verif. PRAM |
| Vestă reflectorizantă                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Bocanci rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Pantofi rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere.        | inv. pers.   | 1 / 3               |
| Ochelari cu lentile transparente și rezistente la șoc | inv. unitate |                     |
| Costum salopetă                                       | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Căciulă fără apărători și capison.                    | inv. pers.   | 1 / 36              |
| Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                 | inv. pers.   | 1 / 36              |
| Antifon extern                                        | inv. unitate |                     |
| Mănuși termoizolante                                  | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Cizme imperm. la apă                                  | inv. pers.   | 1 / 24              |
| Cască de protecție.                                   | inv. unitate |                     |
| Centură de siguranță                                  | inv. unitate |                     |
| Vestă reflectorizantă                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Bocanci rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Pantofi rez. la uzură                                 | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Mănuși termoizolante                                  | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Ochelari cu lentile transparente și rezistente la soc | inv. unitate |                     |
| Costum salopetă                                       | inv. pers.   | 1 / 12              |
| Mănuși de protecție rez. la uzură și sfîșiere.        | inv. pers.   | 1 / 3               |



Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe supraf. umede

**Zidar, Tencuitor, Zugrav**

Lucru la înălțime

Proiectare de corpuri / particule

Lucru pe căi de circulație feroviară, teren accidentat

Temperatură scăzută a aerului (frig, intemperii)

Deplasări pe supraf. umede

Contact cu obiecte cu temperaturi scăzute și intemperii

Pulberi netoxice în atmosferă

Manipulare de obiecte:

- tăioase, întepătoare, alunecoase  
**Electromecanic IFTE la districte LC**

1. Curent electric

- atingere directă

- atingere indirectă

- tensiune de pas

- tensiuni mai mari de 380 V

- arc electric

2. Lucrul la înălțime, cădere



inv. pers. 1 / 36

inv. pers. 1 / 36

inv. pers. 1 / 24

inv. unitate

inv. unitate

inv. unitate

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 36

inv. pers. 1 / 48

inv. pers. 1 / 24

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 12

inv. pers. 1 / 3

Conf.mas.

PRAM

Conf.mas.

PRAM

Conf.mas.

PRAM

Conf.mas.

PRAM

1-60

1 / 60





de obiecte de la înălțime  
3. Lucrul pe cai de circulație  
feroviară, teren accidentat

4. Proiectare de corpuri sau  
particule  
5. Manipulare de obiecte  
tăioase, înțepătoare, alunecoase

6. Contact cu flacără  
deschisă și particule incandescente.

7. Contact cu obiecte cu  
temp. sub 0 °C  
8. Temperatura scăzută a  
aerului (frig) - sub 0 °C

-lucru la înălțime  
9. Deplasări pe suprafețe  
umede (la lucrările de săpături)

### 37 Tehnician IFTE - de la alte districte decât cele LC

1. Curent electric
- atingere directă
- atingere indirectă
- tensiune de pas

|                                                                                     |            |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------|
| Centură de siguranță                                                                | inv. sect. | Conf.mas.         |
| Vesta avertizoare                                                                   | inv. pers. | 1 /12             |
| Bocanci rezistenți la<br>uzură.                                                     | inv. pers. | 1 /12             |
| Pantofi rezistenți la uzura                                                         | inv. pers. | 1 /12             |
| Ochelari de protecție                                                               | inv. pers. | 1 /12             |
| Costum salopeta                                                                     | inv. pers. | 1 /18             |
| Mănuși sau palmare<br>de prot. rezistente la<br>uzură, sfâșiere și pe-<br>netrație. | inv. pers. | 1 /12             |
| Șorț de protecție rezist<br>la flăcări și particule<br>incandescente.               | inv. sect. | 1 /60             |
| Ochelari sau vizieră de<br>protecție cu lentile pt.<br>radiații termice.            | inv. sect. | 1 /60             |
| Mănuși termoizolante<br>rezist. la temp. scăzute                                    | inv. pers. | 1 /12             |
| Căciulă fără apărători<br>pentru urechi și capișon                                  | inv. pers. | 1 /36             |
| Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                                               | Inv. pers. | 1 /36             |
| Costum termoizolant                                                                 | inv. pers. | 1 /60             |
| Cizme impermeabile<br>la apă.                                                       | inv. pers. | 1 /24             |
| Mănuși electroizolante<br>de joasă tensiune.                                        | inv. pers. | Conf.mas.<br>PRAM |
| Încălțăminte electroizo-<br>lantă de J.T.                                           | inv. pers. | Conf.mas.<br>PRAM |

|                                                             |                                                                          |            |                   |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------|
| - tensiuni mai mari de 380 V                                | Mănuși electroizolante de înaltă tensiune.                               | inv. pers. | Conf.mas.<br>PRAM |
| - arc electric                                              | Încălțăminte electroizolantă de Î. T.                                    | inv. pers. | Conf.mas.<br>PRAM |
|                                                             | Cască de protecție cu rigiditate dielectrică mare cu viziera.            | inv. pers. | 1 / 60            |
| 2. Lucrul la înălțime, cădere de obiecte de la înălțime     | Cască de protecție.                                                      | inv. pers. | 1 / 60            |
| 3. Lucrul pe cai de circulație                              | Centură de siguranță                                                     | inv. sect. | Conf.mas.         |
|                                                             | Vesta avertizoare                                                        | inv. pers. | 1 / 12            |
|                                                             | Bocanci rezistenți la uzură.                                             | inv. pers. | 1 / 12            |
|                                                             | Pantofi rezistenși la uzură                                              | Inv. pers. | 1 / 12            |
| 4. Proiectare de corpuri sau particule                      | Ochelari de protecție                                                    | inv. pers. | 1 / 18            |
|                                                             | Salopetă rezistentă la uzură.                                            | inv. pers. | 1 / 12            |
| 5. Manipulare de obiecte tăioase, înțepătoare, alunecoase   | Mănuși sau palmare de prot. rezistente la uzură, sfășiere și penetrație. | inv. pers. | 1 / 3             |
| 6. Contact cu flacără deschisă și particule incandescente . | Șorț de protecție rezist la flăcări și particule incandescente.          | inv. sect. | 1 / 60            |
|                                                             | Ochelari sau vizieră de protecție cu lentile pt. radiații termice.       | inv. sect. | 1 / 60            |
| 7. Lucrul cu substanțe periculoase și nocive                | Ochelari de protecție                                                    | inv. sect. | 1 / 48            |
| - toxice                                                    | Mănuși de protecție antiacide.                                           | inv. pers. | 1 / 48            |
| - corozive                                                  | Costum de protecție antiacid.                                            | inv. pers. | 1 / 48            |
|                                                             | Șorț de protecție anti-acid.                                             | inv. sect. | 1 / 48            |







8. Contact cu obiecte cu temp. sub 0°C

9. Temperatura scăzută a aerului (frig) -sub 0°C

-lucru la înaltime

10. Deplasări pe suprafețe umede (la lucrările de săpături )



### Masini centrale electrice diesel (grup electrogen )

1. Proiectare de corpuri sau particule.

2. Manipulare de obiecte tăioase, înțepătoare, alunecoase

3. Temperatura scăzută a aerului (frig) -sub 0 ° C



4. Lucrul pe cai de circulație feroviara, teren accidentat

|                                                                             |            |        |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| Cizme de protecție antiacide.                                               | inv. pers. | 1 / 48 |
| Mănuși termoizolante rezist. la temp. scăzute                               | inv. pers. | 1 / 12 |
| Căciulă fără apărători pentru urechi și capison                             | inv. pers. | 1 / 36 |
| Scurtă imperme. termoizolantă cu glugă                                      | Inv. pers. | 1 / 36 |
| Costum termoizolant                                                         | inv. pers. | 1 / 60 |
| Cizme impermeabile la apă                                                   | inv. pers. | 1 / 24 |
| Șalopetă rezistentă la uzură                                                | inv. pers. | 12     |
| Mănuși sau palmare de protecție rezistente la uzură, sfâșiere și penetrație | inv. secț. | 1 / 3  |
| Căciulă fără apărători pentru urechi.                                       | inv. pers. | 1 / 36 |
| Scurtă imperme. termoizolantă cu glugă                                      | Inv. pers. | 1 / 36 |
| Vesta avertizoare                                                           | inv. pers. | 1 / 12 |
| Bocanci rezistenți la uzura                                                 | inv. Pers  | 1 / 12 |
| Pantofi rezistenți la uzură                                                 | inv. pers. | 1 / 12 |
| Cască de protecție.                                                         | inv. pers. | 1 / 60 |
| Vesta avertizoare                                                           | inv. pers. | 1 / 12 |

### 39 Mecanic drezină pantograf

1. Lucrul la înălțime, cădere de obiecte de la înălțime

2. Lucrul pe cai de circulație feroviara, teren accidentat



3. Proiectare de corpuri sau particule
  4. Manipulare de obiecte tăioase, înțepătoare, alunecoase
  5. Contact cu flacăra deschisă și particule incandescente
  6. Contact cu obiecte cu temp. sub 0 °C
  7. Temperatura scăzută a aerului (frig) -sub 0 °C
  - lucru la înaltimi
  8. Deplasări pe suprafețe umede (la lucrările de săpături )
- 40 **Mecanic instructor drezină pantograf**
1. Curent electric
  2. Temperatura scăzută a aerului (frig) -sub 0 °C
  3. Lucrul pe cai de circulație feroviară, teren accidentat

|                                                                                |            |        |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| Bocanci rezistenți la uzură                                                    | inv. pers. | 1 / 12 |
| Pantofi rezistenți la uzură                                                    | inv. pers. | 1 / 12 |
| Ochelari de protecție                                                          | inv. pers. | 1 / 36 |
| Costum salopetă rezistentă la uzură.                                           | inv. pers. | 1 / 12 |
| Mănuși sau palmare de prot. rezistente la uzură, sfâșiere și pe netrație.      | inv. pers. | 1 / 3  |
| Șorț de protecție rezist la flăcări și particule incandescente.                | inv. sect. | 1 / 60 |
| Ochelari sau vizieră de protecție cu lentile pt. radiații termice.             | inv. sect. | 1 / 60 |
| Mănuși termoizolante rezist. la temp. scăzute                                  | inv. pers. | 1 / 12 |
| Căciulă fără apărători pentru urechi și capșon                                 | inv. pers. | 1 / 36 |
| Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă                                          | Inv. pers. | 1 / 36 |
| Costum termoizolant                                                            | inv. pers. | 1 / 60 |
| Cizme impermeabile la apă.                                                     | inv. pers. | 1 / 24 |
| Halat din doc                                                                  | inv. pers. | 1 / 24 |
| Scurtă cu mesadă din blană naturală , detașabilă (cu elemente reflectorizante) | inv. pers. | 1 / 60 |
| Bocanci rezist. la uzură                                                       | inv. pers. | 1 / 12 |
| Vesta avertizoare                                                              | inv. pers. | 1 / 12 |





#### 4. Intemperii

lucru în exterior ptr. activitatea de îndrumare și control în triaje și stații de cale ferată

Pantofi rezistenți la uzură  
Scurtă impermeabilă cu  
glugă (cu elemente reflectorizante)

inv. pers.  
inv. pers.  
1 / 12  
1 / 36

### 41 Personal tren macara (ptr. intervenții la evenimentele de cale ferată)

#### 1. Cădere obiecte de la înălțime

Casca de protecție rezist. șoc penetrație

1 / 60

#### 2. Curent electric

Mănuși electroizol.

inv. pers.  
Conform  
masuratori PRAM

#### 3. Lucru la înălțime

Cizme electroizolante

1 / 36

Centură de siguranță

Conf.mas.

4. Manipulare / transport materiale, obiecte grele, tăioase, înțepăt. alunecoase, abrazive

Salopetă fibre naturale

1 / 12

Mănuși rezist. la uzură

1 / 3

Bocanci rezistenți la uzură

1 / 24

Scurtă imperm. termoizolantă cu glugă

1 / 36

#### 5. Temperatura scăzută a aerului (frig)

Obs. In inventarul fiecarui tren macara se va afla urmatorul echipament de protecție

5 buc. căști de protecție

5 buc. centuri abdominale

5 buc. scurte imp.  
glugă

5 per. mănuși electroizol.

5 per. cizme impermeabile

5 perechi mănuși  
termoiz.

5 buc. centuri siguranță

5 buc. Scurtă cu  
mesadă

#### Bobinator

#### 1. Organe de masini in miscare

Bocanci rezistenți la  
uzură.

inv. pers.  
1 / 24

#### 2. Protecție de corpuri sau particule

Manusi rezist. la uzura

1 / 12

Salopetă rezistentă la uzura

inv. pers.  
1 / 18

#### Fochist



|                                 |              |       |
|---------------------------------|--------------|-------|
| Manusi rezistente la penetratie | inv. pers.   | 1 /12 |
| Casca termoizolanta             | inv. pers.   | 1 /60 |
| Ochelari cu lentile             | inv. sectie. | 1 /12 |
| contra radiatiilor termice      |              |       |
| Sort rezistent la foc           | inv. sect.   | 1 /36 |
| Incaltaminte cu talpa           | inv. pers.   | 1 /24 |

1. Manipulare de obiecte intepatoare
2. Contact cu flacara  
deschisa si /sau  
particule incandescente





**PRECIZĂRI PRIVIND MODUL DE ACORDARE  
A MATERIALELOR IGIENICO-SANITARE**

1. Materialele igienico-sanitare constituie mijloace de igienă individuală utilizate pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale.
2. Materialele igienico-sanitare se acordă gratuit salariaților expuși proceselor de murdărire, în completarea măsurilor generale luate pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale.
3. În funcție de caracteristicile locului de muncă, pe baza Listei interne de acordare a materialelor igienico-sanitare, se acordă următoarele:
  - Sapun – 100 g/persoană/lună;
  - Perie unghii – 1 buc/persoană/an;
  - Prosop – 1 buc./persoană/trimestru.
4. În cazul lucrătorilor din secțiile de întreținere care intră în contact cu unele substanțe cu efecte iritante asupra pielii cantitatea de săpun se dublează și suplimentar se acordă o cremă de protecție a pielii – 100 g/persoană/lună.
5. La recomandarea medicului de medicina muncii și pe baza caracteristicilor locurilor de muncă, se pot acorda și alte tipuri de materiale igienico-sanitare, față de cele prevăzute în prezentul acord.
6. Lista internă pentru acordarea materialelor igienico-sanitare se întocmește de comisia care a stabilit și Lista internă de dotare cu EIP.
7. Lucrătorii sunt obligați să utilizeze materialele igienico-sanitare primite. Pentru neutilizarea acestora se fac responsabili conducătorii locurilor de muncă și lucrătorii implicați.



### Alimentația de protecție și precizări privind acordarea acesteia

1. Alimentația de protecție reprezintă o alimentație suplimentară care, în unele cazuri, poate completa măsurile de creștere a rezistenței nespecifice a organismului, cu condiția ca noxele să nu depășească limitele maxime admise. Dacă noxele depășesc aceste limite, alimentația respectivă nu poate ajuta la prevenirea unor îmbolnăviri.
2. Alimentația de protecție se acordă obligatoriu și gratuit, persoanelor care lucrează în locuri de muncă cu condiții grele și vătămătoare unde noxele nu depășesc limitele maxime admise, avându-se în vedere recomandările făcute de către medicul de medicina a muncii.
3. Pentru persoanele care au dreptul la alimentație de protecție dar care lucrează în locuri izolate sau sunt în număr mic, conducerea unității de bază poate aproba distribuirea de lapte praf, pentru cantitățile echivalente în condițiile respectării prevederilor punctului 4.
4. Alimentația de protecție se distribuie zilnic în condiții igienice corespunzătoare. Sunt interzise: compensarea în bani, distribuirea pe mai multe zile sau acordarea personalului care lipsește sau care-și desfășoară activitatea mai puțin de 75% din timpul normal de lucru.
5. Lista cu locurile de muncă și numărul de persoane care beneficiază de alimentație de protecție, se va întocmi pe baza criteriilor de acordare și a buletinelor de analiză emise de organele de specialitate medicale.
6. Criteriile de acordare a alimentației de protecție, tipul alimentelor și cantitățile acordate pe grupe de persoane, sunt prezentate în următorul tabel.
- 7.

| Nr. crt.                                                                                                 | Criteriul de acordare.<br>Tipul alimentelor și variante de acordare. | Cantitatea/<br>persoana/zi<br>(schimb) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1.                                                                                                       | 2.                                                                   | 3.                                     |
| <b>Criteriul nr.1 Expunere la metale toxice (plumb, mercur, crom, cadmiu, nichel), pulberi agresive.</b> |                                                                      |                                        |
| 1.                                                                                                       | Lapte dulce                                                          | 0,5 l.                                 |
| <b>Criteriul nr.2 Expunere la solvenți hepatotoxici.</b>                                                 |                                                                      |                                        |
| 2.                                                                                                       | Lapte dulce                                                          | 0,5 l.                                 |
| <b>Criteriul nr.3 Expunere la gaze iritante pulmonare.</b>                                               |                                                                      |                                        |
| 3.                                                                                                       | Lapte dulce                                                          | 0,5 l                                  |
| <b>Criteriul nr.4 Expunere la microclimat nefavorabil</b>                                                |                                                                      |                                        |
| 4.                                                                                                       | Apa minerala (la temperaturi extrem pozitive)                        | 2,0 l                                  |
| 5.                                                                                                       | Ceai (la temperaturi extrem negative)                                | 0,5 l                                  |





## LISTA

locurilor de muncă vătămătoare existente, încadrate pe criteriile de acordare a alimentației de protecție (cu condiția ca noxele să nu depășească limitele maxime admise)

| Nr. crt.                                                                                                       | Denumirea locului de muncă sau activității                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.                                                                                                             | 2.                                                                                                                  |
| <b>Criteriul de acordare nr.1 Expunere la metale toxice (plumb, mercur, cadmiu, nichel), pulberi agresive.</b> |                                                                                                                     |
| 1.                                                                                                             | Vopsirea cu vopsele de minim de plumb                                                                               |
| 2.                                                                                                             | Unități de cale ferată sau activitatea de cale ferată din vecinătatea sau din incinta unor Combinate poluante       |
| <b>Criteriul de acordare nr.2 Expunere la solvenți hepatotoxici.</b>                                           |                                                                                                                     |
| 3.                                                                                                             | Vopsirea cu vopsele pe bază de solvenți organici                                                                    |
| <b>Criteriul de acordare nr.3 Expunere la gaze iritante pulmonare</b>                                          |                                                                                                                     |
| 4.                                                                                                             | Întreținere, încărcare acumulate electrice pe bază de plumb sau nichel - cadmiu                                     |
| 5.                                                                                                             | Degresarea pieselor de la locomotive, vagoane, automotoare, autovehicule și alte utilaje (în băi închise, deschise) |
| 6.                                                                                                             | Activitatea de sudură electrică și autogenă                                                                         |
| 7.                                                                                                             | Analize chimice de laborator chimic (activitate continuă)                                                           |
| 8.                                                                                                             | Unități de cale ferată sau activitatea de cale ferată din vecinătatea sau din incinta unor Combinate poluante       |
| <b>Criteriul de acordare nr.4 Expunere la microclimat nefavorabil</b>                                          |                                                                                                                     |
| 9.                                                                                                             | Centrale termice pe combustibil solid cu activitate continuă.                                                       |
| 10.                                                                                                            | Activitate în aer liber pe timp cu temperaturi extreme ridicate                                                     |
| 11.                                                                                                            | Activități în aer liber pe timp cu temperaturi extreme scăzute.                                                     |

